

最新互检工作方案 班组建设工作计划(优秀7篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

互检工作方案篇一

城市公共交通是指在城市辖域范围内为城市市民提供公共客运服务的. 交通运输行业，它既具有交通运输行业的一般特征，又具有不同于一般交通运输行业的特点。它包括公共汽车、电车，出租车，轮渡，地铁，轻轨，缆车等。我市城市公共交通以公共汽车为主体。

城市公共交通是城市化，社会化进步的产物。随着城市骨架的拓展、经济的发展，人口的增加，人们对城市公共交通的需求越来越高，城市公共交通的重要性越来越突出。由于公共交通是城市社会生产的“第一道工序”，又具有“点多、面广、流动、分散”等运营特点，因而每一个驾驶员就是一个独立的作业单元，他们工作的好坏直接影响到市民出行，影响到人们学习、工作和生活的正常秩序，影响着企业和城市形象。由此可见，加强班组建设之自我管理显得尤为重要。

著名管理大师彼得杜拉克曾说过，“管理的第一要素是人”，在人、财、物等生产要素中，人是最重要的。班组长作为连接中层管理者与职工的桥梁，不但要管物、管事更要管人，因而，推荐选拔优秀职工担任“头”是搞好班组建设的重要基础。

200年月，我公司就加强班组建设下发了“关于做好路队长、

班组长选拔推荐、考核任用、教育培训工作的通知”。在规范划分路队班组的基础上，从严格标准，按条件推荐；严格程序，按步骤实施；严格教育，按要求培训；严格考核，按权限管理四个方面，通过竞聘演说、现场答辩、民主评议、组织考核等步骤把政治素养好、专业技能优、文化素质高、年富力强的的一线驾驶员推选到路队班组长岗位上。并把路队长、班组长作为企业经营管理人才的后备力量纳入总公司干部后备人才库，以逐步形成梯次型干部选拔任用机制。

由于大多数路队班组长长期在一线从事驾驶工作，其理论知识、专业知识、管理知识、全局意识、组织能力、协调能力、工作方法和工作技巧还比较欠缺，为此我公司分5次对路队长、班组长进行了企业生产管理、专业技术知识、工作组织原则、工作方法技巧等方面的专题培训，较快的提高了他们的综合能力。

路队，特别是班组长，他们既是生产者，也是管理者，如何开展班组工作，我公司结合实际，在给予班组长津贴的基础上，从5个方面明确了路队班组长的职责和权限。

1、率先示范，带头完成本职工作。带头搞好安全生产、优质服务、车辆卫生、节能降耗等方面工作；制订班组工作计划，带领班组成员努力完成各项生产（工作）任务。班长可根据生产经营活动需要调整班组成员。

2、配合协助，做好线路管理工作。协助路队长利用业余时间上线检查，有发现隐患、制止违章的权利，并及时将检查出的问题向路队长或分公司汇报。班长有提出奖惩建议和对奖金进行再分配的权力。

3、积极参与，推行班组民主管理。组织职工学习规章制度、专业知识和业务技能，团结和关心班组成员共同进步。班长有推荐班组优秀职工学习深造、提职晋级的建议权。

5、服从指挥，积极完成交办工作。班组长在做好以上工作的同时，还要尽力完成路队长及分公司领导交办的其它任务。

根据营运生产任务，各营运分公司制定了10个方面的评分标准，按百分制量化考核路队班组长和每名驾驶员，一月一评，公布上墙，与工资收入挂钩。并引入“首位竞争、末位淘汰”机制。对连续3个月或全年累计4次排在末位路队班组长进行淘汰。

1、增收创收。百公里收入是考核生产经营的一项重要指标。根据下达的生产计划，分解到各条线路和个人。班组长要对任务指标做到心中有数，帮助完不成任务的班员分析原因，提出解决问题的办法。但不鼓励个人大额超收，提倡全线路整体均衡发展。

2、节能降耗：油（气）耗是城市公交营运生产过程中最直接的成本，驾驶技术和车辆技术状况，决定该成本的高低。因此，提高班员车辆油、电路的保养水平和操作技能是降低油（气）耗的有效手段。班组长要从班员的操作上抓起，从减少加油（气）几率，减少刹车次数，中速均衡运行做起，因为一个良好的驾驶习惯可降低油（气）耗25%。

3、安全生产。安全事故的经济损失直接影响到企业利润，更是关系到人民生命财产安全。加强安全管理就要从安全行车“十八不准”抓起，严格执行安全行车规范和安全流程。班组长要随时掌握班员工作情况，对多次违规违法的班员要多提醒、多关心，帮助他们提高安全意识，以预防事故发生。

4、营运秩序。正点正趟是考核营运秩序的一项重要指标。车辆运营秩序好坏不仅影响到营运收入和行车安全，而且影响到市民出行，更影响到企业的信誉和形象。班组长要协助生产调度合理分配营运时间，根据客流分时间段和路段调整好车速。同时还要将不同时间段的乘客流向及特征反馈到路队和分公司，及时调整营运作业计划，做到运量与客流有机统一。

5、优质服务。这要求每一个驾驶员必须规范服务，在行车中做到“五心”，即对待工作要尽心、安全行车要专心、文明服务要细心、帮助乘客要耐心、对待乘客要热心；“五必”，即有问必答、有难必助、有跑来的必等、报站器必响、六类乘客必招呼；“五个一点”，即起步慢一点、刹车稳一点、进站缓一点、停车顺一点、斑马线上让一点。做到了以上“三个五”，用真心服务好乘客，才能赢得市场，赢得社会的理解和支持。

6、车辆卫生。车辆卫生不仅仅是洗车员、保洁员的工作，更是驾驶员的工作，除了负责驾驶室和发动机的卫生外，还必须配合洗车员和保洁员做好车辆卫生，车旧一些但更要干净一些。班组设立车辆卫生流动红旗，细化卫生考核标准，把该做的事做好做到位。

7、车辆保养。出车前的检查工作必须到位，如检查水、机油、后视镜、油压、气压等，有故障要及时报修，不开带“病”车运营。另外，班组长要掌握排除车辆油、电路故障的“应知应会”，特别是要掌握紧急情况下采取的措施和方法，帮助班员配合修理师傅“盘车”，提高车辆的技术性能，延长汽车各部件的使用寿命。

8、教育培训。班组的教育培训，就是在总公司、分公司各项培训的基础上，进一步完善、补充和细化，可以针对本班存在的问题进行专项培训，提高班员的思想品质和操作水平，达到共同进步。

9、劳动竞赛。充分发挥劳动竞赛促进各项生产任务完成，提高班组成员整体素质、先进帮后进、增强班组凝聚力、提高班组效能管理的作用，以实现“互相学习、互相帮助、取长补短，共同提高”的目的。

10、基础管理。班组的台帐可以有效反映班组工作。因此，各项原始记录，即生产指标完成记录、驾驶员个人情况记录、

考试考核记录、上线检查记录、班组活动记录等要做到类别齐全、数据准确、记录详实，以备检查。

为有效推进路队班组建设速度，总公司于200年月日召开路队班组建设现场会。一分公司就搭建组织结构、制定工作标准、开展劳动竞赛、“星级”挂钩考核等基本做法及初步效果作了详尽介绍。各分公司经理、书记、营运安全副经理、路队长通过现场观摩、交流座谈，开拓了工作思路；通过对照典型，自找差距，明确了工作方向。四分公司在交流学习后，结合自身实际以班组长竞争上岗为切入点，理顺劳动生产关系，建立考核目标，并针对职工意见较大的营运班次和班组成员结构进行了调整。党委书记、总经理柳兵同志就此给予高度评价。四分公司班组建设效果明显，现处于全面启动、正在提速发展阶段。二分公司用班组建设激活了驾驶员内在潜能。他们在班组长的带领下对高耗油车进行“攻关”，使月亏油15000多公升变为节油500多公升，实际减亏近7万元。五分公司则把班组建设从“墙上”落实到了每个驾驶员的身上，他们凝心聚力，使4路线在激烈客运市场竞争中稳步发展。

事实证明，路队班组建设非常适合公交发展的实际需要，班组建设也是符合人的社会需求的。三三两两、零零碎碎的交往只是松散型的聚会，不可能拧成一股绳，但编成一个班、一个组后就集合成了一个单元，使班组成员在工作上相互帮助，感情上相互交往，精神上相互慰藉，纪律上相互约束，形成一起交流、一起学习，共同进步、共同提高的良好氛围。事实还证明，班组建设抓好了，生产成本、安全事故、服务投诉就会逐步下降；管理水平、职工待遇、企业效益就会稳步上升。

互检工作方案篇二

- 1、增强同学们的.集体荣誉感，增强集体凝聚力。
- 2、积极开展各种活动以丰富同学们的课余生活，为同学们提

供一个轻松快乐的学习、生活环境。

3、在老前辈工作的基础上，树立班级形象，争当先进班级。

1、按时出席班长例会，及时把通知传到班里去。

2、积极鼓励带领同学们参加学院、学校举行的各种活动。

3、发挥班集体温暖，积极关心有困难，有需要帮助的同学。

4、加强班级纪律管理，实行旷缺课登记制。

5、在第七周组织户外素质拓展活动，大概活动有：解手链、拔河、精打细算、缩小包围圈、夹球跳、松树与大树、拖鞋足球如果还有其他更精彩的活动，欢迎高人指点！

6、在第十二周（校运会之后）组织班集体外出旅游烧烤活动，至于具体地点有待商量，欢迎多提建议。

7、在圣诞节前举行室内娱乐活动，初定节目有：吐饼干、看谁站到最后一秒、对望、扳手腕、气球问答、考反应。

8、积极跟进各班干部的工作。

互检工作方案篇三

班组是企业发展的基础，创建“五型”班组是企业发展的需要，同时也是不断提高职工素质，全面强化基层班组的一种有效手段和方法。根据公司文件精神，结合本班组特点特制定创建计划任如下。

创建目标：

提高职工个素质、技能水平、生产能力。使职工成为具有扎

实专业理论知识、善于解决实际技术难题的知识型、专家型的技术人才。

主要活动内容：

1、师徒帮带

在工段领导的指导下，启动技术好的师傅带徒工作。工作中，师傅们要将自己的手艺和技术经验倾囊相赠，传授给徒弟。通过师傅们的精心指导，快速提升徒弟们的技术水平，让他们快速成长起来。从而促进生产效率的提高，班组整体素质和工作能力不断增强。

2、技能培训

由于工段涉及多种金属焊接，为满足生产需要，对于未能掌握多种焊接技术的职工展开技术培训。特别是核电站主管道焊接技术。现阶段掌握这项技术的班组职工并不多，完成计划有一定的压力。通过技术培训，使多人或者全体职工掌握这项技术，缓解生产压力。

3、攻坚克难

针对紫铜管焊接质量，成立攻关小组。对于在生产中，管件产生的变形、焊接成型不美观等问题进行专项问题讨论。制定行之有效的解决方案，再通过生产实践及时解决现存的质量问题。确保紫铜管在施工过程中的焊接质量。

创建目标：

主要活动内容：

1、不断完善班组管理制度。努力形成科学规范、从严从细的管理体系。

3、加强5s管理。根据班组特点，有针对性的进行“5s”管理活动，以人的素养为核心因素，以整理、整顿、清扫和清洁为环境因素，为职工创造一个安全舒适的工作环境。

4、加强质量管理。定期召开质量例会，发现并解决生产中存在的质量问题。通过质量例会，强化职工质量意识。

创建目的：

以创新的理念干好本职工作，为企业可持续发展作出积极的贡献。利用学到的知识，通过创新，改进工作、提高效率、增加效益。

主要创新内容：

1、班组技术活动创新

培养班组职工勇于攻关的思想，在原有基础上挖掘职工潜能。坚持进行小技小改活动，进一步提高生产效率。针对“紫铜管焊接质量”制定今年的qc活动计划，争取年底出成果。

2、班组管理工作创新

班组制定详细管理制度、现场5s考核标准、各项工作标准化，形成“一天做到，天天做到”的班组工作理念。

互检工作方案篇四

盛年不重来，一日难再晨，及时当勉励，岁月不待人；转眼间20xx年很快就过去了，回首这一年，在部门领导的指示下，我始终坚持以科学指导，落实科学发展观，以“想干事、会干事、干成事”为目标，认真履行职责，完成各项工作任务。为了今后更好地做好工作，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡检工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡检，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以企业为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉部门各生

产工作流程。经常组织班内人员参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修处理，做什么事我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。本班不定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高职业水平。经过一年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班长管理水平上有所提高。

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、

细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。班里人员不稳定，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的`困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

1. 情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的事情一位卷绕工用抹布擦洗卷绕机机台内部卫生把抹布缠在机台里造成拨叉损坏几片差点把手缠在里面皆是因违章操作引起。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

2. 立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

3. 传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

互检工作方案篇五

人字xx□22□号

关于下发xx年度班组安全活动计划的通知

各部门：

为了认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，进一步提高广大员工的安全知识和安全意识，推动我公司安全工作，现将公司xx年度班组安全活动计划制定如下：

一、活动形式：

活动形式主要以授课、讨论、现场检查、现场演示等形式进行。二、活动内容、时间：

车间各班组每月进行2次班组安全活动，各部门每月进行1次安全活动。详见附表。

三、参加人员：

要求车间各班组、部门的所有人员参加，同时要求车间、部门负责人每月至少两次参加班组安全活动并签字。主要负责人每月至少一次参加班组安全活动并签字。

四、管理要求：

班组安全活动由各部门负责人、班长组织，安全员负责监督、检查。五、活动要求：

1、各车间、部门要按公司下发的计划认真组织实施，执行中如遇到特殊情况需要变动，报安全员审核，经公司领导批准后，方准对活动计划进行变动。

2、活动要求建立相应的记录，并保存有关资料，活动记录需

存档。 3、公司各级管理人员按照要求必须如实参加相应班组的班组安全活动，并在活动记录上签字确认，在每次活动后，应对活动进行评价及提出改进意见，管理人员如未按规定参加班组安全活动并提出相关评价和意见，将列入部门安全考核。

4、公司各级管理人员应为班组安全活动提供必要的资源支持，以保证其效果及质量。

5、组织活动的车间、部门要根据活动内容需提前将活动资料准备齐全。安全员在监督班组安全活动开展情况的同时还要参看相关活动内容资料准备情况。

浙江XXXX有限公司 XX年12月25日

附：各班组安全活动计划

XX年班组安全活动计划

江苏长青农化南通有限公司

XX年生产班组安全活动计划

1、开展安全学习和培训

在班组长主持下进行班组工作中的危险预测。活动目的是控制人为失误，提高员工安全意识和安全技术素质，落实安全操作规程和岗位责任制，提前发现危险因素，制定预防措施，并重点落实。活动中要求全员参与，班组长对所讨论主题进行初步准备，以便活动时心中有数并进行引导性发言，调动员工积极性，发挥集体智慧，让所有组员有充分发表意见的机会，使大家在活动中受到教育。

患排查和治理

班组长组织开展现场的事故隐患排查和治理工作，对查出的隐患及时整改到位。车间主任每天要进行安全生产情况检查验收，检查验收结果作为绩效工资考核依据。

xx年班组安全活动计划

xx-1-15

xx年度安全活动计划

各车间、部室：

为了认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，进一步提高广大员工的安全知识和安全意识，推动我公司安全工作，现将公司xx年度班组安全活动计划制定如下：

一、活动形式：

活动形式主要以授课、讨论、现场检查、现场演示（练）等形式进行。二、活动内容、时间：

车间各班组每月进行2次班组安全活动，各部室每月进行1次安全活动。详见附表。

三、参加人员：

要求车间各班组、处室的所有人员参加，同时要求车间、处室管理人员每月至少两次参加班组安全活动并签字。主要负责人每月至少一次参加班组安全活动并签字。

四、管理要求：

班组安全活动由各车间主任、安全员、班长组织，综合部负责监督、检查、落实并将结果列入现场管理考核项目进行考

核。

五、活动要求：

1、各车间、部室要按公司下发的计划认真组织实施，执行中如遇到

特殊情况需要变动，报综合部审核，经公司领导批准后，方准对活动计划进行变动。

2、活动要求建立相应的记录，并保存有关资料，活动记录报安全环保处存档。

3、公司各级管理人员按照要求必须如实参加相应班组的班组安全活动，并在活动记录上签字确认，在每次活动后，应对活动进行评价及提出改进意见，管理人员如未按规定参加班组安全活动并提出相关评价和意见，将列入当月当部门现场管理安全考核。

4、公司各级管理人员应为班组安全活动提供必要的资源支持，以保证其效果及质量。

5、活动前组织活动的车间、处室要确定当月活动时间，并邀请相关管理人员参加班组安全活动，由于组织人未按规定邀请相关管理人员参加或邀请相关管理人员而管理人员未参加班组安全活动的，将对责任部门或人员进行考核列入现场管理安全考核。

6、组织活动的车间、处室要根据活动内容及资料需提前将资料准备齐全。安全环保处在监督班组安全活动开展情况的同时还要参看相关活动内容资料准备情况。

xx年1月1日 附：各车间班组安全活动计划、班组安全活动记录表

xx班组安全活动计划 xx年公司安全活动计划

恒宝源煤业xx年班组安全工作计划xx年，班组年度安全工作计划书是为加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大安全事故，预防或减少一般安全事故，服从上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保班组安全高效运行。

xx年班组的安全管理工作重心：安全第一，预防为主，综合治理；安全生产方针：全员、全过程、全方位；安全管理原则：健全和落实各项安全生产责任制和安全管理制，做到有章可循，违章必究，奖罚分明，杜绝违章、违纪现象，确保安全生产，以取得最大的经济效益。

一、xx年安全管理目标：

1、无人员重大伤亡和矿井安全生产事故。

1)、无因工死亡事故；

2)、无重大瓦斯事故；

3)、无重大火灾或爆炸事故；

4)、无重大机电失爆事故；

5)、无重大运输安全事故；

6)、无重大顶板事故；

7)、无重大水害事故

- 2、直接经济损失上万元事故为零。
- 3、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2%。
- 4、做好职业健康监护，职业健康体检100%，无职业病事故发生。

二、xx年班组安全工作要点

- 1、强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制；
- 2、扎实做好安全基础工作
- 3、继续抓好安全工作四个关键
- 4、全方位推行安全日志、执行班前安全会制度
- 5、认真开展安全标准化工作，采取各项措施，加强安全检查和治理隐患的力度
- 6、深化过程控制，有效推进安全管理体系。

三、任制。2、认真贯彻执行各种安全生产会议文件精神，班组长、安全员要及时将公司有关安全会议精神贯彻落实到班组，传达到每一位职工，增强班组职工安全生产意识。

3、健全班组安全生产责任制，班组长、负责工序流程，在生产工作时要负责相应的安全问题。职工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责。

4根据存在的安全隐患，制定整改和预防措施，班组成员互相交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，安全员每周及时通报安全检查情况。

四、加强安全宣传教育工作，确保班组安全培训取得实效，

切实提高 职工的安全知识水平，保证生产安全顺利地进行。

1进行相应的安 全知识培训熟悉、使职工掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗同时做好职工安全培训记录。

2、对换岗、转岗、复工人员，班组内部要组织安全技能和岗位操作 技能的培训，经考试合格后方可上岗作业，并且建立相应的安全培 训记录。

3、积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定

开展专业安全 技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行复审，做到 持证上岗。

4、正确使用劳动防护用品，预防生产作业中的危害。

5、加强安全用电知识，做好电器设备检查工作，防范触电事故。

6、加强事故处理防范培训，在突发事件中能正确熟练地采取自救和互救措施。

7、通过各种警示牌、宣传板、广播等形式对职工进行安全教育，使职工明白岗位中存在的危害因素及预防措施，明白在危害发生时的救护措施。

五、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、建立健全班组生产设备台帐、安全设施台帐及工具台帐，定期检修保养、定期检测。

2、各种设备物料设立醒目的分级存放标志，确保安全生产现场整洁无杂物。

3、作业区域的设备设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

4、班组每周进行一次安全自查，并建立安全隐患台帐，及时制定整改措施，本班组无能力整改的要立即向上级部门报告研究、制定、落实整改措施。

xx年班组安全生产工作要进入一个新闻断，在抓生产、促效益的同时还要继续抓好安全生产基础工作，确保职工生命财产安全，实现“xx年度班组安全零事故”目标。

xx年元月

管理部门、班组 安全活动计划表

xx年度公司管理部门和基层班组安全活动计划，活动记录文件以及安全主管部门的定期检查记录。

XX

山东省xx化工有限公司

xx年度管理部门、基层班组安全活动计划表

xx年度安全生产工作计划（班组级）

xx年作为班安全员，协助车间主任坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，切实做好安全生产工作，保证班组安全生产班组零事故。为了规范安全生产工作，提高员工的安全素质，带动整个班组安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生，我将继续切实搞好安全生产工作，协助车间主任开展安全生产班组零事故建设。特制定xx年安全生产工作计划：

一、班组安全生产方针：安全第一，预防为主，综合治理。

二、班组安全生产工作目标：人事伤亡事故为零，火灾事故为零，生产事故为零，设备事故为零，安全隐患整改率达100%。最终实现xx年全年安全生产班组零事故目标。

三、班组安全生产工作任务及实现方案：

（一）、认真学习车间安全生产管理规定，完善班组安全生产责任制。

1、认真贯彻执行车间下发的各种安全生产文件，班组长、安全员要及时将公司、车间级有关会议精神贯彻落实到班组，传达到每一位职工，增强班组职工安全生产意识。

2、健全安全生产责任制，班组长、负责工序流程的组员在生产工作的同时负责相应的安全问题。谁生产，谁负责安全。职工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责，增强安全生产意识，加强安全生产管理，落实全员安全生产责任制。

工作，安全员每周及时通报车间级安全检查情况。

（二）、加强宣传教育工作，确保班组级安全培训取得实效，切实提高职工的安全知识水平，增强职工的安全生产忧患意识，保证生产安全顺利地进行。

1、每月在完成生产任务后，利用生产空闲时间对职工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好职工安全培训记录。

2、对换岗、转岗、复工人员，班组内要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3、积极配合车间及有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行复审，做到持证上岗。

4、使组员能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。正确使用劳动卫生防护用品，预防生产作业中的伤害。

5、加强安全用电知识，在使用配电箱、线轴之前做好检查工作，防范触电事故。

6、加强事故处理防范，在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。

7、通过各种形式（警示牌、宣传板等），使职工明确

自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

（三）、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、继续建立健全班组生产设备台帐、安全设施台帐及工具台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2、标准件、零部件合理存放，并设立醒目的分级存放标志，确保安全生产现场整洁，无绊脚物，无杂物。

3、作业设备防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

4、班组内每周进行一次安全自查，将安全隐患列入安全隐患台帐，及时制定整改措施，落实整改责任，本班组无能力整改的要立即向上级部门报告，研究、制定、落实整改责任及

措施，建立单位安全自查记录及安全整改记录。

总之□xx年班班组安全生产工作又进入了新的一年挑战任务，班组在抓生产、促效益的同时抓好安全生产基础工作，积极维护班组集体利益，确保组员生命财产安全，为建设“xx年度班组安全零事故”奠定坚实的基础。

辅控二值xx年班组安全工作计划xx年，班组年度安全工作计划书是为加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大安全事故，预防或减少一般安全事故，服从上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保班组安全高效运行。

xx年班组的安全管理工作重心：安全第一，预防为主，综合治理；安全生产方针：全员、全过程、全方位；安全管理原则：健全和落实各项安全生产责任制和安全管理制，做到有章可循，违章必究，奖罚分明，杜绝违章、违纪现象，确保安全生产。一□xx年安全管理目标：

1、重大设备事故0次，重大治安案件0次，重大火灾事故0次，恶性误操作事故0次，重大交通事故0次。

2、不发生一般设备事故，一般火灾事故、一般交通事故、一般及以上环保事件、不发生举报信访事件、不发生媒体通报事件。

3、不发生各类火灾事故。

4、不发生一例职业病病例。

5、实现污染物达标排放。

6、因我方责任造成的一般交通事故0次，轻微交通事故0次。

7、全年员工安全教育100%，特种作业人员持证上岗率100%，各种特种设备定期校验率100%。

二、xx年班组安全工作要点

- 1、强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制；
- 2、扎实做好安全基础工作
- 3、继续抓好安全工作四个关键
- 4、全方位推行安全日志、执行班前安全会制度
- 5、认真开展安全标准化工作，采取各项措施，加强安全检查和治理隐患的力度
- 6、深化过程控制，有效推进安全管理体系。

三、1任制。

- 2、认真贯彻执行各种安全生产会议文件精神，辅控长、安全员要及时将公司有关安全会议精神贯彻落实到班组，传达到每一位职工，增强班组职工安全生产意识。
- 3、健全班组安全生产责任制，辅控长、负责工序流程，在生产工作时要负责相应的安全问题。职工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责。
- 4、定期召开班组安全生产会议，总结安全生产工作，根据存

在的安全隐患，制定整改和预防措施，班组成员互相交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，安全员每周及时通报安全检查情况。

四、加强安全宣传教育工作，确保班组安全培训取得实效，切实提高

职工的安全知识水平，保证生产安全顺利地进行。

1、每月在完成生产任务后，利用生产空闲时间对职工进行相应的安全知识培训熟悉、使职工掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，同时做好职工安全培训记录。

2、对换岗、转岗、复工人员，班组内部要组织安全技能和岗位操作技能的培训，经考试合格后方可上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3、积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行复审，做到持证上岗。

4、正确使用劳动防护用品，预防生产作业中的危害。

5、加强安全用电知识，做好电器设备检查工作，防范触电事故。

6、加强事故处理防范培训，在突发事件中能正确熟练地采取自救和互救措施。

7、通过各种警示牌、宣传板、广播等形式对职工进行安全教育，使职工明白岗位中存在的危害因素及预防措施，明白在危害发生时的救护措施。

五、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全

操作规程定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、建立健全班组生产设备台帐、安全设施台帐及工具台帐，定期检修保养、定期检测。

2、各种设备物料设立醒目的分级存放标志，确保安全生产现场整洁

无杂物。

3、作业区域的设备设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

4、班组每周进行一次安全自查，并建立安全隐患台帐，及时制定整改措施，本班组无能力整改的要立即向上级部门报告研究、制定、落实整改措施。

各车间：

全工作，现将公司xx年度班组安全活动计划制定如下： 一、活动形式：

活动形式主要以讨论、现场演示（练）等形式进行。二、活动内容、时间：

车间各班组每月进行一次班组安全活动，各车间每月进行1次安全活动。三、参加人员：

要求车间各班组的所有人员参加，同时要求车间人员每月参加班组安全活动并签字。安全负责人每月至少一次参加班组安全活动并签字。四、管理要求：

班组安全活动由各车间主任、生产安全部负责监督、检查、落实并将结果列入现场管理考核项目进行考核。五、活动要求：

1、各车间，要按公司下发的计划认真组织实施，执行中如遇到特殊情况需要变动，报生产安全部审核，经公司领导批准后，方准对活动计划进行变动。

2、活动要求建立相应的记录，并保存有关资料，活动记录报生产安全部存档。

3、公司各级管理人员按照要求必须如实参加相应班组的班组安全活动，并在活动记录上签字确认。 4、公司各级管理人员应为班组安全活动提供必要的资源支持，以保证其效果及质量。

5、活动前组织活动的车间，要确定当月活动时间，并

邀请相关管理人员参加班组安全活动，由于组织人未按规定邀请相关管理人员参加班组安全活动的，将对责任部门或人员进行考核列入现场管理安全考核。6、组织活动的车间，要根据活动内容及资料需提前将资料准备齐全。生产安全部在监督班组安全活动开展情况的同时还要参看相关活动内容资料准备情况。

附灭火器使用方法及逃生方法

2月份 学习防中毒知识及急救知识 班组所有人员 休息室、会议室

附技术说明书

3月份 学习检维修作业安全知识班组所有人员 休息室、会议室、车间

附检维修对策

4月份 开展“每人讲一个安全故事事件”活动 班组所有人员

休息室、会议室

引用范文

5月份 开展征集促进安全生产合理化建议活动 班组所有人员
休息室、会议室

各抒己见

各抒己见

7月份 学习本岗位安全操作规程 班组所有人员 休息室、会
议室

附公司制定的安全操作规程

XXXXXXXXXXXXXXXXX有限公司xx年01月

XXXXXXXXXXXXXXXXX班组安全活动记录签到表

检查人签到□ xx年月

xx年1月班组安全活动计划

二0一三年十二月二十六日

xx年2月班组安全活动计划

二0一三年十二月二十六日

xx年3月班组安全活动计划

二0一三年十二月二十六日

xx年4月班组安全活动计划

二〇一三年十二月二十六日

xx年5月班组安全活动计划

二〇一三年十二月二十六日

互检工作方案篇六

为了有效的开展安全工作，研究决定将班组的安全活动应形成制度，定期或不定期的进行班组安全生产活动。由安全员拟制、经理审核批准特制定本计划，望员工认真贯彻落实。

一、 班组安全活动计划形式：

开展班组安全活动的形式采用学习、讨论、参观、观摩、竞赛等。

二、 班组安全活动的内容包括

- 1、 学习国家和政府的有关安全生产法律法规。
- 2、 学习有关安全生产文件、安全通报、安全生产规章制度、安全操作规程及安全技术知识。
- 3、 讨论分析典型事故案例，总结和汲取事故教训。
- 4、 开展防火、防爆、防中毒及自我保护能力的训练，以及异常情况紧急处理和应急预案演练。
- 5、 开展岗位安全技术竞赛、比武活动。
- 6、 开展查隐患、反习惯性违章活动。

- 7、 开展安全技术座谈，观看安全教育电影和录像。
- 8、 熟悉作业场所和工作岗位存在的风险及防范措施。
- 9、 其它安全活动。

三、 班组安全活动的要求：

- 1、 班组安全活动每月两次，具体活动时间根据生产实际情况进行安排。
- 2、 班组安全活动与安全会议同时记录。
- 3、 现场作业人员都要按时参加班组的安全活动。企业的管理人员要参加班组的安全活动。管理人员和安全生产员要定期检查班组安全活动情况，并在活动记录上签字。
- 4、 根据有关安全生产法律、法规、标准及其他要求的适应性，随时修改培训计划和班组安全活动计划。

互检工作方案篇七

20xx年，班组年度安全工作计划书是为加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大安全事故，预防或减少一般安全事故，服从上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保班组安全高效运行。

20xx年班组的安全管理工作重心：安全第一，预防为主，综合治理；安全生产方针：全员、全过程、全方位；安全管理原则：健全和落实各项安全生产责任制和安全管理制度，做到

有章可循，违章必究，奖罚分明，杜绝违章、违纪现象，确保安全生产，以取得最大的经济效益。

一、20xx年安全管理目标：

1、无人员重大伤亡和矿井安全生产事故。

1)、无因工死亡事故；

2)、无重大瓦斯事故；

3)、无重大火灾或爆炸事故；

4)、无重大机电失爆事故；

5)、无重大运输安全事故；

6)、无重大顶板事故；

7)、无重大水害事故

2、直接经济损失上万元事故为零。

3、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2%。

4、做好职业健康监护，职业健康体检100%，无职业病事故发生。

二、20xx年班组安全工作要点

1、强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制；

2、扎实做好安全基础工作

3、继续抓好安全工作四个关键

4、全方位推行安全日志、执行班前安全会制度

5、认真开展安全标准化工作，采取各项措施，加强安全检查和治理隐患的力度

6、深化过程控制，有效推进安全管理体系。

三、 班组安全生产工作任务及实现方案??

1、认真学习安全生产管理规定?完善班组安全生产责任制。

2、认真贯彻执行各种安全生产会议文件精神，班组长、安全员要及时将公司有关安全会议精神贯彻落实到班组，传达到每一位职工，增强班组职工安全生产意识。

3、健全班组安全生产责任制，班组长、负责工序流程，在生产工作时要负责相应的安全问题。职工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责。

四、加强安全宣传教育工作，确保班组安全培训取得实效，切实提高 职工的安全知识水平，保证生产安全顺利地进行。

1、每月在完成生产任务后?利用生产空闲时间对职工进行相应的安 全知识培训熟悉、使职工掌握必要的安全技术知识和自我防护知识， 并经考核合格后方可上岗同时做好职工安全培训记录。

2、对换岗、转岗、复工人员，班组内部要组织安全技能和岗位操作 技能的培训，经考试合格后方可上岗作业，并且建立相应的安全培 训记录。

3、积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全 技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行复审，做到 持证上岗。

- 4、正确使用劳动防护用品，预防生产作业中的危害。
- 5、加强安全用电知识，做好电器设备检查工作，防范触电事故。
- 6、加强事故处理防范培训，在突发事件中能正确熟练地采取自救和互救措施。
- 7、通过各种警示牌、宣传板、广播等形式对职工进行安全教育，使职工明白岗位中存在的危害因素及预防措施，明白在危害发生时的救护措施。

五、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

- 1、建立健全班组生产设备台帐、安全设施台帐及工具台帐，定期检修保养、定期检测。
- 2、各种设备物料设立醒目的分级存放标志，确保安全生产现场整洁无杂物。
- 3、作业区域的设备设施要及时保养维护，做好保养维护记录。
- 4、班组每周进行一次安全自查，并建立安全隐患台帐，及时制定整改措施，本班组无能力整改的要立即向上级部门报告研究、制定、落实整改措施。

? 20xx年班组安全生产工作要进入一个新闻断，在抓生产、促效益的同时还要继续抓好安全生产基础工作，确保职工生命财产安全，实现“20xx年度班组安全零事故”目标。