

2023年发展党员政审报告时间应该在时候 (模板6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

发展党员政审报告时间应该在时候篇一

镇区党委对发展党员工作不够重视，措施不力，发展农村党员数量偏少，造成农村党员队伍老化现象长期得不到解决，影响了农村基层党组织的凝聚力和战斗力。为解决这一问题，今年年初，市委组织部下发了《关于在农村优秀青年中发展党员的意见》，将在农村优秀青年中发展党员工作作为今后一个时期发展党员工作的重点，提出了明确的工作目标，即：全市每年发展农村党员要达到当年发展党员总数的75%以上，发展35岁以下农村党员要达到发展农村党员总数的75%以上，发展高中以上文化程度的农村党员要达到75%以上，每个农村党支部每年至少发展1-2名党员，全市每年发展农村党员总数保持在800名左右。为实现这一目标，市委组织部把发展党员工作作为今年全市基层组织建设的重中之重，进一步加大了工作力度，一是实行目标责任制，年初提出5月底前每个乡镇区党委至少发展15名农村党员，年底前达到每村至少发展1名党员的目标。二是坚持定期调度，今年4月和7月两次召开党群书记会，就农村发展党员工作，专题听取各乡镇区党委的汇报。三是不定期进行检查，今年以来，结合农村党员先进性教育调研、流动党员调查和后进班子检查等工作，就各乡镇区党委发展党员工作进行三次督促检查，及时发现并查处了一些问题，确保了这项工作的顺利开展。

同时，就发展农村党员工作，各乡镇区党委也做了大量卓有成效的工作，对这项工作普遍引起了高度重视，都将其作为了党委的一项经常性的工作，列入了议事日程，某某镇党委对这项工作非常重视，党委书记亲自抓，并下发了文件，对发展党员工作进行了专门部署，取得了扎扎实实的效果，今年以来，已发展党员34名。某某镇党委在发展农村党员工作中，始终把发展农村优秀青年入党工作作为发展党员的重点，严把年龄结构，及时把符合党员条件的农村优秀青年吸收到党内来，今年发展的23名党员中，35岁以下的占；某某乡党委在发展党员中严格把程序关，在农村支部召开民主党员大会吸收新党员时每次都派员参加，确保了新党员质量。某乡党委认真做好党支部书记的思想教育工作，今年发展农村党员工作开展较顺利，以上党委，经过努力都接近完成了既定的目标任务，工作表现较好，现对以上党委给予通报表彰。

虽然这项工作取得了一定成绩，但是，这项工作发展不平衡。有些党委虽经市委组织部多次催促调度，但仍有一些乡镇区党委没有引起高度重视，比较突出的是借中忙于其他事务，而耽误了发展党员工作，还有的乡镇区党委没有一个明确的工作目标，主动意识不强，“坐”等上门，措施不力，以至于发展农村党员工作发展缓慢。截止目前发展农村党员数量较少的乡镇党委有：某某镇党委，这些党委没有将这项工作真正列入工作日程，尤其是党群书记和组织委员没有履行应尽的职责。为严肃纪律，促进工作，现对以上党委给予通报批评，受通报批评的基层党委要深刻查找自身存在的问题，以党委名义向市委组织部写出书面材料说明情况，于10月底前报市委组织部。

为做好发展农村党员工作，提出几点要求：一、切实增强紧迫感。现在距年底前只有两个多月的时间，乡镇区党委，尤其是工作落后、速度慢的党委要专门召开常委会，对发展党员工作进行研究部署，利用这两个多月的时间，采取有力措施，及时把符合条件的农村优秀青年吸收到党内来，迎头赶上，确保年底前实现一村发展一名党员的目标。二、坚持

党员标准，确保新党员质量。要严格按照党章规定和《中国共产党发展党员工作细则》的要求，做到发展标准不变、程序不简，成熟一个，发展一个，严把入口关，坚持质量“公开推荐、公认度测评、公示和预审制、票决制”，确保党员质量。三、坚决落实发展党员工作责任制。乡镇党委书记负总责，要真正把这项工作放在心上，抓在手上，将其做为解决我市农村党员队伍后继乏人的关键措施来抓；党群书记和组织委员要具体抓，要克服畏难情绪，认真做好这项工作。同时，要进一步摸清底数，将任务落实到每个村，积极做好支部书记的思想教育工作，使这项工作真正取得实效。

中共某某市委组织部

发展党员政审报告时间应该在时候篇二

20，根据南宁市委组织部《关于下发2011年全市发展党员指导性计划的通知》（南组通〔2011〕76号）精神，我城区各级党组织认真贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格按照《关于规范发展党员工作程序的规定》要求，突出工作重点，落实各项措施，发展党员工作取得了新的成效。现将2011年全城区发展党员工作情况通报如下：

一、基本情况

2011年，全城区共发展党员177名。其中，女性党员39名，占总数22.03%；少数民族党员169名，占总数95.54%；35岁以下的97名，占总数的54.8%；高中以上文化的121名，占总数68.36%（其中大专以上的79名，占总数44.63%）；生产一线党员119名，占76.74%，推优党员占22.09%。

二、主要特点

2011年，我城区创新开展了“一心谋发展，一线立新功”创先争优主题实践活动，大力推行“六个一线工作法”，注重

在一线考察发展党员，与去年相比，党员发展工作取得了一定的新突破。

一是新发展党员结构进一步优化。总体来看，2011年城区党员总数、35岁以下党员数和女党员数均稳中有升，党员学历结构不断优化，大专以上学历党员大幅增加，高中、中专学历党员增幅减缓，初中以下学历党员明显减少。从年龄上看，2011年共发展35岁以下的党员97名，占发展党员总数的54.8%，比上年增长16.87%。目前，全城35岁以下青年党员达1508名，占党员总数的16.49%，比上年增加3.36%。从性别上看，2011年共发展女党员39名，占发展党员总数的22.03%。截止2011年底，全城女党员共有1925名，占党员总数的21.05%，比上年增长5.77%。从文化程度上看，2011年共发展大专以上学历的党员79名，占发展党员总数的44.63%，比上年增长17.91%；发展高中、中专学历党员54名，占发展党员总数的31.39%，比上年增长22.72%；发展初中及以下学历党员41名，占发展党员总数的23.83%，比上年减少10.86%。

二是入党积极分子队伍进一步壮大。全城各级党组织通过民主推优、群团推优、公开推优等方式，进一步拓宽视野、畅通渠道，着力培养和壮大入党积极分子队伍。2011年全城申请入党人数186名，比上年增长10.91%。截止2011年底，全城入党积极分子共165名，比上年增长9.26%。入党积极分子中，35岁以下的有48名，女性30名，大专以上学历的33名，分别占入党积极分子总数的29.09%、18.18%、20%。

三是发展农村优秀青年入党工作稳步推进。各乡镇党委高度重视并着力解决农村发展党员工作的薄弱环节和突出问题，注重培育和发展有文化、懂技术、会经营，带头致富、带领群众致富能力强的优秀青年入党，发展农村党员工作在上年基础上稳步推进。2011年，全城共发展农村党员139名，占发展党员总数的78.54%。其中，35岁以下的73名，大专以上学历的22名，分别占新发展农村党员的52.51%和15.82%，分别比上年增长114.7%、120%。

四是“两新”组织发展党员工作取得新进展。各基层党组织把做好发展党员工作作为加强非公经济组织和新社会组织党建工作的重要措施来抓，将其中的优秀分子吸收到党内，扎实推进“两新”组织党建工作。2011年，在“两新”组织中发展党员7名，占发展党员总数的4.06%，比上年增长75%。

三、存在问题

虽然我城区发展党员工作取得了一定成绩，但从2011年党内统计资料和各基层党(工)委反映的情况看，发展党员工作仍然存在一些亟待解决的问题。

二是生产、工作一线以及学校、农村党员发展难的问题仍然比较突出。从2011年党内统计反映的数据看：2011年，在企业生产一线发展党员24名，占发展党员总数的13.95%；在教学科研一线发展党员5名，占发展党员总数的2.90%；全城区在农村生产一线发展党员139名，占发展党员总数的78.54%，虽然总数比上年增加了54名，但就整体城镇人口与农村人口比例(1:6.36)上分析，我城区农村党员发展形势依然严峻。此外，随着经济社会发展，农村大量人口外出就业，发展对象缺失和入党积极分子队伍萎缩的现象日益明显，进一步加大对广大优秀农民的教育引导，激发其入党热情，仍然是农村基层党组织一项重要而紧迫的任务。

三是“两新”组织发展党员工作基础仍然比较薄弱。虽然2011年全城区在“两新”组织中发展党员工作取得了一些新的进展，但占发展党员总数的比例仍然很低，仅为4.06%。主要原因是非公经济组织和新社会组织党组织覆盖面不广，发展党员工作基础还相对薄弱。2011年，全城区114家非公有制企业中，建立党组织的仅有14个，应建尚未建立党组织的4家，仅有个别党员或没有党员的共96家，未建立党组织数占非公企业总数的87.71%。

是党的召开之年，是实施“十二五”规划的承启之年。各基

层党(工)委要把发展党员工作摆上重要议事日程,纳入基层党建目标考核内容,紧紧围绕城区中心工作和发展大局,以服务科学发展为主题,以“六个一线工作法”为抓手,要把发展党员工作与加强党的领导核心作用、培养选拔优秀青年干部工作紧密结合起来,突出重点、突破难点,注重质量、改善结构,进一步加强和改进新形势下的党员发展工作,为建设富裕和谐魅力新邕宁和打造南宁发展新极,提供坚强组织保障和人才支撑。

发展党员政审报告时间应该在时候篇三

总结一年来的工作,在乡党委的正确领导下,在各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下,我村20xx年共发展党员5人。在发展党员工作上主要取得了三个方面的效果。一是党员队伍结构进一步优化。二是入党用心分子队伍不断壮大。三是发展党员工作的薄弱环节不断加强。这些成绩的取得,主要得益于我们在发展党员工作中正确处理好了五个方面的关系。一是正确处理了政治素质和业务潜力的关系。二是正确处理了数量和质量的关系。三是正确处理了需要与可能的关系。四是正确处理了培养与发展的关系。加强入党用心分子队伍建设,是做好发展党员工作的基础,只有切实提高了入党用心分子的质量,才能确保新党员的质量。五是正确处理了一般与个别的关系。在发展党员工作中,提出年龄和文化要求是必要的。回顾一年来的工作,我们认为之所以能取得这样的成效,其主要经验是:

(一)乡党委重视,各基层党组织措施得力。乡党委对发展党员工作十分重视,始终把此项工作列入党委工作的要点,多次在有关会议上强调此项工作的重要性,各基层组织根据本单位特点,采取了一系列有效的措施:一是及时合理调整支部设置,努力提高支部工作的影响力和战斗力。

(二)是建立健全发展党员规章制度,规范发展党员工作。

(三)是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养。

(四)是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。

(五)是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

(六)是把发展党员工作作为各单位考核的重要资料，年终进行综合评比。

(七)以“三个代表”重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党用心分子的培训。

在做好发展党员工作中，一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。二是抓好入党用心分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为指导，把xx大报告等作为党章、马列学习小组和*理论学习小组的重要教育资料，举办各种形式的学习活动，及时为入党用心分子订购学习资料，不断提高入党用心分子的政治觉悟和理论水平。三是进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用。一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，克服了超多的困难，加班加点、牺牲超多个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为全乡党员发展工作做出了重要贡献。

二、发展党员工作的主要工作措施

1、加强党组织的自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力。一是建立一支高素质的党务工作者队伍。党支部要切实做好考察培养工作，并要克服那种只注重发展而轻教育的现象。

二是要抓好党支部对广大群众的培养教育工作。支部书记要重点抓好群众这一队伍，有计划、有步骤、主动找他们谈话谈心。

2、改善党组织的活动方式。把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

3、加强党风廉政建设，坚决反对和防止*，持续*员的先进性。要加强在党员中进行党风廉政教育，持续党员队伍的先进性。一是要以*理论和“三个代表”重要思想为指导，实行党风廉政建设责任制。要把党风廉政建设作为党的建设的重要资料，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神礼貌工作紧密结合，一齐部署，一齐落实，一齐检查，一齐考核。二是在全体党员中开展持续*员先进性教育活动。认真贯彻党的xx大精神，围绕教育发展大局，着眼于持续党员队伍的先进性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，组织广大党员深入学习实践“三个代表”重要思想，切实解决党员队伍和基层党组织建设存在的突出问题，用心探索持续党员先进性的有效途径，到达提高党员素质、服务人民群众的根本目的。

三、发展党员工作中当前存在的基本问题

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各村、各单位之间发展不够平衡；二是部分单位发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分单位对入党用心分子培养教育投入不够，影响了入党用心分子的成长；四是个别单位审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

四、对未来发展党员工作的推荐

(一)突出重点，改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路：重点在农村发展党员，重点在科研、生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。透过一年的努力，党员队伍分布和年龄、文化结构逐步趋向合理，党员发展工作呈现出了以下四个特点：一是生产、工作一线发展党员多；二是发展党员中知识分子党员多；三是在青年中发展党员多。

(二)坚持标准，慎重发展

在发展党员工作中，我们始终把质量放在首位。一方面注意从实际状况出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，也不允许突击、成批发展。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党用心分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮忙群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。

发展党员政审报告时间应该在时候篇四

本文目录

1. 发展党员自查报告范文
2. 乡镇发展党员和党费收缴管理工作自查报告
3. 一学年发展党员工作自查报告
4. 供销联社发展党员工作自查报告

省委教育工委组织处：

根据省委教育工委组织处转发的省委组织部《关于开展民主

集中制建设和发展党员工作调研的通知》精神，现就学院发展党员工作自查情况汇报如下：

我院党委下设2个党总支，13个直属党支部，共有党员327名。其中正式党员229名，预备党员98名，教工党员230名，学生党员97名，目前有1577人向党组织递交了入党申请书□

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。两年来，学院党委在省委组织部和省委教育工委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持按照“注重质量，兼顾数量，着眼教师，重视高知”的原则，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。两年来，发展党员180名，其中35岁以下党员164名，女党员88名，教工党员13名。党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了学院党的建设和各项事业的发展。

学院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以“三个代表”重要思想为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。学院党委带领各级党组织和全院党员积极开展创建“福建省党的建设和思想政治工作先进高等学校”的活动，做好党建三级评估工作，并把发展党员工作作为评估的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。党委组织部每年都认真制定年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。原创文秘材料，尽在网络。各总支、支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，组织部在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党委注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨

会等形式，提高党务干部的政治素质。又专门举办了党支部(总支)委员培训班，着重对发展党员业务工作进行了具体培训，并围绕“基层党组织如何做好党员发展工作”展开了专题讨论，院党委主要领导就如何搞好党建工作，把好党员质量关的高度作了重要讲话。通过培训，支委的业务素质得到普遍提高。

根据《中国共产党发展党员工作细则》要求及上级党组织的文件精神，学院党委组织部制定了《关于重申发展中国共产党党员工作的若干规定》，对发展党员必须注重的问题从15个方面进行了重申。为了加强指导，组织部坚持定期或不定期到支部对发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，院党委组织部专门制定《发展党员工作流程图》，分为22道程序，还设计定做了发展党员组织材料档案袋，把发展党员各项程序以表格的形式体现在封面上，并附有发展党员填表范文，使基层组织在发展党员时需要什么材料和如何填写材料一目了然，便于操作，更加规范。

根据学院党员基数大，高职为主的学生在校时间相对短，层次相对低的特点，近年来，我院每年发展学生党员总数控制约学生总数的5%左右，把发展教职工党员，尤其是教师党员作为发展党员工作的重中之重来抓。特别是中央和省委召开了人才工作会议以后，党委更加重视做好高层次人才的工作，召开全院教职工大会，宣传科学的人才观。制定人才工作实施意见，在政治上更加关注高层次人才。主要采取了三条措施：一是从政治上关心教工党员。学院领导经常同教学骨干和高层次人才开展谈心活动，及时了解他们的思想动态，帮助非党的高层次人才更多地了解我们党，积极引导他们向党组织靠拢；二是为他们搭建学术研究平台，创造事业发展的条件，让他们感觉到党的关怀和党的政策的英明；三是通过学院制定的“教师职业生涯规划”，让各级党组织对高层次人才的工作状况有较深的了解，积极引导他们向党组织靠拢，及时确定工作对象进行培养教育，把教育、培养发展工作落到实处。近年来，先后有13名教师(其中有4名高职称教师)加入

了党组织，有一名副教授党员被评为全省高校系统“优秀共产党员”。有效地改善党员队伍的结构，增强了党组织的凝聚力、战斗力。

两年来，我院认真贯彻发展党员工作的十六方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”，对新录用的教工和新生，我们及时在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，在具体工作中，坚持做到严把“四关”：

(一)严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解。一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。每学年院党校都开办两期入党积极分子培训班，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平、等同志关于党建的重要论述。通过参观、放录像、开讲座、听报告等多种形式，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。党支部也组织党员讲座，对要求入党的积极分子进行教育。两年来先后办班4期，培训入党积极分子587人。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，如让教工承担更多的教学、科研或行政工作，让学生担任学生干部、组织学生参加“捐资助学”、“绿色环保行”、“精彩助残日，快乐残疾人”、“心系社会，送我温暖”等社会公益活动等。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(二)严把考察关，加强对入名培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识 and 实际表现，在《入党积极分子考察

表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习生活工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

(三) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个。我院严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”：一是考察时间满一年，二是学习(工作)成绩优良，三是思想汇报真实可信，言之有物，四是发展材料齐全，五是参加党校理论学习成绩合格，六是政治审查无问题。在程序上坚持“过好六个关”：一是团组织推优关，二是群众民主评议和测评关，三是辅导员审核推荐关(学生)，四是支部大会讨论吸收关，五是组织部审查合格关，六是党委讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(四) 严把转正关，做到发展一个，带动一批。我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，为做好预备党员的考核工作，我们建立《预备党员考察表》，由入党介绍人继续跟踪考察，每三个月把考察情况填写进《预备党员考察表》。在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、听录音、看录像、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。如对学生预备党员加强理论教育的同时，紧紧围绕创建“文明校园”活动，对学生党员实行挂牌管理，加强他们的自我约束意识，通过建立学生党员督导组，设立党员示范宿舍、示范床等，加强对预备党员的自我教育。

为了使发展党员工作制度化、规范化，近年来，我院根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和

完善了一系列发展党员工作制度。一是“推优”制：凡是28周岁以下的优秀青年申请入党前应先入团，并经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象在全院范围内进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党委组织部审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。八是责任追究制：如党委、总支、支部违反发展党员程序和规定，对负责人和有关责任人给予谈话批评或诫勉；情节严重的，要进行通报批评或党纪处分。

三年来，我院发展党员工作总体能按照《党章》规定和上级有关要求，并逐年完善提高，使之规范化、制度化。在具体工作中，我们深深地体会到：坚持标准，真正做到成熟一个发展一个，是做好发展党员工作的前提；强化培训，提高党务工作者的业务素质，是做好发展党员工作的关键；优化结构，建立一支数量充足的入党积极分子队伍，是做好发展党员工作的基础；注重培养，全面提高入党积极分子综合素质，是做

好发展党员工作的重点;健全机制,规范程序,是做好发展党员工作的保证。

同时,我们也清醒地看到,我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距,主要表现在:一是在高级知识分子中发展党员工作做得不够,二是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善,谈话人水平有待于提高。三是对教工新党员的继续教育力度不够,存在前紧后松现象。

从以下几个方面入手,我们将努力克服工作中存在的缺点和不足,进一步规范工作程序,切实抓好发展党员工作:

一是突出重点。针对这次发展党员工作自查中发现问题,做到缺什么补什么,哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。特别是要加大在高知识群体和青年教师中发展党员工作的力度,要从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助,使他们能积极向党组织靠拢,把更多的优秀人才吸引到党内来。

二是抓住关键。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键,为此,下一期支部委员培训班的重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训,主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面,提高党务工作者的业务素质,为做好发展党员工作打下基础。

三是完善机制。通过健全完善推优制、测评制、培养考察制、公示制、预审制、预备党员考察制、票决制、责任追究制等工作制度,进一步规范发展党员工作程序,确保发展党员工作逐步走上制度化、规范化轨道。

四是加强组织领导。以争创省党建先进单位为目标,以党建三级评估活动为载体,加强对发展党员工作的组织领导。坚持做到每年都制定发展党员工作计划,每半年组织一次检查,每年召开一次发展党员工作会议,确保发展党员各项工作落

到实处。

x学院□x学院委员会

组 织 部

xx年x月十日

发展党员自查报告范文（2） | 返回目录

根据上级相关文件要求，镇党委高度重视，积极准备，对全镇发展党员情况、党员管理情况和党费收管工作进行了严格的自查。本次工作通过“听看查访议”相结合，认真梳理了我镇发展党员和党费收管工作的各个环节，总结出了一些成绩和不足，为下一步工作的顺利开展奠定了基础，现将自查情况汇报如下：

我镇现有xx个党支部，其中农村支部23个、镇直单位支部xx个，非公企业党支部xx个，共有党员xx人。

1、高度重视，全面宣传。我镇党委长期以来严格按照《党章》精神和上级相关文件，对发展党员工作做到有研究、计划、有培训、有调研、有总结，力争在党员队伍中女性比例有所提高、年龄趋于年轻化、文化素质更为提升、行业范围更为广泛，不断给党员队伍注入新鲜的血液。自xx年以来，我镇发展x名新党员□xx年、xx年都超额完成了发展党员目标数。其中35周岁的占%，初中以上学历占%，女性比例占%。

2、规范管理，严密程序。在日常党员管理中，通过邀请党校老师开展讲座、集体讨论和自习相结合等方式，每年组织两次对入党积极分子、预备党员进行不少于40学时的培训，另外，定期组织各支部党务干部参与业务培训，提高他们的工作水平。在党务管理上严格落实发展党员工作的每一条规定，对入党积极分子进行培训、政审、考察、“测评制”、“公

示制”，严格落实“预审制”，确保吸收预备党员的“宣誓制”、“集体讨论制”、“谈话制”，党员转正的“票决制”，及时上报，党委讨论决议，做到各项材料齐全，记录规范，程序严密，人人建档。

1、提高认识，严格党费收缴工作。指定专人具体负责党费的收缴管理工作，认真核算党费交纳数额。对因工资调整的党员同志，能及时按调整工资当月的实际重新核算党费交纳基数，确保基层党组织和党员个人足额交纳党费。同时，规定各支部必须在每季度最后一个月的26日前交清该季度的党费，严格党费交纳时间。对收缴的党费按时按比例上缴上级党组织。XX年、XX年前两季度我镇党委分别缴纳党费*元X元。

2、认真审批，严格党费使用范围。在党费使用方面，我镇始终坚持党委集体研究决定，严格按照党费的使用范围，规范党费使用程序。对上级下拨的党费，如困难党员补助、离退休支部回拨党费等，做到及时到位、专款专用。

3、健全制度，严格党费管理规范。在党费管理上，做到党费帐户单立，党费帐簿清楚、按规定归档，并实行会计、出纳分设。同时，严格履行收缴党费手续，做到党员交纳党费有登记，党支部收缴党费有收据，镇党委上缴党费有汇款单。利用党务公示栏，认真执行党费公示报告制，广泛接受党员群众的监督。镇党委还将党费收缴与管理工作纳入党建目标管理责任书中进行检查考核，与党建各项工作同部署、同检查、同考核，形成党委主要领导负总责、专人收缴专人管理的工作机制。另外，依托远程教育、网络等平台开设党务知识课程，有针对性地讲解党费收缴的意义，使每个党员充分认识到按时交纳党费是每个共产党员的义务，是党性观念的体现，是关心党的事业的具体表现，是衡量党员组织观念和政治觉悟的重要标志，从而为切实做好党费收缴工作打下了基础。

1、发展党员工作存在的不足：个别非公有制企业仍存在支部

活力不够，发展党员动力不足的现象，个别党务干部工作能力较差，促使党员材料规范进程缓慢，女性党员比例待进一步提高，农村发展的新党员大专及以上学历占较低水平。

2、党费收缴工作存在的不足：部分流动党员、部分地处偏远地区的村党支部的党费收缴不及时，部分村支部下派到非公企业支部的党员仍在村支部交纳党费；党费管理还需要进一步适应新时期基层党建工作的需要。

今后，将进一步加强对党员的教育，增强支部党建，利用分类定级，促进支部自查自纠，做好工作台账，亮岗履职，以机制促党员、党建发展，力争发展高素质的人才，提高女性党员比例。同时引导各党支部和党员提高对党费收缴和管理工作的认识，严格执行党费收缴工作的有关规定，及时总结经验，解决存在的问题，切实做好党费的收缴和管理工作。

发展党员自查报告范文（3） | 返回目录

省委教育工委组织处：

一、党委高度重视，各级组织认真落实，不断把发展党员工作提高到新水平

二、突出重点，强化措施，抓好高知群体教工党员发展工作

三、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

四、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化

中共福建行政学院、福建经济管理干部学院委员会

组 织 部

十一月十日

县委组织部：

根据县委组织部《关于做好迎接市发展党员工作检查有关准备工作的通知》要求，对照《中国共产党发展党员工作细则》，供销社党委对近三年以来的各支部发展党员和预备党员转正工作进行了认真的自查。现将自查情况报告如下：以来，在发展党员工作中一是严格按照发展党员的要求，全面贯彻执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六方针，二是严把质量关，坚持党员标准，严格入党程序，认真履行入党手续。不断完善发展党员政审、考察、公示、票决制和责任追究制度，增强发展党员工作的透明度，确保党员发展质量。从至发展党员共计4人，其中年龄在35岁以下的党员3人，占到发展党员总数的75%；大专以上学历党员1名，占到发展党员总数的25%；女性党员1人，占到近发展党员总数的25%，我们在自查中主要把握好以下几个关键：

一、严格审查，慎重发展

1、各支部发展党员的各项材料齐全规范。主要材料有：《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》、《支部综合政审材料》和《个人思想汇报》等；注意检查入党申请书、志愿书是由本人亲笔填写；申请人入党时必须年满18周岁以上。

2、发展党员的各项手续齐全。入党积极分子要求经过培训；本人参加支部吸收其为预备党员或预备党员转正的党员大会；党支部的会议记录完整，写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、会议讨论情况、表决形式及结果；《入党志愿书》中该签名盖章的位置均有签名；预备党员预备期满时能提出书面转正申请；入党材料上填写的时间与各种记录具有一致性，符合逻辑关系；入党材料一般没有涂改；入党材料按规定存入本

入人事档案中（包括《入党志愿书》、入党申请书和转正申请书、自传、政审材料、教育考察材料等）。

二、步步把关，成熟发展

入党积极分子经过一年以上的培养考察，表现突出、符合党章规定入党基本条件的，可以列为重点发展对象。各支部对发展对象入党前进行函调政审，并形成综合政审报告。对拟发展的发展对象，还要进行公示，召开群众座谈会，征求党外群众意见。对群众有意见或有异议的发展对象，我们及时进行调查和了解，确保公平、公正、公开。发展对象的入党材料经过党支部严格预审后，召开吸收预备党员大会，对每个入党申请人进行逐个讨论和表决。各支部书记或委员找入党申请人进行单独谈话，最后经讨论，形成审查意见，报上级党委审批。

三年来，供销联社党委发展党员工作做到了按照《党章》规定和县委组织部的要求，并逐年完善提高基础上，实现了规范化、制度化要求。在具体工作中，我们也同时做到了，坚持标准，注重质量，真正做到了成熟一个发展一个原则，在做好发展党员工作的前提；强化了培训，提高了党务工作者的业务素质，把握了做好发展党员工作的关键；优化结构，建立一支数量充足的入党积极分子队伍，做好了发展党员工作的基础；注重培养，全面提高了入党积极分子综合素质，掌握了发展党员工作的重点；健全机制，规范程序，为做好发展党员工作提供了组织保证。通过自查，我们清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：一是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善，谈话人水平有待于提高。二是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

发展党员政审报告时间应该在时候篇五

1. 发展党员工作的方针是什么?如何正确理解这个方针?当前及今后一个时期,发展党员工作的方针是:“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展。”这是根据党所面临的任务和党员队伍的现状,以及建国以来发展党员工作的经验提出来的。“坚持标准”,是指发展党员必须严格坚持党章规定的党员标准,不能降低标准或另立标准。“保证质量”,是指在工作上要正确处理数量与质量、需要与可能的关系,把质量放在第一位。“改善结构”,是指发展新党员要注意结构合理,逐步改善党员队伍的构成和分布,以利于更好地发挥党员的作用。“慎重发展”,是指必须坚持个别吸收的原则,成熟一个,发展一个,严格履行入党手续,防止把不具备党员条件的人吸收到党内来。

2. 临时工、轮换工、合同工要求入党,应向哪里的党组织提出申请?临时工、轮换工、合同工要求入党,一般根据务工时间的长短来确定:到一个企业、事业、机关、学校等单位工作的临时工、轮换工、合同工,应聘、应招时间不满一年的,可向其原工作单位党组织或户口所在地党组织提出;应聘、应招时间超过一年的,可向招聘单位党组织提出。

3. 借调到外单位工作的人员要求入党,应向哪里的党组织提出申请?临时或短期(一年以内)借调到外单位工作的人员要求入党,入党申请应向原所在单位党组织提出,并由该党组织负责对他进行培养、教育和考察。如果借调时间超过一年的,入党申请应向借调工作单位党组织提出,并由借调工作单位党组织负责对其培养、教育和考察。借调单位和原工作单位党组织均应主动关心这些同志的思想、工作等情况,并与其保持一定联系。发展被借调人员入党,发展方党组织(无论是其原单位或借调单位)都要主动征询对方意见。

4. 为什么党组织吸收28周岁以下的青年入党一般应是共青团员?吸收28周岁以下的青年入党,一般应从共青团员中发展,发展团员入党一般应经过团组织推荐。长期以来,在发展党员工作中所以始终强调这一要求,是因为,共青团是党领导的先进青年的群众组织,是广大青年在实践中学习共产主义的学校,是党的助手和后备军。一个青年政

治上积极要求上进，应首先加入共青团组织。

5. 确定共青团员为入党积极分子为什么一般要经团组织推荐？推荐优秀共青团员作党的发展对象，是党赋予共青团组织的一项光荣职责。共青团员在团组织的直接领导下工作，团组织对他们的情况了解得比较清楚。确定入党积极分子时，共青团员由团组织推荐，有利于保证发展新党员的质量，也有助于加强团的思想建设和组织建设，增强共青团组织的凝聚力和战斗力。

6. 入党积极分子调动工作时，调出和接收单位的党组织应做好哪些工作？入党积极分子工作单位发生变化，包括调动、参军、上学等，原单位党组织应将他们的入党申请书、培养教育情况和党组织的意见等有关材料，及时转给接收单位党组织。接收单位党组织收到有关材料后，要及时进行研究，责成专人同新转来的入党积极分子谈话，了解其思想和各方面的情况，列入本单位入党积极分子名单，并指定党员为培养联系人。在原单位已经接受一年以上培养教育的入党积极分子，接收单位党组织经过全面考察，确认已经具备党员条件时，可列为发展对象。

7. 为什么要对发展对象进行入党前的短期集中培训？《中国共产党发展党员工作细则》规定，基层党委要对发展对象进行短期集中培训。没有经过培训的，除个别特殊情况外，不能吸收入党。这是保证发展新党员质量的重要措施。党组织对发展对象进行入党前的集中培训，主要是进行党的基本路线和邓小平建设有中国特色社会主义理论教育，进行党的基本知识教育，使他们懂得党的性质、宗旨、目标和现阶段党的任务；明确作为一名共产党员应当如何学习、工作和生活，怎样做一名合格的共产党员。集中培训，也是党组织进一步考察发展对象的一个重要方面。

8. 信仰宗教的人能否入党？共产党员是工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士，是唯物论者和无神论者。共产党员只能信仰马列主义、毛泽东思想，不得信仰宗教。对信仰宗教或有浓厚宗教感情的人不能发展入党。我国是一个多民族国家，在信教比较普遍的少数民族聚居的地区，要把信教同参加某些民族风俗活动区别开来。对于主要是为了尊重或随顺民族风俗，参加的有关活动如婚丧仪式和群众性节日活动等，不应视为信仰宗教或参加宗教活动。

9. 怎样对待在重大

政治斗争中犯过一般性错误的人申请入党的问题?对在重大政治斗争中犯过错误的人申请入党，党组织要历史地、全面地进行具体分析。既要看到其所犯错误的性质、程度及其所带来的影响，又要看其对待错误的态度和改正情况。对犯一般性错误，经过党组织的教育，能深刻认识并认真检查所犯错误，且经过较长时间考验，证明其已经改正了错误，能够在政治上同党中央保持一致，自觉贯彻执行党的路线、方针、政策，确已具备党员条件的，可以吸收其入党。

10. 被取消预备党员资格的人，是否可以重新入党?预备党员在预备期满后被取消预备党员资格，不影响其以后入党。曾经被党组织取消预备党员资格的人，经过党组织的教育，确实改正了缺点、错误，要求入党的，可以提出入党申请，经党组织考察具备党员条件的，可以重新吸收其入党。

11. 被开除党籍以及退党、劝退或被除名的人能否重新入党?因触犯刑律或犯错误被开除党籍的人，以及退党、劝退或因不起党员作用等原因被除名的人要求重新入党，党组织应持十分慎重的态度。对这些人经过长期考察，如果确实具备了党员条件的，可以吸收他们重新入党。但在基层党委审批前，必须报经上一级党委审查同意。

12. 怎样确定入党介绍人?入党介绍人可由发展对象自己约请，也可由党组织指定。党组织指定党员作入党介绍人需征得本人同意，不应硬性指派。入党介绍人一般由培养联系人担任。因培养联系人了解发展对象的思想和工作情况，由培养联系人担任入党介绍人，有利于培养、教育的连续性，也有利于发展对象被接收为预备党员后，进一步对其进行教育和考察。

13. 讨论接收预备党员的支部大会进行表决时，申请人是否需要回避?讨论接收预备党员的支部大会进行表决，申请人不必回避。有的人担心申请人在场会影响表决，或者本人不能正确对待。实践证明，只要做好工作，党内生活正常，这种担心是不必要的。如果申请人不能正确对待不同意见或别人对自己的批评，党组织应对他进行教育帮助，使其能经受党内生活的锻炼和考验。

14. 入党介绍人在支部大会表决自己所介绍的人入党时，能否弃权?作为入党介绍人，在支部大会对自己的被介绍人进行表决时，不能投弃权票。这是因为，入党介绍人对被介绍人是最了解的，通常情况下，

只有入党介绍人认为被介绍人确实已具备入党条件，才会提交支部大会进行讨论。如果介绍人认为被介绍人尚不具备党员条件，应及时向党的支部委员说明情况。如在发展对象约请或党组织确定介绍人时，自己不愿意当入党介绍人，可事先向党组织提出。

15. 讨论接收预备党员的支部大会进行表决时，党员是否可以弃权？讨论接收预备党员的支部大会进行表决，每个党员都应本着对党、对同志高度负责的态度，实事求是地表明自己赞成或不赞成的意见，不要轻易弃权。如果对申请人的情况有不了解的地方，可以在会上提出，由申请人或其他了解情况的人作出说明。如果认为申请人不完全具备党员条件，应表示自己不赞成的态度。若因考虑个人得失，不愿表明自己的意见，则是不对的。当然，如果对申请人持保留意见，也可以弃权。支部委员会在召开讨论接收预备党员的支部大会前，应认真做好工作，广泛征求党员意见，尽量避免出现弃权现象。

16. 讨论接收预备党员的支部大会进行表决时，多少票数为通过？讨论接收预备党员的支部大会进行表决时，申请人获得的赞成票超过应到会有表决权的党员的半数（含因故不能到会的党员以书面形式提出的赞成意见），方为通过。

17. 为什么规定党委对党支部上报的接收预备党员的报告，必须在3个月内审批？超过规定的审批时间怎么办？党委对党支部上报的接收预备党员的决议，必须在3个月内审批。如遇特殊情况可适当延长审批时间，但不得超过6个月。所以这样规定，是因为发展党员是一项十分严肃的工作，也是党的基层组织的一项经常性的工作，要求党委及时审批党支部接收预备党员的决议，有利于增强党组织的责任感，有利于加强对预备党员的管理教育和考察，使发展党员工作制度化、规范化。党委对党支部上报的接收预备党员的决议超过3个月未予审批的，原报批党支部应对申请入党的人进行复议，然后再报党委审批；超过6个月未予审批的，原报批党支部要为申请入党的人重新办理入党手续，即重新填写《入党志愿书》，经支委会审查，提交支部大会讨论通过并作出决议，报上级党委审批等。

18. 党的支部委员会接收预备党员的报告党委尚未审批，发展对象即已去世，党委是否要继续办理审批手续？党的支部委员会接收预备党员的报告，

党委尚未审批，发展对象即已去世，党委不再办理审批手续。

19. 党的支部委员会接收为预备党员的报告党委尚未审批，发展对象即已调离，其审批手续如何处理？党的支部委员会接收预备党员的报告，党委尚未审批，发展对象即已调离，党委应在其没有办理调动手续前，抓紧审批。如一时审批确有困难，调动后3个月内必须审批。审批结果要及时通知原报批党支部，并同时将审批结果及有关材料及时转给该预备党员接收单位的党组织。

20. 申请入党的人调离后，能否在原单位办理入党手续？申请入党的人调离后，原单位党组织不能再为其办理入党手续，而应当认真负责地将其培养、教育情况和考察材料，转给接收单位的党组织。至于能否发展入党，由接收单位党组织决定。有的党组织趁申请入党的人调离之机，不坚持原则，违反有关规定，为其办理入党手续，这是对党不负责任的表现，是党的纪律所不能允许的。遇有这种情况，接收单位党组织应坚持党的原则，予以抵制，并向上级党组织及时反映，上级党组织应严肃处理。

21. 什么人可以被追认为共产党员？追认党员要经哪一级党委批准？对那些在改革开放和社会主义建设事业中为了党和人民的利益英勇献身，事迹突出，一贯表现好，在一定范围内有影响，生前曾向党组织提出入党要求的人，可以追认为中国共产党党员。追认中国共产党党员，是严肃的事情，必须严格掌握。所在单位党组织讨论决定后，应经上级党委审查，并报省一级党委批准。

22. 党的支部委员会接收预备党员的报告党委尚未审批，发展对象能否参加党的组织生活？按照党章规定，申请入党的人，要经支部大会讨论通过和上级党组织批准，才能成为预备党员。因此，申请入党的人在上级党组织批准其为预备党员后，才能参加党的组织生活。

23. 预备党员能否提前转正？预备党员不能提前转正。按照党章规定，预备党员的预备期为一年。实践证明，这是对预备党员进一步教育和考察的比较适当的期限，时间短了难以起到预备期的作用。预备党员在预备期间表现突出，正说明他经受住了党组织的考验，可以作为党组织决定其按期转正的依据。

24. 预备党员能否被评为优秀党员？预备党员不宜被评选为优秀党员。这是因为预备党员还没有取得正式党员的资格，正在接受党组织

的教育和考察。预备党员表现突出，党组织可以进行表扬，或推荐他们作先进生产(工作)者。

25. 为什么规定预备党员的预备期只能延长一次，延长期不能少于半年，最长不超过一年？延长预备党员预备期，是指对那些预备期满，因存在某些较严重的缺点或错误，不完全具备党员条件，但还有改正缺点或错误的可能和决心的预备党员，再给其一定时间，进一步接受党组织的考察，以期改正缺点或错误，成为合格的党员。如果经过延长期的教育和考察，仍不具备党员条件，说明他们没有按照党员标准要求自已，缺乏做一名共产党员的思想觉悟和决心。对这样的预备党员，没有必要再延长他们的预备期，应取消其预备党员资格。根据党章和有关文件规定，预备党员延长预备期的时间不能少于半年，最长不能超过一年。这是因为一个预备党员改正缺点错误，从不完全具备党员条件到基本具备党员条件的转变，需要有一个过程，党组织对其进行教育、考察也需要一定时间。

26. 预备期满的预备党员因故不能参加支部大会，能否讨论其转正问题？预备党员预备期满，支部大会讨论其转正问题时，本人必须参加。本人因故不能参加支部大会的，可延期讨论其转正问题。若预备党员因病长期离开工作岗位治疗或休养，党组织可根据其病情，选择适当时机召开支部大会讨论其转正问题。

27. 支部大会表决预备党员转正时，赞成人数正好为有表决权党员的半数，应如何处理？支部大会表决预备党员转正时，赞成人数必须超过应到会有表决权党员的半数，才能作出同意预备党员转正的决议。如果赞成人数正好为应到会有表决权党员的半数，一般可按下述情况处理：如果因党员对预备党员转正的某些问题不清楚而出现意见不一致，党支部应介绍有关情况或加以说明，然后再进行表决；如果预备党员不完全具备党员条件，党员对其能否转正意见有分歧，可以做出延长预备期的决议；如果支部大会上提出新的问题，一时难以弄清，可暂行休会，待查清问题后，在下次支部大会上重新表决。

28. 预备党员去世后是否还要办理转正手续？预备党员在预备期间(包括预备期满未转正)去世，不再办理转正手续，可以在悼词或生平介绍中说明其是中共党员。如预备党员为党和人民的利益英勇献身，事迹突出，经支部

大会讨论通过，上级党组织审查同意，并报省级党委批准，可追认其为正式党员。29. 预备党员预备期未满，能否取消预备党员的资格？在一般情况下，应按期讨论预备党员的转正问题。但是，如果预备党员严重违反党的纪律或触犯国家法律，已经丧失党员条件的，虽然预备期未满，也可以提前召开支部大会，讨论、通过取消其预备党员资格的决议，报上级党组织批准后，宣布取消其预备党员的资格。30. 预备党员被取消预备党员资格后，其《入党志愿书》应如何处理？预备党员因不具备党员条件，经支部大会讨论通过和上级党组织批准，被取消预备党员资格后，应将有关情况在《入党志愿书》中填写清楚，然后存入本人档案。未建档案的，可由其所在单位党委保存。31. 预备党员在预备期期间受到行政纪律处分或刑事处理怎么办？预备党员在预备期期间受到行政纪律处分，党组织在其预备期满讨论转正问题时，应根据本人所犯错误的性质和情节区别对待。如果错误严重，已丧失党员条件的，应取消其预备党员资格；如果属于一般性错误，行政纪律处分较轻，本人检查认识深刻，基本具备党员条件的，可酌情延长预备期；如果错误情节轻微，经过批评教育本人已改正错误，免于行政纪律处分的，可以按期转正。预备党员在预备期期间，因触犯刑律或违反治安管理条例，受到刑事处理或被劳动教养的，应取消其预备党员资格。

发展党员政审报告时间应该在时候篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为了全面贯彻落实中央、省、市发展党员工作的有关要求，切实解决基层党组织在发展党员工作中遇到的新情况、新问题，今年以来，我县积极探索新形势下发展党员工作的新途径、新方法，不断优化党员队伍结构，有效地增强了党员队伍的生机与活力，进一步提高了各级党组织的凝聚力和战斗力。

一、基本情况

x县下辖x镇x区，基层党组织x个，其中党（工）委x个、党总支x个、党支部x个，党员x名。年初市委组织部发放的《入党志愿书》数为x份。截止目前，全县新发展党员x名，完成发放数的x%□

二、结构数量完成情况

新发展产业工人x名，完成全年发展产业工人计划数的x%□

新发展农牧渔民x名，完成全年发展农牧渔民计划数的x%□其中x岁左右农牧渔民x名；

新发展高知识群体x名，完成全年发展高知识群体的x%□

新发展非公企业x名，完成全年发展非公企业计划数的x%□

新发展社会组织x名，完成全年发展社会组织计划数的x%□

三、主要做法

（一）宏观指导抓调控。一是实施总量调控。结合县域发展要求，切合科学发展规律，根据入党申请人、入党积极分子、发展对象和党员队伍状况，制定发展党员工作中长期规划，对发展党员的数量提出调控目标，体现导向性；

坚持自下而上、上下结合，把规划建立在统筹协调、充分论证基础之上，使基层党组织好遵循、能落实，体现可操作性。

二是优化党员结构。以各党（工）委近2020年发展党员增长速度和年龄结构比例为基础，通过“横向纵向”反复论证，结合全市结构性指导计划，将全县年度结构性指导计划逐级向下分解，防止以党员人数、基层党组织数为基数简单分配计划。三是完善定期分析机制。各党（工）委每季度上报发展党员工作分析情况报告，全县半年形成一次发展党员工作分析情况报告，对计划数完成不了的，年中县域内进行调试，

及时发现和解决苗头性、倾向性问题。

（二）健全机制促落实。一是开展会议纪录调阅。严格执行发展党员“双推双评三全程”，实行农村基层党组织发展党

员会议记录调阅制度，逐月分批对全县农村基层党组织近年来发展党员会议记录进行调阅，重点审查发展党员会议程序、参会人数、表决方式是否符合规定，向各党（工）委书记下发工作通报，做好问题整改，进一步规范发展党员工作。二是强化发展党员业务指导。举办全县基层党务工作者培训班，为全县各基层党组织编印配发《发展党员规范手册》x余份儿、《中国共产党发展党员工作流程图》宣传版面x余份儿，组织其认真学习发展党员工作程序，使党务工作者知细则、明程序、懂业务。通过各项制度的严格推行，进一步确保新发展党员的质量。三是建立发展党员预警机制。对所辖的农村（社区）党组织2020年未发展党员的进行提醒、2020年未发展的要由镇党委书记对农村（社区）党组织书记进行约谈、2020年未发展的农村（社区）要逐村摸清现状、分析原因，制定针对性的整改措施。

（三）坚持标准保质量。一是坚持入党材料“三审制”。根据党章和《中国共产党发展党员工作细则》规定，对发展党员的全过程做到层层审核，严格把关。坚持基层党支部初审、党（工）委复审、县委组织部审核的“三审制”，重点审查各类表格填写是否规范，各类材料是否齐全。二是落实发展党员政治审查制。严格按照党章规定的党员标准，始终把政治标准放在首位，在发展对象审查中坚持做到“两审”、“两查”、“四杜绝”：即横向审核自身资格，纵向审核主要社会关系政治情况；

详查政治立场、遵纪守法、群众基础等现实表现，细查历史表现；

杜绝出现入党材料“一人签字到底”、“千人一面”、“突击补填”、“他人代办代写”等现象。三是坚持“五不发

展”原则。即：没有经过党的基本知识学习培训的不发展；

没有经过一年以上培养考察的不发展；

没有经过政审或政审不合格的不发展；

各种手续不完备的不发展；

群众反映的问题没有查清或党内外争议较大的不发展，确保入党程序严谨，材料规范。

（四）科学考评求成效。一是配齐工作力量。建立了发展党员工作“党委书记负总责、主管副职负全责、党建办主任（专干）具体抓”的工作机制，明确各镇组织委员专人专业专职，确保有精力能干事、懂业务会干事、有时间干成事。二是严格督导检查。把发展党员工作分级列为各党委、支部年度党建工作考核的一项重要内容，建立发展党员工作督促检查制度，实行季度自检、半年抽检、年度交流检查，落实检查通报、年度报告制度。三是严格问责追究。认真做好发展党员信访和举报的查处工作，对违反党章和有关规定发展党员的及时查处和通报，对不坚持标准、不履程序和培养考察失职、审查把关不严的党组织及其主要负责人、入党介绍人和无正当理由不组织预备党员按期转正的有关党组织及其主要负责人，进行批评教育，情节严重的要给予纪律处分。对违反规定吸收入党的，一律不予承认，切实维护发展党员工作的严肃性。

四、存在问题

（一）部分农村党组织存在发展党员“选才难”。受经济结构和产业结构的影响，农村文化程度相对较高、观念新、思想活的青壮年常年在外务工，其中一部分已在外定居。而在家的人员大多素质不高，年龄结构偏大，导致积极分子队伍力量不强，农村党员队伍源头变窄，基层党组织建设面临严峻挑战。而外出务工人员中发展党员，党组织又难以做好其培养教育工作，党员也无法了解其真实情况，在推优、评议以及会议表决中难以通过。

（二）一些农村党组织对发展党员工作重视不够。一些农村党支部没有把发展党员工作列入重要议事日程，对发展党员工作抓的不实不细。没有制定入党积极分子培养计划，发展党员存在大起大落的现象。有的党务干部对发展党员工作程序掌握不透彻，在发展党员过程中存在发展党员标准不高、履程序不认真、会议记录不规范、审核把关不严格等情况。

五、下步打算

（二）开展发展党员专项整治。重点对近三年农村发展党员档案及发展党员工作相关会议记录进行审查，审查是否严格执行发展党员x个阶段x项程序，认真落实发展党员“双推双评三全程”。着力解决基层党组织发展党员标准不高、履行程序不认真、会议记录不规范、审核把关不严格等突出问题，进一步提高发展党员工作规范化、制度化、科学化水平。

；