

最新街道基层组织建设工作汇报(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

街道基层组织建设工作汇报篇一

我们街道共有20个社区居委会(其中五个为村或经联社加挂社区牌子)，街道党工委下设1个经联社党委、10个党总支(4个村总支、文明城管、教育、政法、财贸、机关)、1个直属支部(亚太小学支部)，共有党支部43个，党小组119个，共有17家非公企业建立了党组织。街道辖区共有党员8396人，其中单位党员7650人，居民党员353人(包括离退休、下岗党员)以及这次接转的党员(实际接收678人，报到只有106人)，流动党员265人，学生党员234人，党组织关系在街道的党员874名。

一、主要成效

新中国成立以来，党和政府一直在倡导建立一种新型的社会主义的人际关系，平等、互助、互信，始终是我们追求的目标。在党的十六届四中全会上，胡同志提出了建立“和谐社会”的主张。毫无疑问，这是适应社会发展、维护国家安定的具有深远意义的战略目标。“和谐社会”虽然是一个综合性指标，但打造良好社区无疑是建立“和谐社会”的基础工程。党的十六届四中全会提出加强党的执政能力建设，就是强调我们在执政时更多的是要讲“协调”与“协商”，科学、有机、柔性的“整合”和群众自觉自愿的认同，形成构建和谐社会的能力。因此，我们坚持把抓好街道、社区的党建工作作为打造和谐社区的龙头工程，借龙头效应全面推进街道、社区的经济和各项事业快速发展，为全面建立“和谐社会”

奠定坚实基础，取得了一些成功和全新的经验。通过“三级联创、非公党建、社区党建、发展党员“两票”制、流动党员管理等一系列的创新，使街道基层党的组织建设和党员队伍建设独具凤凰特色，为全市党建积累了成功的经验。全市社区党建现场连续两年在凤凰召开，非公企业党建在市作经验介绍，街道连年分别被省委、市委授予六好、五好党委、先进基层党组织。

1、以“领导班子好”为目标，切实加强街、村(社)基层党组织建设。通过“三级联创”活动的开展，全面推进党的建设，为凤凰的发展奠定了坚实的基础。街道着力加强自身领导班子建设，党工委驾驭经济工作的能力、处理复杂社会矛盾问题的能力得到了进一步增强，街、村(社区)党组织与人民群众的血肉联系得到了加强。菜园头村、街道党工委2004年分别被市委授予“五好村级党组织”和“五好街道党工委”。社区组织建设有了长足发展，2002年，我们根据市委、市政府的要求，对原有8个居委会进行了调整，按地域、人口配置，资源状况、居民认同感等社区组成要素，划分了15个社区，设置15个居委会，15个社区居委会共有专职人员50名，平均年龄35岁，其中，大学学历一名，大专学历20名，高中文化程度25名，初中文化程度4名，这些人员全部通过民主推荐、资格审查、笔试面试、居民选举等程序，公推公选产生的。在此基础上，我们配齐配强了社区党支部一班人，做到一个社区一支部、一个楼栋一党小组，及时成立社区党建联系会，使社区下岗党员、流动党员有了新的“娘家”。为了保证社区党支部和居委会能够正常工作，街道党工委、办事处在自身财力十分紧张的情况，保证了居委会干部工资“三个一点”中本级财政分担部分的及时到位，并通过做大量的协调工作，帮助五个社区居委会落实了办公用房共计650平方米。按照资源共享、共驻共建的原则，多渠道建设各种便民利民服务设施，免费和低偿向居民提供服务。目前，全街共有社区居民活动之家8个，配备健身器材73套，设置便民利民服务点66处。

2、以“党员干部队伍好”为目标，切实强化了党员干部的教育管理。通过送出去与请进来相结合，街道副科级干部和站、所、办主任都被送到市党校进行了培训，使党的基层组织战斗力、凝聚力明显增强。坚持把《党章》的规定容入辖区党员、直管党员、流动党员的管理之中，通过创新管理思路。首先是建立起了凤凰辖区8小时之外管理模式，让辖区党员在社区楼栋公示，自觉接受群众监督，社区还将辖区党员的表现情况反馈单位，并给予评优评先的鉴定。再是由于该项制度的建立，使辖区双重身份的党员的模范作用得到了更好的发挥。其次是对流动党员的管理，建立卡、册跟踪管理制度。每个进入外出凤凰街道和社区的流动党员，都要到流动党员管理站登记建卡，领取《流动党员管理证》原后再在单位由单位进行跟踪，经过跟踪，更进一步的促进了流动党员作用的发挥。对于直管党员的管理，主要是让群众来评议每个党员，使直管党员的学习、工作表现自觉接受群众的监督。近一段时间来，我们积极适应国企改革不断深入的形势，认真做好辖区下岗党员和退休党员关系的接转工作，目前已经接收上述退休、下岗党员678多名，报到106名。我们还敢于突破，进行大胆全新的探索，最先在全市非公企业组建独立党支部、靠挂党支部，派驻党组织党员联络员，实践证明这一创举，使党的组织领域得到延伸扩展，为新时期加强党员的管理，企业增效提供了保证凤凰的非公有制企业党建，全市非公企业党建工作现场会在我街召开，按照市委组织的安排，我上台作了经验介绍。最近，我们投入大量人力和精力，对全20个村、经联社、社区辖区的79家非公企业和1320户工商户的党员队伍和“一建带三建”的基本情况进行了调查摸底，共登记287名非公企业党员和47名个体工商户党员，通过调查，摸清了底数，保证了我们在规划全街非公企业党建工作时做到心中有数。

3、以“工作机制好”为目标，积极推行各种创新活动。街道党工委坚持用激励机制鼓励创新，每年年终设立创新奖。对创新出成果的单位和个人既给精神上的奖励又给物质奖励。为创新拓展了平台，通过总结挖掘新的思路，形成创新良性

循环。又如：发展党员98年在全市推行“公示”制以后，今年又成功地创新了“两票”制，更好地延伸了“公示”制的领域。这也是在总结和探索中得到挖掘和发挥的，主要是通过百子畷曹金林同志入党的问题，得到了启示，曹金林被定为入党积极分子公示后，个别群众连续两年向上级越级举报，经过专班调查又没有什么大的问题，但总由于要调查而又不得将该同志纳新放下。后来我们就考虑到用“两票制”来解决这个问题，即1、所在单位群众满意票达70%以上；2、党员表决票应到党员半数以上。为了严把入口关，保证党员质量，按照十六大新《党章》“发展党员要党外群众多数拥护”这一要求，于是街道党工委就制发了文件，文件抄报市后，七一前很快就被市委组织部在全市推广，后又被市委用市委文件推广。

4、以“工作业绩好”为目标，全面推进各项事业。近年来，街道党工委围绕将凤凰街道建设成为“鄂州有地位，全市第一流；湖北有影响，全省争上游”的楚天明星街道，力争实现在全市率先建成富裕型小康街道的奋斗目标，开拓进取，奋发争先，经济和社会保持持续、快速、健康发展，各项工作一年一大步，一步一台阶，实现了行行争上游、整体创一流的目标。街道先后荣获全省先进基层党组织、全省“六好”乡镇党委、楚天明星街道、全省抗洪抢险集体一等功、全省乡镇企业管理先进集体、全省城市体育工作先进社区、全市党风廉政建设先进单位等一连串的荣誉称号。连续四年被评为全市责任目标工作先进单位。

5、以“群众反映好”为目标，大力开展各种便民利民活动。通过开展“家政服务、党员示范岗、党员旗帜工程、吴天祥小组、便民服务队”等一系列载体工程，进一步密切了社区的党群关系。做到了上为政府分忧、下为居民解难，把“民思我想、民困我帮、民难我解、民盼我做”落实在行动上。例如：莲花社区的党员旗帜工程：用“爱心启迪、阳光接力、文明传递”三步曲，把社区党的温暖送进千家万户，帮助“弱智、贫困、缺教”家庭分别送去“科技致富”、“脱

贫扶助”、“法律、文明、文化知识”等，重塑了新时期党的形象，为社区撑起了一片绿荫。找到了新时期党联系民心新的结合点。莲花山社区的旗帜工程还被省委组织部、《党员生活》杂志社分别给予了充分的肯定，在全市作了经验介绍。在社区党组织和居民之间架起连心的桥梁。党员在群众中的向心力进一步提高，百子畷经联社周启水等10多名共产党员为充分发挥自己的先锋模范作用，创新思路，积极开展双带活动，带领100多名群众到外地种树，养猪致富，为城区无地农民致富闯出了一条新路)。

二、存在的问题

近几年，我们在街道基层组织和党员队伍建设虽然取得了一定的成绩，但由于主客观方面条件的限制，与市委提出的要求和人民群众的期望还有一定差距，主要体现在以下几个方面。

(一)街道的组织设置与管理体制与城市发展的要求不大适应。

由于历史原因，长期以来，我们虽然名义是城市街道，但在工作任务、机构设置等方面却脱离不了乡镇的影子。根据《中国共产党中央组织部关于进一步加强和改进街道社区党的建设工作的意见》的要求，“应坚持把服务群众作为街道、社区党组织的重要任务”。但事实上，我们却不得不主要的精力用于发展经济上、保障吃饭上来，街道不得不承担与税收体制不符的工作任务，由于受城市建设总体规划和环保要求的限制，我们在发展工业项目的空间十分有限，而第三产业税收街道又无权收取，街道承担着与自身财政实力明显不相符的社会任务，因此在加大社区投入方面显得力不从心，街道领导班子年龄结构偏于老化，存在活力不足的问题。

(二)由于思想认识滞后，社区共建意识和党建意识淡薄制约了社区党建工作水平的进一步提高。由于社区组织结构多样性、复杂性，增加了社区党组织的调控难度，阻滞了组织协

调机制功效的发挥，党组织活动载体陈旧，社区党组织的活动缺乏吸引力。现在社区活动方式多数是靠走访、会议、联谊等，如何依靠更深层次的利益纽带、依靠共同利益驱动，还缺乏应有的措施。由社区物质基础薄弱，人财物不足，直接制约街道社区党建工作的作用发挥。一些加挂社区居委会牌子的村干部的思想观念与城市化进程不断加快的形势不大适应，经联社组织的定位尚需进一步明确。少数非公企业党组织组织观念比较淡薄，非公企业组织生活不够正常。企业以经济效益为中心，党组织的工作开展有时还受企业经营活动的制约，党员组织关系难以到位，党员管理存在难度。

(三) 由于历史上软硬件投入

欠账太多，直接影响了社区工作积极性的发挥。目前社区困难主要体现在以下三个方面。

1、工作体系是“头重脚轻”。总体上讲，社区建设发展现状与现代城市管理的要求、承担职责任务和市民群众的需求存在差距，可以讲是人少、事多、权小、责大，”行政化倾向日益明显。“小政府、大服务”让被喻为“小巷总理”的居委会干部感到实在是太累了，一些单位、部门和干部对社区居委会不重视，安排的工作可做可也也可以不做。反过来却把自身职能的一些都交由社区居委会，什么事都要讲“进社区”如计生、综治、教育、服务、卫生、医疗等什么都要进社区，只要求做事，却不给人员经费。“上头千根线、下只一根针”，曾有一名居委会深有感慨地说，居委会会有“五难”最伤脑筋的事是城市低保工作；最困难的是社区的自身建设；负担最重的事是各种形式的检查评比；最呕气的事是居委会干部的待遇没有得到落实。

2、工作条件是“借屋躲雨”。基本的办公、服务用房都没有完全落实，我们凤凰街道15个社区，只有5个社区有办公用房，仅占三分之一，其余的都是租用或者时借用办公场所。社区居委会这种办公条件“借屋躲雨”的现状，主要原因是社区

投入不足，历史欠账较较多。城市呈加速发展态势，凤凰作为城市建设的热点地区，寸土寸金的房地价格决定了仅靠街道、社区的自身力量，很难解决这一困难，市里虽然曾经出台过一些扶持政策，便落实不到位。除了办公场所外，居委会的工作经费也极度缺乏。居委会没有收费项目，社区服务项目多注重社会效益，经济效益较差，一般居委会每年办公经费至少都在3000元以上，仅打字复印费就达1500元，除干部工资外，养老、医疗等社会保障经费和其它福利金全靠自筹或街道补贴。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

街道基层组织建设工作汇报篇二

石滚河镇辖12个行政村，179个村民组，总人口2.3万人，现有党支部17个，党员554名，其中农民党员407名。近年来，石滚河镇在县委、县政府的正确领导下，在上级组织部门的具体指导下，全镇组织工作以加强党的执政能力建设为重点，以争当“发展的主力军、创业的排头兵、群众的勤务员”为工作思路，突出重点，开拓创新，扎实有效推进基层组织建设，为全镇经济社会又好又快发展提供了坚强有力的组织保证。

一、加强队伍建设，巩固党组织引领发展的主力军地位

（一）切实加强领导班子建设。一是把开展创先争优同工作实践结合起来，以工作实绩树形象、以为民服务比本领，使班子成员的综合素质有了很大提高。二是切实落实领导责任制。按照分级管理、层次负责的原则，围绕工作抓领导，抓好领导促落实，增强班子成员的责任感和使命感。目前，我镇领导班子团结协作、工作务实、作风过硬，尤其在驾驭农村复杂工作局面上表现出了较好的决策水平，为全镇发展提供了坚强的组织保证和领导力量。

关管理制度和重点工作通报、责任追究制度，形成了抓落实促转变、以转变促发展的良好态势。目前，全镇党员干部的工作作风明显好转，纪律观念明显加强，工作效率明显提高。全镇上下形成了一心一意谋发展，竭尽全力干工作的良好氛围。

（三）切实加强镇村组织建设。在正确定位基层党建对经济的巨大推动作用的基础上，镇党委按照上级要求，实现了基层党建载体与产业发展的良性互动，镇党委的全民创业、远程教育、大学生村干部管理等工作均受到市、县充分肯定。以村支部划类升级为切入点，加强村干部的监督和教育培训，组织各村书记、主任和班子成员到陕西、山西参观学习林业生产、山区综合开发，到封丘参观学习金银花种植，到尉氏参观学习养殖业发展，到濮阳西辛庄村参观学习全国村干部先进典型李连成。通过考察学习，镇村干部开阔了眼界，认识到了发展的差距，进一步明确了工作方向，增强了发展的信心。同时，把基层组织建设同工作开展情况结合起来，以“三杯竞赛考评”工作为标准，全面推行基层组织动态考核管理，与村干部的绩效工资和奖金挂钩，不仅增强了各村两委班子成员的压力，促进了工作的落实，还使各基层组织间展开了比工作、比创建活动，推动了基层组织建设整体水平的提高，为农村经济及各项事业发展提供了坚强的战斗堡垒。

二、创新工作机制，激发党员带头创业的排头兵潜能 在全市出台鼓励全民创业意见之前，镇党委政府谋划在先，根据石滚河实际，制定了《石滚河镇关于全民创业的意见》（石发〔2009〕15号）文件。明确规定，凡是有创业意愿的给政策，创业成功的给奖励，有特殊贡献的给地位。在全镇掀起了一场轰轰烈烈的创业热潮，扭转了全镇干群观念，形成了人人思发展、谋发展的浓厚氛围，全镇项目建设呈现遍地开花的大好局面。镇科级干部12位成员，有创业项目的4个，投资规模达2000万元；机关工作人员有创业项目的15个，12个村支部书记有创业项目的7个，一般村干部有创业项目的16个，真正在经济建设中锻炼了干部，培养了干部的致富能力和带富能力，促进了地方经济的快速发展，在全镇形成了以发展论能力、凭实绩论英雄的工作导向和用人导向。

党员干部自主创业涌现出一大批典型，成为我镇组织建设的一大亮点。其中，由镇正科级领导干部崔凤鑫与开封客户合资开办的确山县鑫玉新型墙体材料有限公司，共建设两条生产线，总投资达3000万元，可年产页岩砖1.2亿块，为我镇“三杯”竞赛做出突出贡献。由赵楼村支部书记赵连旺领建的石滚河镇工业园区，是我市第一家乡镇级园区，共吸收民间资本200万元，建成标准化场院4个，全部成功招商，完成工业项目4个，吸收农村富余劳动力200个，成为我镇党员创业的最大亮点，赵连旺同志被镇党委、政府评为“石滚河功臣”。

挥和扩大。

三、密切联系群众，提升干部服务群众的勤务员意识 我镇各级党组织和广大党员干部，始终践行“以人为本”理念，牢固树立服务理念，下大力气为群众办实事、办好事，密切了党群、干群关系，改善了民生。

（一）高度关注弱势群体。对低保户、特困户等弱势群体逐户进行排查摸底，全面系统地掌握了每个民政对象的真实情

况，使最困难的群众能够及时得到政府的救助，感受到党的温暖。

（二）加大敬老院建设。今年我镇累计投入45万元，对敬老院基础设施进行了改造，维修房屋60间，新建房屋10间，并购置了健身器材6件，热水器2台，洗衣机电冰箱各1台，餐桌及厨房机械等，进一步改善了五保老人生活条件，并聘请专职工作人员10人，达到管理到位，服务到位，真正使五保老人“老有所养、老有所乐”。

（三）加强卫生院建设。为解决群众看病难问题，我镇新建卫生院病房楼一座，并新进了医疗设备5套，进一步改善了群众医疗条件。

社会经济发展提供了良好的环境，已连续夺取全市平安杯，在全市安全感调查中我镇连续获得好成绩。三是加强了畜牧防疫工作，使全镇猪、牛、羊防疫率达到“三个不漏”、“三个100%”，在综合检查评比中位居全县第一，维护了广大养殖户的利益。四是完成新修道路5.5公里，并通过工程质量验收，完善了3个行政村公路网络。

在取得上述工作成绩的同时，我们将以更加饱满的工作热情，更高的目标要求，更健全的工作机制，重点抓好以下工作：

街道基层组织建设工作汇报篇三

把握一个核心落实一项制度围绕五好标准

全面提升农村党建工作水平

英买力镇是一个以维吾尔族为主的镇。下辖33个行政村，122个村民小组，全镇共有8613户37545人。其中维吾尔族37020人，占99%；汉族525人，占1%；有村党支部42个，共有党员927人；达到“五好”党支部的村有19个.占。目前，全

镇33个行政村中，村党支部发挥领导核心作用较好的占62%，村党支部基本能发挥领导核心作用的占25%。

近年来，英买力镇党委以夯实基础、增强活力为重点，牢牢把握村党支部建设这个核心；以落实“三会一课”制度为主要内容，围绕“五个好”的党建标准，不断加强基层党组织建设，促进农村三个文明协调发展。主要做法是：

一、牢牢把握村党支部建设这个核心，提高认识，形成人人重视党建工作的好氛围。

村级基层组织是党在农村各项事业的基础，村党支部是这个基础的核心，村党支部班子建设好坏决定着农村各项事业的兴衰。但是，一段时间以来，党建工作说起来重要、干起来次要、忙起来不要的现象在我镇不同程度地存在，善于抓田头、不善抓人头的现象比较突出，似乎农村工作就是农业生产工作的认识成为部分镇领导的习惯思维。这种认识上的偏差，在一定程度上致使部分村出现党建工作的弱化，发展党员质量不高、村干部素质差、村干部后继无人，村工作不会抓、不敢抓、抓不好的问题，这些问题成为影响农村稳定和经济发展迟缓的一个重要原因，也是当前镇干部感到农村工作累、效率不高的主要原因。

基于这种认识，今年以来，英买力镇党委首先从转变镇领导思想认识抓起，明确提出了不抓党建的书记不是好书记，抓不好党建的书记是不称职的书记，不关心党建工作的镇领导不是合格的领导的思维导向，要求镇领导都要关心党建、善抓党建。在年初明确每位镇领导工作分工和驻点包村责任区的同时，要求每位镇领导既要对个人所分管的工作在全局上进行安排，又要对所包村的党建、稳定、农业生产、计划生育、精神文明等方方面面的工作都要负全责，在每周星期一的镇工作例会上，各位镇领导根据自己分管的工作对本周工作列出工作要点，交党政办公室综合，由分管机关领导将本周工作综合要点下发各包点村镇领导，再由包点村的镇领导

组织村干部对本周镇里安排的方方面面的工作逐一认真落实。这种方式纠正了过去一些镇领导要么以抓点上的农业生产重要为由，忽视镇党委所交给的分管工作；要么以强调本职工作重要为由，放松抓点上的工作的不良观象，特别是纠正了一些镇领导习惯于抓点上的工作纯粹就是只抓农业生产的错误认识。这种方式也使得每位镇领导既注重宏观工作又注重微观工作，有利于镇镇领导熟悉基层方方面面的工作，提高基层领导干部的综合素质和领导水平；干部之间工作彼此熟悉，也利于干部之间进行工作互换和调整，适应“4211”工作机制的要求，利于形成三大文明工作分工不分家、齐抓共管、利于抓实的好局面。

在农村工作中，镇党委强调把党建工作作为基础性工作来抓，通过抓村两委班子建设、抓党员队伍教育管理、抓后备干部和入党积极分子培养，提高农村干部工作水平，解决村干部愿抓、敢抓、会抓工作问题，来带动农村全局工作的开展。这个做法纠正了镇领导过去那种惯于抓田头、疏于抓人头的不良现象，转变了干部思想观念，抓住了农村工作的根本，通过抓人头来促田头，理顺了各种工作关系，符合当前农村工作千头万绪的实际。

二、把落实“三会一课”制度作为农村党支部建设的主要内容抓实抓好。

在党的基层组织建设工作中，制度建设是一项事关党建工作的根本性工作。在多年的党建工作中，我们形成了很多好的组织建设制度，如“三会一课”制度、目标管理制度、党员联系群众制度、民主评议党员制度、发展新党员制度、党员代表议事制度等等一系列制度。这些制度，对于加强村党支部建设，健全党内生活，严格党员教育管理，发扬党内民主，提高党的基层组织战斗力具有重要作用。但在这些若干制度中，我们认为“三会一课”制度(党支部委员会会议、支部党员大会、党小组会议、党课)是这些制度中的基本制度，其他制度都可以由其派生，是“三会一课”制度的细化，可以归列到

“三会一课”制度中去，而且也都是通过“三会一课”的形式来具体体现的。落实好“三会一课”制度也就抓住了党建工作的根本。农村工作千头万绪，农村干部的素质就其总体而言还没有国家干部那么高，所以村一级的工作宜粗不宜细、宜实不宜虚，否则，很多在纸上看起来很好的制度，在实际工作中往往因为农村干部素质有限、村事务及村干部本人家中农活多、办公条件差、财力不足等因素的限制和影响而得不到很好的落实。所以，镇党委在具体工作中，注重从农村工作实际出发，在党建工作上采取化繁为简，从增强工作的可操作性和有效性入手，努力把很多人认为比较虚的党建工作变为比较实的工作，把村党员干部能够做到按照党的路线、方针、政策办事，贯彻镇党委、政府的决议，在三个文明建设中发挥领头羊作用，村集体经济发展，农民收入逐年提高，村内治安好、村民安居乐业作为衡量农村党建工作好的基本标准，坚持按照每月至少召开一次党支部会和党小组会、每个季度至少召开一次支部党员大会，结合党员电化教育上好党课的要求，落实好“三会一课”这一基本的组织建设制度，推动农村各镇工作的正常的开展。

三、围绕“五个”好的标准，全面提升农村党建工作水平

1、配齐、配强村领导班子，实施激励机制，增强村班子战斗力和工作积极性。

去冬今春，镇党委对各村委班子的思想、政治、组织、作风建设情况进行了全面摸底，按照“因地制宜、对症施药、标本兼治、整建并举”的原则，切实找准后进村存在的突出问题及其症结所在，有所侧重、有针对性地对后进村“两委”班子进行了整顿调整。对全镇33个行政村干部职数进行了规范设置(大村7—9人，小村5—7人)，截止目前，全镇共有村组干部人，比年前减少了73人。在此基础上，镇党委通过下派、交流、挂职、培训等各种措施，将7名有经验的年轻机关干部下派到5个后进村任职(其中汉族干部3人)，从3个强村中挑选了5名优秀村干部交流到3个后进村担任村党支部书记。

同时，经过严格考察，着重从本村没有分配的五大毕业生、复转军人和村级民兵治保调解组织中挑选了26名有文化、有工作经历的年轻干部，担任各村主管稳定工作的专职村领导。镇党委按照“扶上马、送一程”的思路，对每个后进村安排了一名镇领导进行工作指导，并从镇政府划拨一定经费以保证村内各项工作正常开展，及时为下村挂职干部扫清工作障碍，使其尽快进入角色。镇党政主要领导经常深入后进村进行指导、督查。通过整顿调整，使镇机关年轻干部有了用武之地，改善了班子结构，提高了村干部队伍综合素质，增强了后进村班子后劲，也使后备干部得到了锻炼成长。

2、着力提高农村干部的政治素质，造就一支好的农村党员干部队伍。

一是加强培训。今年上半年以来，镇党委举办了一期支部书记培训班、三期副书记（治保主任兼电教员）培训班、一期农村无职党员上岗培训班、两期入党积极分子培训班。镇党校制定出了镇、村干部党员集中培训方案，保证了学习时间和效果，党政主要领导分别上讲台，坚持用“三个代表”重要思想指导基层组织建设，大力宣传民族宗教政策和法律法规以及集中整治工作中的成果和涌现出来的先进典型，通过学习县委九届五次全委扩大会议精神，理清了镇、村经济发展思路，通过教工作思路、工作方法，提高了村干部工作水平和农村党员发挥先锋模范作用意识。

二是积极开展无职党员设岗定责活动，切实发挥党员的先锋模范作用。镇党委根据农村工作实际，在每个村设置了治安、宗教、计生、水管、财务、农机、农技、林果、畜牧、用电、卫生等15个岗位，根据村党员人数多少和党员自身长处进行岗位设置。采取个人申请岗位和组织定岗两种方式，使全镇名无职党员中，工作能力强、积极性高的同志有了具体的、能够发挥作用的不同的工作岗位。在上岗的具体过程中，英买力镇从减少补贴人员、发挥老干部作用，本着少而精的原则来进行，把党员上岗与维稳十户长设置结合起来，十户长

由退休村干部和“三老”人员担任，所设的十五个党员工作岗位从十户长中能力强、身体好、工作积极性高的无职党员中选优上岗，做到人员精干、工作高效、财力减轻，不搞无职党员人人上岗，各村根据能力强的无职党员人数和所设岗位数，灵活采取“一人多岗、多人一岗、一人一岗”三种方式，让那些已经享受了各种待遇的具有党员身份的退休干部和“三老”人员在党组织建设、维稳等村级事务中发挥余热。此举一方面使村里各项工作有人干，另一方面也减轻了镇村两级财力负担，同时也调动了村里老同志的工作积极性，效果很好。

三是大力培养入党积极分子和村级后备干部，解决村党员干部老化、后继乏人问题。在培养入党积极分子上，一是严把资格审查关。大力推行入党积极分子、党员、后备干部公示制，严格按照发展党员“十六字方针”和“成熟一个发展一个”的原则，把保证党员质量放在第一位，广泛听取群众意见，从入党积极分子、村级后备干部、优秀青年中择优入党。注重把“德”作为取舍的第一标准，把能否坚持和实践“三个代表”重要思想作为最重要、最基本的要求，把政治立场坚定作为首要条件，不断完善各项措施，规范了个人申请、支部审查、确定积极分子、镇党校培训、村支部两年教育培养、镇党委考察、村支部公示、村镇两级党组织会议决定的发展党员八个基本步骤。作到了坚持程序一步不少，履行程序一步不错，坚持两年培养考察期，严把质量、不图数量，真正把政治立场坚定，工作有干劲，文化程度高、年轻有为的人员作为重点对象进行培养，全镇目前培养入党积极分子名，确保了党员队伍不断壮大，农村党员队伍的年龄、文化结构有明显改善，整体素质逐步得到提高。在村后备干部培养上，镇党委认真按照县委组织部的要求，对全镇初中以上文化程度的返镇学生、复退军人、农村手艺人、致富能手进行了登记造册，从中筛选了名村干部和入党积极分子培养对象，对各村确定的培养对象制定3—5年培养计划，指定培养帮带人进行培养。同时，对后备干部实行淘汰制进行动态管理，保证后备干部的质量。

对镇党委确定的入党积极分子和后备干部，镇党委以镇党校为主阵地，分批举办各类培训班，制定出周密的学习培训方案，建立健全各项学习制度，组织他们系统地学习农业综合知识、实用技术、法律法规以及党在农村工作的方针政策，提高其思想政治素质和管理水平。把村“两委”一把手的后备人选送到地区、县党校进行各类专业、技术培训，使他们尽快适应农村基层工作的需要，提高驾驭市场经济的能力，村党支部还将入党积极分子、优秀青年纳入支部党课学习范围，不断加强其政治思想教育；镇党委组织入党积极分子、党员、后备干部参加村级组织日常管理，给他们压担子、分任务，并加强了跟踪管理，定期组织开展思想状况和工作情况汇报，建立健全干部成长档案，有效地缓解了农村干部后继乏人的问题。

3、理顺村党支部与村委会的关系，创造一个好的工作机制，增强村级组织整体功能

一是进一步明确党支部与村委会的职责，强化村党支部的领导核心地位，加强对村委会工作的监督和领导，按照民主集中制的原则和《村民委员会组织法》的规定规范了村民事务决策程序，落实村党支部对重大事项决策、村委会贯彻、三个议事机构(党代表议事会、村民代表议事会、民主理财小组)监督的村级组织规范化管理要求，促使村“两委”班子和其他三个议事机构(党代表议事会、村民代表议事会、民主理财小组)发挥作用。

二是抓好以党支部为核心的村级组织配套建设。按照“党建带团建、带妇建”、“五带六同步”的工作机制，进一步加强村委会、经济合作组织、共青团、妇代会、民兵等村及配套组织建设，注重发挥配套组织作用，要求定期向党支部汇报工作，对团支部书记或妇代会主任实行任期目标管理，对班子成员定期进行考核；要求党支部要积极帮带团支部、妇代会工作，使党员、团员、妇女的教育管理工作落到实处，极大地调动了配套组织的工作积极性，有效地促使各配套组

织能够充分发挥各自职能作用，增强了党支部的吸引力、凝聚力和号召力，形成整体工作合力。

4、加大村级债务清理力度，积极做好“生财”和“理财”工作，不断发展壮大农村集体经济，加快建设小康社会步伐。

壮大农村集体经济是当前增强农村经济发展后劲，解决农村贫困人口生活困难，改善农村文化教育条件和生活环境等方面的一条十分现实的根本途径。而壮大农村集体经济在我镇唯一的可靠来源就是管好各村的集体机动地，以土生财。前些年，农村集体机动地承包比较混乱，一些村干部出于私心，不惜损害集体利益，低价承包、不承担应该上交的费用发包土地的现象比较突出，致使集体土地使用效益十分低下。加上过去“五统一”生产条件遗留的生产资料贷款，使一些村集体欠下巨债，成了集体收入壳村。针对这些问题，自去冬以来，英买力镇采取了三大措施来壮大村集体经济：清理农民历年欠款、化解银行债务、清理村集体机动地。

先是抓住去年棉花价好农民手里有钱的有利时机，清理农历年欠款。镇成立清欠工作组，每个镇领导责任到村，搞清村历年往来帐目，将农民欠村集体款项张榜公布，对核实的欠款由农民在欠条上签字按印，并限期还款。在思想发动的基础上群众还款大会，村干部、党员、“三老”干部和宗教人士带头，对当场还清的农民按照欠款5%的比例进行奖励，以调动农民还款积极性。通过这种措施，各村目前基本上都收回了历年欠款。

其次是化解银行债务。一是用各村回收的欠款还贷。二是利村集体机动地抵债。具体做法是把抵债的土地按出苗率的高低，分出一、二、三等，分别按照当前市场价及亩数算出抵债年限，由银行同村委会签定土地抵债合同。这个办法使我镇个村多亩地被抵给了农村信用社，全镇多万元村集体贷款资金及利息被化解，减轻了村集体和农民负担。

第三个方面就是清理村集体机动地。通过全面的清理，搞清镇村集体机动地实有亩数，纠正损害村集体利益的违法合同，增加村集体收入，防止村干部腐败，也是村党支部能否发挥核心作用的基础。英买力镇的主要做法：一是抽调得力干部、村民代表组成机动地清理整顿工作领导小组，以加强对这项工作的领导。二是深入调查摸底，由工作组成员与各村3-5名村民代表，逐村进行丈量、登记、汇总，并将各村机动地丈量结果如实进行张榜公布，设立举报箱，接受群众监督。三是采取有力措施，进一步规范机动地承包秩序。丈量后的土地与原承包户协商，原则上承包给原种植户；对有争议的土地，依法召开村民大会，依照《农村土地承包法》的规定废除合同，并对土地实行公开招标，做到机动地承包“公开透明”。四是加紧对原有开荒撂荒土地、弃耕地、荒滩进行公开招标，提高使用率，进一步盘活集体资产。五是进一步规范村级财务管理。对村级机动地承包费交镇会计核算中心统一管理，加大对村级财务的监管力度，对全镇各村进行财务公开和村级招待费零开支控制，确保村集体每一分钱都用在刀刃上。

通过一系列行之有效的措施，使村集体经济得到快速增长，村集体资产发挥出了应有的效益，群众归还集体欠款的自觉性显著提高，群众参与集体事务管理的意识明显增强，村党支部的核心领导地位得到明显发挥，“有人管事、无钱办事”的局面得以明显好转。

5、落实“三个代表”要求，抓好作风建设，让群众满意。

一是结合去年以来学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮活动的开展，针对机关干部作风涣散、办事效率不高的情况，镇党委及时对机关干部职工的思想作风、工作作风进行了整顿，制定了《机关管理制度》、《机关例会制度》等行之有效的管理制度，从而加强了对干部的管理，进一步转变了干部的思想作风和工作作风，提高了工作效率和为民服务意识。

二是明确责任，强化整改。镇党委结合“回头看”活动的开展，对需要解决的问题进一步明确了责任和整改期限，在区分班子责任和个人责任的基础上认真加以解决。对于已经整改的问题进一步加强巩固，防止反弹；对不在镇党委、政府管理权限范围内的问题，主动出面与有关单位进行协调解决；对群众反映的问题和提出的要求摆明了态度，认真解决那些群众关注的周期长、难度大、涉及生产生活的实际问题，切实保证已经整改的问题得到解决，真正取信于民。

三是抓好廉政建设。镇党委认真落实党风廉政建设各项规定，从抓教育、抓惩戒、抓制度建设三个方面入手取得了较好效果。在教育上，镇党委做到逢会必讲，时时敲警钟。在惩戒上做到发现一个查处一个，决不手软。在制度反腐上，英买力镇重点抓了镇村两级财务管理，成立镇财会核算中心，对村集体经济实行统一管理，杜绝乱开支。镇财政大项开支由镇财经领导小组开会决定，落实政府采购制度，提高资金使用效率。这些做法有效地防止了党员领导干部腐败行为的发生，群众普遍感到满意。

街道基层组织建设工作汇报篇四

（一）抓机制强管理，夯实社区党建工作基础

一是健全党建工作机制。着力推进基层民主，健全社区成员代表会议制度，对社区内的重大事务实行民主决策；积极探索社区党建机制，努力构建以镇（街道）党（工）委为核心，社区党支部为基础，社区全体党员为主体，驻地单位参与的社区党建新格局。二是健全各项工作规章制度。为使改制后的社区居委会工作逐步走向制度化、规范化，各镇（街）和区民政局联合制定了《社区居民会议制度》、《社区居委会工作制度》、《社区居委会干部守则》等一系列规章制度。通过建章立制，划分了职能，明确了权利和义务，加强了社区居委会的自身建设，保障了各项工作任务落实。

是切实抓好农村社区建设工作。撤村建居工作是整个“城中村”改造的基础和关键，为推进“城中村”改造工作的整体推进和顺利实施，区委按照《关于城中村改造“村改居”工作的组织意见》，切实加强撤村建居的组织领导，严格申办程序，不断探索成功经验，确保了“城中村”改造工作顺利实施。

（三）推进“三有一化”建设，增强社区党建活力

区委把党建区域化与社区网格化有机结合起来，着重解决社区管理体制不顺、办公场所狭小、办公经费不足、人员待遇偏低等现实问题，不断提高社区党建“三有一化”水平，统筹推进社区网格化实施计划，收到较好的效果。

和规范性；加强社区与辖区单位共驻共建，围绕党建经验共享、基础设施共用、志愿服务共有、思想教育共抓、党员队伍共管、文明社区共创实行帮扶共建。

（四）推行社区网格化管理，促进社区服务全覆盖

建立健全条块联动、横向到边、纵向到底的社区服务型党组织网络和网格服务团队网络。按照“网格+党组织”的模式完善网格党小组设置。注重发挥基层党组织和网格服务团队联系群众紧密、掌握信息准确、提供服务迅速等优势，着力构建民情沟通之网、为民服务之网、宣传教育之网、平安建设之网。着力为广大群众提供全覆盖、全方位、全过程的动态管理服务。各社区依据人口数量、居住集散程度、驻社区单位分布等情况，划分了社区网格，在网格上建立了党小组。有针对性组建、配备网格服务团队。由社区党员干部担任网格格长，广泛吸纳社区干部职工、居民代表、驻社企业员工共同参与，实现了服务团队社会化。

（五）积极开展社区星级创建，提升社区建设水平

作用，组建居民自愿者队伍，积极投身社区建设；充分利用地域资源，实行共驻共建，动员驻区单位积极参加星级社区建设，形成共建合力。

（六）注重抓好社区文化，加强精神文明建设

《社区基层组织建设工作汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

街道基层组织建设工作汇报篇五

各位领导：大家好！

某镇党委认真贯彻地委扩大会议和县委九届六次全委（扩大）会议精神，按照地委的安排部署和县委的总体要求，基层组织建设立足全面建设小康社会定思路，围绕全面加强党的建设和创建五好党委定目标，抓住发展这个第一要务采取以点带面，典型引路，层层推进，逐步深入的办法，创建工作取得了明显的成效，现将我镇的基层组织建设及三级联创工作和今后的工作思路做一汇报：

一、基本情况

某镇位于天山北麓，沙湾县城南36公里处，全镇总面积760平方公里，其中，耕地面积7.7万亩，总人口1.13万人，农业人口8468人，属农牧并重、农牧结合发展经济的乡镇，畜牧业发展主要以养羊为主，主要种植作物有粮食、番茄、饲草等。全镇完成国民生产总值2.29亿元，完成农业税附加116.6万元，实现农牧民人均纯收入5071元。我镇现有党支部34个，党员376人，其中村党支部19个。全镇有站所19个，站所、企业中建有支部11个，有学校6所，学校建有支部4个。

二、农村基层组织建设和“三级联创”活动开展的具体情况

（一）加强领导，提高认识，确保我镇农村基层组织建设工作、“三级联创”活动稳步开展。按照地委的安排部署和县委的要求，我镇及时成立了某镇基层组织建设工作领导小组，并召开了全镇基层组织建设工作动员大会，对全镇农村基层组织建设工作以及“三级联创”活动进行了全面安排部署，抽调了23名干部组成了基层组织建设工作队，分赴各村、各站所、学校指导工作。同时还与34个党支部、19个站所、6所学校签订基层组织建设工作目标责任书，对各阶段工作任务、工作重点进行了细化、明确。另外专门成立了基层组织建设工作督察组，对各阶段工作进行了多次督察。

（二）以加强基层领导班子、党员干部队伍建设和完善工作机制为切入点，不断把我镇农村基层组织建设工作、“三级联创”活动引向深入。1、狠抓班子建设，实施“堡垒”工程，把农村基层组织建设成为全面建设小康社会的坚强核心。

（1）、以创建“学习型”班子为切入点，不断加强党的思想、组织、作风建设。今年年初，县委组织部提出了建设学习型组织的实施意见，镇党委认真贯彻和执行，在班子建设中能够坚持把学习放在第一位。首先，镇党委率先垂范，制定了党委中心组学习制度和自学制度，改进了学习方法，班子成员每次学习都找差距、谈体会，并结合当前工作展开讨论，不断改进工作方法和工作作风，取得了显著成效。与此同时，还加强了党政机关站所干部和村党支部、村委会班子的学习教育。今年以来共集中学习14次，学习内容有：《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党内监督条例（试行）》、《宪法》、《新疆维吾尔自治区村级组织规范（试行）》、《中共中央关于加强党的执政能力建设的若干决定》、一事一议制度等，每人都按要求做了读书笔记，撰写了学习心得。通过学习方法和学习环境的不断改进和改善，各级领导班子成员政治理论和业务素质有了一定的提高，为基层组织建设工作打下了思想基础。

（2）、以创建“调研型”和“创新型”班子为切入点，积极

探索我镇经济社会发展新思路。在大力开展三级联创活动，努力探索建立农村基层组织建设常抓不懈的工作机制的同时，我们努力在一些重点课题上认真探索和研究，解决前进中遇到的突出问题。专门制定了《关于开展基层组织建设调研实施方案》，提出了要求，列出了课题。按照要求认真开展了调查研究。党政领导亲自下到各村、单位展开调研，掌握第一手资料。一年来，我们先后完成了《以市场为导向，积极做好产业结构调整》、《“三个代表”重要思想与“三级联创”活动的结合途径》、《实施五个突破是发展旅游经济的关键》等调研课题。抓好我镇基层组织形式创新、体制创新和农村行业协会的组建推广工作。认真研究农村基层组织和农村经济发展新问题，特别在解决当前农村存在的突出矛盾问题上，从单纯的研究到制定措施，逐步加以解决。如，今年我们重点解决了村党支部与村委会关系不协调问题，在上八家户、白碱台子等村试点推行村党支部书记和村委会主任一肩挑制，探索对村党支部书记管理办法，切实提高了村干部素质，促进了农村基层组织建设健康发展。结合本地实际，及时调整思路，建立了一批行业协会和经纪人队伍，通过行业协会和经纪人信息灵通的特点，把握市场信息，指导农民生产，通过经纪人与企业和农民签订合同，把企业与基地有效地连接起来，疏通销售环节，为农产品进入市场提供了便利。目前全镇已建成5个协会，其中3个种植业协会，1个养牛协会，1个个体私营协会，另外还有一个信息办公室。当前协会已成为搞活产品流通的重要力量，已有56名农副产品、畜产品等各类经纪人，包揽销售了全镇50%的玉米、土豆、黄豆等农产品，40%的畜产品，实现了良好的经济效益。

(3)、以作风建设为切入点，努力创建“服务型”、“实干型”班子。今年镇党委、政府扎实做好服务工作，党政班子每个成员都包片包村，并建立联系户，全镇党政机关、站所近百名干部都联系有村有户。春耕生产及田管期间，工作人员、站所干部职工都服务在生产一线，在春耕春播、结构调整、畜牧业生产、解决农贷资金等工作中发挥了重大作用，特别是在播种期间全镇机关干部、相关站所都能深入田间地

头、深入农户，解决农户遇到的各种困难，保证了春耕工作的顺利完成。

2、以加强党支部的战斗力和提高农村党员、基层干部队伍素质为根本，实施“先锋”工程，努力建设一支党性纯、作风正、素质硬的党员干部队伍。

(1)、集中力量作好村队合并，整建后序支部，增强党支部的战斗力和战斗力。一是按照农村税费改革的需要合并经济薄弱、人口稀少的村队。今春合并了阿合德尔村和小分地村；二是根据20党建考核情况，镇党委基层组织建设领导小组召开专题会议，确定了十三户、金河畔、白滩等村为后续村队，并制定了整改措施，明确了整建责任人和整顿时限。通过努力，上述村队的工作已明显改观，村两委班子的凝聚力增强，工作能力提高。

(2)、加强党员教育，改革教育形式，逐步构建党员电化教育。全镇已有18个村电教配套配备齐全，配备电视机的村已占全镇村总数的92%，为开展党员现代教育奠定了基础。

(3)、充分发挥党员的先锋模范作用。一是大力开展党员责任区和无职党员设岗定责等工作，设立了120个党员责任区，广大党员通过设岗定责和责任区，找到了发挥先锋作用的载体，起到了先锋模范和示范带头作用；农村无职党员“设岗定责”制度全面推开，各村通过因地制宜、因人制宜，设立政策宣传岗、科技推广岗、治安调解岗、扶贫帮困岗、信息传递岗、村务监督岗和小康建设示范岗等，为无职党员发挥作用提供了广阔的舞台。通过以岗定责，定期评岗，把维护党员权利与党员履行义务有机统一起来，初步建立了新形势下农村无职党员实践三个代表、永葆先进性的有效机制。二是开展了党员五带头活动，将党员分为村队、站所、机关、企业、学校五种不同类型，根据不同的工作性质和不同的岗位，找出发挥作用途径。如农村党员五带头是：带头调整产业结构，发展畜牧业，做致富的模范；带头采用先进适用技

术，发展种植业，做先进生产力的模范；带头缴纳各项税收，完成各项任务，做遵纪守法的模范；带头扶贫帮困，树文明新风，作共同富裕的模范；带头做好思想教育，解决矛盾纠纷，做维护农村稳定的模范，发挥了共产党员的先锋模范作用，如被我镇多次评为优秀党员的曾家庄村党支部书记曾有信，他在自己走上致富路的同时，看到村里还有各别人还没有走上富裕，就发挥出党员的先锋模范作用，带领党支部一班人及时提出了“致富路上不让一户掉队”的口号，对贫困户进行了逐一排查摸底，分析贫困原因，制定出了帮扶措施，除了加大帮扶力度，还发挥先富起来的党员先锋模范作用，建立了党员联系户制度，1名党员联系5户群众，帮助其解决实际困难，起到了带头、引路作用，把“穷枝”嫁接到“富树”上。三是加强了党员管理，严格按照《党章》和《发展党员细则》把好入口关，提高农村发展党员的质量。目前，全镇共有入党积极分子96名，确定发展对象19名，已参加县党校培训15名，经支部大会讨论通过，已有10名经县委组织部审批后发展为中共预备党员，发展的10名党员中，女性1名，占10%，35岁以下7名，占70%，少数民族5名，占50%，农村生产一线8名，占80%，性别结构，年龄结构，民族结构趋于合理。通过加大党员队伍的管理力度，党员的先锋模范作用得到了明显的发挥。

3、以强化治本措施为保证，实施“规制”工程，不断完善工作机制。

整章建制，狠抓各项制度的落实。一是按照建立村党支部领导下的村民自治运行机制的要求，认真落实《村级组织工作规范》和“两推一选”制度，明确了各组织的职责，理顺了村两委关系。调整配强村党支部书记3名，下派挂职任村党支部书记1名，调整配套组织干部46名。二是坚持发展党内民主与党外民主相结合的原则，制定了《村级后备干部选拔培养管理使用实施办法》，采取“两推一选”的办法，共确定后备干部47人，平均每村2--3人。三是制定了《某镇党委集体决策重大问题议事规则》、《某镇领导干部民主生活会制

度》、《某镇领导干部责任追究制度》、《某镇重大事项社会公开制度》、《某镇重大决策征求意见制度》等15项制度和规定，在党内积极发扬民主，凡是重大问题的决定和重大决定的出台，必须依照议事程序经过党委扩大会议研究通过。这些措施的出台极大地推动了我镇的民主化进程，在全镇上下营造出了一种弘扬民主、团结奋进、真抓实干的良好氛围。镇党委每年召开一次民主生活会，把围绕学习、思想、作风，廉洁自律、遵纪守法等方面的问题，作为班子民主生活会的主题，汇报思想状况，进行对照检查，开展批评和自我批评，并指导和督促村队、站所领导班子开好年度民主生活会，总结经验，进一步提高各级领导班子民主生活会的质量，运用民主生活会的成果，推动各级领导班子思想作风的根本性转变。6月26—27日镇党委组织全镇19个村开展了“民主日”活动，群众共提出意见和建议120条，其中当场答复、处理解决105条，限期协调各部门处理15条。

4、大力实施“富民”工程、“民心”工程

以好的工作业绩，努力打造群众满意的党委、政府。为达到既定的富民强镇目标，镇党委、政府年初结合某镇实际围绕农业增效、农民增收做了大量具体而又细致的工作。一是在种植业的结构调整上，充分发挥我镇光热、水资源的比较优势，坚持特色种植，集中力量扩大番茄和小麦面积，通过政策引导等多种措施，番茄总面积已达15600亩，比上年增加了1000亩；小麦达到26000亩，比上年增加了3000亩。饲草料特别是优质苜蓿种植面积有了较大增加，面积达到9800亩。产业结构调整实现了压缩油料、甜菜，稳定小麦，突出绿色、特色的调整目标。目前各类农作物已丰产丰收，产业结构调整的经济效益正在逐渐显现出来，尤其是小麦生产收获喜人，今年春小麦单产最高达到了600公斤。二是畜牧业发展逐渐形成规模。畜禽养殖数量稳步增长。牲畜最高饲养量15.3万头（只），比上年增长13.2%，年末存栏9.74万头（只），增长3.9%，养殖规模逐步扩大，全镇已初步形成养羊专业村10个，养牛专业村4个，养猪专业村1个。全镇100只以上养羊专业户350户，200只以上养羊专业户190户。畜禽品种结构进一步优化。依托区内外市场，我镇积极调整和优化畜牧业结构，大力普及良种，淘汰低产低效品种。

加大良种的引进、繁育、推广利用的力度，在奶牛生产上推广黄牛胚胎移植技术；在肉牛改良上引进西门塔尔冻精，改良本地牛，提高了肉牛产量、质量和养殖效益。三是农网改造花大力气。完成了全镇22个村队、单位的农网改造，完善了电力设施，使全镇的电力供应趋于正常，同网同价，价格降到了最低，给农牧民用电带来了很大的便利。四是人畜用水的改善给农牧民的生活带来转变。人畜用水是多年来一直制约我镇农牧民生活质量的一个瓶颈，近年来，我镇加大资金投入，对全镇19各村队的饮水进行了改善，家家户户通上了甘甜可口的自来水，极大的提高了农牧民的生活质量。五是精神文明建设丰富了群众文化。在经济建设快速发展的同时，精神文明建设也取得了较大成绩小城镇建设日新月异，社会主义新农村建设稳定推进，镇村“三室一场”、文化体育设施逐步完善，各族干部群众文化体育活动丰富多彩，镇百姓乐大舞台的修建为全镇各族群众的文化娱乐活动带来了方便，使我镇各族干部群众能随时看上了自编自导的文艺节目，从而推动各族群众的文明思想道德素质显著增强。“三个文明”相互促进、协调发展。截止目前全镇有地区级文明单位3个，文明村1个；县级文明单位16个，文明村12个，社会主义新农村建设红旗村3个。20将争创自治区级文明单位1个；地区级文明单位2个，文明村1个；县级文明单位1个，文明村2个，届时文明单位（村队）总数将达到85%以上。六是 小城镇及社会主义新农村建设改善了居住环境。小城镇建设日新月异，先后完成了金泉南路的摊铺改造、农贸市场的改扩建和活畜市场的修建，镇区街道两旁二层小楼临街而立，使镇区面貌得到了很大的改观。社会主义新农村建设今年在克服了税费改革后集体经济薄弱等不力因素，采取多种方法，千方百计筹措资金，在我镇东山村等五个村队新建了供农牧民娱乐活动的文化活动室，极大地丰富了农牧民的精神生活。七是招商引资成效显著。今年我镇围绕农业的产业化发展，采矿业、旅游业开发，大力发展个体私营经济，加大招商引资力度，积极寻求新的经济增长点，取得了较大的成绩。以饮食服务为代表的个体和私营经济进一步发展壮大。农副产品加工业、旅游服务业、矿产开发业遵循“你发财，我发

展”的思路，积极招商引资，分别从石河子、奎屯等地区吸引资金450万元，建成了众晶淀粉厂、桦树沟金矿，给我镇经济发展带来了巨大的活力，拉动经济持续快速健康稳定地增长。八是人均收入持续稳步增长。通过以上的大量工作，农业农村工作不断结出硕果，全镇各项社会事业发生了可喜的变化，农牧民在变化中得到了最大的实惠，今年人均收入达到了5551元，比上年增加了480元，增长率达到9.5%。由于有了上述的各项成绩，镇党委、政府工作得到了群众的普遍认可，党委、政府的威信提高了，农牧民的生活水平改善了，群众奔小康的信心更足了，全镇上下经济一片繁荣、社会更加稳定。十六届五中全会召开后，我镇组织干部群众认真学习会议内容，领会会议精神，党委中心组成立了学习全会精神领导小组，在全镇掀起了学习十六届五中全会精神的热潮，通过学习，党员干部切实体会到十六届五中全会是一次极其重要的会议，会议研究决定的加强党的执政能力建设的若干重大问题，具有里程碑的意义。在进入新世纪新阶段，在机遇与挑战并存的西部大开发鼓舞下，我镇要带领全镇各族群众全面建设小康社会，必须大力加强镇党委的执政能力建设。党政班子领导要不断学习政治理论和农牧业生产科技知识，了解市场规律，加强调控农业产业结构的能力，今后我镇的农村工作要紧密结合本次全会精神，切实加强执政能力，不断改进工作方法，促进我镇各项事业的健康稳步发展。

四、下阶段基层组织建设工作的总的要求是：认真学习贯彻十六届五中全会精神，结合全会精神，努力提高我镇的基层组织建设水平，促进基层组织建设健康稳步发展。

具体将做到以下几点：

- 1、以“全会”精神为指导，加强干部的政治理论学习，提高干部的工作能力。利用学习日的时间，认真组织党员干部深入持久地学习全会精神，在全镇不断掀起学习贯彻全会精神的热潮。通过学习，提高党政领导班子的执政能力，增强准确把握市场规律的能力。提高干部职工的政治理论水平，提

高干部的工作能力，更好的为全镇的经济建设服务。

2、以学习“全会”精神为载体，争创最佳形象单位。结合十六届五中全会精神的学习，在机关党建工作上，要以转变观念、转变职能、转变作风为重点，加强机关党的建设。

3、积极开展“党员先进性教育”活动。下阶段，全镇将开展“共产党员先进性教育”活动。为了使活动深入村队（站所），切合实际，取得实效，全镇同时开展“五学、五查、五做、五比”活动。通过开展集中教育活动，要使广大党员受到深刻教育，不断增强党性，充分发挥先锋模范作用。