

绿化队长述职报告 车队队长半年工作总结 (精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

绿化队长述职报告 车队队长半年工作总结篇一

一、重视政治业务学习，培养良好工作习惯

随着___的快速发展，作为车队队长，我深感自己文化知识的不足，为了充分将工作做好，在繁忙的工作中，坚持抽时间、挤时间学习，坚持在干中学、在学中干，在实践中提高。在学习中，我始终坚持把学习政治理论知识放在首位；其次，利用业余时间加强自己对现代化企业管理知识的学习和运用，坚持运用现代管理知识武装头脑。除加强自身学习外，我还鼓励、组织车队员工进行驾驶技能、车辆维护知识等方面的学习、交流。

通过学习，我深深体会到，作为一名基层领导，首先必须要有强烈的事业心和责任心。因此，工作中，我全身心的投入，认真负责，坚持以一个合格党员的标准对照自己，凡是要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的，自己必须首先做到，坚持在规章制度面前，人人平等。在廉洁自律方面，坚持立党为公，不以权谋私，时刻做到警钟长鸣。

今年以来，我始终站在车队发展的高度去思考和开展工作，尤其是在加强车队管理，做好车队安全生产、设备管理等各项工作和把握工作大局上，能够找准定位，锐意进取这得益于车队有一个团结向上的管理集体。大家对我这个年轻“班长”很尊重，很理解，很支持。班子成员围绕车队发展大局，

按照各自的分工和职责尽心尽力，尽职尽责地工作，相互配合，协同作战，使车队的管理和各项工作有了更大的进步和发展。

二、围绕各项工作目标，努力抓好经营管理

1、加强内部管理，提升工作效力。中国有句古话，叫做“无规矩无以成方圆”。因此，围绕今年公司、沙运司的一系列会议精神，我始终把建立完善车队各项规章制度，梳理各项管理流程作为管理工作的重点，要求执行制度必严肃，落实制度必到位。一方面，不折不扣地执行沙运司的各项规章制度，规范车队各项管理，确保车队稳定发展大局；另一方面，结合车队生产工作实际，重点加强对运单、油料、司助考勤、差费报销等工作的管理制度的规范和完善。目前，车队各项工作已经向着规范化、制度化管理的方向发展。

2、狠抓安全管理，确保安全生产。我能够认真落实“安全第一，预防为主”的方针，严格执行三个“禁令”，做到学习宣传要扎实、贯彻执行要务实、日常工作抓落实。一是在车队安全管理工作中，认真落实了公司、沙运司1号文件和三个“禁令”精神，使大家能够依据文件和“禁令”的要求，在思想上建立了安全防线；二是通过安全早会开展安全行车共享活动，切实提高了员工的安全行车意识。这种做法，彻底改变了以往那种时时事事都由领导强调的被动的灌输模式，大家能够结合自己对安全行车，车辆维修、保养等方面的经验，相互交流和悉心探讨，自觉地消除了许多不安全因素；三是利用车队的温馨提示牌、电脑飞信等方式，能够将环境气候的变化及时告知各位司助，为安全行车奠定基础；四是利用人体生物节律管理模式，确保安全行车。

3、夯实设备管理，奠定运行基矗设备作为车队创收增效的武器，是我们安全生产运行的基矗我坚持做到将设备管理与设备操作考核相挂钩，要求生产设备管理人员不定期的检查并完善车辆的单车技术档案，督促提醒员工按期维护车辆设备，

并对车库车辆的停放，归队后车辆钥匙的存放等都做了具体安排，做到设备管理与经济挂钩，具体运行操作与效益兑现。今年以来，车队无一起人为设备管理事故，无一起人为设备责任损失。

我还坚持组织每周一次的车队设备大检查工作，以便及早发现问题，解决问题，并将检查后的结果和处理决定，在下个星期一的安全早会和星期二的车队安全生产列会上及时进行公布，被检查出的不合格车辆，将在下次检查中被再一次检查。从以上方面确保车辆的安全行驶。

绿化队长述职报告 车队队长半年工作总结篇二

20xx年，在车队领导班子的正确领导下，和全队职工一起，认真贯彻落实“三个代表”重要思想，按照领导分工，较好的完成了本职工作。

根据车队领导班子关于加强理论学习的计划措施，着眼于提高个人政治理论素质，采取个人自学和支部组织学习相结合的办法。通过学习，使我转变了思想观念和工作作风，提高了政策水平和工作水平，增强了自身思想道德素质。

- 1、经常对职工进行安全防事故教育，对司机进行安全常识、安全法纪法规学习教育，增强了职工安全意识，收到了良好的效果。
- 2、加强修理管理工作，提高维修质量，确保了车辆技术状况良好，保证了安全行车。
- 3、狠抓安全防火工作，定期检查防火设备、工具，检查安全防火总体情况，发现问题及时解决，有效的消除了火灾的隐患。
- 4、能够及时办理车辆的各种手续，做到车辆各种手续齐全，

保证了车辆的正常运行。

5、在工作中严格按规章制度办事，对分管的工作敢抓敢管，如坚持不开早会罚款、抓私车等。

认真学习有关反腐倡廉的理论、文件及指示精神，通过学习，深刻体会到作为一名党员干部，应致力于学习，善于学习；坚持党和人民的利益高于一切，吃苦在前、享乐在后；绝不以权谋私，要代表最广大人民群众掌好权、用好权。只有这样才能不断提高执政水平，增强拒腐防变抵御风险的能力。

严格遵守和执行车队的各项规章制度。我负责的车队运营业务工作，直接和钱打交道，办理车辆的各种手续和车辆的外修，从不一个人说了算，都是先请示队长后，同司机一起到修配厂讲价，安排修理，再由财会人员统一安排结帐，这样就从源头上杜绝了腐败的发生。

我要继续加强文化理论学习，突出工作重点，完成领导班子交给的各项工作任务。加强安全、修理的管理工作，团结奋进、群策群力，为区委、区政府保证好用车服务。

绿化队长述职报告 车队队长半年工作总结篇三

为扎实推进依法行政示范单位创建工作，根据《“法治行”法治宣传平台建设实施方案的通知》要求，县档案局根据本单位业务实际，大力宣传法治示范创建，助力乡镇振兴，为全县群众提供及时、精准、普惠、高质的法治宣传和法律服务，现将该项工作作如下总结。

按照相关文件精神，我局充分认识全面推进依法行政的必要性和紧迫性，把创建法治示范创建与其他各项业务工作有机结合起来，切实做到两促进、两不误。为确保创建工作扎实有效地开展，成立局长同志任组长，副局长同志任副组长，一般干部为成员的创建工作领导小组，办公室设在综合办，

由综合办负责全局示范单位创建，助推乡村振兴工作的组织协调，并提供了相应的政策支持和资金投入，解决机构、人员、经费和设备设施等存在的问题。为更好地开展此项工作，我局通过微信、微博、展览馆电子屏等多种形式宣传法治示范创建工作。

（一）提高政治站位，树立大局意识，增强档案服务大局的积极性。提升档案人的服务能力，为实施乡村振兴战略和打赢脱贫攻坚战注入动力。

（二）发挥档案部门职能作用，主动作为，有效指导农业农村档案工作。8月21日，我局深入县进党委、镇进行工作指导，重点加强农村土地确权档案、精准扶贫档案、村级档案管理工作指导，最大限度地提供档案查阅利用服务。

（三）全面落实政策，有效推进精准扶贫工作。局驻村工作队积极落实政策，开展入户调查和精准识别，指导精准扶贫专卷更加有效规范。

（四）坚持“档案姓党”，确保档案服务农业农村工作沿着正确方向前进。树立了“以人民为中心”的发展理念，牢记“为党管党，为国守史，为民服务”的宗旨，深入开展机关干部职工作作风建设，提供更优质的档案服务，为档案更好服务农业农村营造良好的氛围。最大限度满足人民群众在享受党的为民惠民政策时的获得感、幸福感，为助推乡村振兴，打好脱贫攻坚战做出应有贡献。

乡村管档人员大多是村干部担任，流动性较强，人员不具稳定性，影响了部分档案的交接工作，且参加档案管理培训人员流动性也较大，导致档案管理工作的培训力度上不去，加大了助推乡村振兴宣传难度。

绿化队长述职报告 车队队长半年工作总结篇四

根据上级部门考核要求，现将我一年来履行职务和执行廉洁自律的情况汇报如下。

20xx年我在上级领导的关怀和帮助下，在车队全体职工的大力支持和努力下，在认真做好政治理论学习和业务学习的基础上，忠实地履行了自己的职责，较好地完成了全年的各项工作任务。

（一）加强政策理论学习，不断充实和提高理论知识和业务水平。

学习是固本之策，能力之源。只有通过学习，才能进一步提高政治理论素养。为此，我坚持学习和领会党的科学发展观，开阔了视野，提高了认识，为继续发扬奋斗精神，立足岗位做奉献奠定了良好的理论基础。在此基础上，我还积极参加车队组织的学习和读书活动，有效落实了车队的工作要求，进一步开拓了创新工作思路，增长了综合办公水平，为科学管理和创建和谐车队提供了强有力的支持。

（二）加强基础安全管理，狠抓事故预防不松懈。

在安全管理工作中，我认真贯彻和落实安全管理方针和要求，始终把一切事故皆可预防，一切事故皆可避免的安全预防理念，作为安全管理的主要指导思想。同时我坚持把安全第一的思想放在工作首位，认认真真抓好职工日常安全教育，扎实做好日常监督、检查、治理。还根据天气、道路、环境变化，不断更新安全管理思路，时刻树立危险防范和警钟长鸣意识，及时发现和纠正各类事故隐患，努力降低隐患发生概率，提高风险防范能力、彻底消除事故苗头。

绿化队长述职报告 车队队长半年工作总结篇五

（一）农村低保保障

一是全面加强农村低保专项治理。年初，按照省民政厅关于印发《全国农村低保专项治理方案》、市民政局关于印发《全市农村低保专项治理方案》要求，我市及时印发《市农村低保专项治理方案的通知》，并及时召开专项治理动员会和政策培训会，大力排查整治农村低保领域的各类不正之风和违规行为，进一步提高全市农村低保规范化管理水平，切实加强农村低保工作作风建设。二是严格落实动态管理。按月及时将符合条件的农村困难对象纳入困难群众兜底保障范围，把因病、因残及其他临时困难返贫的建档立卡贫困家庭作为重点，实现了“应扶尽扶、应保尽保、动态管理”。

每月保障金按时通过一卡通发放平台发放到位。三是及时上调保障标准。根据上级文件要求及时制定《市民政局市发展和改革委员会市财政局市统计局关于调整全市城乡最低生活保障标准的通知》，将我市农村居民最低生活保障标准由每人每月380元调整为每人每月430元，调整后的标准从20xx年7月1日起执行，更好保障困难群众基本生活。截至20xx年12月，我市在册农村低保保障对象3241户，5444人，其中纳入农村低保保障范围的建档立卡扶贫对象3660人，占全部农村低保人数的67.23%。全年农村低保保障金累计发放66848人次、1635.68万元，其中为建档立卡扶贫对象发放保障金1000余万元，切实发挥了农村低保兜底保障作用。

（二）临时救助。

为切实提高临时救助效率，我市于20xx年建立了临时救助备用金制度，截至目前分3批共下拨93万元临时救助备用金到各镇街道，启动紧急程序和人均救助金额不超过500元的由各镇街道动用备用金及时救助。人均救助金额超过500元的由按月及时审批，通过一卡通发放平台及时发放救助资金。截至目

前□20xx年共审批临时救助291户次，支出临时救助金99.92万元，户均救助达3434元；其中救助农村户籍165户次，支出农村户籍临时救助金4.69万元。为切实提高临时救助效率，我市建立了临时救助备用金制度□20xx年分两批共拨付给各镇街备用金31万元，确保各镇街有充足的备用金及时救助基本生活陷入困难的困难家庭□20xx年累计支出临时救助金130.92万元。

（三）农村特困人员。

20xx年1-12月，我市发放农村特困供养金1.175万人次，共计金额621.1632万元。为了加强对困难群众的救助力度，切实困难群众的基本生活，我市农村特困人员供养金标准于2019年10月起农村分散特困人员供养金标准由原来的400元/人/月调整为500元/人/月□20xx年7月1日起农村特困人员供养金标准由原来的500元/人/月调整为559元/人/月，农村特困人员实行动态化管理，已全部按照应保尽保的要求，纳入保障范围，特困供养金也准确及时的发放到位。

（一）继续严格执行农村低保、临时救助“应保尽保、应救尽救”原则，切实加强主动发现机制，织密救助网络，兜实民生底线，服务疫情常态化防控大局。将符合条件的困难群众包括受疫情和自然灾害等原因致贫返贫的群体按规定程序及时纳入农村低保或临时救助保障范围，科学合理确定救助资金额度，切实做到救助对象精准认定、救助额度科学确定、救助资金及时安全准确发放。继续执行好临时救助备用金制度，指导各镇街通过运用临时救助备用金的方式积极开展先行救助，切实提高临时救助及时性和救助效率。

（二）扎实推进社会救助兜底脱贫行动，坚持“脱贫不脱政策”，对已脱贫且家庭人均收入超过低保标准的建档立卡扶贫对象，按实际情况给予不超过12个月的渐退期。密切关注已脱贫人群中收入不稳定、增收能力弱、返贫风险较高的群

体及低保边缘群体，符合条件的及时给予救助，确保兜底保障“不漏一户、不落一人”。

（三）积极做好相关配合协调工作。此外我市将充分发挥区位优势，积极主动密切同青白江区沟通协作，做好成德同城化先行融合区发展战略下的社会救助融合发展工作。

（四）继续严格按照上级文件要求做好困难群众救助工作，对农村特困供养人员实行月动态化管理，同时也会根据上级相关文件的要求及时做好困难群众救助工作的调整，保障好困难群众的生活。