

矿山工作汇报总结 矿山工作总结(精选10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

矿山工作汇报总结 矿山工作总结篇一

我们昌易人用战斗的步履，走完了坎坷不服的20_年，迈进了布满但愿的20_年，回望曩昔的一年，我们心潮澎湃，感伤万千。一年来，在各级率领的鼎力撑持下，我公司坚持以“xxx理论”和“三个代表”主要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安出产意识、强调科学成长、建树军协调企业的经营理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治埋”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在20_年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

一、20_年公司出产根基情形

20_年__公司完成年产原煤万吨，发卖煤炭万吨，完成发卖收入2471万元，完成工业产值2510万元，吨煤成本节制在333元，全年总成本1541万元，实现利税万元，上交税金万元，实现年利润万元，支出打点费用万元，支出发卖费用万元，全年支出员工工资470万元人均年收入万元，提取员工福利万元，提取员工教育经费万元，现实支出员工教育经费万元，缴纳员工养老保险费万元，缴纳员工医疗保险费万元，缴纳员工井下意外危险保险金万元，缴纳员工失踪业保险金万元，

缴纳女职工保险金万元。在井下前提异常坚苦的情形下，我们__公司持续十年来，创下了煤矿平安出产无事情的最佳业绩，经营打点工作在次取得了另人干劲的好成就，获得了上级有关率领的奖励，从而对社会作出了应有的进献。

二、工作成就

(一)20_年工作成就

1. 为体味决采掘工作面的运输问题，在今年__月，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碛300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。

2. 为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。

3. 因为3#煤仓井壁淋水过年夜，严重影响煤炭质量问题，我们投资万元，进行了3#煤仓井壁浇筑工程，解决了煤仓井壁水涌出影响煤炭质量的问题。

4. 今年公司率领经研究抉择，投资21万元建筑了热风房，安装了热风炉供暖设备，解决了因冬季严寒结冰而影响主斜井晋升运输的问题，保证了主斜井在严冬季节能够正常晋升和运输。

5. 对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。企业员工年度工作总结6. 为改善在员

工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

(二)煤矿平安出产工作

20_年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进__公司煤炭事业又好又快成长。

1、完美平安监管组织、机制和保障系统

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年__月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，20_年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100%。

2、积极推进平安机制、打点立异和科技前进

“煤矿平安出产风险打点系统(msrms)”全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章制度，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

3、强化企业平安出产主体责任

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

4、继续推进煤矿平安质量尺度化培植

采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现赏罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤

矿平安基本水平。

5、增强和改良平安手艺打点

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

6、强化平安出产宣传教育和培训

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

(三) 公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

(1) 节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

(2) 增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

(3) 增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

(5) 增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

(四) 积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的_届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，

为敦促___煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为最优异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

(五) 工会工作

1. 今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，(1)为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠。(2)为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。(3)组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

三、存在的问题与20_年工作思绪

(一) 存在的问题

20_年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3. 还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮板机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很艰巨，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

(二) 新一年的工作思路

的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2. 在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章制度，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3. 坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4. 加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

矿山工作汇报总结 矿山工作总结篇二

我叫xxx□20xx年x月底毕业于辽宁科技学院测绘工程专业□20xx年x月底到达了xxx煤业，有幸成为了xxx煤业的一名职工，在来公司后一年多的时间里，先后在综采队，掘进队，开拓队进行了实习，实习的工种包括电钳工，支护工和掘进机司机等岗位。现在在开拓队做一名支护工。

刚来到xxxx煤业之后，面对如此恶劣的工作环境和条件，我一度很失望，很多次想到了放弃。在领导和前辈的关怀和鼓励下慢慢的转变了自己的看法和态度。的确是，态度决定一切，在我转变了态度之后，发现现实并没有自己想象中的那么差。

(1) 努力学习，注重实践

在变化，所以你一天不学习，你就会落后。通过这段时间的学习，并结合煤矿的实际情况，认真学习各项管理制度和相关规程，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实地开展各项工作。

（2）围绕中心，突出重点

在各项工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向领导、同事请教。

（3）以极大的热情投入到工作中

刚步入工作岗位我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这也就是一个热心的问题，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做，肯不肯去做，良好的开头就是成功的一半，所以只要态度端正了，肯去做了，就已经成功了一半，所以我们不仅要做语言上巨人，更要做行动上的巨人。

来到四通之后，通过培训合格后，分到了掘进一队，开始了我有生以来的第一次井下生活，下了井的感觉就是暗无天日，感觉一切都是那么可怕，在工人师傅的讲解下再加上自己的慢慢摸索，也感觉到井下生活并不是那么可怕，相反倒是挺不错，冬暖夏凉，可谓一举多得啊。

第一天下井跟着师傅是个电钳工，我本身是学测量的，对电这方面，也就和个初中生差不多，所以刚开始讲解的时候理解起来很吃力，毕竟理论基础不扎实，更没有实践经验，后来在师傅的认真讲解和自己的努力下，可以独立处理一些电方面的小故障，也算是小有收获吧。在接下来的一个月里，天天都是和电打交道，虽然对井下的各种电气设施还不是太了解，但是基本上明白了这些机器的作用以及它们的存在对井下工人的重要性。在这期间还学习了电缆的悬挂，知道了电缆挂钩不能大于一米一个，电缆不能和水管风管悬挂在同一侧。

接下来的时间里参加的xx回风巷临时避难硐室的开拓和构筑，刚开始没有炸药，只能人工开凿，辛苦程度可想而知，先是用洋镐挖然后用风镐整平侧帮和底板，工作过程非常辛苦，煤尘非常大有时候面对面都看不到人，这时候就需要洒水降尘，利用高压水管发出的高压水流，将煤尘降下来，这对井下师傅很重要，因为煤尘是诱发煤工尘肺病的主要因素，接下来就是出煤，全部是人工，非常辛苦。后来有了炸药之后能轻松一些但相比地面还是非常辛苦的，在这期间，我学习了怎么打锚杆，锚索，虽然没有亲自操作，但是大体步骤掌握了，相信自己以后会胜任这份工作的，在接下来的装修的工作中，我负责做一些杂活，在师傅们眼里虽然是小活，但对我来说却不那么简单，因为井下很多工作对我来说都很陌生，所以我要抓住机会锻炼自己。武装自己，让自己尽快成长起来，早日成为公司的中流砥柱，为公司的发展贡献自己的力量。

矿山工作汇报总结 矿山工作总结篇三

- 1、建立职业健康保障体系及职工健康档案，构建职业卫生管理机构体系，编制实施职业病防治方案、计划。
- 2、编制完成各类应急救援预案，包括事故应急救援预案、防汛

3、建立矿区安全生产工作组织机构与机制，明确各岗位的责任制，确立矿区安全生产法律法规体系，对矿区内的特殊工种作业人员进行考核登记，制定并严格实施安全教育的培训制度，重点抓好作业人员三级安全教育的培训工作。

4、严格落实安全检查及隐患排查治理工作，组织实施滑坡事故应急演练，完成应急药品、应急设备设施的采购；加强安全设施的管理的力度，制定设施管理方案及制度，并在矿区现场配置各类安全设施，包括安全警示牌及标识标示系统的悬挂、加装防护栏杆等。

5、落实矿区各层级人员安全生产责任制，明确安全责任。并与甘肃久联爆破工程有限公司临夏分公司签订爆破施工协议，委托该公司负责爆破施工作业，并明确安全生产责任。

通过以上制度及体制的建立及完善，截止20xx年12月，在年度安全生产工作中累计造成各类人生伤亡事故“0”起，安全生产事故“0”起，安全生产达标率为100%，全面的完成了各级领导单位及公司的安全生产责任目标。也较好的保障了生产任务的正常进行，同时通过各项安全生产制度及体制的建立健全，为今后安全生产工作的良性发展打下了坚实的基础。

为保证生产任务的顺利进行，完成年度60万m³的生产目标。安全生产技术部全面分析生产过程及生产流程，并通过对生产间歇的合理利用，有效的避免了因工序停顿而造成的生产时间浪费。同时全面分解年度生产目标，细化生产指标，以周为单位制定产量，分摊任务方量到人，明确任务完成时间节点，促进生产任务的正常进行。

完善生产应急预案，加强现场外联工作，随时了解生产后勤保障工作的状态。将供电、供水等基本生产条件的跟进及应急处置工作作为重点进行适时监控，为现场生产的正常进行铺平了道路。

截止20xx年12月底，已连续生产8个月，完成生产任务约50.24万m³其中碎石47.39万m³石屑2.85万m³库存米石4万m³成品混合料1.5万m³实际完成年度生产目标的92.9%。此外，公司下达的安全生产技术部销售任务指标5万m³目前完成6107m³实际完成销售任务量的12.2%。

为保障生产任务的正常进行，安全生产技术部努力完善机械设备管理制度及检查制度，并严格按照机械设备制度对矿区的所有机械设备进行了验收登记。建立健全合格供货方档案、设备台账及各类验收资料。

备的正常运行，为生产工作的正常开展提供了先决条件。

截止20xx年12月矿区机械设备的完好率为100%。除维护作业外保证设备的月正常运转率在85%以上。同时吸收管理经验，逐步完善了设备的管理制度。

资质体系方面，为进一步推进公司及矿区的生产经营合法化，安全生产部委托并配合甘肃省建设项目咨询中心一同完成了永靖矿区的安全预评价和评审工作以及安全验收评价和评审工作并出具《安全验收评价报告书》一份，取得了《安全生产许可证》、《水土保持方案合格证》、永靖矿区的《采矿许可证》。同时完成了环评报告的评审工作及环保手续的办理，经永靖县环保主管部门公示后，取得了《排污许可证》。相关证件的办理成功为公司及永靖矿区的合法化经营提供了良好的平台，并且为今后各类奖项的评比奠定了基础。

企业文化建设方面，安全生产技术部会同综合办公室通过矿区企业文化宣传栏、安全文明生产宣传栏以及矿区甘肃建投标志大门等建设工作，有效的宣传了企业文化、提高了矿区及公司在周边地区的知名度。同时通过车体文字标示、宣传横幅等一系列措施，进一步的扩散了企业文化宣传工作，在提升企业形象的同时也为经营工作的开展造就了一张立体的名片。

为进一步提升企业形象、维护资源环境稳定，安全生产技术部积极响应政府各项环境保护政策措施安排，将绿色矿山的创建作为工作重点。制定完善了永靖矿区绿色矿山创建指标、环境保护管理制度、节能降耗减排措施，明确了绿色矿山创建组织机构图及分工、建立了石屑废渣尾矿的处置台账。

措施方面，完成了对矿区部分道路进行了硬化、厂房封闭工程及上水工程。完善了生产作业区鄂破平台的护坡治理工作，并在车间周边砌筑了护坡，安装防护栏杆共计125米。同时在设备主要产尘点加装了喷雾喷淋装置、在主要生产车间内安装通风机5台、在成品料装车点安装雾炮1台，并购置洒水车等降尘工具及机械。

通过以上一系列措施的建立及实施有效地控制了矿区粉尘、废弃物、噪声、振动对周围环境造成的污染和危害。贯彻落实了文明施工生产工作，维护了生产现场周边资源环境的稳定，向绿色矿山的创建稳步前进。

1、生产方面，受大环境影响20xx年度市场需求量不如往年，加之现场场地狭小，导致成品料场满仓无法生产，造成生产年度目标未能完成。在今后的工作过程中需及时监测料场储量，适时进行生产调整，以保证生产目标的达成。

2、绿色矿山创建方面，由于无同类生产经验参照，造成矿山创

建的制度体系仍不尽完善，加之生产项目地理环境恶劣、绿化种植工作开展难度大、尾矿无法及时处理等原因，造成绿色矿山创建环节中的绿化建设工作开展困难，使绿色矿山的创建工作滞后。在今后的工作过程中，安全生产技术部计划邀请专业人员对矿山及周边环境进行实地勘察，完善制度及资料体系，积极推进绿化工作实施，保证绿色矿山的创建顺利完成。

3、安全管理方面，受到周边各单位矿区的影响，出入矿区的道路始终无法维护到位，造成运输车辆出入存在安全隐患。今后的工作过程中，矿区应加强与周边矿区的沟通，共同维护道路安全。

4、资料档案建立方面，制度体系已能基本涵盖矿区情况，但部分基础资料稍有滞后存在盲点，同时受人员资质影响，存在部分无法完善的资料。在今后的工作中，计划会同公司各科室建立资质考试培训机制，鼓励资格证书的考取，必要时组织统一培训，考取得人员资质，完善各项基础资料。

20xx年已在我们的忙碌与成长中跨过，回顾过往一年的工作历程，在公司领导及各科室的正确指导与积极帮助下，安全生产技术部基本完成了各项年度工作任务，而在完成安全生产责任目标的同时也发现许多不足需要及时更正处理。在今后的工作中安全生产技术部将以全新的面貌迎接各项任务，查缺补漏、积极工作。为全面完成年度安全生产目标努力，同时也为公司在十三五期间的跨越式发展贡献自己的一份力量。

矿山工作汇报总结 矿山工作总结篇四

时光飞逝，不知不觉中又工作一年，本人一直在工程部担任施工员，我能将项目部布置的任务独立、有条不紊的完成，因此与部门上下管理人员相处融洽深获信任。回忆在这一年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，总结20xx年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作。

作为一名技术人员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，在完成路基施工填筑同时，还协助技术负责人编制施工方案、技术交底，并负责工程技术资料的指导与编制，和同事一起进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安

全工作。喀伊项目在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。不要急于出成绩，埋下头来干工作，是我的工作格言，提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

施工现场工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的经验。在这一年来的时间里，我一直在多看，多学，碰到施工现场的做法与书本里不一样的地方及时的向技术负责人、上级领导等虚心请教，尽管有时候得不到理论上的解释，但是却是很好的经验。刚工作时觉得技术资料工作、测量工作，质量检查工作都比较简单，而实际上却学问大着，一直觉得自己会，而实际操作起来才发觉自己的不足，时常事倍功半，缺乏效率。现在实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。比如说测量，重要的是要抓好其关键工作，个人认为，测量关键性的工作一是选择施测方案，二是一定要要进行复测以避免人为错误。

另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度的同时也保证了工程质量。

工程施工中，安全更是不容忽视的主要环节，根据几年的工地实际经验简单谈谈安全方面。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。所以项目部

管理人员必须将安全工作从心底认识并付诸实施。对于劳务队，首先要做的就是工人在进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。这些工作都做好后，就是具体实施，项目部管理人员要经常检查施工现场的安全工作，争取将安全隐患在萌芽状态时就彻底消灭掉。在安全方面特别注意的就是架体支撑、工人自身携带或佩戴的安全设施等。要时刻督促和检查工人必须佩戴安全设施后才允许进入施工现场进行工作，架体支撑在搭设过程中，必须进行严格的检查，要求施工班组严格按照施工规范或规程进行搭设施工，要做到无任何安全隐患，通过相关部门验收后可以进行下一步的工序施工。

这一年来的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。这一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为xx局的发展贡献自己的力量。

矿山工作汇报总结 矿山工作总结篇五

仍然记得六个月前怀着忐忑不安的心情来到某某公司某铁矿，从一名学生走上实习工作岗位，面对陌生的矿山工作，既怀揣着激动与好奇又带着一丝忧虑与惴惴不安。但随着时间的流逝，在矿山领导、师傅的带领和指导下，我渐渐熟悉了矿山采矿的流程和方法，每天都能学到不少新知识，也充分理解到了理论与实践在实际工作中的天渊之别。

时间一晃而过，转眼间六个月的实习期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

1、思想方面

在工作初期，我认真了解公司的发展情况并学习公司的管理规章，熟悉矿山的日常工作事务，积极宣传和认真贯彻国家有关安全生产方针、政策、法规以及公司、矿山部相关安全制度，推动公司、矿山部的安全生产工作顺利开展。同时努力完善工作的方式、方法，提高自己的工作能力，以全新的姿态迎接工作的挑战。

2、工作能力方面

工作本身比较繁杂琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践和学习，在比较短的一段时间内便熟悉了矿区安全生产工作的重点，明确了矿区主要存在的安全隐患和处理隐患的程序，提高了自身的工作能力，形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。在刚参加工作的这半年中，端正工作态度，严守组织纪律，把本职工作好是我的目标。我始终以饱满的热情迎接每一天的工作，始终以100%的状态对待工作。

（2）重点检查山顶高边坡情况，井下供电线路、照明设施、供排水管道、提升系统，各中段巷道顶板边帮、采区、出矿点、溜井、漏斗是否松散有浮石等并做好检查记录；（3）对矿山危险源点（井下、山顶）进行监测并做好记录；（4）参加矿区的日常安全检查、月末安全检查、季节性安全大检查，经常深入作业现场排查安全隐患。（5）对矿山施工的全过程进行监督，协助矿领导开展的各项安全检查并做好记录；（6）辅助师傅对办公室安全管理业内资料和职业安全健康及环境危害因素识别台账进行完善，完善和准确填写矿山安全标准化相关资料；（7）帮助矿山各科室完成一些力所能及的事情。

3、学习能力及工作态度方面：

热爱自己的专业，热心本职工作，严于律己，做到在工作中中学做

人，在工作中总结经验，在工作中虚心学习、努力工作，不敢妄称兢兢业业，但一直本着认真负责的态度来做好每一件事。利用自己掌握的采矿知识，师傅传授的经验以及亲自深入作业现场（井下及山顶作业区），完成了一系列的本职工作，配合其他同事完成相应工作，并为周围同事提供一些力所能及的帮助。

4、在工作中还存在的问题

六个月的时间转瞬即逝，我虽然做了一些工作，但仍然存在不少问题，主要表现在：（1）缺乏创新精神。不能积极主动地发挥认真钻研、开拓进取的精神，而是被动消极地适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但离领导的要求还有一定的距离。（2）工作不够扎实，不能与时俱进。忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。（3）思想上随意性大，想问题不周全，显得混乱散漫，没有做到周全谨慎；（4）业务知识方面特别是相关的法律法规掌握的还不够扎实。

5、今后的工作方向

在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。首先，加强学习，提高政治思想素质和业务工作水平，树立良好的职业道德，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累必要的基础知识和基本技能。虽然安全工作琐碎、繁杂，但是我将从小事做起，从多方面努力进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。其次，我也将注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己，以便更好地完成自己的本职工作。以上是我对六个月来工作的总结，在今后工作中我将努力奋斗，克

服自己的缺点，弥补不足，争取做的更好。

在此，我想借此机会，正式向公司领导提出转正申请，希望公司领导能对我的工作态度、能力与表现，以正式员工的要求做一个全面的考核。同时也非常感谢公司领导对我信任，给予我体现自我、提高自我的机会，使我的思想境界、业务素质、工作能力都得到了最大幅度的提高，同时也激励了我在今后的工作中不断前进与完善。

前方的路还很远，需要我脚踏实地，一步一个脚印走下去??
某某

一、消防车辆出车情况

二、本月开展各项工作任务

- 1、焦化厂粗笨灌区演练
- 2、宝丰宾馆演练
- 3、万米耐力训练
- 4、矿山救护队现场包扎、急救知识。
- 5、体能训练考核
- 6、消防车器材使用考核
- 7、班队列考核
- 8、消防、矿山理论考核

三、日常管理

- 1、加强各项规章制度落实

- 2、加强队员思想，并规范行为准则，尊重领导坚决服从命令。
- 3、统一着装，要求着装干净整洁，精神饱满、工作方法灵活。

四、不足之处

- 1、加强人员思想管理，提高队员战斗意识。
- 2、内务卫生标准有待进一步提高。
- 3、对一些小问题抓的不够到位。

五、下月计划

- 1、理论学习
- 2、对园区消防井防冻工作进行落实
- 3、节日前动员
- 4、节日期间执勤战备工作
- 5、动力公司演练
- 6、仪器的操作和使用
- 7、万米耐力训练

第三篇：矿山安全工作总结 二〇一四年度安全工作总结

一、强化安全管理，明确安全责任，层层签定安全生产责任状

为了强化安全管理，提高安全意识，调动广大职工的安全生产积极性和主动性，明确安全责任，把安全管理的责任落到

班组、个人，发挥集体的力量，相互监督、齐抓共管，三月份采区同安全组、生产班组、安全组同生产班组每名职工层层签定了安全生产责任状，确立互保、包保的对象，明确安全责任，使安全工作层层负责，相互牵连、相互监督、一抓到底。

二、继续开展职工安全教育工作，提高职工的安全意识和水平

1、根据职能部门的工作要求，结合采区的生产实际情况，本着即不影响生产，又能使全体职工都能受到教育的思路，采取多种形式和方法，组织全员安全教育和培训工作，为此，安全组制定培训计划和制度，抽专职人员负责培训工作，培训的内容重点以岗位安全操作规程、标准化作业标准为主，结合事故案例，进行对照剖析、讲解来提高培训的效果。

2、开展了设备的使用，隐患排查现场教育，加强通风及特种作业人员的专业技能教育，提高他们的操作技术水平和隐患排查的技能，使职工的安全意识和自我防范能力有了明显的提高。

3、加强班前会教育，针对各班组的生情况，班前会重点强调安全注意事项，做好安全防范工作，开展班组安全月活动，力求教育形式多样、新颖。

4、组织开展“安全月”活动，安全月期间，加大了安全宣传力度，张贴安全标语，悬挂彩旗，大力营造宣传气氛，表彰上半年在安全生产中作出突出成绩的人员。

5、召开违章人员座谈会，让违章人员对自己的违章行为及可能产生的后果做自我分析，并对此做今后的工作打算。

1、借助07年作业标准实际操作的东风，再次开展了08年作业标准操作的演练，结合07年实际演练时暴露出的一些问题，

调整演练计划和时间安排，有针对性的进行演练，演练工作立时8个多月，对采区的所有工种按标准逐条进行演练，通过演练，强化了职工对作业标准的学习和掌握，提高工作作业水平和操作技能，违章野蛮操作现象明显下降。

2、根据职能处室的工作要求，今年在采区各生产班组开展了隐患排查治理工作，为了把此项工作落实好，并结合采区的生产实际，制定了隐患排查治理实施方案和管理制度，为了达到要求，采区组织人员不定期的进行了抽查。

四、加大安全检查力度，提高隐患整改的效率

时间进行整改，现场不能解决的拿到周检会上解决，从不拖延，对到期未组织整改的责任人或班组进行考核，并进行通报批评。

(请帮助宣传)

2、季节性和节假日安全检查，根据不同的季节和节假日有针对性的组织检查，根据不同的季节和假日，采取相应的防范措施。

3、做好日常性安全检查工作，根据生产情况，安全组对当班安全员进行了明确的分工，划分工作区域，确定检查重点、难点，杜绝只凭经验，遥控指挥的懒惰工作作风，要现场检查指导，不留盲区，确保能及时发现问题并能及时进行解决。

4、充分发挥科学的、现代的检测和监控技术手段，改变传统落后的检测方法，检查机械设备的缺陷和其他相关数据，掌握第一手资料，保证作业人员的人身安全，08年共检查出和治理隐患xx0余起。

1、施工前的安全交底，工程施工前技术组下达技术交底交接单，安全组按技术交接单的有关要求同生产班组，生产相关

人员签定工程施工安全措施，详细规定施工过程中所注意的各种安全事项和施工方法，未签施工单前任何人不准安排施工。

2、工程施工前的三级确认，工程施工前由生产班组、技术组、安全组三组负责人员进入工程施工现场做三级确认，检查作业现场的安全情况，对查出的问题制定整改措施，确认一切正常后方可施工。

3、班组长安全确认工作，班组长是生产现场中第一指挥人员，负责本班组生产人员的安排和调配，首先对作业现场的真实情况要掌握，如何调动班长的安全管理积极性，做好作业前的安全确认工作是确保生产安全的关键，08年安全组把班组长安全确认作为工作的重点，并制定班组长确认制度和考核办法，提高全体职工对安全确认工作的认识并进行监督。

六、下大力度抓习惯性违章工作

习惯性违章作业是摆在我们面前的一大难题，根深蒂固，危害之大，很多安全事故都与习惯性违章作业有关，麻痹了很多作业人员和管理人员，如不认真对照操作规程还很难发现，所以，08年我们把抓习惯性违章当作了工作的重点，为了能及时地发现习惯性违章作业，首先，加强了管理人员业务学习，提高其辩识能力，同时加强了职工的教育和培训工作，有针对性的进行对照、纠正，通过一年的努力，习惯性违章有明显下降趋势。

七、加强危险源和危险点的跟踪监督工作

根据采区生产工程的发展，加大对危险源的管理，安全组每月组织一次全体安全员工作分析会，总结上月的工作情况，对出现的问题进行归类和分析，制定办法，确定下月工作重点和难点或可能出现哪些问题，提前制定预防和控制措施，合理的安排。

加大了危险源的跟踪检测工作，不定期的进行检查和检测，从不马虎，对危险作业地点跟班监督，现场指挥，从而保证采区生产的正常和作业人员的人身安全。

20xx年，安全保卫部在矿山领导的正确领导和关心支持下，认真贯彻国家安全生产法律法规，认真落实了关于安全生产工作的一系列安全指示精神 and 矿长年初在安全工作会上的讲话精神。坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”，全面落实安全发展观。紧紧围绕我矿20xx年主要工作目标和任务，紧紧围绕建立健全安全生产长效机制为目标，结合我矿全年工作计划，深入研究和探索我矿新形势下安全生产管理工作的规律，深入开展“安全专项整治”、“安全隐患排查”等活动，强化人本管理，加大教育培训力度，提高全员素质，以员工素质保安全；突出通风、浮石打击、爆破、斜坡道行车管理等安全重点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制，以责任落实保安全；加强安全管理体系和制度建设，实现依法保安；加强安全文化建设，营造了浓厚的安全氛围，通过不断创新安全生产工作思想和手段，不断完善内部防范机制，持续推进我矿安全生产工作的全面健康发展。

一、主要生产安全事故情况

20xx年度，我矿共发生0起事故（含违章险肇事故）未造成不同程度的经济损失。

二、主要工作目标和任务完成情况

（一）安全制度建设情况

1□20xx年度，按照我矿《矿山20xx年安全生产和保卫工作要点》的要求，加强了我矿安全管理制度的建设。

2、完成了《安全隐患排查与隐患整改制度》的补充和完善，建立责任分明、多层次的安全生产隐患排查制度，制度明确了隐患排查领导机构和排查组织，指定了组长、副组长及成员，并详细规定了组长、副组长的职责，指明了隐患排查的开展程序、隐患的处理流程以及相关的考核与奖励。

3、制定了《安全员日常安全检查规定与奖惩办法》，加大了施工现场违章作业的查处力度，明确了安全员在日常安全检查工作中的权限和职责，规范了安全员在现场监管过程中的管理行为。

4、在原有《一线岗位工种实行岗位技能津贴管理办法》的基础上，补充了《一线岗位安全技能津贴考评与发放办法》，进一步增强了一线班组长和施工作业人员的安全责任心，激励了井下作业人员安全生产的积极性、能动性，形成了以“班组长全面负责，成员之间互相监督、共同进步”为核心的班组安全生产文化和价值观，积极倡导学习安全技能、提高安全技能的良好风气，全面提高了班组建设水平。

5、为规范矿山安全管理，逐步推行矿山安全标准化□20xx年度，通过作业标准有效的控制了人的不安全行为，大量减少了“三违”现象的产生，从而制约了侥幸心理、冒险蛮干的不良现象。

（二）安全管理工作情况

1、为加强我矿安全生产工作，保证和提升安全生产综合治理的领导执行力，鉴于人员变动，年初，对我矿的安全生产委员会成员进行了调整，并成立了安委会办公室。

2、为使我矿安全生产工作做到有计划、有步骤、有措施、有目标地开展，年初，安全保卫部制订了《矿山20xx年安全生产和保卫工作要点》，要点提出了安全工作的基本思路，明确了安全目标，并逐级分解和制定了实现目标的技术措施与

管理方案。

3、成立了隐患排查小组，对排查小组与所属区域安全施工实行奖惩制度，这种全员参与安全管理的形式，有效地抑制了违章、违纪行为的产生。

资收入一半以上与安全业绩挂钩考核。

（三）安全教育培训情况

1、为加强安全教育活动，落实安全责任，年初，在全矿开展了《安全生产法》、《矿山安全法》和其他法律法规的宣传和学习活动。由主管矿长亲自主讲，全矿班组长以上的管理人员参加的安全生产法律、法规知识讲座，这对于促进我矿各级管理人员进一步加强法制意识和明确自己的安全责任有着积极而重大的意义。

2□20xx年4月，安全保卫部组织车间管理人员对我矿安全形势和制度进行了大讨论，会上大家踊跃，积极提出建议和意见，为我矿的安全管理积极献计献策。

3□20xx年4月，矿级领导主讲了安全生产责任制，进一步明确了各级领导的安全生产职责。

4□20xx年6月，矿级领导召开全矿班组长以上会议，并亲自主讲“矿山安全法”等法律法规知识，并根据矿山当前的安全形势、安全状况有针对性的进行分析教育，从人的不安全行为、物的不安全状况进行了详细的阐述。

5、在“安全生产月”活动期间，利用安全标语、黑板报、安全答题活动、深入施工现场等多种形式，宣传法律法规、矿规矿纪、作业标准、隐患治理等安全内容。

6□20xx年6月，矿级领导主持事故案例的分析会，有针对性地

对我矿安全状况进行比较，如何在我矿今后的安全工作中杜绝类似事故进行大讨论。

（四）隐患排查、整改情况

1、年初。我矿成立了以矿级领导为主任，部长任组长，各专业技术人员和施工一线值班长为成员的隐患排查工作小组，隐患排查小组利用平时到井下工作之际，对工作范围内的作业现场进行了隐患排查，将安全检查工作纳入到日常工作。

2□20xx年6月，矿级领导主持召开全矿隐患排查小组上半年总结大会，大会肯定了隐患排查小组在上半年在安全管理中的作用，并对今后我矿的安全管理又提出新的要求。例如：安全激励机制如何加强；安全信息反馈渠道；职工家属如何参与我矿的安全管理、作业过程如何监控、违章违制举报制度、如何加强安全培训以及培训内容如何改革等等许多好的建议。

3、矿级领导深入施工一线作业现场，全年共检查8人次，检查出安全隐患2项，并指示相关部门下发整改通知并落实整改结果。

5、安全保卫部全体工作人员除了组织各隐患排查小组进行安全生产专项大检查之外，安全保卫部安全员每天深入到生产作业现场，对浮石管理、天溜井管理、高空作业、爆破器材管理、爆破警戒、斜坡道行车管理等重点部分进行专业检查，在检查中对于安全隐患按照边检查边整改的原则，对于能马上整改的马上整改，不能马上整改的制定出整改日期，并下发通报；在每周的调度会议上通报每周的安全检查结果，同时提出近期安全管理工作应注意的问题。

三、存在的主要问题

1、“三违”现象时有发生，有时还很严重。

2、“安全第一，预防为主，综合治理”的思想还不牢固。在业务发展的指导上，有些偏重生产，没有完全把安全生产摆到“第一”的位置。

3、基础工作不扎实，队伍素质不适应。班组安全建设相对滞后，现场安全管理在弱化，班组长的选拔存在一定的问题，部分员工队伍的思想素质和业务素质与工作要求不相适应。

5、思想意识不够，现场管理不严。少数单位抓安全生产落实的力度不够，往往停留在会议、文件和口头上，没有真正落实到基层。

6、现场标准化作业达不到要求，作业现场的本质安全化程度还较低。如隐患未及时处理、安全措施未落实，导致作业条件较差、安全风险在不断增大。

7、培训力量相对薄弱，培训方式急需改进。

8、隐患排查小组工作需进一步加强，巡检次数少，巡检范围窄，安全管理知识有待提高。

9、安全生产考核机制还不够完善，虽然20xx年度投入了大量的考核资金，但效果不是很明显，有待于进一步完善和改进。

第一个月参加工作，虽进行的只是看似简单的岗前培训，但在这期间还有很多不足之处需要深刻的反省，通过总结和反省，以便在接下来的工作中能使自己更快的进入角色。

1. 放平心态，脚踏实地

从一名大学生变成一个煤矿工人，对我来说相对容易接受。从小生活在煤城，深刻体会到*煤为**市的发展做出的巨大贡献，看到的是身边一位位煤矿工人通过自己的辛勤劳动使整个家庭过上了幸福的生活，我感到由衷的自豪，所以身份的

转变对我来说是容易接受的。然而从一个**员工的华丽外表，到一身黑黝黝的工作装的转变却是我始料未及的，记得刚刚签约**时，同学们羡慕的目光，老师们殷切的期望，带着所有的光鲜面对的却是深不见底的煤窑，其中落差心中一时难以接受。

“在平凡岗位上做出不平凡的事。”说起简单，做起却不是那么简单的，它需要坚强的意志，它需要辛勤的汗水，它需要默默的付出。既然选择了煤矿，那就意味着选择了奋斗的舞台！只要用心去做，不信做不出个所以然来！带着光鲜来了，就不能让它破灭！

2. 加强沟通交流，虚心请教前辈

通过岗前培训，使我感到煤矿是一个高危的行业，在工作中每一条指令都要坚定不移的去完成，所以和同事的沟通显得尤为重要。在生活中，我们能以流利的语言同身边的人进行沟通交流，是因为我们日日夜夜生活在这种环境中，我们对周围的事物很熟悉，正是由于这些原因，我们才能流利的同周围的人进行沟通。

初入矿山，看到的是一条条陌生的词汇，接触的也是一件件不熟悉的事物，我深刻认识到沟通的重要。所以在以后的工作中，一方面要向书本学习，丰富自己的煤矿知识；另一方面虚心向前辈们请教，学习他们的工作经验，只有这样才能更好的适应环境，更快的融入矿山。不积跬步无以致千里，不积小流无以成江河，从一点一滴做起，从每一位员工身上学起，不断的丰富自己，不断的完善自我。

3. 以专业的视角看工作，扬长补短

大学的专业是*****，我的专业特长是***，***。在矿山中，怎样把自己擅长的与矿山进行联系，把矿山和矿山工人的形象建设的更好，是以后工作中要时常问自己的问题。虽然自

小生活在煤城，但是对于矿山还是很陌生，在以后的工作中，要加快对矿山了解，细心观察矿工的工作与生活，尽快创作出属于我们煤矿工人自己的作品，以回报矿山对我们的厚爱。

矿山工作汇报总结 矿山工作总结篇六

年光似箭，日月如梭。我们用战斗的步履，走完了坎坷不服的年，回望这一年，我们心潮澎湃，感伤万千。一年来，在各级率领的鼎力撑持下，我公司坚持以“邓小平理论”和“三个代表”主要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安出产意识、强调科学成长、建树军协调企业的经营理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

一、工作成就

- 1、为解决采掘工作面的运输问题，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碛300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。
- 2、为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。
- 3、对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。

4、为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

二、煤矿平安出产工作

年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进公司煤炭事业又好又快成长。

完善平安监管组织、机制和保障系统。公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进。

矿山工作汇报总结 矿山工作总结篇七

（一）做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作。

（二）强化两个主体责任的落实

1、进一步完善煤矿安全监管体系建设。

2、为督促煤矿落实好抓安全生产的主体责任，煤矿再与各科室签订目标管理责任书，建立健全责任考核体系，层层落实责任，形成一级抓一级，层层抓落实的格局。

（三）加强监管，规范煤矿安全生产行为

1、严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。

2、认真开展煤矿安全市长霹雳行动。

3、加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。

（四）强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平

1、强力推进六项基础工作。根据煤矿的不同情况，分别对地质补勘、采掘工作面及运输大巷支护改革、机电和通风质量标准化、采区设计和三图交换、采掘接替计划编制、采掘作

业规程及专项技术措施六项基础工作进行安排部署。

2、建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。

3、强化通风管理和瓦斯治理。我县煤矿虽然都是低瓦斯矿井，但加强通风管理和瓦斯治理工作一直以来都列为安全重点工作之一。

4、加强支护方式改革，强化顶板管理。

5、认真落实防治水措施，杜绝事故的发生。

6、加强现场管理，杜绝习惯性违章。

7、加强劳动定员管理，严防“三超”。实行科学的定额定员管理，严格控制入井人数。建立井下人员管理系统，对井下人员实行入井、出井登记制度，实时掌握井下人员情况。严禁超能力、超强度、超定员组织生产，优化劳动组织，合理安排队、组编制，杜绝两班交叉作业。

8、加大培训力度，提高矿工素质。今年共举办煤矿井下新工人培训班18期，培训工人450人，复训班18期，复训工人820人。

（五）推进煤矿采煤工艺改革和推广先进技术

鼓励和支持现有煤矿进行改造提升，扩大生产规模。全县使用刮板运输机的煤矿7家，使用割煤机的煤矿2家，使用电机车的煤矿11家。

一是煤层赋存条件差，煤层较薄，地质构造复杂，开采难度

大，单井生产能力较低，生产规模较小，办矿水平较低。煤矿安全生产基础条件较差，管理和技术比较落后，开采布局不合理，机械化程度较低，原煤生产成本低，工人劳动强度大。

二是煤矿管理人员和从业人员的文化素质普遍偏低，专业知识不足，整体素质较低，安全意识淡薄，违章指挥、违章作业的现象时有发生。煤矿管理和从业人员流动性大，有证无人、有人无证的现象还较为突出，甚至存在未经培训从事井下作业的现象。

三是煤矿安全经费投入不足，安全设施不完善，煤矿业主重生产、轻安全思想和行为较为严重，违章、冒险蛮干的事时有发生。煤矿安全生产主体责任不落实，制度不健全，现场管理不到位。专业技术人员缺乏，所编制的作业规程和安全技术措施针对性不强，甚至存在无规程和措施作业的现象。

四是煤炭工业局安全监管队伍人员缺乏，专业技术人员紧缺，监管力量薄弱。安全监管主体责任的落实还有待进一步加强，在监管执法的过程中敢于监管、善于监管的力度还不够强硬，处罚失之于宽、失之于软。

一是做好煤矿关闭和资源整合工作。严格按照关闭矿井的相关要求完成关闭矿井的工作，积极协调相关部门完成资源整合的手续报批办理工作。

二是强化两个主体责任的落实，进一步加强日常安全监管。着力强化隐患排查、领导带班、入井检身和“三违”处罚等一系列制度和措施的完善和落实。

三是强力推进六项基础工作，按照规定的时间要求督促煤矿企业落实到位，对落实不力的煤矿该停产的要停产，该关闭的要关闭，严禁煤矿不具备安全生产条件组织生产。

四是严格岗前培训和持证上岗。凡从事煤矿井下作业的人员，必须通过培训，考试合格，持证方可上岗。凡未经培训和持证就擅自安排上岗的，一经发现，必须重处重罚。

五是加强监管队伍建设。每月组织一次驻矿安监员培训，提高监管素质，努力推进矿山救护队伍和基地建设。

矿山工作汇报总结 矿山工作总结篇八

一、加强学习，提高政治理论和文化水平

作为一名中共党员，又全面负责着局办公室的工作，我能始终坚定共产主义信仰，坚持思想上、行动上自觉与党保持一致，工作中严以律己，宽以待人，作风务实不浮夸。2021年，我自觉地参与我党开展的保持共产党员先进性教育活动，克服事务性工作繁杂的实际困难，在党支部的正确领导与合理安排下，认真地完成了保先教育的各项“规定动作”。日常也注意借助于电脑等先进设备学习掌握现代网络应用知识，通过种.种形式多样的学习，使我增长了政治理论知识，增强了政治敏锐性、鉴别力，进一步提高了理论联系实际的能力，也使我深切地体会到了只有学习才是我们尽快适应飞速发展社会的办法。

二、解放思想，全面提升政务管理水平

办公室承担着文字处理、档案、印鉴管理、采购保管、财务等多项工作，是局传递信息、落实政策、上下内外沟通的窗口，工作琐碎繁杂不易出成绩。这就要求我们办公室工作人员不但综合素质要高，能应对得了日常事务性的工作，更重要的是能吃得了苦、受得了委屈。

在工作中，我始终树立服务于建设工作的大局意识，坚持按照“干大事，从细节做起，做小事，从大局着眼”的总体要求，增强工作的前瞻性和主动性。2021年我们按照上级工作要求，

全力完成局对内管理、对外协调任务，并使本部门的工作水平得到了提高，有力地促进了局各项工作的顺利进行。

1、综合文字工作得到加强。2021年，办公室起草了各类请示、报告、讲话、汇报材料等一百余份，下发考勤、学习、财务、考核等制度十余项，形成书面文字材料_余篇。

2、规范了机关内部事务管理。制定了考勤制度、学习制度、值班制度、文书鉴定制度、机关卫生制度、财务管理制度等等机关管理制度，使机关管理更加规范、科学，有章可循。

3、加强对办公室人员的管理。办公室工作酸甜苦辣是其他人、其它部门所体会不到的，又都是默默无闻的“配角”工作和“地下”工作，有些又是其它部门无法代替的，为了提高办公室工作人员的思想素质、业务能力和工作作风，搞好办公室自身建设，一是进行教育和引导，使大家树立敬业爱岗的精神，树立荣誉感，克服“配角”的自卑感，使大家感到能在办公室工作是领导、同志们的信任，是一种荣誉。二是坚持了各项制度的落实，如会议制度，劳动纪律，值班制度、卫生制度等，要求办公室同志要带头执行，率先垂范。

4、积极稳妥地做好信访工作。信访工作是化解社会矛盾，保证局工作正常顺利进行，为领导和同志们排忧解难的一项重要工作。2021年，局信访办共接待群众来访17件。在信访工作当中，我们严格按照信访程序，做到了耐心、细致、不推不拖，能办的事情立即帮助办，能够解决的立即帮助上访人协调解决。由于我们在工作中树立了较强的全局意识、责任意识和服务意识，经全局同志的努力，使我局2021年的信访工作没有一起赴市、赴省、赴京上访现象，使来访者满意而走，来信者得到满意答复。

三、树立职工利益无小事的思想，全力提高服务水平

作为局的后勤保障部门，办公室服务水平的高低直接决定着

我们局对外形象，为此在管好政务的同时，积极为干部职工谋利益，全面调动职工积极性，树立以局为家的思想。

1、在安排日常各类用品的采购、领用及文印工作时，要求部门人员注意自己的服务态度，能办的事绝不拖拉，不能办的要讲明原因，尽量提供优质的服务。

2、在安排办理各类医保、发放各项福利待遇等与职工切身利益相关事宜时，要求办公室人员经常采取换位思考的方式，将自己置于员工的角度考虑，本着出以公心，能设身处地的为他人着想。

四、存在的问题

1、学习的主动性和自觉性尚须加强，不能仅仅满足于目前会的、已掌握的知识，要通过进一步学习掌握更为全面的政治理论知识，涉猎更为广泛的文化知识领域，以使自己的工作更上一个台阶。

2、管理方面还不够大胆，还存在面情软、某些方面要求不够严格的问题，在下一年度管理工作中要注重实现制度管人，行动感人，促使自己的管理水平有更大的提高。

3、工作中时有急躁情绪，谦虚谨慎的作风有待于进一步加强。

五、2021年工作思路

1、继续加强学习，拓宽自身知识面，加强政治理论修养提高个人综合素质，并坚持部门周例会制度，通过会议组织部门人员政治、业务学习，进一步提高办公室整体素质。

2、进一步转变思想、拓展思路，提高办公室全体工作人员的工作素质、政策水平和工作水平，努力掌握和熟悉各项政策方针，为领导正确决策，科学决策提供参谋和服务。

3、加强与其他部门的工作交流，注意听取同事们的意见和建议，以利于政务管理水平和事务处理能力的进一步提高。

矿山工作汇报总结 矿山工作总结篇九

一、强化安全管理，明确安全责任

为了强化安全管理，提高安全意识，落实岗位安全操作规程、标准化作业标准，调动广大职工的安全生产积极性和主动性，明确安全责任，自二月份以来主抓铅锌矿东井的全部整改工作，一年内严格履行公司规章制度，强化安全管理，深入一线检查，查违章、除隐患，把安全工作做的更细、更扎实，不放过每一个细节，明确安全责任，使安全工作层层负责，相互牵连、相互监督、一抓到底。并配合公司领导做好各生产单位的安全检查，发现问题及时纠正，解决不了的同相关人员制定出详细的措施进行整改。

二、加大安全生产检查力度，对各单位存在的问题总结如下：

1、采矿方面，现场采矿无整体采场，部分属于残采、小采场采矿本身原矿品位较低，现管理不到位，责任心不强，操作工责任心差，造成采矿过程中贫化严重，图数量不求质量的严重后果。

2、出矿井上、井下、捡废工作流于形式，相关部门监管不到位，井下捡废有数量，可在架头上就倒入矿石，及巷道为废渣也直接混入矿石内，从上数表现说明单位领导无责任心，思想意识差。需要加大现场检查，加大考核力度。

1、季节性和节假日安全检查，根据不同的季节和节假日有针对性的组织检查，根据不同的季节和假日，采取相应的防范措施。

2、做好日常性安全检查工作，根据生产情况，安全组对当班安全员进行了明确的分工，划分工作区域，确定检查重点、难点，杜绝只凭经验，遥控指挥的懒惰工作作风，要现场检查指导，不留盲区，确保能及时发现问题并能及时进行解决。

三、加强安全确认工作，提前做好安全防范。

安全确认工作在生产中十分重要，如何确认和如何坚持确认是工作的重点，确认工作不能走形式，要真实□20xx年我们从以下几方面工作。

1、对井口绞车房的修建，绞车的安装，严格落实方案。

2、对井口井架加固、防坠系统的安装及提升罐笼的更换、井筒扩帮、支护。

3、井下二中段车场劈帮、挑顶、扩大车场面积。4、改换架设风水管、电线电缆、线路500多米。

4、二中段绞车的更换、及井口的改造、井架修复、防坠系统安装。

5、施工前的安全交底，工程施工前技术组下达技术交底交接单，安全组按技术交接单的有关要求同生产班组，生产相关人员签定工程施工安全措施，详细规定施工过程所注意的各种安全事项和施工方法，未签施工单前任何人不准安排施工。

6、检查作业现场的安全情况，对查出的问题制定整改措施，确认一切正常后方可施工。

7、班组长安全确认工作，班组长是生产现场中第一指挥人员，负责本班组生产人员的安排和调配，首先对作业现场的真实情况要掌握，如何调动班长的安全管理积极性，做好作业前的安全确认工作是确保生产安全的关键□20xx年安全组把班组

长安全确认作为工作的重点，并制定班组长确认制度和考核办法，提高全体职工对安全确认工作的认识并进行监督。

四、下大力度抓习惯性违章工作

习惯性违章作业是摆在我们面前的一大难题，根深蒂固，危害之大，很多安全事故都与习惯性违章作业有关，麻痹了很多作业人员和管理人员，如不认真对照操作规程还很难发现，首先，加强了管理人员业务学习，提高其辨识能力，同时加强了职工的教育和培训工作，有针对性的进行对照、纠正，通过一年的努力，习惯性违章有明显下降趋势。

五、加强危险源和危险点的跟踪监督工作

根据采区生产工程的发展，加大对危险源的管理，安全组每月组织一次全体安全员工作分析会，总结上月的工作情况，对出现的问题进行归类和分析，制定办法，确定下月工作重点和难点或可能出现哪些问题，提前制定预防和控制措施，合理的安排。

加大了危险源的跟踪检查工作，不定期的进行检查和检测，从不马虎，对危险作业地点跟班监督，现场指挥，从而保证公司生产单位的正常和作业人员的人身安全，生产安全。

20xx年7月份，矿安排我们开三队负责二水平轨道大巷420米标准化工程及21172上巷840米标准化工程。

接到生产任务后，我立即深入第一现场，根据国有煤矿安全质量标准化标准和集团公司、矿安全质量标准化要求，迎接煤层注水现场会胜利召开，我能够自觉履行职责，制定严密、切实可行的安全生产措施，严格执行五优矿井建设施工标准。在矿总工程师和队党政班子和安全生产等各部门的正确指示和领导下，严格履行职责，组织全队职工积极开展安全技术和安全知识培训，将集团公司和矿有关安全生产的文件，

会议指示精神及时贯彻到每一名职工心中，使得人人心中有标准，每天取得新进步。

7月份，在队党政班子的正确领导下，我作为一名工程技术人员，积极配合我矿和我们队，严格做到服务于生产，服务好生产。3月份，我共出勤31天，其中深入井下19次，跟班12次，并根据现场生产实际，详细地编制了《二水平轨道大巷质量标准化工程施工安全生产技术措施》、《21172上巷施工安全生产技术措施》、《主井更换钢梁剔梁窝安全生产措施》、《开三队防冒顶专项安全技术措施》等各项安全技术措施，认真制定七月份的安全生产措施，以及预防事故的安全生产组织措施，坚决做到“一工程，一措施”，保证了我队能够保质保量地完成矿下达的各项安全生产任务和安全质量标准化标准，受到了矿领导和有关部门的表扬和肯定。

党的各级领导都严格强调“安全生产只有加油站，没有歇脚点”，我始终牢记党的“安全第一”的生产方针，在协助矿上和队里积极做好本职工作的同时，积极响应集团公司科技兴矿的精神，积极开展业务学习和技术培训和革新，做到工作学习两不误，两促进。通过学习，不但使我的安全生产技术知识得到很大提高，也使我的安全生产知识视野更加全面和开阔，做到了工作就是不断地学习，学习是为了更好地工作。7月份检修中，我们开三队负责配合机电三队硫化胶带打点杆，我根据现场实际情况变化，详细制定以四压两钎的方法施工，确保点杆万无一失，并取得了良好的效果，受到了矿领导和安全生产等部门的充分肯定和表扬。在工作中，我能够自觉地和队班子一起，严格做到不迟到早退，与职工同下同上，跟好班，值好班，协助我们队夯实各项工作基础，在现场查找问题，解决问题，把不安隐患消灭在萌芽状态。坚决作好区队科技的排头兵，做好区队的左右手，受到了队领导和相关安全生产科室领导的表扬和充分肯定。由于区队工作繁忙，队领导安排其他事项，我都牢记并严格按照要求执行，为我队的安全生产和构建和谐区队尽到应有的责任与义务。

总之，在矿领导和各部门的正确领导下，在我们队班子的正确带领和安排下，我能够自觉坚持党的安全第一的方针，严格按照组织上的要求，认真学习党的方针路线政策，自觉学习集团公司和矿的安全生产和各种会议文件精神，深入第一现场，使编制得作业规程和安全生产技术措施忠于规程，高于规程，能够更好地服务于我队的生产实际。同时，在以后的工作中，我严格按照党对干部廉洁自律的管理规定，一心奉公，廉洁自律，在各个方面争做科技管理人员的表率，克服自身存在的如轻率急躁等毛病，严格听从我矿和我队的合理部署和科学安排，使自身能够更好地服务于矿山，奉献于矿山，为集团公司和我矿的科技兴矿作出应有的贡献和义务。

共2页，当前第2页12

矿山工作汇报总结 矿山工作总结篇十

年光似箭，日月如梭。我们昌易人用战斗的步履，走完了坎坷不服的2019年，迈进了布满但愿的2019年，回望曩昔的一年，我们心潮澎湃，感伤万千。一年来，在各级率领的鼎力撑持下，我公司坚持以“邓小平理论”和“三个代表”主要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安出产意识、强调科学成长、建树军协调企业的经营理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在2019年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

2019年*公司完成年产原煤4.63万吨，发卖煤炭4.56万吨，完成发卖收入2471万元，完成工业产值2510万元，吨煤成本节制在333元，全年总成本1541万元，实现利税382.89万元，上交税金357.45万元，实现年利润25.44万元，支出打点费用911.67万元，支出发卖费用6.44万元，全年支出员工工

资470万元人均年收入2.21万元，提取员工福利65.8万元，提取员工教育经费18.8万元，现实支出员工教育经费18.8万元，缴纳员工养老保险费38.41万元，缴纳员工医疗保险费5.68万元，缴纳员工井下意外危险保险金21.92万元，缴纳员工失踪业保险金3.5万元，缴纳女职工保险金0.38万元。在井下前提异常坚苦的情形下，我们*公司持续十年来，创下了煤矿平安出产无事情的最佳业绩，经营打点工作在次取得了另人对劲的好成就，获得了上级有关率领的奖励，从而对社会作出了应有的进献。

(一)2019年工作成就

1. 为体味决采掘工作面的运输问题，在今年**月，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碛300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。

2. 为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。

3. 因为3#煤仓井壁淋水过年夜，严重影响煤炭质量问题，我们投资13.2万元，进行了3#煤仓井壁浇筑工程，解决了煤仓井壁水涌出影响煤炭质量的问题。

4. 今年公司率领经研究抉择，投资21万元建筑了热风房，安装了热风炉供暖设备，解决了因冬季严寒结冰而影响主斜井晋升运输的问题，保证了主斜井在严冬季节能够正常晋升和运输。

5. 对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有

用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。企业员工年度工作总结6. 为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

(二) 煤矿平安出产工作

2019年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进*公司煤炭事业又好又快成长。

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年**月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，2019年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100%。

“煤矿平安出产风险打点系统(msrms)”全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章制度，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，

并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实组织开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

(三) 公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

(1) 节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

(2) 增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

(3)增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

(5)增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

(四)积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的xx届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促*煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为最优异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修党的路线方针政策

和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱2116.5元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

(五) 工会工作

1. 今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，(1)为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠。(2)为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。(3)组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

(一) 存在的问题

2019年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

1. 2019年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

2. 2019年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3. 还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮板机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很年夜，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

(二) 新一年的工作思路

的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2. 在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章轨制，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3. 坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4. 加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

我公司开展节能降耗以来，全心全意依靠员工的智慧和力量，通过主观努力，化解由于能源市场紧张、激烈竞争等各种因素带来的经营风险，在全厂范围内营造节能氛围，抓住节能战机，深入内部挖潜，持久地开展全员节能工作，使员工从节约一杯水、一滴油、一度电、一张纸、一颗螺钉、一副手套做起，降低成本，为工厂解压，为工厂发展蓄积能量。

建设节约型工厂，加强领导是关键，落实责任是保障，形成自觉意识是根本。特别是要通过制度有效地激励节约，通过制度有效地遏止浪费，不断优化建设节约型工厂的外在和内部环境，从而形成节约资源的长效机制，保证节约型工厂建设工作持续深入开展。公司2019年度建立节能绩效考核体系和节能奖惩制度，安排节能奖励资金10万元。具体工作如下：一是制定行为规范，建立相关的管理制度，形成有效的监督体系。二是纳入培训，围绕推广节约新技术和帮助员工掌握节约资源的新技能、新方法，积极开展员工教育培训，把员工节约观念与能力，作为长期工作纳入员工培训计划，不断对员工进行养成性教育，提高员工节约资源的能力。公司定期组织了能源计量、统计、管理和操作人员业务学习和培训，组织了经常性的节能宣传活动。

把考核指标落实到各部门、班组直至每个岗位，形成科学、完善的责任体系。四是成果奖励，把工作业绩与节约成果挂钩，不断调动员工参与节约的积极性，把降低能耗、节约开支与员工自身利益紧密结合起来。五是定期评价，对干部、人才、员工建立定期节约绩效评价制度。通过工厂、部门与个人的量化指标考核，将工厂战略与个人目标、资源配置、激励制度、考核评价有机结合起来，促进建设节约型工厂工

作长效机制的形成。

加强设备自主保全工作。目前，工厂的部分生产设备老化，部分生产设备“服役期”都在2019年以上，存在较为严重的“跑、冒、滴、漏”现象。通过全面开展设备自主保全，达到恢复设备精度，提高设备综合效能的目的，并按照国家标准合理配备能源计量器具和仪表，定期对计量器具进行检定、校准，为建设节约型工厂提供有力保证。我们建立了完备的统计原始记录和统计台帐，定期开展能量平衡测试，并按照规定报送能源利用状况报告。

企业员工年度工作总结严格成本预算，实施kpi目标管理。遵守单位产品能耗定额和限额，建立相关的管理制度。运用方针管理体系、成本指标预测预控体系和绩效考评体系的作用，建立能耗统计体系，分解费用总量，落实单向目标值，对成本费用指标实施具体有效控制，为定量化管理提供依据，推进精益生产。不断强化责任单位对费用指标的监控，营造“人人头上有指标，人人肩上有压力，人人关注指标”的良好氛围。开展资源耗损普查工作，抓紧制定出台节约重点内容、重点部位、重点环节，突出抓好生产车间等重点耗能部门的节约。不断增强员工成本意识、责任意识、大局意识。

广泛推进qcd改善工作□qcd改善是企业活力的源泉，是企业内部降低成本、减少浪费的一大法宝。2019年，我们对生产组织进行了改善，提高谷电利用率，1-5月实现降成本75万元。我们将在取得成果的基础上，不断加大qcd改善推进力度，全面、全过程、全方位地开展qcd改善工作，促进此项工作不断向纵深发展，在工厂内部逐渐形成“人人重视节约、人人参与改善”的良好氛围，不断消除工厂浪费现象。

建立节能技术标准、管理标准、工作标准，并按照规定开展生产、经营、管理等工作。

节能效益

按年平均市场价格860元/吨标准煤计算，节约1246.651吨标煤，节约效益为：107.212万元。

(1)吨(产品)综合能耗和万元产值可比能耗，分别下降到33千克标准煤/吨和52千克标准煤/吨，分别比原计划(签自愿协议前，下同)下降4.85%，28.26%。