

# 最新执业医师挂靠合同(优秀5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 执业医师挂靠合同篇一

根据《劳动法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

甲方□xxx宠物诊所

法人代表：

诊所地址：

乙方：

本合同为中长期聘用合同。

合同期从20xx年9月1日起至2018年8月31日。

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在主任兽医师岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

（二）乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

（一）甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中

的安全。

（二）乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

（一）甲方应当按照国家和省项目管理办公室的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬（每年不低于2万元）。

（二）乙方工作任务完成不理想，首月考核不合格的，扣减当月补贴的10%，连续三个月考核不合格的，终止合同，一次性发给2个月补助。

（三）甲方给予乙方每月5000元的工作报酬。

（一）甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

（三）乙方患职业病或者因公（工）负伤的待遇，因公（工）或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

（四）乙方患病或者非因公（工）负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

（一）甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单

位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

（二）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密。

（一）本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

（二）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

- 1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。
- 2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。
- 3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；
- 4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。
- 2、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。
- 3、甲方被撤销的。

（一）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方在聘期内自动离职或者被劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的。
2. 连续旷工超过7个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。

3. 未经甲方同意，擅自离岗的，或者休假后未经甲方同意逾期不归的。
4. 年度考核不合格的。
5. 严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。
6. 严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1. 患病或者非因公（工）负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。
2. 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。
4. 甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第（四）款的规定

解除本合同：

1. 患职业病或者因公（工）负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

2. 患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。
3. 患病或者非因公（工）负伤，在医疗期内的。
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
5. 正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
6. 法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

（六）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：

1. 在试用期（三个月）内的。
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。
3. 甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。
4. 被录用或者选调到国家机关工作的。
5. 考入教育机构需脱产接受高等学历教育的。

（一）甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

（二）属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应当按照有关规定给予乙方一定的经济补偿：

1. 甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。

## 执业医师挂靠合同篇二

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

目前居住地：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方按照《民法通则》、《中华人民共和国合同法》，经过平等协商，自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

### 1. 原则

乙方在聘用期间，应遵守国家的各项法规，按敬老院的规章制度，尽忠职守，不做出有损敬老院形象和利益的事情，并致力发展敬老院下达的任务、指标。

### 2. 聘用期限

本合同期限为三年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方根据本协议第4条，每年对乙方进行目标考核，如果乙方完成年度目标，同等情况下有权优先受聘；如果没有完成年度目标，不得继续受聘。

### 3. 工作职责

(1) 乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_职务\_院长。直接负责敬老院的管理工作。

(2) 乙方有权推荐敬老院副院长、财务人员等各种工作人员，经甲方审核书面同意后，由乙方直接任命。

(3) 有权在月度财务指标的限额内，审批日常财务开支，但不得对甲方财产进行任何形式的处置，也不得用于对外担保。

#### 4. 考核目标

(1) 在所属区域负责逐步创造、维护、提升敬老院品牌，在原基础上理顺客户网络，增加创收，管理及服务能力。

(2) 全年该区域完成创收指标\_\_\_\_\_万元。

(3) 全年该区域成本指标控制在\_\_\_\_\_万元之内，同时该指标逐月分解到账，不得以任何理由超支成本。

(4) 不得为第三人提供任何形式的担保。

(5) 除担任本协议中的敬老院院长职务外，不得有任何形式的兼职行为。

#### 5. 聘用金和费用

甲方以\_\_\_\_\_元/月人民币作为聘用金。该聘金包括乙方一切开支，即包括但不限于出差补助、市内交通通讯等各项补助。

如果确有必要外地出差，必须经甲方书面同意。

外地出差的费用根据具体情况另行协商处理。

#### 6. 利润分配

在合约期内，乙方为甲方创造利润，甲方按照利润额的20%分配给乙方。

该处利润是指扣除敬老院一切费用开支(包括但不限于人员工资、租赁费用、维修基金和实际费用、税收、各种管理费用、招待费用、水电气费用、通讯交通网络费用以及各种经营中的实际开支)、各种设备资产等固定资产折旧等等成本之后的纯利润。

## 7. 作假处理

乙方的每月/周的'行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_元，第二次敬老院将严重警告并罚款\_\_\_\_\_元，第三次敬老院将作辞退处理，敬老院同时保留对作假人员行为给敬老院直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

## 8. 解聘/辞职

(1)若乙方提出解除本协议，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(2)若乙方在聘用期间，违反敬老院操作政策，过失造成敬老院经济损失，或者出现违约行为，造成敬老院损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(3)除非甲方及委托人授权，乙方不得以任何形式在敬老院借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(4)本敬老院业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本敬老院的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，敬老院决定是否追究法



律责任。

9. 人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全事故与甲方无关。

10. 协议期满本协议自动废止，如需续签必须另签协议。

11. 其他双方约定的事项：

(1)因乙方已另有社保，故本合同不是劳动合同，不受劳动合同法调整，而属民法、合同法调整。

12. 本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14. 附：乙方身份证复印件、担保书。

乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

委托人(签名盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_

盖章\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

# 执业医师挂靠合同篇三

具体部门： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

受聘人（以下简称乙方）： \_\_\_\_\_身份证号  
码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

根据专业技术职务聘任制的有关规定，经双方协商，同意签订《聘约》如下：

一、根据工作需要，决定聘请同志任 岗位职务。聘期为年，自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日。期满聘约自行终止。

## 二、医师岗位职责与任务

2、协助科主任和主治医师加强对住院、进修、实习医师的培训和日常管理工作；

3、带领下级医师做好下午、晚间查房和巡视工作。主治医师不在时代理主治医师工作；

## 三、工作条件

1、提供必需的工作场所及所需的仪器设备；

2、定期开展学术讲座；

3、提供因工作需要进修学习机会。

## 四、聘任双方权力与义务

- 1、聘方有聘任权和辞聘权，对任职资格有审核权；
- 2、对受聘方的业务水平、工作态度、工作业绩进行定期考核；
- 3、有权监督受聘方承担岗位任务的执行情况；
- 4、受聘后，有权履行岗位职责和权力；
- 5、遵守国家法令和用人单位的一切规章制度；
- 6、享受相应的专业职务技术待遇。

#### 五、解聘、辞聘免责与不履行责任

- 1、受聘方无正当理由不履行聘约；
- 2、连续六个月不能坚持正常工作；
- 3、年度考核不合格；
- 4、严重失职、渎职；
- 5、违反工作纪律或单位规章制度，经批评教育仍不改正；
- 6、聘期未满，又不符合上述解除聘约的条件，聘任方不得解除聘约；
- 7、法律、行政法规规定的其它情形；
- 8、聘任方不履行聘约的，受聘方可提前解除聘约。

六、本聘约签订后，受聘人和聘用单位要共同信守。如一方有正当理由需提前解除聘约时，必须提前三十天通知对方。签约双方出现纠纷，又无法由双方协商解决的，由上级主管部门仲裁。

受聘人(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

行政领导(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

单位(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 执业医师挂靠合同篇四

甲方： 乙方：

经甲、乙双方有好协商，甲方同意将本人助理执业医师证让乙方经营的诊所作为医疗机构执业许可证及法定代表人使用，具体细则如下：

- 1、乙方在使用该医疗机构执业许可证期间，如出现医疗事故及纠纷，由乙方自行解决。
- 2、乙方在卫生局办证审核或卫生局检查所产生的费用和责任均由乙方承担。
- 3、乙方在经营期间，如出现行政干预，需甲方出面协调时，甲方应积极主动出面协调。
- 4、甲乙双方自签订该协议起，所有债权、债务等一切纠纷，均与对方无关。
- 5、自该协议签订之日起甲方不负责房费、水电费，一切涉及的经营费用，由乙方自行负责。

6、乙方应提前十天向甲方交纳租凭费元整/年，不得以任何理由及借口推脱，否则甲方有权终止该合同。

7、未尽事宜，在本着双方友好往来，互惠互利的原则上，共同协商解决。

附：本合同有效期为年，中途任何一方如有变动，需向对方提前三个月说明。

甲方签字：

身份证号码：

电话号码：乙方签字：

身份证号码：

电话号码：

年月日

## 执业医师挂靠合同篇五

具体部门：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

受聘岗位：医生（） 护士（） 技师（） 其他（）

受聘人的担保人（以下简称丙方）身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）决定聘用乙方（受聘人）从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，聘期壹年，其中含试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、试用期月工资为：医生\_\_\_\_\_元、护士\_\_\_\_\_元、技师\_\_\_\_\_元、其他\_\_\_\_\_元。

2、正式聘用期月工资为：医生\_\_\_\_\_元、护士\_\_\_\_\_元、技师\_\_\_\_\_元、其他\_\_\_\_\_元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同

时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

甲方代表（盖章）：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_