

2023年养猪人心得体会 技能培训心得体会 (通用6篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

养猪人心得体会篇一

“用一年的时间去做一件可以回味一生的事业”，这是我们第八届研究生支教团兄弟姐妹共同的心声。然而，要想做好“支教”这件光荣而神圣的事情，并把它做大做强，最终做成一项事业，谈何容易？从本学期开始，我们把教师技能培训作为支教团一项重要的工作，积极筹备并投入大量的时间和精力来抓。综观整个教师技能培训的过程，可以说受益颇多，终生难忘。

一 全员参加、全程重视、全身心投入

教师技能的培训工作从教育科学学院孔凡哲教授的精彩讲解开始，到支教团全体成员进行汇报课而告终，整个过程历经一个多月的时间。还记得孔老师在第一堂课时，对我们这个团队不甚了解，对我们每一个人也很陌生，当时面队着我们12个人中有5名同学来自师范专业，而另外7名同学都来自非师范专业的情况，孔老师对我们的教师技能表示了一定的担心，但仍然勉励我们一定要利用课余时间集中练习，互相听课，查缺补失。在前两次课程的安排上，孔教授从最基本的怎样备课，如何写教案讲起，并在每一节课结束后，有针对性的布置作业。通过孔教授耐心、细致的讲解，无论是师范专业接触过教师技能的同学，还是从未涉足过师范教学领域的“门外汉”，大家都有了很大的进步和提高。这些体现在我们教案的起草、对新课程改革和新课程标准的理解和认

识、对教法和教技的初步掌握等方面。正是因为大家对于支教事业和教师职业的崇敬和追求，才做出无悔的选择——支教；正是由于大家的辛勤努力和付出，才有了丰硕的成果——技艺的提高和理论的深化。

二 从初上讲台的羞涩，到张弛有度、欲罢不能的教学体验

在经过了第一阶段理论和宏观上的培训以后，支教团全体成员迎来了实战阶段——上台讲课。虽然大多数同学都有过上台讲话或讲演的经历，而且从上小学开始已经有十几年听老师讲课的经历，但是一想到自己要真正走上讲台，面对权威专家和众多“学生”进行教学工作，心中就会缺少底气，迈向讲台的双脚也越发沉重。孔老师似乎看出了我们的心思，在一节课结束后，他布置的作业竟然是下节课要听我们当中4个人讲课，而且要按照要求从导语开始讲，到课程目的、教学内容、课堂提问、布置作业、教学反思等要点的全面细致讲解。面对这个艰巨的任务，我们只能采取抽签的办法来决定讲课的顺序，结果我抽到了第一个讲课的签！说实话，当时对于我是一个极大的考验，巨大的压力感油然而生。因为我不仅担心自己的讲课水平、效果，担心被孔教授批评，更加担心影响支教团兄弟姐妹们的形象。

带着我的第一份课堂教案，看着兄弟姐妹们期待的目光，想到团委领导、老师的热切关注和孔教授的悉心指导，我没有理由不把课讲好。于是我把整个讲台当作展示自己风采的平台，把整个教室当作我给学生干部例会时的会场，把教室里的老师、同学当作我的亲人、伙伴，开始了我的导语部分“同学们，大家一定知道在我国灿若星河的古典文学宝库中，有四部经久不衰的，伟大、经典的名著，那么，《红楼梦》就是其中之一……”接下来包括了请同学朗读课文、请大家回答问题、在同学们理解的基础上和我一起写板书等过程。20分钟以后，我完成了自己的教学任务，收到了同学们热烈的掌声和会心的微笑。当时的我很幸福、很感动，因为毕竟我的初次讲课的经历受到了同学们的认可和支持。随后

孔老师对我的课进行了全面的点评，我清楚的记得优势有几个方面，缺点是什么。

在随后几周的时间里，为了巩固和强化教师基本功，除了在每周二统一听孔老师讲课以外，支教团的同学们分成两个小组，分别在本部和净月两个校区进行教师技能的练习，大家按照顺序登台讲课，而其他同学扮成学生来积极的配合，同时在最后集体讨论过程中，对每一个人都提出许多教法、教案或仪表仪态等诸多方面的意见和建议，供大家改正、提高。这些看似平淡、机械、重复的工作，却潜移默化地对最后我们的汇报课产生的积极、重大的影响。正是因为有了这些点滴的积累、默默的付出、全身心的投入，才使我在汇报课上第一次有了放松的心态、坦然的感觉，并且在孔教授亲自抽签决定由谁代表讲课后，由于没有抽到自己而有了一种失落、失望之感。

三 继往开来、再谱新篇，扎实推进其他各级、各类培训工作

关于教师技能，教学教法方面的培训工作已经告于段落，前不久，支教团全体同学又来到农村教育研究所，邀请了副所长李老师为我们做了一场关于农村教育方面的培训。李老师结合自己在全国农村学校调研的经历，为我们讲解了很多我们关心的问题。包括农村教育现状、农村教育存在的问题、以及结合支教团实际，提出我们出发前应做哪些准备等。大家认真做了笔记，并把培训的过程用摄像机和照相机作为永久珍藏。

在踏上支教征程之前，我们还将邀请城市环境科学学院的领导为我们做相关的培训，以进一步提高我们对于支教工作的理解和认识，充实出发前思想、理论方面的准备。

“到西部去、到基层去、到祖国最需要的地方去……”在嘹亮的志愿者歌声中，我将和其他11位兄弟姐妹一起，肩负母校嘱托，怀揣团委领导、老师的众望，踏上支教征程，实现人生

理想。我们会不断充实自己的头脑，完善自己的人格，强化团队意识，为诺言拼搏，为理想奋斗，为母校争光！

养猪人心得体会篇二

去年十月底的市级技能大赛，我被学校指派为艺术插花项目的指导教师，这是我第一次有幸参加技能大赛教师组，也是我第一次接触艺术插花这个项目。我和我的学生一样对此只是停留在听说过“艺术插花”这个层面，可是我和我的学生一样进取应对挑战。在参加市级技能大赛和省级技能大赛后，我们对艺术插花项目有了更深的了解，也有了大的提高。

20xx年3月省上组织了陕西省职业学校技能大赛，我校四名学生参加了这次大赛的艺术插花项目，并取得了较好的成绩，付童同学取得了该赛项一等奖，李亚萍和刘媛取得了该赛项的三等奖，我也所以获得了“优秀指导教师”称号。

经过省、市级技能大赛的选拔，付童同学被选为陕西省艺术插花项目的参赛选手，代表陕西省参加20xx年5月份全国职业院校技能大赛艺术插花项目，我和刘克生主任陪同，一齐参加了这次技能大赛。

一、我作为指导教师，因为刚接手时间不长，所以对全国职业院校技能大赛艺术插花项目比赛资料不熟悉，直到大赛前一周才准确明白了插花项目的比赛题目，第一时间通知了付童同学。

二、我虽然接手了艺术插花项目的辅导工作，可是我毕竟不是学习这个专业的，对这个项目熟悉程度有限，所以在辅导时多注意理论知识的辅导，但实际练习的机会很少。所以学校安排付童在外面的花店练习，而我由于还有课程要带，所以学生在实习的过程中我没有参与。所以学生准备的作品我不熟悉。

三、由于技能大赛是在江苏省举办，距离较远，时间紧，我们的道具准备的有些仓促，上头有些瑕疵。到了江苏省技能大赛场地，我们才准备学生要用的背景树。临到比赛即将开始，我们才刚刚准备好一切。

- 1、背景板上没有覆盖任何东西，显得整个作品有些头重脚轻。
- 2、背景板上有打的孔和螺丝，在作品设计上没研究到整体效果。
- 3、由于路途遥远，花是提前一天就送到了，加上比赛当天下雨，所以有的花束不是很新鲜，有的花蔫了。
- 4、在比赛前没有充分练习，所以在比赛当天插花过程中发现有些花不够，用别的花代替没有到达预期效果。

应对措施：

一、提议学校应当对艺术插花和果蔬嫁接项目有专项资金，并且给教师和学生供给长期练习插花项目的场所，才能真正提高教师和学生的插花技能。

二、集训安排要充实可行，并且对学生的作品要督促学生勤加练习，并要走进跟上。这次技能大赛又一次告诉我们，仅凭学生个人实习是不够的，教师必须要先精于此道，才能带好学生。

三、强化自我这方面的知识。期望有机会多参加这方面的培训学习，强化自我的艺术插花技能知识。

总之，这次全国技能大赛艺术插花项目中虽然我们没有取得任何奖项，可是经过这次大赛，使我对艺术插花有了进一步地了解，明白了我们和其他学校的差异，也找到了以后要努力的方向。这次大赛对我们来说是鞭策，鞭策我们发现自身

的不足，继续奋进。经过技能大赛我们学习了、见识了、锻炼了、有经验了，相信经过我们不断的努力，在以后的比赛中会有好的成绩！

养猪人心得体会篇三

一、让猪满意

现代规模化猪场都注重科学养猪，其中如何“让猪满意”是大家都非常努力去做、非常尽力做好，却非常难做好的一件事情。

叶老师在讲解“保障猪的生理健康”中提到人有衣食住行，猪有吃喝拉睡。

1、猪采食位。建议每栏每头猪平均有0.8个采食位。从对猪的福利来讲，采食位足够多是好事，但是不能盲目多。猪是喜欢抢食的动物，采食位过多就没有了竞争性，还会以玩耍、污染等方式浪费饲料，特别是小猪。采食有竞争性、吃得多才长得快。另一方面，病残弱小猪要隔离饲养，需要有足够的空间进行采食和疗养；同样，后备母猪为了控制其膘情和注重整齐度的情况下，也需要足够的采食位。

2、空气质量。空气只有人感觉舒服，猪才舒适、健康。一般猪场小猪的生病主要是呼吸道性疾病，其致病因往往是空气质量有问题，这就是为什么单独饲养的病猪(给予舒适开阔的空间——空气质量好)会更快好起来。人怕臭，猪也会怕。想知道猪场产房空气质量是否合格，不妨去产房住一晚上试试？一个晚上你受不了，猪长期住怎受得了？以前听一位养猪老板说他30年养猪经验，就简单两个字：通风。检查空气质量好坏，查栏时可以这样做：弯腰至猪鼻子呼吸的高度，闻空气中的气味是否刺鼻？如果刺鼻，就要采取措施了！

广东某养殖户一栏饲养5头肉猪亏本，养4头盈利：为何？密度

大了。

3、猪舍温度。课程中各位老师提到防暑降温、防寒保暖中容易疏忽的问题，我们猪场也存在。比如在前年寒冬临近，天气聚冷，某栋定位栏饲养员连续几天晚上忘记关窗户，导致个别母猪流产。猪睡觉的地方阴冷潮湿会产生很大的应激。叶老师建议产房、保育舍冬季的空间温度保持在20度左右最好。冬季猪舍可以利用沼气能源来保温。

二、母猪群精英化

1、母猪“减少被迫淘汰、增加人为淘汰”。

叶老师提出母猪群应“减少被迫淘汰、增加人为淘汰”的观点是一个很科学的指导思想。母猪被迫淘汰：肢蹄病、产道炎症、过肥过瘦、难发情、病残等；人为淘汰：生产性能差等。

从理论上讲，规模化猪场在长期稳定的生产状况下，母猪群每年淘汰的比例是三分之一。事实上，母猪淘汰率也和本场的饲养管理水平以及当地的疾病流行情况等相关。只有猪场的饲养管理水平提高了，其母猪被迫淘汰的比率才会下降，人为淘汰的比率增加，从而有利于提高母猪群的整体生产性能，年供小猪增多，同时减少了兽药和饲料等的使用成本。

叶老师提出的“母猪8胎龄必淘汰法”具有一定的科学依据，因为随着母猪年龄的增加，其遗传基因也会随着老龄化，从而其优良特性表达得越来越不明显或减弱。这也可能是为什么原种猪场生产年限久了需要考虑重新引种的原因。

2、后备母猪群对经产母猪群微生物生态系统的预适应。

这是叶老师在“如何科学饲养后备母猪”中讲到的一点。我们猪场也有这样的做法，比如在饲养后备母猪的第2栋空怀舍同时引进断奶的经产母猪。仔猪拉稀最常见于后备母猪，饲

养员不喜欢养后备母猪。后备母猪比较难养，主要是后备母猪对各种疾病的抵抗力相对较差。如何科学饲养后备母猪？首先，我们要提供营养平衡的优质饲料，保证配种前有适度的背膘厚度，以此来满足其繁殖过程的营养支撑。其次，我们可以把体重达到100kg的后备母猪与本场经产母猪混群一个月，让后备母猪群对经产母猪群微生态系统有一个预适应。有的猪场甚至把要淘汰的经产母猪和后备母猪混群一段时间后淘汰，也是同样的道理。

三、为什么有的猪场妊娠母猪在后期会出现乳房水肿的现象？

叶老师和钟经理等在讲课中都提到过：有的猪场的怀孕母猪在妊娠后期会出现乳房水肿问题。母猪乳房水肿发生的位置主要是乳房延伸至腹股沟处，有的母猪继发感染成乳房炎。发生这种情况有很多种可能的因素。其一是饲料营养配方存在问题，能否供给母猪优质新鲜的母猪料很关键。饲料配方不科学、营养价值不高或饲料过期等，饲喂后都会引起母猪乳房水肿。所以我们的饲料在运输、保存时要防止受潮和发霉，防止产生霉菌毒素。其次，定位栏妊娠母猪的运动量很少或者没有也会导致母猪营养、水分等微循环代谢不协调引起乳房水肿。再者，一些潜在疾病，没有定期使用抗生素给母猪做保健，也可能导致母猪乳房水肿。有的猪场在母猪攻胎阶段小栏饲养，以增加母猪的运动量是不错的做法，但是要考虑到母猪合并栏的打架应激。

四、封闭式猪场管理中有很多宝贵的养猪经验值得我们学习和借鉴。

1、生产记录表格明细化，并且按规律分类、整理和收藏。这样做可以随时查阅和参考，可以对几年内养猪的成绩和技术进行统计、对比、分析和总结经验，以提高养猪水平。随着我们猪场养殖规模的扩大，我们同样可以做的更细更全面，在详细的记录中总结、分析出属于自己的养猪经验。

2、使用非一次性的输精管。非一次性的输精管可以重复使用，使用后进行清洗、蒸汽消毒，这样做的直接好处是节约成本，但要求配种员必须严格按照消毒程序进行规范操作，不能偷懒，否则得不偿失。市场上所销售的一次性输精管也不能保证就是无菌的，不能排除存在粉尘、塑料气味、色素等影响配种效果的可能。相比之下，只要操作科学、规范，使用非一次性输精管更安全可靠。

3、母猪保健的重点阶段是配种阶段和分娩阶段。

苑老师在讲《猪场免疫和保健程序的制定与调整》中提出母猪保健的重点阶段是配种阶段和分娩阶段，因为这两个阶段母猪的子宫颈是张开的，细菌病毒最容易侵入。我们也不难发现，母猪在空怀舍和产子舍是很敏感的，最容易出现疾病问题，这两处的工作量也相对较大。要把握好母猪群的健康状况，我们应该把对母猪的护理工作和保健工作作为重点，把母猪配种阶段和分娩阶段作为重中之重，多在这两方面下功夫。比如，在做保健的时候要多考虑联合用药，避免配伍禁忌和耐药性的产生，可以多考虑使用能提高母猪免疫力的药物，以达到提高疗效降低毒性的目的。保健药物的选择，质量是关键，因为使用质量差的药物会错失最好的治疗时机，既浪费钱又没有作用，得不偿失。

联合用药有一个小问题值得我们思考：替米考星与阿莫西林不属于同一类药物，专家不赞成联合使用，因为在这两种药同时使用的情况下，只有替米考星不够用的时候阿莫西林才用上。其实，和人医用药道理一样，对于某些难治之症，不考虑配伍禁忌，其疗效反而非常的好。

猪场大门口的消毒：生产的第一道防线。钟经理在讲猪场的生物安全时强调猪场大门口的消毒是一个猪场生产的第一道防线。大门口作为猪场生物安全的第一道防线非常关键，由于其重要性，我觉得我们很多猪场大门口的消毒池还有可以改进的地方：消毒池上面搭一个钢架挡雨棚，同时安装自动

喷雾消毒，消毒更全面；把消毒池周边雨水隔开，防止雨水流入池子冲淡消毒水。关于消毒池，有的猪场大门口是一大块平地，如果在建设的时候没有考虑到把消毒池相对周边抬高一点，结果就不方便把失效的消毒水放出去，很难做好及时更换消毒药以保持其有效浓度。

总之，要提高猪的“满意度”、提高生产效益并非一朝一夕，而是日久天长的坚持。我们首先要知猪，然后爱猪，才能把猪养好。科学养猪，我们要从猪场的整体生产效益出发，不能只看表面的成本，要更注重和抓好投入产出比。其中，饲料的营养品质要放在第一位，因为如果没有高品质的饲料营养做保障，再好再科学的疫苗免疫和药物保健都是空谈。所以，我们使用质量可靠的加大饲料和著名品牌疫苗是科学的选择。

养猪人心得体会篇四

技能大赛经过市级、省级的预赛、决赛最终落下了帷幕，回顾自我所经历的每一个过程，都历历在目，感慨万千。身体的劳累能够经过休息来恢复，可心理成长的过程大家可想而知。

为了保障今年在省赛中能够取得较好成绩，先期进行了市级预选赛，我作为导游组的指导教师认真分析了去年的竞赛方案，认真研究每位选手，根据他们的特点制定了训练方案，在各位领导的关怀下，同学们取得了较为满意成绩，为省赛奠定了良好的基础。

之后，应对即将来临的省赛，我领会领导的精神，服从领导的安排，克服重重困难，给自我制定目标和要求，疏导学生心理上发生的不利因素，抓住培训的细节，利用能够用的一切时间，采取多种训练方式对每位学生分情景进行指导，不放过任何一个能够提升综合成绩的机会，也所以，同学们受了很多的苦和累，在此，我向参赛的同学说一声，多谢，你

们辛苦了。

1、领导的重视是本次大赛取得较好成绩的关键与保证。

首先，大赛前夕，各位领导深度的分析和高标准的要求，给了我们很大的压力，激发了我们莫大的动力，从思想上我敢说我们天天都在揪着心，不敢有丝毫的松懈。

其次，在训练期间，领导对于每个参赛组别提出的要求都给与满足，并不断地邀请专家进行指导，不论是参赛选手还是指导教师都学到了很多，有了很大的提高。

2、同心协力发扬团队精神是今后倡导的方向。

技能大赛不仅仅是对专业建设考察，更是对学校整体水平的检阅，仅有放弃个人利益，更好的以全局为重，发扬团队精神才能取得更好的成绩，在此，我感激对于本次比赛给予进取帮忙的韩静教师、盛世玲主任、蒋晶鑫教师、余媛教师、王晶教师，更要感激市旅游局、市职教中心的孙欠茹主任、张丹教师以及市职大的高云教师，多谢你们！

3、走出去引进来，不断学习，不断创新。

我们经过走出去引进来，学到了许多专业发展的前沿性要求，找到了创新的思路，看到了自我还存在的许多不足，明确了自我今后努力的方向，也真诚的期望学校能给予我们更多的机会参与更加广泛的交流学习。

4、制定学校自身的大赛计划，立足高远，早作筹备。

为今后大赛及学校专业建设水平的进一步提升打下良好的基础，不断推进学校招生工作的顺利完成。最终实现办一流旅游学校的目标。

养猪人心得体会篇五

历时近3个月的某某市职业技能大赛结束了，在经过初赛、复赛和决赛的层层选拔后，我们试验研究中心的所有参赛选手都取得了理想的成绩。作为一名参赛选手，我经历了此次比赛的全过程，有很多切实的感受。

自公司建制调整以来，公司加大了对技术工人的培养和选拔，从制度上给人才的成长开辟道路，建立了技术工人和专业技术人员两条不同的成才成长道路，如工人的初级工、中级工、高级工、技师、高级技师职业技术体系，以及二级技师、一级技师、首席技师聘用技术体系。而此次和某某市行业协会共同举办的“某某市职业技能大赛”更成为发动职工广泛参与，不断学习，提高职工职业技术水平，促进职工个人发展和企业发展的好办法。对职工个人来说，这是一次借“大舞台跳舞”的好机会。

首先，此次大赛是一次自我展示的机会。某某供电公司和某某市行业协会联合举办的这次大赛，从初赛一开始，公司就非常重视，为了营造良好的竞赛氛围，公司做了大量的工作，张贴宣传海报，大力进行宣传。为我们尽可能搭建完善的施展才能的舞台，大赛的口号是：一抓住机遇，迎接挑战。我有幸能参加这次大赛，这是我职业生涯中一次极好的机会。

其次，此次大赛是一次系统学习与提高的机会。在初赛阶段，公司教育处就组织了专家给我们讲课、答疑，从基本的电工基础知识到工作当中要遇到的电气设备的原理都进行了细致的讲解，对我们的专业理论水平的提高有很大的帮助。此次考试涉及的范围非常广，这也要求我要对电气试验中曾经熟悉与不熟悉的相关知识都要重新巩固，通过这次技能大赛，使我的专业水平有了一个很大的飞跃。

再次，此次大赛是一次理论与实践紧密结合的竞赛。大赛充

分体现了选拔复合型技术人才的要求，在复、决赛中均以实际操作为重头戏，与现实工作紧密结合，同时重视对理论知识的理解程度。

另外，此次大赛也是一次团结协作、互帮互助的竞赛。这次我试研中心取得的成功还来自于整个集体的团结协作，在竞赛的准备过程中，我们也是“团结作战”，发会个体优势，发现问题互相提醒，经常交流体会，互相考核，做到了“互促互帮”、“共同成长”。正是有了以上较为扎实到位的工作，我们才能在这次比赛中“厚积薄发”。

最后，此次比赛也是一次组织严密，保障有力，各级领导、部门充分重视，在组织者、协助者、参赛者这三方共同努力下，取得圆满成功的大赛。各方都非常满意。组织者看到了自己辛勤工作带来了比赛的极大成功；协助者看到了自己的工作在比赛中所体现的价值，享受了对他人支持所带来的无限快乐；参赛者经历了学习、奋斗、收获的全过程，体会了通过努力使自己的专业技术水平进一步提高、直至取得优异成绩的最高享受；而各级各部门的领导也进一步地发现了本部门、本单位基层的优秀工作人员。

总之，这是一次成功的比赛。无论从哪个层面，从哪个角度看，都会得出这样的结果。作为一名参赛选手，我非常感谢此次比赛的发起者、组织者、协助者，是他们的高瞻远瞩和辛勤工作让我有了一次自我提高、学习成长的好机会，有了一次展示自己的大舞台；我也非常感谢和我一样参加比赛各位选手，是我们共同的竞争使比赛充满了悬念和看点，是我们优美的“舞步”赢得了阵阵的喝彩，用最好的方式向关心我们、支持我们、协助我们的各级领导、同事表达了我们心中的感谢之情。

养猪人心得体会篇六

a.赛前准备充足，工具齐全到位，确保了大赛的硬件支持。

b.比赛项目进展顺利，没有意外发生。

c.各部门同事团结协作，齐心协力。

d.参赛选手来自不同岗位，不同区域，通过比赛能加强交流，增

加互信，起到以学促练，以赛促学的效果。

a.比赛过程中，瞬息万变，临时性工作颇多，没有准备。

b.礼仪问题，没有经过专业培训，礼仪服务不到位。

c.奖品问题，没有及时与供应商协商好，导致同名次奖品不一。

d.比赛规范性，重视度不够。

e.比赛公开透明度不够，使得选手对比赛产生质疑。

f.比赛过程中人员分工不够明确。

成绩是可喜的，不足是难免的，望各位同仁扬长避短，再接再厉，

祝学校明天会更好！预祝下届大赛更精彩！！