

民营医院聘用合同文本 民营医院聘用合同 (通用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

民营医院聘用合同文本篇一

乙方：_____身份证号码：_____

为了进一步把握医疗市场占有率，提高医院的科学化管理，保证医院各项工作的正常开展，提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，双方达成如下共识：

一. 工作岗位义务：

根据医院需要聘用乙方在甲方医院担任经营院长职务，主管医院的经营管理、营销策划、人力资源、市场开发布置。

乙方经营管理完成目标：_____个月后实现扭亏为盈的目标或平均月递增_____%营业额。

二. 个人待遇

工资待遇：乙方报酬由基本工资、利润提成二部分组成，计算方法为：报酬基本工资效益工资。按照每月_____万元营业额为准，领取基本工资每月_____元，以此为基础超出的营业额算为利润收入。效益工资具体计算方法如下：超出的营业额_____万以下按_____%提成、_____万以下按_____%提成、_____万以上按_____%提成。当月核算、当月兑现。甲方财务每日需提供收入报表给乙方做参考，以便乙方调整策划经营方案。

三、乙方权力

- 1、因工作需要交通费实报实销，策划活动、人员招待费使用额度在_____千元以内，超出部分须请示甲方批准后使用。
- 2、乙方每年可享受探亲假_____次，报销往返机票_____次，住宿费实报实销。
- 3、可享受单独住房一间，租金费由医院支付，甲方提供工作手机一部并报销月通讯费_____元。
- 4、甲方须为乙方提供车辆以便更好开展工作。因工作需要产生的所有车辆交通费用由甲方予以实报报销。

四、乙方职责

- 1、拟订医院内部管理机构设置方案；
- 2、拟订医院的基本管理制度；
- 3、制订医院的具体规章；
- 4、拟定医院职工的工资、福利、奖惩，决定医院职工的聘用和解聘；
- 5、批准单笔_____元以下费用。

五、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 2、未经甲方同意，不得以医院名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；

3、不得自营或者为他人经营与医院同类的业务或者从事损害医院利益的活动；

6、不得从事其他违反法律规定的行为。

六、双方义务

在合同期内，甲方应在每月底提供准确真实的盈亏数据报表给乙方，否则视为违约。如乙方将甲方投资计划、资产信息、业务资讯、发展规划、策划方案、培训计划、人力资源、人才信息等透露给第三方，视为违约。乙方必须严格遵守医院的各项规章制度，否则按相应条款给予处理。

七. 违约责任

如一方违约，视情节严重程度协商解除本合约。

八、本合同聘任期限为_____年，从_____年____月____日起至_____年____月____日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长_____年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：_____ 乙方：_____

_____年____月____日_____年____月____日

民营医院聘用合同文本篇二

为了进一步把握医疗市场占有率，提高医院的科学化管理，保证医院各项工作的正常开展，提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，双方达成如下共识：

一. 工作岗位义务：_____

根据医院需要聘用乙方在甲方医院担任经营院长职务，主管医院的经营管理、营销策划、人力资源、市场开发布置。

乙方经营管理完成目标：_____个月后实现扭亏为盈的目标或平均月递增_____%营业额。

二. 个人待遇

工资待遇：_____乙方报酬由基本工资、利润提成二部分组成，计算方法为：_____报酬基本工资效益工资。按照每月_____万元营业额为准，领取基本工资每月_____元，以此为基础超出的营业额算为利润收入。效益工资具体计算方法如下：_____超出的营业额_____万以下按_____%提成、_____万以下按_____%提成、_____万以上按_____%提成。当月核算、当月兑现。甲方财务每日需提供收入报表给乙方做参考，以便乙方调整策划经营方案。

三、乙方权力

1、因工作需要交通费实报实销，策划活动、人员招待费使用额度在_____千元以内，超出部分须请示甲方批准后使用。

2、乙方每年可享受探亲假_____次，报销往返机票_____次，住宿费实报实销。

3、可享受单独住房一间，租金费由医院支付，甲方提供工作手机一部并报销月通讯费_____元。

4、甲方须为乙方提供车辆以便更好开展工作。因工作需要产生的所有车辆交通费用由甲方予以实报报销。

四、乙方职责

- 1、拟订医院内部管理机构设置方案；
- 2、拟订医院的基本管理制度；
- 3、制订医院的具体规章；
- 4、拟定医院职工的工资、福利、奖惩，决定医院职工的聘用和解聘；
- 5、批准单笔_____元以下费用。

五、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 2、未经甲方同意，不得以医院名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；
- 3、不得自营或者为他人经营与医院同类的业务或者从事损害医院利益的活动；
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

六、双方义务

在合同期内，甲方应在每月底提供准确真实的盈亏数据报表给乙方，否则视为违约。如乙方将甲方投资计划、资产信息、业务资讯、发展规划、策划方案、培训计划、人力资源、人才信息等透露给第三方，视为违约。乙方必须严格遵守医院的各项规章制度，否则按相应条款给予处理。

七. 违约责任

如一方违约，视情节严重程度协商解除本合约。

八、本合同聘任期限为_____年，从_____年____月____日起至_____年____月____日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长_____年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

_____年____月____日_____年____月____日

民营医院聘用合同文本篇三

聘用单位（以下简称甲方）：

具体部门： 电话：

受聘人（以下简称乙方）： 身份证号码： 联系电话：

受聘岗位： 医生（） 护士（） 技师（） 其他（）

受聘人的担保人（以下简称丙方）： 身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）： 决定聘用乙方（受聘人）： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、**待遇与奖惩

- 1、试用期月**为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。
- 2、正式聘用期月**为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。
- 3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月**扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。
- 4、试用期与正式聘用期月**中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。
- 5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现**及奖惩资金。

时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的**等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合 用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

工作，交接后30日内领取相应**等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月**奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

份证复印件交医务科、护理部或办公室。（5）甲方具体部门负责人与乙方商定**标准并签字认可，（6）院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份（无丙方时为一式三份）。

甲方负责人（签章）： 年 月 日

具体应聘部门负责人： 年 月 日

乙方（签）： 年 月 日

丙方（签）： 年 月 日

民营医院聘用合同文本篇四

甲方：*****医院 乙方： 地址： 姓名：

性别： 联系电话： 户口所在地： 身份证号码： 现住址：
联系电话：

2. 试用期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。三. 工作时间：

1. 甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据季节和院方需要具体安排，每月休息两天。

2. 甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应符合《劳动法》的规定，并给予乙方适当的加班工资。

3. 法定节假日需安排乙方工作的，支付乙方相应的劳动报酬或节日补贴。四. 工资待遇（包含医保、社保）

1. 乙方的工资及其他待遇参见《箬横小桥头分院员工工资细则》。2. 工资发放

1. 甲方必须为乙方提供符合国家、省、市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。2. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，对乙方进行劳动安全卫生教育。3. 甲方必须按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。乙方从事有职业危害的岗位（工种）工作，甲方应按有关规定，定期对乙方进行健康检查，并发放保健补贴。4. 甲乙双方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产（工作）中，必须严格遵守安全操作规程。当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

六. 甲方对乙方的原则要求

1. 切实遵守医院制定的各项规章制度。

2. 严格执行医疗操作规程，确保医疗安全。3. 爱护医院财产，保守医院秘密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄露或转让。

1. 经甲、乙双方协商同意后可变更合同，变更后的合同内容或条款经双方盖章或签字后即生效。

(6) 因乙方原因而造成甲、乙双方不协调，严重影响工作的。

(4) . 甲方不能按本合同约定支付劳动报酬的；

(5) . 甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的；

(6) . 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的； 4. 违约责任：（1）甲方出资招用乙方，乙方在合同期内因个人原因解除本合同的应支付甲方招收录用其所支付的费用。（3）乙方违反本合同擅自离职给甲方造成经济损失，由乙方按甲方实际损失数额承担赔偿责任。

九. 福利待遇

1. 甲方有权对工资标准和其它待遇及效益奖金的分配比例进行调整。2. 根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3. 乙方在温岭居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理（包括费用）。4. 乙方在本合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关。但在院内工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

5. 医院不承担员工的医疗费用，凡员工在本院就诊，除免挂号费外，其余一律按《温岭市箬横中心卫生院员工就医优惠

规定》交费。工伤视具体情况区别对待。十二. 本合同未尽事宜，双方可协商解决，或另行签定补充协议。如协商不成，可仲裁解决，直至诉诸法院。

十三. 本院《员工手册》为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。十四. 本合同一式一份，双方签名、盖章后生效。（涂改或代签无效，此合同由甲方保管，医院根据本合同发给乙方聘书）甲方盖章： 乙方签名： 院长签名：

时间：

续签合同时间自 年月日至 年月日止。

甲方盖章：

乙方（受聘人）：*** 甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据业务需要聘用乙方开展儿科门诊业务。

第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。
- 2、乙方享受规定的福利待遇。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的； (3) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签

字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）乙方（签字）

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

聘用合同篇三：2011年医院聘用合同书(内部通用范本)乙方：聘用合同书 甲方：乐都县高庙中心卫生院 身份证号码： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年（自 月 年 月 日）

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在事 工 作。乙方职称（或职务）。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真

实性：（1）乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；（2）乙方拥有下列有效资格（证件）：

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作时间

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

2、甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求：

（一）切实遵守医院制定的各项规章制度。

（二）严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

（三）爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

（四）不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与

有损医院声誉和形象的活动。

（五）乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

（3）因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时；（4）乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；（5）双方协商一致同意解除的。

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、乙方在昆明居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理（包括费用）。

2、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

4、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

5、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章

交费。工伤视具体情况区别对待。

6、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院《员工守则》和《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。甲方盖章： 乙方签名：

年月日年月日 续签合同时间：

自 年 月 日至 年 月 日止 甲方盖章： 乙方签名：

民营医院聘用合同文本篇五

根据相关法律，对于医院聘用护士合同如下甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：_____自_____年_____
月____日至_____年____月____日止（其中_____
年____月____日至____年____月____日为见习期，试用

期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同

意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

(3) 法律、法规规定的`其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲

方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）

乙方（签字）_____

签约时间：_____年____月____日

签约时间：_____年____月____日