

巡检工作小结 巡检员工作总结(汇总6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

巡检工作小结 巡检员工作总结篇一

员工是一种荣耀。为了让员工以主人翁的心态积极投身公司的各项工作，公司以文件、会议精神为指导，以“做好每一项工作”为宗旨，积极进取，开展多项文体活动，丰富员工业余生活，多次组织员工参加文体活动，并利用休息时间进行球类、羽毛球比赛等文体活动。全年个人球类、羽毛球赛费用近千元。为了提高员工的整体素质，公司还开展了以岗位大练兵为主的各种技能比赛，并选拔优秀员工参加集团公司篮球赛。通过这些比赛，进一步提高了员工的整体素质和篮球运动的水平。

现在，我公司员工的人事观念和工作作风正在加大，工作质量和工作效率有了提高，同时，公司还定期召开会议，听取员工的意见，纠正员工错误，充分调动员工的工作进取性和创造性，努力提高员工的劳动效率和工作质量。在劳动合同签订上，我们坚持合同双方双方权利和义务的双方签订，总的来讲，一方面做到了用工合同双方权利明确，还规范了劳动用工行为；另一方面，努力做到了让适龄人员与企业签订了劳动合同，努力做到了让适龄人员与企业签订了劳动合同，努力提高了员工的整体素质，努力构建和谐文明的劳动关系。

公司在抓业务发展的同时，十分注重员工的业务素质提高。针对新入司、转正、调薪、绩效考核及员工养老保险待遇等

几方面制定相应的政策，并组织员工进行学习，使员工的业务水平不断提高。今年公司在人员培训上，重点加强了计算机应用技术、数据质量、外语水平和专业技能，在实践中培养了多批具有一定专业技能的员工，为公司今后可以正常运转及合理使用人才创造了条件。同时，公司今年还重点培养了计算机操作人员和维修人员，为公司今后可以正常运转及合理使用电脑做好基础工作。

公司严格按照《劳动合同法》、《工会劳动关系处理规定》等规定，对劳动关系进行了清理和核实，按照有关法律、法规的规定，建立健全了各项规章制度，做到了依法用工，合同管理，并按照有关规定及时足额缴纳社会保险费，截止目前，我公司共计缴纳社会保险费万元。

我公司今年主要做了以下工作：1、完善公司的规章制度，使各项工作有章可循、有制度可依。我们建立健全了各项规章制度，制定了《劳动合同法》等一系列的管理规定。

1、公司与总厂、分厂、部门签订合同，明确劳动者和用工权利，建立了用工信息库，实行动态管理。

2、建立健全了用人激励约束机制，在用工中做好用人机制的建立完善工作。

总之，我公司在去年的工作基础上，进一步发挥了财务监督职能，加大了财务人员业务学习及培训的力度，不断提高财务人员的整体素质，为更好地完成去年的各项工作任务打下了良好的基础。

巡检工作小结 巡检员工作总结篇二

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，在上级业务部门的指导和大力支持下，我系统干部职工以保持^v^员先进性教育活动为契机，认真学习党的十__届__中、__中全会精神，

抢抓机遇，与时俱进，紧紧围绕县上建设“旅游大县、科教名县、经济强县”的奋斗目标，以建设社会主义先进文化为己任，不断强化舆论宣传，加强基础设施建设，活跃群众文化生活，加强文物保护，净化文化市场。通过全体干部职工的艰苦创业，求真务实，系统呈现出队伍稳定，舆论导向正确，文物安全无恙，文化活动丰富多彩，文艺创作硕果累累，文化市场健康有序的新气象。

今年元宵节，我们策划和组织全县群众自觉投入到庆祝传统节日活动中来。各乡镇群众根据各自特点，组织起秧歌、社火、锣鼓等游演活动来活跃节日气氛；文化馆利用自身优势组织了第二届社区文艺调演，社区文艺骨干和文艺爱好者热情高涨，主动参与，纷纷展示了各自拿手绝活；该项活动的开展为文艺爱好者提供了一个很好的展示才华的艺术平台，也为以后社区文化活动的开展打下了良好的基础。县级各企事业单位门前张灯结彩，为节日增添了浓厚气氛。县电影公司还举办了春节电影放映专场，共放映电影20_____场。今年4月份，在市上举办的新秧歌大赛活动中，许多村组和社区主动请缨，要求承担该项比赛任务，有的群众为了争到任务，不远数十里路赶到县文化馆自己掏钱住宿吃饭学习新秧歌，这种场面着实让人感动；横渠土岭来了10_____人，是历年来乡下群众自愿参与学习人数最多的一次，参赛结果获二等奖和优秀组织奖。中秋节，在县文化馆举办了“中秋唱团圆”大家乐专场文艺晚会，这台晚会为小县城增加了浓厚的传统节日气氛，让整天忙碌的人们度过了一个轻松愉快的节日。

为了促进我县书画艺术的蓬勃开展，今年以来，共举办各类展出五次。4月中旬，我们在县政府门前举行了为期一周的大型书画展览，展出作品20_____幅，观看人数_____余人，此次展览观看人数之多创历年来历史之最。在市上举办的纪念长征胜利60周年活动书画展中，我们先后选出二十余幅作品参赛。“三八”妇女节前后，县文化馆与县妇联合作成功举行了为期4天的民间工艺品美术展，征集作

品600_____件，精选出30_____件展出，参观人数逾万人，受到了广大群众的一致好评。国庆期间在宝鸡火车站举办的“走进太白山，展示新眉县”摄影作品展在宝鸡产生了强烈反响，这是全市各县区在市区举办的首次摄影作品展，市文化局领导参加了开展仪式，并给予高度评价；除此之外，还举办了“牛文玉个人书法展”、“省艺术馆专业人员创作精品展”及展现我县改革开放成果的优秀作品展等。

我局文化馆干部在市级以上刊物发表、展出、获奖各类作品2_____，联合出版专著一部。其中，程亦工同志的曲作《天下黄河富宁夏》入围中国民族歌曲创演大赛；陈满良的国画作品、杨永安同志的书法作品分别获湖南省文联纪念长征胜利70周年展览银奖，陈满良的另一幅国画参加宝鸡市美协成立20周年展出；罗万存同志的摄影作品《眉县手工艺品展览》和《急人之难》分别在《宝鸡文化报》发表；胡晓媚同志的《眉县手工艺品随笔》和《从送文化到种文化——由眉县文化广场的勃兴想开去》等在《宝鸡文化报》发表；图书组【人名】同志均在《西部图书》中发表两篇论文，获奖论文三篇。刘怀君同志参与整理的宝中铁路建设考古发掘科研成果，年初被文物出版社以《陇县塬子头》一书出版发行，在文物考古界得到了好评。县文化馆今年被宝鸡文化报社评为通讯工作先进单位，严惠婵同志被评为优秀通讯员。

为了加快实现非物质文化遗产保护工程的步伐，今年以来，我们克服经费严重不足的困难，组织专业人员利用三个月的时间，完成了民间戏曲-下河寨道情、民间工艺品-石头画的申报、制作工作。

今年以来，面对戏剧和电影市场的持续滑坡，县剧团不等不靠，主动出击，抓市场，跑点线，截止11月底，演出点线已达3_____处，演出35_____场，创收2_____元。与此同时，县剧团结合演职队伍状况，适当调整演员角色，充分发挥在职演员的特长，补排本戏5本，大大的充实了演出阵容，增强了市场竞争力。

县电影公司抢抓机遇，尽早动手，努力拓宽农村电影市场。结合保持^v^员先进性教育活动，重点抓了爱教影片的放映活动，如《回家》、《孔繁森》、《郑培民》等教育性很强的先进党员、模范人物影片，通过县乡两级巡回演出，有力的推动了我县保持^v^员先进性教育活动的深入开展。据统计，截止11月底，共放映电影190_____场，吸引观众_____余人，收入_____余元，为全县电影“2131”工程的有效实施奠定了良好的基础。县电影公司今年被国家广电总局评为全国电影放映先进集体，“女子放映队”队长曹雅丽同志被评为国家文化部“送电影下乡”优秀放映员。

为了推动农村基层文化工作的顺利开展，今年我们通过多方努力，争取省财政厅文化建设试点资金5_____元，在县文化馆、青化乡文化站、齐镇文化站三个单位进行了试点。通过试点，上述三个单位的硬件设施得到了明显改善，同时，文化活动也开展的有声有色，受到了上级的表扬和肯定。出现了“人气旺了，活动多了，职工干劲足了，社会评价高了”的可喜局面。

巡检工作小结 巡检员工作总结篇三

在刚刚过去的一学期里，在学校教务处的直接领导和老师的热心支持帮助下，生化教研组在认真做好教育教学工作、积极完成学校布置的各项任务等方面做了一定的努力，我们组全体教师团结协作、勇挑重担、努力学习、刻苦钻研在教育教学工作中取得了较大的成绩。下面我把这一学期的工作做一个简要的总结。

经过我组全体教师的共同努力教科研成果丰富，本学期我们开展了丰富多彩的教研活动。老师们能吃苦耐劳，长期挑重担，教师中大多数是科研积极分子，为生物、化学教学水平始终保持在较高起了重要作用。

1、开展专题研究，进行集体备课

备课组集体备课活动在备课组长的认真负责下，不但教研活动开展有序，单元备课、典型课例研讨时，教师们都积极发言，精心设计，最终使教案成为了任课教师的第一手详实的教学材料，在上好每一节课的前提下，最终使学生的潜在能力得到最大限度的发展。

2、针对期中、期末考进行质量分析

针对期中、期末考进行质量分析，积极探讨学生中出现错误的原因，积极寻求解决问题的方法，促进课堂教学的改革，提高学生的科学素养，充分发挥学生的主体作用，在期末考试中各年级取得了较显著的教学成绩。

3、抓好常规促教学

(1) 坚持教学常规检查，包括教案、反思、听课记录、研讨材料、能力作业，并评出等级，及时反馈。

(2) 积极组织撰写论文。

4、开展形式多样的公开课

一份耕耘，一份收获。教学工作苦乐相伴。我们将本着“勤学、善思、实干”的准则，一如既往，再接再厉，把工作搞得更好。目前一些教师课堂教学能力还需提高，使课堂教学为学生所欢迎；生化组大部分教师撰写论文能力较弱；教师不擅长现代教育资源等等，这些都是今后工作中需要努力的方向。

巡检工作小结 巡检员工作总结篇四

20__年是完美的一年，也是丰收的一年，在这一年里，3值1#机在各位领导的指导下，取得了令人满意的成绩。圆满的完成了公司下达的各项生产任务，认真贯彻执行发电部各种运

行措施。

角色转变与工作态度转变，在20__年夏，由于二期生产需要，人员岗位变动较大，1#机只剩下2名老人员，巡检全是06年学员，就地巡检操作水平参差不齐，针对这种情况，进行有针对性的培训，讲解巡检工作要点与巡检的重要性，增加他们的责任感，在工作中，将有过此操作经验的人员与没有经验的人员搭配，在操作前交代现场危险点，安全隐患，讲解操作要领及注意事项，照这样经过几次操作后，使每个人都能够掌握操作方法。操作后，让巡检总结操作的方法，及操作中暴露的问题。另外，巡检每2轮班倒换一次巡检专业，尽量是每一个巡检都能独立进行定期工作。

.在6月份小修中，许多操作项目对于机组人员来说首次遇到。对于自己没有把握的操作，就向值长，专工请教，掌握最佳的方法，这样一来我们的工作速度和效率都有了很大的提高。即熟悉了设备结构，又提高了自身的业务水平。根据检修进度，合理安排工作票许可时间，得到了检修单位的好评，为机组按计划完成检修任务节省了时间。

安排巡检轮流坐盘，在主值的监护下进行一些基本的操作，如升降负荷时调整机侧参数，启停制粉系统，调整主再汽温，使每个巡检都有机会锻炼，熟悉画面，当有突发应急事故时，能有人上盘调整，主值人员帮助巡检在监盘时总结不同负荷，不同状况下的给粉机转速，汽温调整。

认真监盘快速反应，对一些带缺陷运行设备做到重点监视，及时发现不正常运行状况，及时调整. 1)如西庄变电站扰动造成1#机高低旁安全开，迅速判断不是机组事故后，及时关闭高低旁，避免了引发事故。2)12.6米铺地砖施工人员在发电机周围洒水，发转子一点接地报警，迅速派人到就地巡检，及时制止。采取通风措施，确保了中共17大期间安全发电，保电的政治任务。

单元机组间配合问题。当一台机组出现不正常状况，另一台机组的主值和巡检能互相支援，帮助调整。缩短了事故处理时间，保证了机组安全。

对于，对运行中存在的较大问题，组织专人专题进行讨论，拿出具体措施，专人负责落实。做到三不放过。不断的总结经验教训，努力提高业务水平。重视安全，对巡检的培训，管理安全是电力企业永恒的主题，是企业发展的基础与保证。今年以来我机人员始终坚持“安全第一，预防为主”方针。狠抓安全生产工作，紧紧围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，开展了行之有效的安全管理工作。认真学习《安规》和《安全生产法》，汲取各类事故教训，进行认真分析总结，举一反三。通过积极参与反事故斗争和反违章活动，不断地提高个人的安全生产技能和增强安全生产的意识。牢记“安全第一、预防为主”的方针，做到了拒绝违章、远离事故，杜绝习惯性违章，不发生恶性误操作事故。为公司实现全年无事故做出了自己的努力。

抓好职工培训，切实提高员工素质，要保证安全，“人”的因素是第一位的，只有整个队伍素质提高了，工作才有可靠的保证，为此，把巡检培训工作放在重要地位常抓不懈，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，落实各项培训计划。每周进行一次安全培训学习，学习规程，保证人身安全，技术问答，操作票，就地考问，系统图与就地对照学习，主值人员监视巡检学习效果，纠正人员的不正确学习方法及学习内容，培养出了技术过硬的运行人员，07年巡检已经完成一个专业的培训计划，并能独立进行操作，达到发电部的要求，人员的整体素质明显提高。在日常纪律，考核请假制度上，规范化管理，严格执行发电部规定，没有发生违规的现象。

总结：

继续加强巡检的检查质量。加强对就地事故的判断与处理能

力，加强就地与画面。对07年学员除了按正常的培训计划学习外，在师傅的监护下，逐步增加就地的巡检操作，目前已掌握一个专业的巡检。下一步还要增加另二个专业的培训力度，尽快达到合格巡检要求。我机人员在保证本机组安全运行的前提下，利用二期安装，调试的有利条件，进行二期升压站及新技术的学习。

通过一年的努力工作和学习，圆满完成了今年应做的本职工作 and 上级领导交办的各项工作任务。今后，我机组人员将更加努力的工作和学习，为公司各项工作再上新台阶，做出自己应有的贡献。

巡检工作总结 巡检员工作总结篇五

实习报告都有基本的格式，它主要是表述这一年或这一段时间的工作，让别人知道你在这一段时间的情况。以下是东北制药厂实习报告，欢迎阅读。

作为仍在象牙塔内学习的我们，非常有幸来到这个现代化、科技含量高而且人性化管理的制药厂。在这里，我们参观了厂内的加工工艺；我们结识了厂里的与我们年纪相当的技术工人朋友；我们与企业的副总经理伏女士进行了深入的谈话；我们还与常年往返*和加拿大的负责新药研发的资深科学家王博士进行了交流。在这些天的交流学习中，我们学到了关于制药方面的专业知识、开拓了视野，更重要的是，我们几个学校的学生在对待企业还有自身发展的认知上，受到了相当的震撼。毫不夸张的说，这次实践，颠覆了我们以往的一些观点。而在这里，我主要想简单的谈谈关于企业文化以及大学校的学生应该如何从学校走向社会这两个问题。

江苏**药业股份有限公司是一家拥有自主知识产权，朝气蓬勃，富有创新意识的知识型、科技型的大型制药企业。她以创新、科技、人才、管理的核心优势和严谨、科学、兢兢业业、一丝不苟的具体行为来服务社会、营造健康。

众所周知，要想把一个企业做大不是很困难，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不容易的。我曾经在一些统计上看到过，长寿企业与昙花一现的企业之间，最大区别在于企业文化中的核心价值观和企业的核心竞争力。而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可被替代的一种能力。这种能力之所以重要，因为它带来的竞争性是买不来、带不走、学不到甚至不可替代、无法模仿的。

而成立于1995年的**制药在短短的10年时间内，从当年的一个不具天时不具地利的小厂，发展到了现在占地面积五万多*方米、每年净盈利高于10亿元佳绩的全国知名企业，就是因为他们拥有一套自上而下的优秀企业文化。

那么，究竟企业文化的内涵是什么呢？“企业文化是指在一定的社会经济条件下通过社会实践所形成的并为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、习惯性的行为规范和准则的总和。”而正是这些统一的价值观、共同的认知体系才使得一个企业拥有强大的核心竞争力。

据**药业的伏女士介绍，每一个进入**的员工（小到负责清洁工作的工人，大到项目经理）在来到工作岗位之前，都需要提前进行培训。

“回顾**药业的漫漫征程，梳理诸多经验。我们发现，高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证至关重要。建厂伊始，可谓不具天时、不具地利，但我们没有为困难阻碍，没有在恶劣的条件前止步。艰苦奋斗是一个企业求生存求发展的重要条件，在脚踏实地时又要高瞻远瞩。这些年来，公司领导班子团结而有激情，激情是克服困难的动力。同时我们又始终用超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的管理、制度架构、人员观念得到全面提升。

在荣誉和成就面前，**人并没有满足现状，我们深深知道要

创业就必须创新，创新就意味着打破常规。我们的核心能力在于新产品的研发，这些年公司来一直秉承‘科技为本’的理念，以博士后工作站及国家级技术中心为依托，诚招医药领域内的高科技人才，做好科研开发工作，为公司进军新医药领域及现有品种的升级换代打好基础。

这是每个新来的员工都需要用心阅读用心体会的关于**历史的领导致辞。其中，所谓的“**精神”就是：豪在大志、森在伟业、精在管理、神在创新。也即，立大志、创伟业、精管理、重创新。员工也要受到这样的教育，作为一个高科技制药公司，**企业的终极目的绝不只是为了盈利，她有着更为沉重的企业责任——为医、患提供满意的服务；为员工提供良好的个人发展空间；为社会做出应有的贡献。这正如管理大师德鲁克在《组织的管理》里所说的，“一个组织机构是为了某项特定的目标和使命，或起到某项特定的社会作用而存在的。”所以，我们可以看到，**企业正与德鲁克的这句话遥相呼应，证明了一个企业当且仅当她有一定积极的社会作用才能够屹立于竞争激烈的市场。

在参观**制药厂的时候，我们发现厂内并没有口号式的标语。例如，他们的企业宗旨是“服务社会，营造健康”，但不论何处都找不到这样的字眼。我们象征性的问了几个正在休息的工人**的企业宗旨是什么，他们都能流畅的告诉我们，其中还有一些师傅给出了自己的深刻理解。这就让我们不得不佩服这个企业的管理能力——他们成功地避免了*。我们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的意识形态达成了统一。真正的做到了言行一致、表里如一。伏女士也告诉我们，他们这里除了培训时候发下的学习资料，没有任何字面上对企业文化的诠释。但是，当我们走进这个企业，当我们成为其中任何岗位上的一员之时，就会发现，**的企业文化就好像空气一样，无处不在。每个员工的心态、每个员工的行为，处处体现着**的那种高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证。

我们在闲聊时也曾经询问伏女士，他们为什么要进行企业文化建设。她告诉我们，**文化不是为了赶时髦、为了要做“文化人”，也不是为了提高企业品牌在消费者心中的档次地位，而是要通过企业文化约束员工，凝聚员工，激励员工。但是，这种凝聚并不代表**文化就是统一员工的行为。许多企业要求员工统一制服，清晨排列成行做早操，喊些口号，就算企业文化了。其实不然，优秀的企业文化在于员工对制度的真心拥护，在于企业统一的价值观，并非只是对于工作环境的统一。就好像微软的招聘广告语所说：“你喜欢自由自在，手拿可乐，边听音乐边工作的环境吗？”实践证明，随意的工作环境并不妨碍优良企业文化的行成与执行。

伏女士说，“其实人才固然重要，文化才是关键”。的确，顶尖的人才，可以通过合作生产出世界上最好的产品，但也可以上演最惨烈的斗争。如果组织缺乏富于凝聚力和团结合作精神的文化，这个组织也只是一盘散沙，这个时候人才的增多，不过是增大内耗而已。所以，**需要她特有的企业文化，不但如此，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业的视野和品位，一个企业如果没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它就好比是建造房子时，只有砖、瓦、沙子，而没有水泥（凝聚剂）一样。总之，当企业的发展达到了一定的高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

通过这次实践，我们发现，毕业的大学校的学生与合格的企业员工相差甚远。且不谈技术上从理论到现实的差别，或者是与人的交往能力的差距，光是大学校的学生需要进行的角色转变就已经相当大了。

第一，由“是什么”转变为“做什么”

巡检工作小结 巡检员工作总结篇六

1、强化制度的落实。我队队伍建设的一个重要内容，就是规范队伍管理。我们在队伍管理方面做了以下工作。

2)、抓好队伍的规范化建设。我们把队伍的规范化、制度化管理放在了重要位置，采取了各种措施加强管理，使队伍管理水平有了明显的提高。

3)、认真抓好队伍管理，我们把队伍管理的过程作为队伍建设过程中的一个重要环节来抓。我们把队伍管理过程作为一个过程来抓，使我队管理水平得到了很大提高。

4)、抓好队伍的管理，我们从思想入手，从队员的思想教育入手，使队伍管理工作有了明显的变化。

5)、抓好队伍的建设，我们把队伍管理从以管道为主线转变为以管道为主线，以管道为主线。在实施队伍管理过程中，我们注重了两个方面的工作：即思想工作和日常工作，首先我们通过开展思想教育，通过召开思想动员会，讲座、交流，使队员们明确了什么是队伍，怎样抓管理，什么是队伍的目标等。其次，通过开展日常工作和日常工作，使我们的管理工作得到进一步加强。

6)通过开展思想教育，我们的管理工作得到进一步加强。

7)、抓好队员日常管理工作。

8)、抓好队员日常管理工作。

三)、抓好队伍的队伍建设和思想工作，我们坚持一个原则：

9、原则性与灵活性相结合。

- 一)、队伍中队员工的思想观念仍有待更新和转变。
- 二)、队伍中的大多人员都不能适应本队管理工作的需要，