

2023年团队精神的读后感(大全8篇)

读后感是种特殊的文体，通过对影视对节目的观看得出总结后写出来。如何才能写出一篇让人动容的读后感文章呢？下面是小编为大家带来的读后感优秀范文，希望大家可以喜欢。

团队精神的读后感篇一

李慧波主编的《团队精神》读过有段时间了，书中所列举的生动事例，所阐述的观点不时在我脑海里浮现出来，使我更加明白一个道理：一个人如果没有团队精神将难成大事，一个企业如果没有团队精神将成为一盘散沙、无所作为，只有发扬团队精神，才能创造辉煌。

书中描述了张瑞敏领导的海尔团队发挥团队精神、集中力量克服难关的生动事例。1994年4月5日下午两点，一个德国经销商打来电话要求海尔务必在两天内发货，否则订单自动失效。两天内发货意味着当天下午所要的货物务必装船，而此刻正是星期五下午两点，如果按海关、商检等有关部门下午五点下班来计算的话，时间只有三个小时，按照一般程序做到这一切几乎是不可能的。如何将不可能变为可能？此时，海尔人优良的团队精神显示巨大的能量。他们采取齐头并进的方式，调货的调货、报关的报关、联系船期的联系船期，全员全身心地投入到工作中，抓紧每一分钟，确保每一个环节都顺利透过。当天下午五点半，这位经销商接到了来自海尔货物发出的消息时，他十分吃惊，从吃惊再转为感激，并破例向海尔写了感谢信。

从这个事例不难看出，海尔集团神奇般的崛起和茁壮成长，不仅仅得益于他的统军人物张瑞敏，还得益于张瑞敏率领下的整个团队中的每位员工的努力。海尔把自我的价值观定义为：“人的价值高于物的价值，共同价值高于个体价值，共同协作的价值高于单干的价值”。这种价值观不正是团队精

神的生动写照吗！

书中还列举了韩国三星集团、我国蒙牛集团等著名企业快速发展崛起的事例，无一不是依靠团队精神、依靠企业凝聚力发展起来的。

再看看我们春德小学辉煌的业绩，成绩的取得，离不开学校领导 and 全体师生的拼搏努力，离不开学校上下团结一心、共同奋斗的协作精神。众人拾柴火焰高，人心齐，泰山移！春德小学特有的团队精神，谱写出了一曲曲团结奋进的辉煌乐章。今后不论遇到什么困难和险阻，只要我们发扬团队精神，万众一心，就没有过不去的“火焰山”！

团队精神的读后感篇二

人类在特定环境爆发产生的野性，在本质上和狼性中的“野味”是没有什么区别的。这是指的那种巨大的“潜能”。团队推崇提倡的狼性文化，即是指这种推进团队生长，为社会和人类创造效益的非凡的潜能，指这种潜能释放出来的拼搏精力。

一、强攻击性：崇尚进攻，进攻就是最好的防卫！嗅觉敏捷：善于抓住任何的机会，瞬间出击！

二、团队协作：狼群是最讲究群体生活的，它们任何一次猎食都是分工互助，各司其职！

三、锁定目标：专瞩目标、服从目标！

四、适者生活：经过本身与环境的竞争，不断镌汰队伍中的弱者，使强者得以生活下来！

人是有低等动物进化而来的，一切动物都有的特性都有它的共性——原始野性。纵然当今的已经理性化的人，在特定环

境也会产生原始的野性，这是诸多科学家和成功人士的共识。

人类在特定环境爆发产生的野性，在本质上和狼性中的“野味”是没有什么区别的。这是指的那种巨大的“潜能”。团队推崇提倡的狼性文化，即是指这种推进团队生长，为社会和人类创造效益的非凡的潜能，指这种潜能释放出来的拼搏精力。

五、永不放弃：虽然捕食的成功率不足一零%，但它们决不会放弃，因为放弃意味着死亡！

六、纪律严明：狼群的纪律性是最严格的，以是它们的执行力也是最强的！

七、永不言败：忍耐与执著！坚信没有失败，只有暂时停止成功！

团队精神读后感篇三

团队精神有两层含义，一是与别人沟通、交流的潜力；二是与人合作的潜力。团队精神的基础——挥洒个性。团队创造团队业绩。团队业绩来自于哪里从根本上说，首先来自于团队成员一句话，团队所依靠的是个体成员的共同贡献而得到的实实在在的群众成果。那里恰恰不要求团队成员都牺牲自我去完成同一件事情，而要求团队成员都发挥自我去做好这一件事情。也就是说，团队精神的构成，其基础是尊重个人的兴趣和成就。设置不一样的岗位，选拔不一样的人才，给予不一样的待遇、培养和肯定，让每一个成员都拥有特长，都表现特长。这样的氛围越浓厚越好。团队精神的核心——协同合作。

一次，联想运动队和惠普运动队进行攀岩比赛。惠普队强调的是齐心协力，注意安全，共同完成任务。联想队在一旁，没有做太多的士气鼓动，而是一向在合计着什么。比赛开始

了，惠普队在全过程中几处碰到险情，尽管大家齐心协力，排除险情，完成了任务，但因时间拉长最后输给了联想队。那么联想队在比赛前合计着什么呢原先他们把队员个人的优势和劣势进行了精心组合：第一个是动作机灵的小个子队员，第二个是一位高个子队员，女士和身体庞大的队员放在中间，殿后的当然是具有独立攀岩实力的队员。于是，他们几乎没有险情地迅速完成了任务。可见团队的一大特色：团队成员在才能上是互补的。共同完成目标任务的保证就在于发挥每个人的特长，并注重流程，使之产生协同效应。团队精神的最高境界——凝聚力。

全体成员的向心力、凝聚力是从松散的个人集合走向团队最重要的标志。在那里，有着一个共同的目标并鼓励所有成员为之而奋斗固然是重要的，但是，向心力、凝聚力来自于团队成员自觉的内心动力，来自于共识的价值观，很难想象在没有展示自我机会的团队里能构成真正的向心力；同样也很难想象，在没有明了的协作意愿和协作方式下能构成真正的凝聚力。那么，确保没有信任危机就成为问题的`关键所在，而损害最大的莫过于团队成员对组织信任的丧失。

团队精神的读后感篇四

暴力事件之后的平静总是短暂的，平静的背后涌动着更大的危险。凡。卫登在船上渐渐受到了大家的欢迎，他帮助利奇藏起刺杀大副的小刀，细心照料船上伤员，就在他以为暴力事件已经平息的时候，一场更大的`悲剧来临了。

水手们利用海狼去水手舱的机会想除去他，可是最终海狼还是从水手的包围中逃脱。海狼开始对水手们实施报复，大家变得惶恐不安，但是利奇和琼森一直没有放弃刺杀海狼的计划。

我喜欢海狼的胆量和强大却不喜欢他原始的野蛮的一面。因为海狼做了很多坏事，时时处处都在提防着别人的报复，他

以此为乐，这也是他生活的悲哀。

团队精神的读后感篇五

以书为伴，与诗为友，是我追寻的“诗与远方”。

寒假之余，暖阳之下，手捧《小团队管理的7个方法》，在精细的阅读中，心的方向渐渐明晰，渐渐晴朗。它犹如身边的那杯香茗，茶香伴随着热气在慢慢升腾，缭绕在我的鼻尖；茶色附和着温水在缓缓流淌，充盈着我的味蕾……茶是好茶，书亦是好书！工作中的乱麻在锦囊中慢慢解开，工作中的小情绪也在妙招中缓缓释然。

人们常说：“众人拾柴火焰高”，这讲的正是团队能够发挥作用的问题。蚌埠田家炳中学学培中心的组成较为特殊，主要由各年级的年级组长组成，具体负责学校的教育教学管理和实施工作。因此，学培中心如何建设自己的团队，提高团队的工作，在挑战中求得新的发展，是我们必须解决的新的重大课题。

实现团队“自我超越”。学培中心被大家戏称为“仙女团队”，但我更愿意把它叫做“铁娘子军团”。我想我们不仅要养眼的花瓶，更要是实用的花瓶，那么如何超越自我？我想首先应当建立个人“愿景”。当你每天怀揣小愿景，并在你的努力下开出朵朵小花时，在长期的不断重新聚集、不断自我增强的过程中，你内心的芳草地便会四季芬芳。其次要诚实地面对真相。横看成岭侧成峰，远近高低各不同，虽然不同的角度看到的事物不同，但真相只有一个，便是那座巍峨的山。只有我们诚实地面对真相，才能看清真实状况的障碍，从而不断去挑战，去攀登，真正达到山高人为峰，海阔心无界；最后要运用潜意识。都说女人的第六感是十分灵敏的，我们团队应该利用我们的优势，因势利导，做最好的自己。

改变团队“心智模式”。学培中心是清一色的女性，我们有家庭的诸多牵绊，我们的心思很细腻，我们的想法很特别，我们的思维很感性。许多新的想法无法付诸实施，常常是因为它和女性深植心中的看法和行为相抵触，所以“心智模式”的适时改变对我们部门是至关重要的，我们偶尔也要打破传统观念，偶尔也要很理性。

树立团队“共同愿景”。共同愿景对于我们的团队是至关重要的，因为它为工作提供了焦点与能量。我们要认识团队中的每一位成员，知道他们的喜好憎恶，了解他们的喜怒哀乐，从而做到人尽其才。树立团队共同愿景，能让我们心往一处想，劲往一处使！

打造团队“共同学习”。“团队学习”是发展团队成员整体搭配与实现共同目标能力的过程。有才能的团队是由有才能的个人所组成的，但只是团队的一两个优秀那不是真正的优秀。所以当需要深思复杂的议题时，团队要学会群策群力，尊重每个人的想法，思考的每个人的建议，不忽视团队每一位成员所扮演的角色与影响，寻找有效的高杆杠解，在共同学习中攻坚克难。

没有翻不过的山，没有蹚不过的河。含英咀华，重装出发，我相信，我们的“仙女”团队一定会众人拾柴，齐心协力，做最有意义的事，干最有效率的活，做颜值与智慧并存的担当者，做责任与奉献合一的教育者。

团队精神读后感篇六

认真读完一本著作后，相信大家都积累了属于自己的读书感悟，现在就让我们写一篇走心的读后感吧。那么如何写读后感才能更有感染力呢？以下是小编收集整理团队精神读后感，仅供参考，大家一起来看看吧。

在我们生活的这个以人为本的社会里，一个人只有把自我完

全融入到他所在的团队中，才能得到最充分的发展，才能在事业的进取过程中左右逢源，勇往直前。这是我在通读《团队精神》一书过程中得到的最深刻感受。

作为一个早已加入团队并一向在团队中工作的人，我也不只一次听说过“团队精神”这个词，但透过全面学习《团队精神》一书，让我真正感受到了什么是团队精神，认清了团队的巨大力量，体会到了一个伟大团队最重要的作用是让其平凡的队员创造出不平凡的业绩。一个人要想真正地超越自我，只有从自身的一点一滴做起，发挥潜能，成就团队的成功，进而收获自我的成功。

海尔公司把自身的价值观定义为“人的价值高于物的价值，共同价值高于个体价值，共同协作的价值高于独立单干的价值，社会价值高于利润的价值”，可见团队的力量是巨大的，正如书中所言“没有完美的个人，只有完美的团队”。那么，作为团队中的一份子，我们每个人就应怎样做才能创造出一个优秀的高绩效团队呢？在读书的过程中，我渐渐找到了答案。

首先，要学会服从群众，与团队持续共同的目标，不断增强自我的职责感和归属感。“职责到此，请勿推辞”，美国前总统杜鲁门的座右铭道破了天机：每一个团队的成员都务必学会服从，务必担负起自我应有的职责，这是构建团队精神的基石。我们要对自我的工作充满热情，不断增强主动性，用用心的态度应对，既然你选取了这个职业、这个岗位，就务必理解它的全部，不是仅仅享受它给你带来的益处和快乐，就算是委屈和责骂，那也是这个工作的一部分。一支竹篙，难渡汪洋海；众人划桨，开动大帆船。如果每一个人每一天都能老老实实、诚诚恳恳、兢兢业业地全身心投入工作，那么大家的成就积累起来，就是一笔极为可观的财富。

第三，要坚定自我的信念，激发潜能，不断增强团队的凝聚力和战斗力。知识和技能只是有形的资本，意志和精神则是无形的力量。《团队精神》书中对日本人的‘团队精神进行了

深入地分析，被日本社会所推崇的为了团队利益而万死不辞的精神，使团队的每一个成员都全力以赴地工作，构成了日本企业和日本经济能够创造奇迹的动力源。《把信交给加西亚》中的罗文中尉，就是凭借着对团队的忠诚与热爱，凭借着服务团队的执著精神和不屈的信念，才克服重重困难，胜利的完成了任务。可见，当团队的凝聚力发挥得淋漓尽致时，团队的成员往往会完成出乎意料的事，同时也将个人的潜能发挥到极致。在我们日常工作、学习当中，要将团队的利益放在第一位，把自身的利益与团队的利益相结合，构成一个团队与成员之间的有机整体。当我们每名员工都能够根据岗位分工不一样，尽量发挥出自我的优势，心往一处想、劲往一处使，并愿意付出一切力量的时候，一个团队才能创造出更好的绩效，才能无往而不胜。

团队精神读后感篇七

时隔多日，再读《大道至简》，想要在书中急需找到一些编程世界的启发。《大道至简》一团队缺乏的不只是管理，阐述了一个团队，必须要具备的是一个完善的管理机构，但最重要的却是一个团队最为一个真正的团队的配合一协作，这对软件公司组建新团队，管理团队都有非常的指导意义。

如何才能发展一个好的团队？在文章中作者指出，一个好的团队不应少于三个人，这样才能符合团队的主从，监督，和责任的基本特性。然而一个团队需要一个领导者，一个团队的领导者起到的是领导的地位，但绝不是用蛮力而不用脑子的，毕竟现在一个人要去完成一个大的工程是几乎不太可能的了，没有人有那么多的精力，也没有人有那么多的灵感和想法。所以一个；领导者与团队中其他人的合作是极其重要的。

俗话说：一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝。就像我们一个团队一样，如果我们全部都想着偷懒，什么都不想做，什么都觉得应该别人去做，那么我们会就像那

三个和尚一样最后什么成果，什么成就都没有。只有干等着，干坐着。只有有了确定的团队模式，才能寻求相应的管理制度，且才能把这样的制度实施在团队上。然而制度的实施要体现人性化和公平性，不然再完善的制度也会使员工怨声载道。

综合看到的这些，有一点小的想法：两人相从，三人为众，三人方能称为团队，因为三人方有主从、监督、责任，其次就是项目的成功取决于项目经理的经验，因为项目的成功与否有两个指标：项目完成时间和项目完成质量，而项目经理掌控着项目的时间与质量。在以后的就业中，入职进入公司，公司的制度必须有与之相适应的体系结构，如果没有合适的体系结构，制度再先进也是白搭。

正所谓，皮之不存，毛将焉附。所以改进制度，结构体系也必须有相应的改进。还有就是，人性化体现，不知者不为过，当员工犯错时领导应当问问自己，我做过相关的培训和提示吗。没有的话，员工就没有过错，若是强加到员工头上，那就等着员工辞职吧。这就是所谓的，公平性体现，制度面前一律平等，员工遵守制度，而领导不遵守，那还要制度做什么。大家只会把制度当做玩笑，以玩笑来约束员工，那这个公司不倒闭更待何时。当将任何错误归咎于员工之前，领导要先想想是不是自己的管理出了问题。所以说，项目经理应当明确自己做事时的角色。不同的角色做不同事情，不同的决定。分清团队内协作、团队内管理、团队外协作。

当以后入职做到项目经理时，要做到分工明确，这样才能保证项目的进展与质量。弹性分工那是伯乐做的事情。项目经理要做的是管理，不是伯乐。弹性分工是指把某人没做过或没经验的工作交给某人去做。

团队精神读后感篇八

人类在特定环境爆发产生的野性，在本质上和狼性中的“野

味”是没有什么区别的。这是指的那种巨大的“潜能”。团队推崇提倡的狼性文化，即是指这种推进团队生长，为社会和人类创造效益的非凡的潜能，指这种潜能释放出来的拼搏精力。

：崇尚进攻，进攻就是最好的防卫！ 嗅觉敏捷：善于抓住任何的机会，瞬间出击！

：狼群是最讲究群体生活的，它们任何一次猎食都是分工互助，各司其职！

：经过本身与环境的竞争，不断淘汰队伍中的弱者，使强者得以生活下来！

人类在特定环境爆发产生的野性，在本质上和狼性中的“野味”是没有什么区别的。这是指的那种巨大的“潜能”。团队推崇提倡的狼性文化，即是指这种推进团队生长，为社会和人类创造效益的非凡的潜能，指这种潜能释放出来的拼搏精力。

：虽然捕食的成功率不足一零%，但它们决不会放弃，因为放弃意味着死亡！

：狼群的纪律性是最严格的，以是它们的执行力也是最强的！

：忍耐与执著！坚信没有失败，只有暂时停止成功！