

最新双普工作整改报告 新农合整改报告十 (汇总5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

双普工作整改报告篇一

尊敬的县合医局领导：

你们好！

我是x村卫生室。新型农村合作医疗是一项“政府得民心，农民得实惠，卫生得发展”的利民政策，为了积极配合新农合工作，切实提高我乡群众健康指数，我室特向县合医局提出自愿参加新型农村合作医疗定点医疗机构申请。

我室在县、乡xxx门引导支持下，将不断完善硬件设施，规范软件管理，合理处方配方，按规合理收费、热情周到服务。积极参加初保，宣传预防保健、康复科普知识；我室对新农合政策特别支持，努力宣传，接受管理，不断完善设施，加强软件管理，提高业务水平，决心为提高群众基本医疗保证和健康水平而作出贡献，为国家、社会、人民分忧。敬请上级对我室进行校验审核，提出意见，促进我室工作改进。

申请单位□xxx卫生院

20xx年xx月xx日

双普工作整改报告篇二

大家好!我演讲的题目是《责任源自平凡 创新铸就和谐》。

柜台印记着我们青春的痕迹，白衬衣、蓝西裤是我们永远不变的形象，翻开信合字典你会看见里面工整地书写着“责任奉献 创新”的字眼。

从农信人的身上我们领悟到太多太多，他们无怨无悔、默默无闻地奉献着自己的青春年华，怎能不叫人感动与震撼。有一位农贷员，十几年来如一日，他的心里装的只有农民、农村和农业，只要村民有发展的愿望，只要有好的项目，他都能及时地出现在他们中间。为了帮助某村发展蚕业养殖，他顾不上工作劳累，陪同村干部一次次地到邻镇蚕业养殖基地考察取经，动员农户开建蚕业养殖基地;在了解某村气候适宜、条件好，是发展蘑菇种植有得天独厚的条件后，主动引导农民调整产业结构，将其培育成为远近闻名的蘑菇种植村。十几年来，经他手中累放贷款达上亿元，没有一分的逾期。

的确在我们的农信事业中我们身边有太多太多如像他一般默默无闻的同事，他们既不是杰出领袖，也不是被人追逐的偶像，甚至许多人都不一定认识，他们只是平凡的一位。他们是实在的，也是平凡的，可以说只如沧海一粟，并不起眼，可是他们从不起眼的位置上发出光和热，因为他们的“责任、奉献、创新”精神，才成就了我们信合事业的发展。

问渠哪得清如许，为有源头活水来。今天的农信应经走在时代的前列，通过产权制度和管理体制的改革，充分发挥了我们农信的优势，创造了和谐的人际关系、和谐的工作关系、和谐的生活工作环境，领导干部及员工的思想素质、工作作风和精神面貌都发生了明显的进步和变化，充分发挥了农村金融主力军和联系农民的纽带作用，有力地推动了各项业务的发展。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，在新的形势、新的机遇和良好的工作环境下，作为青年员工，我们将进一步发扬老一辈信合人敬业爱岗，无私奉献的小草精神，在农村信合这个沸腾的舞台上尽情的上演昂扬青春。

在平凡琐碎的工作中，争创一流的工作业绩是我们对自己的严格要求，以生命中极大的热忱去实现所热爱的事业是我们对自己庄重的承诺。我们深深明白干一行就要爱一行，爱一行就要专一行，争创一流的工作业绩，这就要求我必须要从爱岗敬业、诚实守信、乐于奉献做起。在盛夏的一天中午，我办理完交接手续准备去吃饭，刚刚走出营业室，迎面走来一位满脸沧桑的老人家，她吃力地拿着沉甸甸的塑料袋对我说：“闺女，能给换换钱不？”我二话没说，立即抱起钱币走进柜台，我快速的打开塑料袋，一股腥臭味顿时弥漫了整个办公室，原来老太太家开鱼铺，长时间攒了太多零钞，她跑了好多家银行都没有给兑换，看着这一堆破损的零钞和油腻的硬币，嗅着难闻的气味，我依然微笑着对老太太说：“您放心，我们给你换。”我便拿出洗脸盆，倒上洗衣粉给所有的硬币来了个大清洗，随后和同事们十个一擦，十个一擦的整理，把破币粘粘贴贴，弄平弄整齐，用了一个多小时的时间才整理完毕，为老太太兑换完，她连声道谢的满意离去。尽管那时是我的下班时间，我可以置之不理，我可以好好的享受自己的午餐，但是我的心是欢快的，因为我用自己的工作回报给了客户，以真诚地服务感动了客户。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，一本本点钞纸由新到旧，凝聚了多少汗水与心血；一阵阵算盘的敲打声，打破了无数个夜幕的沉寂；一串串数字的罗列，记录了我们农信人一天天的日子。抽不完的帐卡，循环往复的操作规程，高强度的工作压力也不断磨砺着我们年轻的信合人。试问，在我们农村信用社，有多少临柜人员，他们日复一日，年复一年，不惜透支着生命，把自己的青春和热血奉献在信合大地上？试问又有多少信贷员，用真情倾注“三农”，将一笔笔小额农贷象涓涓细流般滋润农户的心田？在工作中，坚持多一点坚韧，

少一点浮漂;多一点勤奋,少一点机巧;多一点持之以恒的大智慧,少一点沽名钓誉的小聪明,以信合为家,敬业爱岗、开拓进取,这是我们年轻信合人的心愿。

喝彩!作为一名农信员工,不但要学好基础业务知识,还要不断地增强爱岗敬业、无私奉献的主人翁意识,为振兴信合、发展信合贡献出自己的青春和力量!

双普工作整改报告篇三

根据县委巡察工作统一部署,2018年11月下旬至12月下旬,县委第三巡察组对县司法局党组(2019年3月因机构改革由党组变为党委)进行了巡察。2019年2月21日,县委第三巡察组向县司法局党组反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求,现将巡察整改情况报告如下。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以公布。

巡察工作开展以来,我局党委高度重视、态度鲜明,诚恳接受、全面认领县委第三巡察组巡察反馈的意见,并迅速行动,组建班子、明确责任,全面安排部署巡察整改工作。

(一)完善机制,强化领导责任。收到巡察办反馈意见后,我局召开专题党委会,统一思想认识,增强党委成员抓整改工作的思想自觉和行动自觉。第一时间成立了由局党委书记、局长钟明亮任组长,其他班子成员任副组长,各股(室)负责人为成员的巡察整改工作领导小组。将巡察组反馈的六个方面15个问题进行梳理、细化,制定了《中共威远县司法局委员会关于落实县委第三巡察组巡察威远县司法局党组反馈意见整改落实的工作方案》,明确“一个问题、一位牵头领导、一抓到底”的工作机制。

(二)压实责任,促进整改推进。3月15日局党委召开专题民主生活会,对巡察组指出的问题及建议,端正态度、虚心接受,不回避、不遮掩、不护短,认真讨论,研究部署整改工

作，班子成员在会上主动认领问题，深刻剖析问题根源，严肃开展批评和自我批评，明确限期整改。领导班子成员主动担责，中层负责人主动认领，层层压实责任，逐项细化整改落实举措，不敷衍不回避，确保一件一件落实、一条一条兑现。

（三）严格责任，实行惩教并重。建立整改台账，采取对账销号制度，解决一个、销号一个，确保件件有落实、事事有回音。对简单应付、推诿扯皮、整改不力的取消评先评优资格，坚决追责问责；对巡察组和群众不满意或满意率低的整改事项责成重新整改。截至目前，巡察组反馈的15个问题，已完成整改14个，正在整改1个，已整改并长期坚持的8个；对反馈问题涉及的干部职工批评教育16人，诫勉谈话1人，约谈2人，提醒谈话2人，书面检讨5人，通报批评1人。

（四）完善机制，注重长效管理。局党委专题研究推进整改落实，按照措施立行立改，完善机制，持之以恒地抓实筑牢，把建立和完善规章制度作为整改落实构建长效机制的关键环节。本着急则治标、缓则治本、长则建制的原则，重新修订、完善《威远县司法局“三重一大”集体决策制度》《威远县司法局工会经费使用管理办法》等各类制度、办法、工作职责共25项，并印下发到各股室，督促大家认真学习领会、贯彻执行。

（一）党的政治建设方面

1. 关于“党的领导作用发挥不充分”的整改情况

（1）针对重大事项未经集体研究的问题。2018年9月11日制定《威远县司法局对重大财务支出的监督办法》、《威远县司法局“三重一大”集体决策制度》，明确凡局机关和局属各单位一次性经费开支10000元以上按“三重一大”事项提交领导班子集体研究决策；凡重大决策、重要人事任免、重大项目安排等都必须经党委（组）会集体研究决定。2018年至今，

局党组已严格按照要求召开党组会44次，集体研究重大项目13次。

(2) 针对党组议事规则不规范的问题。一是从2018年1月起党组会便采取会前充分征求各分管领导意见，形成《党组会议议程清单》，明确议题内容、提议人、参会人及列席人。二是2018年9月21日党组会对《中国共产党党组工作条例（试行）》进行了深入学习，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，根据“事前告知、充分讨论、末位定论、如实记录”的程序，在研究重大事项、重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用，班子成员按照排序从最后任职的领导开始逐一表态发言，经集体讨论，再以“一把手”末位表态方式进行，杜绝“先定调再表决”或“一言堂”现象。三是规范会议记录，按照党委会议记录要求，明确专人详细记录各项讨论发言，真实反映领导班子成员的意见和建议。2018年至今，局党组已严格按照要求召开党组会44次，研究干部任免、岗位调整等13次，党组书记均按规定实行末位发言。

2. 关于“贯彻落实上级决策部署不力”的整改情况

(1) 针对制定方案违反相关政策问题。一是局党委高度重视，2019年3月14日召开专题党委会对《威远县县直机关差旅费管理办法》《威远县司法局工作人员请销假制度》《威远县司法局“三重一大”集体决策制度》等涉及经费管理的政策进行了再次学习。二是局党组已于2018年6月22日研究决定，从2017年7月起停止执行过去的绩效分配方案，公证员只领取档案工资和按国家规定的补贴，2017年7月至2018年6月公证处3名公证员的绩效工资全部退还到公证处帐上。

(2) 针对绩效工资执行有偏差的问题。结合我县实际，局党组于2018年6月22日研究决定，从2017年7月起停止执行过去的绩效分配方案，公证员只领取档案工资和按国家规定的补贴，2017年7月至2018年6月公证处3名公证员已领取的绩效工

资已于2018年11月21日全部退还到公证处帐上。待上级司法行政机关有更结合基层实际、易改革实施的方案出台，再按新修订通过的改革方案发放绩效工资。

3. 关于“党风廉政建设社会评价工作开展不到位”的整改情况

一是2018年9月20日制定印发《威远县司法局2018年党风廉政建设社会评价工作方案》，组织召开全局党风廉政建设社会评价工作会，安排部署工作；2019年3月11日制定并印发《中共威远县司法局委员会2019年党风廉政建设社会评价工作方案》，层层落实工作部署。二是局党组把党风廉政建设社会评价工作作为局党组重要议事内容，2018年3月8日、9月21日、10月9日、11月15日分别召开党组会专题研究部署并传达全县党风廉政建设社会评价工作会议精神，并利用中心组学习会、职工大会、“三会一课”等途径，进一步抓好传达贯彻。

（二）党的思想建设方面

4. 关于“意识形态责任制落实不到位”的整改情况

一是加强对省、市、县意识形态会议精神的学习和专题讨论，每年至少开展2次以上专题研究。二是严格落实意识形态工作主体责任，把意识形态工作作为党的建设重要内容，制定了《威远县司法局意识形态工作责任制细则》，突出强化党委主体责任、党委书记第一责任、分管领导直接责任及其他班子成员“一岗双责”，细化责任清单，确保工作落实到位。三是整合资源，加大宣传力度，办公室专人负责“威远县司法局”微信公众号工作动态的推送和发布，自整改以来共发布10条。

5. 关于“传达学习上级会议精神不深入”的整改情况

一是在党委（扩大）会议上，对传达学习中央、省、市、县

各级会议精神不深入问题进行了通报，将中央各项方针政策和各大会议精神的传达贯彻学习，作为“两学一做”学习教育常态化、制度化建设的范畴，提高思想认识，务必将工作落细落实。二是要求办公室加强会议学习部署。三是对局办公室所有工作人员进行教育，要求加强对工作职责的学习，深刻反省，以此为戒，在以后的会议传达贯彻和学习教育中端正态度，认真详实做好会议记录，不得敷衍塞责，应付了事。

（三）党的组织建设方面

6. 关于“民主生活会走过场”的整改情况

2019年司法局党组坚决规范民主生活会各项程序，扎实做好各个环节工作，杜绝走形式、走过场、不严肃、不认真的情况。一是专题学习研讨。组织专题学习研讨会，学习党的方针政策、《党章》等内容，切实增强从严从实开好民主生活会的思想觉悟和行动自觉。二是广泛征求意见。向干部群众发放征求意见表，组织征求意见座谈会，真正听取干部群众对局工作的意见和建议。三是开展谈心谈话。主要负责同志与班子每位成员、班子成员相互之间、班子成员和分管股室负责同志之间开展谈心活动。确保谈心谈话一对一、面对面。四是局领导班子成员贯彻整风精神，勇于自我革命，从思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀等4个方面查找自身存在的差距和不足共21条，提出整改意见23条，班子成员之间开展批评与自我批评，提出批评43条。

7. 关于“学习教育活动开展不到位”的整改情况

一是分管办公室领导对会议记录人员进行严厉的批评教育，要求认真学习《办公室工作职责》，以后对会议内容进行认真详细地记录，真实反映会议内容。二是“四对照四提升做忠诚卫士”专题教育活动已于2017年12月结束，教育活动成立的领导小组是比照市司法局文件单独出文，在向巡察组提

供资料时没有及时提供。

8. 关于“机关支部换届选举不规范”的整改情况

机关支部换届工作存在不规范、不完善的情况，已经于2018年10月启动了相关整改工作。一是2019年2月2日支委会和2019年2月25日支部组织生活会均对《中国共产党支部工作条例（试行）》进行了学习。二是支部严格按照程序进行了换届改选，于2018年11月23日，通过党员大会和支委会讨论选举出支部书记1名，支部委员4名，并将选举结果报县直机关工委审批，目前支部工作正按照相关制度，正常运行。

9. 关于“支部党的建设弱化”的整改情况

（1）针对支部工作敷衍的问题。一是自2018年开始，机关党支部结合司法行政工作实际，按照思想政治建设、基层党组织建设、机关工作作风建设等要求，加强了每年度工作计划的制定，坚决杜绝雷同性。二是每半年进行一次梳理，对工作进行认真全面地总结，找出不足、总结经验，以进一步推动党支部工作。三是在年初支委会上，由支委成员根据本年度工作情况，制定年度工作计划。同时，加强支部党员干部的民主评议工作，2018年以来，党支部召开了党员大会8次，并按照要求开展了批评和自我批评活动。

（2）针对未按要求落实主题党日活动的问题。一是2018年机关党支部新班子建立以后，党支部结合司法行政系统各类教育活动，积极开展每月主题党日活动。二是每月主题党日活动均由支委会集体讨论，并制定活动方案报局党组审批同意后开展。同时严格做好党员签到、现场照片、活动简报等资料的报送、收集和归档工作。三是自收到反馈意见后，党支部研究确定每月20日为“主题党日”。四是局党组将不定期对党支部工作开展督促检查。

10. 关于“公务员兼职并领取报酬”的整改情况

一是其中一名人员已经于2015年9月退休；二是另外两名人员均已将在公证处所领取的补助全部退回公证处账上，不再兼任公证处公证员和会计。目前，3名公务员兼职并领取报酬问题已经整改完毕。三是在定期会上组织全体干部对新修订的《公务员法》进行认真学习，各班子成员加强对所分管部门人员的管理，杜绝此类事件再发生。

（四）党的作风建设方面

11. 关于“执行财经纪律不严格”的整改情况

（1）针对报销住宿费不规范问题。一是违规报销的金额已经全部退回司法局账户，相关人员在民主生活会上做了自我批评；二是在专题党委会上对《威远县县直机关差旅费管理办法》进行了学习，规范报销，杜绝此类事件再次发生。三是在制定的《司法局差旅费管理办法》中明确规定，如遇培训、学习等文件要求报销标准与《威远县县直机关差旅费管理办法》报销标准有冲突时，严格按照文件标准执行报销。

（2）针对报销依据不充分问题。一是对相关人员进行约谈和批评教育，要求加强对财务报销制度的学习，认真细致严把审核关。二是要求全体干部职工对财务报销制度进行了再学习，严格按照事前报告、事中监督、事后报销的程序，加强管理，强化监督，杜绝此类事件的发生。

（3）针对加油卡管理不规范问题。要求局办公室加强对公车加油卡的管理，参照县委办的公车管理办法制定《司法局公车管理办法》，规定驾驶员每次加油必须填写加油登记表，并将加油小票带回粘贴并复印好备查，办公室按照管理办法对加油里程和燃油进行核算。

12. 关于“工会经费管理不规范”的整改情况

（1）公款私存问题。2017年8月中旬，接县总工会通知可以

办理工会对公账户后，我局于2017年8月23日到威远县工商银行总行办理了威远县司法局工会对公账户，并于当日将工会所有经费转入，此后工会严格按程序进行经费往来。

（3）未扣缴工会会费问题。收到巡察组反馈意见后，我局立行立改，对2017—2018年未扣缴部分进行了补扣，并转入司法局工会对公账户。自2019年起，司法局严格按月扣缴在职职工工会会费。

（3）工会监督机制不全的问题。一是已将换届选举的请示交到县总工会，等待批复后进行下一步选举工作，配齐工会委员和经费审查委员会委员。二是参照《四川省基层工会经费收支管理实施办法》（川工发【2018】6号）及《威远县工会财务管理暂行办法》制定《威远县司法局工会经费使用管理办法》，加强工会经费财务管理和审计监督，切实管好用好工会经费。

（4）超范围慰问问题。在新制定的《威远县司法局工会经费使用管理办法》中明确慰问对象、慰问标准。

（5）购买与发放不一致问题。县司法局对此情况作出书面说明，并找到当时发放人员进行签字确认。2019年起没有再将临聘人员纳入慰问范围。

13. 关于“发放津补贴把关不严”的整改情况

（1）关于违规发放值班补助的情况。在2017年9月接到县纪委的停发通知后，于2017年9月已经停止值班补助的发放工作。

（2）关于发放乡镇工作补贴不实的情况。一是召开专题党委会研究，对执行乡镇补贴的相关文件进行认真学习研读，要求政工科对所有岗位进行排查清理。二是对排查出的在局机关和司法所两边兼职的人员停发乡镇补贴，退回自整改起3-5月乡镇补贴到司法局账户，待局党委按照新修改的三定方案

对内设股室、派出机构人员调整后，再按调整后的实际到岗的乡镇司法所工作人员按文件标准发放乡镇补贴。

（五）党的纪律建设方面

14. 关于“重要资料保管不善”的整改情况。一是对当事人进行了约谈并批评教育，要求其在以后的办案过程中做好档案资料的收集和整理，杜绝再发生类似的事情。二是县法律援助中心将核查的情况函告威远县基层法律服务工作者协会，协会对周文良给予通报批评。三是县法律援助中心完善了《威远县法律援助档案管理制度》，要求各法律援助承办机构加强对法律援助案件承办人员和档案卷宗的管理，督促承办人员严格按照《四川省法律援助程序细则》进行办案，不仅要对其承办中的案件档案要妥善保管，而且要对结案后的卷宗及时规范归档，落实专人负责；对于卷宗档案的借阅，要设立借阅登记簿，因工作需要借阅档案的，需要机构负责人批准，以防止此类事件再次发生。

（六）夺取反腐败斗争压倒性胜利方面

（1）发放烤火费和防暑降温费。一是2015年至2017年公证处工作人员违规领取防暑降温费和烤火费，已于2019年4月25日收回并缴存入公证处的银行账上。二是自收到巡察反馈意见后，司法局对公证处进行了检查，发现2018年也违规发放了防暑降温费和烤火费，责令其立即整改。2019年4月22日，公证处相关人员领取的2018年全年防暑降温费和烤火费已收回并存入公证处账上。自2019年起没有违规发放防暑降温费和烤火费的情况。

（2）值班排班不合理。一是县公证处相关人员已经将领取的值班补贴收回入账。二是强化监管，建立长效机制，制定出台《四川省威远县公证处管理办法》，做到以制度约束行为。三是自巡察整改起，要求公证处一律不得发放值班补贴，并将节假日值班表上报县司法局办公室审核备案。

(3) 公务接待不规范。局党组于2019年2月26日召开党组会，提出四条举措加强对公证处的监督管理。一是强化学习，提高政治站位。加强对公证处党风廉政建设、中央八项规定和省市县十项规定及其实施细则的学习。二是加强内部审计，发现问题，督促整改并严肃问责，对“三单”不齐的坚决不予报销。三是加大对财务管理的培训力度，加深财务管理的思想意识教育，加强内部防控管理，防微杜渐。同时，分管领导约谈了公证处负责人朱德洪，对其进行了严肃批评，责令进行书面检讨。四是强化监管制度机制，制定出台《四川省威远县公证处管理办法》《四川省威远县公证处财务管理办法》，加强制度化、规范化管理。

经过两个月的努力，我局巡察整改工作取得初步成效，但这仅仅是全面整改工作的一个起点。目前，司法行政工作正处于全面深化改革的攻坚阶段，我们将牢牢把握巡察整改与司法行政事业发展的结合点，以巡察整改推动思路提升、以巡察整改推动事业发展、以巡察整改推动作风改良，实现巡察整改成果的最大化。

(一) 强化“四个意识”，进一步增强整改落实的思想和行动自觉。局党委旗帜鲜明讲政治，认真学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和十九届二中、三中全会精神，省市县全会精神，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实把思想和行动统一到中央、省委、市委和县委的要求上来，统一到巡察反馈意见的精神和要求上来，把问题整改落实和查漏补缺作为一项重大政治任务，上下联动、全员参与，不折不扣落实好各项整改任务。

(二) 深化整改措施，进一步建立健全全面从严治党的长效机制。坚决突出问题导向，认真贯彻落实中央八项规定和省委省政府、市委市政府、县委县政府十项规定，坚持重点不变、标准不降、力度不减、持之以恒抓整改。围绕增强组织功能、提升工作效能、创新工作方法、服务方便群众，健全完善制度机制，加大监督检查力度，畅通信访、网络、电话

等监督渠道，接受群众监督，及时发现问题，确保整改落地见效。

（三）巩固整改成效，进一步狠抓督查确保目标不变、力度不减。对正在整改的问题，进行重点跟踪督查，确保问题整改按照既定目标持续推进，成功落地。对已经整改的问题，重点实行“回头看”督查，对整改效果不彻底的问题“再整改”，对已初见成效的做到长期坚持，紧盯不放，坚决防止问题反弹回潮。

双普工作整改报告篇四

县合疗办：

为促进我院“合理检查、合疗治疗、合理用*”，有效降低医疗费用，维护广大参合农民权益，根据宁合疗办文件精神及要求，经院委会研究，在我院开展“三合理”自查自纠活动。现将自查整改情况报告如下：

一、工作开展的基本情况。

- 1、坚持以病人为中心的服务准则，严格执行出入院标准，根据本院现有医疗条件及技术能力进行合理检查、合理治疗。
- 2、建立健全新农合各项规章制度，严格执行单病种定额付费标准，非单病种报销及时、规范。
- 3、积极落实新农合政策宣传，更新了新农合单病种付费标准，及时对住院补偿、门诊统筹进行公示。设有新农合就医流程图、举报箱和举报电话。
- 4、参合农民就诊时确认身份后，使用新农合专用处方并认真填写《新农合医疗*》和门诊登记，严格控制开大处方，无超标准收费，在补偿账本上亲自签字及按手印，以防冒领资金。

5、在*品上严禁假*，过期*品及劣质*品，*品全部经“三统一”配送，零差率销售。

二、存在的突出问题。

（一）我院新农合运行存在的问题。

1、不合理用*行为。主要表现为抗生素使用违反原则、预防*使用时间过长。

2、床头“一对一”的宣传不到位。主要是在患者入院时进行宣教后，部分患者对新农合政策未完全理解，在日常工作中没有进行反复宣教。

3、住院患者对医院的满意度有待进一步提高。

（二）各村卫生室新农合存在的

双普工作整改报告篇五

现将《关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作督查发现问题整改的通知》中，涉及我镇新型冠状病毒感染肺炎疫情防控存在问题的整改情况报告如下

1、各路口进出车辆及车载人员身份核实不规范，由司乘人员本人自行填写身份信息，存在错填、瞒报个人信息现象。整改情况我镇在信息登记过程中，安排专人对照驾乘人员身份证件对联系电话、家庭住址等信息进行了详细登记，并使用专用相机拍照留存，不存在由司乘人员自行填写信息的情况。

2、农村群防群治工作不充分，农民防控意识不强，部分村社进村车辆和人员管控措施不够优化，进村车辆和人员登记缓慢，造成交通拥堵、车辆长时间排队；有的关卡只对外来进出车辆进行检查，对本村进出车辆及人员未作检查和登记。

整改情况我镇在防控工作开展前期，广泛开展疫情防控宣传，明确进出车辆登记标准，并充分调动农村党员干部投身防控疫情第一线，在各交通路口监测点安排值勤值守，严格执行24小时值班值守制，不存在交通拥堵、车辆长时间排队的现象。

3、一线工作人自身防护意识不强，防护措施不到位。

整改情况为保障一线工作人员安全，我镇已在各交通检测点工作人员登记处米外设置安全警戒线。目前，由于口罩、防护服等防护用具严重不足，正在向上级部门协调解决。

4、统筹协调不够，存在扎堆排查、重复核查信息情况，有扰民倾向。

整改情况我镇由包村领导、干部会同村“三委”班子成员组成排查小组，逐社逐户进行排查，根据上级要求，需进一步补充相关信息，因此对部分人员信息进行了再次摸底调查。

1、农村卡口检查点均没有御寒帐篷、体温检测设备，医用口罩紧缺。

整改情况我镇共设置**处村级检测点，目前，已搭设临时帐篷x顶，已借用空置民房x处，剩余x处正在积极筹措御寒帐篷，争取尽快完成。因医疗物资短缺，体温检测设备暂时无法配备。

2、农村和城市小区部分群众还有扎堆聊天不戴口罩的现象。整改情况我镇已通过手机微信群、短信平台等，逐层向全镇干部群众发送了疫情相关信息及防控要求，讲清疫情严峻性，劝导群众不扎堆、不聚会，并成立了督查组对群众聚集多发地开展全天候巡查，各村基本不存在扎堆聊天不戴口罩的现象。下一步，我镇将举一反三，加大宣传力度，杜绝此类现象发生。

3、**交界处卡口，车流量很大，但没有设立临时留观室，没有发烧人员转移备用救护车、医务检查人员没有防护服和目镜。

整改情况我镇已与县物资保障组协调，为**入口检测点增设帐篷1，用作临时留观室。关于备用救护车、医务检查人员没有防护服和目镜的问题，由于没有物资设备，暂时无法整改。

4、**村宣传标语只有一条、乡村大喇叭没有用起来，宣传氛围不浓厚，私人诊所乡村医生个人防护不到位。

整改情况已在各村增挂宣传横幅**条；因乡村大喇叭损坏，已与县广电公司协调维修，将于今天下午启用。针对私人诊所乡村医生个人防护不到位的问题，已由镇中心卫生院牵头，加大对各村卫生室、私人诊所的检查指导力度，对防护措施不到位的现场督促整改。

5、镇中心卫生院对发热等症状就诊病人没有全部严格按照规定流程进行预检分诊。

整改情况由镇中心卫生院统筹协调工作人员，增强发热门诊医护人员队伍，增设“发热病人预检分诊处”标识，严格按照规定流程进行预检分诊。

下一步，我镇将严格落实各项防控工作部署，不断完善应对方案和措施，扎实做好疫情监测、排查、预警等工作，紧盯重点时段、重点地点、重点人员，举一反三，细化任务，靠实责任，即知即改，确保无一遗漏、无一死角，确保精准到户、精准到人，坚决打赢这场疫情防控阻击战。

疫情防控工作问题整改情况汇报

按照省、市、县疫情指挥部工作要求，在5月19日-25日之间，全省开展大排查问题整改“回头看”督导工作，促进大排查发现问题全面彻底整改，抓好常态化疫情防控措施落地见效，我校5月19日开始，进行了校园疫情防控排查整改工作，汇报如下

根据上级对复学疫情防控工作的要求，我校从以下八个方面进行了排查，排查出问题一个，学生课间运动锻炼区域缺少分区标识，马上对问题进行了整改。

复学前，我校对师生员工及教师家属、学生家长及共同生活的家庭成员进行了14天活动轨迹排查，准确掌握师生健康状况。并有记录，进行日报告、零报告。

学校建立了进门扫码、测温制度，采取相关了措施，在学生通行路径上有标识线，提示学生保持安全距离。

我校安排了错时上放学、上下课、安排了不同的学生通行线路、各班学生分区域进行课间活动、开展体育锻炼等准备，

开展小班化教学。

我校制定学生校内用餐方案，实施错时下课、错时就餐、同向单桌就餐，并保持餐位1米以上距离。

复学前，我校各班级多次教育学生上下学途中采取有效防护措施，掌握学生的上放学的出行方式。

对学校食堂食品和供水系统卫生安全进行了全面排查，落实食品安全监管责任，确保师生饮食饮水安全。

学校合理安排了宿舍床位，错时、错峰安排学生洗漱。落实了领导带班、干部值班制度。

学校设置了临时隔离室，并与我镇医院建立了联防联控机制，实现点对点、人对人、事对事，构建疫情防控快速处置通道。

以上是我校排查整改情况，在学校疫情防控工作中，我校一定会高度负责，严格按照上级工作部署，做好各项防控工作，确保师生生命安全。