

# 最新村干部为官不为自查报告的原因 为官不为自查报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 村干部为官不为自查报告的原因篇一

行风建设是社会主义精神文明建设的重要内容，是党风、政风建设的具体表现。加强自身行风建设是保证各项事业持续、健康、协调发展，推动全面建设和谐社会的重要保证，是我们xx部门不断提升服务经济社会发展能力和水平的客观要求，是人民群众对xx部门的强烈期盼，是树立xx部门良好形象的重要举措。通过对行风建设有关文件精神 and “三个代表”重要思想及全面贯彻落实科学发展观，深入贯彻落实党的十七大精神，结合党的先进性教育的学习，全面总结了自己近年来的思想、工作和生活等方面的情况，深入剖析，努力做到自我检查，找准问题，对症分析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善、自我反省、修正缺点的目的。

### 一、个人存在的问题

1、系统地学习政治理论方面比较欠缺，特别是结合本单位、本行业实际开展理论学习不够。对政治学习抓得不紧，满足于一般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。在学习内容上，对xx专业方面还比较认真，忽视了对市场经济理论和现代科学技术知识的学习和了解，对很多新事物、新知识学习也不

透不深，研究的较少，掌握的不够好。

2、工作作风有待于进一步提高。主要表现在一是不能时刻保持谦虚谨慎的态度，遇到不顺心的事情，如努力工作却又得不到别人的理解时，会有出力不讨好等委屈的感觉，不能保持平和的心态，做到戒骄戒躁。遇到困难和挫折的时候，有时不够冷静，影响自己的思想及工作情绪。二是工作失之于软，管理失之于宽。教育干部职工的思想还不够，组织纪律方面抓得不够严格。虽然建立健全了单位的各项规章制度，但执行起来有时还不能做到严要求。

3、思想观念仍需解放。在转变职能，服务发展上，思想观念缺乏超前意识和前瞻性，工作方式方法按部就班缺乏创新、独创性的点子，对如何创造性的开展工作思路不宽、办法不多，工作争强当先的意识不强。

作为xx政府的xx职能部门的负责人，首先要围绕区委中心工作，切实地把转变机关作风、提高办事效益、服务为民放在首位，在具体工作中，总认为xx工作在体现服务上不好掌握，有难度、有困难，形成了心理上的压力，而没有好地去探索切入点，因而工作上放不大开手脚，思想上不够大胆，满足于现状，4、在细节上需进一步加强廉洁自律。作为一个领导干部，我一直在勤政廉政上比较严格要求自己，以党性原则和道德规范衡量自我，但在慎微慎独上做得还不够。表现在认为有时吃一餐饭，抽一包烟、做一下车不是大事。通过学习，我认识到千里之堤，溃于蚁穴，公与私的考验涉及工作和生活的方方面面，细微之处见精神，小节之处看品格。要从大处着眼，小处入手，从点滴做起，要进一步提高思想政治素质和精神境界，加强干部、职工廉政教育，切实在思想上筑起拒腐防变的坚强防线，这样才能有力地杜绝和防范违法违纪问题的发生。

5、是对干部职工的学习教育抓得不力，学习制度坚持不好，抓落实少，没有检查、考核措施，虽然强调自学，但个人自

学往往是说起来重要，忙起来忘掉，有的迫于工作需要，现学现用，存在“现蒸热卖”的情况，抓学习缺乏计划性和系统性，也缺乏必要的辅导和业务培训，有的同志对国家xx法律法规知识学习的深度不够，仅满足于对法律法规基本内容、基本条款的了解，不求全面掌握；不少同志半路“出家”，业务素质参差不齐，学习中理解不深，联系实际不够，没有取得应有的效果。在xx的监督、管理中不同程度地影响了工作效率、服务质量和执法水平。

## 二、产生问题的根源

1、对理论学习重要性和必要性的认识不足。实事求是的说，我还是比较爱学习的，但近几年来，由于工作中要忙于日常事务应酬，考虑事情又太多，静不下心来，加上有时把学习理论当软任务，把业务工作作为硬指标，便出现了不愿意挤出时间来学习，理论学习与业务工作脱节的现象。同时始终认为自己事业心比较强，只要不犯错误，思想是不会变到哪里去，尽心尽职地做好工作就行了，因此，也就放松了学习，造成了小成即满的思想状况。同时也就放松了干部职工的学习，形成了轻视理论、忽视学习的倾向，也正是由于缺乏坚实的理论的指导，在“内强素质，外树形象”上，总结好的做法、推广好的经验少。

## 村干部为官不为自查报告的原因篇二

根据上级党委关于整治“为官乱为、为官不为”实施意见，近日，我社区在全体工作人员中开展了“为官不为、为官乱为”专项整治行动，以达到改进工作作风、提高工作效率、树立良好形象的目标。

花拳绣腿不解决实际问题，就是最大的形式主义光说不练不给群众办事。为了能从根本上解决实际问题，康秀园社区组织全体工作人员开展“为官不为，为官乱为”问题自查工作。要求每位工作人员认真开展自查自纠，深入对照检查，结合

本单位工作职责和个人承担的责任，对照“为官不为”的主要表现，逐项检查履职尽责情况。通过自查和互查，我社区主要存在以下问题：

一、工作标准不高。一方面在遵守各项工作制度上要求不严，尤其在遵守作息时间内，迟到早退现象偶有发生。另一方面工作满足于现状，吃苦耐劳精神不足，陶醉于已取得的成绩，目标意识不强，进取精神有所懈怠，缺乏新动力。

二、工作存在推诿扯皮现象。习惯于处理日常性工作，忙于各自负责的业务，存在“各自为政”现象，对临时安排的工作存在畏难情绪，相互间存在推诿现象。

三、工作能力水平欠缺。一些社区工作人员不是不想作为，而是存在能力恐慌，本领恐慌，缺乏真本事、硬功夫，导致工作上力不从心。

针对存在的问题，我社区做了以下整改措施：

一、严格社区管理制度，创造性的开展工作。建立健全社区工作人员考核办法，完善激励机制，推行社区工作人员评议制度，增强社区工作人员的责任感，促使其主动提高工作质量和个人素质。对每个人的工作可按月、按季度进行考核，考勤也作为个人工作的重点考核部分，对工作做得不好的人员，除了批评教育，还要帮助其找出问题，加以改进，使其在以后的工作中逐步提高；对工作做得好的人员进行表扬，提高积极性和工作热情，鼓励他们要帮助大家提高，最终在社区内部形成一个既团结又竞争的环境。

二、对社区的工作人员进行面对面的交流，了解他们的思想，明确问题根源所在，让他们意识到现在的状况是不可取的，要敢于转变工作作风，无论自己做什么工作，都要树立高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工作做好，切实增强履职尽责上的主动服务意识。

三、加强对社区工作人员的学习培训，对一些专业性要求较高的工作知识，可以安排人员进行针对性的培训学习，共同提高。在日常工作生活中要用到的一些简单的技能，如计算机办公软件的操作，基本的统计软件的使用等，要做到边学边做，边做边学，避免了事后再学，现在你帮我做完的心态，最终把工作推给别人，而自己的工作不做的情況。

“法定职责必须为”。在下一步的工作中，我社区将强化责任担当，心里时刻装着居民、装着事业，夙夜在公，忠诚履职。

### 村干部为官不为自查报告的原因篇三

根据市纪委、市委组织部、市委活动办联合下发的关于《开展“为官不为”问题专项整治工作方案》(xx组〔20xx〕50号)的要求，公司党组高度重视，立即召开专题会议，安排部署专项整治活动，认真开展自查自纠工作，对照问题查缺补漏，切实加强了对全体干部职工工作作风进行集中整治。现将自查自纠情况报告如下：

#### 一、领导重视，积极动员部署相关工作

公司领导班子对“为官不为”问题的自查自纠工作高度重视，迅速召开动员部署会议传达贯彻，成立了自查自纠工作领导小组。一是成立了以党组书记、董事长为组长，其他领导班子成员为副组长，各部室负责人为成员的“为官不为”问题专项整治工作领导小组。形成了一把手负总责，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是召开“为官不为”问题专项整治工作动员大会。9月18日，由党组书记、董事长主持召开会议，传达了专项整治工作的精神，并要求按照文件提出的整治内容开展自查自纠工作。三是制定实施方案，结合本单位实际，公司制定了具体实施方案。要求公司全体干部职工通过深入开展专项整治活动，消除干部工作作风中“只要不出事，宁愿不做事”、“不求过的硬，只求过的去”的懈

怠心态，切实解决“不想为”、“不会为”、“不敢为”、“慢作为”等突出问题，坚决纠正“为官不为”的不良作风。

## 二、开展自查自纠，查找亟待解决的突出问题

公司领导班子严格按照工作方案要求，围绕群众观念淡薄、工作执行不力、精神状态不佳、能力不强、标准不高、作风漂浮、不敢担当、推诿扯皮等“为官不为”八个方面的突出表现，结合党的群众路线教育实践活动期间征求到的意见建议，开展了认真的自查自纠，并以群众是否满意、工作成效是否明显为标准，切实查找亟待解决的问题，作为重点整治的目标，建立工作台账。同时，公司领导班子及其成员将认真按照单位职责和个人承担的责任，逐项检查履职尽责情况，确保专项整治工作落实到位。

## 三、确定努力方向，制定整改措施

结合梳理出的问题，公司党组认真制定整改措施，确定努力方向，确保专项整治工作落到实处，取得成效。

一是进一步改变重业务轻学习的观念。

加强政治理论学习，用最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作，从思想根源上解决“为官不为”的问题增强宗旨观念，提振精神状态。修订和落实班子成员日常学习制度，每月组织2次集中学习，交流理论学习心得，密切联系工作实际。认真组织政策法规和知识技能的培训学习，使学习成果真正转化为推动公司事业加快发展的动力。

二是进一步牢固树立抓落实、重实效的观念。

建立重点项目推进例会制度，完善重点稽查机制，全面实行项目责任制，解决工作执行不力、干部能力不强、工作标准不

高的. 问题。要沉下身子与基层的同志和群众一起同甘共苦、推动落实，以实干的精神赢取工作的实绩。进一步牢固树立群众观念，查实情、说实话、办实事，加大对涉及群众切身利益的盲点、难点，增强工作推进力度，多做打基础、管长远、群众得实惠的工作。

三是进一步增强执政为民的理念。

公司的项目大多涉及基础设施建设，是民生工程，在项目推进过程中要立足于面向社会、服务民生的基本特点，不断提高以人为本、服务群众的自觉性和主动性，把维护群众利益作为我们全部工作的出发点和落脚点。加强对身边的先进典型和先进经验的总结推广，在继承优良传统的同时，解决新问题、取得新成效。

四是进一步加大检查考核力度，转变工作作风。

要切实解决推诿扯皮、不敢担当、作风漂浮等问题，进一步解放思想，求真务实，开拓进取，增强自身的社会责任感和爱岗敬业的精神，要时刻记住工作职责，做群众的贴心人，真正做到群众利益无小事，切实让广大干部职工感受到党的关怀。

进一步着力建设学习型、创新型、发展型、服务型党组织，不断强化党员意识，增强党性锻炼，加强党性修养，更好地克服精神懈怠和思想滑坡，提高集体战斗能力和整体工作水平。

## **村干部为官不为自查报告的原因篇四**

1. 群众观念淡薄。对群众感情不深，摆不正同群众的关系；服务意识不强，服务窗口和单位服务标准不明确，办事效率低下，政策规定不透明、宣传解释不到位，服务态度差，接待群众办事语气生硬、漫不经心、态度傲慢，“门难进、脸

难看、事难办”。

2. 工作执行不力。对上级决策部署事项，特别是对县委县政府确定的经济社会发展、城市建设改造、民生实事等重点任务和重大项目，敷衍塞责、推进不力，影响整体工作效果；甚至阳奉阴违、搞上有政策、下有对策；不认真落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任。

3. 工作能力不强。学习劲头不足，不注重调查研究，思想僵化、观念陈旧；上级精神吃不透，基层情况摸不准，形势任务不熟悉，面对工作不得要领、无所适从；开展工作老办法不管用，新办法不会用，面对工作难题束手无策。

4. 工作标准不高。因循守旧，安于现状，不思进取，看摊子、守位子；工作推着干、看着干，不求过得硬、只求过得去；工作沉不下心、落实沉不下力，华而不实，热衷于“应付”，不求有功，但求无过。

5. 工作不敢担当。工作中见困难就退、见问题就推、见矛盾就躲；工作怕担风险，怕得罪人，明哲保身，不敢碰硬，畏首畏尾、缩手缩脚、患得患失。

6. 工作作风漂浮。习惯于在办公室听汇报、看材料，浮在上面多，深入基层少，不了解上情，不掌握下情；工作决策不科学，习惯于“拍脑袋”、“凭经验”；工作中抓落实不力，只是搞电话调度、遥控指挥。

7. 纪律涣散松弛。组织纪律涣散，不听指挥，散布谣言、搬弄是非，目无法纪、制造事端；工作纪律松弛，迟到早退、擅离岗位，做与工作无关的事，如打牌娱乐、上网购物、玩电脑游戏、炒股、观看娱乐性影视等。

8. 纪律规矩不守。不讲纪律、不守规矩，违反中央“八项规定”精神，违规使用公车，公款送礼，公款旅游，公款吃喝，



大操大办婚丧喜庆事宜，违规发放津贴补贴等。

9. 行政监管缺位。行政监管部门对职责范围内的行政监管事项放任不管，或监管不力；有利的事争着管，无利的事无人管；工作中推诿扯皮、庸懒散拖；对一些涉及面广、难度大问题“绕道走”，能推则推，能拖就拖。

10. 行政执法不严。不按照权力清单及行政执法程序开展工作，随意设立处罚条件、种类和幅度，违规行使自由裁量权；执法部门执法不严、暗箱操作、权力寻租，为违法行为充当“保护伞”。

11. 行政行为失范。违反规定在审批和服务中吃拿卡要，乱检查、乱收费、乱罚款、乱摊派，增加群众、企业和基层负担；收回扣、拿红包，不给好处不办事、给了好处乱办事，惠民富民政策执行走样、与民争利、“伤民”、“坑民”等。

## 村干部为官不为自查报告的原因篇五

习总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话，一个“严”字贯彻始终，把作风建设不断引向深入，全面落实从严治党新要求，就必须“严”字当头，解决为官乱为、为官不为、为官必为的问题。

### 一、继续重点解决为官乱为的问题

为官乱为是指在其位“乱”谋其政，根本谈不上“法”和“依法”，是一种明显的渎职行为，不仅导致国家政令不畅、执行不力，还对社会经济的发展具有更大的破坏性。为官乱为比为官不为更为可怕，会给人民群众的生命财产和国家利益带来更为严重的损害，所以必须依法查处，严惩不贷。

百姓对官员曾有种呼声：你可以“为官不为”，但你不可以“为官乱为”！百姓喊出这话，当然是迫不得已，说明为官

乱为情况比较猖獗，不整治不足以平民愤。百姓的心是肉长的，百姓的眼睛是雪亮的，哪些干部做了好事实事，哪些干部对群众好，百姓心中是有一杆秤的。

解决为官乱为的问题，既要把权力关进制度的笼子，让笼子越织越密、越编越牢；又要加强领导干部理想信念教育，促使其拧紧人生观、世界观和价值观这个“总开关”，树立正确的权力观、利益观、道德观和法律观，学会敬畏人民、敬畏权力、敬畏道德、敬畏法纪，时刻牢记“人\*\*务员”身份，时刻保持公仆本色。

## 二、当下集中解决为官不为的问题

占位不为、为官不为，这本身就是不正之风。贪官不是好官，庸官、懒官、混官也绝不是好官。一是坚持“清廉为官、事业有为”导向。当前反腐败斗争中央高度重视，群众高度关注，这样风清气正的政务环境反而就是想干事、能干事的干部干事创业、大展身手的机遇。我们要加强教育宣传引导，旗帜鲜明地树立正确导向，让领导干部明辨是非，纠正错误认识，增强做清廉为官、事业有为“双为”干部的自觉性、坚定性。

二是树立正确的“为官难易”观。为官很难，也很容易。说很难，是因为要想干好事业就要殚精竭虑、倾注心血，确实很难。说很容易，是因为只要确保不违法违纪这个底线，保持清廉，就安然无恙。工作虽苦，饭香觉甜，夜无惊梦。如果因为一念之差伸手了，有问题了，就会提心吊胆，真的很难了。总之，要为事业当难官，清廉守节当易官。

三是为敢于担当发展之责而得罪人的干部撑腰。鼓励改革者、宽容失误者、查处腐败者、追究诬告者，一直是镇委、镇政府的鲜明态度。对那些因干工作、抓发展而得罪人、受诬陷和被打击的干部，镇委、镇政府要及时为他们撑腰，说公道话。对各类信访举报案件，要仔细甄别，防止误伤干部，挫

伤干部积极性。对诬告陷害者，要加大打击力度，不能助长不良风气。对那些没有问题的干部，要及时为他们澄清是非，还以清白。总之，不能让勇于担当者流汗又流泪、受委屈，受到不公正待遇。

### 三、深入研究解决为官必为的问题

为官虽然不易，但是必须有所作为，唯有如此才能对得起头上的这顶光环。如果为官不为，那没必要占着茅厕不拉屎。刘云山说，遵守规矩不是无所作为，“为官不易”不能“为官不为”，要引导党员干部增强深化改革的思想自觉，增强攻坚克难的责任担当，增强一心为民的公仆情怀，保持昂扬向上的进取心，保持干事创业的精气神。

既然选择了做一名公务员，就不能不思进取、甘于平庸，既然选择了当官，就不能逃避责任、不敢负责、做“太平官”。一个有良心的官心里始终装着百姓，一门心思的只想为百姓谋福利，只有勤勤恳恳的服务人民，才能轰轰烈烈的干出自己的一份事业。当有良心的官，要自动摒弃“不求有功、但求无过，不求过得硬、但求过得去，满足于混日子、守摊子”的思想，要讲真话、办实事，要善于抓主要矛盾、解决实际问题，多做有益于国家和人民的事，不做对人民有害和有益于政府形象的事。