

# 工作计划执行力心得体会(通用5篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 工作计划执行力心得体会篇一

市委今年提出开展的“三提升”（提升能力、提升标准、提升效率）活动，是对去年学习实践科学发展观活动和干部作风建设年活动的延续和深化，是科学发展、管好干部所要求的经常性、制度化和长效机制的一种探索和尝试，是推动“城镇面貌三年大变样”、实现我市经济社会更好更快发展的有力支撑和重要保证。

我认为，“三提升”的核心和关键是提升能力。提升能力是提升标准、提升效率的前提、基础和保证，没有能力上的提升，就不会有标准和效率上的提升。当然，恰当幅度的标准、效率目标上的提升同样也会对能力上提出要求，以及发挥一定的目标“引力”作用。即便如此，提升能力也是首要甚至中心的环节。

如何提升能力？这是摆在我们面前的一个重要的课题，一个严峻的考验，一个迫切的任务。如果说，“三提升”活动是负重加压，那么这次“对标定位”倒也有着指点迷津的作用。更进一步讲，“对标定位”就是开展“三提升”活动的一个重要举措，一个有效载体，一个科学指引，而不至于无所适从或肤浅、泛化。

从根本上讲，“对标定位”属于保持党员先进性的范畴，就

是要营造“向一流水平、更高层次看齐”的那样一种积极的氛围，培育“百舸争流、争先创优”那样一种进取的机制。从具体指向来看，“对标定位”就是要补“短板”，包括个人的、班子的、单位的短板。我们也知道“水桶定律”中的“短板效应”：对于一个人、一个班子、一个单位，有时候，起决定性(制约)作用的恰恰是那块“短板”。同时，“对标定位”对于补“短板”也是有规划设计和组织要求的，因而也注定它将是科学的、有效的。

同时也要审视自身确定一个立足、起跑的“标底”。只有在“标兵”和“标底”之间才能准确找出自己的不足、差距和问题。其次是定位，就是在“标兵”和“标底”之间确定自己的角色、位置和奋斗目标(包括具体的阶段性目标)，就是要补“短板”。对准标、定好位、确定目标，就要千方百计、想方设法去接近它、实现它。而要做到这一点，就需要有科学务实的规划和有效管用的措施。

联系我个人实际，“对标定位”就是要立足本职岗位，提高做好理论武装工作所必须的能力和素质。这方面的典型，比如方永刚，就是一个学习的榜样。以及身边多年从事理论武装工作、经验丰富的领导和同事，都有可学的地方。向他们学习，就是要像他们那样热爱党的创新理论，像他们那样刻苦钻研和善于思考，像他们那样十几年甚至几十年如一日地坚持和不断总结经验。我个人的体会，也是切实的不足，就是做理论工作耐性还不足、坚持得还不够。为补这块“短板”，我计划采取两个实际的措施：一是尽可能地在工作之余每天坚持写博客，历练自己的理性思维能力、理论修养、文字功底、写作水平和工作耐性。二是积极参与单位党组织的集中学习，通过加强与沟通交流，在团队合力中寻机弥补自己的不足。实事求是地说，有些“短板”是可以通过个人努力克服的，比如那些由于低、散、懒等原因造成的，可以施加高标准、严要求、抓点紧来克服。而有些“短板”则是难以克服或者是得不偿失的，比如一个人可能擅长这个而不擅长那个，这也是很正常的。“对标定位”也不是不顾这

种实际，所以要注意集体观念和团队效应，有些个人不擅长的“短板”，恰恰可以在团队协作中相互弥补和相互促进，这也就是团队合力的优势和“一盘棋”的好处。在“对标定位”中，我们应该注意区别对待，因人制宜，这样才能确保我们提升能力目标的很好实现。

## 工作计划执行力心得体会篇二

看完《华为执行力》这本书后，我感触颇多，受益匪浅。

书中提到：“没有执行力，就没有竞争力，没有竞争力，企业就没有发展力”。充分体现了执行力是企业发展的命脉与重中之重。

我觉得华为的狼性管理有些苛刻，但也正是因为这种狼性的拼搏精神才有了华为的今天。作为一名普通的员工，这本书中很多地方值得我们细品与借鉴。

首先，要注重细节。细节决定成败，每一项工作都是由很多细节组成的，想要把工作做好，就不能忽视其中的每一个细节，由不得半点的马虎和抱有侥幸心理。在工作中看似差不多的数据，如果不仔细检查，很有可能出现重大的错误，造成无法挽回的后果。正所谓失之毫厘，谬以千里。

其次，要提高工作效率。我们要合理安排时间，做好统筹兼顾，不要抱怨时间太少，手上的工作太多。其实在抱怨的时候，时间已经不知不觉地悄悄溜走了。我们还要学会区分工作的轻重缓急，重要的工作优先处理，这样才能提高工作效率。

最后，要端正工作态度。态度决定一切，人的心态决定人的命运，企业管理者与员工的心态也决定着企业的命运。如果我们的态度都能由被动转成主动，拥有健康、积极向上的心态，把爱岗敬业当成自己的使命，企业的发展就会迸发出巨

大的能量。

在这个信息大爆炸的时代，企业如果缺乏有效的执行力，随时都有可能成为狼群待宰的羔羊。执行力是企业和个人走向成功的保障，我们今天的努力将决定我们灿烂的明天。

## 工作计划执行力心得体会篇三

执行力不仅涉及工作管理，还是生活的重要部分，贯彻着整个人生。

许多人只是想到工作的执行力，那他就排斥这个问题，因为谁都想工作轻松一点。要将执行力提高到整个人生构成，他才会重视。

我们做事或整个生活，基本是三个过程组成：思想过程、行动过程和实现终点。其中行动过程就是关于执行的过程，这是一个很重要的而且是必要的过程，没有执行，再好的思想和方法都没有用，更不要谈实现了。

执行不仅是做，还要说。就举做梦吧，有的人爱做梦，但对于做光做梦型的人，是谈不了执行力的，这种人甚至没有勇气或想将梦想告诉别人，他从不说的。有的人会将梦想告诉别人，让别人去实现，别小看这个“告诉”，这也是执行力的一部分。作为管理者，要能够将梦想告诉手下或合作者，并让他们去做；作为长者，要能够帮助小孩建立梦想，并叫他去；作为智者，要解析梦的迷惑，给梦者指引实现梦的道路。所以，说者之说，也是执行。有质量的执行力是含有智慧的。有的人蛮干，不是将事情搞砸，就是事倍功半；也有人投机取巧，要么想不付出劳动，要么是不知道有的执行是不能省的。要知道正确的执行、合理的执行、省力的执行、事半功倍的执行，那需要太多的智慧了。

其实，也不要想太多，简单的直接的执行，也很好，可知道

执行过程的收获不仅仅事情本身。不是说“知者乐水，仁者乐山”吗？智者和仁者的做事(执行)是不同的表现，我觉得都是智慧的，有智慧的生活才有质量。

执行力还包含坚韧。有的人走到半路，发现路不好走，又回头了。半途而废的人和事是太多了，这里不要多说了。需要提高到一个高度：没有坚韧的人生是没有体格的，不仅缺乏执行能力，也没有健康的思想耐力，往往终身一事无成。

如果人生是一座大楼，思想过程是埋在土里的基础部分，执行则是露出地面的部分，而实现则是竣工的礼炮。如果人生如大战，指挥大营是思想，阵前战斗是执行，实现则是插上胜利的红旗。

这里不说管理学所言的执行力，只从人生角度来谈，但愿有点意义。

## 工作计划执行力心得体会篇四

要提升个人执行力，一方面要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的则是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度？关键是要在工作中实践好“严、实、快、新”四字要求。

一. 要着眼于“严”，积极进取，增强责任意识。

责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度的大小；进取心强弱，决定执行效果的好坏。

因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良

好习惯。

二. 要着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风。

天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

因此，要提高执行力，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

三. 要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。

“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”因此，要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

每项工作都要立足一个“早”字，落实一个“快”字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

四. 要着眼于“新”，开拓创新，改进工作方法。

只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。

因此，要提高执行力，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，充分发挥主观能

动性，创造性地开展工作、执行指令。

在日常工作中，要敢于突破思维定势和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好。养成勤于学习、善于思考的良好习惯。总之，提升个人执行力虽不是一朝一夕之功，但只要按“严、实、快、新”四字要求用心去做，就一定会成功！

## 工作计划执行力心得体会篇五

“这次，我们请来博思嘉业企业管理咨询有限公司的何冰教授讲执行力，参加的都是中层以上干部和工段长以上人员，中层是执行的关键……同时呢，这次培训也是一种福利，两天的授课直接的费用就是2万多元，在座的人平均每人一天就是100多块钱……”这是孙总在《对卓越的投资——赢在执行力》培训班开课前的讲话。我当时就想，孙总如此良苦用心的安排，让我们接受这样高层次的培训，我们一定要怀着一颗感恩公司、感恩老板的心，好好的珍惜这次学习的机会，给自己充充电继而寻找一下工作上执行的误区。虽然说只有为期两天的短暂培训，但是使我对于执行力又有了更深一层的认识和体会。

我在想，公司为什么要付出这么高额的费用进行执行力的学习呢？唯一的理由就是在于执行力在企业管理和运营中的重要性了。执行，是全心全意的立即行动，是企业在一年的365天里最基本的常态。执行力就是企业组织完成任务的能力。想起原来公司曾组织观看的余世维先生的电教课程《赢在执行》中讲的一个故事：东北有一家国营企业破产了，被日本的一个财团收购。这家厂里的人员，都在翘首盼望“小日本”到底有什么高招或者能带来什么耳目一新的管理办法。出人意料的是，日本人来了，却什么都没有改变。以前的制度没有改变、员工没有改变、机器设备没有改变。日本人只有一个要求，就是把先前制订的各项规章制度坚定不移的执行下去。结果怎么样呢？不到一年这家企业扭亏为盈了。日

本人的绝招到底是什么呢？就是执行，无条件的执行。执行是决定了该企业命运真正的决定性力量，这就是执行力。

天下企业千千万，成败的因素往往是执行力，因为只有执行力才是直接对结果产生作用的力量。老板的执行力将决定公司组织的执行力，个人的执行力则是个人成功的关键！只有靠执行力，成功的企业才能更加欣欣向荣，失败的企业才能重现光明。所以说，没有执行力就没有竞争力，执行力就是决胜力。

领导的以身作则是一个从上而下的任务传递和完成的过程，也是执行力能力的一个学习、模仿和传递的过程。领导在一个团队中是领头的大雁，航海中的舵手，团队的习惯、作风、工作方向都和团队领导的工作作风是密切相关的。人在做事，天在看，领导做事，员工在看并在学习着，因此领导要以身作则，从细节做起，只有自己做好了，员工才能“服”你，“服”你了，才愿意跟随你，才愿意拼着命跟你干。记得我原来在冶炼分厂的时候，公司从东北外聘的一个生产副总对当时的技术员说，要求员工会干的，你自己必须会干；要求员工执行的，你必须先执行。要不然，他们眼巴巴的看着你，你不干，他们也不好好干；你不会干，他们糊弄你；你不带头干，他们不服你。那样，工作是干不好的，自己也是没有长进的。可见，领导的以身作则是团队拥有执行力的关键。

具有高度事业心和责任心，是做好一切工作的前提，但明确目标是拥有高度事业心和责任心去执行的首要前提。有了明确的目标，就有了一个团队共同努力的方向，有了明确的目标，执行者才会理解和执行下去。当一个目标实现时，能够给整个团队、个人带来成就感，团队和个人执行起来工作就会十分愉悦，团队的执行力也就能够提高。如果没有明确的目标，团队就像无头的苍蝇一样乱飞乱撞，工作无目的、思路无头绪、执行无方向。因此，执行的前提就是要明确目标。只有目标明确了，才会有压力；有压力才会有动力；有动力



才会有执行；有执行才会有坚定不移的执行力。工作“有条”才会“不紊”，有轨才会减少越轨。

上边提到了设定合理的明确的目标，但是具体的执行人员在能力和素质上都有差异，交流和沟通在执行前尤为重要。因此，在每项任务的执行前一定要和执行人员进行充分的交流和沟通，更要倾听执行者认为执行过程中的难点，并协助执行者解决执行过程中的问题，切不能只传递目标，不注重交流沟通，信息共享。这样，到执行的最后，可能就如何冰教授在培训课上进行的“撕纸游戏”一样，不进行沟通，不明白意思，不理解问题，全场那么多人员撕出纸上的形状各异，千奇百怪。这样就会造成最终的结果，不是想要得到的结果。所以，良好地沟通是提高团队执行力的保障。

任何事情算得再好，不如现在就卷起袖子开始做。说的一套一套的，如果不展开行动，就是纸上谈兵，一切妄然。就如全球风险投资商孙正义说的一样：“一流的点子加上三流的执行力永远没有三流的点子加上一流的执行力做的好。”所以说最为重要的就是向着目标全心全意的立即行动起来才是执行力的基础。

正如，《把信送给加西亚》中那个伟大的罗文上尉一样，接受了任务，明确了目标。“那么，现在就立即行动吧”！