

2023年超市督导报告 学校督导评估工作报告(优秀10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

超市督导报告 学校督导评估工作报告篇一

1、开学初，对教务处的开学准备工作进行了较为全面的督导检查，对各教研组教师的教案进行了抽检，对相关教师提出了要求。

2、开学初，召开了专业部教学督导工作会议，就教学督导事宜与各专业负责人进行了交流。

3、通过走动巡视，对两个校区的教师教学情况及学生课堂秩序的遵守情况进行了多次检查，发现问题及时与相关人员沟通，并将需要解决的问题反馈给相关部门及领导。

4、对电艺专业部、形象设计专业办、服装专业部、电商专业部分别进行了教学督导，对相关教师的课堂教学、教案、作业批改等情况进行了检查，并提出意见。对个别教师课堂教学的不规范行为给予指正。

5、对电艺专业部、形象设计专业办、服装专业部、电商专业部的教学计划执行情况分别进行了检查，并向部门领导反馈了意见。

6、对部分专业教师的授课计划执行情况进行了检查并提出了意见。

7、对期中、期末的考务工作进行了检查，并对考场纪律进行了巡视督导。

8、每月对中层干部走进课堂情况进行督导检查，通过中层干部走进课堂，督促教师在教学内容、教学方法、课堂管理等方面进行改进。

1、采取走动式督导检查方式，每月对学生的上课情况、早晚自习、按时进班情况、禁烟遵守情况、住宿情况进行检查，发现问题后首先是现场处理，然后及时将问题提交班主任或相关部门，协助各部门对学生进行教育管理。必要时通过短信直接将对学生教育管理的注意事项告知相关教师。

2、本学期强化了“醒示台”的督导作用，通过6期12篇内容，将学生违规、违纪具体事件进行曝光，对相关部门、相关教师查找问题原因，加强学生管理起到了积极的协助作用。

1、对教务处、学工处、总务处等部门的开学准备工作进行了督导检查。督促各部门确保新学期各项工作的顺利进行。

2、对各部门月工作安排执行情况进行了检查，督促各部门查漏补缺，提高工作质量。

3、对各部门处务会会议情况进行了检查，对例会制度遵守不严格的部门给予了指正。

5、对教务处关于“电子教案”的实施方案落实情况进行了多次督导。

6、对实训处实习生在岗稳定性情况、实习生学费的上交情况进行了督导。

7、对教务处外聘教师的上课质量进行了督导。

8、对学工处月工作计划执行情况、新生稳定性情况进行了检查。

9、对培训部月工作计划执行情况进行了检查。

10、对总务处常规工作如空调、厕所、危墙等的维修进行了督导。

12、对信息处计算机室维护保洁责任落实进行了督导。

13、对教务处、学工处学期结束工作落实情况进行了督导。

14、对将军山校区的教学、卫生、宿管、食堂、安全、行政进行了两次全面的督导。

15、就教职员员工对部门服务满意情况建立了“工作执行力和满意度记录机制”。

16、常规性反馈教职员员工针对各部门的意见、建议，并督促各部门解决问题。

1、常规走动式巡查学校安全隐患，对校园、教学楼、教室、实训室、办公室的建筑、设备、水电等进行检查，将发现的安全隐患及时通知相关部门排除。

2、对学生宿舍多次进行重点检查，将发现的水电安全问题及宿舍管理问题及时通知相关部门解决；对吸烟的住宿生进行教育。

3、对两个校区的食堂、小卖部的卫生、安全工作进行常规化安全检查，督促食堂、小卖部搞好卫生、安全工作。

4、配合总务处，对校园用电安全进行了检查。

5、完成了开学初、寒假前的校园安全设施督查。

6、督促各部门上交安全责任书。

1、就食堂的经营管理问题分别在两个校区多次与食堂经营方座谈、沟通。

2、每月常规性检查食堂管理、伙食、卫生、安全等情况，及时发现问题并提出整改意见，确保食堂管理为教学做好后勤保障。

3、本学期除常规日常检查食堂外，分别对安德门校区进行过4次、对将军山校进行了3次专项检查。

4、就伙食管理问题分别向安德门校区师生做过2次、向将军山校区师生做过1次调研，将意见及时反馈给学校及食堂经营方。

5、配合食堂经营，对师生就餐秩序进行了督导。

7、经常性地巡视检查办公室环境、教室环境、教学设施的配备，深入教师之中，听取教师对后勤服务的意见、建议。将检查中发现的问题及教师的合理化建议及时转交相关部门解决，以期为广大师生提供良好的教学、学习后勤保证。

1、通过“督导室发现日”。听取、收集干部、教师对学校建设发展中的意见、建议。随时将广大教师关注的问题及时上报校长室及相关部门，协助校长室及相关部门为广大师生及各部门解决实际问题。

2、本学期就学校整体工作、专业建设与课程改革建议分别向广大教师进行过两次专项调研，采访教师68人次，为学校建设提供了有益的参考。

3、认真领会上级部门、校长室及行政办公会议的精神、决议，就广大教师关注的热点问题做好宣传、解释工作，促使学校

工作顺利进行。在领导与群众之间起到了上情下达，下情上传的桥梁作用。

1、配合学工处，多次对全校卫生、宿舍进行检查。

2、配合行政办，对中层管理人员进行月绩效考核，对有关部门的绩效核补工作进行了督导。

3、配合教务处、教科室的听课活动，对相关教学人员的教学准备、作业批改等情况进行了检查。

4、配合学校教学视导迎查准备工作，对全校教学秩序、学生校规遵守，卫生、安全、食堂经营等方面进行了督导。

5、配合学工处，圆满完成了优秀毕业生汇报会。

6、配合学工处，参与青年教师演讲比赛评比。

7、配合教科室，参与五课教研活力课堂说课比赛评比。

8、配合实训处，多次与美的世界国际集团有限公司沟通。

9、配合学工处，多次对旷课、吸烟、损坏公物等违纪学生进行了教育。

10、配合总务处，对校园用电安全进行了检查

11、配合校长室，完成了校园哲学文化建设策划方案

12、配合党支部，党盟联合举办了迎十八大主题活动。

13、配合总务处，对全校进行了安全检查。

2、认真记录了督导工作台帐。

3、为鼓励先进，弘扬正气，在教职工中形成比、学、赶、超的积极工作氛围，本学期对九位老师的先进事迹进行了宣传报道。

4、通过“醒示台”，对全校教育、教学、卫生、管理等方面的问题进行了提示。

5、完成了《华飞》校刊的征稿任务。

6、组织了行政服务岗位满意度测评。

7、汇总统计了各部门上交的行政资料。

本学期，督导工作全面、顺畅地开展，对学校建设起到了积极促进的作用。但工作中还存在着某些不足。如，由于人手不足，教学督导的力度不够，无法按照联院的要求严格完成教学督导任务。未能找到得当的方法使一部分中层干部、个别部门材料的上交做到按时、按要求完成，从而不能全面检查部门完成工作任务的情况。对某些工作的督导虽有过程，却无能力解决发现的问题。对各部门、各专业部的业务工作了解不深，督导难以细化。对老师们提出的合理化建议虽积极反映，协助解决，却因客观原因不能让老师们如愿。由于人手有限，督导面广，要做的事多，不能尽善尽美地为老师们服务到位。

在今后的工作中，督导室成员一定不断加强工作能力的提升，不断创新工作方法，更好地与校领导、各部门、广大师生沟通交流，最大限度地发挥督导室应有的职能，有效促进学校全面工作的有序开展！

超市督导报告 学校督导评估工作报告篇二

今年暑假，我有幸去了一次有意义的“社会实习”活动，在xxx市象山南路洪客隆促销卡夫果珍。总结这十天以来的工

作，我知道了在外兼职并不是一份轻松的差事，虽然每天除去吃饭时间只工作4.5个小时，但还是让我体会到了工作的艰辛，赚钱的不易。以及在超市的促销过程中发现，尽管卖的只是一袋食品，还是发现社会的贫富差异巨大，以及人们的素质差异。还让我感到超市这段期间二楼虽然在装修，应该还是比较混乱的，却依然有着严格的管理系统。

开始面试了，万姐逐个让我们进行自我介绍，包括工作经历以及如何进行促销。我在08年暑假是有过一次促销经历的，恰好是卖雀巢橙c与卡夫果珍是竞争对手。由于之前已有过几次促销经历，并且得知万姐喜欢声音大的女生，于是悄悄将声音提高好几分贝，并且自我介绍起来挺自信的。将自己的工作经历说出来，强调当初的卖点是雀巢与kfc合作的，这样容易招徕顾客。告诉顾客雀巢橙c在kfc也有卖的，却要好几元钱一杯。而自己买来冲的经济实惠，并且可以掌握浓淡，自己冲调安全放心，以及夏天补充维生素c等常用果珍促销手法。并且现在在搞特价活动还有小礼品赠送。其他人虽然没做过果珍的促销，却也是各有特色，有做过食品的，有做过化妆品的。都是一些能说会道的女孩子。

看得出来，万姐对我还是比较满意的，于是让我选了个离家较近的象南洪克隆。再挑选了几个女孩子。其他人则等待8月8日王子饼干的促销或者是未选上。期间3点半又来了几个女生，竟然是迟到的。其实，遵守约定时间对于面试成功那是非常重要的。下午经过培训，7月31日去看下现任促销怎么做的，经过交接，8月1日就能正式上岗了。原定是工作1个月的。为何只有十天后文交代。

接下来开始培训了，万姐让我们准备笔和纸，她报卖点，我们记下来。掌握了一些产品信息以及卖点我们开始背诵了，“卡夫果珍魔幻世界让孩子爱上喝水，欢迎免费品尝卡夫果珍。现在搞特价啦，原价14.4现价12.9，里面是20条独立包装，冲调方便，夏天多喝果珍帮助孩子多喝水，补充维

生素c[]老少皆宜，老人家喝促进人体对铁和钙的吸收。并且采用最新碱糖技术，糖尿病人也可以喝现在还送一个价值2—3元的魔幻喷水器等”这些就是一些基本叫卖了。顺利通过。回到家准备明天的交接了。

由于骑车比较方便，于是31日晚上来到洪克隆，这里最近开始装修。感觉超市比较混乱，找卡夫的堆头找了一圈，发现摆在角落的冰柜边上。由于是晚上，人还是比较多的。现任的促销员正在忙着绑礼品。和她打过招呼后2人随便聊了聊。发现竟然是同一所学校，只不过她在继院。并且是即将面临毕业的大四学姐，还是住在同一栋楼(她住4楼，我住1楼)。他是江苏人，今年暑假没有回家，与同学合租了房子在南昌打工。一个人在外一定不容易，觉得她挺厉害也挺不容易的。熟悉了下地理位置就能安心回家准备明天的工作了。

1日下午，提早十分钟到达，开始冲调免品，以前在雀巢是导购阿姨冲好了浓度的，这次轮到自己冲了，平时也不爱喝这个，大姐又说不要放太多粉，后来才知道冲的是多么的淡。品尝的顾客都说很酸，有经验后，基本能掌握冲调的浓度了。发现免品的口感对于销量实在是很重要，所以为什么说产品的品质最重要呢?如果东西不好喝，没喝过的人完全不会考虑去买，甚至喝过人说这是柠檬味的吧(其实免品做的都是甜橙，只不过冲的很淡所以好酸)如果产品口感不错，就可以吸引顾客购买的欲望，再加上介绍，赠送的小礼品，搞特价活动，以及对人体的好处，一些年轻家长都比较容易购买。对于最难卖的是那种老人家带着小孙子逛超市的，用另外一个促销员的话说，老人家都是“铁石心肠”。当然也有例外。只能说老人家都比较会过生活，并且十多元钱一包的东西他们还是觉得挺贵的。当然也有例外的。所以我们的消费群体主要针对一些儿童以及一些年轻人。

在屡战屡败，重新再战后，大约看得出哪些人可能购买或根本不会购买，在人多的时候就能选择购买几率大的人介绍。然而超市二楼在装修，所以东西摆在一楼显然是放不下的，

于是在这么一个大超市竟然找不到很多东西。这无疑影响了超市的客流量。尤其在工作日的时候，到了晚上，人依旧是少的可怜，2、3分钟也就推过来一辆购物车。要进口才和尽量保持亲和力后，每天的销量却只能维持十多袋，显然是跟不上销量的，最多的一次也就8月9日卖了将近30袋。于是公司开会决定，停掉销量不好的几个超市的促销活动。

期间，有一些小插曲引人深思。在我附近工作的认识了3个促销员。绿盛牛肉干的，五洲牛肉干的，还有一个小厂家叫拿趣牛肉干的。在人少的时候，吃饭的时候我们聊一聊。彼此都是大学生，又同在外兼职，话题还是蛮多的。然后大约在7号晚上，我正在叫卖，卡夫的导购大姐走过来对我说，工作的时候千万不要偷吃免品，我莫名其妙，告诉她我从来不喝果珍的。她告诉我说卖拿趣的那个女生被保安抓走了。原来那个女生吃了给客人免费品尝的牛肉干，按照超市规定以及我们上岗前签订的工作协议，是不能偷吃免品的。当时非常非常吃惊，因为大姐告诉我说至少罚500。处罚真的很严厉啊。后来听他们说的细节是这样的：保安是穿便衣的，那个女孩子不认识他，之前我们就知道她会吃牛肉干，她告诉我们这样方便给客人介绍牛肉干的口味。那保安就在那个女生边上，告诫了2次不能吃牛肉干，撞见第三次后，保安问她在吃什么，她拿着包装纸给他看看样子女孩子以为保安是客人打算介绍一番。保安见状就说你跟我走一趟。我和另外几个促销员为那女孩子的遭遇感到同情，但从这件事后我们可以得知，在未来走向社会后，工作中的规章制度一定要遵守，无规矩不成方圆，一定要约束好自己，更不能触犯了法律！回家后与老爸讨论此事，得出结论，罚钱事小，名誉是大啊！那个女孩子在这工作第四天，每天三小时15元的报酬，4天才60元，不但自己罚钱，厂家也要罚钱，真是得不偿失啊！

超市督导报告 学校督导评估工作报告篇三

（一）对全县寒假期间学校补课的情况进行了督查。

主任督学李智锋组织责任区督学召开会议，安排部署了对中小学校寒假期间组织学生成建制补课行为的督查工作，要求各责任区督学进行随访督查，发现违规行为及时制止和处理。寒假期间，县教育督导室组织责任区督学到各学校随访督查，重点督查“禁补令”落实情况、学校假日安全保卫工作情况，从督查情况来看，全县中小学校在本次寒假中均无成建制补课行为。

（二）加大督学队伍建设。

根据我县督学人员情况，我室将全县各级各类学校及幼儿园划分四个督学责任区，新聘了原省重点中学校长xx、教师进修学校校长xx等五名有县属中学教学和管理经验领导干部为县属中学督学，负责对所辖区域内学校及幼儿园进行不定期随访检查、督导，规范其办学行为，提高教育教学质量。为打造懂业务、勤督导的督学队伍，我室对xx名督学集中进行了业务培训。

制定了《xx县督学责任区工作制度》，明确了会议学习制度、工作制度、考核奖励制度。要求全县xx所中小校园悬挂了xx县督学责任区公示牌，向群众公布了咨询电话和电子邮箱，督促学校及幼儿园配合责任区督学开展督学工作，接受社会监督。

（三）每期对所有学校开展一次随访督导成为常态。

责任区督学分四个组分别下到各督学责任区学校，每周下乡两次、全期进行一次随访督导工作。每到一所学校，督学通过听、看、查、访等方式较全面地了解了督查各学校的情况，都要求学校认真贯彻规范办学行为的各项要求，严格按课程计划开课上课，科学制定作息时间，杜绝乱订乱发教辅资料，切实减轻学生课业负担。

督学人员还深入学校，进教室、进宿舍、进食堂，走访师生，

详细了解学校教育教学情况，对每所学校存在的问题提出了明确的整改意见，督促其迅速整改落实，并帮助学校分析解决存在的困难。四个组共下乡xx天次，听课xx节，发放调查问卷xx余份，对学校（园）存在的问题进行了面对面的交流和指导，并且及时提出了一些整改意见，发出了整改通知书xx份，提出了xx余条整改意见，限期整改。

（一）开展学校管理水平评估。

一月份，根据《xx县20xx年中小学校管理水平年度考核评估方案》，我室开始汇总20xx年度有关考核情况，通过对学校校长领导力、师资队伍、管理成果、学生发展、教学管理、后勤保障考核得分以及对各股室、教育局党组成员平时台账、责任区督学督查结果等方面数据的汇总，统计出20xx年度教育目标管理考核的结果，组织召开了全县教育系统20xx年学校管理水平考核评估总结表彰大会，对xx所县属中学、5所民办学校xx所中小学校颁发奖牌并通报表彰。

（二）开展乡镇教育考核评估。

在开展学校管理水平评估的同时依据《关于开展20xx年乡镇教育工作督导评估的通知》文件的要求，县人民政府教育督导室组织人员对全县xx个乡镇的教育工作xx个方面督导评估（尊师重教、校园周边环境、控流保学工作、清理整顿非法办学（园）、学前教育、学校布局），评估结果报县委组织部、县委督查室和县政府督查室。

（三）不断完善评估方案。

二、三月份，我们结合县教育局党委、行政的意见，开始征集20xx年中小学校管理水平年度考核评估方案的修订意见。督导室先后征集了基层学校意见、局机关参加20xx年教育目标管理考核人员意见以及机关各股室主要负责人意见，对这

些意见进行了认真的分类整理，上报县人民政府组织部批准，形成了《□xx县20xx年中小学校管理水平考核评估方案》和《□xx县20xx年乡镇人民政府教育工作督导评估细则》进一步强化了教育督导评估的权威。

今年市里决定对我县五年级学生科学实验操作、八年级学生生物实验操作进行监测。县教育局决定此项工作由督导室牵头组织协调、教育局装备处负责配合实施，我室为做好全市首次义务教育阶段学生实验操作技能监测工作，确保监测样本信息真实、准确、全面掌握全市义务教育阶段学生实验操作技能状况，我室于xx月初组织人员对学校进行专项督导，开出xx份整改通知书，并于xx月xx日派出专职督学担任驻校巡视员，全力以赴配合好市教育局监测员的工作，确保此次监测工作圆满成功。

我室根据《关于开展县市区城镇义务教育专项督导的通知文件》，我县教育督导室组织人员于xx月xx日对城区各义务教育阶段学校的办学情况逐校进行检查，收集各校办学办学情况摸底表及自查报告纸质材料，并形成专项督导评估意见。专项督导结果纳入对乡镇教育工作考核，并在全县通报。

根据《国务院教育督导委员会办公室关于开展20xx年全国义务教育阶段学生数学和体育与健康状况监测的通知》，我县确定为郴州市样本县之一，为此，县人民政府主任督学亲自组织各学校责任区督学、监测学校校长、副校长、教务主任到教育局学习《20xx年国家义务教育质量监测说明》，观看《国家义务教育质量监测宣传视频》，同时要求各学校把《20xx年国家义务教育质量监测说明》拷贝回校组织相关师生观看学习。

让各学校深深地意识到实施国家义务教育质量监测是落实素质教育的一项战略举措，是促进教育公平，提高教育质量的一项奠基工程，是提高国家竞争力的迫切需要；让各校充分

的认识到国家义务教育的质量状况直接决定了一个国家未来的人才素质，通过质量监测，准确把握义务教育发展的规律，树立正确人才观，教育质量关，同时我们学校要提供真实的数据为教育决策者提供科学的依据。教育督导室制定工作实施方案，于xx月xx日组织教育局相关人员下到各个学校校培训监测工作人员。使我县在20xx年6月18日接受国家义务教育监测巡视员检验时得到“领导重视，准备充分，落实到位；没有违规现象，测试过程严格按照方案规定的流程办，测试成绩真实。”的评价。

除了对照我室今年工作计划，认真完成各项任务外，我室工作人员服从教育局安排，认真完成了局机关布置的各项工作，如全县开学检查工作，我室工作人员在高考及学考、初中毕业考试、小升初各种考试的考务工作。

超市督导报告 学校督导评估工作报告篇四

1. 领导重视，亲自参与。县政府主要领导、分管领导高度重视督查工作，多次开会强调督查工作的重要性和权威性，要求各级干部不断强化督查意识，加强执行力建设，狠抓工作落实。县政府领导亲率督查组到问题现场调研督查2次，听取工作汇报，解决存在问题，推动工作落实。办公室领导经常召集督查工作人员交流谈心，交任务、压担子，明责任、提要求。日常工作中，在持续推行全员督查工作机制的基础上，固定2名专职督查干事，系统、全面负责督查室工作，达到了全员有责、专人负责的目的，夯实了责任、提升了效能。

2. 多方联合，提质增效。紧跟中省市步伐，叫停、精简督查检查考核事项，推行年度计划和审批报备制度，纾解基层痛点、为基层干部群众松绑减负。凡是全局性的重大决策和重要工作部署，按照《太白县20xx年督查检查考核计划》，采取党政联合督查的办法，由县委督查室和政府督查室共同研究制订督查方案，共同牵头组织有关部门联合开展督查活动，

共同综合反馈督查情况、下发督查通报。按照上级要求，大幅压减多头下文、重复检查现象，进一步增加督查的权威性，提升督查力度和实效，达到了为基层减负、为工作增效的目的。上半年共合并督查检查15次，压减督查检查18次，报送《督查专报》161期。

3. 转变作风，强化落实。按照《太白县人民政府办公室三定方案》要求和规定，县政府督查室进一步厘清、规范职能，健全督查网络体系，修订和完善日常督查、政务督查公示公开制度，创新督查方式方法，坚持明查与暗访结合，以暗访为主，总结经验与查找问题结合，以查找问题为主，抬升工作标准，变公文往来、电话督促、坐听汇报为深入实际、进村入户、实地访查，对督查中发现的问题提出意见和建议，为领导决策提供翔实依据。同时，县政府督查室牵头组织对全县重大事项、脱贫攻坚及重点项目等工作开展督查落实，认真分析研判督查结果，及时下发督查通报，并将有关情况报送县政府；对各镇和县级各部门政务督查工作实行单项考核，纳入全县年度目标责任考核，在年终考核中加减2分，极大地激发了各镇、各部门抓工作、促落实的积极性和主动性，确保了各项任务圆满完成。

1. 突出政府工作报告分解任务抓督查。及时对20xx年市、县政府工作报告任务细化分解，落实市政府工作报告任务6项，县政府工作报告任务50项、十件实事10项，明确了责任单位、配合单位、完成时限和办理要求，加强督促检查，每季度汇总通报完成情况。上半年，我县承办的6项市政府工作报告分解任务和35项县政府工作报告分解任务均超时序进度要求，特别是涉及群众利益实事方面的脱贫攻坚、全域旅游、交通建设、美丽乡村等工作成效显著。

2. 突出重点项目建设抓督查。按照“年初建帐、每季明帐、半年查帐、年终算帐”的方式，把项目的争取、建设、服务等工作进行分解量化，制订科学可行的时间进度表和详细的督查落实方案，并落实到责任部门和人，严格按照方案内容

和目标进度要求逐项、逐季进行跟踪督查。上半年累计深入项目现场督查5次，印发督查通报3期，确保了重点项目按计划进度顺利实施。今年确定的县级重点项目112个，年度投资74.54亿元。截止6月底，42个续建项目开复工35个，开工率83.33%；70个新开工项目开工52个，开工率74.29%，共完成投资21.77亿元。承担市级重点续新建项目34个，年度计划投资27.68亿元。截止6月底，17个续建项目开复工15个，开工率88.24%；17个新开工项目开工13个，开工率76.47%。所有项目共完成投资15.29亿元，完成率55.24%。

3. 突出领导批示件和各类会议议定事项抓督查。对县政府常务会、县长办公会、专题会议议定事项，中央、省、市、县有关政策性文件规定，分条析理逐项交办，明确完成时限和质量要求，并跟踪督查，并将落实办理情况每季度向交办领导和涉事单位通报，切实提高执行力，确保政令畅通。上半年累计办理各级领导批示件及群众信访件办结率100%。对县政府常务会、县长办公会等6类会议做到“凡会必跟、凡会必查”，并认真梳理、及时交办会议议定、领导交办事项。同时，强化会风会纪督查，对会议迟到、未按要求参会及未参会的单位当场通报，会后对各单位贯彻落实会议精神进行跟踪督查并及时通报情况，全县政府系统干部作风明显转变，精神面貌焕然一新。截至目前，县政府督查室跟进督办重要会议议决事项76项，下发督查通报4期，督查会风会纪23次。

4. 突出热点难点问题抓督查。今年以来，按照县政府总体工作安排，围绕追赶超越、脱贫攻坚、铁腕治霾、环境保护和5a级景区县城建设等重难点工作，逐项进行落实，明确责任人和时限要求，督促各承办单位认真履行职责，确保了政府工作部署事事有人管，项项能落实。进一步增强督查工作的针对性和主动性，严格实行督查反馈制度，对县政府安排的重点工作，由县政府督查室组织对责任单位实行定期不定期抽查，发现问题及时反馈。截至目前，共组织县发改、扶贫、生态环境、住建、文旅、考核等部门进行跟踪督查31次，每次专项督查结束后均形成专题报告，及时报送县政府有关

领导，为领导全面掌握情况、科学决策提供了详尽依据，较好地发挥了参谋助手作用。

5. 突出代表建议委员提案抓督查。今年收到县人大代表建议、政协委员提案后，县政府主要领导立即批示县政府督查室对建议提案进行梳理归类、造册登记，下发了《关于做好县十七届人大三次会议代表建议和县政协八届三次会议委员提案办理工作的通知》，将任务逐一分解落实到承办单位，各承办单位主要负责同志亲自接受办理任务，部署办理工作，分管负责同志具体抓，并落实承办人员，明确办理时限。对于关系群众利益的民生问题、重点项目、环境治理案件，实施县级领导包抓责任制，定期与县人大代工委、政协提案委召开对口协商会，推进了人大建议和委员提案高效落实。截至目前，承办的59件代表建议，办复26件，54件委员提案，办复26件，17件委员来信办结10件，2次电话回访，代表委员满意率均为100%。

上半年，我县政务督查工作取得了一定成绩，但与新时代、新形势、新任务和加快发展的要求相比，特别是与上级工作要求相比还有一定差距。下一步，我们将在市政府督查室的精心指导下，提升人员素养，培育创新能力，紧扣督查主题，加大落实力度，确保各项工作任务圆满完成。

一是灵活督查方式推动工作落实。把督查与调研、与综合协调、提质增效相结合，转变以往的由表及内的督查模式，注重深层由内而外挖掘实质要情，提升督查的目的性和实效性，多进行暗访、回访、重复督办，实现少量少次、效果明显的目标，及时为领导决策提供第一手详实资料。

二是继续深化细化完善政务督查制度。在办公室推行全员督查机制的同时，加强与县纪委监委联系，逐步建立由各镇各部门纪检干事兼任政府系统督察专员的工作机制，形成横向到边、纵向到底政务督查格局。

三是注重督查结果运用。围绕市、县政府重点工作，完善日常督查检查加减分制度，从注重结果督查向注重过程督查转变，把平时督查中发现的问题、挖出的亮点、梳理的成绩，作为评定考核结果的重要依据，增加平时督查结果与节点性考核结合的比重，在全县上下形成比学赶超、奋力争先的良好工作氛围。

超市督导报告 学校督导评估工作报告篇五

为切实做好开学工作，我校特成立工作领导小组及其组成人员如下：

组长：

副组长：

成员：校委会成员及班主任

学校根据教育局开学要求，认真组织召开了学校开学工作会议，组织广大教师学习了教育局党风廉政建设暨新学期工作会议精神，对学校开学工作和本学期各项工作进行了精心安排，使我校开学各项工作能够顺利开展。

（一）学生报到情况

本学期学校共报到学生人，其中七年级报到人，八年级报到人，九年级报到人，为了更好地落实控辍保学工作，开学后，学校立即进行跟踪调查，首先由班主任电话联系，获取学生信息，反馈流失学生情况，流失情况主要有三种：一是外出打工；二是在家务农；三是转学。学校在收集了全部流失学生的信息后，又通过电话再次动员说服家长和学生入学，但收效甚微。学校将组织教师深入学生家中说服动员，进一步采取措施找回流失学生。

（二）课程设置情况

（三）规范校风、教风、学风

学校以科学发展观为指导，以师德师风建设为切入点认真贯彻落实上级有关文件精神，加强校风、教风、学风建设，不断强化办学内涵建设，提炼办学精神，营造积极向上的校园氛围。以校风教风学风建设为抓手，加强校园精神文明建设，巩固文明创建成果，以人为本，和谐发展，科学管理规范治校，全面提升师生文明素养和校园精神文明建设水平，促进学校健康和谐发展。

（四）教辅资料征订及收费情况

按照九年制义务教育免除农村学生课本费、学杂费的有关文件精神，晓街中学免除全部学生课本费、学杂费。对于教辅资料学校不作统一征订，学生自愿向新华书店购买，由新华书店在开学期间到学校出售。据了解，资料费：七年级150元、八年级20xx年级300元；学校另外不收取任何费用。

（五）安全管理工作

学校在开学前，组织教师对校园及周边环境进行了深入细致的安全隐患排查，对破损可桌椅、学生床架、门窗等进行了及时修缮确保学生到来能够安全进入校园。开学后各班组织开展“安全主题班会”。内容包括交通、水、火、电等各个方面，学校与教师、班主任、学生家长签订安全责任状，确保安全工作落到实处。

（六）学业水平检测报名及准备情况

学校教导处认真组织了初中学业水平检测报名，各学科备考复习工作正有条不紊的进行之中，学校已做好了备考的各项准备工作。

（七）营养改善计划落实情况

营养改善计划工作主要由副校长龚国卫负责，值周领导负责鸡蛋、牛奶的接发放工作。本学期，学生营养午餐补助资金有所变动，学校也作出了相应调整。开学后学校营养改善计划工作开展顺利。学校营养改善计划各项制度完善，措施具体，对食堂管理到位，有力的保证了国家营养改善计划的实施。

（八）特色学校建设情况

开学前，学校制定了以“管理育人、环境育人、服务育人”为主题的特色学校建设方案，建立了特色学校建设领导小组，制定了具体实施计划和措施，开学后，工作已逐步开展。

（九）责任督学挂牌情况

责任督学牌以在开学前悬挂于校园醒目位置。

20xx年春季学期已经顺利开学，学校的各项工作已逐渐正常化，我们将认真开展教育教学工作，对存在的问题及时研究解决，为办人民满意的教育而努力。同时也希望上级主管部门为学校提供更多的支持。

超市督导报告 学校督导评估工作报告篇六

从督查组反馈情况看□以“不忘初心、牢记使命”主题教育为强大动力□认真落实中央经济工作会议和国务院《政府工作报告》部署要求□统筹推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定等各项工作□态度坚决□措施有力□成效明显□实现经济社会稳中向好发展□督查组指出□贵阳市委、市政府高度重视国务院大督查工作□精心安排、周密部署□减税降费成效明显□稳定和扩大就业取得积极进展□深化“放管服”改

革优化营商环境加快推进□推动创新驱动发展取得实效□稳投资补短板有力有效□特别是对贵阳市民营经济服务平台“贵商易”破解中小企业融资难融资贵问题、贵阳市设立政策性信用贷款风险补偿资金池对中小微企业提供金融支持、贵阳政务服务事项“一网通办”、贵阳市依托大数据确保减税降费政策落实落细等做法给予充分肯定□从座谈情况看□企业反映贵阳落实减税降费政策好□营商环境变化大□部门办事效率比较高□社会治安情况非常好□从交办情况看□贵阳市照单全收□行动迅速□乌当区“保利公园20xx”供水水压不足问题已得到及时解决□

（一）抓组织领导□坚持高位推动落实□8月17日，省委常委、市委书记赵德明及时作出重要批示□要求全市各级各部门要切实提高政治站位□进一步增强责任感、紧迫感、使命感□把迎检工作作为当前的一项重要政治任务抓好抓实□市政府高度重视□成立由陈晏市长任组长□徐昊常务副市长任常务副组长□相关副市长任副组长的市迎检工作领导小组□统筹推进大督查各项工作□7月4日、31日□陈晏市长先后2次召开市政府常务会□对迎检工作进行安排部署□要求各地各部门提高政治站位、聚焦督查重点、强化组织领导□确保大督查工作取得务实成效□徐昊常务副市长先后多次召开调度会□集中调度督办迎检工作□研究解决相关问题□各分管副市长亲自研究、靠前指挥□各地各部门主要领导亲自安排、亲自调度□扎实推进迎检准备工作□

（二）抓统筹调度□做深做细迎检工作□从市直相关部门抽调人员集中办公□搭建迎检工作专班□在市委、市政府的领导下□建立一日一调度机制□每天坚持与省政府办公厅对接了解最新工作动态和要求□先后赴省政府办公厅汇报工作进展情况2次□组织召开部署会、碰头会、调度会15次□开展暗访抽查18次、实地督查指导10次□督促各地各部门把大督查工作夯实筑牢□各牵头单位、各区（市、县、开发区）成立迎检工作领导小组□加强工作统筹调度□确保迎检工作顺利开展□市迎接国务院

第六次大督查工作领导小组办公室共编辑《每日工作动态》11期、《工作情况报告》6期□市直相关部门起草问题整改情况报告9期□

（三）抓督查重点□求真务实展示成效□市迎检工作领导小组办公室、市各总牵头单位围绕督查重点□深入开展全方位、立体化、多角度自查□认真梳理成效做法□深入查找问题□提出改进措施□起草全市综合自查报告及6个专项自查报告□按照陈晏市长、徐昊常务副市长关于“认真总结好成绩□充分挖掘典型经验□争取上级更多政策支持”的指示要求□市迎检工作领导小组办公室抽调写作能力强、熟悉业务工作的同志□对推荐上报的经验材料反复修改完善□提炼亮点做法□最终筛选出《贵阳市打造“贵商易”平台助推民营经济发展》《贵阳市“加减乘除”法打造政务服务新模式》等15篇经验材料向国务院督查组推荐□围绕国务院第五次大督查发现、国务院“互联网+督查”平台转办等六类问题□梳理上级交办件共154件□建立台账□狠抓整改□到期办结136件已全部办结□办结率100%□

（四）抓服务保障□万无一失精心准备□采取“两上两下”方式□聚焦减税降费、稳定和扩大就业、深化“放管服”改革优化营商环境、推动创新驱动发展等重点督查内容□精心选择贵阳市民营经济服务平台（贵商易）、贵州吉利汽车部件有限公司等25个项目作为实地督查点□主动加强与省迎检专班沟通联系□不断优化实地督查迎检方案□合理安排参观内容□确保每一个细节、每一个环节衔接到位、落实到位□充分展示贵阳特色亮点工作□各牵头单位各司其职□积极与省牵头单位对接协调□共同做好迎检工作□各责任单位密切配合□提前做好迎检准备□积极做好信息反馈和工作衔接□对督查组需要提供的印证材料、说明的相关问题□做到第一时间上报□为督查组开展工作创造条件□

9月3日下午□陈晏市长□徐昊常务副市长□陈小刚副市长等领导□

陪同孟庆丰组长先后考察贵阳市公安局块数据指挥中心、贵阳市民营经济服务平台（贵商务）、国家大数据（贵州）综合试验区展示中心。9月4日上午，孟庆丰组长考察贵州吉利汽车部件有限公司。下午，孟庆丰组长考察南明区税务局、满帮集团、省图书馆异地扩建暨贵阳市少年儿童图书馆项目。

在考察贵阳市公安局块数据指挥中心时，孟庆丰组长指出，贵阳公安得益于贵州大数据发展战略这个优势，在全国公安信息化建设道路上走在了前列，一改过去公安的人海战术，提高破案效率，整体工作效能和老百姓安全感实现双提升。在考察贵阳市民营经济服务平台（贵商务）时，孟庆丰组长指出，贵阳市中小企业转贷资金在破解中小企业融资难融资贵问题工作中找到了平衡点，希望继续深化落实下去。在考察国家大数据（贵州）综合试验区展示中心时，孟庆丰组长指出，贵阳市作出开办企业1个工作日办结的庄严承诺，本身就是一种倒逼机制，豁出去让老百姓越来越舒心；在贵阳“数智督查”云平台展示窗口，孟庆丰指出，这个创新督查的做法很好，值得我们学习；在易鲸捷公司展示窗口，孟庆丰组长勉励该公司致力于核心技术的研究。在考察贵州吉利汽车部件有限公司时，孟庆丰组长指出，吉利集团落户贵阳，带动一批上下产业链企业配套发展，大量招用本地劳动力特别是贫困劳动力，这种做法令人尊敬。在考察南明区税务局减税降费工作时，孟庆丰组长指出，南明区税务局是先进典型，要一如既往加强事中事后监管，强化民生服务，把事关国计民生的税收命脉保护好，确保中央减税降费政策落到实处。在考察满帮集团时，孟庆丰组长指出，满帮集团的发展模式很好，希望满帮集团在稳健发展的同时，履行好社会责任，做良心企业。在考察省图书馆异地扩建暨贵阳市少年儿童图书馆项目时，孟庆丰组长指出，贵州省在脱贫攻坚任务压力较大的情况下，加大民生工程项目投资力度，让群众享受更多发展成果，充分体现了省委、省政府贯彻中央决策部署的坚定决心和以人民为中心的发展思想。

9月5日上午□孟庆丰组长采取不打招呼、不要陪同等方式□直奔乌当区□暗访核查市民反映乌当区“保利公园20xx”供水水压不足问题□在督办现场□孟庆丰组长指出□该片区供水工程事关到群众生计、学校教育和营商环境□相关地方和部门要高度重视□加快推进工程验收□早日实现正常供水□并要求在9月11日前上报整改落实进展情况□同时□就该片区开发商反映保利·大国璟项目20xx年8月获得《贵州省绿色生态小区证书》□认为可以享受西部大开发减税降费优惠政策□观山湖区税务局审核时表示该《证书》支撑不足□要求完善申报材料问题□孟庆丰组长要求省住建厅会同省税务局、贵阳市政府向该公司做好政策解读工作□

同时□督查组采取线索核查、暗访督查、一对一访谈、走访调研、座谈交流、查阅资料等形式□重点对市级减税降费、稳定和扩大就业、深化“放管服”改革优化营商环境等工作情况开展实地督查□对各区（市、县、开发区）相关工作进行抽查□对国务院第五次大督查发现问题、国务院“互联网+督查”平台群众留言反映问题线索进行现场核查□在我市督查期间□督查组共召开深化“放管服”改革优化营商环境、减税降费、稳定和扩大就业、推动创新驱动发展、合理扩大有效投资等会议7次□实地查看项目5个□走访企业10家□暗访企业（学校）8家□现场核实问题线索3个□查阅新开办企业申请资料20家□集中访谈企业11家□

期间□督查组对学生投诉贵阳职业技术学院与贵州微学教育科技有限公司“校企合作”向学生乱收费问题□9月7日在中央电视台13频道《新闻直播间》以“职教校企合作遭质疑”为题□作了时长4分3秒的曝光□在深化“放管服”改革优化营商环境方面□认为贵阳市未及时落实《贵州省营商环境优化提升工作方案》中明确要求“从20xx年7月1日起□开办企业印章刻制费用由所在地政府支付”的政策措施；贵阳市住建局机构改革后建设工程消防验收承接不到位、制度不健全□一些项目消防

验收滞后；只允许个人及直系亲属到车管所办理业务□不受理合法中介机构代办车管业务申请□不符合有关政策规定□

（一）贵阳职业技术学院与贵州微学教育公司“校企合作”向学生乱收费问题□市委、市政府高度重视□第一时间作出安排和部署□9月8日□省委常委、市委书记赵德明批示：“国务院第六次大督查发现贵阳职院与贵州微学教育进行的所谓‘校企合作’简直就是个以教育之名行坑民之实的勾当！极大地损害了群众利益和贵阳教育系统形象”的重要批示□9月8日□陈晏市长作出“请福全同志牵头□对此事进行彻查；请徐昊同志牵头□明确整改措施□提出整改方案□按时将整改情况报国务院督查组□同时抓紧对全市校企合作进行一次大清理、大摸排□坚决杜绝此类问题发生”的批示并多次提出整改要求□9月8日□徐昊常务副市长立即对问题整改工作进行安排部署□派出工作组深入贵阳职业技术学院开展相关问题的核查和整改工作□责令该公司清退20xx级、20xx级346名学生317.44万元培训费□并对市属职校“校企合作”项目进行全面清理□确保不留死角□9月20日□贵阳职业技术学院20xx级信息科学系8名学生反映该校“校企合作”未按约定履行□陈晏市长第一时间作出批示：“请市监委、市督办督查局、市教育局立即核查□9月23日□徐昊常务副市长组织召开专题会议□要求全面系统、从严从实、积极稳妥抓好整改工作□切实维护学生合法权益□

（二）贵阳市住建局机构改革后建设工程消防验收承接不到位、制度不健全问题□我市从各区（市、县、开发区）抽调35名住建专业人员□力争45天、确保60天内完成目前系统内356个工程项目中符合条件的项目消防验收□对新报件项目确保在20个工作日内验收完毕□确保企业反映的消防验收较慢、积压件过多等问题解决到位□

（三）贵阳市未及时落实《贵州省营商环境优化提升工作方

案》“从20xx年7月1日起□开办企业印章刻制费用由所在地政府支付”的政策措施问题□我市从20xx年9月5日起□由印章刻制企业注册地政府承担印章刻制费用□对7月1日至9月4日已经刻制印章的新开办企业□按照公布的政府承担印章刻制标准予以扶持兑现□7月1日后在我市新开办的企业□按照9月16日印发实施《贵阳市新开办企业实行免费刻制印章服务实施方案》中规定的适用范围、材质标准□为企业刻制印章□印章刻制费用纳入市县两级财政年度预算予以保障□

（四）乌当区“保利公园20xx”供水水压不足问题□按照孟庆丰组长“限期整改□9月11日前报送整改情况”要求和志刚书记“请德明同志阅理”批示精神□9月7日□王春副市长亲赴现场督办整改□在3台高压电机软启动柜尚未迁移情况下□采取超常规应急措施□完成泵房机组联调联试□实现了泵房通水□并于9月7日完成了3000立方米高位水池清洗消毒及压力测试、设备调试□于9月8日完成泵房验收移交工作□9月10日实现双水源供水□

（五）只允许个人及直系亲属到车管所办理业务、不受理合法中介代办车管所申请的做法不符合有关政策规定□我市组织发展、市场监管等市直相关部门□研究中介机构规范管理、收费标准等问题□并起草《贵阳市公安交通管理局关于明确车驾管中介代办机构相关问题的紧急请示》□9月10日按程序上报省公安厅交通管理局□报请明确车驾管合法中介代办机构目录□并对管理方式、收费标准、业务范围予以明确□

（一）在深化大督查认识上下功夫□一年一度的国务院大督查□主要对各地贯彻落实党中央、国务院决策部署工作成效的全面检查□具有很强的政治性□也充分说明党中央、国务院抓落实促发展的坚强意志和坚定决心□各级各部门要进一步牢固树立“四个意识”□把大督查作为一项政治任务□以更加坚决的态度、更加扎实的作风、更加有力的举措□坚决做到不走形、不

变样、不做表面文章□确保落实党中央、国务院决策部署在贵阳落地生根、开花结果□

（二）在紧盯问题整改上下功夫□各地各部门要加强领导□特别是主要负责同志要严格落实主体责任□对督查组反馈的意见和建议和指出的问题专题研究、专门部署□抓紧制定本地区、本部门整改方案□明确整改内容、时限以及责任人□切实做到问题不查清不放过、整改不到位不放过、成效不符合要求不放过□确保整改问题“纵到底、横到边”□对已完成整改的问题□综合运用跟踪督办、回访复核等方式□适时开展“回头看”□巩固整改成效□确保整改“不反弹”□同时□要举一反三抓整改□深入查找工作中存在的不足和短板□全面提升工作水平、推动工作落实□

（三）在创新督查机制上下功夫□要借鉴国务院大督查、省委省政府综合大督查的做法□围绕市委、市政府重大决策部署□尤其是市委十届五次、七次全会明确的重要工作任务□会同市直相关职能部门□邀请新闻媒体、人大代表、政协委员参与□集中力量、集中时间□重点对全市各级各部门高水平对外开放、中高端制造、中高端消费和“发展新产业”“振兴商贸业”“强化产销对接”三大攻坚行动计划等工作推进情况开展一次集中督查□确保党中央国务院、省委省政府和市委市政府重大决策部署落地落深落实□

（四）在严肃督查问责上下功夫□各级部门要坚持问题导向□对党中央国务院、省委省政府、市委市政府重大决策部署□没有按照时限要求完成的□要挂牌督办□深入查找问题□分析症结所在□提出改进措施□有效推动有关问题的解决□市督办督查局要紧盯领导关注、群众关心的热点难点问题□对未能如期完成整改的□将在全市范围内进行通报批评；对整改不力而严重影响工作进度的□将按照相关规定提请问责□确保各项重大决策部署涉及的单位和干部履职到位、担当到位□倒逼抓好落实□

超市督导报告 学校督导评估工作报告篇七

我们县教师进修学校始建于xx年，20xx年迁入现址□20xx年被评为“省级示范性教师进修学校”。学校占地面积35亩，建筑面积5500平方米，设有10个标准教室和多媒体教室、学术报告厅、多功能演播室、微机室、图书阅览室等专业教室，可同时容纳680余人参加培训。学校有教职工51人，班子成员5人，专任教师47人，其中高级职称23人。本科以上学历40人，研究生学历2人。全校上下在领导班子的带领下，围绕“实现跨越发展，努力创建国家级示范性教师进修学校”的进修梦想，团结进取，艰苦奋斗，办学条件进一步提高，师资队伍建设进一步加强，师资培训层次进一步提高，先后获得了“省英特尔未来教育项目组织管理先进单位”、奥鹏远程教育“省优秀学习中心”、“市继续教育工作先进单位”、“市语言文字工作先进单位”、“县教育工作优秀单位”、“县先进基层党组织”等多项荣誉称号。

近几年来，在县财政的大力支持下，先后投入六十余万元，加强硬件设施建设，提升整体文化品位，优化学校发展环境，加快推动我校创建“国家级示范性教师进修学校”进程。首先，注重校园文化建设。对学校标牌进行双语设置，“县教师进修学校”几个大字庄重、大气、开放；安排了醒目固定标语，“进德修业、提升能力，为实现教育振兴、建成教育强县做出更大贡献；开拓进取、跨越发展，为创建国家级示范性教师进修学校努力奋斗。”体现了我校总体工作目标和务实、奋进的工作作风；“培训一流师资、争创一流业绩”几个大字，彰显了我校更高的工作要求和积极向上的校园文化；展板内容全部进行了更换，校园文化和整体品位更与进修内涵相适应。其次，加强硬件建设。为适应培训需要，我校专业教室齐全。多媒体报告厅：安装宽带，中控平台和投影仪，两台冷暖空调，可容纳200名学员参加培训；微机室：有电脑200台，全部装有宽带，上网速度快，播放视频流畅清楚；图书室阅览室：有教育、科技、文史等各类图书杂志12000余册，每年新订《中国教育报》、《读者》、《青年

文摘》、《日报》、《晚报》等综合性报刊十几种；微格教室：配有3台电脑，供教师和学员进行技能训练；学员餐厅干净整洁，可容纳几百人就餐；学员宿舍，进行公寓化管理，室内配有空调□20xx年，继续加大投入，花费10万元建成集会议、上课、演播于一体的多功能演播室；投入2万余元建成体育活动室；还预计投资20多万元建成符合安全标准的水冲式厕所等等，为全县教师营造了设施一流、优美舒适、富有品位的学习环境。

全体进修人围绕实现“实现跨越发展，提升进修形象，提高思想境界，充分发挥功能。”的24字进修梦想，深入贯彻中央八项规定，厉行勤俭节约等，转变了工作作风，提高了工作效率，加强了学校管理，优化了学校发展环境。

一是大力倡导研修学习制度，开展专项研修，促进专业成长。我校每名教师确立专业主攻方向，围绕主攻课题，开展专项研修。

二是积极选派教师参加国家、省、市级培训，及时充电，拓展视野。在学校经费非常紧张的情况下，每年选派多名教师到省、市及其他地区参加各级培训，使其学习了大量的专业知识，有效提高了他们的专业化水平。

三是开展内部课堂大练兵活动，相互促进，共同提高。我校采用课堂点评和课后反思相结合的形式举行课堂大练兵活动，人人上讲台，极大地调动了广大教职工的积极性，所讲内容丰富多彩、课件制作精美实用。活动的开展使广大教师在语言、仪表、现代化教学手段运用等方面均有了大幅度的提高。

四是深入基层调研。掌握我县教育第一手资料，实现了理论与实践的紧密融合，有针对性开展研修和教学。

学校以“集体参与，反复研修”的方式，精心构建了县进修学校名师引领的课程体系。我们围绕“信息技术”、“教师

职业道德修养”、“英特尔专业成长”、“校长提升”等九个方向，开发打磨出《品国学悟师德》、《师生心理沟通》、《做幸福教师》、《校长领导力的提升》等三十五个专题的一系列颇具口碑的进修学校精品课程，受到广大参训学员的赞誉。其中，赵文英研修以提升校长领导力为方向的《教育之兵家智慧》，胡楠楠研修以技术辅助教学的《教师专业化发展》、《英特尔未来教育》，赵艳霞研修以新课堂创建为方向的《微软助学》、《生本教育》，王春田研修以提升教师信息化能力的《课件设计》，岳玉萍研修以沟通为主题的家庭教育系列专题，王海花研修的《教育哲学》，李秀萍研修的《做自己的导师》等，均具有较强的时代性、引领性、实用性。

近几年来，我校涌现出一批省市级知名教师。多名教师获得了从中央电教馆、省教育厅、省继教中心、市教育局、县教育局等多层次奖项。其中，赵艳霞、王春田获得“省级英特尔未来教育主讲教师、省级信息技术主讲教师、省级微软携手助学主讲教师”资格；胡楠楠获“省级骨干教师”“国家级英特尔未来教育优秀主讲教师”“国家级教学应用优秀培训奖”；张巍巍获“省级英特尔主讲教师”；李秀萍获“省培训计划优秀培训者”等荣誉。

我校培训工作坚持以“服务我县教育、服务全县教师”为宗旨，以“提高教师职业荣誉感和自豪感，提升教师思想境界”为培训目标，建立了“培训前下基层调研---培训过程实现七化---培训后跟踪指导”于一体的动态特色培训模式，围绕我县教育现状和发展方向，针对一线教师教学实际需要，精心组织每项培训，切实提高培训效果，在培训功能发挥方面再上新台阶。

1、承担省级培训项目□20xx年首次承担省“农村小学英语、小学数学”省级培训项目资格，培训人数100人，成为市19个县、区唯一一所承担省级培训项目的进修学校□20xx年再次承担省级培训项目农村小学语文和小学数学教师各100人。作为

承担这一培训项目的全省8家县级进修学校之一，标志着我校在培训功能发挥方面又上了一个新台阶。

2、开展多项专项培训□20xx年以来，我校以提升教师职业荣誉感和自豪感为目标，每年举办十多项专项培训，4年来累计培训22000余人次。其中，青年教师现代教育技术技能培训763人，提升了我县师资队伍的综合教育技术应用能力；班主任培训1623人次，县级骨干教师培训592人，为我县教育发展造就了一支中坚力量，为培养市级骨干教师奠定了坚实的基础；师德与礼仪培训1366人，进一步加强我县教师队伍职业道德与礼貌仪表建设；中小学校长培训741人，提升了校长们思想理论水平和学校管理能力；新教师提高培训67人，心理咨询辅导员培训90人，幼儿园园长培训67人，中小学安全管理人员培训304人，太极拳培训85人，音体美教师培训1600人。远程教育培训5000余人，全县中小学教师继续教育全员培训近万人等，进一步提升我县中小学教师队伍整体素质和教育教学专业水平等等，为加强我县中小学教师队伍建设，推进基础教育教学改革作出了贡献。

3、提高培训层次和培训效果。为提高培训层次和水平，我们针对不同培训内容和要求，4年来累计聘请了20余名专家学者和上级领导到我校做精彩授课。县委常委县纪委书记王伟、县检察院检察长李清林在校长培训班上做开班讲话和专题讲座；省教科所专家崔海江和李学红，大学教授田保军，市渚河路小学副校长赵莉等在省级培训班做精彩讲座；县教育局蔡执杰局长，石进延，王铁军，王玉芳等局领导在全县教育系统股级干部培训班上专题授课。参训学员普遍反映收获大，效果好。9月9日，省继教中心主任高宇一行在市教育局师范教育处处长王伟等陪同下，光临我校座谈调研省培情况，对我校主讲教师层次高，培训效果整体好给予了高度评价，为今年的培训工作画上了圆满的句号。

以上工作成绩，都是在县委、县政府的正确领导下，在省厅、市、县教育局的大力支持下取得的，是全体进修人齐心协力、

开拓创新,为建成教育强县,实现教育振兴共同努力的结果。当前,我校正在深化改革,围绕县域经济社会转型跨越发展的总体要求和实现教育振兴、建成教育强县的具体要求,为创建国家级示范性教师进修学校而努力奋斗。

超市督导报告 学校督导评估工作报告篇八

检查各单位发票都有专人保管,领、用、存的情况比较清楚,发票的开具基本规范,按规定建立了发票登记制度,并向税务机关报告发票使用情况。

(一)非法购买、使用假的发票□xx市正和饭店、正和川菜馆,两纳税人均系个体工商户,由同一业主张和经营,税务机关采取核定征收方式。为隐瞒经营收入,业主张和非法购买假50元版“安徽省xx市服务业有奖定额发票”22本,将其中两本在正和川菜馆使用,实际使用85份,隐瞒营业额4250元。李世虎,个体运输业主,市交通运输服务公司(现并入长运恒大公司)经营。年6月至年7月,共为铁道战备舟桥处xx机运公司提供运输劳务223800元。年4月与机运公司结算时提供两份假《安徽省公路货运运输统一发票》,发票号:0016887、0191912,发票金额分别为28500元、23000元,隐瞒运输营业额51500元,少缴地方各税3399元。

(二)不按规定开具发票,隐瞒收入。一些核定征收纳税人通过不开发票不人为减少核定营业额,少缴税款。如□xx市正和饭店主管税务机关核定其年1-8月月营业额12600元,9-12月月营业额20xx0元;年1-6月月营业额20xx0元,7-12月月营业额25000元。经查实,年7至12月实际营业额为365111元,年6至8月实际营业额115865元。所查实的9个月中,税务机关核定的营业额为175200元,实际营业额为480976元,实际营业额是核定额的2.7倍。少缴地方税费17577.53元。

(三)房屋租金收入不开发票偷税。房租收入不是纳税人的主营业务收入,一些纳税人长期出租房产不开具发票,不计入

收入总额。如□xx市富甸园饭店，该纳税人是一个人独资企业，主要经营为住宿、餐饮服务、零售。经查，该户出租门面房取得收入165400元，未按规定开具发票，少缴营业税、房产税、个人所得税等地方税54658元□xx市兴荣贸易公司招待所出租门面房采取同样手段少缴营业税、房产税等地方税41468元。还有些餐饮企业承租房屋后以出租方的消费与租赁费对抵，双方均不开发票，承租方少缴服务业营业税，出租方不缴租赁业营业税、房产税，造成双方偷税。

(四) 发票填写不规范的情况较普遍。大多数纳税人发票填写不规范。如付款单位填写不全或不填，发票项目填写错误，不按规定时限、顺序填开，少量发票大写未填，开票人只写姓不填名等等痼疾依然存在。

(五) 接受的发票不规范。有些纳税人自身开具的发票比较规范，但对取得的发票审核不来，一些不规范的入账现象普遍。如某旅行公司费用支出中有白条停车费、收据矿泉水、收据导游费；营业成本中列支的住xx是销售货物统一发票，购买的帽子款为送货单据等。

xx年10月10日，由市局征管科牵头，稽查局组织20个检查组对全市(含当涂县)100多户纳税人发票使用、管理情况进行了突击检查，查处各类违章纳税人25户，除2户交当涂县处理外，对其他23户纳税人予以罚款36572元。

1、印花税申报不足。很多企业签订的房屋租赁合同未按规定申报缴纳印花税，共查补印花税3万多元。

2、个人所得税代扣代缴不足。一是少数企业对个人所得税扣缴认识不足，认为全年平均每月达不到标准就不扣；二是大多数企业对工资以外的收入部分在计算个人所得税时不计入，如用现金发放的防暑降温费、值班补助费、加班费等，显然造成代扣不足；三是少数财务人员个人所得税政策理解不透，造成少代扣。

3、车船使用税申报缴纳不足。一些运输企业在车辆“大吨小标”重新核定吨位后，未按照新吨位申报缴纳车船使用税。

4、水利基金，特别是职工个人水利基金缴纳不足，很多企业的财务人员都能把收入部分的水利基金如实申报缴纳，但对职工个人水利基金往往未代扣代缴。

经过近几年的多次发票专项检查，纳税人规范使用发票的意识较以往有了很大的提高。针对此次发票检查中发现的问题，提以下几点建议：一要继续加大规范使用发票的宣传辅导。二要加大发票违章行为的打击力度，特别是对那些非法购买使用假的发票的行为要予以严厉处罚。三要加大日常纳税服务。如使用税控装置后的定额发票管理与缴销、运输车辆“大吨小标”重新核定后的车船使用税管理等。四要在日常征管中加强对企业取得发票审核，督促财务严格把关，使纳税人自觉拒绝不规范发票。

超市督导报告 学校督导评估工作报告篇九

时光飞逝，从5月8号入店工作，到今天已经整整一个月了，回想这段日子，我真的很幸福，在您及三十位班组前辈的关心帮助下，我学到了非常多的专业知识和处事经验。做此总结，既是对您悉心培养的感谢也是对自己工作的鉴定。

这是我人生的第一份工作，从一个初出校门什么也不懂的热血青年，到现在对部门工作的不断熟悉，我学会了很多知识，也懂得了很多很难从生活中获得的经验。

初到门店，经过人事考察，店长谈话，我分到了化洗部门工作，刚开始我疑惑了，怎么把我一个男生分到了化洗部门？不过我很快打消了疑虑，并为此感到高兴，因为化洗柜组是全店业绩最好的，更重要的是您教的非常细心，从最初的drp基本操作到后来不断深入的学习一些数据分析、订货、牌面安排、开档准备、档期销售、退货等更有技术含量的工作，

每一样您都让我去实际操作练习，使我迅速掌握工作要点，您甚至把多年的笔记给我阅读，都说教会徒弟饿死师傅，可您确是毫无保留，因此我也成长迅速。每当有同事问我如何操作时，我都感觉特自豪，这自豪的背后，是您的无私教导。

在实际操作技能之外，更是观念的更新，工作期间，我懂得了生鲜对超市收益的重要性，物流配送的重要性。要想增加超市客流，必须将生鲜、食品的发展放在首位，“生鲜搭台，百货唱戏”充分利用生鲜拉动的客流促进部门销量的增长。要想提高部门的销量，还必须对本部门有细致的了解，明确部门的顾客群，热销商品，以及商品的卖点，然后利用各自的卖点确定此类商品的敏感客户群，有针对的重点营销。在牌面整理方面，首先要做到丰满整齐，不留空位，不留死角，充分利用0.5~1.8米的黄金位置摆放销量好的商品，同品纵放，单品横放，再根据商品的规格、包装颜色适当调整。在服务方面，根据顾客的神态、步伐进行判断是否需要介绍指引，但无论何种顾客，我们都必须悉心服务，尽量满足顾客需求，落实“首人责任制”以完美的服务争取更多的固定客户。为提高劳效，还要多向商家索要促销人员，一方面可以促进销量，另一方面也可以提高服务质量，减少顾客找不到员工的情况发生。“知彼知己，百战不殆”平时多关注其他商家的情况，及时应变，取长补短，不断完善自己。

在工作过程中，要严格按照公司的章程工作，认真执行好公司的决定，强化执行力，在公司决策的指导下诚信工作、踏实工作。

一个月的时间虽然短暂，但学到的知识经验非常丰富，在今后的工作中，我将一如既往，以更加饱满的热情投入到工作中。

再次感谢x主管的倾心培养！

超市督导报告 学校督导评估工作报告篇十

通过本次毕业实习，了解和熟悉超市物流，仓储，营销以及管理等相关知识。使学到的计算机，营销渠道管理，数据库，物流，市场营销，经济管理等理论知识跟实践相结合，在实习中检验，提高自己专业能力和技巧。

实习时间□20xx年7月xx日——20xx年8月27日

实习单位：深圳市崇尚百货创业购物广场

实习岗位与负责事务：收货部收货员主要负责事物是接收供应商货物，收货单据的保存、整理、分类、归档，执行公司退货或报损工作，保证周转仓内商品码放有序，通道顺畅，重点商品管理盘点等等。

(一) 实习单位简介：

人人乐连锁商业集团股份有限公司，成立于1996年4月□xx年跨入广东省大型连锁商业企业前列□xx年跃居中国连锁百强第xx位，进入中国企业800强，截止20xx年xx月，人人乐在全国20多个市级以上城市，已拥有经营门店81家，签约门店xx多家，员工人数超过1.8万人□20xx年销售额突破xx亿元□20xx年1月xx日在深成功上市。

深圳市崇尚百货创业购物广场(现代城店)下属人人乐连锁商业集团股份有限公司。是人人乐第一家集大卖场、百货、生活体验馆于一体大型购物广场。现代城店实行“大百货(高档百货)+小超市(精品超市)”布局，百货为主，超市为辅，以超市促进百货，百货带动超市战略，提升公司整体销售额。现代城店分为一，二，三楼，一楼主要有周大福，肯德基，屈臣氏，蒸功夫等连锁，二楼和三楼一半都是百货区域，三楼另一半是超市区域，营业面积7万平方米。百货和超市均有

适量的店铺招租。现代城店有收货部，商品部，防损部，促销部，客服部，人事部，财务部等等部门，部门健全，制度完善。

(二) 实习具体过程

实习具体过程可以分为三个阶段：学习，成长，相对成熟期三个阶段。

第一个阶段□xx月xx---xx月xx日的学习期阶段，这一阶段，一边参加培训学习，一边工作。把学习到的知识马上应用于工作，在工作中检验，熟悉，改进，使我提升很快。这一阶段主要学习了接收供应商货物，退货，报损相关流程，学习rf机(无线终端速录机)和无线电子磅称的使用，残损仓和退货仓货物管理，相关单据使用公司泰斯码系统(一种主要使用数据库原理的系统)进行录入保存以及传财务单据等等。

第二个阶段□xx月xx日---xx月31日的成长期。这一阶段主要是通过重复工作进一步熟悉公司相关流程和工作技巧，提高工作效率，同时接受上司布置的一些比较重要工作进行锻炼，比如对制作退货单，报损单等有关单据进行审单，配合商品部进行重点商品盘点等等。

第三个阶段□xx月1日—xx月27日的相对成熟期。我基本上可以独立完成收货部80%的工作，这个阶段，上司对我比较信赖，可以放手我去做一些相对比较重要的事情。配合总公司对收货部一些工作的改进工作和仓储改造工作，让一个人独立上一个班次等等。这个阶段基本上把工作重心移到早上生鲜的验收，相关单据录入审核以及转送，重点商品管理等等，把相对于一些比较简单如接收供应商商品工作，报损，退货工作移交给新人或是其他员工。

(一) 实习工作的总结

(1)在现在零售业竞争如林的情况下，零售行业在品牌，服务，商品，素质等相持难分高下情况下越来越需要通过成本这一杀手锏，使自己立于不败之地。作为行业老大沃尔玛总裁就宣称，他们最大的优势就是拥有完善先进的超市物流系统。在实习过程中，使我认识到，收货部是超市物流很重要组成部分。收货部工作的好坏直接影响到公司的经营成本，进而影响到公司其他一系列问题。比如，我在初次退货录单中，由于疏忽，把商品数量录错，在返配回配送中心后，又返配回了门店，在商品一来一去的运输过程中，这就增加了公司的运输成本。

(2)超市仓储是一门大学问，比如既要保持商品一定库存量保证卖场不会出现缺货少货，又要防止库存量过大加大仓库压力或是导致商品积压，增加商品因发现不及时出现临期过期等事情发生，这会提高公司损耗率，增加公司运营成本和损失。比如在4月份底商品清场转场工作中，就发现到大量因商品库存量大导致的临期过期和盘点难问题。还有仓储管理上要使商品排放有序，易于识别，方便拿取，保重商品安全不能使商品遭到损害，以及合理利用仓储有限的空间等等。

(7)超市所有部门都是核心部门，各个部门之间，通过分工明确，协调工作，为顾客提供一个高质量服务，完美购物体验，最终增加超市营业额。零售行业最终收入来自营业额，这也是提供享受购物环境的物质保障。而每一个部门好坏都最终影响着超市销售状况的好坏。比如，商品首先要通过收货部验收，接受质量好的商品，根据商品条码等相关信息录入系统，为财务和收银等等提供相关信息。其次商品被商品部按照相关知识和规定进行上架排放，同时保障商场卫生等等提供一个舒服购物环境，经营管控部，对商品进行检查，防止商品质量出现问题或是标价出现问题。促销部，根据店总安排，举行一些促销活动，对顾客人流进行引导。顾客购买商品，这时候就是收银部的工作了。如果这中间出现什么问题，就需要客服部进行调节。

(二) 毕业实习的体会、收获

这次毕业实习，使我受益匪浅，有很多收获和体会：

(1) 心态上调整的体会收获学校人向社会人转变，在学校接受了xx年的教育，真正的和社会接触并不是太多，而这次毕业实习，则是由学校人走向社会人一个缓冲阶段。在这个过程中最需要调整的就是心态。我们并不是什么天之骄子，也没有什么可以值得炫耀的资本，而从学校走出就直接到一个公司最基层上班，接受公司严格的规章制度约束，以及体力，心力上等等的挑战，当然会使很多同学落差很大。这中间最大的挑战就是我们自己心理上的调整。要有一切归零心态，从零开始，我们不可以改变环境，只有改变自己来适应这个环境。

(2) 相关知识上的收获我由一个不熟悉超市物流，仓储，营销，管理等等，到对这些相关知识的了解熟悉。以及与自己相关知识的进一步学习加强，如数据库，管理学，物流学，计算机，财务会计，营销渠道管理等等。很多工作都是一项需要挑战一个人综合能力的，在工作中，我认识到了自身知识不足和优势，这促使我改进和加强。

(7) 人生目标感的清晰通过这次实习，我自身其他各方面都有所提升，如交际，口才，做事情，心理等等，但是最大的收获，是让我认清了我自己身上的优势和不足，以及如何去规划自己的时间，工作，生活，使我的许多目标变的清晰。