

班子问题整改情况报告(汇总7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

班子问题整改情况报告篇一

我校于xx年11月28日向县教育局、县政府教育督导室申报参加黔东南州普通初级示范学校评选。经县督评小组的评选、推荐，州示范学校督评小组于xx年12月24日对我校进行了督导评估。州督评组本着公开、公正、从实从严的原则，采取听、查、看、问、访、议等形式，按照《黔东南州普通初级中学示范学校办学标准》的指标评分要求，进行了逐一的督查和评分。督评组及时向我校反馈了综合评议结果，认为我校在办学思想、德育工作、班子建设、教职工队伍建设和内部激励机制等方面成绩突出，值得肯定；同时，对我校存在的问题和不足之处诚恳地提出了整改意见和宝贵的建议。

对督评小组的整改意见和建议，校领导班子认真研究，积极整改。现就我校整改措施及整改成果报告如下：

一、总结经验，巩固成果，不断深化学校内部体制改革，充分调动广大教职工的积极性、主动性和创造性。

自上世纪九十年代初，我校推行“双向选择”制(教师选择班级、班主任选择教师)以来，全校上下基本形成了较为激烈的内部竞争氛围。在此基础上，我校于xx年4月修订并实施了《黄平二中岗位工作职责》，率先在后勤职员中进行了竞岗试点，从而激发了后勤职员的工作积极性、主动性和创造性，增强了他们的服务意识，有力地促进了教育教学质量的提高。

目前，我校正认真总结经验，已着手就“四制一目标”的推行作前期准备工作，考察调研，编制预案，稳健推进。

二、突出重点，抓住关键，推动教研教改活动深入持久地开展，不断提高教育教学质量。

建校25年来，在各级领导的关心和学校历届领导及全体教职工的努力下，我校教育教学质量不断提高，特别是近8年来，中考成绩均名列我县同级同类学校前茅，在社会上享有很高的声誉，深得广大学生、家长的信赖。同时，我们也清醒地看到，个别教师教育教学思想陈旧，教法欠新，思路不畅，已远远不能适应新时期教育教学发展的要求。对此，学校领导高度重视，明确提出了“科研兴校”的战略决策，并采取了切实可行的措施：(1)成立由主管教学的副校长任组长的“黄平二中教研教改领导小组”，对我校的教研教改工作作统筹安排、合理规划，力求突出重点、抓住关键、抓出成效；(2)制定有力措施，切实推行“五个一”工程，要求每位教师每学期必须“确定一个研究专题、看一本教育理论书籍、上一节汇报课、写一篇教研论文、转变一个后进生”，并将此项工作进行指标量化，考核结果作为教职工评优选模、晋级晋职、年度考核、竞岗的重要依据，以此激励和鞭策教职工勤勉奋进，爱岗敬业；(3)要求教职工在职业务进修，树立“终生学习”的观念，有计划、有步骤地进行知识更新、业务培训，不断提高教育教学水平；(4)切实推行集体备课、说课及听课制度，明确要求各教研组深入开展集体备课和说课活动，做到每一课时教案都必须经过集体定稿，同时，明确要求校领导每学期至少听课20节以上，普通教师10节以上，以此提高整体教育教学水平。(5)学校多次组织教师集体观看洋思中学教学光碟，积极将洋思中学“先学后教”、“当堂训练”的教学经验引入课堂，并在各教研组中开展教学试点。(6)积极选派优秀教师参加由各级教育行政部门组织的各种培训，然后回来进行校本培训。(7)努力开展中继教工作，积极组织教师参加新教材教法通识性考试、教材关考试，不断加强教师的业务能力。

三、主动出击，积极争取项目和资金，进一步加强学校基础设施建设，改善办学条件，以适应教育发展需要。

一方面，我校已取得上级领导的支持□xx年6月落实了“现代远程教育”项目；并增购50台电脑，建成标准的电教室二间、教师电脑备课室一间。同时，我校在县领导的帮助下，已争取到国家寄宿制学校专项资金133万元，用于我校学生公寓、学生食堂的建设。目前，学生公寓的征地、地勘及设计已完成，计划于五月份兴建。另外，在镇扶贫办的支持下，我校完成了新校门的规划设计、资金概算等项目申报工作，力争明年立项并动工兴建。

另一方面，按示范学校办学水平标准，认真做好校园建设发展规划。根据“两基”一类初级中学验收标准和示范学校评估指标要求，我校正着手编制《黄平二中校园建设长远规划》。目前，根据现有条件，我校积极筹措资金，加强校园基础设施建设。现正在施工中的40米文化长廊、300米安全护栏、1134平方米的篮球场、3660平方米的足球场，100米、200米跑道，680平方米的草皮砖，260平方米的舞台，预计在五月初全部竣工。另外，还新栽植了500棵树。校园正以新的面貌展现在人们眼前。

四、加大学校安全卫生检查力度，确保师生的健康和生命安全。

为了抓好食堂卫生安全工作，确保师生饮食卫生安全，我们对已拟订的学校卫生和食堂卫生管理制度逐条对照进行了复查，对食堂从业人员加强了教育和管理，对不符合制度的食堂设施及服务操作行为，责令限期整改，要求达到县卫生管理工作会议所订标准。同时，我们加强了对学生的安全教育和管理工作，于近期加大了对校外租房学生的管理力度，对他们的宿舍进行了一次安全大检查，教育他们注意冬季防火安全，防止煤气及炭中毒事故的发生，并要求班主任每天定期检查一次。

五、加强师德师风建设，加大学生思想政治工作力度。

我校十分重视师德师风建设，明文要求教职工爱岗敬业，坚决杜绝歧视和排挤后进生现象，严禁体罚或变相体罚学生，深刻学习、领会和践行《中小学教师职业道德规范》、《黄平县师德师风八不准》和《黄平二中关于严明教职工纪律的规定》。同时，我校还将教育教学质量的提高、学生素质的提高、发展、教研教改的成果和教风、学风、班风建设纳入师德师风建设的范畴，让每一位教师都具备和达到“敬业乐群、治学严谨、一专多能、教有特色”的素质要求。

同时，我校十分重视学生的思想政治工作，不断完善学生管理机制。成立了德育领导小组，制定了《黄平二中学生会工作职责》，加强学生纪律教育和自我管理能力；要求每位行政领导包班包人做好后进生的转化工作，每位教职工也要相应地负责1--2名后进生的教育转化，并作好转化记录和家访记录；对住校生实行半封闭化管理，周一至周五严禁住校生外出；与外租房学生及房东、与借住亲戚学生及监护人签定安全责任合同；加强晚自习教师路段护送学生的工作；多渠道、多形式开展法制教育和革命传统教育，把学生培养成为遵纪守法、明礼诚信、志向高远、基础扎实、素质全面、学有特长的新型社会主义现代化建设者和接班人。

六、依法治校，依法治教，维护师生的合法权益，促进学校教育教学工作的健康发展。

为了进一步完善学校民主管理制度，充分发挥师生员工参与学校管理的积极性，加强民主监督，依法治校、依法治教，维护师生员工的合法权益，促进学校教育教学工作的健康发展，我校进一步加大了校务公开的工作力度，给予广大师生充分的知情权、参与权。如对此次州、县示范学校的评估反馈意见，我们毫无保留地及时向广大师生进行了通报；如学校的长远规划，我们也事先广泛征求了广大师生和家长的意见；今年的年度考核、评优和“两基”先进工作者的评选，我

们都严格按照“德、勤、能、绩”等方面由教职工民主推选产生，等等。同时，我们对校务公开的各项规章制度不断进行完善和创新，以进一步保障师生员工参与学校管理的民主权利，切实做到依法治校、依法治教。

经过二十七年的发展实践，已熔炼了黄平二中“自强不息，艰苦奋斗、敢为人先”和“团结奋进、爱岗敬业、乐于奉献”的校园精神，如今，“团结、奋进、求实、创新”的校训，“严谨求实、勤奋向上”的校风，“认真务实、严教细导”的教风，“尊师守纪、勤勉奋进”的学风，早已深入人心。

“全面贯彻党和国家的教育方针，以德育为首，以教学为中心，以教育科研为先导，以教育教学改革为重点，以提高人才素质为目的，建立教育、教学、科研三结合的体制。狠抓教学常规管理和教研教改工作，切实加强教师队伍、校园环境、硬件设施三项建设，全面提高教育教学质量，不断提高综合办学水平”的办学思想，正成为黄平二中全体教职工的行动指南和不竭的动力。

我们决心以此次评选州级示范学校为契机，开拓新思路，再攀新高峰，力争把黄平二中办成一所具有第一流的教育教学质量、第一流的育人环境、第一流的管理水平、第一流的师资队伍、第一流的后勤服务的示范性初级中学。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

班子问题整改情况报告篇二

我局高度重视，主要领导即责成局效能办赴市水务集团、市江闸坝工程管理处对通报情况开展调查核实，提出处理和整改意见。

一、调查核实情况

经调查情况如下：

- 1、市水务集团用水服务大厅工作人员付杰艳，10月10日下午违反管理制度上网聊天，情况属实。
- 2、市江闸坝工程管理处205室一名工作人员上网玩游戏一事。经核实，该职工郭友春，为管理处驾驶员，因当时未出车，在办公室待命时上网玩游戏。

二、处理意见

- 1、市水务集团供水分公司对当事人付杰艳进行了通报批评，记工作差错一次；对部门负责人记差错一次。
- 2、市江闸坝工程管理处18日上午召开职工大会，对事件进行了通报，明确了工作纪律要求：所有职工，包括驾驶员不得在上班时间违反规定进行娱乐活动。
- 3、我局处理意见：对明察暗访两当事人，按照局目标考核制度，扣除所在部门年度目标考核对应分值，本人本年度不得评优。

三、整改措施

1、严格执行规章制度，强化纪律意识。在本周将召开的全局职工大会上，对明察暗访情况进行通报，对当事人予以批评，宣布处理决定；并要求全体干部职工引以为戒，认真执行各项规章制度，严格约束工作纪律和行为。

2、加强监督检查，强化责任意识。我局在今后的工作中，将进一步细化责任，建立班子负责科长，科长负责科员的检查制度，不定期的开展检查，发现一起处理一起，确保各项规章制度落实到实处。

3、抓好发展提升年活动，强化服务意识。以本次整改为契机，通过开展发展提升年活动，进一步加强水利行风政风建设，大力推进服务型、责任型、效能型机关建设，认真执行“市水务局改进机关作风十项措施”，全局干部职工对照“十项措施”找差距，努力使干部作风明显转变，组织纪律明显加强，工作能力明显提高，进一步提升机关效能和服务水平。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

班子问题整改情况报告篇三

在虚心听取你们的意见后，学校领导和食堂管理人员十分重视，专门召开了食堂管理工作会议，针对我校食堂存在问题并参照其他学校食堂存在的问题，进行了全面分析和认真整改：

一、进一步强化校长为第一责任人的校长负责制，强化学校食品卫生管理，进一步明确专人负责学校食堂卫生管理和监督，建立健全监督管理与定期检查制度，加大检查力度，完善设施设备。

二、进一步健全食品、食品原料、食品添加剂和相关产品的采购查验和索票索证制度，完善供货商档案，实行定点采购，签订购销合同，建立健全各类台账。

三、组织人员对原有货物进行彻底排查，清理“三无”及过期产品，对不合格产品坚决销毁，对检验检疫不严格或者手续不全的产品进行清退。如将原采购的食用猪油退货，改用合格的名牌产品“元宝牌”餐饮大豆油。

四、加大资金的投入，改善仓储设施，加装仓库排风扇，并计划在最近时间内改装地楼。同时要求仓管员加强仓库管理，合理摆放，定期盘查，确保货物质量。

五、改善消毒设施，加强消毒管理，增设餐具保洁柜，进一步加强场所、炊具、餐具的清洗消毒管理工作，安排人员对保洁消毒工作进行全程监管。

六、加强添加剂使用管理，不使用非食用物质加工食物。

七、进一步规范餐厨废弃油脂的处理，与泔水收取人员签订《泔水处理协议》，安排值班人员对泔水处理情况进行登记，并随时跟踪考察。

八、对于其它做得较好的工作，如环境卫生、食品安全预警、食品留样、含毒测试、消毒及记录、健康管理、卫生许可等，我们一并予以完善和加强。

再次感谢上级对我们的关心和支持，欢迎上级相关部门随时对我校食品安全工作进行监督指导！

班子问题整改情况报告篇四

20xx年2月23日至3月24日，县委派出巡察组对xx镇党风廉政建设工作进行了巡察，并于7月14日反馈了巡察意见，巡察组实事求是地指出了我镇工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。对我们进一步解放思想、转变作风，加强党风廉政建设，提*部队伍素质，推进全镇经济社会更好更快发展具有十分重要的意义。镇党委对县委巡察组反馈的意见高度重视，及时召开专题会议进行研究，针对存在的问题，制定整改方案，细化整改措施，明确牵头领导、责任单位和完成时限。经过两个月的整改，我镇在落实党风廉政建设“两个责任”方面，严明党的政治纪律和政治规矩，坚决维护党章的严肃性和*性，规范干部选拔任用程序，坚持正确的用人导向，改进工作作风，密切联系服务群众，抓问题整改，努力纠正损害群众利益的突出问题，畅通信访渠道，坚决查处违纪案件，强化对权力运行的制约和监督，从源头上预防*等问题上取得较好的效果。具体整改情况报告如下：

一、执行党的纪律方面

(一)、执行政治纪律方面

存在的问题：党委落实主体责任不够到位。(1)抓党风廉政建设虚化，有些责任内容只停留在文件上，执行和落实不够；(2)20xx年之前，党委年度内听取班子成员落实党风廉政建设情况汇报较少；(3)支持纪委“三转”工作不到位，纪委书记、副书记兼职较多；(4)班子成员履行“一岗双责”不到位。

班子成员抓党风廉政建设投入精力不够；(5)“三书两报告一记实”内容简单。(6)廉政教育文化载体缺乏，廉政教育氛围不浓。

整改落实情况：一是认真落实了《xx县党风廉政建设“两个责任”清单实施办法》，镇党委每季度研究一次党风廉政建设工作，截止目前，已经召开过4次党风廉政建设工作专题会，镇党风廉政建设责任制工作领导小组召开3次会议；强化了党委抓党风廉政建设的主体责任，党委书记单朝晖认真履行第一责任人责任，先后开展两次党风廉政建设情况专题调研，分析情况，提出意见，解决问题；班子成员认真执行“三书两报告一记实”制度，完善内容，细化责任。二是镇党委听取班子成员、村和部门主要负责人落实主体责任情况的汇报2次。专题听取镇纪委关于全镇党风廉政建设的工作汇报12次，讨论研究镇纪委工作计划和案件专题汇报。对作风建设、惠民政策督查、领导干部警示教育等重要工作亲自部署，对重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。三是细化了任务分解。镇党委将党风廉政建设工作任务分解到人，镇党政班子成员按照包点分工抓好联系村和分管单位“两个责任”落实。四是支持纪委抓好“三转”工作，强化主业主责意识，镇纪委书记、副书记专职抓纪检监察工作。五是强化廉政文化教育，在政府驻地建设高规格廉政文化广场，并利用集镇公交站台开设廉政文化橱窗，各村开设廉政文化专栏，内容及时更新。不断增强落实党委主体责任的重要性，先后组织观看警示教育片4次，组织学习上级纪委关于查处发生在群众身边的*案件通报6次，重点观看和学习了田永春等系列警示教育片和反面教材，用身边的案例教育广大干部。利用节日、假期向全镇党员干部群发廉政短信。六是不断强化检查考核。进一步健全党风廉政建设责任制考核机制，完善考核办法，把落实“两个责任”作为年度检查考核的重点内容，使领导班子和领导干部履职尽责有抓手、有任务、有检查。检查考核结果在一定范围内通报，并作为领导干部工作业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

存在的问题：个别班子成员没有向组织如实报告个人有关事项

整改落实情况：由党委副书记牵头，抽调组织、纪检人员认真核查了镇班子成员个人重大事项问题。镇所有领导干部重新填报了个人房产情况，与向上级报告的个人有关事项报告中房产情况逐一进行了核对，对出现前后不一致的，要求其就房产申报前后不一致作出书面说明。同时，依据中组部《领导干部个人有关事项报告抽查核实办法(试行)》文件精神，对科级领导干部报告个人有关事项情况进行抽查核实。已于8月底全部核查清楚。

(三)、执行工作纪律、群众纪律和生活纪律方面

存在的问题：个别干部利用手中权利为自己或亲朋好友办私事，对基层群众的诉求解决力度不够，有推、拖、慢作为现象，个别干部生活作风不检点。

整改落实情况：镇党委坚持群众利益无小事，把群众是否满意作为检验工作的根本标准，坚决贯彻落实中央八项规定、省委30条规定、县委38条规定要求，组织干部签订了《领导干部廉洁自律承诺书》，明确廉政要求和相关纪律。一是加大了举报力度。镇纪委公布举报电话，发动群众和社会对违反工作纪律、群众纪律和生活纪律的人和事，进行监督举报。二是加大了警示教育力度。组织观看警示教育片、学习上级纪委有关违反相关纪律的通报以及典型案例、面对面谈心，从防早防小入手，提高了干部执行纪律的自觉性。三是加大了明查暗访力度。镇纪委不定期的组织明查暗访，发现对群众反映的问题有推、拖、慢作为现象的进行了批评教育，并与村干部的廉勤绩效工资挂钩，必要时还对单位主要领导进行了问责。四是加大了执纪问责力度。强化对“六条戒律”执行检查，加大问责力度。强化权力运行监督。对违反工作纪律、群众纪律、生活纪律的不但进行了严肃查处，还对分管负责人和单位责任人进行了问责。共开展监督检查22次，

对问题纠错6件，问责3人次，通报4人次。

二、干部选拔任用方面

存在的问题：推荐干部把关不严

xx年度一名党委委员、三名村级干部因经济问题被移送司法机关。在20xx年度村级两委换届中，审核把关不严，致使一名监外服刑人员被选举为村委会主任。

整改落实情况：针对推荐干部把关不严问题，镇党委紧紧围绕提高选人用人群众满意度这条主线，严格按照《党政干部选拔任用条例》，进一步规范了干部选拔任用工作机制，特别是重点细化酝酿、提名、征求纪委意见的程序和规则。强化了干部廉洁自律情况考察，将干部廉洁自律情况考察贯穿在干部选拔任用考察全过程，给予纪检监察机关充分的时间反馈所掌握的考察对象党风廉政情况。考察组综合多方面意见，深入了解考察对象遵守廉洁自律有关规定情况，进行印证分析，作出客观公正、实事求是的评价，形成准确鲜明的意见。在推荐使用干部时，广泛征求计生、综治、信访等部门的意见，多部门把关，防止带病提拔。同时加强管理教育，在干部的日常管理中，把教育贯彻于始终，建立了常态化的政治学习和党委中心理论组学习制度，把政治思想教育、政策法规教育、廉洁自律教育、业力能力教育等贯彻于始终，使干部树立良好的人生观、权力观、金钱观、价值观和政绩观。有效地防止干部精神上“缺钙”。加强了对重点领域和分管同志以及单位、村主要负责人的监督，时刻关注，发现苗头性的倾向，及时提醒，及时采取措施，抓早抓小，预防干部出问题。在党委换届中，新提拔副科级干部2人，在团委换届中，新提任3名科员级干部。加强村级班子的配备和培训，新选任5名后备干部跟班培养。新提拔的干部大家普遍反映，综合素质较好，群众认可度较高。

三、执行“八项规定”方面

存在的问题：村级财务存在违规发放奖金和工作补贴现象，个别村有*旅游现象。

整改落实情况：首先是开展一次村级违规发放资金和工作补贴专项清查活动。对违规发展奖金和工作补贴的予以退缴。同时严明各村、各单位严格按照奖金和工作补贴相关政策执行。其次是加强刚性约束。严格执行《xx县机关、事业单位差旅费管理办法(试行)》(财行[20xx]113号)，严格落实外出审批审核制度，开展了定期和不定期监督检查。对未经批准擅自出差，不按规定开支和报销差旅费的单位和人员进行严肃处理。所发生的费用一律予以追缴。

四、财务管理方面

(一)、财务制度执行不到位

一是建立健全了财务管理制度。严格审批审核程序，费用报销必须使用合法票据，手续不完善不予报销入账，大额支出必须附明细清单。二是加强了对财务人员管理。保持财务人员的相对稳定，加强对财务人员的培训，严格执行会计基础工作规范的相关要求和制度。三是加强了拨出资金监管，保证资金的专项使用。四是组织人员对应收款进行了核查，及时清理回收，保证了财政资金的安全。

(二)、村级财务监管不到位

在村级财务监管不到位方面，我镇主要做了以下几个方面：一是严格落实了村财务委托代理。加大了村财务委托代理的力度，强化了对村级收支入账监管。保持镇委托代理中心会计人员相对稳定。村级报账员调整由村两委商镇“三资”代理中心确定。举办了全镇级委托代理中心会计培训班，加强了业务指导，重点培训了会计记账业务、票据审核等专业知识。二是加强了村级收支管理。村集体各项收支必须及时足额入账，严禁设立小金库或账外账，避免了坐收坐支，垫付

不应该村级支出的项目;对1000元以上的支出,转账支付;所有费用及时报销,没有一次性领取大额备用金集中报销的情况。所有支出票据和支出费用,必须由经办人、村书记主任、村委监督委员会主任、村级“三资”中心会计、镇分管领导签字方后帐报销。严格了票据要求,原则上白条不予入帐。三是大额资金必须经过集体研究。凡单项5000元的村级支出,必须经过村两委办公会议(村务监督委员会主任参加)研究通过,方可列支。四是加强了对村监督委的教育管理。促使他们正确履行职责,确保了村级财务监管到位。五是加大了村级财务审计力度。委托上级部门,对全镇村级帐务每三年滚动轮审一遍。重点察看了财务收支、工程建设、票据管理和各项制度执行情况,对不规范票据进行了限期整改。六是扎实开展了阳光村务。巩固实施“阳光村务工程”,全面推行村级党务公开、财务公开,接受群众监督,确保村级财务在阳光下运行。

五、其他工作方面存在的问题

(一)、农村养老保险方面

镇党委制定并下发了《xx镇农村养老保险个人缴费帐户专项核查整治方案》,召开专题会议安排部署相关工作内容,利用1个月的时间,组织镇村干部入户将镇社保所缴费信息与农户手中缴费条据进行核对。逐年清缴,保证了帐实相符。此次专项核查整治共计发现286例错误信息,涉及39人,其中38人退费,一名群众补缴1800元。社保所通过对20xx年至20xx年参保人错误信息进行比对,已退资金29700元。

(二)、农村危房改造方面

成立危房改造资金违规使用清缴小组,对全镇危房改造进行了逐人逐户清理,对侵占危房改造补助款的党员,限期将所侵占的补助款退还危改补助专户;对已查出的个别村违规使用危房改造资金的,督促各村负责将危改违规使用的资金金额

退还镇财政，由镇财政上缴县危改资金专户；严明了工作纪律和岗位职责，严把危房改造申报关，强化对资料核查，对各村上报的有关资料结合危改工程实际进行逐户认真审核，一旦发现村审核后资料存在虚假，危改资金不予通过审核，同时对危改任务分配进行限制。此次共追缴危房改造资金16.4万元，对在危房改造工作中弄虚作假、挪用、套取、骗取资金的9名党员干部给予党政纪处分其中镇干部两名，1名已移交司法机关。

(三)、困难群众低保救助方面

全面开展了清理核查低保对象“回头看”专项治理。在年初全镇开展民政“五类对象”（城乡低保、五保供养、孤儿、农村社会救济及优抚五类对象）清理核查基础上进行“回头看”，对城乡低保对象再次进行全面摸底调查和集中复核，切实做到了“应保尽保、应退尽退”。完善了评议制度，规范评议程序。实行低保民主评议制度，健全有广泛代表组成的低保评议小组，规范民主评议程序和完备评议记录，确保低保公平、公正。强化了低保公示，特别是末端长期公示，打造阳光低保。对低保政策、评审结果、对象情况等内容的公示进一步规范，做到2+1公示。进一步提高了低保工作透明度，充分接受群众监督。严肃了查处“优亲厚友”等违规违纪问题。公布城乡低保监督举报电话，畅通投诉举报渠道，严把村干部近亲属办理低保的申报审核公示关。针对专项治理中发现干部办理低保存在“优亲厚友”的，发现一起，查处一起。

(四)、执行殡葬改革政策方面

我镇出台了《xx镇殡葬改革实施意见》，压实了工作责任，明确了奖惩措施，严肃了工作纪律，确保实现了火化一刀切，形成了公平殡改有利局面。不断畅通监督举报渠道。通过张贴有奖举报宣传单、网络举报、信箱举报、电话举报等形式，让群众积极参与支持殡改工作。对偷埋土葬、以罚代葬举报查实的，给予了一定的奖励。加大处理力度。对以罚代葬的，

镇纪委及时介入。日前已查实违规收取葬户案例1起，涉案金额4000.00元。党内警告处分1例。对责任人严肃执纪问责，构成犯罪的，移交司法机关处理。截至至9月底，我镇共计实行殡改火化17例，殡改工作较为好转。

(五)、干部工作作风方面

镇党委坚持把落实县委巡察组反馈的意见和“两学一做”教育实践活动整改落实工作作为一项重大政治任务，一着不让的抓好整改。强化干部的宗旨意识教育，在真“学”和真“做”上下功夫。把宗旨意识强不强，谋事实不实，为民服务好不好作为衡量干部在“两学一做”中做的好不好的重要标准。一是制定了《关于加强干部管理，严肃工作纪律的通知》，从学习、请假、会议、工作、奖励、财务六个方面明确了46条规定。完善了机关去向告知制度。推进镇便民服务中心建设和村级为民服务室建设，完善窗口职能，提高办事效率。强化了监督检查力度，全力支持镇纪委对镇、村政务、财务公开和各重点项目的落实情况以及机关作风效能建设进行监督，切实改进工作作风、规范公务行为、创优工作环境。二是开展了民主评议干部活动。有计划地组织党员、群众代表、服务对象等开展民主评议活动。评议好的，群众公认的干部进行表扬，适时提拔重用，评议差的党委要给予诫勉谈话。三是畅通了信访渠道，加大了问责力度。镇继续落实信访接待日制度，对群众反映作风有问题的干部，一经查实，严肃处理。

几个月以来，我镇针对县委巡察组反馈意见认真整改落实，在党风廉政建设和反*以及各项民生工程中取得一定的成效，但离上级要求还有一定的差距，我们将以此次县委巡视组反馈意见为契机，坚持科学发展，坚持服务宗旨，坚持勤政廉政，团结和带领全镇干部群众，把巡视工作的成果落实到推动xx科学发展上来，不辜负县委对殷切期望，以实际行动回报县委巡视组对我们的真情厚爱。

在今后的工作中我们会坚定不移的认真贯彻落实党的xx大、xx届三中、四中、五中、六中全会精神和系列重要讲话精神，严格按照中央和省、市、县纪委的工作部署，以实现干部清正、政府清廉、政治清明为目标，落实党风廉政建设责任制，深入推进惩治和预防*体系建设，切实解决人民群众反映强烈的突出问题，坚决把党风廉政建设和反*斗争进行到底，为建设幸福和谐提供坚强的政治保障和纪律保障。

班子问题整改情况报告篇五

根据《揭阳市审计局关于20xx年至20xx年上半年揭阳市基本公共卫生服务政策落实及相关专项资金管理使用绩效专项审计调查的整改函》（揭审整改函[20xx]8号）文件精神和整改要求，揭西县高度重视，针对整改函中反馈我县在20xx年至20xx年上半年揭阳市基本公共卫生服务政策落实及相关专项资金管理使用绩效情况存在的问题，迅速组织落实整改，压实工作责任，明确整改时限，积极采取有力措施，确保各项问题整改到位。现将整改情况报告如下：

一、专项审计调查整改函指出问题整改情况

审计调查整改函指出我县存在7个方面共26项问题，具体整改情况如下：

（一）基本公共卫生服务项目政策落实方面

1. 关于“揭西县卫生健康部门和财政部门未能制定本地区基本公共卫生服务项目绩效评估（考核）的具体办法”问题[20xx年6月17日，揭西县卫生健康局、财政局联合制定下发了《关于印发揭西县基本公共卫生服务项目绩效评估（考核）具体办法的通知》（揭西卫函[20xx]340号），进一步建立健全行政部门负总责、专业公共卫生机构具体负责组织实施的常态化绩效评估工作机制，规范我县基本公共卫生服

务项目绩效评估（考核）工作。

2. 关于“揭西县未建立基本公共卫生服务项目考核结果与资金分配挂钩机制”问题。

一是根据《广东省财政厅广东省卫生健康委关于印发广东省基本公共卫生服务补助资金管理实施细则的通知》（粤财社〔20xx〕202号）文件，我县严格执行基本公共卫生服务项目考核结果与资金分配挂钩制度。

二是根据《关于揭西县20xx年度国家基本公共卫生服务项目暨家庭医生签约服务项目评估情况的通报》（揭西卫函〔20xx〕91号），县卫健局按县域内每人年均70元的补助标准，以20xx年底我县常住人口85.79万人为分配依据，结合县级20xx年度基本公共卫生服务项目考核结果兑现奖惩，申请拨付20xx年第一批中央和省级财政补助基本公共卫生服务项目资金6074.59万元，于20xx年6月9日拨付完成。

（二）基本公共卫生服务能力建设方面

3. 关于“医疗卫生机构能力建设不到位，履行提供公共卫生服务的职责存在短板；基层医疗卫生机构专业人才缺乏”问题。一是截至20xx年5月20日，县级医疗机构总床位数达到1730张，每千常住人口床位数为2.02张，达到省标准；基层医疗机构总床位数达到778张，每千常住人口床位数为0.91张，达到省标准。二是20xx年6月3日，我县印发〔20xx〕年揭西县公开招聘卫生健康实业单位卫生专业技术人员方案》（揭西人社〔20xx〕63号），其中县聘镇用14名，镇聘村用16名，面向社会招录专业技术人才，逐步提高全县医疗卫生服务能力和水平。

（三）基本公共卫生资金管理使用方面

4. 关于“财政、卫生健康部门未按要求制定资金管理办法”问题□20xx年6月15日，县财政局会同卫健局已制定下发《揭西县财政局揭西县卫生健康局关于印发揭西县基本公共卫生服务项目资金管理办法的通知》（揭西财□20xx□26号）文件，进一步规范资金使用，强化资金的监督管理，确保专款专用。

5. 关于“揭西县河婆街道社区卫生服务中心“互联网+信息化管理”（国家基本公共卫生服务项目和家庭医生签约服务）服务项目超范围列支基本公卫资金846790元，并存在损失浪费等问题”。一是河婆街道社区卫生服务中心委托“广东启正招标代理公司”负责“互联网+信息化管理”服务项目采购，前期采购服务预算金额为96.8万元□20xx年使用“互联网+信息化管理”（国家基本公共卫生服务项目和家庭医生签约服务）购买服务后□20xx年度绩效考核为全县13名，名次较20xx年度有所上升，但总体任务未达到绩效目标。受疫情影响，国家基本公共卫生服务项目间处于暂停状态，未能及时处理合同规定的尾款评估工作，该购买服务项目配套使用的设备由河婆街道社区卫生服务中心暂为保管。二是根据《关于印发广东省基本公共卫生服务项目资金管理办法通知》（粤财社〔〕129号）第九条规定，将首笔购买服务费用846790元列入“医疗支出-公共卫生支出-其他公用经费”科目。三是根据20xx年度国家基本公共卫生服务项目绩效考核评价和《关于揭西县20xx年度国家基本公共卫生服务项目评估情况的通报》，考核结果评定为未完成绩效目标，按照合同约定，无需支付项目服务费尾款12万元，并向江西杰力亚贸易有限公司开具告知函，对方公司对结果无异议。四是河婆街道社区卫生服务中心已于20xx年3月与该公司签订居民信息保密协议，并已将相关信息数据从该公司数据库中删除，保证管理数据安全。五是县卫生健康局对原任河婆街道社区卫生服务中心主任曾才瑞同志进行批评教育，并责令其向局党组作出深刻书面检讨；责令河婆街道社区卫生服务中心针对存在问题全面抓好落实整改工作，并把整改落实情况报局党组。

6. 关于“滞留应当下拨的基本公共卫生服务资金”问题。按照专项资金管理办法的要求，督促县卫健局及时申请拨付资金，在收到专项资金下达文件30日内将专项资金拨付至各基层医疗卫生单位，推动基本公共卫生服务项目实施。
7. 关于“防疫机构存在继续收取基层接种单位非免疫规划疫苗储存配送费的问题，涉及金额502116元”问题。县疾控中心于20xx年4月停止向接种点收取非免疫规划疫苗储存配送费，并将违规收取的配送费502116元于20xx年2月26日上缴财政，今后将进一步加强医疗卫生收费管理，规范下属单位的收费行为。
8. 关于“河婆街道社区卫生服务中心在基本公共卫生服务项目补助资金中开支春节节日补贴3.2万元”问题。河婆街道社区卫生服务中心将超范围开支资金已于20xx年5月20日将春节节日补贴3.2万元全部追回，存入单位基本户，并根据会计制度要求，对公共卫生支出进行账务调整。
9. 关于“基层卫生机构村医支出占比低”问题。一是根据省卫生健康委数据统计和近年来省级绩效评估情况来看，全省地市承担比例平均不足10%，我县村医支出比例约为15%。近期，省卫健委正在进行调研，着手研究制定与我省村医现状和能力水平相适应的承担公卫工作任务量化指标体系。二是20xx年6月3日，我县印发《20xx年揭西县公开招聘卫生健康实业单位卫生专业技术人员方案》（揭西人社〔20xx〕63号），其中县聘镇用14名，镇聘村用16名，面向社会招录专业技术人才，提高全县医疗卫生服务能力和水平。三是继续加大对现有村医的培训力度，提高村医服务能力，助力国家基本公共卫生服务项目落实到位，如20xx年5月20-21日，我县对全县所有村卫生站医务人员进行全面培训，切实保障基本公共卫生服务落实到位。
10. 关于“多拨付奖励性绩效工资未及时缴还财政，涉及金

额71424元”问题。一是河婆街道社区卫生服务中心、灰寨镇中心卫生院已停止发放借用人员绩效工资，并将已发放的71424元分别于20xx年5月10日、5月8日上缴县财政（其中：河婆街道社区卫生服务中心2人共41664元、灰寨镇中心卫生院2人共29760元）。二是全面清理排查，对全县其他基层医疗卫生机构涉及借用到公益二类事业单位县人民医院、棉湖华侨医院、县中医医院的人员奖励性绩效工资已以清退上缴县财政，合计上缴奖励性绩效工资298876.4元。

11. 关于“揭西县疾控中心专项资金核算不规范”问题。县疾控中心根据《会计基础工作规范》第三十八条规定，已调整相关科目，今后县卫健局将组织加强培训，督促各下属单位严格执行相关财经制度，加强单位资金使用管理。

（四）基本公共卫生服务项目管理和质量方面

12. 关于“部分基本公共卫生服务项目任务指标未达标”问题。一是根据20xx年度人口普查数据显示，我县常住人口约为67万，与目前下达管理常住人口85.69万人相差巨大，常住人口外流严重，重点人群返乡常住我县的时间较短，且无法掌握返乡时间，难以完成管理任务。二是继续加大人才引进力度，着力培养现有人才，鼓励现有人员参加后续学历教育以及职称晋升，推进基层医疗卫生服务能力建设，补齐短板，切实保障基本公共卫生服务工作落实到。印发《20xx年揭西县公开招聘卫生健康实业单位卫生专业技术人员方案》（揭西人社〔20xx〕63号），面向社会招录专业技术人才，力争提高全县医疗卫生服务能力和水平。三是继续强化基层医疗机构、特别是村卫生站医务人员培训，加大督促检查力度，促进12类基本公共卫生服务项目和新划入的基本公共卫生服务项目均能达到基础任务目标。

作人员和村医按有关规定作出相应处理，全面抓好落实整改，并把整改落实情况报局党组。

14. 关于“重点人群建档管理不到位。个别重点人群对象未建立居民健康档案；个别贫困人口未建立居民健康档案”问题。一是针对问题中提到的个别贫困人口未建立居民健康档案，县卫健局已取得未建档或档案不完善的人员名单，并将名单下发至各乡镇（街道）卫生院（社区卫生服务中心），要求各卫生院建立居民健康档案。二是目前县卫健局与县民政、农业农村等部门已建立数据共享机制，定期共享信息。

15. 关于“健康体检项目未达要求”问题。一是我县已加大人力物力投入力度，落实各卫生站、村（居）委会、学校等单位，通过派发、张贴通知单，微信群通知等方式，加大基本公共卫生服务项目宣传力度。二是加强重点人群信息管理，对重点人群（特别是村居老年人）体检实行由辖区内卫生站进行一对一预约服务，提高体检率，及时反馈体检报告。三是定期开展健康咨询活动和健康讲座，组织发动慢性病患者前来体检，对未能前来体检的患者由村医根据国家基本公共卫生服务规范（第三版）健康体检要求协助进行健康体检。四是截止20xx年12月31日我县宫颈癌、乳腺癌检查率分别达到100.7%、100%，任务完成进度已达到上级要求。

16. 关于“居民健康档案管理信息缺失和不规范，揭西县居民电子健康档案中，有787人已经死亡，其中有58份是人员死亡火化后才建立的”问题。一是县卫健局坚持立行立改，及时将死亡人口健康档案全部注销。二是对死亡人员数据筛选核查，加强隐私保护处理，防止个人信息泄露。三是定时对注销死亡人员档案进行自查，规范对销死亡人员信息管理。

17. 关于“家庭医生签约服务管理缺失”问题。一是对已死亡129人的健康档案进行注销。二是针对特困人员535人、低保户5638人未签约情况，县卫生健康局已督促基层医疗机构及时完成签约、续约工作（目前正在进行中）。三是加强与县民政局、扶贫办的沟通衔接，争取每季度贫困人口名单、死亡人口名单等数据共享，确保贫困人群纳入基本公共卫生服务体系，切实做好重点人群健康服务工作，确保档案数据

的真实性和有效性。

（五）传染病和突发公共卫生事件管理方面

18. 关于“基层医疗卫生机构存在漏报、慢报传染病问题”问题。一是县疾控中心已召开会议，认真梳理，分析原因，严格落实传染病管理制度，定期组织开展传染病报告管理工作培训，规范传染病报送管理工作。二是河婆街道社区卫生服务中心造成水痘报告不及时情况的原因是：村卫生站不具备网络直报条件，在管辖内的卫生站发现传染病病例需先填卡，再上报至河婆街道社区卫生服务中心，河婆街道社区卫生服务中心接到报告后需进行收卡确认并随访，在与卫生站人员沟通并与相关人员进行健康宣教过程中存在一定的时间差，导致系统管理人员接收返回的数据再上传到电脑系统存在延迟。目前，河婆街道社区卫生服务中心已按照要求落实核查工作，其余报卡均及时且无漏报。三是灰寨镇中心卫生院造成漏报、慢报传染病的原因如下：1. 相关人员未能及时对传染病报告卡进行查缺补漏；2. 门诊医生、住院医生在接收病人后，第一时间忙于对病人检查和救治，导致漏报、慢报情况发生；3. 传染病制度培训不到位。目前灰寨镇卫生院按照整改要求对本年度内漏报、慢报的传染病病例进行及时补报；同时组织相关人员继续深入学习传染病及突发公共卫生事件报告和处理服务规范，杜绝迟漏报现象发生。

（六）其他方面

19. 关于“计生药具管理不到位。实际库存与系统显示库存数量不符；村卫生站免费避孕药具发放箱的实际规格与购置合同规格不符，且存在闲置现象”问题。一是按《广东省免费提供基本避孕药具服务管理工作实施细则（试行）》（粤卫健委药具中心〔20xx〕18号）文件精神，加强仓储管理，每月及时库存盘点，做到账物相符。截至20xx年5月23日，揭西县计生服务站系统库存与仓库库存一致。二是免费避孕药具发放箱的实际规格与购置合同规格不符问题，系签收表所述规

格错误，现已按购置合同规格重新拟定签收表，并向村医说明情况后，由村医重新签收，原不符合规格的签收表现场作废。三是根据《关于做好基本避孕药具供应工作的通知》（粤卫健委药具中心〔20xx〕42号）文件精神，逐步撤销发放箱网点，取消无发放记录〔20xx〕年3月25日已撤销全县182个药具发放箱网点，简易药具发放箱不再使用。

20. 关于“揭西县河婆街道社区卫生服务中心、灰寨镇中心卫生院预防接种门诊未公示疫苗价格”问题。对全县各预防接种门诊进行改造施工，原预防接种门诊内制度牌部分卸下重做，现县卫健局按照审计整改函要求于5月份前完成整改，所有单位制度、收费标准等内容已全部重新上墙公示。

21. 关于“个别基层卫生服务机构的内部控制不规范，河婆街道社区卫生服务中心超过额度使用资金未报主管部门研究决策，灰寨镇中心卫生院未按合同约定支付合同款”问题。一是河婆街道社区卫生服务中心使用资金超10万未上报主管部门研究决策的有7项，由于该中心对《关于印发揭西县卫生和计划生育局“三重一大”事项决策制度实施办法的通知》（揭西卫计〔 〕152号）解读不到位，导致以上款项未按照规定报送研究。河婆街道社区卫生服务中心已组织各科室负责人重新学习《关于印发揭西县卫生和计划生育局“三重一大”事项决策制度实施办法的通知》（揭西卫计〔2017〕152号）文件精神。二是县卫健局将严格督促河婆街道社区卫生服务中心、灰寨镇中心卫生院按照《关于印发揭西县卫生和计划生育局“三重一大”事项决策制度实施办法的通知》（揭西卫计〔2017〕152号）文件要求进行内部管理，确保“三重一大”事项必经该单位党支部委员会及班子会议通过，并报县级卫生健康部门研究决策通过。三是县卫生健康局对原任河婆街道社区卫生服务中心主任曾才瑞同志进行批评教育，并责令其向局党组作出深刻书面检讨；责令河婆街道社区卫生服务中心针对存在问题全面抓好落实整改工作，并把整改落实情况报局党组。

（七）其他关注事项

22. 关于“揭西县的国家基本公共卫生服务项目联动机制不完善”问题。一是县卫健局积极与相关部门进行沟通协调，建立健全国家基本公共卫生服务项目长效联动工作机制，现已建立县卫生健康、民政、扶贫、残联等部门间数据共享联动机制。二是加强国家基本公共卫生服务项目组织领导，我县已建立卫生健康与政法（公安）、社保、民政、教育、农业农村等部门常态化联动，推进国家基本公共卫生服务项目信息共享，促进国家基本公共卫生服务项目的顺利开展，提升国家基本公共卫生服务项目的服务效果。三是为进一步加强我县公共卫生与重大疾病防治工作，建立“指挥高效、统一协调、部门联动”的工作机制，县人民政府拟成立揭西县公共卫生与重大疾病防治工作领导小组，成员单位包括县委宣传部等40余个单位。

23. 关于“双向转诊机制不完善”问题。一是加强县域医共体建设，进一步落实分级诊疗制度，加大对基层医疗机构的人、财、物倾斜力度，县卫健局已印发《关于进一步完善揭西县基层医疗卫生机构绩效工资制度的实施办法》《揭西县乡镇卫生院（社区卫生服务中心）及其工作人员绩效考核与分配指导意见》，完善医共体内基层医疗单位的薪酬管理，提高基层医务人员待遇保障水平，调动基层医务人员的积极性。二是制定基层医疗机构医生培训计划，出台综合激励政策，积极引导高水平的医疗服务向乡镇、社区延伸，优化医疗资源配置，全面提高基层医疗机构医生技术能力。三是进一步提高县级医院诊疗水平，积极强化与基层医疗机构的医共体工作纵向对接，加大人才、技术交流力度。四是完善各分院的医疗、公卫、家庭医生签约、慢病一体化等制度建设和考核，全面推动县乡村一体化管理。

24. 关于“未使用大数据管理的手段进行考核评估”问题。我县参照国家、省、市卫生健康及财政部门制定《关于开展揭西县20xx年度国家基本公共卫生服务项目考核评估工作的通

知》文件，通过随机抽查方式，认真做好考核评估。下一步我县将密切关注上级有关部门考核评估方式的调整，优化我县基本公共卫生服务项目考核方式，使用信息系统间数据匹配等大数据管理手段在考核评估过程中的运用，确保考核结果真实反映整体绩效。

25. 关于“信息系统未能互联互通，增加基层基本公共卫生服务工作量，且影响数据的一致性”问题。一是目前“广东省基层医疗卫生信息系统”与“省家庭医生签约管理系统”、“省妇幼健康信息平台”、“省避孕药具系统”、“省精神卫生信息平台”编辑权限均不在县级，各系统互联互通工作县级无权限操作。二是县卫健局积极与上级部门积极沟通，加快互联网+卫生工程建设，推动实现各管理信息系统互联互通及其数据库的整合，提高数据的真实、准确和有效性，切实减轻基层医疗卫生服务人员的工作量。

26. 关于“2家基层卫生机构人员在编不在岗，涉及18人”问题。一是5月20日前，河婆街道社区卫生服务中心邹旭霞、蔡赞莲等2人完成调动办理手续；灰寨镇中心卫生院张惠量、黄剑峰、刘美香、刘剑霞、林俊龙、杨沛源等6人完成调动办理手续。二是对其他借调人员进行清退，返回原单位工作（河婆街道社区卫生服务中心10人：陈增、蔡淑清、李锦茹、张宁、张志贤、吴洁新、刘少光、张俊超、贝岳宏、林海生）。三是对其他基层医疗卫生机构的借调人员进行排查，进一步做好在编人员合法合规性管理。

二、审计建议的采纳和落实情况

根据审计反馈的意见，我县认真整改，积极采纳审计建议，切实采取强有力的措施狠抓落实。

（一）加强服务项目管理，完善制度机制建设。县卫健局积极推进与民政、教育等部门沟通协调配合工作机制，推动各部门数据共享等卫生资源要素协调。目前县卫健局与县

民政、农业农村、残联等部门已建立数据共享机制，定期共享包括城乡低保五保贫困人员、残疾人、死亡人口等信息，由县卫健局落实各基层医疗单位进行档案更新等服务，确保基本公共卫生服务项目管理规范发展。制定印发《关于印发揭西县基本公共卫生服务项目绩效评估（考核）具体办法的通知》（揭西卫函〔20xx〕340号），建立健全绩效评估工作机制，明确评价结果与补助经费挂钩，促进我县基本公共卫生服务项目绩效评价工作规范开展。

（二）加强常态化管理，促进服务工作有序规范。在摸清本地基本公共卫生服务机构情况的基础上，加强与县民政局、扶贫办的沟通衔接，分门别类建立健全档案，规范档案有效管理，确保档案数据的真实性和有效性〔20xx年9月份，县卫生健康局制定了基本公共卫生服务项目例会制度，组织开展县级、乡镇级例会，及时掌握项目进度，提高规范化管理水平。

（三）加强统筹规划，推进卫生医疗信息化建设。积极争取上级部门支持，加快基本公共卫生服务相关管理信息系统及其数据库的整合和大数据应用步伐，推动全民卫生健康系统与当地医院有关医疗信息系统互联互通和数据共享，推进“互联网+医疗健康”服务。

（四）加强资金管理使用监督，确保资金发挥效益。县财政局牵头县卫健局已制定印发《关于印发揭西县基本公共卫生服务项目资金管理的通知》（揭西财〔20xx〕26号），进一步规范各项目实施单位补助资金的管理使用。

（五）加大宣传力度，提高群众健康意识〔20xx年5月份县卫健局印发《关于开展揭西县国家基本公共卫生服务项目和20xx年“世界家庭医生日”宣传服务活动的通知》（揭西卫函〔20xx〕259号），结合“学党史、悟思想、办实事、开新局”建党100周年党史的学习教育以及全面贯彻国家健康战

略决策部署，在全县范围内组织开展国家基本公共卫生服务项目和“世界家庭医生日”宣传服务活动，通过广泛深入宣传服务，本次宣传活动通过各类途径将家庭医生签约服务、基本公共卫生服务项目等广泛进行宣传，共计覆盖人数23000人次，资料发放1份，新媒体宣传推送210次，共计浏览量超过10万，举办专题讲座场次超过50场，参加人数接近3100人，有力地提升居民群众对服务项目的感受度和满意度，扎实推进全县国家基本公共卫生服务和家庭医生签约工作深入开展。

班子问题整改情况报告篇六

对照市场部上半年的工作总结，我们存在的主要问题有以下十个方面，现按照要求，将整改情况逐项汇报如下：

一、对于市场的研究和捕捉市场信息及市场的开拓性不强，有待进一步加强。市场信息是邮政业务发展的机遇，近几年我局业务发展吃力的一个重要原因就是对于市场信息的掌握不及时和滞后，错失了业务发展的机遇。

整改情况：在今后的工作中，我们将适时对市场进行调研，了解用户的需求，挖掘邮政业务市场，发现与邮政有联系的信息时，将信息及时反馈至相关部门，对邮政能否介入进行可行性分析和研究，如有介入的必要，将尽快制订出策划方案，并进行业务拓展。

二、在经营工作中经营亮点少，缺乏创新意识，没有新突破，经营理念和手段比较落后，按部就班。

整改情况：我们将总结经验，在今后多学习和借鉴其他地州局好的经验和做法，指导配合专业局做好市场的开发和业务发展的同时，培养创新意识，在邮政的传统业务和新业务上寻找突破口，并及时学习现代先进的经营理念和手段，为邮政经营工作创造更多的亮点。

三、代理信息业务的发展缓慢，有待进一步深入网点进行帮扶和指导，并加大宣传力度。

整改情况：针对这一方面，我部室将根据区公司对代理信息业务发展的要求，结合各网点的实际情况，制订出行之有效的方案和措施，制定下发《关于在全局开展邮政短信业务营销活动的通知》，将考核与奖励结合起来，细化业务量和业务收入，大力推行和发展我局的代理信息业务，将邮政短信业务的发展上去。

四、工作主动性欠缺。虽然基本上完成了区公司和局里安排的工作任务，但工作中被动接受任务的情况较多，对待工作缺乏精益求精的精神，只求过得去，不求过得硬。

整改情况：针对这一情况，我部室将对所有人员开展长期的“爱岗敬业、精益求精”的思想认识教育，培养我部室“积极向上、效率第一、精益求精”的工作氛围。

五、在新业务开办后，网点宣传不到位，造成大部分用户流失，加之，网点无新业务展示专柜，在办理其它业务时，出现个别营业员将用户打发走的现象。

整改情况：我部室将积极发挥市场部职能，及时组织、协调和督促相关部门，在对新业务进行统一宣传的同时，对部分网点出现的负责人不重视管理，营业员不办理业务的现象进行督办和整改，同时，合理解决新业务展示专柜，为新业务的推广打好基础。

六、在日常工作中，管理人员事务性工作较多，没有更多的时间开发市场；深入网点进行业务指导工作做的不到位，督导力度不够。

整改情况：针对这一情况，我部室将积极组织人员进行市场业务的开发，对项目营销进行可行性分析、立项和策划。对

基层业务发展不好的网点进行适时指导。

七、在对大客户的走访、维护的次数还不够。

整改情况：在今后的工作中，我们将增加对大客户走访、维护的次数，达到每月走访、维护大客户四次，并对走访、维护的大客户资料及时进行补充和更改。

八、在研究制定企业整体营销战略，以及对局大客户资源进行统一协调管理方面，站得高度不够，对企业整体营销战略的认识还较模糊，因而对以后营销项目的营销方式的选择上还不是很准确，影响了营销项目的营销效果。在对一些大型的营销项目的立项、策划、组织和协调方面，效果不明显、不理想。

整改情况：我们将认真分析和学习专业知识，提高自己的综合水平，积极发挥整体开发、项目牵头、专业支撑、部门联动的团队营销的优势，按照区公司近期对大客户工作的要求，结合我局实际情况，加大对项目营销的执行力度，制订下发《某邮政局邮政营销项目管理办法》，在由专业分局提供产品组织、策划和业务管理支撑的基础上，因地制宜重点开发维护全局性、有重大影响的综合性营销项目和大客户。

九、在万元以上大客户用邮收入的`提高，新的大客户开发，原有大客户的巩固，客户档案资料的完整等工作上，还有待进一步加强。

整改情况：在下半年，将进一步加强对各网点在这几项工作方面的督导，制定出《某邮政大客户服务质量管理考核办法》，并在年底达到区公司要求的万元以上大客户用邮收入提高10个百分点，新的大客户开发率提高30%，原有大客户巩固率达到95%，客户档案资料的完整率达到100%的目标。

十、在局开展的“争创优秀营销团队，争做优秀营销员”主

题劳动竞赛活动中，大家积极性不高，入选比例低。

整改情况：我们将会同工会、人力资源部，加大对营销人员专业知识的培训，调动他们的积极性，适时举办一些局内的各项竞赛活动，锻炼营销人员和团队的能力，从而提高我局参加区公司开展的“营销创百优”劳动竞赛入选人员的比例。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

班子问题整改情况报告篇七

根据县委统一安排，20××年8月1日至20××年9月30日，县委第二巡察组对本单位进行了政治巡察。11月1日，县委第二巡察组向本单位反馈了巡察意见。根据《中共xx县委巡察工作实施办法》有关规定，现将团县委巡察问题整改情况报告如下：

一、提高政治站位，落实主体责任，确保整改实效。

县委第二巡察组对本单位的政治巡察工作深入实际、扎实有力，对团县委各项工作评价实事求是、客观公正，对我们转变思想作风、促进工作发展是一次难得的机遇。为此，团县

委高度重视，迅速行动，本着严肃认真的态度对巡察组反馈的问题进行了整改。

一是迅速召开专题会议。11月4日，团县委召开了巡察整改专题民主生活会，在会前组织理论学习、征求意见建议、广泛交心谈心、撰写对照检查的基础上，班子集体和个人分别开展了深刻的批评和自我批评，结合巡察组的反馈意见，深入剖析了自身存在的问题，认真分析了问题产生的原因，制定了切实可行的整改措施，最后讨论通过了《团县委关于县委第二巡察组反馈意见的整改方案》，为下一步做好巡察整改工作打下了坚实的基础。

二是成立整改领导小组。为确保此次整改工作扎实有效开展，团县委成立了巡察整改工作领导小组，团县委书记xxx任组长，为巡察整改第一责任人，担负整改工作的领导职责；团县委副书记xxx任副组长，为巡察整改主要责任人，负责整改工作的督办落实；副主任科员xxx和团县委干部xxx为成员，为巡察整改直接责任人，负责整改工作的具体实施。

三是严肃整改工作纪律。为确保整改工作按计划、有步骤、高质量完成，团县委细化了职责分工、明确了整改时限、强化了工作纪律，对整改事项进行定期督办、听取汇报、限期销号，确保巡察组反馈的情况件件有着落、事事有回音。

二、巡察反馈意见的整改落实情况。

(一)在坚持党的领导方面

1、针对服务意识不强的问题

一是建立了《团县委机关干部联系服务青年制度》，完善了基层联系点制度、“4+1”和“1+100”工作制度、“青年之声”轮值制度等。明确了团县委机关干部每人至少经常性联系3个乡镇团委，每年深入联系点调研、指导不少于2次；每

周4天在机关办公、1天到服务对象中开展工作;每名专职团干部经常性联系100名以上、兼职团干部经常性联系10名以上青少年。二是制定了《共青团xx县委员会综合考评制度(试行)》，将青年评议作为综合考评的重要内容，建立了以青年为导向的考核评价机制。

2、针对救助少年儿童工作任意性大的问题

结合团县委工作实际，研究制定了《团县委资助青少年工作管理办法》，对资助活动的宣传发动、资格审查、资料审核、对外公示、资金发放等各个环节的工作流程进行了明确规定，具有较强的指导性和操作性，确保了资助活动有章可循、有据可依，提高了资助过程的合理性和规范性。

(二)在加强党的建设方面

1、关于学习教育不规范的问题

一是制定了《团县委机关学习制度》，明确了机关干部的学习时间、学习内容、学习方式及考评机制等要求，加强了学习教育的规范化管理，将理论学习常态化、制度化，在机关内部形成了浓厚的学习氛围;二是制定了《团县委党支部流动党员管理办法》，明确了流动党员的应用、党组织关系转接、联系服务等内容，加强了党支部对流动党员的日常管理。

2、关于未按规定缴纳党费的问题

相关负责同志认真学习了《党章》有关内容，主动与县委组织部对接，明确了党费最新缴纳标准，并按时足额上缴了20××年党费。

(三)在落实全面从严治党方面

一是对出现的超标准、超范围接待的账目进行了逐一清查和

整改;二是认真学习了《xx县党政机关国内公务接待管理实施细则》，制定了《团县委机关公务接待管理制度》，明确规定了公务接待原则、范围、程序和标准等，要求全体机关干部严格遵照执行，确保了公务接待活动的规范性;三是制定并执行《团县委机关财务公开制度》，严格按照财务公开的时间、内容及程序，对本单位财务状况进行公示公开，主动接受群众监督，提高了财务工作的透明度;四是认真学习了《xx省行政事业单位财务支出票据管理办法(试行)》，制定了《团县委机关财务管理制度》，对办公用品采购、公务接待、公务出差、公务用车、财务审批等程序进行明确规定，确保了机关日常工作的正常运转。

(四)在党风廉政建设和反腐败工作方面

针对财务管理不规范的问题，财务人员对存在问题的票据进行了清理清查，并认真学习了《xx省行政事业单位财务支出票据管理办法(试行)》，主动与财政局相关股室对接，就财务票据的规范整理进行了详细咨询，确保今后在财务支出票据方面不出任何问题。

下一步，团县委将继续落实和巩固巡察整改成果，坚持用制度管人、管事、管权，将巡察工作成效切实转化为干事创业的动力，进一步加强团县委领导班子和干部队伍建设，促进我县共青团工作再上新台阶。