

就业创业工作计划 就业创业协会工作计划概要(实用5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

就业创业工作计划 就业创业协会工作计划概要篇一

这学期是我进入就业创业协会的第二个学期，可是实际上我和初来咋到的会员一般，对协会只有浅浅的认识。协会内部的许多工作直到自己接手办公室后才慢慢了解。我刚刚加入协会的初衷，只是为了帮忙同学，多认识一些人，根本没想过要做什么部长之类的。

刚刚被推荐做部长时，也是在懵懵懂懂的状态下，对协会一切工作依旧处于表面，完全没有当回事。直到，接管后开展的第一个讲座，我才渐渐明白过来。所以第一次活动时，在各方面的工作安排上，都没有注意到，造成了许多失误，特别是细节上的问题。接下来的一系列周年活动下来，问题依旧不少。

表面上一些问题是解决了，但还是存在一些隐患。比如说活动的策划和流程上，依旧没能很好的进行，书写上也有些欠缺。接着就是活动过程中出现的一些突发事件，我们都没能很快的沉着应对。我们还不能掌握住大局，还缺乏应变的能力。还有在策划一个活动时，我们基本上都各持己见，还不会顾全整体，做事也协调不到位，常常是在做重复的工作，没有效率。这个主要是各部门之间缺乏交流，大家不了解其他人的个性特点及所长。因此把握不好大家的工作状况。所以我希望下面的理事要注重交流，及时的了解搭档的信息，

这样会减少很多不必要的麻烦。同时，我希望大家尽可能的看到每一个人的长处，特别是部长级的。

在经历了那么多活动后，我还发觉一点，其实好多理事都很想有所为，只是欠缺机遇和一个伯乐。虽然我们一直强调，一个人的成败掌握在自己的手中，但是许多时候，也需要有一个星探把我们发觉，进而给些引导。还有我觉得作为一个部长，应该认得所有理事，这对很多工作的开展都很有利，也是基本的。

还有一点是关于会员的，就是我发觉之前的一些关于会员上交的资料，内容太空泛了，实用性很少，对以后的工作开展造成一定的阻碍，比如说一下基本的专业都没有。

一个社团的发展，不能仅靠协会内部的人员，那样远远是不足的。我们应该尽可能的搞好与其他协会的关系，无论校内校外。每一个社团都有他们的优势，有值得我们借鉴的地方。何况我们协会现在还处于起步的阶段，在很多方面还不完善，管理体系还没成形。即便有了一些初略的规定、制度，也没能真正落实。值班制一块就是一大空缺，去值班的具体目的是什么，我也不明白。之前有和上一任的办公室部长了解过，也没结果。学姐说他们要求值班的人没事就看书，看后把读书心得写下来，我也有想过，只是后来觉得这和协会的联系不大，就没继续实施。我后来觉得我们办公室有必要和老师打好关系，不论部长还是理事，这样对以后的很多工作都很有帮助，起码要把老师认得，包括姓名和职务。再者就是要把相关的老师都了解一番，特别招就处的老师及校团委的老师，还有教务处的老师。因为我发觉基本除了部长级外，很少理事都不认得老师，所以在举办活动时，老师这一块就没掌握好，有时还出现无人接待的状况。

就现在的社会需求，我们都晓得社会需要适应能力强，能随机应变的人，还要善于表现自己，不要做默默无闻的人。可是，在很多时候我们也需要这样的人，因为我们需要肯做事

的人。所以，我希望下一任的理事及部长们，要在最短的时间里把协会里的理事及积极分子的名字记得，这可以让人觉得被重视的感觉，会有利于协会的工作进行。我觉得青协的氛围不错，他们给每个人都有家的感觉，很温馨，让人很愿意为他做事。其实很多人都很感性，你对他好，他就很有感触，就愿意为你做事。所以，我们可以各部长有必要的学一些心理学，可以揣测人的一些心理，这对管理有一定的帮助。不过，我们不要太把职位看的太重，这很不理我们和理事搞好关系，我们尽可能不要摆出什么姿态，尽可能人人平等，特别在开始时。

我们要学会控制情绪。宽容怒气冲冲的人，就可以忍受他的指责与辱骂，因为我知道明天他会改变，重新变得随和。人们情绪变化是很正常的。对于自己千变万化的个性，不要听之任之。只有积极主动地控制情绪，才能掌握自己的命运。即使在自己占理的时候，也需要沉住气，不要大呼小叫地面对“犯错者”，那样只会让事情变得更糟。也许你得理了，你还能够心平气和的话，必然会得到更多的支持者。

恰到好处地运用批评，不但能够让犯错的人心悦诚服认识错误，而且能体现个人的境界。相反，暴风骤雨般的训责可能会激起别人的反抗，棉里藏针的嘲讽会伤害别人的自尊，就算他们认识到了错误，也很难起到改正错误的目的。我们不要以为那些“犯错者”在你面前申辩就是狂妄、目中无人的表现。应抛弃自己的成见，耐心倾听他的解释，再做客观的评价。适当的时候不妨把自己置身于对方的角色中去，并思考如果我置身于他的环境，会不会也出现这样的错误。

就业创业工作计划 就业创业协会工作计划概要篇二

一、协会宗旨：服务学生

我们协会会全心全意为同学们服务，我们要做的也就是通过自己的努力给同学们带来意识：一种与就业挂钩，以清自己

才能并且得以最大发挥以提高自身素质的意识，一种具有前瞻性的竞争意识。

二、工作主要任务：

全面负责辅助院就业指导中心的就业工作。协助就业办搞招聘会和学院的对外职业规划研讨会。协会的. 工作人员分布学院个各系别。与从化其他高校组织就业联盟，经常参加各外校及人才市场招聘会，直接与企业打交道，增强了面试技巧与就业观念。

三、工作主要目的：/感谢您的支持和鼓励！！！！

致力于为学生的职业生涯规划，就业辅导，就业学习实践等方面提供服务。协会提供第一手招聘兼职信息。为同学们提供高质量的社会实践机会。全心全意为我院同学的就业提供指导和帮助。

四、工作形式及细则：

通过组织并举行全院性的就业指导宣传活动和培训讲座，组织开展社会实践活动来开发人的潜能，开启人的智慧，助长人的素质提供理论依据和方法技巧，提高同学们对国家有关大学生就业的法规，政策及相关的了解，提高就业技巧，增强就业竞争力，以适应社会的要求。与我院团委合作，邀请一些著名的并且在就业形势上具有高见，经验丰富的人士到我院开展“大型激励演讲”，以激励同学们从现在开始努力成为一个成功的人。

[1] [2] 下一页

就业创业工作计划 就业创业协会工作计划概要篇三

为切实做好移民搬迁安置工作，进一步改善贫困人口生产生

活条件和生存环境，加快其脱贫致富步伐，确保《石泉县“十二五”农村扶贫开发规划（2011—2015年）》》目标的顺利完成，结合石泉县“三个五”扶贫工作实际，特制订本实施方案。

（一）年度计划。2011年度，根据全县避灾扶贫搬迁安置工作布点情况和调查摸底实际，今年共计划实施贫困人口移民搬迁安置646户2260人（具体安置布点情况见附表）。

（二）具体目标。通过实施贫困人口移民搬迁项目，实现贫困群众住房有保障、增收有渠道、产业有发展、环境有改善的目标。一是搬迁户有安全、经济、实用住房。二是有劳动能力的贫困户有1—2人掌握实用技术，收入水平力争达到或超过当地农民收入平均水平。三是无劳动能力的贫困户生活有保障。四是交通、电力、通信、能源、安全饮水等基础设施达到或超过当地城镇水平。五是生产生活环境明显改善，享受义务教育、基本医疗和文化体育等公共服务。

（一）安置对象。贫困人口移民搬迁安置对象必须是已录入国家“贫困户信息管理系统”的贫困农户。主要分为以下5类：受地质灾害、洪涝灾害或其它自然灾害影响严重的户；无发展潜力、基础设施、服务设施落后的户；经济收入来源少的户；距公路5公里以上的偏远山区，交通不便的户；距离行政村中心较远，且发展条件差，基础设施配套较困难的户。

具体的认定程序是：按照“户申请、村评议、镇审核、县审批”的程序分为七个步骤：农户申请：由户主自愿提交移民搬迁书面申请，报村委会评议；村组评议：村委会对提出申请的农户在村组内进行民主评议；一榜公示：由村委会对民主评议无异议的拟搬迁对象张榜公示，接受群众监督，吸纳群众合理意见并对名单进行修改、调整后，报镇政府审查；镇级审查：镇政府根据村委会上报的拟搬迁对象名单按照移民搬迁安置工作的对象和范围规定严格审查，确定拟搬迁对象；二榜公示：镇政府对拟搬迁对象在镇、村同时进行张榜

公示，接受群众监督，吸纳群众合理意见并对名单进行修改、调整后，以正式文件报县移民安置办；县级审批：县移民安置办按规定核实无误后，确定移民搬迁农户名单；三榜公示：经县移民安置办审批的拟搬迁对象名单再次在镇、村进行张榜公示无异议后，最终确定年度移民搬迁对象。

（二）安置方式。移民搬迁安置主要采取集中安置与分散安置结合、以集中安置为主；有业安置与有土安置结合、以有业安置为主；统一安置与自主安置相结合、以统一安置为主的办法，由政府包建不超过60平方米的住房实行“交钥匙”工程予以安置。

（一）资金补助。建房资金补助由财政资金全额负担，按实际工程造价予以结算。基础设施和公共服务配套。按照“资源整合、资金捆绑、各尽其力、各记其功”的原则，将各类相关项目资金向贫困人口移民搬迁安置工程倾斜，进行集中捆绑使用，用于解决移民搬迁安置点的基础设施配套和公共服务设施建设。

（二）规费减免。县公安、国土资源、住建、林业等部门在为搬迁群众办理户口转移、土地调整、建房、用木等手续时，除按规定收取工本费外，一律不得收取其他费用，最大限度地减轻移民搬迁安置成本。

（三）权益保障。移民搬迁户子女就学，由安置地政府统一协调，按就近入学的原则享受与迁入地居民子女同等就学待遇；在农村义务教育阶段学校寄宿就读的，优先享受补助寄宿生生活费政策；在高中阶段就读的，在同等条件下优先享受普通高中国家助学金政策。移民搬迁原有的集体资产享有权、土地承包权、林木收益权和自留山使用权不变，但已享受有条件的农村居民进城落户补助政策的搬迁户除外。鼓励农民依法、有偿流转承包地，以防耕地撂荒。

（四）产业扶持。优先让搬迁群众及子女参加生产技能培训

和文化知识培训，增强自我发展的能力；积极组织动员搬迁群众子女参加中职培训，通过培训输出实现就业；围绕当地资源优势 and 条件培育后续产业，加大主导产业支持力度，确保实现搬迁群众“搬得出、稳得住、能致富”的目标。

（一）加强组织领导。县扶贫开发领导小组办公室具体负责全县贫困人口移民搬迁安置工作的牵头组织和综合协调。各镇政府是移民搬迁工作具体实施的主体，也要设立相应机构，由镇党政“一把手”负总责，分管领导具体抓，按照全县移民搬迁有关工作部署要求，加强领导，精心组织，强化责任，狠抓落实，确保移民搬迁工作任务全面完成。

（二）明确职责分工。县国土局在坚持节约集约用地的原则下，对贫困人口移民搬迁安置项目，优先安排用地，提高工作效率。项目实施单位做好搬迁安置点地质灾害风险评估，报有管理审批权限的国土资源管理部门审核，确保搬迁群众居住安全。县发改局负责协调和争取中央及省市财政相关投资向安置点倾斜，完善安置点的基础设施和公共服务设施建设。县质监局、县物价局切实加强加强对建材质量、建材市场价格的监督检查，保证各类建材安全合格，防止哄抬物价。县住建局要加强对移民搬迁建房工程的质量监督，确保移民搬迁房屋建设质量。县监察局、审计局加强对移民搬迁资金使用情况的监督检查，对资金使用以及重点项目实行全过程审计，定期公布审计结果。各镇按照移民搬迁规划和年度实施方案，做好项目图像、文字资料收集归档（包括搬迁户新旧住房房屋图片、搬迁户申请、迁入地户口、购房契约合同、搬迁农户花名册、验收意见等），做到“县镇有档、村有册、户有卡”，建立健全档案资料。对档案信息进行公示，接受群众监督。

（三）强化项目管理。各贫困人口移民搬迁安置点建设项目必须严格履行审核程序，由各镇统筹做好相关核查工作，并报县移民搬迁工作领导小组办公室审核。统规统建项目实行项目法人负责制，依法严格执行招投标制、合同管理制、工

程监理制。县移民搬迁工作领导小组办公室要加强对建设项目的监督和指导。严格落实移民搬迁工程验收制度，做到“谁审定、谁负责，谁验收、谁负责”。集中安置各单项工程由镇移民搬迁领导小组办公室按项目管理程序组织验收，并报县移民搬迁领导小组办公室备案。各镇做好贫困人口移民搬迁统计分析工作，及时公布安置工作建设进展情况，自觉接受社会监督。每月移民搬迁工程进度，由县移民搬迁工作领导小组办公室进行统计分析后，通报全县，并进行评比。镇、村两级要及时调处化解重建过程中出现的宅基地、场地、道路等矛盾纠纷，切实维护社会和谐稳定，确保移民搬迁安置顺利推进。

就业创业工作计划 就业创业协会工作计划概要篇四

10月24日为我校招新活动的日子，这是一次充分展现我校社团魅力，同时让更多的新生了解erp知识，丰富他们社团文化活动的文化大型活动。

在这个充分展示各社团魅力的时刻erp协会具体招新活动计划书如下：

一、活动时间20xx年10月24日

二、活动地点：河南xx学院西校区

三、活动目的：展示社团魅力，了解erp知识erp协会招收新成员

四、参与单位erp协会

五、参与人员erp协会会员，全体大一新生

六、活动流程：

（一）、前期安排：

1、组织erp协会领导人员制定相关决策，使招新活动得以实施。

2、宣传erp协会领导人员提前一个星期到西区进行宣传erp知识erp协会。

宣传中心工作人员制作宣传板，宣传erp协会。

3、准备：安排相关人员的具体任务。

准备招收新会员所要用的资料、会员登记表及一些书写和粘贴工具。

将宣传板运往西校区。

（二）、现场安排：

1、准备设备：将桌、椅、帐篷摆放到指定地点，并搭建好工作地。

2、人员分工：工作人员分为两部分：一是讲解人员，位于招收地点的外围，主要负责对新生关于erp知识erp协会等相关内容的解答。二是登记人员，位于招收地点的内围，主要负责登记，确保登记正常进行。

4、实施安排：每位工作人员按照先前的计划，到自己的岗位，开始实施安排。

（三）、后期安排：

1、资料整理：将财务、新入会员的详细资料、先前带来的资

料、账簿、工具分开装入不同的袋子内。

2、设备收回：将桌、椅、帐篷收拾整齐，放到指定地方。

3、打扫卫生：清理垃圾，保持清洁的卫生。

4、活动结束：

5、返回学校：

（四）、活动汇总：

1、统计资料：将各种资料汇总。

2、资料分类：将新会员登记资料按类归别。

3、统计财务：整理账簿与财务。

4、整理档案：将各种资料、收据汇总登记。

七、活动总结：根据活动的最终汇总，分析活动过程中哪些做得比较好，哪些稍微差一些，哪些地方需要改进。

河南xxxx学院erp协会

20xx年11月

就业创业工作计划 就业创业协会工作计划概要篇五

就业创业协会是福建师范大学大学生自愿组成的由校社团联合会统筹管理的一个实践类社团，由校社团联合会实践部分管，就业创业协会旨在为本协会成员及广大师大学生培养就业创业意识，提高综合素质，提供锻炼实现创新和社会实践的平台。

纵观协会（前称创业者协会）所走的路程中，有过辉煌：成功举办首届榕城高校实践类社团年度交流会，协会内部成员和谐相处共建协会，经过努力获得校十佳候选资格……但协会也不可避免存在着诸多的不足和弊端，这也同样是所有各级各类学生社团的通病。主要是社团活动没有创新之举内容陈旧，没有将理论应用于实践，负责人个人揽权揽事没有使社团成员得到充分锻炼等问题。

现代科技发展日新月异，社会环境瞬息万变，我们协会工作及任务也总不能局限于前人的经验和曾经取得的成就，创新不可或缺，不仅在协会工作计划上敢于先行，更要在实际工作中勇于突破，融入新的理念，将新思路、新策略践行于实践中。

在做好本协会相关工作的同时，与其他校内外企事业单位或是其他协会达成交流与合作是协会工作的重点和协会取得成就的突破口。

以就业创业协会为依托，协会通过内部交流与外部沟通，引导学生树立正确的择业观、科学地规划职业生涯，协会组织并举行全校性就业指导、创业辅导、职业生涯规划宣讲和校内招聘会（供需见面会），就业调研以及组织开展社会实践活动，探讨新形势下高等院校学生就业创业的各种前瞻性话题。

协会为推动学校和学生、企业和人才、用人单位和育人单位间的双向交流、降低择业成本、规划美好职业生涯而不懈努力！

协会下设行政部（含财务）、宣传部、人力资源部、对外交流部、信息部。各部门各尽其职、互相配合、团结合作，共同为福建师范大学就业创业协会的发展而努力。协会实行主要部长负责制，对办事得力、工作成绩突出、为社团的发展做出积极贡献的同学予以奖励；对办事不力、在其位不谋其

事的同学视其情节轻重做出相应处理。

1、做好纳新阶段新成员的系统培训，让其在协会中以学习带动工作。

2、注重培养和锻炼协会成员就业创业方面的能力，以期能够自主独立地完成协会相关工作。

3、收集企事业单位招聘信息，从中获取其hr部门在招聘时最为看重学生哪方面知识和技能，并与同学们分享此成果。

4、组织并承办各种就业创业方面的讲座及座谈会，来为同学们展示前人的经验和所需的知识、技能储备，让同学们了解和学习。

5、组织联系用人单位，主动与他们搭建信息桥梁，推荐优秀毕业生以期提供满意的工作。

6、与人才市场达成合作伙伴关系，并适时地参与组织和承办各类人才招聘会（供需见面会）。

7、配合校就业指导中心和各类就业创业等实践类社团开展相关的招聘活动，让同学们在实践中学习，于实践中成长。

当然，作为学生的我们还没有进入社会进行就业创业相关内容的活动，最重要的是学习、学习、再学习，就业创业协会是师大学子对外的窗口，是同学们就业创业的学习实践平台。就业创业协会不仅要作为校社联下设的一个普通社团，更是要为全师大所有同学们提供学习和实践运作的平台，我想这才是我们就业创业协会最该去努力和发展的方向。

我们的根本任务是教书育人，做好学困生的转化工作是我们教育工作者不可忽视的问题。工人生产一个残次品可以回炉，教师放弃一个学困生，小则害其一生，大则危害社会，故转

变一个学困生和培养一个优秀生同样重要，同样光荣。学困生是与优秀生相比较而存在的，他们的后进并非是永远的。如果转化得法，“后来者居上”这句话一定能在他们身上实现，而使他们成为合格的劳动者甚至是杰出的人才。

那么，怎样才能做好学困生的转化工作呢？我打算做到如下几点：

一、与优生比，要更加尊重学困生的人格，理解他们的苦衷，体谅他们的难处，要用爱去温暖、关怀他们。

多激励、少指责批评，更不能以朽木不可雕之类的言词挖苦他们，以免加重对立情绪。积极情绪和情感可以助长动机性行为，也能促动个人产生新的行为。

二、必须转消极情绪为积极情绪，做到这点，要

（1）动以真情，真正从内心关心爱护他们，使他们确实感到爱的温暖，与你心心相印。

（2）解除、忘掉不良情绪的情景，用有意义的事情填补心理空旷。

（3）用语言暗示，消释消极盛怒情绪。

（4）激励法，使其振作精神，相信自己，理智的克服困难。

三、发挥班集体的作用。

努力给他们创造出优良的学习环境，多引导他们参加有益的活动，有意识地安排优生主动接近帮助他们，让他们体验自己处处受人尊重，置身于爱的海洋，排除一些消极因素干扰，如家长、亲朋、同学的讥嘲和轻视。学习上有意识避免一些刺激性量化数据标准，特别是作业等第和考分等。更不能排

名次，即使有量化必需，也只能用粗线条表示，这是一种教育的艺术。教学过程中，应充分发挥学生的特长和才干，引导鼓励他们担任某方面的职务，把有一定难度、责任较大的任务交给他们完成，教师有意识的帮助，培养其责任感。有意图地创造条件，经常组织他们到校外参观，推荐有益作品（包括书籍、电影、电视、录象等），并要求写感受，多角度地激发其求知欲望和兴趣，逐步转变原来的不良行为。

四、进行理想和纪律教育。

理想是奋斗的目标，也是正确观念形成促使进步的动力。它能吸引人沿正确方向的前进。同时还要给予纪律教育。纪律是集体的面貌，集体的美妙，集体的活动，集体姿态和集体的信念。没有纪律的人，是有害社会的人。破坏纪律就是破坏集体利益。所以要教育这些学困生懂得守纪律的重要性，变违纪为守纪，到自觉护纪律。为此我根据不同对象，分析其原因和内在的实质，采取不同的措施，实践证明是有效的。我班有个别学生学习、纪律等各方面都相当差，现在不仅自己成绩提高了，还经常帮助老师干一些班级工作，而且还能以自身的体会帮助别人。虽然教师付出了很多，但是见到收获时，心中的乐趣也是任何物质财富都不可比的。

新的学期里，要求自己在教育教学中真正做到“关注每一位学生的发展”，让他们感受集体的温暖，师爱的温暖，让他们尽早的做到真正的优秀生。