

最新人社系统作风整顿方案 不动产窗口 作风建设整改落实报告(通用5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

人社系统作风整顿方案篇一

自20**年4月份以来，**县收费站按照河北交通厅和公司的要求，围绕作风建设具体内容，认真对照检查本站**职工在服务态度、思想认识、**纪律、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真分析，查找问题产生的原因，采取强力措施加以整改，取得明显效果。目前，**职工精神面貌焕然一新，廉洁从业意识、服务意识进一步增强，积极创业干事、主动服务群众蔚然成风，收费站的形象得到提升，得到了广大群众信赖。

当前，公共服务行业不同程度存在不正之风，不可避免影响了0县收费站的作风建设，出现了一些不良现象，主要表现在以下方面：

1少数职工服务态度差，作风不良，检查过往车辆时不遵守文明礼仪规范，语言粗俗，行为举止粗野。

2少数职工缺乏责任心，工作马马虎虎，对过往车辆盘查不认真，填报票据以及电脑输入不仔细，有出错情况。收费发卡速度较慢，明显超出相关规定和公开承诺速度。

3高速路服务区的环境卫生清扫不到位，有些死角日常照顾不到，存在被动应付的现象。

4极***员存在酒后上岗的现象。

1少数职工服务意识、敬业意识较差。虽然收费站*政**多次进行批评教育，但少数职工长期养成的不良习惯更难以快速转变。

2奖罚措施落实不力。执行管理**和落实奖罚措施过程中，力度较小，震慑力不够，导致不良作风出现。

，引导职工牢记工作职责和各项规范；二是选取本行业的相关反面事迹，利用会议、观看视频片、**学习相关**报道等方式，开展警示***。三是树立正面典型，开展学习先进人物的活动，以身边的先进事迹引导职工修正自己的行为，向先进看齐。四对后进职工开展专门的教育活动，各级负责人定期与其谈心，随时了解其思想动态，适时进行帮教，鼓励其改正不良习惯，树立爱岗敬业意识。

2严格执行奖罚**。对于****的职工进行严肃处理，该****就批评，该扣发奖金的就进行物质惩罚；对极少数饮酒后上岗人员一律按旷工处理。同时对工作表现一贯良好的、作风优良的人员及时进行表扬，并在评优、工资定级等方面给予照顾，鼓励其再接再厉，发挥好模范带头。

3加强**。站长、副站长以及其他**，经常以现场突击检查、查阅值班记录资料、观看电子**录像、访问过往车辆司机等方式，加强对职工**队伍的**，发现问题及时处理，督促站所职工严格要求自己，关注自身形象。

经过一段时间整顿，我站**职工队伍的作风明显好转，都在为创建文明站收费站为努力工作。但是，需要防止出现反覆现象，为此，对深化纠风治理工作提出以下建议：

1作风建设必须常抓不懈，思想教育要实现经常化，班组要岗前岗后天天讲，基层收费站也必须月月强调，严防时紧时松

现象的出现。

2结合作风建设的需要和要求，不断总结经验教训，建立健全相关**，尤其需要建立微观的细则，防止出现**漏洞，实现管理的长效化。

3创新教育方式，提高思想教育的成效。尽量避免枯燥无味的说教，采用看电影，**演讲、征文比赛等方式灵活进行，提高职工学习的兴趣。

4注重激励，对表现良好的班组集体以及个人及时进行表彰。

人社系统作风整顿方案篇二

在教师干部作风整顿第一阶段学习活动中，我认真学习了县教育局有关干部作风整顿工作的文件精神，学习了《党章》、及关于“在领导干部中大力提倡八个方面的良好风气”的论述等重要内容，在学习中一边做笔记，一边接受领导和同事们的教育，并为此专门撰写了一篇学习心得体会，深刻地从人生观、价值观、世界观等方面谈出了自己对学习的认识，通过这次整风学习，对我市开展干部作风整顿工作有了进一步的认识，变被动教育为主动受教育，在学习活动中，通过深刻反思和认真听取别人的批语意见，认识到自己在思想、工作、作风建设等方面存在的严重不足，现就这些问题进行自我剖析如下：

一、存在的问题

1、政治理想信念不够坚定。由于本人对人类社会历史发展规律存在一些模糊认识，加上西方一些国家的形势的市场经济的消极影响，自己对党的理想和最终目标产生过动摇和消极思想，没有认识到只有在社会主义充分发展的高度发达的基础上才能实现，社会主义制度的发展和完善是一个长期的历史过程的基本原理。对眼前出现的一些消极的、不公正的现

象或事情，产生了更加消极的想法，致使自己在思想上，行动上出现了不应该出现的问题。

2、政策理论水平不高。对党的路线、方针、政策的理解只停留在一般水平上，没有进行深刻的研究和掌握。对先进文化的理解，不够深刻，对教育工作方面的法律、法规、政策掌握的比较少，也比较肤浅。

3、自身建设要求不严。没有严格按照一个品德高尚的人民教师的标准要求自己，廉洁自律意识不强。个人主义、享乐主义、攀比思想经常在头脑中存在，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化，有个人名利思想。

4、对工作责任心不强。在工作中，不严格要求自己，组织观念落后，集体思想不强，对原则性的东西，思想不敏感，听不得人说好话。

5、联系群众不够紧密。坚持全心全意为人民服务和群众利益无小事原则做得不够，没有真正同群众打成一片，特别是在扶贫助残，捐次救困、助学等方面，没有完全尽到自己力所能及的事情，没有做到时刻为群众之所想，急群众之所急。

二、存在问题的原因

1、理论学习不够。对马克思、列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”重要思想、胡锦涛同志关于“八荣八耻”等重要论述学习不够深入，对其科学的观点理解得不深透，对建设社会主义和谐社会和落实科学发展观的基本思想没有完整的认识，平时学习只是流于形式，掌握的也只是只言片语，学习缺乏深刻的思考，没有做到真正用马克思列宁主义的立场、观点和方法观察事物，研究新情况、处理新问题。思想和工作存在有主观性、局限性和片面性，站的不高，想的不远。

2、集体主义思想不强。没有真正理解和掌握群众观点是马克思辩证唯物主义的一个基本观点。在牢固树立群众观点，把群众利益放在第一位，坚持群众利益无小事原则方面没有做到想群众所想，对待集体利益考虑得不周全，很多时候未完全把集体利益当作是自己应该很好保护的，总是认为个人在集体中的重要作用，为了个人利益，损害一点集体利益没关系，因此对认识上存在很大的差距，行动上表现出来了一定的有损集体利益的事。

3、原则意识不强。总是错误的认识，只要是自己做了好事，就应该对得起别人，对得对学校，往往在做好事的同时，也是做着有损原则的坏事。在对待什么是好事，什么是坏事上，自己没有一个原则性的思考，想当然，好人主义思想严重，导致事出了一些有损单位形象，有损集体利益的事。

4、主动意识不够。工作中只注重对自己份内事情的考虑，没有站在更的立场想问题。总是认识自己的工作能完成，不拖学校的后腿就行，不会积极主动的去为学校着想，不会主动地为别人着想，干点工作就会想到报酬，或者就是得过且过，不思进取，不精益求精。

三、初步整改措施

1、进一步坚持定政治信念。要通过干部作风整顿学习活动，系统地学习马列主义、毛泽东思想、及关于“在领导干部中大力提倡八个方面的良好风气”、构建和谐社会和“八荣八耻”的重要文献和思想精髓，系统掌握其基本观点、基本方法。牢固树立科学的世界观、方法论；牢固树立全心全意为人民服务的思想，进一步增强共产党员的先锋模范意识，明确思想要求，践行“三个代表”重要思想，树立先进形象。

2、加强学习，提高素质。牢固树立终身学习的观念，即要学政治、学理论，又要学业务、学法律、学科技。要坚持理论联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，不断提高自身

综合素质，提高政策理论水平和业务能力。

3、进一步加强自身建设。要以这次干部作风整顿为契机，牢固树立五种态度：一是共产党人先进意识；二是解放思想，开拓创新意识；三是真抓实干，勇挑重担；四是严以待己，廉洁自律；五是服务群众，奉献社会。通过树立和发扬五种意识，努力把自己培养成为为人师表的人民教师。

4、振奋精神，务实创新。彻底改变落后的思想观念，积极主动的接受新思想，新信息；进一步加强政策法规学习，严格遵守各项规章制度，一切以集体利益为出发点，坚持原则，公正办事，服务和服从于大局。

5、加强思想修养，提高工作能力。严格要求自己，做到不参与不健康的娱乐活动，不出入与自己身份不相符的场所，始终保持言行与自己身份相符；进一步加强自身形象建设，努力提高自己的业务素质，做一名师德高尚、业务精良的教师模范。

人社系统作风整顿方案篇三

自2017年8月开始，我局召开机关作风整顿会议，局党委开展“四零承诺”实施以来。进入“查找问题”阶段以后，我紧紧围绕“机关作风整顿”具体内容的学习，认真对照“四零承诺”的要求，在思想动态及实际工作中，查摆了思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。

1、政治思想意识不够强。表现为：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、

分析问题、解决问题的能力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现为：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

3、工作作风不够扎实。表现为：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

4、存在好人主义、形式主义思想。表现为：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现为：有时早退，着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务。

1、是思想上对领导组织的政治学习缺乏正确的认识。学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

2、是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了大局，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

3、是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够。另一方面知识结构滞后,对专业知识结构的更新不能跟上时代的步伐。

4、是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

拟在认真整改阶段对我存在的问题进行逐项整改，逐条落实。

1、是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用先进理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好本职工作。

2、是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高工作的规范性、科学性。以高度的工作责任感和踏实工作作风，真正做到全心全意为人民服务。

3、是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

4、是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严谨、规范、

科学地做好各项工作。

5、是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是，坚持我的岗位我负责，我的岗位请放心，做一名合格的机关工作者。

人社系统作风整顿方案篇四

为进一步加强作风建设，树立良好的教师形象，形成严明的纪律和优良的作风，做到为人师表，教书育人，我园召开了一个党员和入党积极分子会议，认真学习相关文件的会议精神，使我领会了应以“_”重要思想为指导，努力机关廉洁、勤政、务实、高效的新形象；明确了纠正学风不正、消除被动应付、严惩执法不严、克服享乐主义的目标，从而建设学习型、效能型、法治型、廉政型机关。

加强作风建设，要牢牢抓住思想作风这个关键。思想作风是党的作风建设的灵魂，加强作风建设必须把思想作风建设摆在首位。领导干部的思想作风说到底就是领导干部的思想境界和精神状态。有了良好的思想作风，就可以奋发有为、成就大业；就可以激发潜能、凝聚力量；就可以攻坚克难、无往不胜。

加强作风建设，要牢牢抓住学风这个基础。学习是一个人完善自我、提升境界的必由之路，是领导干部增长才干、提高素质的重要途径，也是做好各项工作的重要基础。学风问题实质就是能否做到理论联系实际的问题。当今时代，科技进步日新月异，知识更新不断加快，国际形势不断变化，国内改革发展稳定和党的建设面临的新情况新问题层出不穷。领导干部如果不抓好学习，提升水平，就难以完成肩负的历史责任。

加强作风建设，要牢牢抓住领导作风这个核心。加强领导作

作风建设，核心是要解决对人民群众的感情问题，关键是坚持马克思主义的群众观，牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持一切为了人民，一切依靠人民，发展成果由人民群众共享。

加强作风建设，要牢牢抓住工作作风这个落脚点。要始终保持奋发有为的精神状态，善于谋大事、创大业；要发扬“狭路相逢勇者胜”的“亮剑”精神，勇于开拓，知难而进；要旗帜鲜明地向官僚主义和形式主义开战，坚决克服以会议落实会议、以文件落实文件的做法，大兴“求真务实、崇尚实干”之风，教育引导广大干部克服浮躁情绪，抛弃私心杂念，真正把心思用在干事业、抓落实上。

加强作风建设，要牢牢抓住生活作风这个重要方面。大量事实表明，领导干部的蜕化变质到最终的违纪违法，往往都是从吃喝玩乐这些看似小事的地方开始的；经济上的违法犯罪，往往伴随着生活上的腐化堕落。每个党员和领导干部都要自觉加强思想道德修养，坚决克服拜金主义、享乐主义和极端个人主义的思想，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，常慕清廉之美，不断提升精神境界，轻名利，讲操守，重品行，带头遵守和落实党纪国法，带头践行社会主义核心价值观，带头遵守社会公德、职业道德和家庭美德，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

通过学习，能够强化我们的四种意识：“政治意识、责任意识、大局意识、服务意识”，使我们在工作中做到踏踏实实、认真负责、精益求精，以高度的责任感做最好的工作，用最好的服务为教职工排忧解难，培养学生“四个能力”，努力构建和谐校园。能促使我们进一步落实科学发展观和正确的政绩观，不断开创学校工作的新局面，使教育真正做到：让学生成才，让家长放心，让人民满意！

人社系统作风整顿方案篇五

作风建设是党的建设的永恒主题。在中国共产党的发展过程中，领导革命、建设和改革取得胜利和成就的经验，贯穿于加强党的作风建设的实践之中，它与党的事业建设和良好作风建设紧密相连。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

第一篇:作风建设自查自纠报告及整改措施

自2014年5月16日，全局召开贯彻落实机关工作作风建设会议以来, 我局按县委、县政府要求深入开展了机关作风建设活动。进入“查找问题”阶段以后，全局职工紧紧围绕“机关作风建设”具体内容的学习，认真对照自己平时的思想动态及实际工作，查摆了思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。

1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

3、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己

必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

4、存在好人主义、形式主义思想。表现在：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在：有时有迟到早退的问题，着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务。

一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

乏耐心的根本原因。

三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够。另一方面知识结构滞后，对专业知识结构的更新不能跟上时代的步伐。

四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

拟在认真整改阶段对全局职工存在的问题进行逐项整改，逐条落实。

一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用先进理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，

站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

论与实务相结合，提高工作的规范性、科学性。以高度工作责任感和踏实工作作风，严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严谨、规范、科学地做好各项工作。

五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

第二篇:作风建设自查自纠报告及整改措施

去年4月初我区开展了保先教育，根据区委要求，今年我们将用1个半月的时间开展了“保先”教育回头看，这次活动是为了进一步巩固保先教育的成果，调动党员的积极性，充分发挥每个党员的先锋模范作用，在各自的岗位上争创一流。回头看是为了更好的向前看。

按照“保先”教育回头看活动的要求，我们经过了学习阶段，现在进入第二阶段，按照这一阶段要求，每位党员要通过谈

心活动，结合“五看”内容、自己的思想工作实际查找问题，开好民主生活会。

规，标志着中国共产党的党内监督从此进入规范化、制度化的新阶段。《条例》的出台，充分体现了我们党要管党，我们党始终保持警醒和自励，加强党内监督，永葆党的蓬勃生机，确保党的执政地位。作为一名党员我认为我们的党会以求真务实的态度领导我们的国家和人民为美好的未来而奋斗。

今天是民主生活会，按照民主生活会的要求结合“五看”内容查找自己思想工作方面的问题，紧密联系实际，如何进一步发挥先锋模范作用，为加快我单位的发展贡献力量。

我觉得通过保先教育以及回头看活动确实激发起了每位党员的学习和政治热情，而且最近一段表现得尤为突出。比如我们制定了政治学习制度，而且为了保证落实，在一定时间内要和业务工作协调，保证了工作学习两不误，而且学习保证效果。另外，最近的业务工作也很有条理，各业务科的工作质量、工作效率、为考生服务的意识、措施都有很大的提高，我做到这一步，大家都动脑筋想了不少好的办法。这些都说明大家的思想上的变化。这一点也得到了其他同志的认可。

力量是无穷的。党员、干部带头艰苦奋斗，攻难关、解难题，不但能起到示范作用，还能给大家以鼓舞、激励。这样，在党员、干部的带领下，上下团结一心，奋力拼搏，任何困难也不在话下，吃苦受累大家也心甘情愿。如果党员、干部不是带头干，而是在一旁空喊口号，指挥别人上，自己在一旁看热闹，群众怎么可能有积极性？共产党员的先锋模范作用在任何时候都不能忽视。考试中心党员占大多数，每位党员在各自的岗位上发挥着积极的作用，我们各项工作能够保质保量的完成，与党员的先锋模范作用是分不开的。作为我来讲，今后在工作中一定要时刻牢记自己是一名党员，时刻提醒自己自己的一言一行都会给群众带来示范的作用，要牢记

党的宗旨，在工作中特别是艰苦的时候走在前面，为党旗增光。

果，这也是加强党性修养锻炼的问题，通过加强修养锻炼来规范自己的行为，指导自己的工作，指导自己处理问题的方法。

通过学习教育活动，感觉自己的工作，是按照要求去做，认认真真完成领导交给的工作任务。总体工作比较认真，做到按时完成，但在工作安排上还存在按部就班的思想，对新的情况新问题研究不够，还按照过去模式工作，往往在工作安排上表现有不合理的地方，没有做到去创造性的开展工作。

另外通过先进性教育，自己加强了政治理论学习，但在学习的自觉性、主动性上还是欠缺。表现在有时业务工作忙，学习上有拖拉的现象。

通过保先教育回头看，对以往的工作，学习进行剖析查找，对于查找出的问题，自己决心要加强改进提高。

首先要勤学习、善修德，做学习型党员。

会快速发展的过程，切实通过汲取先进的思想理论成果和丰富的知识营养，使自己的思维层次和道德修养水平有一个新的大的提高。

其次，要时时刻刻注意加强和改进工作作风，在工作上把领导的要求和布置各项工作认认真真地完成好，自己带头，做到工作不拖拉，工作认真，并和自己分管部门一道高质高效的做好工作。同时自己树立正确的人生观，思想积极向上，工作干一行、专一行，研究工作中的新情况新问题，找出应对措施，把工作干得有声有色。

再有，虚心向理论学习、向大家学习、虚心向实践学习，在

工作中掌握处理问题的方式方法，以人为本，努力和大家一起营造一个和谐愉快的工作环境。

以上不当之处请大家批评指正。

第三篇：作风建设自查自纠报告及整改措施

近日我单位深入开展了机关作风建设教育整顿活动，在认真学习和领会张书记重要讲话精神的同时，围绕“机关作风建设”具体内容的学习，认真对照自己平时的思想动态及实际工作，查摆了自己在思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。

1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。

的批评，有时不愿接受，想不通，觉得自己的付出变得毫无意义，不能正确的对待得与失。

4、只注意埋头工作，忽视与领导和同事们的沟通与协作。只注意认真完成工作任务，忽视与领导沟通，总觉得没时间就以后再说，造成误解或不理解，不能得到领导和同志们认可，这是很正常的。

一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在对方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。

敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。

四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理

论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风，严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严格执行法律程序，严谨、规范、科学地做好各项工作。

五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

第四篇：作风建设自查自纠报告及整改措施

古人云：“活到老，学到老”。一个人或企事业单位想要在日益激烈竞争的社会中占有一席之地，就要敢于与时俱进、开拓创新，不断用新的知识充实自我，激发新的活力。伴随着炎热的七月，我项目领导班子不失时机，提出了开展项目“作风建设”的活动，通过近期深入学习作风建设的有关精神，我深刻体会到了作风建设活动意义非凡，是发现自我不足，改正不足，提高自我的机遇。深入学习作风建设年的有关精神和思想，使我的思想意识和各项业务工作有了明显提高。根据活动的实施意见要求，现做自查自纠报告如下：

1、执行不力的问题。由于本人在思想上有一些消极的想法，对部门管理工作的思想信念不够坚定，致使自己在思想上，

行动上出现了对上级的要求和各种安排执行不力的问题。例如分公司开展“安全生产月”活动期间，我本人未能响应公司号召，组织项目进行应急演练、加大对安全生产宣传活动。项目领导吩咐我部门召开关于“爆破施工”专项会议，由于我本人做事怠慢，会议未能如期召开。本人最大缺陷在于工作中未能分清事情的主次，没有认识问题的重要性。

2、纪律不严的问题。对公司与项目的有关文件和相关要求规定，认识不高，律己不严，没有按照一个高标准的人员、执行人员严格要求自己，责任意识不强，个人主义，享乐主义，懒散作风经常在脑中存在，艰苦奋斗思想淡化，有时甚至带头违反规定，比如上班时间不准时，上班时间开小差。在施工现场进行安全巡查时，发现很多问题却熟视无睹，过于放纵，有时自身也存在违章违规现象，没有起到带头作用。

3、作风不实的问题。在工作中，有时组织观念淡泊，集体思想不强，不严格要求自己，对安全工作得过且过，对大问题思想不敏感，没有考虑部门之间和整个项目整体利益，没有组织原则。例在处理工作原则等问题上，就表现较为突出，总抱着侥幸心理，出了问题有上级领导顶着，我们只要尽力就行了，又不是我们的份内事情。

4、服务不优的问题。工作中只注重对眼前的工作考虑，没有站在公司发展的立场上想问题，认为别人都是这么干的，为什么自己就不能这样干呢？没有积极主动创造去工作，没有前瞻性，没有创新思维，甚至有时还存在不思进取的工作态度。自进入路桥工作一年以来，工作起色并不大，甚至还被公司通报批评。

5、自律不够的问题。对上级的要求和各项规定制度，认识不高，要求不严，律己不够，对公司制度和上级文件精神学习较少，比较肤浅，平时的学习只是流于形式，掌握也只是只言片语，缺乏思考，没有真正用发展的眼光研究工作，处理

问题自感知识缺乏，对待突发事件不够冷静，还存在片面性和局限性，站得不高，想得不透彻。

1、在工作学习只是走过场，停于形式，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。同时我也没有严格的学习计划和学习的制度，缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用科学的观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。

2、作为一个共青团员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与领导班子、各部门、各工区多做交流。

3、开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中游，只要项目不出安全事故就行了，公司发展，项目争先创优这些都与己无缘，以前那种敢为人先的精神，而今已荡然无成。

1、进一步坚定“责任没有借口”的工作理念。要通过这次“作风建设”活动，系统学习上级的有关文件和规定，牢固树立“责任没有借口”的工作理念和“执行力看工作能力”的工作态度，理清安全工作的思路，明确公司的发展方向，真抓实干，埋头苦干，争取安全工作有一个大的突破。

2、进一步强化自身建设。针对自查中暴露出来的问题，以这次活动为契机，提高团队协作与组织协调能力，增强工作责任心和执行力。在自身上面下功夫，找根源，下猛药，认真执行各种规章制度，贯彻各项规定。

3、进一步加强学习提高能力。在今后的工作中，我将树立终

身的学习理念，坚持学与用结合，理论与实践结合，不但提高理论素养和工作能力，始终保持高昂的工作态度和工作决心，高调做事，低调做人，积极主动创造性的完成各项工作任务，不辜负上级领导的信任，不辜负同事的期望。

签名：

第五篇：作风建设自查自纠报告及整改措施

一是深化思想认识，提高工作站位。局党组坚持把开展形式主义、官僚主义问题大排查大调研工作作为一项严肃的政治任务，摆上重要位置、纳入议事日程。由局党组书记负总责、政治处主任牵头、机关党委具体负责，第一时间召开动员部署会，学习文件精神，研究自查计划，明确责任分工，分头展开排查工作。各党支部召开党员大会，认真学习领会领会会xxxx关于进一步纠正“四风”重要指示，以及省委、省纪委和市委、市纪委有关要求，坚决用上级决策指示统一各级思想，引导大家充分认识到这是贯彻落实了十九大精神、推进全面从严治党的实际举措，是推动“两学一做”学习教育往深里走的重要部署，是全面启动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的有力抓手，充分认清大排查大调研的重大意义和现实紧迫性，增强了自查工作的自觉性和主动性。

二是坚持多措并举，摸清现实底数。牢固树立问题导向，坚持不等不靠、立说立行，坚持有问题抓整治、没问题抓预防，紧紧围绕上级明确的形式主义、官僚主义十种表现和对照检查的6个方面重点，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。领导班子带头查。局党组认真履行党风廉政建设主体责任和监督责任，明确书记班子成员带头自查，给8名县以上领导人发放了排查工作通知单和问题统计表，严格按照自查要求，积极开展自查自纠，共收集到自查问题23条。上下联动全面查。按照“支部自查、党组督查、全局普查”的方式，采取逐个支部过、逐名人员清、逐条问题查的办法，以各党支部为单位发动全体党员干部筛

查清理。通过发动大家“翻箱倒柜摆现象、会诊把脉指问题、畅所欲言谈建议”，共查找征集到问题14条。内外征询结合查。在全局普查的基础上，又通过邮件征询、电话调查、个别谈话的方式，对县区和部分企业进行了意见征求。通过上下结合、内外结合，形成了一份有现象、有分析、有对策的自查报告，着重摸清了全局作风建设的基本底数和党员干部队伍建设中的倾向性问题。

(一)学用结合不够紧密。虽然能够做到紧随xxxx思想步伐，第一时间抓好领袖重要讲话精神的学习贯彻，但还存在紧密联系实际、导向工作实践还不够，没有很好地把思想、工作和生活实际与xxxx的讲话精神紧密联系在一起；对如何在区域内更好地发挥xxxx提出“八个明确”和“十四个坚持”理解认识还不够深刻；没有对xx作出的重大决策部署进行认真研究转化，工作的创造性还不高。

(二)调查研究不够深入。主要存在走马观花、不够深入的现象，往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

(三)服务群众不够到位。局党组积极开展了结对扶贫、民情恳谈等活动，但往往忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入基层、深入群众，还存在体察民情不够直接，服务群众不够主动，为基层帮难解困不够的问题；对管理服务对象，有时存在对违法违规行为宣传不到位的现象。

(四)落实了工作不够有效。突出表现在落实了xx[]省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题；还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题；在抓工作落实了上一定程度上还存在重布置、轻落

实了的问题，往往还停留在开会部署阶段，缺少钉钉子精神，导致一些决策落实了效果不好、工作标准不高，特别是在全省系统内有影响、有亮点的业务工作较少。还有去年巡察组指出的“政治执行力不够坚决”“三重一大制度落实了不严格、执行不到位”等问题，充分暴露了在精准执行上级决策、精细落实了政策规定方面存在的不少差距。

(五)文风会风不够简洁。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题；个别时候，还存在以会议落实了会议、以文件落实了文件的现象；个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

(六)担当履责不够强烈。个别科室、个别同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到困难先讲条件、工作交叉互相推诿、满足于应付过关等问题，过多考虑本地实际情况，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。还存在因循守旧，按部就班思想，主动创新能力有待提升。在确立发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实了上级任务、完成年度目标、推进当前工作，对事关单位长远发展的根本性问题缺乏长期性、战略性的研究思考。在落实了全面从严治党主体责任上，抓长、抓常、抓细上还有不足，全面从严治党压力层层递减问题仍然存在。这也是去年巡察组指出的一个重要问题“三会一课”制度执行不到位等。

(七)对待问题不够较真。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、重点岗位、重点环节需要加大执法监督的力度和强度。去年巡察组指出“对所属干部的监督管理有待加强”的问题还需要进一步改进，存有党管党员一手硬一手软的现象，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，特

别是在制度层面上，没有很好地促进正向激励与反向惩处同向发力、同时用力。个别同志对身边不良风气态度漠然，事不关己、高高挂起。这些问题主要是存有老好人思想，怕得罪人，怕丢选票，硬起手腕从严较真不够。

分析存在问题的根源，总的看主要有以下四个方面

二是党性锻炼不够经常。理想信念和实践产生脱节，心中想的是党的事业，但落实了在行动上求稳怕乱、怕出错，不自觉变成实用主义和功利主义，务实求实、扎实落实了的工作状态需要进一步加强。

三是担当精神还需加强。近年来□xx改革不断深入，改革进入深水区，特别是在牵头协调多部门、多单位中，感觉难度越来越大、困难越来越多，勇挑重担的精神不够。队伍人员普遍老化，抓班子带队伍的严管力度不够。

四是宗旨意识有所弱化。运用“民心民声”来审视，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，没有始终牢固树立党员就是公仆、领导者就是服务员的思想，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。

作风建设永远在路上，攻坚克难、常态推进的任务依然很重，必须敬始如终抓好“四风”问题纠治工作，推动作风建设常态化、长效化。尤其是即将面对体制改革这场“大考”，必须坚决贯彻xxxx和党xx决策部署，贯彻省委、市委指示要求，把整风整改同推进改革紧密结合起来，乘势而上，乘胜追击，确保作风建设不断往实里走、往深处落。一是必须在强化政治自觉上持续用力。

一是必须在强化政治自觉上持续用力。坚持把学习领会xx新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为重要政治任务，认真开展“不忘初心、牢记使命”专题教育，紧跟党的创新理论步伐抓学习，及时用领袖指示统一思想、凝聚意志。及

时抓好上级指示要求和政策法规学习，特别是关于加强党风廉政建设方面，及时搞好对表，确保始终与上级步调一致、同频共振，与政策法规合拍合节。继续坚持理论联系实际学风，用好“问题牵引、课题牵引”的有效办法，做到真学、真信、真懂、真用，推动学习成效转化为工作成果。

二是必须在突出以上率下上持续用力。党员领导干部作为“关键少数”，一言一行具有行为示范和导向引领作用，必须作为反“四风”、正作风的主体突出出来，切实以“关键少数”的自我革命带动全局党员干部的作风转变。坚持“常态抓教育、刚性抓执行、从严抓问责”的总体思路，采取“畅通民主渠道，强化群众监督；发挥组织功能，强化党内监督；严格纪律检查，强化纪检监督”的办法，构建对领导干部全方位监督的管理体系。发挥党内生活的熔炉作用，强化对党员干部的教育、监督、管理。利用党组中心组学习、党课教育等时机，抓好政策法规学习，强化纪律观念。

三是必须在督导问责落实了上持续用力。认真梳理近几年推进作风建设成果，力求把成功做法经验化、零散探索系统化、有效措施制度化，建立完善的管人、管物、管事的制度措施，切实做到有据可依、有规可循。持续营造高压严管态势，围绕落实了xx八项规定，采取明查暗访方式，对窗口服务、干部履职、遵守纪律、工作作风等情况进行检查。每月下发考勤、在岗在位履职情况通报。加强对固定资产采购、工程招投标、干部选拔任用、资金使用管理、公务车辆管理使用等情况的监督，注重发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲，一个问题一个问题解决，驰而不息纠正“四风”。

第六篇：作风建设自查自纠报告及整改措施

为深入贯彻落实教育系统开展的学校作风建设文件精神，为了保证我校作风建设的实施，根据教育局和学区的安排部署，我校着力从学校管理、制度建设、教育教学、学生管理、教师队伍建设和后勤保障等方面扎实开展自查活动，组织全体

教师认真学习教师法等相关法律法规，集中召开民主生活会，教师之间相互交流谈心，以批评和自我批评形式寻找工作中的差距和不足，同时也找出了我校目前在工作中存在的问题和不足，明确了今后工作的方向，现就我校各方面存在的问题归纳如下：

1、对教育方针、政策、法规、会议精神等内容组织学习不够。且部分教师学习积极性不高。

2、部分制度有待于进一步完善。如《教师考核细则》、《班级工作量化制度》、《教师请假制度》等。

3、对教师的管理和要求不够严格，个别同志出现上班迟到、早退、课堂早离等现象，或从事与工作无关的事情，缺乏团队意识，作风涣散、纪律松弛，影响我校的精神面貌和工作效率。

4、良好的教风、学风有待进一步形成。

5、对学生的管理没有形成合力，只有值周老师和班主任管理，其他科任教师视而不见。

6、学校工作创新不够，墨守成规。

7、教师接受培训，自修或业务进修积极性不高。

8、师生的文体活动开展得较少。

9、教师教育教学观念陈旧，方法老化。

10、对学困生等的学习辅导、心理疏导不够。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识，紧紧围绕全校中心工作解放思想、大胆创新、认认真真地做好每一项工作；把创新意

识贯穿于学校工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；大力开展调查研究，及时解决出现的新情况、新问题。

二是组织教师多学习、不断提高素质。今后将全面、系统地加强教师理论学习和业务学习，努力提高教师政策理论水平和业务水平，拓宽每个人的知识领域。按照理论与实践相结合的原则，确定学习内容，制定学习计划。

三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，不折不扣地执行各项规章制度；重视工作中的细节，力争使各项工作都不出纰漏，达到完美；进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性。

四、采取积极有效措施，抓好各项管理。紧密结合学校教学实际，以教学为中心，以提高办学质量为宗旨，规范管理，推进教风、学风建设，加强学生管理、培训制度以及后勤服务意识。

（1）完善规章制度。在有关教学工作的文件原则指导下，对我校原有相关文件进行补充修订完善。充分考虑学校所面临的新形势、新任务和新要求，在调查研究的基础上，建立健全包括教学、教研、教学管理、教师工作等各项内容的规章制度。

（2）严肃教学纪律。不允许上课迟到，提前下课，中间脱岗，使用通讯工具和坐着讲课；不允许擅自调(停)课。要严格请假制度。一经发现，要提出严肃批评，并进行不定期监督检查。

（3）培养敬业精神。教育引导教师树立对学生高度负责的精神，根据学生知识水平和认知能力，调整教学内容，改进教学方法，使学生学有所获、学有所长、学有所成。

(4) 加强教学科研。大力倡导结合本校教学实际和教育教学发展所需，开展教育教研活动，鼓励校本教研，提高教研的针对性、应用性和实效性。以论文征集、优质课比赛、示范课、观摩课、听课评课、课堂教学模式改革为载体，推动教研活动深入进行。

(5) 优化教学风气。大力宣传表彰爱岗敬业、踏实工作、关心学生、勤于钻研、教学效果好的优秀教师和班主任。坚持物质奖励、荣誉鼓励并重，以先进带后进。

(6) 营造教师齐抓共管的气氛。全体教师要把对学生的管理放在突出的位置上，课堂上、自习课、活动课、两操等环节，各方面通力协作，齐抓共管，树立学生管理人人有责的意识，遇到问题及时将情况向班主任、值周教师反馈。

(7) 有计划地多开展有利于师生身心健康的文体活动，以丰富师生生活，陶冶师生情操。

(8) 努力做好学困生的辅导和转化工作，尤其要做好留守儿童的心理辅导，通过谈心、帮扶等形式帮助学困生和留守儿童摆脱困境。总之，我校将以这次“作风建设自查”为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求，严肃纪律，转变工作作风，不断完善学校的薄弱环节，争取使各项工作迈上一个新台阶。

第七篇：作风建设自查自纠报告及整改措施

根据xx教育总支的统一部署，按照xx教育系统“作风建设年”活动方案，结合本人实际，本着缺什么学什么的原则，在第一阶段，我认真学习了《科学教育发展观读本》、办事处实施方案和《教育督办》第九期等相关内容，及收看了《居安思危》教育片。在查找问题阶段，我结合办事处指出的五项要解决的突出问题，深刻反省工作中存在的问题和缺点，积极召开座谈会，多次找教师交心谈心，征求意见和建议。通过两个阶段的活动，使我对自己的工作有了进一步的

认识，现就这些问题自查如下：

1、执行不力的问题。由于本人在思想上有一些消极的想法，对教育工作的思想信念不够坚定，致使自己在思想上，行动上出现了对上级的要求和各种安排执行不力的问题。例如办事处主要领导在我校调研指出的食堂学生伙食改善问题，我们在实际工作中执行就不够到位，改善的不明显，没能够站在学生立场上为学生着想，没有认识问题的重要性。

2、纪律不严的问题。对市局和办事处的有关文件和相关要求规定，认识不高，律己不严，没有按照一个高标准的校长要求自己，廉洁意识不强，个人主义，享乐主义，家长作风经常在脑中存在，艰苦奋斗思想淡化，有时甚至违反规定，中午碍于面子陪村领导饮酒，要求老师们做到的学校规章制度，自己却违规，没有起到带头作用。

3、作风不实的问题。在工作中，有时组织观念淡泊，集体思想不强，不严格要求自己，对学校的工作得过且过，对大问题思想不敏感，听不的别人说反对意见，遇到突出性矛盾只想能大事化小，小事化了，能避免矛盾就尽量绕开，没有考虑集体利益，没有组织原则。例在民师维稳等问题上，就表现较为突出，总抱着侥幸心理，出了问题有上级领导顶着，我们只要尽力就行了，又不是我们的份内事情。

4、服务不优的问题。工作中只注重对眼前的工作考虑，没有站在学校发展的立场上想问题，认为别人都是这么干的，为什么自己就不能这样干呢？没有积极主动创造去工作，没有前瞻性，没有创新思维，甚至有时还存在不思进取的工作态度。自调入阳光小学以来，近三年了，工作起色不大，没有真正迈开步子，没有创出办学特色，管理体制也还不完善。

5、自律不够的问题。对上级的要求和各项规定制度，认识不高，要求不严，律己不够，对学校工作没有进行深刻的研究和学习，对教育的法律、法规也学习较少，比较肤浅，平时

的学习只是流于形式，掌握也只是只言片语，缺乏思考，没有真正用发展的眼光研究学校的工作，处理问题自感知识缺乏，对待突发事件还存在片面性和局限性，站得不高，想得不透彻。

1、我对政治学习只是走过场，停于形式，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。同时我也没有严格的学习计划和学习的制度，缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用科学的观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。

2、作为一个党员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与教师多做交流。

3、开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中游，只要学校不出安全事故就行了，学校发展，学校争先创优这些都与己无缘，入党时那种敢为人先的精神，而今已荡然无成。

1、进一步坚定“责任没有借口”的工作理念。要通过这次“作风建设年”活动，系统学习上级的有关文件和规定，牢固树立“责任没有借口”的工作理念和“执行力看工作能力”的工作态度，理清学校的工作思路，明确学校的发展方向，真抓实干，埋头苦干，争取学校工作有一个大的突破。

2、进一步强化自身建设。针对自查中暴露出来的问题，以这次活动为契机，在自身上面下功夫，找根源，下猛药，带头执行各种规章制度，带头贯彻上的各项规定，在教师中建立监督机制，自觉接受全体师生的监督和检验，积极推行民主决策制度，不搞一言堂，不搞家长式，学校的事情大家说了

算，财务管理公开透明，努力把自己铸造成一名学生爱戴，教师信任的校长。

3、进一步加强学习提高能力。在今后的工作中，我将树立终身的学习理念，坚持学与用结合，理论与实践结合，不但提高理论素养和工作能力，始终保持高昂的工作态度和工作决心，高调做事，低调做人，积极主动创造性的完成各项工作任务，不辜负上级领导的信任，不辜负师生的期望，不辜负一方老百姓的托付。

第八篇：作风建设自查自纠报告及整改措施

通过前一阶段的学习教育和深入思考，我个人对机关作风建设有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，剖析总结如下：

1、对活动认识不到位。在机关作风建设活动初期，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对机关作风建设缺乏危机感和责任感，认识上存有偏差，态度不够明确。

2、创新意识不强。没有针对实际情况，主动地去寻找出路，想办法，解难题，因此，工作上没有大的进步。

3、业务知识不精。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中未把工作做实、做深、做细。不注重知识的学习，等到实际工作中遇到了才去学习，缺乏自主学习意识，上进心不强。有时由于工作的重复性，照搬照抄、应付了事，只讲求时间，不讲求效率。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不力求寻找对策，缺乏刻苦钻研的精神。

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是自身主观因素造成的。在这段时间，结合理论学习，我对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、政治学习不够，理论功底浅薄。平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，对重要理论、思想知识没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务水平不高，钻研功夫不够。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性。

3、工作方法简单，只安于表面。认为把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。今后不仅要学加强业务知识学习，更要认真学习习重要讲话。科学理论和重要论断，精读有关重点文章，用先进思想武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定理想信念。

2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习和锻炼，努力提升自己的工作能力；要讲究方法，注重实际，加强自己个人素质与修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。

目前最大的问题是要加强业务知识的学习，一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。遇到问题多看多想，无论在何时何地都要老实做人，认真工作，保质高效完成各项任务。

第九篇：作风建设自查自纠报告及整改措施

自2017年8月开始，我局召开机关作风整顿会议，局党委开展“四零承诺”实施以来。进入“查找问题”阶段以后，我紧紧围绕“机关作风整顿”具体内容的学习，认真对照“四零承诺”的要求，在思想动态及实际工作中，查摆了思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。

1、政治思想意识不够强。表现为：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现为：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

3、工作作风不够扎实。表现为：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效

率低的问题。

4、存在好人主义、形式主义思想。表现为：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现为：有时早退，着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务。

1、是思想上对领导组织的政治学习缺乏正确的认识。学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

2、是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了大局，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

3、是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够。另一方面知识结构滞后，对专业知识结构的更新不能跟上时代的步伐。

4、是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

拟在认真整改阶段对我存在的问题进行逐项整改，逐条落实。

1、是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用先进理论改造自

己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好本职工作。

2、是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高工作的规范性、科学性。以高度的工作责任感和踏实工作作风，真正做到全心全意为人民服务。

3、是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

4、是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严谨、规范、科学地做好各项工作。

5、是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是，坚持我的岗位我负责，我的岗位请放心，做一名合格的机关工作者。

第十篇：作风建设自查自纠报告及整改措施

在认真学习《关于加强干部作风建设进一步优化发展环境若干问题的决定》，《南昌大学集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动实施方案》，对照切实解决影响发展环境的干部作风四个方面、十八种突出问题。本人认真梳理，深

刻剖析，下面将自查自纠情况汇报如下：

(一)在工作作风方面

工作扎实，作风过硬，能吃苦耐劳，不折不扣地完成各项工作任务。但有时对自己要求不够严格，待人接物不够细，大大咧咧，不注重细节、小节。对年轻老师的帮助不够多。

(二)在业务学习方面

系统地学习政治理论方面比较欠缺，对政治学习抓得不紧，满足于一般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，特别是结合幼儿教育实际开展理论学习不够。学一行、精一行的恒心和毅力不够；在学习方面就存在搞实用主义，不相关的就不过问，对上级的有些重点工作了解不深不透。

(三)在具体工作方面

本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局出发，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，敢试敢闯、求新求变的意识不够强；工作方法不够活，自己认准的事理，就抓住不放，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

1、对理论学习重要性和必要性的熟悉不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，只所以存在宗旨观念不牢，理论水平不高等问题，要害就在于放松了自身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺乏坚

实的理论的指导，才使自己在更好地为人民服务方面做的不够到位。也因此自己逐渐放松了对自己的要求，不求有功，但求无过。

2、忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依靠于服从分配，完成上级交办的任务为准则，在积极主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

3、随着年龄的不断增长，逐渐放松了对自己的要求，不象过去经常自我加压，忘我、激进的工作精神有所退化。

1、深入学习理论知识。认真学习党的理论，坚定理想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

2、全面学习业务知识。扎实地学习自己的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。

3、进一步改进作风。思想上，理想信念坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失；工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效率高；生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮助他人。

4、经常学习规章制度。经常学习本单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

5、定期开展自我批评。阶段性地对自己的学习、工作和思想进行，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

6、虚心学习身边的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。

总之，我将认真整改自身存在的问题和不足，增强党性观念

和宗旨意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、利益观、政绩观。力争通过这次活动，自己在思想观念、工作作风和自身素质上都有明显进步。

第十一篇：作风建设自查自纠报告及整改措施

按照机关作风建设年活动总体安排，我认真学习了师党委及师直党工委关于干部作风建设工作的相关会议及文件精神，结合本单位和自己工作实际，对照《党章》认真反思，认真查摆了自己在作风方面存在的突出问题。现将我个人存在的问题、原因分析和整改措施向党组织予以报告，不尽不详和有偏差之处，敬请党组织和各位领导、同志们予以批评指正。

（一）治“散”，着力解决“不想为”问题方面

我于2006年12月入党，2009年07月参加工作，在领导和同事们的关心、培养、帮助下，辗转组织部、党办和向南办工作。一方面，我深受党的纪律教育和约束，逐步成长起来，感受到了纪律对我成长、成熟的磨砺和帮助，可以讲，如果没有纪律观念、没有对纪律的敬畏，我就不可能走到今天。另一方面，随着年龄的增长、工作岗位的变化，虽然自己对党的情感、认知和信念追求从来没有动摇过，但客观地讲，纪律观念也在弱化，对自己的要求也在放松，面对一些不良风气，自己也在随遇而安。一是党性观念不强。缺乏从政治上思考问题的敏锐性，对各级的决策理解不深，贯彻措施不力，落实的效果不好，表率工作不到位。二是组织纪律执行不严。党内组织生活随意性大，有时以工作忙为借口不参加党支部学习。三是工作中传播正能量不够，虽没有不当言论，但在任务繁重的情况下，也偶而产生懈怠的情绪，同时对不良风气做斗争的勇气不足。例如，对社会上有一些不当言论、不良风气，心里不认同，但没有直接站出来面对或加以制止。

（二）治“懒”，着力解决“不愿为”问题方面

存在盲目攀比的问题。随着工作岗位和任职时间的变化，认为自己的“能力”也在提升，不自觉地产生了纵向比成绩、横向比待遇的思想。开拓创新精神弱化。习惯于和过去比，满足已有成绩，不愿自加压力，存在着求稳守成的心理。

（三）治“庸”，着力解决“不能为”问题方面

学习劲头不足。对工作中各项政策学习不系统，有选择性学习，尤其对向南发展各项政策学习不深入，条款掌握不明晰。存在经验主义和主观主义。主要表现在处理问题凭主观判断，性格急躁。工作中满足不冒头不排尾就行，有“不骑马也不骑牛，骑着毛驴走中游”的思想，工作水平一直以来排在中游水平，缺乏分析改进措施，向优秀看齐意识减弱。

（四）治“慢”，着力解决“不善为”问题方面

在面对一些重大问题时，经常存在谨小慎微的情况，害怕出差子、偏差，经常是先等一等，看一看再说，一定程度上影响了事业的发展。例如，面对一些共性的工作问题，处理时以求稳为主，一般会等待上级出台政策，或等着了解一下其他单位的做法，很少拿出创新性的措施解决问题。对待发展坐着等、站着看、边上站，不主动谋划，不主动出击，不抓经济、不上项目，错失发展机遇。在工作中，有些时候存在不要太过往前抢的想法，总认为不稳妥、不可靠，这样一来往往错过了事业发展的最佳时机。

（五）治“推”，着力解决“不敢为”问题方面。

我每次组织学习中央八项规定通报案例，采取了相对措施，做了一些改进工作，但现在认真检查