

# 政府工作报告部队的建议(通用7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 政府工作报告部队的建议篇一

部队人员要注重政治学习，加强世界观的改造，强化业务学习，不断提高业务能力，严格落实各项规章制度。下面是本站小编整理部队评议意见和建议的范文，欢迎阅读！

### 一、加强理论学习，提高防腐拒变能力

三个多月来，我认真学习了江的“七·一”讲话精神和“三个代表”的重要思想，不断加强对马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及xx大精神的理解，并认真学习了总队政治部开展的理想信念教育。三个多月来，我时刻关注社会动态和时事政治，始终站在党的立场上去分析问题、判断是非，在大是大非问题上始终与党中央保持高度一致，并将政治理论指导实践，实施在具体行动上，从而加强自身道德修养和党性觉悟，提高防腐拒变的能力。

### 二、强化业务基础，提高指挥能力

不久的将来我也要担任一线指挥员，由于我是文书出身，学的又是防火管理专业，对火场指挥和器材装备的性能不够熟悉，深知自身不足，刚下队我就投入到对战备车辆性能和随车装备的熟悉工作中，通过向中队其他干部、战斗班长和士官请教，目前已基本掌握了常用器材装备的性能和使用方法，并已跟车，担当副指挥，到火场一线去熟悉装备的使用性能、使用方法和应用范围以及指挥员的现场指挥方法、指挥程序和要求，并在归队后加以总结记录。空余时间请求与通讯一

道外出熟悉辖区内的水源、地形和交通道路，通过这一段时间的了解与学习，业务知识方面已有了长足的进步。

### 三、踏实工作求实效

来到庆宁中队虽有三个多月，其实在队工作时间只有两个多月的时间，其中八月一日至九月二日是在川沙育英学校带军训，并担任负责人。军训期间，我严格遵守我们消防部队的有关规定，牢记支队领导的嘱托，发扬在校学习期间的优良传统和作风，维护了我们消防部队的良好形象。期间我带领川沙中学参加了浦东新区军训会操，取得了第一名的优异成绩，为我们支队和校方争得了荣誉。

今年是我们庆宁中队的又一丰收年，准备打一攻坚战，业务上已取得了很好的成绩，为了能在后勤考评上也打一个大胜仗，中队全体官兵一齐动手，队长将中队的卫生工作分管给我，这是领导对我的信任，也是对我的考验，深感责任重大。我以身作则，亲自动手，带领大家出色地完成了所有的卫生工作，为后勤考评的成绩取得做出了我所有的努力。

为迎接国庆节及apec会议的召开，我带领通讯班成员外出保养消火栓，并安装了名人苑周围500米以内和居家桥路、张扬路、浦东大道等辖区内主干道所有消火栓缺损配件，同时也开展了实地调研，熟悉了辖区内名人苑、916油库、4805厂等重点单位，并担任了apec保卫工作期间的甲车副指挥。

### 四、加强能力培养，强化纪律观念

由于刚从学校毕业，实践经验比较缺乏，加上之前又是文书出身，对部队管理方面的能力很是欠缺。为此，我充分利用庆宁中队的优良传统和部队管理方面的优势，积极去参与和学习，并大胆尝试一些新的管理方法，受益非浅，起到了较好的桥梁作用。在管理中我首先对自身要求以高标准，发扬在校期间的优良作风，用来感染下面的战士，做到言传身教。

## 五、收获与体会

### 1、知兵、爱兵是开展工作的前提。

一到中队首先接触到的就是战士，整天和他们生活、工作在一起，排长是联系干部和战士的桥梁和纽带，要搭好这座桥、牵牢这根带，必须先打好根基，熟悉下面战士的情况。为此，我对照花名册，在日常生活、学习、工作、训练中从不同渠道去了解战士的性格、爱好、家庭情况以及情绪变化等内容，并做好记录，做到“身在兵中，兵中心中”。

### 2、以身作则、率先垂范是开展工作的保证。

身为刚下中队的新排长、新干部，乃是战士学习的榜样，一言一行、一举一动都直接影响到自己在战士心目中的形象和地位，做好表率能更利于开展各项工作，更能树立威信，更能教育和管理好部队。

### 3、强烈的责任心是出色完成任务的前提。

责任心是否到位直接影响到工作的质量和效果，三个多月来，不管是在带军训，还是后勤考评的卫生工作，外出保养、维修消火栓，我都能尽心尽职，自己动手，将安全意识放在首位，力求工作完成出色，事实证明效果是明显的。

### 4、严格管理是提高部队战斗力的保证。

现在的部队组成士官较多，兵龄长，年龄大，随之而来的婚恋、家庭问题给我们的基层管理带来了许多新麻烦，放任不管，睁一只眼闭一只眼，不但毁了中队，更是对战士的极端不负责任，长此以往，这支部队就会垮掉，就会失去战斗力，严格管理要讲究科学的方法，要注重实效，要有明确的计划和步骤，这样才能出成绩，出战斗力!!

## 5、开拓创新是部队正规化建设的动力源泉。

随着社会的发展，消防部队也面临着诸多新问题，如手机呼机、婚恋倾向、练兵机制、执行任务的延伸、保卫对象的复杂化等问题，都给我们当前的消防部队的正规化建设提出了新的挑战，要解决这些问题，就需要开拓思路、扩散思维、研究对策、制定措施，建设具有时代特色的消防部队。

## 六、存在不足和今后努力方向

1、管理力度亟急加强。主要是我之前从事管理工作时间短，经验不够丰富，对棘手问题没有果断的决策。

2、考虑问题不够全面细致。原因是在中队时间不长，对中队的细节情况了解不是十分全面所致。

3、业务基础有待提高。由于我是文书出身，学的又是防火专业，对基层战备工作，消防技能、战术不够熟悉。

4、工作中缺乏魄力。

以上这几点是我在总结过程在发现的，需要加强、改正和努力提高的地方。我将争取用最短的时间，找出病因，挖掘根源，进行完善。同时，我还要抓紧时间去熟悉辖区“一划三标”及辖区内重点单单位，争取早日胜任一名一线指挥员的职责，并随时接受和努力完成上级交给的各项任务，争做一名优秀的一线指挥、管理干部。

思想方面：认清形势，与时俱进，在思想上、行动上努力与党中央保持高度一致。不断加强政治理论学习，提高政治敏感性。坚持从自身做起，从严要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作的关系。积极参加组织各种学习，认真学、认真记，写体会、谈感受、说想法，从思想深处认识到学习的重要性，理想信念得到了进一步加强。

学习方面：与时俱进，努力学习不断“充电”。面对日新月异的新形势和千变万化的新情况、新理论，只有加强学习不断丰富和充实自我，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，争做学习型的好干部，才能更好地胜任自己的本职工作。坚持学以致用，不断提高工作水平。利用一定的时间加强学习，不断充实完善自己，努力使自己成为工作的明白人。随着形势的发展，必须不断加强学习，不断充实完善自己。自己深深感到，学习问题是一个干到老学到老的问题，学习永无止境，只有不断学习，适应形势变化，勇于面对问题，勇于探索，才能使自己适应工作需要不落伍。认真学习毛泽东、邓小平、三代领导核心关于讲学习、讲政治、讲正气的重要论述。通过读书学习，观看录像辅导，座谈交流体会，加深对开展“当代军人核心价值观”为主要内容的军人价值观教育的重要性和必要性的认识。

工作方面：加强责任心，完成好各项工作任务。完成了年初民兵组织整顿、军事训练、民兵武器装备仓库综合治理、学生军训等大项工作，取得了一定的成绩。

组织纪律方面：自律意识强，争做合格军人。认真落实《条例》、《条令》和部里规章制度。在集体利益与个人利益发生矛盾时，做到以集体利益为重。在与地方人员交往中严格遵守军队纪律，维护军人形象。在团结同志中，讲民主，重团结。与别人发生矛盾、误会时，不背后私下议论他人，认真开展批评与自我批评，敞开思想，畅所欲言地与对方谈心交心，从中达到更好地团结战友。

一是学习积极性不够，满足于现有的理论水平，缺乏向理论探索的意识，事业心、责任感需要进一步培养和加强。

二是工作标准不够高，习惯于已有的经验、熟悉的套路办事，工作一般化，只求过得去，不求过得硬。

下一步工作打算：

加强学习,努力提高自身素质;注重团结协作,从严要求自己,始终坚持工作的高标准;坚持和发扬良好的工作作风,努力培养时间观念和快、准、细、严、实的工作作风;实事求是、扎扎实实做好自己的本职工作。

我叫,山东省\*\*县人□20xx年 月出生, 年 月入伍, 年 月入党, 中士军衔, 现为汽车机械队机械班班长□x年在仓库领导和队领导的带领下车队的工作蒸蒸日上,在这种大好的局势下,我这一年也取得了一些进步,在一年里我付出了汗水和辛劳,现将一年的工作做以下总结。

## 一、在思想政治学习方面

积极学习党的纲领、政策,时刻以一名中国共产党员的身份来要求自己,紧紧围绕在以为的党中央周围,积极维护党的形象,响应党的号召,做到了永远 听党的话。今年以来全军大抓学习,上级领导更是把今年定为学习年,仓库掀起了浓厚的学习活动,特别是“崇尚学习增强党性”“崇尚学习强素质,爱军精武立新功”这两个主题教育,在学习中我认真听,细心记。一年来还学习当代革命军人核心价值观、新条令新纲要等一些内容,并做学习笔记200多页,深刻体会到着些先进的思想是我积极进取勇担重任的精神食粮,在以后的日子,我还会认真积极的去学习这些先进的理论,让他成为我永远前进的动力源泉。

## 二、在军事训练方面

作为业务分队的一员,我的职责是熟练掌握机械设备的构造、性能、维修保养及操作技能,年初利用冬季寒冷,工作少的条件,我自学了《电瓶叉车与牵引车》、《后方军械仓库搬运机械管理细则》、《内燃叉车与牵引车》等大量有关搬运机械的书籍的教材,这使我在以后的工作中发挥了巨大的作用,作为班长我积极带领大家学习掌握机械的操作技能,不厌其烦的去讲解、去示范,并用考核制度和奖励机制来激励他们,使他

们都成为操作手,都可以上岗作业。四月底,前往平定弹药仓库参加分部组织的叉车集训,此次集训的目的是选拔三人代表分部参加军区的基础性训练大比武活动,在进入集训队不久,时任业务处处长的刘主任便打电话指示我一定要进北京参加比武,去代表分部参加这个活动让领导在名单上看到繁峙军械仓库的名字,我当时便向处长保证;请领导放心,这五个字很好说,但对我来说压力很大,因为在历史上我们仓库在这个专业上还没有人进入过前三,平定弹药仓库和太原弹药仓库使用叉车的频率甚至超过使用双手,这造就了两个单位高手如云,在这之中要取得名次去代表分部压力可想而知,有时候会因为一天的训练不理想,脑子里就会琢磨那个过不去的弯而失眠,经常每天早上五点别人在梦乡自己便起床训练,战友开玩笑说开叉车开的都疯了。在我的努力下最终完成了领导交给的任务,和去军区第一名兰小伟,太原弹药仓库代理排长仁勇,一起参加军区比武,并取得了军区第五名,回分部后得到了分部原张处长的认可,回单位后受到主任等领导的赞赏。

### 三. 在遵守纪律方面

认真学习规章制度,做遵章守纪,不做违法乱纪的事,作为一名班长做到了不打骂体罚,不侵占士兵利益,注重内部和谐,团结同志,积极维护集体荣誉,并制止了一些有违章违纪苗头的事,还学习了总政治部宣传部编写的《军人涉法问题解答》学后更让我的心里亮堂了许多。

### 四、在完成任务方面

年初因编制减少,我到门卫班站岗值勤,在值勤的这段时间积极服从安排,做到了不脱岗,不睡岗,在北风呼啸,大雪纷纷的三尺岗台上很好的完成了任务,新兵下连后我继续担任机械班长,带领大家完成了各项任务,受到了领导的好评,全年带领全班共配制电解液100多升,充电380台次,维护.维修机械60余台次,利用机械搬运弹药3000余吨,搬运火炮100余门,九月份

因人员编制调整,我们班调整到汽车机械队,根据二班新兵少,老兵多的特点,我积极想办法,找对策,努力提高老兵同志的工作积极性,对情绪不好的同志,我都主动靠上去,谈心聊天,动之以情,晓之以理地引导他们。我深刻体会到关心,爱护战士是当好班长最重要的一点,也是必须做到的一点。全年我配合大家完成并参与了接收、发出、报废弹药销毁,业务达标等多项工作,6月15日报废弹药就地销毁作业工作全面开始,我的职责是牵引车驾驶员。我做到了控制车速平稳,运输稳定无事故,确保了安全作业,每天下午下班后将牵引车拉回机械库充电,保养。确保了两个作业线上的四台牵引车在10天的作业中没故障,做到了100%的安全无故障,确保了销毁工作的顺利完成,基本上都很好的完成任务。

## 五、在自身存在的不足和今后的工作打算

为了更好的开展今后的工作,我总结出几条20xx年工作不足之处,以便谨记。

- 1、工作的标准不是太高,下步将严格要求自己提高,做到严于律己。
- 2、工作的积极性还不够有待加强,下步将以饱满的工作热情投入到工作中去。。
- 3、对战士的关心还达不到要求,下步将努力做到以情带兵,当好班长,带好兵。
- 4、以更高的工作标准担当起肩上的这份职责。
- 5、维护,保养好搬运机械,使其始终处于良好状态。

以上是我对全年的工作总结,有不对的地方请领导和同志们批评指正,如果我今年能够留下,明年我将以更高的工作干劲开展工作,扎根山沟,努力奉献。



## 政府工作报告部队的建议篇二

### 征求意见稿的看法暨建议

四川省人大代表：翟峰

今天，即在2007年的前夕，我收到省政府传来的省十届五次人大会上省长将要作的政府工作报告（征求意见稿），用了整整一上午时间认真阅读，并在结合平常的视察和调查工作的基础上，有了对政府工作报告的“2006年工作回顾、07年工作安排和政府自身建设”这三大块的结构安排以及对报告的内容表示赞同的明确态度。

首先，我把对政府工作报告初稿表示赞同的原因主要归结为以下几点：

一是报告重点突出。报告在全面、客观总结和分析06年工作的基础上，以接近三分之二的篇幅突出了07年工作安排和政府07年的自身建设。这样写，不仅重点突出，而且也说明了政府工作更注重在新一年的落实上下功夫。

和作风有待进一步转变”这四个方面的困难都作了实事求是地阐述和分析，报告中所写的与我们人大代表在实际工作中的观察是一致的。

三是报告对07年的工作安排既着眼于高起点，又立足于全省工作的实际。报告围绕“党的十七大召开，努力建设西部经济和文化强省，建设法治四川、和谐四川、开放四川、生态四川”这些高目标安排07年的工作和政府的自身建设，所列的工作安排的10个方面和自身建设的四个方面都立足于能够办得到、实现得了。

一是接近几年省政府工作报告一贯的写法，在报告后面应附上较为详细的备注解释和说明，这样方便各个方面、各个层

次的代表都能看得明白。如“新五大旅游区”、“四项直补”、“三个百亿工程”、“红盾护农”、“三个整治、一个环保”、“三中心两枢纽”、“十大惠民新政”等，都有必要作详细的备注解释和说明。

二是建议在“政府自身建设”这一块“依法行政”后加改一句：“按《监督法》的规定，进一步依法接受省人大及其常委会的法律监督和工作监督。”加改这一句的理由是：07年是《监督法》实施的第一年，县以上各级政府都有一个学习、熟悉、贯彻《监督法》的过程，并有必要将该法的学习和运用作为进一步加强自身建设，依法行政的重要措施。三是建议在“注重节能降耗”这一节加上“按国家的‘十一五’规划纲要及《国务院关于加强节能工作的决定》的要求，力争把我省单位gdp能耗降低20%作为2007年政府工作开始实施的一项约束性指标”。

加上这一句的理由：这样更能与国家的“十一五”规划纲要和全国又快又好的发展大局相一致。

另外，我想说明一下。我在网上公布自己在收到省政府传来的省十届五次人大会上省长将要作的政府工作报告（征求意见稿）的阅后看法和修改建议，有这样两层意思：一是省政府将政府工作报告（初稿）传达到几乎每一位省人大代表的手中征求意见，表明了政府工作的民主、和谐及透明；二是表明了政府工作更注重本级代表的直接反映，即更注重本级代表提出更加有利科学发展、和谐发展方面的高质量、高成效的建议，以便集思广益，并写进政府工作报告的正式之中。

我对政府工作报告这样征求意见的方式感到高兴，当然亦愿意配合。

## 政府工作报告部队的建议篇三

（一）思想认识有待提高。当前不少纪检监察干部在思想认识

上存在“三不”问题，影响工作开展。一是不稳定。由于纪检监察工作易得罪人，甚至不被亲朋好友理解，且经济待遇不高，政治进步不快，生活方面更是“压力大”，经常是别人能去的地方不能去，别人能得的不能得，这些因素在一定程度上造成了纪检监察干部思想不稳定，不安心本职工作。二是不适应。思想认识与新形势新要求不相适应。相当一部分的纪检干部对当前纪检监察工作新形势研究不够深入，导致工作创新力不够，工作针对性不强；三是不上进。有些同志面对日益复杂的工作环境和新的形势，缺乏更新知识的积极性，不能主动地补充吸收各类新知识；有的上进心衰退，工作被动应付成效差；有的因职位提升没有解决，消极颓废，从事工作精力不到位。

(二)综合素质有待增强。一是理论功底不扎实。不少干部主动学习理论知识的欲望不强，平时学习存在一定的形式主义。学习不动笔、不动脑，为学习而学习，学习领悟不深，学习指导工作力不强，导致工作水平难以提高。二是业务素质不全面。随着经济社会建设的快速推进，纪检监察工作的领域进一步拓宽，对纪检干部掌握各方面专业知识的要求进一步提高。如，体现在查办案件上，违纪案件广泛涉及金融、证券、房地产等经济领域，违纪人员作案手段越来越隐蔽，反调查能力不断增强，呈现出高智能化、高科技化的趋势。与之不相适应的是，当前纪检监察干部知识培训不多，业务知识得不到有效补充；很多干部长期在同一部门甚至在同一岗位工作，知识结构单一，接触面狭窄，协调能力不强，直接影响工作开展。三是表达能力不够强。当前相当一部分纪检干部平时重干事，文字表达和口头表达能力均不强，对更好开展纪检监察工作造成一定制约。

(三)工作能力有待提高。一是服务大局能力不够强。很多纪检干部只会孤立、静止地开展反腐倡廉工作，不能把纪检监察工作与服务党委政府工作大局很好地结合起来，为经济社会发展提供有力保障。二是创新工作能力不够强。一些干部习惯于以简单的号令和应付性的传达来落实工作，习惯于靠

经验办事，不善于研究，不能创新开展工作，工作缺少亮点、新意，影响工作效果。三是宣传教育能力不够强。党风廉政宣传教育是纪检监察工作的重要组成部分，但受传统的思想观念束缚，无论是在进人还是干部自身学习上，都存在重经济、法律、办案业务人才引进和学习培训，导致从事宣传教育的专业人才缺乏，影响从源头预防腐败工作成效。

(四)管理体制有待理顺。当前纪检工作实行同级党委和上级纪委双重领导体制，同级党委政府对乡镇纪委享有绝对支配权，乡镇纪委在组织人事、财物经费以及各种事务上对同级党委政府存在很强的依附性，而上级纪委更多地侧重于业务上的领导这个层面。上级机关在人事安排、福利待遇、行政经费等要害问题方面，难以为下级机关提供强有力的政策支持；同级纪检监察组织依附同级党委政府，监督同级党委、政府十分困难，上述情况的存在严重影响了纪检监察干部工作积极性和打击腐败的坚定性，一定程度上制约了党风廉政建设工作深入推进。

(五)基层纪委有待强化。一是专职不专用。乡镇纪委书记、副书记虽明确专职专用，但实际上有很多中心工作要配合，加之大部分没有配备专职纪检干部，纪检监察工作精力大打折扣，以至应付多，缺乏主动性和创造性。二是人员流动快。当前基层纪检监察组织尤其是乡镇纪委人员变动快，不但造成工作脱节，而且易使干部懒于钻研纪检业务。在实际工作中，不少乡镇、县属部门纪检干部业务知识薄弱，工作思路、方法举措等滞后，极大地影响了基层纪委职能的发挥。三是工作时效低。由于工作精力牵制、业务知识薄弱等因素，基层纪委职能弱化，工作被动应付，工作效率普遍较低。

(六)作风有待深化。一是满足现状，缺少开拓精神。一些干部满足于当前取得的成绩，甚至产生“求稳怕乱”心理，一项工作还未开展，自己首先就没了底气，怕得罪领导，怕影响人际关系，怕社会形象，致使一些工作停滞不前，力度缺失。二是调研不深，工作指导不足。很多纪检干部开展联系

基层工作不够，深入基层调研少，指导基层工作少，导致工作第一手资料掌握少，工作起来与现实脱节，抓不住关键，找不准工作方向。三是自我要求放松，损害队伍形象。少数纪检监察干部纪律观念不强，嘴巴不严，说话随意；有的存在不注意身份，不分场合，参与吃喝游玩；有的甚至违纪违法受到查处。这种现象如不采取措施，加以纠改，势必影响到整个纪检队伍的长远发展。

(一)强化干部教育学习，做到长效化。一要抓好教育内容。要加强党性教育，促进干部坚定正确的政治方向，切实抓好党风廉政建设和反腐败斗争各项工作；加强艰苦奋斗教育，引导干部经住诱惑，耐住寂寞，守住清贫；加强宗旨教育，以开展群众路线教育实践活动为契机，促进干部深入践行一线工作方式，依靠群众办事，服务群众办事。二要创新教育形式。要在拓广教育内容基础上，进一步落实挂职锻炼等制度，让干部更多接触业务和其他经济、科技知识。同时要善于寓教于乐，把枯燥乏味的理论灌输转化为生动活泼的学习形式，提高教育效果。三是建立长效机制。对纪检监察干部的教育要持之以恒，经常化、常态化，不能因工作属疏于学习，再忙再累，也要坚持执行既定的学习制度。

(二)拓宽干部流通渠道，把好“进出口”。一是完善准入制度。切实按照“政治上靠得住，工作上有能力，作风上过得硬”标准，把能干好纪检监察工作的人吸收到纪检监察队伍中来，严格杜绝安置性进人和照顾性进人。二是畅通出口渠道。积极争取党委重视支持，通盘考虑干部交流问题，适当考虑纪检干部在非本系统内流向问题。对不能很好胜任纪检监察工作的干部，也要畅通出口，提高队伍整体素质。三是强化内部轮岗。长期在一个岗位任职不利于干部成长，应加快机关内部干部轮岗步伐，使纪检监察干部得到全面发展。

(三)严格日常监督管理，实现全面化。一要加大内部监督力度。要定期召开民主生活会，深入查找，全面掌握干部在思想、工作、生活作风等方面存在的问题，制订措施，促进整

改。二是要加大外部监督力度。上级纪委监委的领导班子成员要经常深入到基层党组织和党员干部中，听取群众意见，及时掌握干部活动动态。要多与纪检干部办过案的单位和当事人直接接触，听取他们对干部工作的反映。三是要加大社会监督力度。要公布专门举报电话、邮箱，同时经常到人大代表、政协委员中收集情况，把纪检监察干部的作风情况，特别是八小时以外的活动置于广大干部群众的监督之下。

## 政府工作报告部队的建议篇四

××县政府：

1. 首先强调的是，电业局是服务型企业性质单位，无任何执法权限，只是配合政府及政府相关职能部门执法。
2. 配合政府执行限电工作，电业局严格执行××市发改委《关于进一步规范煤矿及其他行业停、供电管理工作的通知》（××发改〔2011〕××号）文件规定执行，停电期间由申请停电措施的行业主管部门负责监管。我局不承担任何后续的管理责任，例如偷生产等所造成的相关责任，及因停电和用户造成的任何法律纠纷。
3. ××电业局做为国有服务型企业，担负着全县人民生产生活用电，无任何执法权限。在国家电监办的规定中，用户只要提供所需的合法手续（企业）、身份证明（居民），供电部门必须办理相关手续签订已于供电。对于某些企业某种证件到期、其他证件不全等情况，供电部门无权查处，在不欠电费的情况下，无权对其采取停电措施。在用户不违反《电力法》的情况下，配合政府对用户实施停电，其行为有违反《电力法》相关条款之嫌。
4. 现报请县政府以下建议：在今后配合县政府的各项整顿

—

1—工作中，××电业局严格按照××市发改委《关于进一步规范煤矿及其他行业停、供电管理工作的通知》（×发改〔201〕××号）文件执行，以主管单位下发的文件格式的停电要求执行，其他单位、个人的停电要求，我局不予受理。停电措施按照申请单位组织实施时现场的意见执行，停电后由申请单位负责监管，××县电业局作为供电企业不承担任何的管理责任。如果发现有限电企业私接电源的情况，电业局将及时汇报县政府，同时收回用户私接电源所产生的电费，避免国有资产的流失。属于窃电行为的我局将移交公安局进行处理。

在今后的工作中，××县电业局继续已高度责任心，积极配合县政府的各项整顿工作，为构建和谐做出应有的贡献。

—2—

## 政府工作报告部队的建议篇五

形式主义。

在形式主义方面主要是：调查研究不够深入扎实，有时沉不下去，影响了调研效果；汇报工作往往讲成绩多，讲问题少；开会发文偏多，有些内容空洞，针对性和指导性不强；省委参加庆祝会，纪念会，研讨会以及剪彩，奠基等活动较为频繁，有时偏重于声势和规格；工作抓落实力度不够，有些部署停留在会议，文件层面上；推动科学发展的措施不够过硬，观念转变还不够到位，政策措施不够扎实有力，重实效的导向不够突出；开展批评和自我批评方面存在差距；对有的地方搞“形象工程”，“政绩工程”等形式主义问题纠正不力。

官僚主义。

对大众反映强烈的问题，如生态环境、就业、医疗、教育、食品药品安全、交通、三公经费等，解决力不足。

享受主义。

对一些特殊的照顾和高标准的接待有大流、安心的想法。

奢侈的风格。

以热情好客为由过度接待，浪费。

大

在奢靡之风方面主要是：以“热情好客”为由过度接待，浪费较大，在外事活动中也存在片面追求高档次的现象；在招商引资活动中存在讲排场现象；对有些地方大兴土木、接待场所装修奢华、办节办会中大操大办、铺张浪费等现象制止不力。

在深入查摆问题的基础上，一班人透过“四风”问题的各种表现，深挖思想根源。大家深刻认识到，形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失；官僚主义实质是封建残余思想作祟，根源是官本位思想严重、权力观扭曲；享乐主义实质是革命意志衰退、奋斗精神消减，根源是世界观、人生观、价值观不正确；奢靡之风实质是剥削阶级思想和腐朽生活方式的反映，根源是思想堕落、物欲膨胀。通过认真反思，深入剖析了对政绩观和责任担当的认识不够深刻全面，公仆意识有所淡薄，攻坚克难意识不强，对腐朽思想作风的侵袭影响缺乏高度警觉和有力抵制等原因。针对问题表现和原因剖析，班子研究提出从思想上、行动上、制度上进行综合性整改，突出班子的思想政治建设，着力改进调查研究、改进文风会风、改进工作作风、改进决策工作，大力加强干部队伍建设、加强民生工作、加强改革创新、加强清理整顿。



有的同志谈到，确实存在大手大脚、铺张浪费的现象；有的感到，随着生活改善，艰苦奋斗和勤俭节约精神减弱了。

## 逐一查摆自己“四风”问题

省委班子集体对照检查后，姜异康带头作了自我批评，班子成员逐一作了对照检查。大家主动承担班子问题的责任，紧密联系思想、工作和生活实际，认真查摆了自己在“四风”方面存在的问题。在形式主义方面，有的同志谈到，推动工作过多依靠开会、发文件；调查研究有时流于形式；讲话中的官话、套话、应景的话不少；对重点项目建设具体抓落实不够。有的同志从政绩观上深入检查自己在形式主义方面存在的问题。在官僚主义方面，有些同志谈到，随着职务和年龄增长，渐渐有了脱离群众的倾向；看一个地方、一个部门的工作，往往凭直观感受，缺乏全面了解；有些时候凭个人的主观想法来作决策、推动工作，没有做到实事求是。在享乐主义方面，有的同志谈到，自己在精神状态上比较满足于已经取得的成绩，工作缺乏新的动力；面对繁重的工作任务，感到难度大，有畏难情绪和安于现状、不思进取的思想苗头；有的认为自己对工作降低标准，要求有所放松。有的同志说，作为领导干部，在思想上放松了对享乐主义的警惕，重俭朴、求实效、过紧日子的意识淡化了，抵制享乐主义的自觉性下降了。在奢靡之风方面，许多同志查摆了铺张浪费、个人享受、“两个务必”精神树立得不牢等方面的问题。有的同志谈到，确实存在大手大脚、铺张浪费的现象；有的感到，随着生活改善，艰苦奋斗和勤俭节约精神减弱了，对有些地方出现的办公接待场所建设标准偏高、装修奢华以及办节办会讲排场等问题，放松了要求，等等。在深入查摆“四风”问题的同时，班子成员认真分析深挖思想根源，从理想信念、宗旨意识、群众观点和党性修养上找差距，深刻剖析问题产生的原因。同志普遍感到，通过对照检查，把自己的心里话向组织摆出来了，心底更透彻了。

同志相互之间都提出了批评意见，共提出批评意见205条。

相互之间都提了批评意见

省委个人对照检查后，班子成员之间认真坦诚地开展了相互批评。同志相互之间都提出了批评意见，共提出批评意见205条。大家本着对党、对事业、对同志高度负责的态度，坚持原则、实事求是、清晰明确地指出被批评者的缺点、不足和应该注意的问题。

中央督导组组长周声涛同志在省委班子民主生活会上作了重要讲话，指出专题民主生活会开得很好、很成功，是一次党的群众观念、群众路线的教育课，是一次发扬批评和自我批评优良传统的实践课，也是一次贯彻要求的务虚会、动员会，对山东省级领导班子思想政治建设具有重要长期影响。

在我省工作的中央委员、候补委员和中央纪委委员，现职省级领导干部，省委委员、候补委员，省纪委副书记，市委书记，省直部门和企事业单位主要负责同志，省委督导组组长参加通报会。

## 政府工作报告部队的建议篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、专武干部队伍编配原则

基层人民武装部是国防体制的一线末端，肩负着后备力量建设、组织带领民兵队伍遂行应急应战任务、兵员征集、动员准备与实施、国防教育等任务，是加强后备力量建设和实施战争动员的组织基础。根据中办发〔1999〕24号及x发

〔2018〕x号、x动〔2018〕x号等相关文件规定，在选拔、配备专职人民武装干部时，要充分考虑武装工作的特点和对专职人民武装干部的特殊要求，具备一定的军事素质和组织指挥能力。专武干部主要从军队转业干部、退役士兵、普通高

等学校毕业生、基层民兵骨干、大学生村官和其他党政干部中选配。专武干部队伍中军转干部、退役军人比例不得低于50%。党政干部改任武装部长的，至少具备1年以上武装干事任职经历，并通过省里的资格认证培训与考核。

## 二、当前专武干部队伍现状

一是人员结构矛盾比较突出。目前，我区x个镇街下达任职命令的专武干部共有x人（部长x人，干事x人），本科及以上学历x人，大专x人，有从军经历的仅x人（退役军人比例仅x%）。其中部长中退役军人x人（占比x%），干事中退役军人仅x人（占比x%）。专武干部平均年龄为x岁，其中部长平均年龄x岁，且5人在三年内将满50周岁，应当交流或免职。按照编配原则，目前在编率为x%。个别镇（街）武装部还未配备干事。此外，新编配的人员都无从军经历，能力素质与任务要求还有较大差距。

二是专武不专的情况比较普遍。专武干部兼职或分管其他工作，对提高专武干部能力、促进武装工作发展有积极意义。但有的专武干部在乡镇、街道兼职偏多，精力容易分散，在完成民兵整组、训练和征兵任务时，落实工作标准不高、打折扣的现象时有发生，平时也很少有时间考虑武装工作建设发展问题。

三是专武干部选配渠道不够科学。专武干部岗位是公务员编制，但在招录时没有针对性的条件设置，不能体现出胜任岗位需要的军事技能素养、指挥能力、身体素质等条件。这主要表现为：第一，报考时没有严格的专业、对象、范围限制，不懂专业的人员当了专武干部，造成专武干部不专武、不懂武、不能武。第二，公务员招考中未将专业课纳入考试范围，新录用干部难胜任本职工作。第三，军地双方在招考中的职责、任务不明确，选拔人员制度机制未能形成合力。

### 三、相关意见建议

一是加大从退役军人中选配专武干部力度。在专武干部的配备管理上，存在着选配渠道窄的情况。一些军队转业干部不愿到基层从事武装工作。2021年x月区委常委议军会决定，在新招录的公务员中，挑选优秀退役军人补充到专武干部队伍中来，使专武干部队伍编配逐步达到编配原则要求的决定。这一决定有利于提高专武干部中退伍军人比例，但在公务员考试中没有专武干部岗位定向招录的政策，招录到的退役军人数量少，选配空间仍然很小。根据目前公务员招录的政策规定，县区一级没有定向招录公务员的相关权限。建议：在公务员招录时，考虑专武干部队伍配备需求，拿出部分指标，面向退役全日制本科大学生士兵实行专项招录，从源头上为专武干部队伍注入军事素质基因，夯实专武干部队伍发展的基础。

二是进一步加大专武干部队伍管理培训力度。今年，人武部以xx训练契机组织了一期新任职专武干部培训，年中省军区还将组织拟任职专武干部集训，但这样短期临时训练收效有限。对专武干部队伍的常态化培养，要发挥军事机关的主导作用。建议：在军事机关建立常态轮岗锻炼制度，有计划地组织专武干部到人武部、军分区进行轮岗锻炼，不仅利于专武干部了解掌握区军事机关有关业务规范，提高专业素质，也能够缓解军事机关人少事多的现实困难。使专武干部走开军地两条线培养的路子。

；

## 政府工作报告部队的建议篇七

摘要：针对部队建设，新时期提出了新的要求，即要求从管理理念、模式、能力，从社会、文化、形成管理到治党治国治军，部队建设必须加强科学管理的创新和提升，且要不断采取一系列新举措和新思想，以提升部队建设的科学管理能

力。因此本文特对部队建设中科学管理的创新与提高提出了一些建议，以期对部队科学管理提供一些参考依据。

关键词：部队建设；科学管理；创新；提高建议

### （一）形式管理转变为目标管理

在部队建设中，如果管理工作只注重形式，不仅会浪费人力、物力、财力等资源，还无法达到应有的管理效益。而作为管理的最终目的，效益是管理工作开展的先导。而在管理工作如何提升效益，则需做到以下两点：一是更新观念。即根据效益谋划管理工作，以效益为尺度评估管理工作。二是以增效为核心目的，不断完善约束机制，并形成主体为规章制度的约束机制，而辅助机制则为有机结合责权利的奖惩机制。另外在实际管理的过程中，还需对目标进行科学调整，一旦其即将或已经落后于现状，则需立即调整原有目标。

### （二）经验管理转变为科学管理

现目前，经验管理在部队建设管理中占据过重比例，而一些科学的管理办法和先进的管理理念如目标管理、责任制管理、规范化管理则受到了很大忽视，这就对部队建设管理的整体水平提升产生了严重影响。因此部队建设管理必须不断总结以往先进经验，同时吸取他人的先进管理经验，并逐渐应用到科学管理中，以完善和提升自身管理技术。当今社会进步日新月异，而各种新产品、新技术层出不穷，在科技创新飞速发展的当下，部队建设管理需充分引起和使用这些新方法、新技术，并在管理工作中实时引进先进的科学技术，这样才能实现部队建设的科学管理和创新。另外还需提升管理者的科学决策水平，即加强宏观指导，根据客观规律办事，并搞好总体规划，这样才能避免不必要的浪费和损伤。

### （三）成果管理转变为绩效管理

在部队建设的过程中，以往管理者只注重结果与成绩，而忽视了管理与建设过程的重要性，所以导致了部队建设管理始终达不到理想要求。而从严管理监督干部、不断完善干部考核评价机制，树立正确的政绩观，则是部队建设管理的关键所在。各级干部需以实事求是的态度、埋头苦干的精神、扎实严谨的作风、高度的事业心和责任心，根据条令要求各司其职、各尽其责。要加强监督，解决落实不力问题，增强官兵落实意识；加强训练，解决标准不高问题，增强官兵履职意识；加强管理，解决职责不明问题，增强官兵责任意识；加强教育，解决认识不清问题，增强官兵奉献意识。科学管理的根本在于严格的责任制，即明确职责，加强监督，一级向一级负责，一级管一级，促使官兵自觉做到秉公执法、自觉履行职责、自觉服从管理，严格落实和执行奖惩制度，这样才能提升全军官兵履职尽责的意识。

## （一）学习力

在部队建设的过程中，建设学习型管理队伍、学习型领导班子、学习型部队、学习型政府实党的十八大重要精神。学习是各级干部和领导班子必备的能力素质，时发展进步、与时俱进的决定性因素、是掌握新技术、新知识、新思想的根本途径。因此部队建设管理必须树立重视学习、善于学习、终身学习的意识，要将学习与生活、训练、工作等融为一体，要利用学习的理念对工作中遇到问题加以解决和处理，这样才能实现可持续发展，达到相互促进的目的。而在个人学习的基础上，还需努力形成良好的团队学习模式，即集体学习、研讨、决策、行动、烦死等，这样不仅能促进团队学习，还能提升整体效能。

## （二）决策力

在部队建设管理的过程中，领导者以及管理必须要做的工作即为决策，而执行能力的一个关键内容即为决策力。通过强化领导者与管理者的决策意识，并不断提升其决策能力以及

水平，则能有效避免发生决策失误的情况。而决策前，有关于群众切身利益的问题，以及涉及经济社会发展的重大问题，需广集民智、广纳群言、广泛协商，充分发挥民主精神，并择优选择决策方案；决策后需认真实施，狠抓落实，这样才能充分发挥出决策方案的作用。

### (三) 执行力

对于部队管理而言，制度、思路、决策方案等再好，都离不开强大的执行力。执政能力的基础在于执行力。而加强执政能力建设，提高依法执政、民主执政、科学执政水平，根据切实做到公正、文明、严格、规范执法，时党的十八大报告中的重要内容。但当前多数领导者以及管理者缺乏强有力的执行力，且多数为机械照搬、照本宣科、凭经验、按惯例进行执行，上下一般粗，而有的工作因喜好、视心情、按主观而为之，时紧时松，挑三拣四，不讲大局，唯利是图，这就使得决策方案的切实执行受到极大影响。因此部队建设必须不断增强管理者总揽全局、科学判断形势的能力，且要不断提升其执行力，并提升其依法执政、应对多变局面的能力，这样才能创造新的业绩。

综上所述，在部队建设的过程中，科学管理的创新与提高要求加大从严治军、依法治军的力度，且要不断转变和创新管理模式，并采取有效措施强化科学管理，这样才能促使部队建设向正规化、高水平方向发展。

参考文献：