

最新技能培训总结(模板10篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

技能培训总结篇一

自进入公司近四月来，我持之以恒贯彻落实“建设学习型公司、培养学习型干部、培育学习型员工”的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的后劲，是员工的福利”的理念，以狠抓内涵管理、提高人的素质为重点，正潜移默化地提高科室员工的整体素质，为公司的发展提供人才和智力支持。

一、做得比较满意的。

围绕“狠抓内涵管理，以培养人的素质为重点”的原则，全面主导培训课题20次，共40学时，培训员工574人/次。针对个人的需求或企业发展中某人的短板现象，在3-7月外派培训19人/次，共开支培训费用15152元，其中5980元现金，其它为vip卡消费。强化了外出培训效果的跟踪管理，相关人员填写了改善报告并作了内化培训，但效果不佳，没有真正把转化为企业的生产力。发启迪性的ppt13个。发管理短信27条，受益人270人/次。

二、做得不够好的。

对于培训学习的时间，3-7月选择周三晚是错误的，在员工对培训的意识都没有转变的情况下，占用员工6天8小时之外的时间培训，员工不能接受，加之有两次未安排车辆和就餐，对培训工作有较大影响。现在培训时间更改，有助于培训工作的推进。

对于内部培训学习，大家不够重视，很容易被日常工作所冲淡。当工作、会议、家庭琐事与学习发生矛盾的时候，往往是学习让路，使学习很难坚持不懈，见不到理想效果。主要是因为观念和态度的课题没有做到位。

三、对远航培训工作的认识。

在公司快速发展的形势下，培训必须认清公司面临的镍合金大幅度降价的生存危机，课题在观念、团队建设和协作、成本控制、生产现场管理做引导。全面提升员工队伍素质、适应加工贸易行业的本质。必须改良工艺流程，依靠新工艺新技术，着力解决品质问题。

在速度的世纪，知识的“保鲜期”日益缩短，“折旧率”日益加快，“老化率”日益提高，昨天的饱学之士如果不是今日的勤学之人，将必然落伍。势必培养“下一刻比上一刻更值钱”的增值理念，创建学习型公司。要求各级员工真正把学习作为一种生活习惯、一种生存需要、一种事业根基、一种企业责任、一种精神追求、一种思想境界，实现学习的制度化、规范化、自觉化和长期化。

各部门的培训，只有安全生产小组启动了，其他部门没有行动。这是公司未来的发展的隐患。

介于上述，公司应启动“育才工程”，本着“淘汰不是目的，提高才是初衷，决不让一个员工掉队”的思想。在育才手段上，坚持“从基层中来、到基层中去”的原则，突出学以致用，着眼高层和生产现场，在育才方式上，坚持抓“骨干”带“一般”，注重“梯次”培训，对基层员工的学习深造大开“绿灯”，用以解决企业像采购、行政、财务人才配置的青黄不接问题。针对生产急需课题实施现场教学。

通过近4月的观察，能洞察企业培训需要什么，能认真的做好培训课题，正追求着效果。为了更好的开展培训工作，为了

更好的把高层愿望解码成培训内容，希望能看到公司的会议记录或纪要，或者直接参加公司的非机密性会议。

四、培训工作的努力方向：

- 1、培训制度的推行，培训队伍的组建，培训体系的建立。
- 2、在培训过程中，做到理论培训“五有”，即有培训计划、有培训教材、有培训教员、有培训教室、有培训考勤。
- 3、实际操作训练做到“四有”，即有培训计划、有操作项目、有训练记录、有考核。
- 4、日常培训做到“三个突出”，即突出重点岗位要害岗位培训，突出标准化操作培训，突出新工艺、新技术培训。
- 5、确保“两个提高”，提高员工技术业务素质和中高层管理水平。
- 6、落实“一课”，落实每周一课的工作。
- 7、进一步改进和加强员工培训工作方式、方法，提高培训针对性和有效性。
- 8、实行公司员工培训兼职教师聘任制，建立健全责、权、利相统一的考核机制，着力培养和造就一支比较稳定的兼职教师队伍。
- 9、加强入职培训和继续教育培训，使经营管理人员和专业技术人员能够较好的适应本岗位工作的实际需要。
- 10、严格实行“三不”原则，即未经培训的新员工不能上岗、未经培训合格的转岗工人不能顶岗、未能取得培训资格的要害岗位工人不能上岗。

11、采取集中授课与自学相结合、课堂教学与实际操作相结合的方法，实施分层次、分等级、分岗位的技能培训，着力培养和造就“转岗能上岗，上岗能胜任”和“一岗精、二岗通、三岗会”的复合型岗位优秀人才。

12、建议开展“树名师、带高徒”活动，实行双向考核，抓两头带中间，进一步提高员工队伍整体素质，为调动员工学技术、学管理、练技能的积极性，精心组织，做好名师、高徒的选拔工作。

13、强化岗位操作人员的技能鉴定培训工作，一线工人强化“三在岗”培训，即培训内容在岗位上落实、培训基本功在岗位上进行、培训效果在岗位上体现，使其培训面达100%。

14、通过采取岗位培训与现场操作相结合、集中学习与分散学习相结合、教师授课与员工自学相结合等多种灵活方式，较好地完成了岗位培训、操作技能培训、技能鉴定、继续教育、学历教育等培训任务，实行培训计划执行率100%的工作目标。

15、搞好员工教育训练和管理工作的，严格执行，开发好人力第一资源，进一步转变观念，激发员工学习知识和技术的积极性。

16、建立健全员工培训档案，把员工培训跟踪考核档案作为年终业绩考核、晋升评定的重要依据之一。

技能培训总结篇二

根据省有关文件精神，以及市相关文件为指示，以区有关政府部门和我校签订培训协议为基准，我们进行了20xx年度的职业技能培训。培训工作从今年7月份开始到11月底结束，共开设茶叶栽培与加工技术、家政服务、夏橙种植技术、柑桔种植技术、生猪养殖技术等五个专业，举办八个培训班，培

训学员769人（其中培训一个月的七个班占657人，培训一个周的一个班占112人），实现的学员结业、技能等级鉴定，圆满完成了政府部门交给我校的培训任务。我校培训工作先进做法得到相关领导的肯定，在培训学员中也得到广泛好评。现将主要工作总结如下。

自从我校接受政府交给的培训任务以来，学校就投入了大量的资金和人力物力进行教学培训环境和资源建设。今年7月学校专门成立了培训办公室，以王飞为培训部主任共八名教师专职从事培训工作，并聘请相关专业资深专家做顾问及授课。不断的完善教学设施，我校把训练中心七楼全部作为培训场所，我校还与校外具有良好声誉的单位联系，作为我校培训学员的实习基地，开阔学员的视野。为了便于外出培训教学，学校还购置了投影仪及笔记本电脑等仪器，为高质量的培训提供现代化的教学设备。这样学员不仅有具有远程教学设施的理论课堂，同时具有设备完善的实践操作场所，让每个专业的学员既学到专业理论知识，同时也提高了实践操作技能。

为了有效地组织学员培训学习，我们采取多种方法和形式开展教学活动。

（一）培训时间的灵活性。为了确保学员有充裕的时间进行学习，又不耽搁本职工作，我们广泛征求培训学员和相关领导的意见，针对不同类型的学员，选择科学合理的时间段进行教学。这样既不耽搁××手中的农活，也满足××专业学习的需求，提高了培训质量。

（二）培训地点的便利性。我校培训的地点不仅仅设置在学校，还根据学员的居住地点，我们把培训地点设在学员便利的地方。例如夏橙种植技术培训我们就设在村委会会议室，家政服务培训我们设在中学会议室，茶叶栽培和柑桔种植技术培训班我们分别设在茶叶加工厂及供销社大厅里……总之一切方便培训学员的原则。

（三）教学内容的侧重性。不同的专业以及不同的学员，根据他们的实际情况采取不同的教学方法和教学内容，达到切实提高技能的效果。例如茶叶、柑桔、夏橙、生猪养殖等传统专业，培训学员在长期的实践中摸索了一定的实践经验，但是对于现代绿色无公害的种植及养殖、加工技术以及规模化种植及养殖、农畜产品新型销售方式，这些作为培训的重点，进行了有益的探讨。还有家政服务业，作为技能要求越来越精细的行业，我们以现代家政业的理念和思维培训学员，使他们对家政服务业有一个全新的认识，并增强操作技能。

技能培训，学员来自不同的层次、不同的年龄层，对于这样开放式的教学方式来说，如果管理跟不上，则可能使学习流于形式，教学质量难以保证。为此，我们把对学员学习过程的管理视为工作的重中之重，人人落实，环环落实。

（一）健全制度。为了规范管理，我们针对移民技能培训学习方式的特点，制定了《培训教师管理制度》、《办公室工作制度》、《培训学员管理制度》等一系列规章，并在开学典礼上由领导宣讲，将这些规章印发到每一位教师和学员手中。每次学员听课，班主任都要再次强调。并且着重强调出勤率必须达到90%以上，才能取得结业证书和资格证书，实行规范的请假制度，班主任跟班管理制度。

（二）狠抓落实。

严格学习考勤记载。每天上课，都要实行学员签到，对于未到的学员班主任要问明事由，做到人人有记载，请假有事因。

严格量化评定。每期学员我们都要求做好听课笔记，写一篇培训心得，并根据学员的学习情况，择优评选5—6学员为优秀学员。

抓好技能鉴定考核。每一期学员，我们都要申请职业鉴定中心进行职业资格等级鉴定考试，这样对每一位学员培训掌握

专业理论知识和实践操作技能就是一次检验。

从培训办公室成立之日起，我们就意识到优质的教师是培训成败的生命线。因此给移民学员培训的教师都是来自第一线的实践经验丰富的专家，有的是本专业的带头人，既有丰富实践经验又有扎实的专业理论基础。他们给培训学员既带来了专业理论知识，娴熟的操作技能，也带来本行业新颖的理念，丰富的行业文化实现本行业的前沿知识与国际接轨。例如茶叶专业的付先松是高级农艺师，也是茶叶行业的实验带头人，李德钰也是高级农艺师，王孝文是高级畜牧师，又是大型养猪场的经营者，他们的讲课给培训学员带来新的知识和观念。

现代教学理念日新月异，教学方法推陈出新。在冲突和选择中，我们坚持应用现代科学的教学理念和教学设施，实行正确评估体系，不墨守陈规，不固步自封，在培训实践中不断探索切实可行的培训思路，在探索创新中谋求发展。这样是我们的培训教学跟上时代的步伐，跟上年轻学员的思维节奏，使他们在我们培训教学中，爱学、乐学，营造一种良好的教学氛围，达到一种探讨发展的效果。

注重实效，是我们技能培训一贯遵循的原则。我们主要的教学目的是学员掌握扎实的专业技能，并通过所学专业知运用实践中去，实现脱贫致富，奔向小康。同时我们是受政府委托的培训，应站在更高的层面上看待培训工作，为国家的发展贡献我们的力量。遵循这一理念，我们技能培训做到了让政府满意，学员切实掌握了专业技能，100%通过结业及职业资格鉴定就是我们严格要求、注重实效的例证。

我们的工作虽然取得了一些成绩，但离政府的要求还有较大的距离，特别培训教学中师生互动等方面还有待深入研究和加强，专业的设置上怎样更适合培训的发展，在开拓创新上还要迈开更大的步伐。我们决心一如既往地强化管理，不断改善培训条件、改进学习方法，密切配合技能培训工作，使

技能培训质量得以进一步提高。

技能培训总结篇三

一年来□xx市xx职业技能培训学校始终遵循“教育要面向现代化，面向世界，面向未来”的办学方针，认真贯彻执行《中华人民共和国民办教育促进法》和《民办教育促进法实施条例》，“以服务为宗旨，以就业为导向”，严格要求，规范管理，以教学为中心，以技能培训为重点，为xx和地方企业培养了合格人才，在社会上享有一定的声誉。

为了扩大办学规模，提高培训质量，学校开辟了可容纳xxx人的培训基地，标准教室xx间，有良好的照明、桌椅、讲台和黑板。学生宿舍xx间，住宿条件宽敞舒适。有规范的电气化实训场地和钳工实习场，实习、实训场所均有安全操作规程要求。

2011年我校根据社会市场和xx用工要求，我校2011年共招生25人（接触网），安排就业xx人。在培训过程中，我所认真执行教学计划和教学大纲的要求，培训内容完成后，及时组织学生参加市职业技能鉴定中心的技术鉴定，鉴定合格后，按时颁发了结业证和职业资格证书。

为了培养“思想过硬、作风过硬、技术过硬、适应能力过硬”的人才，一是规范了学校管理，二是比较好的抓了教学质量的提高，三是认真抓了对学生的教育和管理。

（一）、规范了学校管理。在规范管理方面，我们重点做了两项工作。一是建立了完整合理的管理机构，在校长负责制的基础上，成立了教学、学生管理、总务等组织，并有主管部门认定的《技能鉴定所》。二是建立完善各项管理制度和岗位责任制。

（二）、认真组织了教学。按照国家要求，学校制订了实施性教学计划和教学大纲，选用了主管部门指定的教材，配备了实力较强的教师队伍，比较好的抓了教学环节的落实，特别是在技能培训方面，我们进一步完善了实习设施、设备建设，并注重了对学生操作能力的训练，力求使学生达到“毕业就能上岗，上岗就能顶好岗”的标准。

（三）、耐心教育、严格管理。根据xx“高、大、半”企业的性质，我校在学生管理上实行了半军事化管理。在教育环节上，我们通过思想教育、法制教育、纪律教育、礼仪教育、职业道德教育，教会学生如何做人做事。在管理方面，我们坚持了“高标准、严要求”的原则，培养学生“听从命令，遵章守纪，不怕艰苦，雷厉风行”的作风。

在招生工作中，学校根据专业设置，精心设计招生简章，认真组织招生工作，利用媒体分别在周边县、市、省电视台、都市报等进行招生宣传。并做到了专业设置、开设课程、收费标准三公开。

学校设立了公开栏（共三栏），第一栏公开了校长、鉴定所、招就办以及教务、学生、财务、后勤等负责人姓名及职务；第二栏公开了我校收费许可证、职业技能鉴定考核收费标准、招生简章，并在简章内明确了招生专业、学制以及各专业收费等情况；第三栏公开了食堂一周学生饭菜花样品种。

七、收费及财务管理情况

学校建立了财务、会计制度和资产管理制度，并按照规定设置会计账簿。根据物价部门制定的收费标准对学生进行收费，并在校务公开栏设有收费标准，学校收取的费用主要用于教育教学活动和改善办学条件。

一年来，在上级领导的关怀和指导下，我校的各项工作取得了较好的成效，但也存在很多问题，比如教学硬件建设方面

还不太完善，个别专业教师的业务素质（特别是操作能力）有待于提高。这个问题有待于我们在今后的工作中着力解决和不断完善。

技能培训总结篇四

“一杯茶，品人生沉浮；*常心，看万千世界，人生百年，宛如浮云；若非宿缘，岂能相遇？”在茶文化课上，终于看到大益八式的现场表演，课上短短的几十分钟让我们以益之韵之大益八式感受中华茶道的博大，也品味人生海阔天空的淡然，下面就说一下我自己的一点感受和心得。大益八式”给人的是一种静心享受的过程，重在一个“慢”字，讲究动作的轻柔、优美、连贯。大益八式分为洗尘、坦呈、苏醒、洗尘、养成、身受、分享、放下。洗尘实际上是指茶道演习开始时身与心进入一个干净的境界过程。即包括入礼、礼拜宗师、礼拜客人等步骤；坦呈指向一个动作，即将茶席铺开，在茶席上摆布茶具的动作。这里的坦呈有两层含义，一是待客之坦白诚恳，二是茶具的呈现、展示。苏醒是指在泡制过程中“温杯洗具”的过程。这一过程，茶具的温度得以提升，可以使茶具里面的能更好地施展色、香、味、型的特点；法度，是指取茶，所谓量不在多，适度就好，正是取舍有度，知足常乐，动作上要求轻柔；养成是茶汤冲泡过程中最为关键的一个环节，它对水温有着严格的要求，水温的掌握对茶性的展现极为重要，前面几式均是为此做铺垫；身受，它是茶者品茗感悟一杯茶的过程，先己后人，益己利人这是茶道所提倡的；之后是分享和放下。在这整个茶艺表演过程中，我更是深深体会到一杯好茶不是说出来也不是写出来的，还是要动手泡出来的。所谓的凤凰三点头、悬壶高冲等等，来不得半点偷工减料。俗话说得好：台上三分钟，台下十年工。

*茶道文化是一种包罗万象、融会世间万物、顺乎自然的美学、哲学、综合科学，是一种审美的意识形态。茶道是客观存在的，关键在于如何发掘，如何寻求，如何品悟。茶人能品悟多深，茶道便有多深，这也是*茶道的博大精深之处及它国茶

道无法比拟之处。这些都足以令华夏子孙为之振奋，为之骄傲，为之尽绵薄。

清代郑板桥诗云：

不风不雨正清和，翠竹亭亭好节柯。

最爱晚凉佳客至，一壶新茗泡松萝。

写的正是心之静。在茶道中，静与美常相得益彰。古往今来，无论是羽士还是高僧或儒生，都殊途同归地把“静”作为茶道修习的必经大道。因为静则明，静则虚，静可虚怀若谷，静课内敛含藏，静可洞察明澈，体道入微。可以说：“欲达茶道通玄境，除却静字无妙法”。喝茶能够静心、静神，有助于陶冶情操、去除杂念。对于很多喜欢喝茶的人来说，泡茶或许是一种烹茶饮茶的生活艺术，一种以茶为媒的生活礼仪，一种以茶修身的生活方式。闲暇时，泡一壶茶，静心、养性。茶艺是包括茶叶品评技法和艺术操作手段的鉴赏以及品茗美好环境的领略等整个品茶过程的美好意境，其过程体现形式和精神的相互统一，是饮茶活动过程中形成的文化现象。它起源久远，历史悠久，文化底蕴深厚，有助于陶冶情操、去除杂念，这与提倡“清静、恬澹”的东方哲学思想很合拍。

喝茶品茶是一个好东西，而*茶道是雅俗共赏之道，它体现于*常的日常生活之中，它不讲形式，不拘一格。突出体现了道家“自恣以适己”的随意性。同时，不同地位、不同信仰、不同文化层次的人对茶道有不同的追求。所以虽然作为普通人的我们可能不会精心研究茶艺茶道，但是我们还是可以通过闲暇时喝喝茶来达到修心养性的效果。

在现代生活中，以茶待客，以茶交友，通过茶来表示深情厚意，不仅已深入到每家每户，而且也用于机关、团体，甚至成为国家礼仪。不论是宋代汴京邻里的“支茶”，还是现在

的人们以茶待客和茶话会，茶都是礼让、友谊的象征，都是亲和、和谐的体现。

最后，真的很荣幸在大学生涯中可以选修茶文化这门课程，让我从之前的只会喝茶如饮料的人得以明白茶文化的真谛，了解茶文化的历史，茶的种类，好处多多。虽然时下一些^v^酒文化^v^[]^v^咖啡文化^v^[]^v^可乐文化^v^等这些在充塞在各种媒体的时尚版块中大放异彩，但是我仍然相信，通过对新时代青少年的教育与熏陶，具有*传统文化特色的茶文化定能在今后为世界人所崇尚。愿在茶文化的学习中，积淀更多安定优雅的气质，*静谦和的面对今后生活。

技能培训总结篇五

1、切实加强对培训工作的组织管理

今年中省对农民购置农机补贴力度进一步加大，农民购机热情空前高涨，特别是大中型拖拉机、小麦联合收割机和新型农机具数量增加很快，迫切需要进行技术培训。进一步明确了农机培训的地位和作用。市县区各级领导把农机培训确实可行的措施摆上重要日程，周密部署，狠抓落实。为切实加强对这项工作的组织管理，要求各县区在新的社会化培训竞争形势下，及时调整工作思路，提高认识，把培训工作作为农机化管理的一项重要任务来抓。一是就全年工作做了安排布置，制订切实可行的培训计划；二是深入县区、乡镇指导业务工作；三是召开各县区农机培训负责人会议进行座谈交流。

2、不失时机进行新技术新机具的操作知识培训

各县区农机新技术试验示范现场会也是农机培训的又一阵地。汉阴县农机局利用召开“三夏农机作业现场会”的机会，就现场培训机械耕作操作手180余人次。旬阳县农机局召开了“三秋”农机作业现场会，在作业现场，农机技术干部就水稻收获、水稻脱粒、机械耕整、机械深耕、秸秆粉碎等新

技术进行了现场讲解，市县有关领导也亲临现场指导、观摩，受训群众多达200余人，起到良好的教育示范作用。

3、认真作好“阳光工程”培训工作

各县区克服教学条件差，设备落后的系列因素积极改进教学方式，发挥农机化学校的作用，积极创造条件，吸取去年在“阳光工程”培训工作中取得的经验和教训，有效整合资源，集中、分散、上门以及联合办学等灵活多样的形式开展“阳光工程”培训，由注重安全教育培训向职业技能培训、创业培训转移，针对多方面需求，开展以农机驾驶为主的多种形式培训。全年共培训3280人次，占到全安康市“阳光工程”总培训量的23.78%，得到了农业主管部门的好评，特别是旬阳县农机化学校在全年的“阳光工程”培训中共培训957人次，受到了市阳光工程办公室的表彰。

4、建立一支高素质的师资队伍

培训质量是学校的生命力，只有坚持“教师为本，质量第一”，把培训质量放在首位，才能为学校的发展增添后劲。大力引进既有理论水平，又有实践技术基础的多面手教师人才，必须要给教师再教育和更新知识的机会，提高他们的教育质量和业务素质。

1、 由于培训的社会化发展和竞争，农机化学校的生源逐年减少，对农机化培训事业有很大的冲击。

2、 各县区教学设施老化，缺少必要的教学设备和培训启动资金，在社会化的办学体制下竞争力极差。

3、 教职工后备队伍不足，青黄不接，教学知识结构老化，培训方法缺乏活力与创新，不能有效的提高培训质量。

4、 农村富余劳动力培训工作的宣传、就业、及跟踪服务，

还很不到位。

- 1、各级政府应继续加大对农业职业教育宏观政策指导和资金扶持力度。
- 2、开展教职工后备队伍培养，应加大在教职员工的知识培训更新。
- 3、农村富余劳动力农机手的培训，应纳入农业部门的项目管理，并重点予以扶持。
- 4、拖拉机驾校工作刚刚起步，仍需要上级主管部门一定的资金扶持，以增强应对社会化竞争的需要。

技能培训总结篇六

随着城乡一体化建设的逐步推进和农业产业化的不断发展，农村技能培训已成为农民增收就业致富的一条重要渠道。今年以来，我市在开展农村劳动力职业技能培训工作中，积极探索，努力工作，制定工作计划，采取有效措施，积极开展农村实用技术和农民工职业技能培训，不断提高农村劳动力技能水平和就业能力，为促进农民工稳定就业和创业致富方面取得了较好成效。

年初，结合我市鉴定目标责任书，推进培训工作。实际，我局与市属职业技能培训学校签订了以农民工培训为主要工作的目标任务和质量管理责任书，与区、镇积极协调联系，千方百计的推进农民工培训工作，努力完成各项工作任务。

充分利用广播电视、报刊杂志、网络等媒体，大力宣传“靠技术吃饭，用手艺致富”“技能；强企，技能强国”的理念。采用发布告、下通知、散发宣传单、咨询服务、组织人员深入街道、社区、农村、建筑工地、培训机构、劳动力市场等，宣传讲解职业技能培训的相关法规政策，引导鼓励农

民工参加职业培训，努力提高其参与职业技能培训积极性和主动性，促进我市农民工技能培训工作进行顺利。

倡导和整合职业培训资源，合理搞好培训工作。鼓励各培训机构可以结合自身的特点和优势，在生源、场地、设备、师资力量等方面加强沟通合作，开展针对性培训，实现优势互补、资源共享，弥补场地设备和师资力量不足的困难，确保职业技能培训工作的顺利开展。

培训机构开班培训前，都要向劳动保障部门注重培训质量。劳动保障部门递交培训申请报告，劳动保障部门对培训的课时、人员、工种、教学计划、教学管理都严格审核，同意后方可开班培训，不定期检查培训情况，对其师资力量、职业素质、教学能力以及场地设备进行抽查，并采取观摩教学、查看教案、询问学员等办法，督促培训机构不断改进培训方法，提高教学质量，使农民能学到一技之长。

为了深入企业、工地和农村，灵活开展技能培训。不影响施工和农民务农，要求培训机构作好教学课件，带上投影器材和实训设备到施工现场、村镇（利用早中晚）开展教学，充分利用施工场地设备和村镇企业设备开展实际操作训练。为进一步明确农民工技能培训职业培训工种和专业，我们深入企业和劳动力市场开展调查，了解市场需求和企业的用工动向，积极组织农民工定点培训机构与企业进行沟通，解决企业技能劳动力紧缺和农民的就业问题。

积极筹措资金，采取购置部加大资金的投入力度。投入力度分设备、聘任兼职教师等方法解决场地、设备和师资力量不足的问题，进一步加强企业与培训机构、职业技术学院的合作，充分利用企业和技术院校的场地设备，共同开展农民工的技能培训，不断促进农民增收和农村经济发展。

积极与本市农民工较多的企业合理使用、待遇挂钩。企业单位联合起来，利用企业的场地设备优势和对工人熟悉了解，

便于管理的优势，共同开展技能培训和鉴定，并建立制培训、鉴定、技能等级、使用、待遇配套制度，从而促进农民工钻研技术，提高农民收入和企业经济效益。

截止十月底，我局共完成农民工培训任务完成情况。 培训2100 人（包括外来务工人员） ，其中 1-6 月完成农民工培训任务1150 人，主要职业有建筑行业、农村种养殖业、计算机操作员、焊工、餐厅、客房服务员等。 加强职业技能培训力度，不断提高农民工的技术水平， 不仅是农民增收致富的需要，更是促进我市城乡一体化建设迫切需要。我们将不断深入学习实践科学发展观，全面落实“以人为本”的科学人才观，着力打造农村人力资源开发快速通道，推动我市经济社会又快又好发展。

技能培训总结篇七

经过一个月的刻苦训练，20年全国职业院校技能大赛高职组会计技能赛项广东省选拔赛于20年某月某日圆满结束。此次比赛财金系经过赛前培训及精心挑选成立了一支工商代表队，成员由(会计主管：谭昭嫦11会计1班;总账会计：郭丽敏11会计电算化3班;成本会计：张楚贤11会计电算化3班;出纳：陈雯11会计8班)组成。

对于我们来说，这是对我们在学习上的一种肯定，更是对我们学习上的一种激励和鼓舞。我们很荣幸能作为学院的代表参赛，心情无比振奋，斗志激昂。这次比赛，为我们提供了一个广阔的平台，使我们的专业知识更好的巩固、提升，更从中收获了师生、队友之间深厚的友谊!庆幸的是，通过指导老师有效的指导和我们队员的努力，我们获得了三等奖，也为学院争得了荣誉。

感悟一：饮水思源

首先感谢广东省高教厅、用友公司以及网中网公司等单位精

心组织这次活动，为我们职业院校学生展示自我风采提供这次机会。再者，感谢系领导在比赛过程中对我们的一如既往的信任、鼓励与支持，感谢他们给我们这次机会，感谢郭楚童老师、张小才老师的指导以及在训练过程中给予我们帮助的老师。

感悟二：整装待发

在比赛前一个月，我们对这次大赛进行了全面的资料收集包括参赛细则及要求。会计技能大赛设有两个环节，第一环节是会计信息化处理。该环节使用用友软件中系统管理、总账、薪资管理、固定资产、采购管理、销售管理、库存管理、存货核算、应收款管理、应付款管理和ufo报表模块，比赛范围包括填制业务单据、编制记账凭证并审核、记账、期末转账、结账、编制财务报表及报表分析等。采取单人单机分别独立完成的方式比赛。

第二个环节，则是会计手工业务处理，采用网中网会计技能竞赛平台软件。分出纳、成本会计、总账会计、会计主管四个岗位进行比赛。该环节要求选手熟悉会计基础、财务会计、税法、财务管理、成本计算、报表分析、银行业务、报表分析、纳税业务及各种指标计算。业务范围如此之广，内容如此之多，其中更是穿插了个人岗位的比赛。内容包括原始凭证的审核和填制、现金存储业务处理、会计凭证汇总、记账凭证的编制与审核、账簿登记、对账与结账、会计报表编制、财务分析等。当然，我们不仅要知道怎么做，并且更要把它做好，我们随时准备整装待发！

感悟三：众志成城

这次的比赛比的不仅是我们的理论知识、动手能力和专业水平，更考验我们的团队协作精神，一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体融合在一起的'时候才最有力量。一个人的力量是微弱的，只有团队结合

在一起，才会爆发出无比的力量。郭楚童老师和张小才老师作为我们的指导老师，她们不断为我们出赛题、搜资料，给予我们细心的指导，尽职尽责，并且尽一切可能地为我们解决各种困难。

正因为她们的辛勤培养和付出，我们在这次比赛除专业能力提升之余更收获了一份珍贵的师生之情。我们深知一天不练便会生疏，我们利用课余时间相约不断的进行软件的操作，有时直到晚上宿舍关灯才会停止，而且不断地模拟比赛环境。不会的地方，查漏补缺。在这期间大家默契不断地提升，在每一次的练习过程中，我们都会遇到各种各样的难题，在一次次解决了难题后，不仅提升了我们专业知识，而且激发了我们的斗志。虽然老师常跟我们说，不要太大的压力，正常发挥就好，可是一想到我们是代表学校出赛，那种使命感和荣誉感油然而生。

感悟四：我思故我在

此次的会计技能大赛，赛的不只是技能，更是一次各方面能力的展现。结果并不是最重要的，重要的是在大赛中学到的东西。这次比赛我们最大的收获不是输赢，而是在相互切磋的过程中，学习到对手的优点，发现自身的不足，从中获得新的知识和经验。这对我们以后走向社会也有很大的帮助，我们相信在以后的生活和学习中，会因为此次的大赛而变得不同。

欧洲著名数学家笛卡尔的一句名言“我思故我在”。我们这次比赛和这句话的意义密切相关，这句话可以理解为：“因为我们不断的学习，不断的丰富自己的知识系统，不断的提高自身素质和修养，所以才能够适应今后竞争激烈的社会，能够体现自身的价值。这次比赛使我们受益匪浅，从中学到了很多在课本上学不到的东西，真正体会到只有真心付出，才会有丰硕的果实，只有经历过才会懂得其中的辛苦，才会理解收获的喜悦。

总结

这次的比赛对我们的成长有很大帮助，每一次的比赛，都为自己在阅历上增添了一笔。最重要的是在这次的比赛认识了一群可爱的队友。通过这次比赛，我们坚信能够出色完成学习任务，提高自身能力和加强专业知识，充实自己，让自己更上一层楼，能够为学院、社会、为国家贡献自己的力量！

我们对自己有信心，我们对财金系有信心，我们对广州工商职业技术学院有信心！

技能培训总结篇八

炎炎酷暑，为期十天的培训即将落下帷幕。通过这次的技能培训，我收获颇多，同时也深刻的体会到教师是一个神圣的职业，肩负着为祖国培养下一代的历史重任。当一名教师容易，但是要当一名好幼儿教师却是不容易的。

这次技能培训主要给我们安排了三方面的内容，分别是舞蹈、绘画与声乐。在当今，教育的发展对教师提出了更高的要求，要求我们的教师能够具备各方面的能力，特别是我们幼儿园教师，我们担负的是教育起点的重任，我们需要激发孩子在各方面的潜能，那么首先就要求我们教师能够多才多艺。这不禁让我想起了关于教育的一句名言：要给孩子一杯水，那么你就要装备一桶水。事实也确实如此，所以，作为我们教师，不但要会说，而且还要会画、会唱、会跳，只有这样，才能更好的启发每一个孩子。

通过这次的舞蹈培训，更加扎实了舞蹈的基本功。虽然以前在学校也学过，但是由于较长时间没有练习，一些舞蹈的基本动作也有些生疏了。通过这次的学习，把从前丢弃的东西重新捡起来了，这无疑是一件可喜可贺的事情了。这次培训不仅学习了舞蹈的基本动作，还在这个的基础上学习了编舞技法。我觉得这在以后的教师生涯中是非常收益的。在幼儿

园的各种活动中，舞蹈是不可或缺的，然而舞蹈的编排无疑是一项重要的工作。培训中，我们还学习了有关舞蹈教学的理论知识，包括幼儿舞蹈各年龄段的目标，幼儿舞蹈教学的实施途径和主要内容等。这样的理论学习使我们能够在今后的工作中更加的得心应手。

二字，我如果在以后的日子里，每天温习一些，天长日久那将是一个很大的收获，对自己也将是很大的一笔财富。南中路幼儿园老师的示范让我目不暇接，在他手中简单的一首小曲子摇身一变就成了很悦耳动听的天籁之音。可见平时我们会的那些简单的伴奏方法是远远不够的，我们要不停的学习新知识与新技巧，来提高个人的总体能力及水平。现在知道自己的不足了，就应该付出行动不要光说不练，平时自己就可以找一些小曲子，先考虑一个合理的指法。然后再配上动听的伴奏，一首曲子也可以尝试多种伴奏类型，我想这样不停的练习对提升自己会有很大帮助的。

在绘画培训方面，我也收到了很大的启发。整个美术培训中解放路幼儿园的老师从幼儿园的色彩基础、泥工活动、剪纸活动及新材料炫彩棒的使用四大方面进行详细的介绍。培训过程中，老师通过理论讲解和操作相结合，通过实践使我们对介绍的几种美术形式有了一定的了解；通过幼儿绘画作品的欣赏，使我感受到儿童画应有气息：色彩的绚烂、独特的想象、稚拙的笔触；解幼老师的讲座使我感触颇深之处：尊重幼儿的想象和创造，美术教学应该是愉悦的表现、灵性的跃动。此次培训，主要包括手工活动在幼儿教育中作用、手工活动各方面注意环节，各环节实施步骤、用心感受儿童画等方面。通过此次培训，帮我树立了全新的理念，作为教师，要一切从孩子兴趣出发，把培养孩子创造力和丰富的想象力作为主要目标，通过各种材料提高孩子学习的积极性。

通过本次培训，我意识到在美术活动中，尊重幼儿个性的重要性。教师应具有敏锐的眼光和洞察力，正确地引导幼儿去感受美、创造美。及时鼓励幼儿的奇思妙想、好奇心，善于

发现每一个幼儿的兴趣倾向及思维的闪光点，让每个幼儿在原有的水平上都得到有效的提高。教师的及时鼓励应贯穿于整个活动的始终，如讨论作画方法时需要及时肯定与表扬有新思路、新方法的幼儿，在讲评过程中引导同伴相互探讨，发现别人有利于自己的长处。

十天的技能培训结束了，但留给我的确实深深的回忆，是一笔宝贵的财富。通过这次的培训，我理解了如何通过艺术教育的有效教学活动，更好的帮助幼儿养成良好的学习习惯，在“热爱学习”和“善于学习”两方面怎么样来促进幼儿学习品质的不断完善。在以后的幼儿园教学中，我本着这个目标，努力尝试培养幼儿的学习品质，更好的激发幼儿的好奇心，发挥幼儿的好奇心，让幼儿更好的在学中玩，玩中学。

作为一名新教师，在日后工作中要学习的东西还有很多很多，碰到意外的困难是在所难免的。只有通过自己反复的研究和领悟，才能正真成长成为一名合格的幼儿园教师。

技能培训总结篇九

20xx年一年来，在医院党组的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习，做到思想上、政治上时刻同党中央保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。非凡是通过参加医院组织的各项评选活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

1、是坚持业务学习不放松。坚持学习妇产科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，

全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告份，撰写业务工作论文篇。

2、是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者人，实施手术例，治愈病人人(次)。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

技能培训总结篇十

xx培训学校创办至今不到半年时间，从创办初期至今，我校在教育局有关业务主管领导的关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守国家的各项教育法律法规，认真贯彻落实党和国家的各项政策措施，以人为本，实事求是，以构建和谐社会为切入点，不断创新教育管理机制，切实加强教育教学研究，继续深化教学体制改革，持续加强学校安全卫生管理工作，积极推进学生素质教育，努力提升品牌社会效益。以下是我校20xx年的工作总结。

根据教育培训市场各项需求的发展变化，为确保学校的办学

生命力，我们一直努力地探索和创立自身的办学特色，并力求赢得社会的认可和家长、学生的好评。现我们已初步建立具有我校特色的出国考试备考品牌效益，并在迎合社会办学需求的过程中逐步完善特色教学体系。

我校外语培训人数逐渐增多、规模增大，满意度高。无论是少儿，还是青少年、成年，我校外语培训继续呈发展壮大趋势，特别是在出国考试类外语培训上，我们更是严谨教学，并取得了可信的办学成绩，获得了社会各界和广大学生、家长们良好的口碑，确保学校在外语培训市场中的优势地位。

一切以学生利益为中心是我校一贯的办学宗旨。健全的办学制度，是确保学校教学质量和规范管理的必要手段。我们建立了一整套的岗位职责和管理制度，并根据学校的发展变化，不断完善和调整充实。学校教学、行政均有严格且可操作性的管理制度，为学校的有序管理和科学管理奠定了扎实的基础。

教师资源是学校发展的重要资源，优秀的教师更是学校发展的不竭动力。我校一直相当重视对教师的培训及教师教学行为的评估工作。后来细化出台了《定制性教学反馈表(教学工作行为规范)》。该细则对教师的教学行为界定、教学行为准则、课前准备、备课、讲课、补课、作业及批改、考试、教学回访、教研活动等日常教学行为等都作了细化规定，明确了教师的教学行为，对于提高教师个人素质起到了积极的作用。

我校为提高教学质量，努力创造现代化教学，学校陆续配备及升级电脑及互动白板，更换了复印机、扫描仪、摄像机、数码相机、录音机、无线话筒等现代教学设施。

同时，在各个教室布置了花卉盆景，努力营造绿化、整洁卫生的环境氛围，并实施了严格的安全卫生责任制，使美化学校、创造优越环境落到了实处。

一是抓源头生源的培训。众所周知，越来越多的孩子选择出国留学，这是我们潜在和现实的源头生源。为此，我们要用战略眼光，集中精力抓好出国留学英语教育培训，并形成系统且有特色的克莱德体系。

二是积极开发企业团培市场。随着社会经济的不断发展，必须培训新的知识和技能，以通过人的提升来推动企业的发展壮大。对此学校已作了初步尝试，并成立了相应机构，在此基础上以后我们应该大力实施，把企业团培做大、做强。

1、在如何解放思想，改革创新上，还缺乏应有的胆识和切实可行的措施。

2在加强教学质量，提高学校经济和社会效益上，还没有得到完全落实，未取得理想的效果。

3、在加强师资队伍建设，开展教育教学工作研究方面，目前还处于改革与完善阶段阶段，与预期的目标之间还存在一定的差距。但是我们也满怀信心，锐意进取，将在总结原有教育教学管理工作经验的基础上，不断改革创新、解放思想、实事求是，更加努力地推出符合社会需求的教育培训项目，更好地服务于学生、服务于社会。