

社区法治建设工作总结 社区工作计划(优秀6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

社区法治建设工作总结 社区工作计划篇一

自20xx年12月，我区按照××市政府《关于进一步加强社区卫生服务工作的指导意见》要求，大力推进社区卫生运行机制改革，取得了显著成效，居民在改革中得到了切切实惠，社区卫生工作计划□20xx年，在剖析总结三年改革工作经验的基础上，按照新“医改”和“实施方案”的指导精神，准确、稳健、创造性推进全区社区卫生工作。

一、指导思想

以贯彻落实科学发展观为指导，以实现人人享有基本医疗卫生服务为工作目标，坚持政府主导，坚持公益性质，坚持预防为主、坚持城乡统筹、坚持中西医并重的方针，着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题。进一步强化政府责任和投入，完善健康管理政策，健全制度体系，坚强监督管理，创新体制机制，加强内涵建设，提升服务能力，健全覆盖城乡居民的社区卫生服务网络，不断提高全民健康水平，促进社会***。

二、工作思路

继续深化社区卫生体制改革，以保障民生为己任，围绕着“提供居民最迫切的医疗卫生需求、保证居民最基本的公共卫生项目服务、改善居民对社区卫生医疗服务能力公信度

和创造社区卫生机构卫生技术人员事业发展的工作氛围”工作主线，紧扣“质量管理持续年”和“政策研究完善年”工作内容，深入推进改革，创新工作机制，谋划20xx-2012年三年工作规划和目标，狠抓医疗质量，规范服务行为，提高人员综合素质，强化管理、深化研究、夯实基础、提升水平，保证社区卫生可持续性发展。

三、工作目标

- 1、深化研究。以政策指导发展、政策保证发展、政策引导未来为理念，围绕着制约我区社区卫生发展的“瓶颈”问题，深入研究5项政策机制，。
- 2、扎实基础。在20xx年医疗质量管理基础上，继续严抓“三基三严”，年内要求完成“写好一份病历、掌握一项技能、答好一张试卷、讲好一堂课、做好慢病管理”，全面提升医务人员服务能力。
- 3、强化管理。以基础考核和项目考核相结合，注重环节考核，实施“3+1”考核模式，落实“四化”考核管理。
- 4、提升水平。讲好“一堂课”，即人人要讲好“一堂健康教育课”。管住“两个慢病”，即每个社区卫生服务中心年内规范管理100名高血压和100名糖尿病患者。提高“三项能力”，即提高儿科疾病诊治能力，提高院内急诊救治水平，提高传染病甄别和管理能力。建立“四位一体”综合服务模式，即建立完善老年病疾病诊治、中医、康复、护理“四位一体”的综合服务模式。建立完善我去社区卫生老年病管理和康复管理体系，年内全区共设置350张老年病床，逐步满足居民就近住院治疗 and 缓解大医院住院压力。

四、工作内容

- (一) 研究落实新“医改”和“实施方案”的内涵，指导我

区社区卫生政策研究方向。

1、进一步强化政府在本医疗卫生制度中的责任和提供公共卫生和基本医疗服务中的主导地位，明确政府在制度、规划、筹资、服务、监管等方面的职责，保证社区卫生政府主导，可持续发展。

2、进一步研究和探索社区卫生财政投入、运行管理、成本控制、公共卫生均等化服务等工作机制，在改革初期首先着力解决公平问题，维护公共医疗卫生的公益性，促进公平和公正。

3、加强和完善内部管理，进一步开展社区卫生服务机构运行管理模式研究，调动外部和内部一切可利用的资源，建立以服务质量为核心、以岗位责任与绩效为基础的考核制度，保证效率和效益。

4、建立科学合理的激励机制是保证社区卫生可持续发展的关键环节。要着力引导社区卫生机构和医务人员主要通过增加服务数量、提高服务质量、合理降低患者医药费用负担来获得合理的报酬，实行“多劳多得、优劳优得”。

5、加强社区卫生人才队伍建设，制定和实施人才队伍建设规划，重点加强公共卫生、社区卫生专业技术人员和护理人员的培养培训。制定优惠政策，鼓励优秀卫生人才到农村地区服务。对长期在城乡基层工作的卫生技术人员在职称晋升、业务培训、待遇政策等方面给予适当倾斜。

社区法治建设工作总结 社区工作计划篇二

1. 夯实基础强化社区党建工作，完善社区党建组织网络，以党的十八大精神为指导，坚持以科学发展观为统领开展学习活动为抓手，认真做好新党员的转正工作和党费的收缴工作，做好入党积极分子的思想教育工作，提高新党员对新党章的

认识，提高他们的政治思想素质。

2. 强化班子队伍建设，提高领导班子的管理水平和服务水平，提高班子成员的整体素质和业务水平，从而更好地发挥社区服务功能。加强各项学习，提高班子成员的整体素质和业务素质，更好的发挥社区服务功能。强化退休人员社会化管理，实行老有所养，老有所乐，更好的服务老龄群体，继续推荐社区下岗失业人员再就业的工作，千方百计帮助下岗职工再就业，做好社会保障工作。

3. 充分发挥社区智慧、党员远程教育、阳光村(居)平台作用，进一步深化社区网格化管理服务，做到网格负责人熟知网格内人员，网格内活动独立开展、网格内问题及时解决，人在网格中走，事在网格中办。密切联系群众，做好民情日记走访登记记录工作。及时了解掌握居民的思想状态和所需所求，熟知网格内的基本情况，提高社工在网格中居民知晓度。

4. 认真做好社区稳定工作，以服务促稳定，以稳定谋发展，把居民群众的诉求作为社区的工作目标，认真做好矛盾协调处理和12345热线接办工作，把社区居民的诉求，作为我们的奋斗目标，使社区工作得到居民的认可，争取居民满意度达到90%以上。

5. 以创建和谐社区为目标，不断倡导科学文明的理念，开展好市民，好家长，好婆媳，好邻居评选活动。认真做好育龄妇女各项信息核对，将计划生育政策宣传到家；新婚教育传授到家；孕产妇访视到家；随访服务做到100%。“三优”知识普及到家；妇女保健关心到家；为育龄从群创造良好的社会环境。重点普及早教知识，打造0-3岁婴幼儿早教活动中心。

6. 积极打造社区品牌，拓展思路，创新服务模式，在吸纳公益创投项目内容和改进服务方式上下工夫，充分发挥民间组织的作用，鼓励社区民间组织积极参与到社区建设中来。抓好志愿者服务队伍，拓展服务内容，提高服务水平。更好的

为困难居民、低保户、边缘户、残疾人等弱势群体，提供服务。

7. 加大城市化长效管理力度，改善社区居民的居住环境，结合“9322”，治乱整破工作计划，加大资金投入，定期清理卫生死角，改善社区环境，提升居民生活质量。开展我爱我家的活动，发动广大群众积极参与环境治理、维护和社会稳定工作中来。培养社区居民养成良好的卫生习惯，维护文明形象，自觉爱护公共环境。结合民生工作站的平台，坚持长效管理机制，狠抓执行力度，提高为居民服务的能力，提升社区居民的居住质量，使社区居民的满意度达90%以上，认可度达95%以上。

8. 弘扬社区文化拓展社区文化资源，充分发挥社区文化人的带头作用，积极倡导科学，文明，健康向上的文明理念。积极宣传居民自治的原则，不断完善居民“自我管理，自我教育，自我服务，自我监督”，进一步提升社区民主自治水平；深挖社区资源，提高居民参与水平，通过开展各类活动的开展，宣传、引导各年龄层次居民，树立科学、健康、向上的文明理念，把社区群众的积极性凝聚到社区建设中来；开展邻里互助，形成宣传、活动、服务互动，丰富社区文化资源，为营造和谐、幸福，让群众满意的社区再做贡献。

社区法治建设工作总结 社区工作计划篇三

科学发展观为指导，认真贯彻落实县委十届十三次全体(扩大)会议和全县政法工作会议精神，紧紧围绕县委、县政府提出的“推动科学发展、建设幸福新灌云”的工作主题和“秉持强劲增势，全面跨越提升，加快转型升级，确保首战必胜”的总体要求，增强法治观念，严格依法行政、依法治企，不断深化法治创建活动，引导和推进企业依法决策、依法管理、依法经营和依法办事的能力和水平，为加快建设繁荣秀美幸福的新灌云营造良好的法治环境。

二、重点工作

(一) 切实推进依法行政工作

认真执行《行政许可法》，做到行政许可行为规范，创新工作方法，创新工作机制，进一步完善组织领导制度，法制学习培训制度。严格执行规范性文件备案审查制度，法律、法规、规章执行情况报告制度，重大行政处罚决定审批备案制度，行政执法监督制度。认真落实持证制度，行政执法错案责任追究制度，进一步完善行政执法公示制、告知制。

进一步拓宽渠道，加大宣传措施。加强行政权力网上公开运行和监管，进一步扩展部门内控体系建设的覆盖率，进一步创新执法监督的方式和途径，构建立体化监督体系，优化监督工作，开展案件回访活动，向执法对象征询意见，了解办案人员宣传法律法规是否到位，是否根据法定程序调查取证，执法是否文明。充分发挥电子政务作用，进一步加大政务公开力度，推进阳光执法，以公开促公正，以公正促廉洁，以廉洁促公开。从而进一步推进我局的依法行政工作。

(二) 切实抓好企业的诚信守法建设工作

建立健全企业法治工作机构。指导和帮助企业，特别是规模以上企业建立健全法治工作机构，力争达到有组织、有制度、有规划、有活动、有实绩。

积极推行企业法律顾问制度。对没有法律顾问的企业，动员他们聘任法律顾问，有法律顾问的企业引导他们不但要发挥法律顾问在企业维权中的作用，而且要充分发挥法律顾问在企业重大决策和经营管理中的作用。

建设一支知法、守法、用法的企业法制工作队伍。大力加大对企业家的社会主义法治理念的学习培训，切实提高广大职工的法治意识，采取职工学习小组、读书班等多种形式，深

入开展企业职工法制宣传教育活动，全面提高企业干部职工的诚信守法观念和社会责任意识，大力营造学法、用法、守法，依法经营的氛围，推动企业依法经营、依法管理、依法解决矛盾，维护企业和职工的合法权益。

努力营造促进我县市场经济健康发展的法治环境。引导和促进企业加强内部管理，遵守法律法规、社会公德、商业道德以及行业规则，忠实履行合同，恪守商业信用。

按照“分类指导、分级实施、分级验收、分层定级”的总体思路，通过选取一批管理规范，诚信经营，质量合格，人民群众和社会各界满意，影响力大和示范性强的企业经营单位，命名为“诚信守法企业”并予以公示，进一步发挥其示范引导作用，提升全县各类企业法治建设工作水平，为切实维护广大消费者合法权益，为建设法治灌云做出积极贡献。

(三) 切实深化企业民主管理

在局属企业不断完善以职代会制度为基本形式的民主管理制度体系建设。大力推进企业全员签订劳动合同制度，落实社会保险制度，促使企业劳动合同签约率达98%以上，继续推进工资平等协商和集体合同制度，工资平等协商要根据企业的情况，不同类型的企业应有不同的协商重点：生产经营正常的企业，重点就职工工资增长问题进行集体协商，建立正常的工资增长和调整机制；生产经营困难的企业，重点就职工工资支付保障、工资来源筹措、生活费发放标准等问题进行集体协商，建立工资支付保障机制。实行计件、计时工资制的企业，重点应对劳动定额、计件工价、计时工资标准等进行集体协商，同时，不同行业也可以重点就行业劳动定额、计件工价、工资水平等进行集体协商。从而推动工资平等协商工作，进一步推进和谐劳动关系的建设。

(四) 切实完善职工调解组织和调解机制

充分发挥企业基层工会的作用，企业成立职工矛盾纠纷调解委员会，车间成立职工矛盾纠纷调解小组，班组设立职工矛盾纠纷调解员，形成企业、车间、班组三级职工矛盾纠纷调解网络。支持企业职工调解组织独立自主、依法调解开展工作。充分发挥企业职工调解组织接近职工、自我教育、自我管理的作用。及时化解职工中的矛盾纠纷，将各种不安定因素，消除在基层，促进和谐企业、平安企业的建设。

(五)切实加强干部职工的法制教育

全面制订并落实系统内“六五”普法规划，把“六五”普法作为法治建设的一项重要内容，局在年内计划举办两次法律讲座，提高局机关人员和企业管理人员的法律水平。法制教育培训实行统一领导、集中管理、分级负责、分类培训的原则。局党委负责对局机关人员、企业厂长、经理等党政主要负责人的培训。各企业负责对本企业职工的培训。对各类人员的培训，年内不少于二次。局党委学习中心组，年内也举办1-2期法律专题学习。为了提高培训质量，各单位在办培训班时，可以聘请县委党校或司法局等单位的专职人员或法律顾问来培训班授课，也可以由本单位负责同志准备好培训材料，对职工进行培训。健全干部职工的自学制度，对不同层次，不同工作性质的人员，有针对性地规定学习内容，列出必读的书目，进行自学。要强化领导，各单位的一把手是本单位普法学习工作的第一责任人，分管同志要具体抓，要确保培训经费的落实，不断推进全局系统的职工普法学习工作，提升实际成效。

三、保障措施

1、加强领导。局成立领导小组，由局长吕涛同志任组长，分管领导吴建冬同志任副组长，侍亚军、何浩、孙建亚同志为领导小组成员，领导小组下设办公室，吴建冬同志兼任办公室主任，徐步、朱建国、孙德怀同志为成员。做到主要领导亲自抓、分管领导具体抓、领导班子成员共同抓。

2、严格责任落实。层层签订目标管理责任状，严格实行法治建设一票否决制。

3、加大考核力度。局法治建设领导小组对本系统内各单位每半年组织一次检查，通过检查来查隐患、找漏洞，并限期整改，对因工作不力或渎职失职引发影响稳定重大问题的及时严肃追究有关领导和责任人的责任。

社区法治建设工作总结 社区工作计划篇四

1、认真贯彻执行上级有关计划生育的文件及各种规章制度，按时上报各种报表，做到来人登记，数据准确，按时上报药具报表，并做到账目清晰服务到家，做到无计划外生育，做好流动人口清查工作，流动人口计划生育组织建设和完善好，增强流动人口提高自我管理、自我服务能力。做好流动人口登记摸底工作，并及时反馈辖区的计划生育信息，认真组织居委会全体工作人员学习计划生育工作方针和有关知识，每月例会一次。

2、认真开展创建制定“婚育新风进万家”活动，利用宣传栏、报刊等形式开展优生优育，星光社区开展了计生技术服务室，面向群众、面向家庭、让居委会职工和辖区居民，家属知道的计划生育知晓率达到95%以上提高职工居民对计生的认识，宣传计划生育中的好人好事，营造良好的计划生育氛围，加大宣传力度，为居民家庭提供计划生育、使用药具的育龄群众紧急避孕方做到接待来访人员热情、服务周到，全心全意为育龄妇女排忧解难。

4、避孕药具管理规范服务周到，按规范进行随访，提高随访质量。把居住3个月以上的流动人员避孕药具供应纳入计划，提供免费药具服务，严格执行《生育联系卡》《生育通报单》制度，《生育户联系卡》持卡率达85%以上，按市区街道计生办的要求达到规范服务。

社区法治建设工作总结 社区工作计划篇五

一、组织领导

- 1、确定综治第一责任人，第一责任人对综治工作负总责。
- 2、把综治工作纳入重要议事日程，与中心工作同计划、同安排、同考核，定期组织自查自改和完成各项工作任务。
- 3、成立综治组织机构，完善配套的工作制度，明确工作职责，做到组织、人员、措施、效果四落实。

二、任务目标

- 1、认真贯彻执行《社会治安综合治理工作安排意见》，狠抓基础建设，不断提高综治工作水平。
- 2、做好纠纷的排查调处工作。对本单位影响政治稳定和工作秩序安定的各项因素，做到底子清、情况明、信息渠道通、控防措施得力。
- 3、经常对全体干部职工进行崇尚科学反对邪教的教育，站稳政治立场，和党中央保持高度一致，不参加非法宗教、非法气功等非法组织的活动，倡导健康向上的文化娱乐活动。
- 4、深入开展“四五”普法宣传教育。制定年度普法教育计划，通过会议等多种途径，开展法制教育活动，完成法制宣传教育任务，切实增强全体员工的法律意识，教育面达到100%，实现本单位无“黄、赌、毒”等社会丑恶现象发生、无人口违法犯罪的目标。
- 5、加强重点要害部位管理，强化防范措施，做到专人专管，

防盗、防火、和值班制度健全，责任明确，，并严考核，奖惩兑现。

6、建立防火安全制度，落实消防措施，明确防火要害部位，妥善保管使用消防器材，定期进行防火安全检查，及时消除隐患，确保全年无火灾事故发生。

7、抓好本单位的防火、防盗、防中毒、防治安灾害事故教育，组织安排好大型集体活动和节庆活动的安全保卫工作，确保安全无事故。

社区法治建设工作总结 社区工作计划篇六

活跃社区文化，广泛宣传社区精神文明公约，提高文明新风、文明行为、利用社区资源，继续将“道德讲堂”办好、落实，以多样化的宣传模式，形成“有人讲、有人听、有人做”的参与氛围，为全面加强公民道德建设打造新亮点，树立新品牌，以提升居民思想道德修养和文明素质为核心，以加强社会公德，职业道德，家庭美德和个人品德为重点，引导居民“积小善为大善”、“积小德为大德，自觉成为道德的传播者和践行者。

继续坚持环境卫生的自查制度，做到勤督促、勤走访、勤汇报，发现问题及时解决，及时汇报，发挥社区卫生监督员作用，做到辖区内的居民区“净化、绿化、美化、亮化”，无脏乱差，确保环境整洁干净。

进一步完善社区支部党员的管理制度，增强党组织的凝聚力，战斗力，充分发挥社区党员的先锋模范作用，在群众中发展吸收更多的积极分子加入党组织，定期召开支部会议，深化党员教育，提高党员素质。

认真做好社区住户户籍及外来流动人口的信息管理，完善综合治理的网格，形成群防群治，杜绝小区内的“黄、赌、毒、

”现象，及时做好民事调解，做到公平、公正。让社区居民安居乐业，秩序良好。

1、提高社区的服务质量，加强社区工作人员的自身素质，积极开展社区养老，敬老爱幼服务，热心做好弱势群体困难家庭的生活保障工作，积极为居民排忧解难，关注民生，了解民情，为民办实事，办好事，做“服务百姓，做群众的贴心人”。

2、充分做好社区劳动保障的各项工作，让更多的下岗失业人员在政府劳动部门社区的关心下实现稳定就业，树立自主创业，健全就业援助，全面铺开城镇居民医保、社保管理及续保工作，认真负责的做好退休人员的认证工作，社区以优质服务等多种形式将惠民政策惠及千家万户。