

最新教代会校长工作报告心得体会 教代会提案工作报告(精选9篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

教代会校长工作报告心得体会 教代会提案工作报告 篇一

我受青岛科技大学第六届教职工代表大会提案工作委员会委托，向大会作本届教代会第五次会议以来有关提案工作情况的报告，请予审议。

我校教代会电子提案系统自第五次会议投入使用以来，经过运行及改进，现已实现代表提案附议、提案管理、提案办理全部网上进行。随着电子提案系统的投入使用，第五次会议的提案重复率明显下降，提案质量全面提高，提案议题趋于集中，提案数量大量减少。

就系统使用过程中出现的个别系统功能不健全，个别代表对提案的提交、复议的操作过程不明确，造成产生部分无效提案等情况。提案工作委员会已对系统进行了升级改造，同时希望各代表团就系统的操作使用加强对代表的培训工作。

第五次会议期间，电子提案系统共收到各类提案23件，按《提案工作条例》要求，最终确定12件提案为有效提案，其中涉及学校人事制度改革的2件，涉及学校后勤事务及内部管理的5件，涉及学校教学改革的2件，涉及学校人才培养的1件，涉及教职工安居生活的2件。

第五次会议的提案涉及面广，分别涉及到学校教学管理、人才培养、学校财务管理、后勤服务、教职工生活等方方面面。既有单方面的具体工作，也有涉及多部门、单位的综合性问题。提案所议问题实事求是，体现了广大教职工热爱学校，关心学校改革、建设与发展的主人翁意识，既提出了问题，也提出了解决问题的具体办法和措施。

经提案工作委员会会审后立案6件，其余6件提案作为建议转有关部门参考。

提案委员会将本次会议有效提案转送到有关职能部门后，回复、落实提案的职能部门和单位十分重视代表提案，集体讨论、认真研究，及时做出解答或提出相应的处理意见。提案回复落实较好的单位有学校办公室、人事处、教务处和公安处。

经提案落实部门答复，提案人“满意”的有5件，占立案的83%；提案人“基本满意”的有1件；6件作为建议的提案转有关部门后，各部门负责人积极与提案人沟通交流，4件为满意；“尽快启动金湖路专家公寓地下车库的提案”为不满意；“‘山水雅居’房产证和供暖等问题”的提案因不符合管辖地区政府政策法规，学校多次沟通协商未果未能受理。

（一）真正发挥代表的作用，提高提案质量

目前，部分代表的提案依然缺乏深入调查研究，或与国家政策法规不符，或缺乏对学校已经制订的相关政策、规定和学校有关部门工作安排的调查了解，因而提出的建议科学依据不足，缺乏可操作性，甚至出现一定的滞后性和片面性；有一些提案反映的问题，缺乏合理的数据支撑，影响了提案本身的质量和立案率。

（二）严格规范提案程序，认真撰写提案

根据本次会议提案所反映出的质量情况，请各位代表注意有效提案至少应由两位正式代表附议，注意提案的提交时间，按照规范格式撰写提出，注意做到一事一案、案由清楚，整改措施和建议要全面、完整，以保证提案的立案率和有效性。

（三）加强沟通理解，提高提案答复满意度

希望提案落实单位进一步做好与提案代表之间的沟通联系，扎扎实实地做好提案的落实工作，重视对代表提案的落实和意见的反馈；另一方面，希望代表也应理解有关部门在落实提案工作中存在的实际困难。对于代表表示“基本满意”、“不满意”的提案，建议提案落实部门应与提案代表进一步加强沟通、交换意见，并将最终的情况报提案工作委员会。

（四）广泛动员，进一步提高代表关心学校工作的积极性，认真履行“双代会”的民主监督职能。

提案工作委员会将根据广大教职工的要求，不断完善和丰富提案面复、落实的形式，进一步完善电子提案系统。希望各位代表能够经常深入到广大教职工中，多听取他们对学校工作的意见，多反映民情民意，不辜负广大教职工对各位代表的信任。使提案工作能够在学校民主管理中发挥更为积极的作用。

我们相信，在各级领导的关心支持下，在各位代表的积极参与下，在教代会和提案承办单位的共同努力下，教代会提案工作一定会越做越好。

20xx年9月24日

教代会校长工作报告心得体会 教代会提案工作报告

篇二

来xx一年了，回首共同走过的路，更多是对各位的感激之情。正因为有大家的共同努力，我们才能在一年中顺利完成上级布置的各项任务，才能较好实现教育教学质量的稳步提升，才能共建一个平安和谐的校园环境。工作上的矛盾是存在，我们一直强调“矛盾是推动事物发展的动力”，我们共同坦诚面对矛盾，共同想办法解决矛盾，共同推进学校规范化、民主化、科学化进程。现将一学年所思所为总结如下，敬请各位同仁批评指正。

xx小学是一所很特殊的完小，她将在几年内蜕变成一所拥有x个教学班的小学，其成长速度，社会期望值很难以完小的管理思想和管理模式来运转。为适应这所学校的发展速度，作为校长，必须要要有前瞻性，要争取在短时间内培养一支高素质的管理队伍，要提高管理者的岗位意识、协作能力，否则就会阻碍学校的发展速度。培养管理队伍的方法就是给岗位、给权力、给责任，让他们不断积累工作经验、摸索工作方法、学会沟通协调。基于这种考虑，我们突破常规建立了三处(教务处、德育处、总务处)二室(办公室、教科室)一科(保卫科)的管理机构，挑选教师作为负责人。事实证明，完小管理的意识、习惯给新的管理机构运转带来了许多人为的矛盾与困难，通过一年的协调、引导、调整，目前的管理队伍初步胜任管理大校的能力，但离创优质学校尚有一定的距离，问题不少，但这支队伍有思想、有精神，我充满信心。

办什么的学校?怎样办学校?是一个校长必须时时思考的问题。当年到新江小学当校长，可谓鞠躬尽瘁，虽然学校起色不少，但后来发现这样的管理方式学校缺乏发展潜力。再三反思，一所学校，校长行，不行，要让大家行才行;校长做不宜，要让大家做方宜。将“主动和谐”定为学校校训，凝聚我对办学的理解，既体现我的管理思想，又体现我的办学目标。管理的境界就是要将每个人潜力充分挖掘，扬其所长，避其所短，主动性是出发点也是归宿;人的主动性发挥了，矛盾自然

就增加了，因此不仅要主动，还必须和谐。学校办学是为了培养学生，培养德智体美劳心全面发展的社会主义的建设者和接班人，这个目标的出发点和归宿也是“主动与和谐”。校训提出，德育处利用集会引领学生反复强化记忆，学校利用各种机会反复强调，挖掘内涵，真正让它深入人心。在工作运行中，始终以其为原则，这四个字正逐步成为学校灵魂。这四个字引申出的教学理念是“教会学生自己学习”，这一理念正在我校的课堂逐步得到落实。

教育是全社会共同的责任，是一项系统工程，在这一系统中，学校应该起到一个统领的作用，学校不仅要教育学生，同时也应该帮助社会、家长提高认识，积极参与到学生的教育中来，唯有如此，才不会削弱学校的教育。我们利用家长会、家长培训会、教师进家庭等活动，将先进的教育理念传授给家长，召开家长代表大会、组建家长委员会，创造条件让家长参与学校管理，在参与过程提高家长的整体素质。利用校长进社区之机，加强同村居工厂派出所的共建，提升他们对学校教育的关心与支持，共同营造一个适合学生健康成长的社区环境。与市公安局宣传处、厦门卫视合作，共同拍摄了五集校园情景剧，将媒体教育引入校园。多方游说，将街道的青少年科学工作室搬进我校，为学生的科学实践创造更好的平台。

学校最宝贵的资源是教师，教师素质的高低决定办学的成效，教师的发展是学校发展的根本保证，是学校可持续性发展的动力。

- 1、创造机会让教师参加各级各类培训，目前，学校在训的有市骨干教师2名，区骨干教师4名，市、区骨干班主任各x名，区学科带头人x名，选派x名教师参加全国“经典诵读”培训，为本学期更好开展经典诵读奠定基础，选派教师参加各级各类的教研培训活动，借助外力逐步提高教师的综合素质。

- 2、滤布通过压担子、给位子，培养教师的管理能力和业务能

力。

3、为教师赠书，评比读书心得，鼓励教师多读书、读好书，培养教师的书卷气，帮助教师养成阅读思考的习惯。

4、创造条件鼓励教师参加各种比赛，在比赛中锻炼人、培养人，林淑娟老师参加区班队会比赛获三等奖，林虹妹参加区教坛新秀比赛获第二名，并取得区教坛新秀的称号。

5、通过随堂听课、检查评比、课题申报引领、培养教师等等。

课堂是学生获取知识、训练思维、提高能力、升华情感、磨练意志、锤炼品质的主场所，是教师展示才能、实现职业理想的主阵地，是师生情感交流、教学相长的重点领域。提高教学质量，关键在课堂。学校始终坚持课堂为中心，一切工作为课堂服务，提出“教会学生自己学习”的教学思想。各教研组、备课组扎实开展集体备课，为课堂服务；开展形式多样的听课、评课活动，为课堂服务；通过随堂听课，了解、引领教师的课堂教学，为课堂服务。后勤部门及时提供课堂教学所需的设施设备，为课堂服务。德育部门抓迟到、练常规，引导学生会学习、会倾听，为课堂服务。其它部门急教师所急，想教师所想，尽可能解决教师的思想负担、顾虑，为课堂服务。虽然办学质量的提高从成绩上来看并不明显，但我们可以深切感受到学生求知行为的变化，假以时日，我们有理由相信，一切都会越来越好。

始终坚持活动育人的原则，学校能给学生留下终身记忆的，往往不是哪一堂课，而是哪一次活动，使学生发生思想质变的，经常是在活动中顿悟的，学生的成功体验也经常是在某一次活动中实现的。尽管目前学校的条件很不好开展活动，但我们还是克服种种困难，开展了广播操比赛、六一文艺汇演；各班定期开展班队主题活动，各学科开展学科竞赛活动；拍摄安全情景剧、建立红领巾广播站，开展红领巾自我管理活动，让孩子们在活动中得到锻炼。把兴趣小组活动并入乡

村学校少年宫，规范乡村学校少年宫的活动，各活动小组周一至周五开展两次活动，周六开展一次活动，充分发挥学校资源的作用，让孩子们在活动中增长才干，发挥特长。

“路漫漫兮！”学校离优质教育的要求尚远，“吾将上下而求索！”，始终坚持：廉洁以奉公，淡泊以明志，清心以养眼，广学以开智。创业伊始，无为是明智之举，霸道是无奈之措，一心向善，缺点很多，愿与诸位有志之士，在互相批评指正中成长，推动xx小学的办学日益优质。谢谢！

教代会校长工作报告心得体会 教代会提案工作报告 篇三

我受学校党支部和校委会的委托，向大会作关于三河市第九中学第三届第一次教代会代表提案的征集情况和落实情况的报告，请予审议。

1. 进一步改进学校领导和科室工作作风，加强与基层的联系；共收到2件提案，以落实2件。

2. 教育教学管理方面，共收到7件提案，以落实5件，正在研究1件，经教代会讨论决定1件。

3. 关于后勤管理，共收到4件提案，以落实2件，正在研究1件，经教代会讨论决定1件。

4. 关于福利待遇方面，共5件提案。以落实2件，正在研究2件，因政策原因无法落实1件。

5. 关于改善办学条件和办公条件方面，共有2件提案。因条件限制无法落实1件，正在研究1件。

这五个方面，基本涵盖了教学、科研、服务、管理等学校工作的各个领域，具有较强的代表性。

一年来，在校领导的高度重视下，经过各职能部门的努力和“教代会”提案委员会的督促检查，20件立案提案已落实11件，因政策条件限制无法落实的2件，正在研究的7件。

提案工作，是“教代会”制度中一项重要的内容，我们要更加重视，长期坚持，逐步完善和规范。我们可以设想，广大教职工能热爱学校，以主人翁姿态围绕学校各项工作，从自身个人的角度积极提意见，反映问题；“教代会”代表忠实履行职责，搜集意见，调查分析，提交议案，进言献策；各职能部门能心为教师所系，利为教师所谋，权为教师所用，为落实提案而想尽办法，付出辛苦；“教代会”各专门委员会能准确体察民意，把握校情。

了解法规政策，围绕提案上下沟通，督办有力，反馈及时；校领导能坚持“以人为本”的执政理念，重视从提案中了解群众呼声，及时从提案中给予各职能部门工作上指导，从提案办理效果考察干部作风和工作能力，对全局性工作进行评价和总结，提案工作环环相扣，息息相关，上下互动，有力促进了九中繁荣和发展。希望广大教职工、全体“教代会”代表和学校各位领导干部紧密的团结在学校党支部和校委会的周围，团结一致、群策群力，为九中的辉煌而努力奋斗！

谢谢！

教代会校长工作报告心得体会 教代会提案工作报告 篇四

各位代表：

在我校教代会上，我代表学校作学校工作报告，总结学校一年来各方面工作，反思学校在发展中存在的不足，构建学校今后三年的发展思路，提请各位代表审议。

过去一年主要工作

一、规划学校发展，提升组织效能

1、明确办学思路。根据学校的历史和现状，构建学校的愿景和目标，制定学校的发展战略，规划学校未来。学校进一步明确了“科学决策、强化管理、改善条件、提高质量”的办学思路，提出了“合作共享最大资源，和谐共享最大快乐”的文化理念，以“培养心清气正、具有崇高精神境界和人格魅力的高素质青年”为育人目标，确立了“把汕尾中学办成一所有特色、有校魂的国家示范性高中”的办学目标，同时加强宣传和引导，让教师深刻理解和认同学校的办学理念，引领教师的思想、行为和学校的发展。

2、完善机构设置。去年，学校设置了教研处、德育处，健全学校的管理机构，扩充管理团队，明确分工职责，做到条块结合，进一步规范了学校管理，提高了工作效率。

3、落实奖教奖学。为公平、公正发放奖教金，学校在广泛听取意见的基础上，制订了《汕尾中学黎智常奖教金章程》、《汕尾中学教师综合评价方案》，从多元角度、量化形式来全面评价教师的教育教学工作，加强了教师职业道德建设，促进教师专业发展。通过严格的评选，评选出2019-2020学年度“黎智常奖教金”获得者一等奖3人，二等奖5人，三等奖10人。“黎智常奖教金”的设立，促使学校的管理更加规范、更加科学，必将进一步提高教育教学质量。同时，制订和完善学生奖学制度，发放“奖学金和助学金”，奖励优秀学生，帮扶贫困生圆大学梦，在校内外产生一定影响。此外，还积极参与组织东莞市凤岗镇团委、关工委在城区开展的“爱心访贫助学”活动，使部分贫困生得到了资助。

二、加强德育工作，构建和谐校园

1、紧抓养成教育。每学年初，学校就组织初一、高一的新生

进行为期一周的军训。大力整肃校风，定期或不定期组织对学生仪表、日常行为的专项检查，规范学生的日常行为，并严肃处理违纪学生，进一步促进良好校风的日益形成。继续开展志愿者活动，课间时间以及各种大型活动，都可以见到志愿者们忙碌的身影，还组织青年教师参与区教育局、区团委组织的各项志愿者活动，圆满完成上级布置的任务，得到了区上级领导和有关部门的表扬。加强学生出勤管理，严格学生请假制度。学校还通过升国旗仪式、主题班会等教育平台，加强学生的爱国主义、集体主义和思想品德教育，潜移默化地促进学生良好道德品质的形成。

2、规范社团管理。学校紧抓学生队伍建设，选拔学生会干部，并加强管理和培训，每学年评选一次优秀学生干部和优秀团员，增强学生干部的责任感和使命感，进一步加强学生的自我管理和自我教育。注重校园文化建设，定期出版宣传栏和《碧潮》刊物，充分利用有线广播、电子彩屏等宣传手段，营造浓厚的校园文化氛围。成功举办了第十届校园文化艺术节和教工趣味运动会，并与香港汕尾籍的中学生进行联谊活动，既活跃了师生的课余生活，又提升了学校的知名度。引导学生社团开展各项活动，活跃学生的第二课堂生活，目前，学校有舞蹈队、碧潮文学社、演讲辩论学社、青鸟漫画社、弘武学社等多个学生社团，社团活动已成为学校一道亮丽的风景线。

3、开展爱心活动。去年，学校组织46名教师前往血站献血，组织6名教师献血抢救因车祸生命垂危的一名乡村教师；团委、工会组织发动为患病的教师家属和学生捐款，广大师生积极响应学校的号召，踊跃捐款，两次共收到捐款10多万元，充分体现了师生们崇高的精神境界。上学期初，百年一遇的“天兔”台风，正面袭击汕尾，给我校造成了严重的破坏，面对自然灾害，广大师生众志成城，自觉投入到抗灾活动中，使学校在短时间内恢复上课，展示了广大师生爱校如家的精神风貌。

4、加强安全教育。牢固树立“安全工作重于泰山”的责任意识，学校通过宣传栏、升国旗仪式、有线广播、电子彩屏、家长会等平台，以及组织学生紧急疏散演练，邀请区交警大队干警进校举办“交通安全教育法制课”等形式，加强学生的安全教育，增强安全意识，提高学生自我防护能力。同时，协同家庭和学校教育，每次放假前，印发《告家长书》，告知放假时间以及需要注意的安全事项，并及时收回《回执》；德育处、总务处、保卫室按照上级的工作部署，组织安全排查，建立工作台帐，落实整改措施，消除安全隐患。去年，我校没有发生安全责任事故。

三、狠抓教学教研，提高教学质量

1、培养特长生。学校投入人力物力，对美术和音乐特长生进行跟踪式教育，高中三个年级均开设术科班，选择业务能力强、经验丰富的老师担任文化课教学工作，同时配备专业教师进行辅导；学校教研处组织开展初三物理竞赛、高中数学、物理竞赛，作文竞赛、全国英语能力竞赛，各学科竞赛做到早计划、早安排，精心辅导，取得了优异成绩。

2、紧抓教学常规。通过检查备课、听课、作业批改、辅导等形式，了解教学情况，指导备课组制定学期教学进度计划和教学研究计划，对教案的编写进行规范。开展校本教研，上学期举行校本公开课56个，校内各科组听课971人次，其中语文308人次，英语233人次，数学103人次，英语、化学、语文各以专题教学形式或以同课异构形式，开展了教学公开周。先后举行了学科课程标准和课堂教学基本要求研讨会、新学期教学工作会议，解读了课程标准，各科组制订了课堂教学基本要求，倡导新的课堂模式，提高课堂效率。

3、开展教学交流。组织教师参加第三片区教研活动；还联系了惠州八中数学组到校交流、华中师范大学第一附属中学周文涛老师莅校讲学、华南师范大学美术学院李启色教授举办美术讲座、市教研室化学教研员温庆伟老师为高三学生上课。

4、引领教师发展。新、老教师结对子，以老带新，创新培训形式，较快地提高了新教师的业务水平，并在本学期进行考核和评比；开展高中学科教师远程培训，包括职务培训和班主任培训；让青年教师多参与教研活动，多给任务，参加各类业务竞赛，促进教学水平的提高。建立教学资源库，倡导教学资源共享。出版《汕中教研通讯》共31期，及时反映学校教学教研情况，充分调动教师参与教研的积极性。

5、加强质量监测。教导处完善考试制度，各年级备课小组做好有关试卷的命题、阅卷工作，学校及时做好各次考试教学质量分析，并提出针对性的意见。重点加强了对中考、高考的质量监测。2019年高考成绩显著，613人参考，一本21人、本科以上207人，三a以上388人，三条线均完成了城区下达的任务。

四、增强服务意识，保障服务质量

一年来，后勤部门围绕学校的中心工作，积极开展工作，保障了教育教学工作的顺利进行。总务处做好校产登记、教育教学设备维修和管理；安排学校的财务工作，勤俭节约，合理支出，为教职工提供优质的后勤保障，调动了教职工的工作积极性；上学期，协调上级部门，更换高二年级多媒体设备；还做好店面租金的追收、环境卫生、校园整治、办公室改建等相关工作，促进学校的后勤工作更上新台阶。

学校工会和教工代表参与了学校的议政、奖教等方面的过程监督，及时反映教工的心声，为推进校务公开做了许多有益的工作。按照学校有关制度，学校工会及时把学校的温暖送到教职工的心坎，适时开展了一些有意义的活动。

回顾过去的一年，学校以提高教学质量为中心，以创建良好的校风为抓手，加强了教学科研、师资培训、毕业班备考、学生德育、后勤服务等方面的工作，取得了一定的成绩。学校荣获城区“安全文明校园”、汕尾市高考进步奖、广东省

第八届教育教学成果奖二等奖、广东省“五好”基层关工委先进单位等荣誉称号。成绩的取得，是全体师生员工的共同努力下，在此，我代表学校向全体师生表示衷心的感谢！

存在的不足和问题

在总结成绩的同时，我们也清醒地看到学校目前存在的问题：

一是随着教育的发展及教育教学环境的变化，摆在我们面前的是更大的挑战，如高考招生制度的改革，考试模式的变化，尤其是中考志愿填报模式的变化，可能造成生源质量的下滑，将会在一定程度上影响学校的发展，必须提前应对。

二是学校发展步伐缓慢，校园狭窄，成为制约学校发展的瓶颈，有限的办学条件与社会、家长、学生的大量报读需求形成矛盾；由于各种客观原因，校园整改工作进展缓慢，校园拓展的遗留问题还没有得到解决。

三是学校至今仍是市一级学校，提质升级的任务还相当艰巨，创建品牌路子仍很漫长。

四是教学任务面临更大的挑战。今年高三年级备考工作稳中有进，阶段性效果较好，虽然广一模三条线超额完成上级下达的指标任务，但超额的人数不多，还需毕业班全体师生再接再厉，确保完成任务；初三年级在区的统评、统考中，总体优势减弱，个别学科与兄弟学校相比仍存在差距，需要发力冲刺，确保实现总平均分城区第一的目标。

20xx年工作展望

各位代表，展望20xx年的工作，我们必须抓住机遇，以全新的姿态投入教育教学工作中去，化解学校当前存在的问题，推动我校快速发展。为此，学校制订了工作规划，从20xx年

到2019年，分别确定为“管理规范年、教学质量提升年、个性教学年”，并将逐年实施，要求全校教职员工务必增强事业心、责任感、危机感，更新教育教学观念，探索教育方法，奋力拼搏，再创佳绩。

20xx年，我们是“管理规范年”，努力解决如下问题：学校改善办学条件，规范后勤管理，探索新型德育管理模式；加强教学常规、落实课堂教学基本要求、规范教案备写、深化教学理念、教学手段的变革；建立术科课程体系和教育资源管理，建立质量监测机制、督导检查制度，完善考试制度、教师评价制度；建设活力科组，发挥备课组的重要作用。

2019年，是“教学质量提升年”，紧紧抓住质量这一生命线，积极推进课堂教学改革，重点抓好提升教师“教”的质量和“学”的质量。积极探索构建新型的研修培训模式，不断提高教师的综合素质，提高思想道德修养，积极开展各类教研活动，通过集体备课、赛课、评课、研讨交流，提高教师教学研究水平和课堂教学能力，进一步加强师资队伍建设。教学质量的提高，关键是课堂教学质量的提高，要全面落实好分层教学，最终实现“高效课堂”。学校要进一步完善各项硬件设施，充分挖掘师生潜力，创新工作，锐意进取，力争下一年度教育教学质量有更大提升。

2019年，是“个性教学年”，普遍让全体教师提炼自己的教学经验，形成教学的风格，突出个性特长；结合学科教学改革，深入理解基础教育课程标准精神；针对学生的具体情况，抓准教学中存在的主要问题，广泛开展小课题研究，促成教师风格的形成，造就一批名师。创造人文精神深厚、文化品位高尚的学校生活，引导学生人文精神的培育，和谐境界的追求，努力创建有特色、有校魂的国家级示范性高中。

今年要做的几件事：

一是强化德育工作，构建德育模式。加强学生社会主义核心

价值观的教育，培养学生诚实守信、尊敬师长、爱国爱校爱家的优良品德；加强德育管理，继续抓好三风建设，进一步形成良好的校风；建设有特色的校园文化，开展形式多样的文体活动，组织社会调查、义务社工等志愿者活动。召开全校德育工作会议，总结成绩，找出差距，明确努力方向，增强德育工作的针对性和实效性，构建具有汕中特色的德育模式。此外，还要认真开展党的群众路线教育实践活动，加强师德师风和行业作风建设，确保教育实践活动取得实实在在的效果。

二是加强教学管理，优化教学过程。重点抓好教学常规管理，备课管理、课堂常规管理、作业管理、学习指导管理、考试管理、质量评价管理，形成术科教学课程特色，加强课程计划管理、课堂资源的建设。

三是开展教研活动，提升业务能力。加强教学业务部门、教研组、备课组等组织的建设和管理，包括教师研修活动的开展，倡导课题研究，重点完成市课题，积极申报省教育研究院立项课题，让课题对教学起促进作用，让教师根植课堂，成为课程改革的引领者和倡导者。

四是实施质量监测，完善评价体系。加强对各年级各类考试的质量监测，认真分析各项统计数据，为教学和备考工作提供参考依据；不断完善教师综合评价方案和评教奖教机制，真正起到评价的导向作用，调动教师的工作积极性。

五是加强后勤管理，改善办学条件。跟进平房区教师宿舍楼、塑胶跑道的建设；追踪被置换的教师宿舍用地去向；加强门市管理，追缴门市租金；创造条件，改造旧校区。

各位代表，学校是生命成长的地方，给生命以成长的智慧是教育者的天职；教育的科学在于合作与共享，让师生高效地学习和工作；教育的艺术在于和谐与快乐，让师生愉快地学习和工作。在今年工作中，让我们以更加专业的精神，以更加饱

满的热情，更加务实的态度，共谱学校发展的新篇章！

教代会校长工作报告心得体会 教代会提案工作报告 篇五

现在，我代表第一届教代会提案工作委员会向第一届教代会第四次会议作提案工作报告，请各位代表审议。

一、第一届教代会第三次会议提案的处理情况

1、领导重视，部门通力合作，狠抓落实

第一届教代会第三次会议征集到39件32条提案，在提案工作委员会认真审核的基础上，提请教代会执委会认真讨论，经第一届教代会第三次会议讨论通过，把提案中的15件10条作立案提案，其余24件22条提案转相关部门研究处理。会后，教代会及提案工作委员会召开了专题会议，对提案的落实工作进行了认真讨论，形成了提案落实方案。提案工作委员会迅速将立案提案转交院党委办公室和院长办公室，确定立案提案的承办单位，并转交相关部门承办落实，且切实加强了对立案提案落实的检查督促工作。在学院党政的高度重视和大力支持下，在相关单位部门的积极支持配合下，各承办单位认真办理落实立案提案和其他提案，提出答复意见。提案工作委员会将承办单位答复的意见及时反馈给了提案的主提人。截止20xx年1月13日前，所有提案已经办复。

2、15件10条立案提案的落实情况

3、24件22条未立案提案的落实情况

对未立案的22条提案，各承办单位本着实事求是的工作原则，认真研究处理落实。对22条未立案提案的落实情况，主题人回复为满意的有15条，基本满意的有5条。因各种原因“搬迁

高压线使其远离新教工宿舍，或15幢重新选址”的提案未能落实，所以，主提人未作答复。因多种原因，对于“适当减免教职工子女就读本院的学费，建议减免50%”的提案未能落实，所以主提人表示不满意。

二、第一届教代会第四次会议提案的征集情况

1、教学科研方面的有7件6条：

- (1) 学院建立旅游管理专业建设培训基地。
- (2) 每个教学系增补1至2个多媒体教室(2件)。
- (3) 建立大学英语现代化实验室或实验中心。
- (4) 充分合理利用体育馆资源，为教职工开放。
- (5) 对教师教学质量评价，应全面评价，不应该一票否决。
- (6) 关于尽快兑现“三支队伍”院内津贴。

2、学院基础设施建设方面的有10件9条：

- (1) 扩大教职工私家车车库容量，可修简易车库出租。
- (2) 在校园内逐步增添人文景观，提升校园绿化档次(2件)。
- (3) 加强校园网bbs的建设和管理，便于更进一步了解学生思想状况。
- (4) 全面维修第一教学楼有关教学设施。
- (5) 在教工宿舍区内安装健身设备。
- (6) 在适当的地方修建一定数量的公共厕所。

(7) 尽快重新翻新学生三舍旁的篮球场。

(8) 加强共青团活动设备的配置及场地的建设。

(9) 关于改造a区玉兰大道人行道行车路线。

3、教职工生活福利方面的有24件9条：

(1) 采取多种方式，切实帮助教职工改善住房条件(12件)。

(2) 将教职工体检纳入学院财政预算，实行教职工体检制(2件)。

(3) 延长新教工宿舍装修入住时间(3件)。

(4) 严格6月的分房制度，清查配偶已分房改房，本人又在学院购买经济住房的教职工。

(5) 改善教职工上下班交通条件。

(6) 学院内设置工行、建行蓄储所。

(7) 适当减免就读本校教职工子女的学费，建议减免50%。

(8) 增开一辆开往c区的中巴车(2件)。

(9) 调整交通车行车路线。

4、安全保卫方面的有2件2条：

(1) 净化校园周边环境，如网巴等，损害学生身心健康。

(2) 强化安全保卫工作，加强门卫制度和提高门卫人员素质。

5、后勤服务方面的3件3条：

(1) 成立校内购房教职工业主大会。

(2) 改善青年教职工后勤保障服务，如恢复俱乐部、尽快修建好教职工食堂、可否设置教职工xx中心。

(3) 在校内家属区设置小型蔬菜市场。

6、经费方面的2件2条：

(1) 加大教学经费投入(不低于25%)，以确保教学运行。

(2) 加大卫生绿化设施的经费投入，如购买洒水车(打药车)。

7、其他方面的12件10条：

(1) 实行朝九晚五工作制，使师生有课外活动时间(2件)。

(2) 收回c区，自办宜宾学院外国语学校(2件)。

(3) 建立宜宾学院学生家教组织，规范家教市场。

(4) 成立宜宾学院车友协会。

(5) 内分方案应改革，应按工作量核编后，按劳分配。

(6) 购买大巴车跑成都，方便教职工出差，家属子女上学。

(7) 住校外的教职工希望能上校园办公网页，可采取密码控制。

(8) 加强监审处监察审计力量。

(9) 向市政府要求迁移我院后校门口的加油站。

(10) 留部分优秀本科应届毕业生作学院学生工作专干。

三、第一届教代会第四次会议提案的审查情况

1、建议以下19件7条提案作为立案提案：

- (1) 学院建立旅游管理专业建设培训基地。
- (2) 建立大学英语现代化实验室或实验中心。
- (3) 在校园内逐步增添人文景观，提升校园绿化档次(2件)。
- (4) 全面维修第一教学楼有关教学设施。
- (5) 尽快重新翻新学生三舍旁的篮球场。
- (6) 采取多种方式，切实帮助教职工改善住房条件(12件)。
- (7) 改善教职工上下班交通条件。

2、其余41件34条提案转相关部门研究处理。

以上审查意见，经20xx年3月18日教代会执委会全体会议讨论并原则通过，现提请第一届教代会第四次会议审议。

四、今后一年提案工作的主要任务

今后一年，教代会提案工作委员会的主要任务是：

- 1、认真制定年度工作计划，加强组织和征集提案工作；
- 3、进一步加强提案办理落实的协调检查督促工作，努力争取让广大教职工对提案的办理落实更加满意。

教代会校长工作报告心得体会 教代会提案工作报告

篇六

我们眼下的社会，我们使用报告的情况越来越多，报告具有语言陈述性的特点。我们应当如何写报告呢？下面是小编收集整理教代会学校工会工作报告，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

各位代表、各位工会会员：

1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的东阳中学20xx年十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖，在东阳电视台、东阳日报等媒体上播出、刊登，取得较好的反响。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。

5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会文娱委员许志芳组织参加东阳市艺术节，荣获第一名；在东阳市教工书画比赛中卢裕华老师的作品荣获一等奖，郑丽芳老师的作品荣获二等奖，张平老师的工会论文在金华市荣获二等奖等。

7、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的'人文化、促进人际交流,继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，

缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——东阳中学教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

各位代表、各位工会会员：

1、在过去的一中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的东阳中学20xx十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖，在东阳电视台、东阳日报等媒体上播出、刊登，取得较好的反响。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，

博取众长” 的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。

5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会文娱委员许志芳组织参加东阳市艺术节，荣获第一名；在东阳市教工书画比赛中卢裕华老师的作品荣获一等奖，郑丽芳老师的作品荣获二等奖，张平老师的工会论文在金华市荣获二等奖等。

7、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的

关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多轻教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

- 1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——东阳中学教职工喜迎新活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。
- 2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。
- 3、下半开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。
- 4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。
- 5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

- 1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。
- 2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

教代会校长工作报告心得体会 教代会提案工作报告 篇七

20xx年8月，我就任xx中学校长兼党支部书记。物换星移，历经五载，在教育局和地方党委政府的正确领导下，在社会各

界的关心支持下，在全体港中人的努力拼搏下，学校发生了天翻地覆的变化。总结五年来的工作，我感到无比的欣慰。

(一)以重点工程建设为契机，凝聚资金，盘活资源，努力改善办学条件。五年来，学校先后通过省“六有”工程、省教育现代化示范初中、省四配套工程、省校校通工程、省合格学校、省教育督导等检查评估验收，学校走上了现代化发展之路。校园布局合理，三区分明，校园面貌为之焕然一新。“四楼同建”相继完工，新建实验办公综合楼、学生餐厅、水冲式厕所、学生宿舍楼、教师公寓二幢，第二座学生宿舍楼已经启动；加快信息化发展步伐，建成高标准校园网，连通了宽带，提升了办学品位，改善了办学条件。

(二)管理工作规范化。实行依法治校，实现常规管理精致化、科学化、规范化。完善教职工全员聘任制；优化和深化各部门、年级组负责制的管理工作，并加强了监督和制约。

(三)以国家级课题《农村青年教师队伍培养的有效途径研究》为龙头，打造高素质的教师队伍。教职工对班子成员满意率高。五年内评上县级以上学科带头人、名师培养对象比例高于学校专任教师的10%。中级职称以上骨干教师占专任教师40%以上。

(四)常规教育成效显著。贯彻《江苏省中小学管理规范》，坚持以社会主义核心价值体系为根本，培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的社会主义接班人。落实“学生成长导师制、伙伴制”，抓习惯养成教育，抓“三风建设”，形成了校风正学风浓的良好氛围。初中入学率、巩固率、毕业率均达到上级要求。

(五)教学质量稳步提升。积极推进新课程改革，初步形成校本化课堂教学模式。中考年年进位争先，五年来，运河中学录取人数超过毕业生总数的20%，综合考核位居全市前列。

(六)安全法制重于泰山。我们一手抓质量，一手抓安全。实行校长值周和教干值日制度，全天24小时值班。安装电子摄像头，专人监控。学校安全无隐患，五年来无一例违法犯罪案件和事故的发生。

二、学校下一步工作思路

(一)继续深化管理体制变革，提升科学化管理水平。

增强依法治校与规范办学意识，提高管理效益。按照绩效优先、兼顾公平的原则，完善校长负责制和教职工全员聘任制，完善评价、竞争激励机制，建立合理的责权结构；强化民主管理意识，建立健全民主管理机制；做到政务、财务公开，各项管理透明化，促进信息化管理进程；严格执行邳州市教育局关于教职工请销假制度的规定，教职工上岗必须签订责任状；充分发挥工会、教代会的民主管理职能，进一步完善评价体系，制定我校教干、教师工作综合考评细则，作为教干教师任用、评优、晋级、年度考核的标准。

(二)以教职工绩效考核为契机，打造高素质的师资队伍。

狠抓师德师风建设。强化政治学习制度，进一步提高教师队伍的思想政治素质；开展向抗震救灾英雄模范教师学习活动，发扬无私奉献精神，进一步树立师表形象；继续深入开展师德大讨论活动和“学陶师陶”活动，弘扬敬业爱岗精神，加强职业道德建设；大力加强廉政文化建设，积极推动廉政文化进校园，培养广大教职工廉洁高尚的道德情操。坚决杜绝歧视学生、体罚学生、向学生推销学习资料、乱收费等有损教师形象的现象，做到依法执教、廉洁从教、文明施教。

加快教师专业化成长步伐。进一步建立健全教师培养、培训、培优机制，努力提高教师专业素质。扎实开展校本培训，以集体备课、课堂研讨等校本活动为主要着力点，切实提高教师的课堂“实战”能力。进一步开展读书活动，加强学习型

学校、学习型级组建设，培养学习型教师。组织好教师参加省、徐州市、邳州市举办的各种培训进修学习，结合我校实际开展好校本培训活动。继续实施培优工程，组织实施新一轮的“三名工程”和“青蓝工程”，扩大骨干教师队伍，充分发挥名优教师辐射和引领作用，提升师资队伍整体素质。充分发挥学科带头人、教学标兵和骨干教师的引领作用，使全校教师的业务能力提档升级。加大青年教师培养措施，按照我校青年教师培养加强领导“建班子”、选贤任能“给位子”、以老带新“结对子”、导向正确“指路子”、实践锻炼“压担子”、勤学苦练“厚底子”、更上一层楼“架梯子”、竞赛比武“搭台子”、开展科研“撰稿子”的具体措施，为其成长搭桥铺路，提供展示才能的舞台。

(三) 开拓德育工作新思路，进一步深化素质教育。

坚持素质领先，促进学生全面、和谐、健康发展。坚持以人为本，进一步端正教育思想，更新教育理念，促进学生德、智、体全面发展。一是要坚持面向全体学生，培养学生综合素质，促进学生全面发展，加强学生综合素质评价工作，实施全面评价，提高学生的整体素质。二是要开足开全课程，严格执行课程计划，切实减轻学生过重的课业负担。三是切实改变教育方式，着力培养学生的自主创新意识和实践能力，针对学生学习、生活日常行为开展有效的教育活动，提高学生的学习和生活能力。四是切实做好体育、卫生和艺术教育工作，促进学生素质和谐发展。认真组织实施《学生体质健康标准》，广泛开展“阳光体育运动”，切实保证学生每天体育锻炼一小时，举办运动会、广播操和三项比赛，大力营造“强身健体，健康第一”的良好氛围；组织开展丰富多彩的艺术活动，提高学生的艺术素养。

(四) 突出教学核心地位，向精细化管理要质量。

加强教育教学规范化管理，强化教学常规的贯彻落实，常规教学管理要在“细”、“实”、“严”上下功夫，做到环节

准备要仔细、过程落实要精细、常规检查要严细。加强对教师的备课、上课、作业批改、学生辅导、质量检测考试分析的常规过程管理。领导班子成员特别是分管教学业务的同志要深入到教学第一线，及时了解情况，认真记录成绩和不足。校长室和教务处通过定期和不定期的方式检查、抽查教学过程，帮助教师诊断教学中的不足，督促教师及时采取有效措施，将教学过程的每个环节落到实处，保证教学工作规范有序地进行。同时要认真组织好教案、作业等教学工作的评比工作，对教学工作扎实、成绩突出的教师给予物质和精神奖励。

(五)实施“科研兴校”战略，以科研课题引领学校发展。

加强课堂教学研究，开展有效性课堂教学研究活动，深挖教与学的内在本质和规律，优化教法、学法，构建科学有效的教学模式，提升课堂教学水平，保证教学质量的不断提升。加强学生有效学习、主动学习的研究，提高学生学习的主动性、自觉性和有效性。

加强教研组、备课组建设。进一步完善校本教研制度，大力开展集体备课活动，强化集体备课的组织、检查和评价，提高针对性和实效性。扎实开展课题研究。认真开展国家级陶研课题《农村青年教师队伍的有效途径研究》、省级陶研课题《开放式课堂教学和学生自主性学习研究》和省教育科研规划课题子课题《学习共同体的创建研究》等三项课题研究。

(六)进一步强化安全管理，切实抓好校园安全工作。

进一步强化组织领导。学校安全无小事，要牢牢绷紧校园安全这根弦。做到以人为本，标本兼治，警钟长鸣，戒心永存，时时警备，处处防犯。进一步明确目标，落实责任，健全制度，加强监控，强化师生的安全意识。

进一步加强学校周边环境治理。加强与有关部门的联系与合

作，集中整治校园周边的交通、治安、卫生、文化等环境，建立健全学校周边环境治理长效机制，为学生营造安全健康的成长环境。

(七) 统筹规划，强力推进教育现代化进程。

加快基础设施建设，使各项指标均达到或超过省级办学标准。做好省优质教育资源的使用和管理，健全教学设施设备的管理和使用制度，管好、用好设备、器材和资料，切实发挥优质教育资源在教育教学中的作用。进一步提升教育信息化水平，以教育信息化推动教育现代化建设。加大资金投入，添置和更新现代化教学设备，充实多媒体教室教学设备。加强校园网络建设，构建和完善教学辅助系统和管理系统，充分利用现代化手段提高教育教学和管理工作的效率。加大对教师的现代教育技术培训力度，大力提高教师使用现代教育技术的意识和能力，加强现代教育技术研究，充分发挥设备效益，提高现代教育技术应用水平。确保20xx年通过江苏省教育现代化验收。

各位代表，学校工作目标和任务已经明确，立足现在，展望未来，我们要更加紧密地团结起来，在规范上下功夫，在创新上做文章，在精细上求质量，同心同德，奋斗拼搏，朝着更高的目标迈进。

最后，再一次祝贺本次教代会取得圆满成功！祝愿xx中学兴旺发达！祝愿在座的各位领导、嘉宾、老师们身体健康、万事如意！

教代会校长工作报告心得体会 教代会提案工作报告 篇八

各位代表：

一、提高认识，高度重视

提案工作是教代会依法行使学校民主管理和民主监督职权的一项重要工作，是进一步促进学校内部管理体制改革和学校决策民主化、科学化的重要渠道，是教代会代表履行职责、行使民主权利的重要载体，是调动广大教职医护员工积极性，激发主人翁责任感，全面落实科学发展观，构建和谐校园，把我校建设成为高水平教学研究型医科大学的要求。为此，202月27日校党委印发了《关于做好校五届三次教代会提案征集工作的通知》，就提案工作的目的和意义、代表提案的范围和内容、提案的征集和处理、高度重视，认真落实提案工作等四个方面提出了明确要求。教代会各代表团高度重视提案征集工作，认真贯彻落实，组织代表认真学习，掌握政策，围绕学校中心工作，开展调研，紧扣发展主题，积极为学校事业的改革发展建言献策，使提案征集工作得以顺利进行。

二、整理立案，分析研究

教代会提案工作组会前共收到代表提案45件，其中，第二代表团（机关第二党总支）5件，第三代表团（基础医学院）14件，第四代表团（公共卫生学院、卫生管理学院、口腔医学院、药学院、护理学院）10件，第五代表团（第一临床学院、成人教育学院、公共课程部、人文社会科学学院、研究生学院、临床医学院）9件，第六代表团（第一附属医院、第二附属医院）7件。提案工作组对提案进行整理归类，其中，和谐校园建设、精神文明建设类1件，教育教学改革类14件，科研、学科学位点建设类3件，人才队伍建设类2件，医疗卫生类2件，总务后勤、科技产业类18件，其他类5件。

提案工作组对提案进行了审查，决定立案29件，其中，和谐校园建设、精神文明建设类1件，教育教学改革类11件，科研、学科学位点建设类2件，人才队伍建设类2件，医疗卫生类2件，总务后勤、科技产业类8件，其他类3件。从提案情况的分析来看，具有以下特点：一是教育教学、总务后勤方面的提案较多，占征集提案总数的71%。二是绝大部分提案反映意见实

事求是，展现广大教职医护员工关心和支持学校事业改革发展的主人翁意识。三是许多提案既提出了问题，又提出了解决问题的建议和措施，为学校领导和有关部门办理提案提供依据和参考。

三、认真办理，抓好落实

教代会提案工作组对正式立案29件的提案，按照提案类别，分别交分管校领导审阅，批转有关部门、单位办理。涉及办理的部门、单位有校办、党委组织部、人事处、教务处、科技产业处、财务处、总务处（后勤总公司）公共课程部、现代教育技术中心、实验动物中心、一附院等。所有接受办理提案的部门、单位都十分重视代表提案，认真作出书面答复或提出处理意见。

目前，已经得到解决的提案11件，其中，教育教学改革类5件，科研、学科学位点建设类1件，医疗卫生类1件，总务后勤、科技产业类2件，其他类2件。提出意见有待解决的提案14件，其中，和谐校园建设、精神文明建设类1件，教育教学改革类6件，人才队伍建设类2件，医疗卫生类1件，总务后勤、科技产业类4件。不具备条件暂不能解决的提案4件，其中，科研、学科学位点建设类1件，总务后勤、科技产业类2件，其他类1件。全部立案的提案都办理完毕，并给提案人以书面答复，做到件件有落实，有回音。

各位代表，在提案征集和办理过程中，校党政领导高度重视，各部门、各单位认真落实，教代会代表和广大教职医护员工大力支持和积极参与，进一步促进了提案征集和办理工作。在此，我们表示衷心的感谢！我们将认真落实教代会职权，充分发挥民主管理和民主监督作用，探索新时期做好高校教代会提案工作的新思路和新方法，为加强我校的民主政治建设，推动我校各项事业科学发展作出应有的贡献！

教代会校长工作报告心得体会 教代会提案工作报告 篇九

教代会是中学管理中“三驾马车”之一，是学校实行民主管理、民主监督的基本形式。下面是本站小编为您带来的教代会筹备工作报告，欢迎阅读！

各位代表：

我受第四届第一次教代会筹备小组的委托，向各位代表报告本次大会的筹备情况，请审议。

学校四届三次教代会筹备工作小组在学校党支部的关怀、支持下，通过认真学习《工会法》、《工会章程》、《教代会条例》、《工会基层组织工作暂行条例》等一系列法规、文件，明确了工作思路、掌握了工作程序、方法，提高了工作认识，对本次大会的筹备工作进行了认真的准备。

一、20xx年12月10日，工会委员会向学校党支部递交了《关于召开绣惠镇中心小学第四届第三次教代会的申请报告》，初步拟订了中心议题、大会召开的议程、时间、地点等事宜。

二、12月15日，学校党政、工全体成员在学校多媒体教师室召开了联席会议。确定了四届三次教代会召开的时间、地点、中心议题和本次教代会的主要内容；落实了本次大会筹备工作的任务；通过并成立了筹备工作领导小组及各工作小组。

三、联席会议后，部分工作人员经过认真学习，即可投入了筹备工作，各方面的工作正常展开。

- 1、部署、落实了各个报告的书写工作；
- 2、印制了代表提案纸、并下发至每个代表；

3、印制了《学校领导干部评议打分表》。

四、12月16日筹备工作领导小组和工作小组全体成员召开会议，认真选取了培训材料，制定了代表培训计划，12月20日进行了代表培训。通过认真学习《工会法》、《劳动法》、《教育法》、《教师法》、《教代会暂行条例》等法规、文件，使广大代表对教代会的性质、任务、权利、义务等有了更进一步的认识，代表的权利、义务更加明确，增强了参政、议政意识，为开好本次大会奠定了基础。

五、通过征集提案、分类整理，为学校做提案答复(或说明)、写提案答复(或说明)出具了第一手材料。

六、宣传组、会务组，精心做了大会安排。书写标语、口号、会标、会场安排等后勤服务全部到位。

七、筹备小组还对除各项报告以外的其它文字材料做了精心准备(如：大会的开幕词、闭幕词、倡议书、表决、决议等材料)。现在各种文字材料准备工作已经完毕。

各位代表：本次大会的筹备工作，在学校党支部的关怀、具体指导下，筹备小组的同志做了大量细致的工作和精心的安排；在筹备过程中，教育办工会的领导也亲临指导工作，在此一并表示感谢！

各位代表：

我受第三届教职工代表大会筹备委员会的委托，向各位代表报告本届教职工代表大会的筹备工作情况。

我校自20xx年6月召开了首届职教工代表大会后，于20xx年5月和20xx年7月相继召开了第二届教工代表大会以及第二届二次教职工代表大会。

四年来，在学校党委的领导下，经过全校教职工的共同努力，顺利的完成了第二届教职工代表大会提出的各项任务。

今年，学校面临着建设与发展的繁重任务，要全面实施“三大规划”、“两大工程”，同时要对学校“十五”规划执行情况进行全面总结，并要科学制定“”教育发展规划。因此，学校党委在今年的工作计划中决定召开哈尔滨理工大学第三届教职工代表大会。

一、确定大会主要议题

本届教代会的主要议题是：

(一)听取并讨论《校长工作报告》；

(二)讨论并审议《哈尔滨理工大学“”教育发展规划》；

(三)民主评议校级领导；

(四)选举产生第三届教代会常设主席团。

二、组织教代会代表的换届选举和组建代表团

为了做好代表的选举工作，筹备委员会对选举工作做了详细而明确的部署。按照“教代会”选举代表的民主程序及办法，在各党总支、直属党支部的领导下，选举出了素质较高，能够代表广大教职工利益，有参政议政能力的300名代表，并组建了代表团。

学校原计划今年召开“双代会”（即教代会、工代会），由于此次教代会任务繁重，故决定明年召开我校首届工代会。因此，根据《工会法》的有关规定，此次选举产生的教代会代表同时将是工代会代表，明年工代会代表选举工作不再另行安排。

三、教代会提案的征集办理

提案的征集办理是教职工代表大会的主要工作之一，提案的质量如何直接影响教代会的质量。为了做好此项工作，筹委会提案组在各代表团选举产生后，马上着手进行了提案征集工作，截止5月20日，共征集了211条提案和建议。提案组将提案梳理后分别呈交学校10位领导及有关部门承办处理。有关领导专门召开了职能部门负责人会议，布置了提案办理工作。截至目前，向代表作出书面答复达到100%，大多数提案已经解决或正在进行办理之中，尚有少数提案有待进一步协调解决。

四、宣传工作

筹委会宣传组对本届教代会采取了全方位立体式宣传，通过省报、省电视台、校报、校园网进行了宣传报道，使各位代表及全校教职工对大会更加关注，增强了全校教职工的民主管理、民主监督、参政议政的积极性和主动性。

五、民主评议校级领导的准备工作

民主评议学校党政领导干部是本届教代会的主要议题之一。大会成立了民主评议领导干部领导小组和工作委员会，制定了《哈尔滨理工大学民主评议校级领导干部工作实施方案》，确定了评议对象、评议内容和评议程序。校级领导将从德、能、勤、绩、廉等方面进行述职，代表们将予以全面、客观的评价。

六、会议的材料准备及会务工作

筹委会材料组起草了会议有关文件，其中《哈尔滨理工大学“ ” 教育事业发展规划》(讨论稿)、《校长工作报告》，广泛听取了各方面意见，多次进行修改，最后经校党委审定，现提交大会审议。会务组提出了大会主席团成员建议名单、

各专门工作委员会成员建议名单、以及特邀代表和列席代表名单，起草了教代会工作条例、各专门工作委员工作条例等材料，并对会场布置、材料印刷、讨论地点安排等有关会务工作都作了认真细致的安排。

七、代表培训

刚才，我们邀请省教育工会主席刘玉芝同志对我校第三教职工代表大会代表进行了培训。刘玉芝主席就新时期高等学校民主管理、民主政治建设以及教代会的重要意义和作用做了深刻的论述。通过这次培训，教代会代表受到一次很好的教育，这对代表们提高政策理论水平和议政能力将起到极大的促进作用。

同志们，在学校党政领导的大力支持下，在各工作组、全体代表和广大教职工的共同努力下，第三届教职工代表大会的各项准备工作已基本就绪。在此，我代表筹备委员会对关心、支持我校工作的省教育工会、省委巡视组表示衷心感谢！对各职能部门、全体代表以及广大教职工辛勤工作表示衷心感谢！最后，预祝大会圆满成功！

各位代表、同志们：

*中学第七届教职工代表大会暨第五届工代会，在上级领导的关心支持下，经过学校党、政、工各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，在今天开幕了。我们这次大会，是在我们国家政治经济形势的稳定和迅速发展、基础教育事业特别是普通高中课改的形势下召开的。晋江市基础教育的发展规划和工作重点，对学校的工作提出了新的更高的要求，重点高中的发展和达标中学的建设，给我们提供了难得的机遇和严峻的挑战，人民群众和学生家长对我们的工作寄予了很大的期盼。我们的这次大会，将对学校争创省一级达标中学和下一步的规划和发展起到很重要的作用。

现在，我代表学校行政向大会作20xx年度学校工作报告，请予审议，并请各位代表、列席代表和嘉宾提出意见。

20xx年工作回顾

回首20xx年，我们在党的“xx大”精神和“三个代表”重要思想的指导下，在市委、市政府、市教育局领导的亲切关怀下，在海内外校友和社会各界的关心支持下，紧紧依靠全校教职工，围绕20xx年学校工作计划和争创“福建省一级达标”的奋斗目标，努力克服诸多不利因素的影响，抓住机遇，直面挑战，与时俱进，开拓进取，加大改革力度，推进教育创新，实现了稳步的发展。

一年来，我们深化教育改革，大力提高教育教学质量，实现了打好翻身仗的既定目标。去年高考有考生391人，上专科线以上的人数达366人，比20xx年多132人，上线率为93.6%，比省录取率高出21.8个百分点，比晋江市上线率78.8%高出14.5个百分点，比去年上线率87%高出6.7个百分点，上重点本科、本科线人数达到118人，比20xx年多出63人。中考有考生270人，考上省一级、二级达标中学录取分数线以上的考生达124人，其中考上700分数线(总分750分)以上的人数高达40人，比晋江市的上线率高出7个百分点，高分人数的比率超过泉州外国语学校，在晋江市49所中学中居第四名。在具体教育教学中，去年我们重新修订了《*中学教学管理暂行管理条例》，落实深入课堂教学，落实听课制度，加强教师教案检查，对学生作业进行抽查，对存在的问题进行个别反馈。召开部分学生、学生班干部、学习优秀生座谈会，全面了解教学情况。注重教研工作，定期出版了《教科研》，抓好备课组工作及教研组工作，检查督促教研组开展教研活动。在初中阶段积极推进课程改革，注重教育资源的开发，加强情感教育，注重师生交流，引导学生参与、学习、提高、创造。坚持“走出去”的原则，到各地进行交流和学学习，以提高教师的教学水平。我们还承担了2个国家级科研课题：语文科的

《快速作文》和物理组的《探究性学习》，以及4个市级重点课题、7个市级课题。高中部积极开展研究性学习，指导教师人数达60人，现开设185个研究性小课题，有校本教材4本，三个年段都在去年研究性学习的课题基础上，举行了结题报告和开题报告。启动了高中新课程改革工作，制定出培训计划，采用多种形式提前对高中新课改理念进行学习和理解，为20xx年高中新课改的实施打好理论基础。大力推行信息技术，成功举行首届教师课件大赛。大力开展体育、艺术、卫生教育工作，成功承办了晋江市中小学生排球赛，成功举行了一年一度的科技文体活动周，结合国庆节、元旦举办了数场大型文娱晚会。体育教学质量有明显提高，体育锻炼标准合格率达到93%，毕业年段的体育合格标准合格率达到100%。在20xx年晋江市中小学生排球赛中，我校女排一队、二队分别荣获女子组冠亚军；校女排队在泉州市中学生排球赛中荣获女子组第一名及体育道德风尚奖；在晋江市第43届中小学生田径运动会中，我校体育代表队荣获完职初中男子组第二名，完职初中女子组第三名，完职高中女子组第五名，并有1名运动员打破了市运会单项记录。坚持开设健康和信息技术教育、音乐欣赏、美术教育等有利于学生身心健康发展的课程，定期举行卡拉ok比赛、主持人大赛、歌咏比赛、美术书法作品比赛，成立了校合唱团、舞蹈队，形成了固定的传统保留节目，经常参加公益、慰军演出。一年来，师生有几十人次在市级以上的歌唱比赛、文艺汇演、美术作品比赛、泥工比赛和书法比赛中获得了优异成绩。

长兼书记、张鹞同志任副校长、吴水尖同志任校长助理。去年我们按市教育局规定完成了本年度招生计划，择校生的数量严格控制在规定的范围内。进一步规范了学校的学籍管理，严格学生转、退、休学手续。严格按市物价局和上级的收费标准，杜绝乱收费，学校没有发现有违规乱收费及违反承诺制的问题。强化教学常规管理，规范教学活动，实行定期检查抽查教师工作状况制度，保证不脱岗，效果显著。成立了教师巡逻队，加强了学校安全保卫工作，严格行政、门卫、

生管教师值日制度，强化防火防盗措施，保障了校园财产安全。去年我们以92分的高分通过了福建省二级达标中学复查，检查组对我校二级达标后的明显进步和达标复查工作的积极筹备给予了充分肯定。一年来我们还相继荣获了“泉州市文明学校”、“泉州市绿色学校”、“泉州市现代教育技术实验校”、“泉州市青少年科技实验学校”、“泉州市中小学心理健康教育实验校”、“晋江市校务公开先进单位”、“晋江市先进实验室工作先进校”等多项荣誉称号。我校教师还荣获泉州市中国电信宽带杯“互联网一成就未来”征文比赛优秀组织奖第一名、晋江市第二届“慈善杯”青年辩论赛亚军、晋江市首届教师法律知识竞赛团体三等奖。

一年来，我们加强学校“三风”建设，着力规范师生德育工作，开创了德育工作新风。我们把德育工作放在教育教学工作的首位，通过加大督查力度、加强德育队伍建设和常规管理，强化师生的责任意识和创新意识，克服等靠作风和观望守旧态度，有效制止了个人有偿补课、体罚学生现象的发生，教师满意率基本达到90%以上；通过强化德育队伍建设，开展诚信学习活动，成功举行全市中学团委书记工作例会和师生“定向越野”比赛、心理体验教育及渡海登岛障碍比赛等心理拓展训练，提高了德育队伍的素质；通过革新班主任的选拔和任用工作，对新班主任老师进行培训，按照《班主任工作评定考核条例》，落实班主任职责，纳入班主任奖惩体系，综合评价班主任的工作实绩，提高了班主任的工作热情和德育工作实效。通过开展举办“爱校、诚信、文明、守纪”系列活动、举办学生干部培训班、开展清明节缅怀先烈活动、“五·四”运动85周年纪念系列活动、“六·一”系列活动、晋江慈善日捐款、新生入学训练、“9·10”教师节系列活动、“十一”国庆节及科技文体活动周活动、“十二·九”系列活动、元旦迎新晚会等一系列丰富多彩的教育活动、开展“安全、诚信、文明、告别网吧”等系列活动、开展“校兴我荣，校衰我耻”的主题教育活动、开展安全教育周活动和“创建交通安全学校”活动以及出台《*中学学生自律40条》等制度，有计划、有目的、分阶段开展全校性整顿

“三风”工作，加强学生的法纪、安全、心理等各种教育和教师巡逻、门卫及生管老师轮值工作，取得了良好的教育成效。

一年来，我们积极调整教师结构，内强素质，外塑形象，努力建设一支良好的师资队伍。我们要求全体教职工树立终身学习的思想，把学习和落实“三个代表”重要思想作为工作重心，贯彻党的xx届四中全会精神，要求教职工增强社会责任感，树立与时俱进、奋发有为的精神状态和开拓创新的勇气，更好地满足学生个体发展和人民群众对优质教育的需求。一年来，我们积极引进优秀教师和优秀高校本科毕业生，大力施行“培优工程”和“培青工程”，鼓励和支持教职工参加各种业务培训和学历进修，有9名教师通过自学、函授等形式实现了专升本学历晋升，5名教师参加了省、市骨干教师培训，现我校有高级教师19名，中级教师52名，骨干教师、学科带头人15名，既有一批治学严谨、造诣较高的老教师，又有大批脱颖而出的中青年骨干教师，还有一批学历层次较高、积极肯干的年轻教师，结构合理的教学教研梯队逐步形成。我们鼓励教师参加各级各类竞赛、交流，取得了良好成效。吴水尖的教学设计《懒惰的智慧》荣获第一届全国课程标准优秀录像课二等奖；许春秀老师荣获福建省地理教学改革创新比赛高中组一等奖；李剑萍老师在20xx年青年数学教师说课比赛中，荣获福建省中学初中组二等奖、泉州市一等奖；赵爱辉老师荣获晋江市教师法律知识竞赛一等奖；李剑萍老师荣获晋江市“优秀课改试卷”评选七年级数学组一等奖；刘菁老师在晋江市第二届青年辩论赛中荣获“优秀辩手”称号。另有教师几十人次在泉州市、晋江市的说课比赛、演讲比赛、教学创新比赛、优秀论文课件评选及各类知识竞赛中脱颖而出、获得二、三等奖。还有不少教师相继被评为泉州市、晋江市各类优秀、先进荣誉称号。此外，张鹞、周围、管发香、郭白琳、陈少英、江心华、陈晋闽等教师的论文相继在cn等刊物上发表。

后勤各岗位工作的布置、指导、检查和协调，不断改善和提高服务质量，不断完善师生食堂和宿舍的必要设备和设施。继续加强固定资产管理的规范化和制度化，完善固定资产的造册和责任制。

各位代表，过去的一年，可以说我们学校在教育教学各方面都呈现出良好的态势。这一年来所取得的成绩是全校师生团结奋斗的结果，是与各级党委政府、各机关事业单位、海内外校友华侨、关工委、退休教职工、共建部队及社会各界人士的关心支持分不开的。在此，我代表*中学全体行政向所有关心支持中发展的各级党委政府、各机关事业单位、海内外校友华侨、关工委、退休教职工、共建部队及社会各界人士表示衷心的感谢，并致于崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们还应该清醒地看到，当前我们学校的发展还存在不少的困难和问题。主要有：教育教学质量虽有取得明显提高，但还不能达到令人民群众满意的程度；现代教育技术的学习研究和实践运用还应朝纵深纵广方面发展；学校占地面积不足，不能符合福建省一级达标中学验收标准的要求；随着学校改革与发展进程的加速，学校基本建设投入的加大，财力不足对学校发展的制约问题更加突出。这些困难和问题必须引起我们足够的重视，早日采取切实有效的措施，认真加以解决。