

# 2023年基层党建工作计划 基建项工作计划 基建项工作计划(通用8篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 基层党建工作计划 基建项工作计划基建项工作计划 篇一

一、为了迎接 市卫生城市复审检查，我们基建部按时对车站承租房屋卫生逐户组织检查和监督，对不符合标准的进行现场整改，并逐户按要求签订协议书，谁出现问题按协议书所规定进行处罚。

二、加强公司承租房屋的业管理，清理承租房业主随地刷车现象，逐户书面通知并要求各业户清洁卫生，并对车辆停靠秩序进行了安排，同时出台了承租业户相关管理规定并对逐个承租业户下发通知，以便加强管理。

三、根据公司出台的考勤补充规定、车辆管理办法，组织基建部人员进行了学习并要求严格按照规定执行，加强组织纪律，重温制度，强调以身作则，以企业为家，真正以实事求是认真负责的工作态度做好每一项工作。

四、检查修缮房屋，维护水、电、空调等设施，确保设备安全正常运行，并力求节约，减少费用开支。由于今冬天特殊的气候，影响部分设施正常使用，使自来水冻坏，基建部及时修复并达到正常使用。同时对过去建设时不合理的龙头及西站卫生间进行了改造，达到较好的使用效果。

五、维修更换公司院内\*\*石数块，对警卫室进行了屋面防水保温处理。并配合行政部门清理院内卫生以及种植各种作物蔬菜。

六、继续办理建设手续证件，在此工作中，由于是后期补办程序存在很多困难，但我们在多方做工作，现在拿到缴费单据即可取证。

七、由于天气逐渐变冷，对公司所有管道进行了一次检查，并对一些裸露管道进行保温，以防冻坏。

八、对中央空调全面的进行大检查，为今冬的顺利供暖打下良好的基础。。

一、以最快的时间办理好新建项目的有关手续。

二、保养好花草树木，由于今年天气原因冻死很多花草树木今年还需要补栽培养。

三、对职工宿舍用电情况进行突击检查，杜绝用电浪费情况的发生，并保证安全用电节约用电。

四继续做好车站出租房屋合同签订，及时催收房租费，按时上交公司财务。

以上是基建部全年工作总结及下年工作打算，有不对地方请领导和各位给予指正和批评。在今后的工作中我们一定牢固树立主人翁意识，摆正自己位置，更好的为公司经营管理、发展提供服务。

## 基建科20xx年度工作总结

### 一、工程完成情况

## （一）20xx年基建工程完成情况：

（1）： 救护站综合楼已竣工，达到使用条件；

（4）： 车库主体工程完工，门窗，暖气在12月25日全部安装完毕，可解决车辆存放和防冻问题。

## （二）20xx年成本维修工程完成情况

根据矿领导的指示，结合各科室、队组的使用要求，基建科排查摸底的方式，对需要维修的工程： 联建办公楼，副井井口房，二级泵站，围墙等23项工程逐一制定了专项施工措施和维修计划，采用了使用部门及矿相关部门统一验收签字认可的方式，圆满的完成20xx年制定的23项成本维修计划。

## （三）20xx年专项资金工程完成情况

（2）： 热风炉及辅机拆除工程完成；

3#4t锅炉及辅机拆除工程完成；

（6）： 岚县龙凤山环境治理工程已竣工。

## 二、现场施工管理情况：

## 三、工作中存在的不足

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但在某些方面还存在着不足，如业务知识还不够丰富，工作还不够细致、扎实，开展工作时创造性思路不多，管理水平有待于进一步提高。今后更要加强理论学习，特别是基建工开工后所需专业知识，不断提高专业素养，为我矿的建设建言献策，把好质量关。在实践中学习，以学习指导实践，扩展思路，树立超前意识，不断完善制度建设，建立基建项目的信息采集、

近一步做好档案管理工作，做好各项常规工作和管理工作。

#### 四、20xx年工作思路

20xx年主要工程有：车库室内外抹灰及装饰装修工程；  
办公区低温热源供热系统二期工程（土建）；  
综合楼；  
职工培训中心；  
再生水输水工程；  
高山水池；  
排矸公路；  
工业场地绿化硬化等工程。

##### （一）总体工作思路

紧紧围绕“安全、质量”，细化目标责任，狠抓现场施工安全管理，抓质量标准，进一步提高部门的执行力，全面提升工程建设安全质量水平，同时抓住关键环节，确保全年任务顺利完成。

##### （二）主要措施

1、强化责任落实，保证有令必行。进一步提高部门执行力，为顺利开展各项工作做好保障。

2、抓好工程质量，控制施工进度。在工程质量上，与专项整治相结合，严格按验收标准验收；  
在施工进度上，与公司下达的任务相结合，合理分解到月，保证按计划完成每项任务。

3、加强内部管理，做好安全保障。把责任分解落实到具体责任人，做到各项工作有人抓、有人管，打好安全基础。

4、严谨技术工作，恪守管理制度。对图纸、规程等仔细审查，

及时向设计单位反映有疑问，有出入的地方，确保施工正确、合理。

4、坚持业务学习，提高专业水平，完善知识结构，更新知识内容，总结新的工作方法，互相学习，提高我科室的整体工作效率。

以上工作是基建科的工作总结，有不对之处，请领导和同仁提出批评指正，我们一定虚心接受，不断提高我们的各项管理水平。

## **基层党建工作计划 基建项工作计划基建项工作计划 篇二**

一、继续落实党建工作目标责任制，进一步抓好村级党组织各项工作，村级党建工作计划。

三、进一步抓好党员素质工程建设。即：

1、以创先争优活动为契机，加强党员教育，不断提高党员的思想政治素质和发展经济服务的能力，充分发挥党员先锋模范带头作用。

2、加强党员管理，特别是加强流动党员的管理，认真做好党员组织关系和党籍管理。

3、进一步完善、落实发展党员的“四项制度”，认真抓好发展党员的工作。抓好对入党积极分子的培养教育；把好发展党员入口关，党建工作计划《村级党建工作计划》。

四、加强村级组织建设。

1、认真按照“五个好”目标要求开展工作，抓好村级领导班子思想政治建设。

2、进一步健全完善和落实村各种会议制度、议事规则和\*\*\*决策制度，完善政务、村务、财务、党务公开；全面推行规范化管理。

五、搞好党建\*\*行动的落实。

1、强势推进“四强”基层党组织创建活动和“六村建设”。

2、积极开展党员帮扶活动，走访慰问、帮扶救助困难党员、老党员。

3、进一步加强远程教育站点管理，使教育教学活动充分发挥积极作用。

六、积极协助党委、政府规划好全乡的基础设施建设，切实为老百姓办好实事、好事。

## **基层党建工作计划 基建项工作计划基建项工作计划 篇三**

基建处2009年下学期工作要点

一、加强政治理论和业务学习，不断提高内部管理水平

1、坚持政治理论与业务知识学习相结合，努力提高工作人员理论水平 和业务能力。采取专题学习、业务培训 and 与兄弟院校交流学习等形式加强 培训，提高职工队伍素质，开拓工作思路，不断提高基建工作管理水平。

2、强化岗位职责与工作纪律，增强服务观念，提高工作效率和服务水 平。

二、加强在建项目施工管理，确保工程建设质量和进度

抓紧、抓好云塘校区四期工程建设，确保在建项目尽快竣工交付使用。

2、加快青年周转1号房、青年周转2号房、留学生公寓和医疗保健中

## 基层党建工作计划 基建项工作计划基建项工作计划 篇四

中勤思考、善谋划、会创新，提升安全生产工作水平。三是加强党支部学习的制度化、规范化。为保障学习效果，达到学习的目的，区安监局建立健全了一系列长效机制，在学习中注意总结经验，宣传典型。上半年，共组织党员集中学习20余次，总学时达40余小时。

一是坚持民主议事制度。凡重大事项，由局长办公室集体讨论决定，按程序办理。二是坚持述廉制度。每月召开一次民主生活会，局班子成员、局机关科室负责人每半年进行一次口头和书面述廉。三是加强学习例会、政务公开、财务、车辆管理、行政过错责任追究办法等制度。四是执行公务用车登记制度，对每个车辆的费用明细分科目进行登记。五是认真开展廉政建设自查自纠，增强拒腐防变和抵御风险能力。

(一)全面落实安全生产责任制，建立健全安全“责任网”。在对20xx年度安全生产责任目标进行考核的基础上，今年我局进一步落实安全生产指标，明确各责任单位的安全生产职责、工作任务和奋斗目标。区政府每季度召开一次安委会成员单位会议，及时掌握各责任单位安全工作开展情况，按时通报全区安全生产指标运行情况。

(二)加强监管，定期组织安全生产大检查。按照“分

级负责、突出重点”的原则，定期组成以安全生产监督检查组，认真开展企业全面自查、部门专业监管、政府综合督查

活动，及时向社会公布排查出的重大安全隐患，加强监控，完善预案，限期整改。

(三)强化执法监管，着力规范安全生产秩序。加强安全生产的监督检查，加大安全生产执法力度，加强部门间联合执法行动。对无证从事生产经营活动的坚决取缔，对不符合安全生产条件的坚持教育为主，处罚为辅，教育在先，处罚在后，整改后仍达不到安全条件的依法关闭。(三)认真吸取事故教训，举一反三抓好安全生产工作。认真剖析和梳理安全生产中存在的问题，举一反三制定针对性措施，协调、督促相关部门对公路、交通、建设施工、冶金、化工行业(领域)的安全隐患进行全面安全大检查，对发现重大安全隐患者立即停工整顿，切实落实建设及施工单位的'安全生产主体责任，有效预防和遏制事故的发生。

在上级党委的直接领导下和局支部的努力下，我局党建工作取得了明显成效和一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：一是制度落实还不够到位，有待进一步健全；二是教育培训上，党员的思想教育有待进一步加强；三是局党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥；四是围绕党总支中心工作抓落实的力度有待进一步加强。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。

(一)完善执行党建学习制度。认真学习深刻领会党的十七届四中全会精神，认真学习贯彻落实中央、省、市、区关于落实党建工作的相关规定。进一步提高局领导班子对廉政勤政的认识，提高反腐倡廉自觉性和主动性。把学习的体会和成果转化为推动党的执政能力建设能力转化为推进安监工作建设的能力。

(二)认真落实党风廉政建设责任制。把党风廉政建设和反工作放在重要位置来抓，坚持一把手负总责和谁主管谁负责的原则，对各自分管的科室和干部做到“看好自己的门，管好自己的人”。严格执行责任追究制，逐级负责，确保党风廉



政建设和反工作的有效开展。。

《生产安全事故报告和调查处理条例》和《安全生产领域违法违纪行为政纪处分暂行规定》、《安全生产领域违纪行为适用〈中国共产党纪律处分条例〉若干问题的解释》等法律条规。五要进一步加大责任事故调查处理力度，坚持把查处事故背后的失职渎职行为和问题作为事故调查处理的重要内容和必备程序，严肃查处安全生产领域的行为。

## 基层党建工作计划 基建项工作计划基建项工作计划 篇五

围绕市委、市政府和旅游事业又好又快发展的中心工作[]20xx年，市直党建工作总的指导思想和工作思路是：坚持以党的十八大、十八届三中全会精神为统领，牢固确立科学发展观在党的建设中的指导地位，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以建设学习型、服务型、创新型、和谐型“四型”机关党组织为载体，以建设“为民、务实、清廉”机关为目标，牢牢把握服务中心、建设队伍的两大核心任务，大力弘扬“三思三创”精神，全面加强机关党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设，以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程。

### 二、党建工作目标

党建工作目标总体要求是：组织健全，领导班子坚强有力；管理规范，党的纪律严明；教育到位，党员队伍素质优良；党组织的战斗力强，党建工作效果好。

#### (一)班子建设。

1、党的基层组织设置合理，管理规范。各支部委员会按照规定程序选举产生，任期届满按时改选(特殊情况经批准可提前或暂缓改选)，委员缺额及时补选，确保组织健全、管理严格。

2、党支部书记原则上由行政领导干部担任;委员会成员具有觉悟高、党性强、作风正、能力强的良好素质，热心于党务工作，表率作用好，在党员中有较高的威信。

3、党组织领导班子按照党的民主集中制原则，坚持集体领导，委员分工明确、责任到位。班子团结，工作协调。

## (二)党员管理

1、有针对性地对党员进行马克思主义理论教育，共产主义理想信念教育，党的群众路线教育，党的基本知识教育、党纪、政纪和法制教育、职业道德、社会公德以及科学文化知识等一系列教育。教育计划周密，教育方法得当，教育效果好。通过教育，党员的党性观念，模范作用明显增强，政治思想素质明显提高。在年度民主评议党员和年度干部考核中，合格党员、称职干部党员为100%，党员获得的各类荣誉称号在干部职工中占有较大的比例。

2、各党支部按照党内监督的有关规定对党员特别是党员领导干部进行监督的力度大，效果好。保证党的路线、方针政策在各支部内的顺利贯彻执行，政令畅通;党员的民主权利得到保障，党内不良倾向得到遏制，党员违法违纪案件为零。

3、对离退休干部职工党员的管理，措施完善，有专人负责。通过各种有效方式给以他们政治上和生活上的关怀，使他们“政治坚定、思想常新、理想永存”，时时处处保持先进分子的优秀品质。

4、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和有关规定，有计划地发展党员，不断壮大党的队伍。对入党积极分子和预备党员的培养教育考察，指定专人负责。坚持高标准、严格要求，成熟一个发展一个。各党支部在发展党员过程中从严把关，手续完整，材料齐备，上报及时。

### (三) 制度落实

1、“三会一课”制度执行情况好。党组织活动有计划安排，有具体内容，有检查落实，有详细记录。党员参加组织生活情况有登记，党员领导干部坚持过双重组织生活的情况好。

2、党内工作制度健全。各级党组织按照管理权限，认真履行职责，及时、准确地传达贯彻上级党委的指示精神，实事求是地反映情况，认真负责地处理好党内一切事务。

3、党费的收缴和管理符合规定要求。各基层党组织按时、按比例上缴党费。党员中无少交或拒交党费的现象。

### (四) 工作成果

1、党组织的战斗力和凝聚力强，群众基础好。党员特别是党员领导干部的先锋模范作用得到广大干部群众的认可。

2、党建工作促进了机关作风建设。机关工作人员服务态度端正，公仆意识增强，提高了办事效率。

3、协助行政领导做好政治思想工作，发挥群团组织的桥梁纽带作用，调动一切积极因素，消除不利因素，确保了本单位(部门)各项工作任务顺利完成，并创造了优异的成绩。

### 三、重点工作任务和安排

围绕奋斗目标，今年我局要千方百计抓好以下几项重点工作：

#### (一) 强化思想建设，不断提升党员干部素质

结合工作实际，科学制订学习计划，每周组织全局党员干部集中学习理论知识，提高党员干部的政策理论水平。组织开展“思想大解放、促进大发展”大讨论活动，着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，着力解决影响和制约科学

发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于旅游事业科学发展的体制机制，提高领导科学发展、促进社会和谐的能力，推动全市旅游事业科学发展、和谐发展、率先发展，努力实现“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求。

围绕局党委的中心工作和争先创优活动主题，组织开展学习教育活动，明确学习重点，完善考核制度，引导党员干部在创建中树立学习的理念，不断提升自身素质及工作质量。坚持支部民主生活会制度、民主评议党员制度、集体学习制度，发挥领导干部在学习上的示范作用，带动各科室学习，形成开放化、互动式的学习氛围，形成学以致用、用以促学、学用相长的良性循环，提高党员干部服务发展的本领。

丰富学习内容，注重把理论学习与政策法规学习、业务知识学习有机地联系起来，学习新政治思想和政策法规，撰写心得体会，在全局上下形成学习热潮。

## (二) 强化组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

年初，对党建工作进行安排部署，明确全年党建工作的目标和任务，真正把党建工作纳入重要议事日程，科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现，构建起上下同心、齐抓党建的运行机制。

调整充实党建工作领导小组，定期召开党建工作会议，研究部署工作任务。把党建工作纳入年度工作计划，并将其作为一项重要内容列入下属单位年度考核，开创党委书记亲自抓，分管党组成员具体抓，党务工作人员具体干的齐抓共管工作格局。

以“强组织、增活力、创先争优”为主题，扎实开展“织建设年”活动，引导和鼓励机关党员干部在重点建设一线、基层一线、危难险重岗位创先争优，在服务跨越发展中当先锋。

以开展“组织建设年”活动为契机，继扎实开展“领导班子好、党员队伍好、活动开展好、制度建设好、作用发挥好”的“五好”创建活动，保党务工作规范有序、整体推进。

全面加强党支部建设，按照科学划分、便于管理的原则，把机关党支部拆分为局机关党支部、二级单位党支部和老干部党支部等，分支部抓好内容管理，确保工作取得实实在在的成效。

健全完善党组自身建设制度，坚持民主集中制原则，议事决策制度科学规范，每年召开一到两次民主生活会。

### (三) 强化队伍建设，充分发挥党员的先锋模范作用

加强领导班子建设。班子成员积极带头参与各种政治学习，切实做到身先士卒，率先垂范，精诚团结，探索创新，求真务实，廉洁自律，共同致力于规划事业。在提高自主创新能力，改革完善运行机制、强化内部管理、提升职工素养、建立长效机制等方面狠下工夫，努力建设整体素质一流、服务水平优良的领导班子，达到“学习创新好、民主团结好、勤政为民好、清正廉洁好”的“四好”目标，为规划事业发展提供坚强的组织保证。

加强对党员的教育、管理和监督，抓紧抓好党员干部政治理论学习，做到有计划、有组织、有内容、有时间、有经费，按时上党课，同时对重大决策及时传达学习，教育引导党员做好学习笔记，撰写心得体会，组织参加各种培训，观看电教片，断提高党员干部统揽全局、协调各方、分析问题和解决问题的能力，打造一支思想素质高、业务能力强、团结协作精神强、有奉献精神的党员干部队伍。

认真实行党员目标管理，开展民主评议党员，做到有计划、有检查、有督促、有落实，半年有自评，年终有考评，确保目标管理发挥作用。

做好党员积极分子的选拔培养工作，按要求发展党员和入党积极分子。将党员发展的重心放在一线表现优异的职工、优秀团员青年和妇女中，主动找他们谈心，积极动员他们向组织靠拢，加大新党员发展工作力度。

#### (四) 强化纪律建设，进一步提高工作效率

完善并落实党内和机关的各项制度，督促党员干部执行到位。组织党员积极开展批评与自我批评，查找并改进自身的不足，倡导自我管理、自我教育、自我服务，强化党员干部的纪律观念。

强化党员责任意识、奉献意识，牢固树立“爱民、为民、富民、安民”的思想，增强党员干部全心全意为人民服务的宗旨观念，进一步发挥发挥党员的先锋模范作用。严格落实年度工作目标岗位责任制，逐步实现各项管理工作的制度化、规范化，明确干部的工作责任，强化干部的服务意识，规范干部的公务行为。

组织党员干部学习廉政建设相关的法律法规和规章制度，督促党员干部自觉遵守各项廉政制度。创新教育载体，深化教育内容，以《党章》、《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》为主要内容，加强学习教育，认真对照检查，努力以党纪条规规范党员干部的行为。

定期组织督促检查，对各支部执行纪律情况进行督查，对发现的问题要立即落实整改措施，对违反制度的行为，坚决依据责任追究的有关规定给予严肃处理。

#### (五) 强化作风建设，开创风清气正的工作格局

开展理想信念教育、党性党风党纪教育、从政道德教育等，督促党员干部践行社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德，提倡艰苦奋斗和节俭美德，厉行节约，减少“三公”费

用支出。局机关党员干部在行政审批、评审和执法活动中，不得以任何名义收费；不得利用职务便利向企业、单位或个人搞摊派、拉赞助，谋取不正当利益。

不断强化行业作风建设。从服务对象中聘请若干行政服务效能监督员。同时认真开展行业风气自查工作，查找近年来存在的各种等问题，分门别类建立台账，针对查找出来的存在问题，制定整改方案，明确整改任务、目标、措施和时间要求等，落实责任人和责任单位，迅速整改到位。

开展“庸懒”治理,提高工作效率。要立足职能，做到行政工作部署到哪，党建工作落实到哪。要落实责任，持续推进治庸治懒，运用宣传教育、党内监督、评先评优等措施，不断解决不作为、慢作为、假作为、乱作为等问题；在项目审批过程中，实行阳光作业，一站式服务，一次性告知，提高工作效率。对重点项目，提前介入，主动服务，建立绿色通道，特事特办；对于属于上级部门审批权限的建设项目，积极协调联系，帮助上报审批，为基层提供优质服务，树立规划队伍的良好形象。

各单位要按照局党委提出的20xx年党建和精神文明建设工作思路和重点，密切结合工作实际，认真总结经验，找准问题，研究对策，并切实采取有效措施狠抓落实，推进市直党建和精神文明建设迈上一个更新的水平，为促进旅游事业又好又快发展提供有力的政治保证，做出更大的积极的贡献。

## **基层党建工作计划 基建项工作计划基建项工作计划 篇六**

以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以抓好学习贯彻党的十八大精神、组织开展党的群众路线教育实践活动，把村“两委”班子换届作为重中之重，健全农村党建工作长效机制，加强基层组织班子建设、党员干部队伍

建设，全面提高党员队伍的整体素质，增强党组织的凝聚力、战斗力，为推动全镇社会主义新农村建设提供强有力的组织保证。

### (一)加强党员教育管理，增强党性观念和宗旨意识

1、认真开展十八大精神学习教育，按照市、县党委的部署，组织全体党员学理论、写笔记、写心得，做好各阶段工作。切实用先进的、科学的理论武装党员干部的头脑，提高抓发展促和谐的能力。结合冬季党员轮训、“百万农民培训工程”活动，开展党的理论、市场经济知识、法律法规和创业培训，提高党员队伍的整体素质和带领群众增收致富的本领。坚持党员“三会一课”制度，落实组织生活日制度、村干部接待群众日制度，组织农村党员开展各项活动。

2、加强现代远程教育、党员电化教育、农村信息化建设，全力打造“三位一体”的党员网络教育平台。各支部要依托农村信息化平台，建章立制，开展经常性党员电化教育、远程教育和科技咨询，每年组织党员集中培训不少于10次。

3、积极做好发展党员和党费收缴工作。落实发展党员“345”工作制，实行发展党员推荐制、预审制、公示制、票决制和责任追究制，严把“培养、考察、谈话、审批”关。各支部要把发展党员工作的着力点向生产、工作一线和农村青年积极分子上倾斜，年内每个支部至少发展新党员1—2名，培养入党积极分子3名，全镇计划发展党员30名。认真执行党费收缴管理有关规定，做好党费收缴、管理工作。

4、加强流动党员管理。积极探索城乡一体、双向互动、协查联管的党员动态管理机制，各支部要及时摸清流动党员状况。各党支部副书记为直接责任人，每月20日向镇党委上报流动党员信息，认真做好《流动党员活动证》发放使用和组织关系转接工作。建立支委联系制度、流动党员外出登记等制度，建立流动党员管理台帐，准确掌握辖区内流动党员的动向，



妥善接收流入党员，确保流动党员能够及时参加党的组织生活，接受党的教育管理和监督。

## (二)集中精力做好村“两委”班子换届工作，选优配强领导班子

1、精心做好村“两委”班子换届工作。超前谋划，周密安排，精心组织，稳步实施。加强统筹协调，认真落实发扬民主、推进改革、严肃纪律三项关键举措。严格换届工作程序，组织好换届筹备、民主推荐、选举等各项工作。加强对镇党委换届工作的指导和督促检查。加强正面宣传和舆论引导，营造换届工作的良好舆论环境。

2、积极扩大换届工作中的民主。改进和完善党代表大会代表产生办法，适当提高基层一线代表比例和代表选举的差额比例。扩大选举工作中的民主，适当提高党委委员、候补委员候选人差额比例，完善选举程序和投票方式，改进候选人介绍办法，创造有利于选举人表达真实意愿的条件。

3、努力推进各项改革措施的落实。坚持民主、公开、竞争、择优的方针，着力提高选人用人的质量和公信度。改进和完善换届人选提名推荐办法，提高民主推荐和民主测评的科学性和真实性。全面运用“一个意见、三个办法”做好干部考察工作，加强干部德的考察和工作实绩的考核，坚持和完善延伸考察、民意调查等办法，把换届考察与年度考核、平时考核、专项考核结合起来。巩固完善领导班子配备改革成果，全面落实领导班子配备改革措施。

4、严肃换届工作纪律。坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真落实“5个严禁、17个不准、5个一律”的纪律要求，严格执行干部选拔任用政策法规、组织人事纪律特别是干部选拔任用“四项监督制度”，严明纪律、严格监督、严厉查处，努力营造风清气正的换届环境。加强换届中的思想政治工作，教育引导干部讲政治、讲党性、顾大局、守纪律，正确对待

个人进退留转，正确对待选举结果，自觉服从组织安排。

### (三) 抓好干部教育培训，着力提高镇村领导干部素质能力

1、认真抓好理论武装和能力培养工作。重点抓好党的十八全会精神、西部大开发战略、“十二五”规划以及现代科技、社会管理、舆情应对等方面的理论知识的学习培训，切实提高干部的政治理论水平和领导科学发展的能力。抓好坚定理想信念、“三个自信”教育和党性教育，分期分批开展转变经济发展方式、加强和创新社会管理等专题培训，坚持和完善党委(党组)中心组学习、领导干部“述学、评学、考学”和学分管理制度，强化宁夏干部教育培训网络学院在线学习管理，加大不良学风整治力度。

2、切实提高干部教育培训的实效性。兼顾统筹性和针对性，在抓好中国特色社会主义理论体系培训的基础上，按照“缺什么补什么”的原则，认真开展调查研究，科学制定培训计划，不断丰富培训内容，合理安排培训对象，有针对性地开展教育培训；采取集中轮训、举办专题讲座等多种形式，重点抓好后备干部和村(社区)“两委班子”换届后新任领导干部、村干部的教育培训，切实提高教育培训的实效性。

3、加强干部监督管理，认真落实从严管理干部要求。坚持从严管理干部，进一步规范和加强镇村领导干部绩效考核工作。

强化领导干部效能问责管理。深化干部“干事档案”工作，认真贯彻落实县委《关于强化干部“干事档案”结果运用的意见》，不断完善镇村领导干部考评机制，强化干部绩效考核结果的运用，把干部推荐提拔使用、调整交流、评先评优、绩效问责与年度n+x•y考核观摩评比、重点项目督查、招商引资等考核结果挂钩，严格落实干部效能问责，加大治懒治庸力度，不断提高镇村领导干部的行政效能。

4、积极探索村干部规范化管理机制。认真落实村干部“一定

三有”政策，完善村干部“两提三保”待遇保障机制和“两考一问责”激励约束机制。结合《平罗县村干部规范化管理办法》，加大运用绩效考核核发村干部任职补助的力度，建立村干部意外伤害保险制度，推行村干部轮流坐班制，促使村干部规范履职、主动尽责、激情创业。

#### (四)继续深入开展“三级联创”活动，夯实党建基础工作

1、全面贯彻落实中央四个长效机制，建立和完善抓党建跟踪问效问责制度、目标管理制度，镇党委书记对全镇党建工作负总责，分管党建领导具体抓。20xx年继续实行镇党委成员联系所包村党建工作，抓班子建设，抓新农村建设，同时每个村确定包村党员干部为党建指导员，负责指导各村党建工作。各村党支部要成立党建工作领导小组，支部书记为第一责任人。要积极巩固和争创“五个好”党支部、“红旗”党支部和优秀党员、红旗党员；充分发挥广大党员在建设社会主义新农村中的示范带动作用，提高党建工作的整体水平。

2、深化党员联系和服务群众机制，做好农村党员致富基金发放工作，加大扶持农村党员发展创业项目。开展结对帮扶活动，通过组织互联、党员互动、干群互助，逐步建立和完善对老党员、流动党员和生活困难党员政治上关心、发展上扶持、生活上关怀的激励、关怀、帮扶机制，切实解决困难党员、群众的实际问题。建立以镇机关为中枢，各村党支部为站点的农村、社区党员服务站体系，推行党员服务群众公开承诺制度，各支部要每半年开展一次党员述岗评岗活动，努力构建党员联系和服务群众的长效机制，更好地发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。

3、深入开展后进村党支部整顿建设。今年确定的后进村为曙光村党支部，各包村领导、包村干部和部门人员要采取思想整顿和组织整顿相结合的办法，深入群众调查摸底，征集梳理影响班子建设、影响村级经济发展和群众反映强烈的突出问题。强化组织整顿，镇党委书记亲自联系后进村工作，选

派工作能力强的镇干部组成包村工作组进驻后进村，帮助班子理清工作思路，建立健全工作制度，重点解决制约后进村发展和群众反映强烈的实际问题，创新思路，找出建设新农村，促进农民增收致富的突破口，确保后进村党支部实现转化提高。

4、加强新社会组织党建工作，创新党组织设置形式。试点成立地缘型、趣缘型、业缘型党组织。完善“分村联治”党组织设置形式。推广在专业合作经济组织、各类协会建立党组织。

#### (五) 创新思路，扎实抓好农村基层党建

1、精心培育党建工作示范点。在全镇深入开展农村党支部和党员“创业行动”，培育典型，以点带面，推进新农村建设各项工作取得新进展。各党支部要结合开展新农村建设示范点创建活动，紧紧围绕创业行动、村企合作、农村信息化应用等工作，开展党建创新，培育工作亮点。今年被确定为新农村示范点的各村支部，必须培育1—2个工作亮点，大力推进大兴墩、赵渠村党支部、周城村党支部党员创业、支部加园区示范点建设。力争到年底，70%的村拥有相对稳定的集体经济增收项目，50%以上有劳动能力的农民党员拥有年收入1.2万元以上的致富项目。

2、围绕“双争双诺双评”开展基层组织建设年活动。以“双争”为目标彰显党的先进性。开展争创“优秀功能党小组”、“五个好”党支部和基层党建示范点活动，引导基层党支部对标定位，争先晋级，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐作用；开展争当“优秀共产党员”和“优秀党务工作者”、“设岗定责示范岗”、“党员先锋岗”等活动，增强党员的党性意识和形象意识，提升党员素质，促使广大党员自觉保持先进性。以“双诺”为抓手促进中心工作。党支部围绕落实学习实践科学发展观活动整改任务、解决实际问题、服务人民群众、发展壮大集体经济、增加群众收入等

方面做出承诺。党员围绕履行岗位职责、帮扶困难群众、服务经济发展等方面做出承诺，办理1-2件看得见、摸得着的实事。通过公开承诺和践诺，促进基层党支部和党员履职尽责。以“双评”为动力检验创先争优实效。把党员和群众是否满意作为衡量党支部工作成效和党员现实表现的重要标准，开展创先争优领导点评和群众评议活动。各党支部要细化评价指标，坚持每季度开展一次领导点评，确保点评做到全覆盖，通过点评落实领导责任，指出努力方向，抓好整改提高。坚持每半年开展一次群众评议，评价工作作风和工作业绩，鼓舞士气，推动工作，提高党员群众满意度。

3、围绕改进党员干部作风创先争优。深化党员党性分析“评星定格”活动，推动党员干部在发挥先锋模范作用上创先争优。深入推进镇机关“两管三评一推优”管理考核机制，深化“五型机关”创建活动，加强服务行业和窗口单位作风建设，通过创评“党员先锋岗”、“示范窗口”和优质服务品牌等活动，提高服务质量；通过开展服务竞赛、技能比武、服务承诺、志愿服务等，创新服务方式，提高工作效率。推动党员干部在改进工作作风、提高办事效率上创先争优。注重发挥“功能党小组”作用，推动党员在履行岗位职责上创先争优。充分发挥绩效考核结果运用的导向功能，激励领导干部在抓落实、见实效、求突破上创先争优。

4、推进农村党支部和党员创先争优。以“争当五个先锋”活动为抓手，深入开展农村党支部和党员“创业行动”，探索建立“双培养一加强”工作机制。按照“一定三有”的要求，完善“两提三保”机制，积极稳妥地推行村干部规范化管理。加强村级组织“带头人”队伍建设，集中整顿软弱涣散村党支部，促使村干部主动尽责、规范履职。

5、推进社区党支部和党员创先争优。以“五比五看双争创”为抓手，认真落实“三有一化”工作机制，大力开展志愿服务行动和“社区共建日”活动，组织党员干部走进基层、服务群众、奉献社会。深化“特色社区”和“星级社区”创建

活动，增强社区服务、管理和稳定功能，构建区域化共驻共建共享党建格局。

(六)加强村级组织活动场所建设、管理、利用。改造完善沙渠村党支部活动场所，按照“设施齐全、制度健全、管理严格、作用明显”的要求，完善农村信息化建设、活动场所建设、管理和利用，把村级活动场所建设成为集党员学习、教育培训、村民议事、便民服务、文体活动为一体的综合性阵地。

(七)加强村级民主法制建设。全面推行“党群民主议事”活动，各村每季度至少进行一次，严格执行“阳光六步法”，认真落实党务公开、村务公开，每个支部有规范的户外公开栏，规范公开内容和形式，有公开内容存档资料，切实保障党员和群众的知情权、参与权和监督权。充分发挥党员群众的智慧和作用，积极通过“党群民主议事”的办法，有效地解决村级事务。加强对农村党员和群众法律法规教育，提高遵纪守法意识，努力营造和谐的农村社会环境。

## **基层党建工作计划 基建项工作计划基建项工作计划 篇七**

根据镇党委要求，结合我村党支部工作实际，在广泛征求党员群众意见的基础上，制定了本年度工作计划。

教设备，有完整的规章制度，有规范的档案，有村务公开栏，有党报党刊。

2、充分利用远程教育点，搞好党员电教工作，电教设备管理好，做到定点存放，专人管理，有完整的远程教育组织、制度和收看活动记录。

1、支部领导核心作用发挥好，支部工作要有新创意和新举措，

村两委班子配合的好，及时通报情况，交换意见，做到和谐共事。

2、利用“一课”制度，搞好党员教育工作，保证全体党员参与与决策、管理，监督权力的发挥，努力做到党员活动参与率在60%以上。每月召开一次支委会，每季度召开一次支部党员大会，每半年进行一次民主生活会，研究一次发展新党员工作，年末召开一次总结评比会。

3、搞好新党员发展工作，按照新党员发展要求，确定发展目标及培养人在党员大会上公开确定，认真做好新党员发展公示制有关要求。

4、认真做好党费收缴工作，做到表册齐全，及时足额按时价收缴上交。

5、做好党员培训工作，做到有计划有内容，年内组织党员学习不少于6天，农民科技培训不少于5天，有教材，有学习记录。

6、认真做好党员民主评议工作，年末将评议党员的结果进行公示，接受群众监督。

7、流动党员的管理，建立流动党员台帐，制定室外党员管理制度，发放外出党员活动证。

8、制定切实可行的村民增收目标，并按照规定完成，实现年内人均纯收入6000元以上的目标。

9、积极开展无职党员设岗争星活动，充分调动全体党员在两个文明建设中的积极性。

1、定期组织党员、群众代表，开展科普知识、市场经济理论学习、讨论活动。

2、利用农闲时间集中培训党员，后备干部、入党积极分子，培训率要达到95%以上。

3、两委班子成员要抓好理论学习，力争全年集中学习不少于12次。

4、抓好通讯稿件上报工作和理论成果转化材料。

1、开展《公民道德建设实施纲要》宣传活动，开展文明小康户评比活动。

2、利用重大节目开展文体活动，做到活动内容丰富，参加人数多。

3、建立爱国主义教育基地，进行爱国主义教育。

4、积极参加“文明单位建设”竞赛活动。

## **基层党建工作计划 基建项工作计划基建项工作计划 篇八**

围绕市委、市政府和旅游事业又好又快发展的中心工作[]20xx年，市直党建工作总的. 指导思想和工作思路是：坚持以党的十八大、十八届三中全会精神为统领，牢固确立科学发展观在党的建设中的指导地位，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以建设学习型、服务型、创新型、和谐型“四型”机关党组织为载体，以建设“为民、务实、清廉”机关为目标，牢牢把握服务中心、建设队伍的两大核心任务，大力弘扬“三思三创”精神，全面加强机关党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设，以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程。

### **二、党建工作目标**



党建工作目标总体要求是：组织健全，领导班子坚强有力；管理规范，党的纪律严明；教育到位，党员队伍素质优良；党组织的战斗力强，党建工作效果好。

### (一)班子建设。

1、党的基层组织设置合理，管理规范。各支部委员会按照规定程序选举产生，任期届满按时改选(特殊情况经批准可提前或暂缓改选)，委员缺额及时补选，确保组织健全、管理严格。

2、党支部书记原则上由行政领导干部担任；委员会成员具有觉悟高、党性强、作风正、能力强的良好素质，热心于党务工作，表率作用好，在党员中有较高的威信。

3、党组织领导班子按照党的民主集中制原则，坚持集体领导，委员分工明确、责任到位。班子团结，工作协调。

### (二)党员管理

1、有针对性地对党员进行马克思主义理论教育，共产主义理想信念教育，党的群众路线教育，党的基本知识教育、党纪、政纪和法制教育、职业道德、社会公德以及科学文化知识等一系列教育。教育计划周密，教育方法得当，教育效果好。通过教育，党员的党性观念，模范作用明显增强，政治思想素质明显提高。在年度民主评议党员和年度干部考核中，合格党员、称职干部党员为100%，党员获得的各类荣誉称号在干部职工中占有较大的比例。

2、各党支部按照党内监督的有关规定对党员特别是党员领导干部进行监督的力度大，效果好。保证党的路线、方针政策在各支部内的顺利贯彻执行，政令畅通；党员的民主权利得到保障，党内不良倾向得到遏制，党员违法违纪案件为零。

3、对离退休干部职工党员的管理，措施完善，有专人负责。

通过各种有效方式给以他们政治上和生活上的关怀，使他们“政治坚定、思想常新、理想永存”，时时处处保持先进分子的优秀品质。

4、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和有关规定，有计划地发展党员，不断壮大党的队伍。对入党积极分子和预备党员的培养教育考察，指定专人负责。坚持高标准、严格要求，成熟一个发展一个。各党支部在发展党员过程中从严把关，手续完整，材料齐备，上报及时。

### (三) 制度落实

1、“三会一课”制度执行情况好。党组织活动有计划安排，有具体内容，有检查落实，有详细记录。党员参加组织生活情况有登记，党员领导干部坚持过双重组织生活的情况好。

2、党内工作制度健全。各级党组织按照管理权限，认真履行职责，及时、准确地传达贯彻上级党委的指示精神，实事求是地反映情况，认真负责地处理好党内一切事务。

3、党费的收缴和管理符合规定要求。各基层党组织按时、按比例上缴党费。党员中无少交或拒交党费的现象。

### (四) 工作成果

1、党组织的战斗力和凝聚力强，群众基础好。党员特别是党员领导干部的先锋模范作用得到广大干部群众的认可。

2、党建工作促进了机关作风建设。机关工作人员服务态度端正，公仆意识增强，提高了办事效率。

3、协助行政领导做好政治思想工作，发挥群团组织的桥梁纽带作用，调动一切积极因素，消除不利因素，确保了本单位(部门)各项工作任务顺利完成，并创造了优异的成绩。

### 三、重点工作任务和安排

围绕奋斗目标，今年我局要千方百计抓好以下几项重点工作：

#### (一) 强化思想建设，不断提升党员干部素质

结合工作实际，科学制订学习计划，每周组织全局党员干部集中学习理论知识，提高党员干部的政策理论水平。组织开展“思想大解放、促进大发展”大讨论活动，着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于旅游事业科学发展的体制机制，提高领导科学发展、促进社会和谐的能力，推动全市旅游事业科学发展、和谐发展、率先发展，努力实现“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求。

围绕局党委的中心工作和争先创优活动主题，组织开展学习教育活动，明确学习重点，完善考核制度，引导党员干部在创建中树立学习的理念，不断提升自身素质及工作质量。坚持支部民主生活会制度、民主评议党员制度、集体学习制度，发挥领导干部在学习上的示范作用，带动各科室学习，形成开放化、互动式的学习氛围，形成学以致用、用以促学、学用相长的良性循环，提高党员干部服务发展的本领。

丰富学习内容，注重把理论学习与政策法规学习、业务知识学习有机地联系起来，学习新政治思想和政策法规，撰写心得体会，在全局上下形成学习热潮。

#### (二) 强化组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

年初，对党建工作进行安排部署，明确全年党建工作的目标和任务，真正把党建工作纳入重要议事日程，科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现，构建起上下同心、齐抓党建的运行机制。

调整充实党建工作领导小组，定期召开党建工作会议，研究部署工作任务。把党建工作纳入年度工作计划，并将其作为一项重要内容列入下属单位年度考核，开创党委书记亲自抓，分管党组成员具体抓，党务工作人员具体干的齐抓共管工作格局。

以“强组织、增活力、创先争优”为主题，扎实开展“组织建设年”活动，引导和鼓励机关党员干部在重点建设一线、基层一线、危难险重岗位创先争优，在服务跨越发展中当先锋。

以开展“组织建设年”活动为契机，继扎实开展“领导班子好、党员队伍好、活动开展好、制度建设好、作用发挥好”的“五好”创建活动，保党务工作规范有序、整体推进。

全面加强党支部建设，按照科学划分、便于管理的原则，把机关党支部拆分为局机关党支部、二级单位党支部和老干部党支部等，分支部抓好内容管理，确保工作取得实实在在的成效。

健全完善党组自身建设制度，坚持民主集中制原则，议事决策制度科学规范，每年召开一到两次民主生活会。

### (三) 强化队伍建设，充分发挥党员的先锋模范作用

加强领导班子建设。班子成员积极带头参与各种政治学习，切实做到身先士卒，率先垂范，精诚团结，探索创新，求真务实，廉洁自律，共同致力于规划事业。在提高自主创新能力，改革完善运行机制、强化内部管理、提升职工素养、建立长效机制等方面狠下工夫，努力建设整体素质一流、服务水平优良的领导班子，达到“学习创新好、民主团结好、勤政为民好、清正廉洁好”的“四好”目标，为规划事业发展提供坚强的组织保证。

加强对党员的教育、管理和监督，抓紧抓好党员干部政治理

论学习，做到有计划、有组织、有内容、有时间、有经费，按时上党课，同时对重大决策及时传达学习，教育引导党员做好学习笔记，撰写心得体会，组织参加各种培训，观看电教片，断提高党员干部统揽全局、协调各方、分析问题和解决问题的能力，打造一支思想素质高、业务能力强、团结协作精神强、有奉献精神的党员干部队伍。

认真实行党员目标管理，开展民主评议党员，做到有计划、有检查、有督促、有落实，半年有自评，年终有考评，确保目标管理发挥作用。

做好党员积极分子的选拔培养工作，按要求发展党员和入党积极分子。将党员发展的重心放在一线表现优异的职工、优秀团员青年和妇女中，主动找他们谈心，积极动员他们向组织靠拢，加大新党员发展工作力度。

#### (四) 强化纪律建设，进一步提高工作效率

完善并落实党内和机关的各项制度，督促党员干部执行到位。组织党员积极开展批评与自我批评，查找并改进自身的不足，倡导自我管理、自我教育、自我服务，强化党员干部的纪律观念。

强化党员责任意识、奉献意识，牢固树立“爱民、为民、富民、安民”的思想，增强党员干部全心全意为人民服务的宗旨观念，进一步发挥发挥党员的先锋模范作用。严格落实年度工作目标岗位责任制，逐步实现各项管理工作的制度化、规范化，明确干部的工作责任，强化干部的服务意识，规范干部的公务行为。

组织党员干部学习廉政建设相关的法律法规和规章制度，督促党员干部自觉遵守各项廉政制度。创新教育载体，深化教育内容，以《党章》、《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》为主要内容，加强学习教育，认真

对照检查，努力以党纪条规规范党员干部的行为。

定期组织督促检查，对各支部执行纪律情况进行督查，对发现的问题要立即落实整改措施，对违反制度的行为，坚决依据责任追究的有关规定给予严肃处理。

#### (五) 强化作风建设，开创风清气正的工作格局

开展理想信念教育、党性党风党纪教育、从政道德教育等，督促党员干部践行社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德，提倡艰苦奋斗和节俭美德，厉行节约，减少“三公”费用支出。局机关党员干部在行政审批、评审和执法活动中，不得以任何名义收费；不得利用职务便利向企业、单位或个人搞摊派、拉赞助，谋取不正当利益。

不断强化行业作风建设。从服务对象中聘请若干行政服务效能监督员。同时认真开展行业风气自查工作，查找近年来存在的各种等问题，分门别类建立台账，针对查找出来的存在问题，制定整改方案，明确整改任务、目标、措施和时间要求等，落实责任人和责任单位，迅速整改到位。

开展“庸懒”治理，提高工作效率。要立足职能，做到行政工作部署到哪，党建工作落实到哪。要落实责任，持续推进治庸治懒，运用宣传教育、党内监督、评先评优等措施，不断解决不作为、慢作为、假作为、乱作为等问题；在项目审批过程中，实行阳光作业，一站式服务，一次性告知，提高工作效率。对重点项目，提前介入，主动服务，建立绿色通道，特事特办；对于属于上级部门审批权限的建设项目，积极协调联系，帮助上报审批，为基层提供优质服务，树立规划队伍的良好形象。

各单位要按照局党委提出的20xx年党建和精神文明建设工作思路 and 重点，密切结合工作实际，认真总结经验，找准问题，研究对策，并切实采取有效措施狠抓落实，推进市直党建和

精神文明建设迈上一个更新的水平，为促进旅游事业又好又快发展提供有力的政治保证，做出更大的积极的贡献。