

# 最新简单的聘用合同(大全8篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 最新简单的聘用合同精选篇一

郑州大学西亚斯国际学院法学院(以下简称甲方)为了吸引法学界杰出人才，充分利用社会教学资源，加强师资队伍建设，促进教学、科研工作的发展，全面提高教学、科研综合实力的强烈愿望。

(以下简称乙方)在法学领域内具有较高的技术水平及业务素质和良好的职业道德，并愿意以外聘研究员身份参与工作，并接受甲方的监督和管理。

甲乙双方在平等、自愿的基础上，经过友好协商，特就以下条款达成一致意见，签订本聘用合同。

### 一、聘用期限

本聘用合同有效期自 至 止。合同期满。双方协商可以重新签订。

### 二、工作内容及任务

#### 1、甲方聘用乙方从事

#### 2、乙方在聘期内的具体工作内容及任务

(1)为甲方在法学领域的发展提供重要的指导意见和建议；

(5)在受聘期内，每年在甲方工作的时间不少于 个月。

(6)根据教学工作需要，承担本科生部分紧缺课程或开设新课程的教学任务。

### 三、双方的权利和义务

甲方：

- 1、提供完成合同规定任务所必要的工作条件；
- 2、为异地受聘人员提供必需的生活条件。

乙方：

- 3、遵守学院的各项规章制度；
- 4、尽职尽责按合同努力做好工作、完成任务；
- 5、接受甲方对完成任务情况的检查。

### 四、待遇

- 1、在聘期内，甲方按每年
- 2、聘期内工资发放方式
- 3、乙方住所地在河南省外的，可以由甲方报销经济舱的往返机票。
- 4、乙方为甲方师生所做讲座费用按照甲方有关规定执行。

### 五、知识产权的归属

乙方在甲方工作期间，并以甲方名义参与申报立项的教学改革项目、科研项目及所获得的教学、科研成果均属于职务成果，其知识产权应归甲方所有，所发表的论文、出版的专著、

申报的专利及奖励，第一作者单位必须是“郑州大学西亚斯国际学院”。

(一)有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

- 1、甲方调整工作任务的；
- 2、乙方被调整工作岗位的；
- 3、本合同订立时所依据的政策已经修改或废止的；
- 4、甲乙双方协商同意，而且不损害双方利益的；
- 5、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- 1、违反国家法律、行政法规有关禁止性规定的；
- 2、违反甲方有关工作规定，发生责任事故，造成严重后果的；

七、本合同一式三份，甲方执两份(人事处、法学院各一份)、乙方执一份，协议自双方签字(盖章)后生效。聘用期满，本协议自动终止。

甲方代表： 乙方：

(单位公章)

年 月 日 年 月 日

## 最新简单的聘用合同精选篇二

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关劳动法律法规和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

1. 甲方根据工作需要和聘任要求，聘用乙方担任 岗位工作。
2. 乙方服从甲方的任职安排，同意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成工作数量，实现工作目标。

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学院能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件。

乙方经年终考核结果为优秀，可以享受一定比例的绩效津贴。

1. 遵守国家法律法规和甲方依法制定的各项相关规章制度。
2. 服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。
3. 在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

1. 甲方设立考评小组对乙方履行岗位职责状况进行考核。
2. 岗位聘用期内，乙方有义务向甲方考评小组提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3. 考核标准、考核时间、考核流程根据甲方规章制度的规定执行。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

1. 乙方考核不合格的，甲方可以调整乙方工作岗位，解除本聘任协议。

2. 本协议届满后，根据甲方规定的岗位竞聘办法进行竞聘，以确定乙方的岗位。乙方竞聘上岗后须重新签订聘用协议。

止

本协议作为甲乙双方签订的《劳动合同》的附件，若甲方双方劳动合同解除或终止，则本协议随之解除或终止。

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对）。

本合同经甲乙双方签章后生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章） 乙方（签章）

年 月 日 年 月 日

## 最新简单的聘用合同精选篇三

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即2013年12月30日至2014年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿 乙方(签字)

代表(签字)：

20 年 月 日 20 年 月 日

欢迎登录合同本站查看更多

## 最新简单的聘用合同精选篇四

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)：(签字)

## 最新简单的聘用合同精选篇五

聘请方：(以下简称甲方)

聘用期为1年，自2019年3月18日起至2019年3月18日止。

第二条、聘用职务

第三条、聘薪标准

乙方在担任 万元人民币。

第四条、福利待遇

聘用期间甲方有义务为乙方交纳职工意外伤害保险，保险费由公司承担，并为乙方提供人身保障等措施。

第五条：乙方享有每月二至三天的事假日及因甲方放假的节



假日，期间不扣除任何费用。

## 第六条、双方义务及职责

### 1、甲方义务及职责

负责给乙方提供食宿以及办办场所，按约定的薪酬标准，采用预借的方式支付乙方劳资，合同到期后，付清所有的剩余劳资。

### 2、乙方义务及职责

(1) 必须保证为甲方要求，为工程提供及时、必要、有效的技术服务；贯彻执行国家有关技术政策、法规和颁布的现行施工技术规范、标准、规程、质量标准以及公司的施工技术、试验、测量管理办法，确保工程质量达到优良要求。聘用期间，不得以甲方名义对外提供任何担保。

(2) 负责审核项目单位工程施工组织设计、审批项目专项技术方案，组织施工图自审、参加会审和重点工程、重点施工部位、关键工序及季节性施工方案的技术交底，并监督、检查工程项目施工技术规范的执行情况。

(3) 负责组织施工过程中设计变更洽商的审工作，组织竣工图、竣工技术资料的审核、移交、上报存档工作。

(4) 负责解决设计、施工和验收交接过程中出现的重大技术问题和重大质量事故鉴定和处理。

(5) 负责工程设计、施工、监理、材料、设备采购合同中，关于技术部分的审核、鉴定。

(6) 在降低工程造价、提高工效、缩短工期、保障安全等方面，担出合理化建议。

(7) 完成甲方安排的有关工程事项。

(8) 工作时间可根据工程需要灵活安排，但不能影响工程施工过程中的重大事项的确认。

(9) 乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方

(10) 如乙方建约，甲方有权追究乙方责任。

第八条：乙方有义务对甲方公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司领导汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为；甲方人员不得以任何借口给予干涉乙方执行工作。

## 第七条、劳动合同的解除和终止

1、乙方尽职尽责做好本职工作，如完不成甲方公司整体目标60%的情况下，甲方有权辞退乙方。

2、甲方工资迟迟不能发放的，乙方主动辞职，需在一个月前向甲方提出书面申请，在甲方确定合适人选接替后，新、老人员要交接清楚，方能辞职，甲方不得以各种借口而不予办理，未按规定提前申请，即辞即走，公司将扣除乙方一月工资做为违约金；如自动离职，对未结的工资不予发放；甲方有权解除合同。

3、合同期满，甲方需继续聘用乙方，经双方协商同意可续签合同；协商不一致，劳动关系随即解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 由于乙方的工作失误或职责不到位，造成甲方经济损失的，甲方有权解除本合同，造成甲方经济损失严重的，甲方

解除本协议的同时，乙方应承担相应的法律责任。

(4) 乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

第八条、本合同一式两份，甲方持一份，乙方持一份，签字后即生效。

甲方签字盖章： 乙方签字：

年 月 日                      年 月 日

甲方：聘用方： 大元投资集团新型建材有限公司

乙方：受聘方： 居民身份证号码：

甲方经总经理会决议，并经甲、乙双方平等、友好协商，甲方聘用乙方为甲方总工程师。就聘用有关事宜，特签订本协议，双方共同信守执行。

### 一、聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方公司总工程师，自本合同签字之日起生效。

### 二、聘用时间期限

至本聘用协议解除为止，无聘用期限。

### 三、聘用薪酬及支付

聘用薪酬为 20 万元 /年。

1、月基本工资标准12019元以现金方式，由甲方负责支付给乙方。

2、剩余年薪作为年终考核预留金，按甲方责任状考核标准发放。

#### 四、双方责任

甲、乙双方除了按照国家相关的法律、法规履行各自的权利、责任及义务外，对双方具体的责任与义务约定如下。

##### （一）甲方

- 1、负责给乙方提供必要的办公及食宿场所。
- 2、按约定的薪酬标准，按时支付给乙方。
- 3、赋予乙方工作中应该具有的权限，有利于乙方开展工作。
- 4、对相关工程的某些想法、做法等及时的告知乙方，以便乙方对相关工程作出相应的变更调整。

##### （二）乙方

- 1、保证按甲方砵生产和外加剂生产要求，为甲方提供及时、必要、有效的技术服务。
- 2、负责甲方涉及的砵生产和外加剂生产的技术、质量工作的总体控制，确保产品质量达到优良要求。聘用期间，不得以甲方名义对外提供任何担保。
- 3、负责审核项目、审批项目专项技术方案，参与销售合同评审和重点工程、重点施工部位、关键工序及季节性施工方案的技术交底，并监督、检查技术规范的执行情况和产品出厂、原材料进厂的质量把关。
- 4、负责组织技术资料的审核、移交、上报存档工作。

5、负责解决生产过程中出现的重大技术问题和重大质量事故鉴定和处理。

6、负责本公司关于技术部分的审核、鉴定。

7、在降低成本、提高工效、技术革新、保障安全等方面，提出合理化建议。

8、工作时间除按照甲方单位正常的作息时间，可根据生产需要灵活安排，但不能影响生产过程中的重大事项的确认。

## 五、 协议解除

尽管本协议中有相反的规定，但公司可以出于以下任何理由终止本协议：

1) 重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，

2) 任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为，

3) 不适当的泄露公司机密或者专有信息，

4) 任何有损公司声誉或者业务的行为，

7) 在经营过程中严重不能胜任职务，

8) 长期未经允许的缺勤，

9) 非法占据公司业务机会， 10) 在履行职责方面渎职， 侵吞公司资金或财产；在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利；向公司虚报业绩；在公司场所或公司所属场所内从事任何违反法律或公司规章的活动。当因为某种原因终止本协议时，公司除了支付截止到终止之日的基本薪水

之外，将不再对乙方负有任何进一步的责任。乙方提出解除协议的需提前三十日提交书面通知。

六、协议到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方工作期间的甲方财物、文件资料等，进行清理核实后，甲乙双方办理移交手续。

## 七、违约责任

1. 乙方违反本协议约定给甲方造成损失、或造成质量事故的，应当承担相应责任。

八、本协议未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本协议的组成部分。

九、本协议自双方当事人签字盖章之日起生效。

十、本协议一式三份，甲乙双方各持一份，一份留存。

甲方（签章）：

甲方法人代表：

年 月 日 乙方（签章）：年 月 日

## 最新简单的聘用合同精选篇六

乙方：

施工地点：

承包范围□3#120t转炉二次除尘脱硫，1#-3#转炉一次除尘管线改造，及3#转炉二次除尘管线。

将以上工程的管道支架承包给乙方。

承包方式：包清工(工程量约计170吨)

承包价格：以价格每吨900元承包给乙方

内容：

1. 甲方提供主材及辅材(氧气乙炔，焊条，油漆，电)生活费按每人8元扣除。
2. 乙方所承包的工程质量，严格按照甲方的要求施工，达不到质量要求返工所发生的费用由乙方承担。
3. 支架的制作及安装运输由乙方负责。
4. 施工工期根据甲方要求施工，如有拖延所发生的罚款由乙方承担。

付款方式：按每月实际发生工程量的80%付款，工程经甲方验收合格后付清总工程量的90%，剩余工程款一年质保期满后十个工作日内付清。

安全责任：乙方所承包的工程在施工地点所发生的安全事故全部由乙方承担，甲方不负任何连带责任。

未尽事宜协商解决，本合同一式两份双方签字后生效，待工程结束，合同自行解约。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新简单的聘用合同精选篇七

乙方: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

出生日期: \_\_\_\_\_

户口所在地: \_\_\_\_\_

目前居住地: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

### 1. 责任

乙方在任职期间,应遵守国家的各项法规,按公司的规章制度,尽忠职守,不做出有损公司形象和利益的事情,并致力发展公司下达的任务、指标。

### 2. 劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_月,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 3. 工作范围职责

乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_直接负责区域\_\_\_\_\_ (省/市)对公司\_\_\_\_\_品牌推广、市场



开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

#### 4. 每月回款目标、考核任务

(1) 试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2) 在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3) 全年该省/城市\_\_\_\_\_区域完成回款指标\_\_\_\_\_万元。

(公司标准：\_\_\_\_\_万元以下无提成，\_\_\_\_\_万元以上超出部分以月回款的百分之\_\_\_\_\_计算)

#### 5. 目标工资、业绩奖励及补助

(1) 甲方以 \_\_\_\_\_元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2) 出差标准：食宿按 \_\_\_\_\_元/天，每月按\_\_\_\_\_天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3) 长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

#### 6. 福利、休假、重大贡献奖

(1) 其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2) 在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

## 7. 作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_元，第二次公司将严重警告并罚款\_\_\_\_\_元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

## 8. 解聘/辞职

(1) 乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2) 若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3) 若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4) 除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5) 本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9. 人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10. 试用期满另签合同。

11. 其他双方约定的事项

12. 本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14. 附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

委托人(签名盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_

盖章\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新简单的聘用合同精选篇八

聘用合同是指事业单位与职工按照国家有关法律、政策和本意见的要求,在平等自愿、协商一致的基础上所签订明确聘用单位和受聘人员与工作有关的权利和义务的协议。这里给大家分享一些关于聘用合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、

协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条合同期限

合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

## 第二条工作职责

- 1、甲方主持人员根据乙方要求于20\_\_年12月24日上午到达淮北市。
- 2、甲方主持人员根据乙方的要求，完成产品推介会的整个主持工作，会议时间为从24号14:00到17:00。
- 3、甲方主持人员在整个合同时间内，必须配合乙方各项要求，服从乙方组织安排。甲方人员的往返交通以及食宿费用由乙方承担。

## 第三条费用

主持费用为人民币4800元整。食宿另计。

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

## 第五条其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

代表(签字) 代表(签字)

签约时间：年月日 签约时间：年月日

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

### 第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

### 第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。



4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：年月日签约时间：年月日

编号：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条：甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条：乙方的任务：

第三条：甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条：乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

## 第五条：甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。

2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

第六条：协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条：本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条：本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条：未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_系(部)

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_