

# 最新医院维稳工作报告(精选7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 医院维稳工作报告篇一

20\_\_年4月15日，天气晴，一个最好朋友的生日。

一直以来很盼望可以去安定医院实习，因为，这是从来没有过的一种经历。里面的人，他们生活的世界是什么样子的呢？和我们的真的那么不一样吗？有没有铁丝高架？有没有弥漫着尖叫呢？他们的眼睛是否还清澈？好多好多的问题，就这样的在我脑子里面久久不可离去。

走去安定医院的一路，阳光很好，故作轻松的和师兄聊天，和远在成都的好朋友发短信聊天，心里面却是忐忑不安的。很期待可以在安定医院里面遇上些什么不平常的事，比如在医院的门口看见装蘑菇的老太太，还有为了包子打院长的病人。呵呵，在脑海里面温习的那些很经典的笑话，没有讲出来，却一直在呆呆的乐。

终于要到安定医院了，走到一个小小的巷子里面，师兄提醒到快要到了。发现周围有很多卖水果的人，突然有点替他们担心，他们会不会怕安定医院的病人突然出来呢？想着想着，就有奇怪的事情发生了。有一个女人，很诡异的女人，按照刘翔平的说法，就是一看就有病的人，走过我旁边，一直看着我，问：“你知道厕所在哪儿吗？”吓呆了我和旁边的两个女生，一身冷汗啊…等她走远才发觉，好像我应过尽到一个心理学学生的义务，过去把她弄到安定医院里面去治治。哎~才到门口，就已经充满了精神病的气息，我越来越期待了。

走进安定医院，并没有想像中的戒备深严，门口就这么坐着一个警卫，说实话，有点失望。进去之后，看到医院里面有很多人，没有穿白大褂，也没有穿病服的人在院子里走来走去，突然又是一阵害怕。

在院子里面集合的时候，师兄在讲一些注意事项，比如不要大惊小怪，不要在乎医生的说法什么的。我却在下面整理我的仪容仪表，很害怕一会就被当成精神病人被关起来了。越是害怕，越是会出错。小白同学突然发现他的衣服太小了，而我的又太大了，逼着我换给他。没有办法，就答应了。谁知道就在这个时候，大部队开始进入安定医院住院部了。等换好衣服，队尾已经不见了，一阵狂奔，还东张西望了很多，选择了一条可能性最大的路。终于赶上了大家，松了一口气。也算是在安定最大的插曲了。

## 安定医院实习报告(二):序曲

序曲：

要进入到我们参观的病房，需要上两层楼，拐来拐去。这样的地理位置，是非常考空间能力的，至少我很自豪，因为出来的时候是我带的路。

推开一扇普通的，漆着黄色却又破旧的门，我们来到了某病区，一切，就从这里开始。

### 第一部：穿越“死亡谷”

吱~

门开了~

里面有很多的人，走来走去。

虽然已经有了心理准备，我还是吸了一口冷气…天啊~满满一屋子的精神病人，怎么办，怎么办。我有点脚软了。没有医生在我旁边，没有人来保护我，我该怎么办，我该怎么办？小心翼翼的走在最后，密切注意着肩膀上的`感觉，准备好随时尖叫。

天啊~有人在看我。我突然发现自己很像是动物园里的动物，在被人参观。走来走去的精神病人，用他们并不是很清晰的眼神看着我。注意到，前面的同学也都没有说话了，一定也和我一样吧，吓呆了。

有很多病人在走来走去，也有很多病人坐在椅子上不说话，不动。注意到我的侧前方有一个男病人，一直看着我。他的眼神，让我想起了路边的流浪狗。我的爱心又开始泛滥了，天~在这种情况下。

并不长的路，十几米，我却觉得好长，好长。再推开门，里面空荡荡的，是会议室吧。没有人，不，是没有病人，大家面面相觑，都轻了一口气。

## 第二部：“爱德华”女医生

原本以为安定医院的医生都是一些虎背熊腰的彪形大汉，没有想到推门进来的是一个很温柔的女医生，三十五岁左右，很瘦，戴着眼镜。虽然我确实不能说她长得很漂亮，但至少用手无缚鸡之力来形容是不为过的。突然脑海里面闪过一丝念头，这个医生会不会是病人装的啊？这个想法瞬间就被抛到脑后了，很明显的是，医生的专业素质不容怀疑，对病区的介绍和药品的使用都很到位，很专业。

医生介绍到，我们所参观的病区收受的大多是重型精神病患者，主要以精神分裂症和情感障碍为主，另外还有一个特殊的心因性急性应激障碍的病人。医生很友好的一直对我们笑，打消了我们来之前的那种紧张。

### 第三部：错位

女医生很高兴的给我们介绍即将看到的第一个病人。我却在这个时候发现了一个更严重的问题，那就是我们所坐的会议桌全坐满了，只有我旁边有一个空位~难道，这不是意味着所有的病人都要坐在我的旁边吗？我会不会被他们所攻击呢？趁着医生出去，向健壮的阿毛同学求救，却被拒绝。只好自己安慰自己说，坐得急可以看得更清楚些，努力将自己的心脏从喉咙里压回心里面。

医生回来了，带着一个看上去很呆滞的病人。漂亮可爱的女医生，体贴地看了一眼座位，然后自己坐在了我旁边，很感激的暖流在我的心中流过，也为病人们感到开心，有那么细心的医生在，就算是有再多的困难，也应该可以感受觉到温暖吧。

## 医院维稳工作报告篇二

今年我院在综治维稳工作中，坚持以“创建平安社会、构建和谐医院”为主题，把综合治理工作作为维护稳定确保医院一方平安的政治任务来抓好、抓实。从组织领导、工作措施、制订平安创建工作制度、建立各项医院内务管理等方面进行了积极有效的落实，确保了我院的稳定和各项工作有序推进。

### 一、强化组织领导

医院领导班子调整充实了综治维稳工作领导小组，由院长龚克任组长，副院长邹建伟任副组长、其余副职干部及其他科室负责人为成员。并结合今年情况成立了综治治理维稳办公室，由黄红兼职负责日常工作。医院坚持每次召开党员或职工会议都讲维稳及安全工作，并随时听取各部门及乡村医生情况汇报，及时研究解决维稳工作中的实际问题和具体困难。不定期的召开维稳工作形势分析会，提高工作的针对性和实效性。

为使维稳工作各项措施真正落到实处，制定实行维稳目标，把维稳工作作为考核村卫生室重要指标，医院与所有职工签订“综治维稳工作目标责任”，使维稳工作人人头上有压力、有目标责任。

## 二、狠抓工作重点

一是我院制定了《医疗纠纷应急预案》等，从制度上确保维稳及安全工作的重要性。

二是为进一步加强对于干部职工进行综治及维稳教育，增强安全意识，教育管好子女，争当“五好”家庭，爱护公共财物，维护公共利益，严禁赌博等方面作出了具体规定。

三是加强了对各股室人员必须遵守法律法规，切实维护好公共财物及办公设备，促使安全运行。

四是制定了值班制度，规定节假日值班人员必须认真值班，做好一切记录，遇事慎重稳妥处理，重要的事情及时报告，坚持带班领导24小时接处突发事件，确保一方平安。

五是为保证票据现金的安全，对财会人员提取现金实行定额取款，还对经制度进行了规范。

六是加强了消防和安全生产工作，每天办公室专人督促各股（室）灭火断电关好门窗，清点带走贵重物。由于管理到位，措施得力，多年来从未发生过任何责任事故。

此外，我们还在预防不稳定因素、加强安全防范、廉政建设、法制教育、行车安全、干部职工日常管理等方面制定了一系列措施，保证了各项工作的正常开展。

四、成功瓦解乡村医生集体上访一次，打击医闹一次。今年我县村卫生室开始实行基本药物制度，对大部分乡村医生的

经济收入影响较大，乡村医生群体在思想上一时不能扭转过来，涉及面较广，经了解，我镇部分乡村医生成立类似协会组织，集中和外地乡村医生交流，准备省政府上访事宜，我院获悉后，及时在财力上给以解决部分资金，在思想上苦口婆心讲政策，讲未来，配合卫生局成功对我镇乡村医生上访苗头给予瓦解。另外我院8月份一起医闹事件，经过和政府联系，对闹事方给予了严厉打击，拘留闹事人员4人，给我院就医环境改善提供了一个很好的契机。在201\*年工作中，我们将在卫生局、镇政府的领导下，进一步抓好工作制度的建立及监督和考核，认真及时抓好综治维稳工作，为构建和谐社会和医院，确保一方平安而做出应有的贡献。

友情提示：本文中关于《医院综治维稳工作总结》给出的范例仅供您参考拓展思维使用，：该篇文章建议您自主创新。

## 医院维稳工作报告篇三

终于结束了近半年的实习生活，内心真是百感交集，回想这段时间，我从一开始怀着紧张恐惧的心情到\_\_\_医院实习，一直到参加许多活动，熟悉温馨的医院环境与职场文化，并调适自己主动去接触人群，不仅是病人，甚至是与其他工作人员建立了良好的关系，这都是在学校学习不到的，但却是最宝贵的经验与成长。

在实习中最特别的，就是带“精神科团体”。以前我对精神科病人的认知是可怕的、具有攻击性的，但是一连带了七次的团体后，我渐渐改变对他们的看法。仔细从团体活动中发现，这一群精神科病人其实是很可爱的，\_\_\_医院的医护社工团队藉着活动的设计，激发出他们的潜能。一开始虽然有点错愕要接触到精神科病患，但是现在我却很高兴我可以比其他选一般科实习的同学还要有更不同的收获。

除了精神科之外，在暑假，因为每天都要到医院实习，所以接触的东西变广了，也开始学习接个案。我从见习其他社工

员接案的过程中，学习到如何向病人自我介绍，如何用心倾听病人的需要，也了解到一个病人是需要医院里各种专业的相互合作，才能给予病人的支持与帮助。

在\_\_\_\_医院里，我看到了许多生老病死，也看到了许多癌症末期的病人不断的在与病魔缠斗，很多病人乐观的心情以及积极想要活下去的那股意志力令我动容，医院志工们对于病人的亲切服务也让我印象深刻。虽然很多人都觉得医院是一个哀伤、难过的地方，但是\_\_\_\_医院透过一些活动，例如爱心义卖会，让整个医院变的温馨有活力起来，让许多的病人及家属在这个医院看到更多向上的生命希望。

在实习之后，我再回去阅读课本，我发现自己比以前还没实习时更能体会书上所要表达的意思，我想这就是实习的功用吧！让我们了解理论与实务的差别，也让我们从实务中学习如何去连接理论。

总而言之，在这半年中，我从一个完全不懂医务社工的学生，直到变成一个可以独立面对病人与家属以及了解如何连结其他资源的“半个实务工作者”，心中确实有点成就感。

感谢\_\_\_\_医院给我实习的机会，也感谢实习督导在工作忙碌之时，还要带领实习生，教导我们正确的方向；也很高兴与其他实习生，在紧凑的实习生活中不但互相学习，并且还成为无话不谈的好朋友。虽然实习时间持续较久，难免觉得疲累，但这段时间却给了我无比大的收获，除实务工作上的学习外，人际关系的拓展、职场文化的百态、还有一些活动的参与都让我获益良多，这样充实的生活，我想会是我人生中一段难忘的时光。

## 医院维稳工作报告篇四

在课堂上好歹咱也算学过中医的人吧，可是到了医院里才知

道自己根本不会用学到的东西去分析一个病人的情况。事实上我根本已经忘了自己在课堂上到底学了些什么了。基本上是考试之前哪些是重点我就背，不是重点就不看。可病人不会因为有的内容不重点就不得那个病的。所以，终于明白，学医应该是累的才对。而自己从前无疑活得过分轻松了。可以预见的，如果一直这样下去，这辈子注定是个庸医了。当庸医还不如不当呢。该要好好学习了。

在县级医院见习最大的好处是动手比较方便，病人基本不会为难实习生。和我一起的是个保定卫校过去的专科实习生，每天挂个听诊器各个病房来回串。没有病人拒绝她帮他们听诊。而且，像我这么个连半调子都算不上的见习生，只跟医生说我想试试起针，医生就同意了，病人也没意见。

### 一、政治思想：

以病人为中心，以质量为核心；以服务病人奉献社会为宗旨；以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

### 二、法律意识：

学习《护士法》及其法律法规，让我意识到法律制度法制观念依法办事、依法自身合法权益，人们共识现代护理质量观念全方位、全过程让病人满意，这人们对医疗护理服务更高、更新需求。这就要求我法律知识安全保护意识使护理人员懂法、用法依法医疗事故。

### 三、工作学习：

在工作中遵守医院和科室规章制度，查对制度及护理操作规程制度差错事故，无菌操作孕产妇新生儿安全以病人为中心，以质量为核心服务理念，文明礼貌服务文明用语，到工作中每个岗位工作仪表端庄、着装整洁、礼貌待患、和蔼、语言规范对年轻护士传、帮、带护师职责努力护理病历书写质量



及护理表格合格率；对缺点、差错总结、查找工作隐患防患于未然。

#### 四、工作过程：

我深深感到自身传染病知识很少感到自身学习、自身素质紧迫性：

一是向书本学习每天挤出充实汲劝营养。

二向周围同事学习谦虚谨慎、虚心求教向同事请教参加医院和科室组织传染病知识学习班。

三在实践中学习把所学知识运用于工作中，在实践中检验所学知识查找防止和克服浅尝辄止、一知半解倾向，我时刻提醒要自身思想道德修养和人格品质锻炼。

## 医院维稳工作报告篇五

### 一、改革前医院现状及改革的主要困难：

#### (一)现状：

本院在年前只是一个人员不足30人、年收入不足30万元、业务用房不足400平方米的小型医院。年与县卫职校、县眼病所合并后，购置原印刷厂办公楼开展业务，现有正式职工55人，临时职工20人，床位60张，6个临床科室及3个管理科室，年收入近200万元。

#### (二)改革的主要困难：

1. 人员编制严重不足。我院现有编制75人，按现有床位计算更多，而现在实有职工才55人，竞岗的面太窄，人才可选择

性太低。

2. 起步晚，人员技术结构不合理。我院近半数人员来源于卫校和眼病所，而且由于原中医院条件限制，人员专业技术普遍较差，致使我院人才结构不合理，尤其是中医人才匮乏，难以形成中医特色。

3. 人员年龄老化，思想守旧。我院40岁以上人员约占50%，部分人员业务基础差并且思想保守，阻力大。

4. 由于所购房屋结构不符合医院要求，不利于科室的设置和业务的发展。

## 二、改革完成情况：

1. 年5月底，完成了改革的宣传动员、岗位调研工作，完成《县县医院人事制度改革方案》、《县县医院人员聘用制度实施细则》、《县县医院搞活内部分配暂行规定》、《县县医院岗位设置、岗位说明及定员方案》等四个方案制度的制定、通过与审批工作，完成《县县医院竞聘应试说明》的编写等全部前期工作。

2. 年6月完成了13个中层干部岗位、18个中高级职称岗位的竞聘工作。

3. 年7月完成了全体职工双向选择、竞争上岗工作，以及未聘人员的安置工作。

## 三、改革的结果：

1. 中层干部岗：院内16人参与竞聘，有12人受聘，1个岗位空缺。

2. 高级职称岗：有5人参与竞聘，4人受聘。

3. 中级职称岗：有16人参与竞聘，14人受聘。

4. 初级聘为中级职称的6人，中级聘为初级的1人；中级聘为高级职称的2人，高级聘为中级的1人；转岗聘用的有1人，待岗培训3人，提前退休4人，内部退养1人。

5. 总空岗28个，因各种原因未能实现招考，现我院临聘职工27人。

#### 四、改革的成果：

1. 体现了“职务职称能上能下，工资福利可高可低”的指导思想。

2. 体现了“按劳分配”与“按生产要素分配”的分配原则。

3. 使一批年轻技术骨干能够脱颖而出。

4. 增加了单位用人和分配的自主权，理顺了人事管理关系。

5. 促进了职工工作积极性，改善了职工服务态度，增收节支。

#### 五、经验总结：

1. 准备充分，宣传到位。我院召开了3次全院性宣传动员大会，十余次中层干部学习动员会，各科自行学习省州文件若干次，发放各种相关文件及调查问卷百余份，个别谈话十余人次，制度公示2次。

2. 发扬民主，健全制度。医院根据医院管理学上的要求，发放岗位调查问卷七十份，再根据80%以上职工的意见，科学编制各岗位说明书，并分别制定了前述四个方案，经两次公示和修订后，全部以94%以上的赞成票在全院通过。

3. 公平公开，坚持原则。改革全程都处于职工和人事、卫生、

纪检的监督之下，真正做到了公平竞争。

4. 领导重视，保障有力。县委政府及各相关部门领导非常重视，为我院改革工作顺利进行出了重要政策保障。

总之，通过人事制度改革，我院逐步建立了一套科学的管理制度，形成了一个职务能上能下、待遇可高可低、任人为贤、充满活力的用人机制和自主灵活的分配制度，促进医院各项工作向前发展。

## 医院维稳工作报告篇六

院务公开重在增加工作的透明度，把代表广大职工利益的事情以及群众最关心、最敏感的热点、难点问题公开给群众，让职工监督并帮助医院执行。通过职工代表大会，强调实行院务公开、加强民主监督管理的重要性，强化职工群众对院务公开的全员参与意识。不断引导职工关心医院的发展。对内坚持把职代会及院周会作为院务公开的基本形式，将“院务公开栏”作为院务公开的重要形式。把每季度卫生中心的监督重大经济活动、招待费使用情况、基建、药品招标采购、内部分配、职工的职称评定和年终评先晋级、对违反院规、院纪人员的处罚等职工关心问题，及时向职工公布。对外以宣传展板、电子屏幕等形式将医院基本医疗信息、物价信息、门诊咨询等内容向广大患者公开，受到了患者的好评。

本着公开是前提、监督是关键、组织是保证的原则，及时成立了以院党支部领导为第一责任人的院务公开领导小组，从组织上保证了院务公开不走过场。坚持把医院改革发展的重大问题、药品购销中的热点问题，财务预决算及合同执行情况，涉及职工切身利益方面的问题，领导班子的廉洁自律问题，作为院务公开的重点。在这些重点问题上使公开内容不断得到细化和拓展。实行药品、物资招标采购，堵塞漏洞。为切实加强药品监督，杜绝在购药过程中收受回扣等贿赂行为。集中采购，采购物品的来源、价格公开。

为使院务公开得到扎实有效的开展，医院调整了院务公开督导小组，督促院务公开的落实情况，促进了院务公开工作健康有序的开展，取得了明显的成效。

通过实行院务公开制度，对内促进了医院职工知院情、管院事和自我奋进精神，密切了党群、干群关系。对外增加了医院医疗服务的透明度，使患者明明白白消费，避免了因不告知而引起的医患矛盾。今后，医院将认真发展院务公开的新举措、新办法和新途径，全面贯彻落实为人民服务的精神，力争把院务公开工作推向一个新的台阶。

## 医院维稳工作报告篇七

今年我院在综治维稳工作中，坚持以“创建平安社会、构建和谐医院”为主题，把综合治理工作作为维护稳定确保医院一方平安的政治任务来抓好、抓实。从组织领导、工作措施、制订平安创建工作制度、建立各项医院内务管理等方面进行了积极有效的落实，确保了我院的稳定和各项工作有序推进。

医院领导班子调整充实了综治维稳工作领导小组，由院长龚克任组长，副院长邹建伟任副组长、其余副职干部及其他科室负责人为成员。并结合今年情况成立了综治治理维稳办公室，由黄红兼职负责日常工作。医院坚持每次召开党员或职工会议都讲维稳及安全工作，并随时听取各部门及乡村医生情况汇报，及时研究解决维稳工作中的实际问题和具体困难。不定期的召开维稳工作形势分析会，提高工作的针对性和实效性。

为使维稳工作各项措施真正落到实处，制定实行维稳目标，把维稳工作作为考核村卫生室重要指标，医院与所有职工签订“综治维稳工作目标责任”，使维稳工作人人头上有压力、有目标责任。

强化综治及维稳工作的管理。突出乡村医生基本药物制度改革，老乡村医生上访等集中问题，以责任机制为核心，全面推行包联责任制。将安全责任横向到边，纵向到底。采取原来团然片区由xx院长负责，石门片区由xxx副院长负责，五七片区由xx副院长负责的分片包联机制，各个负责自己管理区内突发情况的处理，事发矛头的预警，思想工作的宣传教育等。

一是我院制定了《医疗纠纷应急预案》等，从制度上确保维稳及安全工作的重要性。

二是为进一步加强对于干部职工进行综治及维稳教育，增强安全意识，教育管好子女，争当“五好”家庭，爱护公共财物，维护公共利益，严禁赌博等方面作出了具体规定。

三是加强了对各股室人员必须遵守法律法规，切实维护好公共财物及办公设备，促使安全运行。

四是制定了值班制度，规定节假日值班人员必须认真值班，做好一切记录，遇事慎重稳妥处理，重要事情及时报告，坚持带班领导24小时接处突发事件，确保一方平安。

五是为保证票据现金的安全，对财会人员提取现金实行定额取款，还对财经制度进行了规范。

六是加强了消防和安全生产工作，每天办公室专人督促各股（室）灭火断电关好门窗，清点带走贵重财物。由于管理到位，措施得力，多年来从未发生过任何责任事故。

此外，我们还在预防不稳定因素、加强安全防范、廉政建设、法制教育、行车安全、干部职工日常管理等方面制定了一系列措施，保证了各项工作的正常开展。

今年我县村卫生室开始实行基本药物制度，对大

部分乡村医生的经济收入影响较大，乡村医生群体在思想上一时不能扭转过来，涉及面较广，经了解，我镇部分乡村医生成立类似协会组织，集中和外地乡村医生交流，准备省政府上访事宜，我院获悉后，及时在财力上给以解决部分资金，在思想上苦口婆心讲政策，讲未来，配合卫生局成功对我镇乡村医生上访苗头给予瓦解。另外我院8月份一起医闹事件，经过和政府联系，对闹事方给予了严厉打击，拘留闹事人员4人，给我院就医环境改善提供了一个很好的契机。

在2013年工作中，我们将在卫生局、镇政府的领导下，进一步抓好工作制度的建立及监督和考核，认真及时抓好综治维稳工作，为构建和谐社会和医院，确保一方平安而做出应有的贡献。