

# 最新自查自纠个人总结报告 个人自查自纠总结报告教师(优质8篇)

辞职报告是我们离开当前工作岗位的最后一步，它承载了我们对过去工作的总结和对未来的展望。以下是小编为大家整理的一些辞职报告范文，供大家参考借鉴。希望能够帮助到正在准备写辞职报告的朋友们。让我们一起来看看吧。

## 自查自纠个人总结报告篇一

在我们园组织进行的师德师风教育月活动中，我通过学习，使自己在师德师风的认识上有了提高，更重要的是在理论上使我爱岗敬业有了具体内容和明确目标。对照幼儿园、中小学教师职业道德规范，以及对优秀教师的要求，我认识到，教师职业道德是指教师在其职业生活中，调节和处理与他人、与社会、与集体、与职业工作关系所应遵守的基本行为规范或行为准则，以及在这个基础上所表现出来的观念意识和行为品质。联系自己平日的教育教学工作，我认真进行了反思，把自己在思想、工作和学习等各方面的情况作了深入的剖析，并提出了今后的努力方向。现自查整改如下：

### 一、自查情况：

1、思想方面：能够贯彻国家教育方针，自觉遵守教育法律法规，没有违背党和国家方针、政策的言行；谦虚谨慎、尊重领导，团结同志，和同事互相学习、互相帮助；听取家长意见和建议，取得家长的支持与配合，坚持科学的态度和求实的精神做好教育工作，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，勤勤恳恳，全心全意为教育、为人民服务。

2、爱岗敬业方面：热爱教育、热爱学校。我热爱我的事业，无论什么时候我都以我的学校为荣。我热爱我的孩子们，坚持“一切为了孩子，为了孩子的一切”，以积极的情感态度关

注每一个幼儿和幼儿的每一个细节。对孩子做到关心、耐心、细心，促进幼儿的全面发展，让孩子们快乐地成长。工作中能够认真钻研业务，不断学习新知识。

3、教育教学方面：我认真学习大纲，力求备好每一节课，努力从整体上优化课堂的教学，提高课堂教学的效率；在教学工作中，尽量从孩子的学习兴趣、学习积极性着手，以各种游戏贯穿整节课，在上课时力争发挥教师的主导作用、孩子的主体作用，从多方面、多角度去启发孩子，努力形成一种和谐的课堂气氛。但工作的经验还不够丰富，工作上胆子也不够大，有瞻前顾后的思想，惟恐事情做的不到位。

4、为人师表方面：孔子曾说过：“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从。”作为一名幼儿教师的我在日常的教育教学中比较注意自己的言行举止，为孩子作表率。以高尚的人格去感染孩子，以博大的胸怀去包容孩子，让孩子“亲其师，信其道”。但是有时不能很好控制自己的情绪，会把情绪带到工作中去。

5、业务学习方面：能够自觉、主动地钻研业务，灵活运用合理的方法和措施。但学习教学理论知识还不够深入，专业知识也不够完善，教育技术技能依然需要继续学习改进。

## 二、努力方向：

1、严格要求自己，克服惰性，认真学习新《纲要》，转变教育思想，以新观念引领自己的工作。

2、要多学习教育理论知识，掌握幼儿的生理和心理发展规律。根据幼儿的学习规律，正确引导教育幼儿，用科学的教育理论武装自己，自觉端正不良的教育行为。

3、多向有经验的教师请教，丰富自己的教学经验。积极参加同事间的教学反思、探究，找到新的教学方向。

4、积极地面对工作，调整好自己的心态。工作中要解放思想，放下包袱。本着只要立足点站稳，基本点站牢的原则，大胆、细致地开展本职工作。

综上所述，在这次的师德师风自查自纠活动中，我充分地剖析了自己，发现了自身的问题，也坚定了自己今后的努力方向。我相信：自己在今后的工作中一定能够逐步成为一名让学校放心、让家长满意、让孩子喜欢的幼儿教师！

## 自查自纠个人总结报告篇二

\_\_\_\_\_县中医院、\_\_\_\_\_市第一人民医院两起医疗安全事件是医务工作者的耻辱，也为广大医务工作者敲响了警钟。我们在日常工作中一定要落实医疗质量管理的核心制度，医务工作者要加强责任心。上述两起事件都不是医疗技术水平的问题而是核心制度落实不到位，是医务人员责任心及工作态度的问题，而此类问题社会影响又极其恶劣，严重败坏了医务工作者在老百姓心目中的形象。在社会医疗环境较差的情况下更应该杜绝此类事件再次发生。

### 二、自身存在的问题

12月16日—12月25日的自查自纠阶段，11个科室及院部136名在岗职工上交了自查自纠材料，通过自查自纠活动发现了许多问题，主要表现在：

#### 1、依法执业

通过开展医院管理年活动及医院等级评审活动，医院医护人员严格依法执业，清退不合要求人员4名。目前存在的问题是b超室、病理科工作人员不符合资质，这也是大多数医院存在的共性问题。

#### 2、核心制度的落实

医院制定了符合医院实际的15项核心制度，通过医院等级评审活动各项核心制度均能全员掌握，但存在落实不到位的情况：如首诊负责制不能落实，由于工作忙不能每个门诊病人都书写病历；三级医师查房制度由于人员结构的问题不能全面落实，查房质量不高；疑难病例讨论及死亡病例讨论由于水平问题往往泛泛而谈，起不到提高年轻医师水平的作用；手术分级管理及审批制度流于形式；病历书写质量仍较差，尤其是医疗质量较差的科室，需要持续提高；交接班制度不能很好贯彻，尤其是危重病人不能做到床头交接班等；查对制度常常由于工作量大不能全面落实，造成了医疗安全隐患。

### 3 、院感控制方面

医院院感控制由于受人员水平、设备条件、职工素质等限制，通过监测发现的问题部分仍难以坚决，如手术室、产房的布局存在问题等，手卫生规范的落实不够。

## 三、改进措施

### 1 、依法执业

要求不符合资质工作人员 2年内取得相应资格，目前工作只能发送描述性报告单，而不能发送诊断性报告，避免安全隐患。

### 2 、核心制度落实

### 3 、院感方面

加强人员素质培养，购置必要设备，在\_\_x\_\_建立微生物实验室基础上，专人负责每月按时检查，包括空气、消毒物品、工作台、工作人员手卫生、病房等每月监测一次，及时整改，严防医院感染发生。

#### 4、加强人员素质培养

以前只重视人员卫生技术水平的培养，通过几起事件教育我们要加强工作人员人文素质教育，“医者仁术”的理念进一步加强；加强重点人员的教育，使之适应现阶段工作需要，加强病历书写规范的进一步落实。

#### 5、加强沟通技巧的培养

医患沟通是医疗活动中十分重要的环节，我院组织学习了医患沟通技巧的专题讲座，强调在病人入院时、住院过程中、病人出院时的三个环节的沟通，最大限度避免医疗安全隐患；医患沟通要注意技巧及人员的安排，将医患纠纷化解在萌芽状态。

医疗安全无小事，医务人员必须严格执行医疗质量安全核心制度，警钟长鸣，才能杜绝或避免医疗安全事故。我院通过近期我省发生的两起医疗安全事故，吸取了教训，作为医院管理者充分意识到医疗安全管理工作的重要性，以后工作中更加自觉地提高医疗安全意识，以医疗安全为核心，结合医院的实际情况，严谨工作，集思广益，针对医院存在的医疗隐患进行排查，才能杜绝和减少医疗差错事故的发生。

### 自查自纠个人总结报告篇三

总之、行风评议是一面镜子，要真实地反映我们的'行业作风建设，不能人为地将它打造成一面“哈哈镜”，看上去倒是轻松一笑，皆大欢喜，但这绝对无助于你纠正自己的偏差和不合适的行为。过去，我们有个别单位为了不给自己找“麻烦”，把行评工作搞得神秘秘，像雾里看花，专拣问题少、关系好的客户走访和座谈，如此一来，电力部门就无法真实了解群众的急难，行业作风建设就只能“雷声大、雨点小”地走走过场罢了。近几年，通过不断的努力，我们的优质服务水平有了较大的提高，但并不是说就真的那么好了。

古人说：“以铜为镜，可以正衣冠；以人为镜，可以明得失；以史为镜，可以知兴替”。所以，我们一定要借助于行风评议这面真实的镜子，进一步端正行业作风建设和规范服务行为，经常用“八项承诺”的服务标准对照检查自己。首先要针对实际，有的放矢，把那些问题多、困难大的客户作为重点，多听取他们的意见，并定期走访，形成制度；其次要狠抓落实，明确责任，对客户提出的问题，要尽快、尽好地解决，并层层落实责任制，兑现奖惩。只有这样，行风评议工作才能真正做到形式和内容、形式和效果、形式和目的的一致，我们的服务才能真正让政府放心，让群众宽心。也只有这样才能进一步转变观念，树立适应市场经济要求的服务意识和机制，促进电力企业的改革与发展，把我们的行业作风建设提高到一个崭新的水平。

真正做到全心全意为人民服务。

## 自查自纠个人总结报告篇四

通过学习卫生局文件及领导的讲话精神，认真对照检查自己的学习态度、日常工作等方面都存在着许多不足，有待于通过本次开展的作风整顿活动来认识和检查自己，作为一名医生，认识到自己存在着以下二个方面的不足。

一、在学习方面存在一些不足。一是对学习的必要性认识不足，认为只要把自己该做的各项工作做好，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作；二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶尔也就是翻翻书，遇到什么难题看什么内容一晃而过；四是学习内容不够全面，而不注重学习业务技能和理论及法律法规方面的知识。由于放松学习，使自己的综合素质，没有较大的提高。

二、工作方法不灵活，实际工作经验不足本人自学校毕业参

加工作已经以来，由于平时的工作有时比较忙，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显不足，且不能善于总结经验，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

以上存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，但通过学习和积极参加医院作风整顿活动，自己充分认识到，所存在的问题和不足，是作为一名医生不应具有的差距和不足。如何正确对待医院作风整顿活动，坚定不移的与医院保持高度一致，用正确的态度对待自己的不足，提高认识，修正错误，首先是认真分析和剖析形成不足的根源。放松学习是第一根源。客观地认为自己天天忙于搞实际工作，抓好具体事，没有时间搞学习，自己给自己找“防空洞”，没有从主观上认识到学习的重要性，没有在工作之余挤时间搞学习，不求进取，认为在工作中只要把科室安排的各项工作搞好，不出安全问题就行了，没有考虑到应该提高自身的综合素质。缺乏开拓精神和怕麻烦是第二根源。

工作中缺乏开拓精神和怕麻烦的思想，应该多与各个层面的人接触，不能回避现实中的客观存在的矛盾，要学习怎样用不同的工作方法处理同样的事情，怎样从矛盾中找出解决问题的办法，只有在矛盾中在复杂的问题中锻炼自己，磨练自己，如果没有开拓精神一味地怕麻烦，那就是在管理岗位上呆的时间再长那也会一事无成。不能摆正自身的位置是第三根源。但是导致我前面所陈述的问题的原因到底是什么呢？一是觉得自己年纪轻，工作经验不强。二是没有摆正自身的位置，总认为只要自己的工作尽职尽责就行了，往往是谈的多，宗旨淡化，事业心和责任心不强，没以患者为重。形成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，久而久之，不但影响了个人，又影响了集体。对照开展作风整顿活动的原则和指导思想，结合医院文件精神，认真反思和检查自己的问题和不足，自查剖析存在问题的根源。认真面对，慎重对待，深刻检查，提出改正自己的措施，为下步彻底改正自己的不足提供思路。

我将自觉按照以下措施改正自己提高自己。

一是加强学习，努力提高自己的理论水平以及业务技能，不断丰富自己的临床经验，完善自己的工作方法，提高自己业务水平，为每一位患者，解除疾病的困扰。

二是正确对待患者的批评意见，努力工作，用实际行动弥补不足。在本阶段和整个作风整顿活动中，我将会做到有则改之，无则加勉的态度，认真把握好这次医院作风整顿的机会，提升服务水平，向各位患者提交一份满意的答卷。敬请各位领导予以批评和指导。

## 自查自纠个人总结报告篇五

本人，现任支行副行长。根据总行合规文化建设年活动精神，本人结合自身岗位与职责认真开展了合规风险全面自查，现将自查情况汇报如下：

### 一、本人基本情况

本人于20xx年4月份从原信用社调入原信用社[]20xx年元月开始在原信用社任副主任并兼任信贷员职务，主要负责xx镇xx村、xx村、x社区片的信贷业务。现任支行副行长，包片责任区仍和以上一样。从副主任到副行长近8年来，除了协助领导做好本职岗位的管理职能外，还兼任从事信贷业务。以下主要从信贷业务的合规自查分析总结。

### 二、存在问题

总结过去经办贷款形成不良的因素主要有：

1、信贷工作经验不足，贷前调查不能全面深入，细致分析信贷风险[]20xx年时期，因当时有支农再贷款的大力支持，信用社的经营状况已有很大改观，经营性流动也较为充足，信用

社的信贷投放也逐渐扩大。当时联社的信贷管理制度也存在一些欠缺与不足，如信用查询没有建立，基层信贷审批权限较高。本人在此期间经办了大量的国家机关公务员、教师，企事业单位工作人员的自贷和保证担保贷款。在经办这些贷款时往往只注重贷款的担保形式，而未着重强调第一还款来源的重要性与充足性，对借款人的诚信度状况也缺乏足够的深入了解，对贷款用途的真实性也未能做到具体、细致的调查，比较过分的相信借款人的介绍，这也是从业经验不足而造成的。

2、在贷后检查方面也存在跟踪检查不到位，或未能及时行使检查责任，宽容心过高。例如过去发放的个人贷款大多以购户或建房(公务员、教师自贷、保证担保较多)。在贷后检查时发现有些为个人经营所用，也有临时挪作他用的现象，但在跟踪检查发现时，只督促借款人尽快归还贷款，而未及时对借款人做出相应处罚措施。

3、盲目相信领导介绍的贷款，例如本人经办的一笔贷款，借款人为上级领导介绍，保证人为国家公务员(法院工作人员)，后因借款人经营不善为逃债而下落不明，该笔贷款虽已通过诉讼，但债权至今难以落实。

### 三、原因分析及整改措施

出现上述问题的原因一方面为主观因素造成，另一方面相关制度的欠缺也风险管理上的不足。而随着总行相关制度的不断完善，操作流程的不断建设，逐步建立健全的内控制度和通过教育、培训对员工个人素质的不断提升，近年来此类现象已未发生。从目前的审贷分离及审批权限的上收也从一定角度上杜绝了这类现象的发生。

而贷款责任追究更是对这一现象的有效处罚，近两年来通过贷款的责任认定、追究，有效地督促了信贷员清收责任贷款，防范新增不良贷款，在贷款调查时做到了尽职尽责，贷款发

放后及时跟踪检查和管理，资产的安全性得到了进一步提升，流动性与效益性也得到了保障。

今年是合规文化建设年，良好的合规文化是我行各项业务健康发展的根本保障。相信在今后的发展中，随着我行各项制度的不断完善、健全，员工合规意识的不断提升。员工能在今后的履职过程中正确处理业务发展与合规风险的正确关系，严格践行合规职责，最终达到防范和化解风险目的，促进我行各项业务又快又好的发展。

## 自查自纠个人总结报告篇六

根据《\_\_\_\_市审计局关于开展20\_\_\_\_年度财政财务收支自查自纠工作的通知》精神，我局结合自身实际情况，对本单位的财政财务收支情况进行了认真的自查，现就自查情况报告如下：

### 一、健全组织，强化领导

为确保此次自查工作顺利进行，我局成立了以纪检书记为组长的自查自纠清查小组，积极开展自查自纠工作。

### 二、严格清查，不走过场

成立清查小组后，局领导要求认真学习文件精神，对照自查内容进行自查。做到不走过场不留死角，及时发现和解决存在的问题。

### 三、认真自查，及时自纠

按照《\_\_\_\_市审计局开展20\_\_\_\_年度财政财务收支自查自纠工作的通知》的要求，我局对本单位执行财经纪律及有关政策的情况以及内部财务管理制度的建立健全和执行情况进行自查。

1、我局所有财政资金均按预算用途使用，支出真实合规。

2、严格专项资金管理，做到专款专用，无截留、挤占和挪用的行为。其中某些工作性的专项资金接待支出略微偏高。

3、非税收入征收合法合规，无乱收费、乱罚款和截留非税收入的行为。

4、认真执行收支两条线的政策，无以支抵收和坐收坐支的现象。

5、认真执行规范津补贴政策，无在政策规定之外发放奖金、补贴的行为。

6、国有资产帐实相符，核算规范，无违规处置国有资产、截留处置收入的行为。

7、我局单位资金全部集中统一管理和核算，无“账外账”和“小金库”。

8、我局根据本单位实际，建立并实施内部监督和控制制度，相关人员在过程中严格遵守规章制度，有效地实施了内部监督和控制。

通过自查，我局在某些工作性的专项资金招待费略微偏高。清查小组提出在以后的接待工作中一定要厉行节约，严格控制接待标准。

## 自查自纠个人总结报告篇七

我名叫xxx□1975年10月出生，原籍xxx□1998年7月毕业于xxx□  
工作于xxx□现任职务为xxx□

多年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，

时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现都比较突出，得到了领导和群众的肯定。现将这一年来的学习、工作情况简要总结如下：

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，思想觉悟得到提高多年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法，坚持正确的道德观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

作为一名参加工作多年的基层干部，我清醒的看到了社会的变迁和国家的进步，如没有丰富的阅历和知识，只能被社会淘汰，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。

一是认真学习“三个代表”重要思想，深入践行科学发

展观，深刻领会其内在本质，认真学习党的十七大精神，尤其是在保持共产党员先进性教育活动中，认真系统的学习了党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识。多年来，在乡党委政府各领导和同事们的帮助下，走村入户，参加村民代表会议等各种会议，学习了許多农村工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时多看、多问、多想，主动向领导、群众请教问题。另外，积极热情的参加县局各部门的业务培训。

三是认真学习法律知识。作为一名民政干部，在工作中会涉及到更多的法律、法规的运用问题。我利用业余时间，自觉加强了对法律知识的学习，进一步增加了自身的法律意识和法律观念。

### 三、努力工作，认真完成工作业务

了217人的大病救助，217人的临时困难救助。通过一系列国家的惠农政策，基本解决了乡内困难群众的临时困难，使他们的生活有了一定的好转。

二是在“5.12”汶川大地震和“7.23”洪灾发生后，作为一名民政干部，我第一时间深入到各村各组去了解灾情、排查上报实情，妥善安置受灾群众。白天积极了解统计灾情上报表册，晚上到县上拉运救灾物资并发放到户，做到一村一册，建立完善台账。在乡党委政府的坚强领导下和各广大受灾群众的积极参与下，用两年了的时间完成了三年的重建目标任务。在重建过程中，确保了“不冻死一人、不饿死一人”，没有发生一例意外事件。真正做到了“居者有其屋”。

通过不断努力，老百姓的农业总收入比前五年翻了一番，年人均纯收入达到3870元。真正做到了“为官一任、富民一方”；真正做到了作为一名共产党员能够以党性来严格要求自己，真正体现了作为人民公仆孜孜不倦、无怨无悔的为人民服务的优良传统和大无畏的革命精神。

回顾近十年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，但离上级领导和广大群众期望还存在着一定的差距。一是在理论学习上还不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中的能力还比较欠缺。二是在工作上，工作经验还不足，深入到基层的时间不多，对具体情况了解的不够细，给工作带来一定的影响。在今后的工作中，我将加倍努力，力争把各项工作做得更仔细、更好、更完美。

# 自查自纠个人总结报告篇八

为了进一步加强校园财务管理，规范财经行为，提高财经使用效益，完善财务监督，充分发挥财务工作在校园教育教学工作中的重要作用，促进各校园工作能更好更快地开展。

按区教育局《关于开展全区中小学财务规范化检查的通知》的文件精神，教育总支高度重视，成立专班，于20\_\_\_\_年4月21日开始，在全场校园范围内开展自查自纠活动，现将状况总结如下：

自查过程分为三个阶段进行。

(一)动员部署阶段(4月21日——22日)

1、制定实施方案，成立专班。

总支召开“财务规范化检查”活动领导小组，会议研究“财务规范化管理”活动的开展，制定《\_\_\_\_教育总支财务规范化检查实施方案》，并按照《关于开展全区中小学财务规范化检查的通知》要求的10项资料，职责到人，明确要求。

2、宣传发动。

召开“财务规范化检查”活动动员大会，部署工作，加强宣传，营造氛围。

3、学习讨论。

组织农场各校园校长、书记认真学习区有关文件精神，学习《武湖农场教育总支财务规范化检查实施方案》，开展以“财务规范化检查”为主题的专题会，明确“财务规范化检查”活动的目的、好处、资料和要求，提高思想认识，用心自觉地参与活动。

## (二) 组织实施阶段(4月23日——25日)

### 1、 自查自纠。

总支核算点及各农场所属各校园认真对照《关于开展全区中小学财务规范化检查的通知》要求及10个重点问题，全面、客观地分析现状，认真开展自查自纠，撰写自查报告。

### 2、 建章建制。

农场各校园针对自身管理存在的薄弱环节，进一步修订和完善现行的规章制度、管理规范、工作程序以及各项管理措施等，使校园管理充分体现人性化、规范化、科学化。

### 3、 督导检查。

农场教育总支根据有关方案，参照区督导检查方式，构成自己的督导检查制度，掌握动态、查找问题、发现典型。

### 4、 重点整改。

总支根据督导检查的结果，针对还存在的问题，分析原因，制定整改方案，完善整改措施，落实整改职责，切实解决实际问题。

### 5、 监督评议。

总支聘请教育行风监督员10名(社区代表、家长代表、学生代表)，构成第三方力量监督反馈机制。对违规行为务必监督整改到位，情节严重、影响恶劣的严格按照有关规定实行职责追究，对有严重违规行为的要依照有关规定进行处分。

### 6、 绩效考核。

将落实财务规范化管理纳入教育绩效目标管理，年底，对各

项工作的评估都要结合此项工作状况进行。

### (三)分析总结阶段(4月26日——27日)

#### 1、全面总结。

总支核算点于5月1日前将本单位“财务规范化检查”活动的开展状况、经验和体会进行全面认真地总结和评估，并向教育局财务审计科交书面总结材料。

#### 2、经验交流。

农场教育总支组织场内经验交流活动，推介先进经验，树立典型。

#### 3、分析总结。

教育总支对在“财务规范化检查”活动中表现突出的优秀的校园进行表彰，并在全场范围内作经验交流。

自查结果：

按照区教育局文件规定，农场各校园按总支核算点要求透过深入自查，各校园财务管理均按照国家有关财经法规。