

2023年公司春节后收心会讲话 春节过后 公司收心会演讲稿(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

公司春节后收心会讲话篇一

同志们：

按照惯例，今天这个大会应该是在节后第一天召开的，目的是收心，促使全体干部职工从节日长假的愉悦中将身心精力投入到新的一年各项工作中，力促新年各项工作开好局、起好步。今年延迟到现在才开，什么原因大家都知道，再讲收心也不恰当了，因为我们广大党员、干部自肺炎疫情发生以来，一直奋战在战斗一线，其中广大的医务工作者、公安干警、乡村干部、社区干部放弃与家人团聚时光，一直冲锋在前、连续奋战，包括我们各科室及中心人员都配合社区和街道进行了三轮值守，在这里，我向各位党员干部干部表示衷心的感谢和崇高的敬意！前面_院长已经对近期工作进行了安排，我就党建工作及今年重点工作再提几点建议。

一、加强支部建设，夯实党建基础

一是进一步推进支部标准化建设，开展“学条例”知识竞赛和征文活动，持续提升支部活力，探索党支部工作与检验检测工作相融合的有效机制，提升组织力，切实使党支部担负起直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，发挥好战斗堡垒作用。

二是进一步规范落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、“主题党日”、党员过“政治生日”等制度。加强对支部书记、党建骨干的业务培训，进一步提升党员领导干部抓好党支部建设的本领。

三是进一步提高发展党员质量。进一步规范党费收缴使用和管理工作，继续抓好支部的规范化建设，承担好入党积极分子培训、党员干部的教育任务。

二、加强领导班子建设，提升干部素质

20__年我们完成了各中心及科室人员的任用调岗工作，食品、药品中心是新组建的班子，加强领导班子建设和干部队伍显得特别重要。

一是贯彻落实新修订的《干部任用条例》。中共中央印发了《党政领导干部选拔任用工作条例》，我们要认真学习新的条例，各中心要对新一届班子成员进行科学分工，细化岗位职责，明确岗位责任。完善并严格执行领导班子议事规则与决策程序。

二是加强中青年干部教育培养。20__年，一大批年轻干部走上新的工作岗位担任副科级干部，走上新的领导岗位，大家要认真学习贯彻在中央党校中青年干部培训班开班仪式上对青年干部的希望和要求，要在“常学常新”中加强理论修养，在“真学真信”中坚定理想信念，在“学思践悟”中牢记初心使命，在“细照笃行”中不断修炼自我，在“知行合一”中主动担当作为，保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心，做到信念坚、政治强、本领高、作风硬。

三是持续开展六大行动，促进能力提升。以检验人员“一专多能”“一精多行”为目标，陆续开展和组织全员培训促进学习行动、结对帮带适应岗位行动、比对实验检验技能行动、

科研项目提升能力行动、业务竞赛增强素质行动、完善结构优化队伍行动等，进一步提高专业技术人员业务能力，以更好地适应工作需要。

五、加强党风廉政建设，持续正风肃纪

一是要加强对党规党纪的学习教育。开展经常性、针对性、主动性纪律教育，坚定理想信念宗旨教育，坚持在传统节日、重大事项等关键时间节点开展廉洁教育，发挥先进典型的引领示范作用，增强党员干部责任感、荣誉感、使命感。利用反面典型案例进行警示教育，通过深挖根源，明确禁令，划清底线和红线，使党员干部切实受到教育，以案明纪，以案促改。

二是加强制度建设和风险防范机制建设。做到以制度管人、管事、管权。严格贯彻落实“三重一大”制度，严格决策程序和环节，发展党内民主、推进民主决策、强化班子合力。要针对存在的廉政风险，建立健全检验、招标等重大事项议事机构和议事规则。进一步完善监督机制，不断加强自我监督和相互监督的力度，提高党员干部自我约束能力，做好支部书记述职述廉及评议等工作。

三是深化运用监督执纪“四种形态”。进一步严明政治纪律、政治规矩，落实好请销假、工作纪律等制度的执行和依法检验质量督查，坚决杜绝出具虚假报告，严重违反从检法规和检验工作职业道德的行为，发现一起，查处一次，从严问责，绝不姑息迁就，坚决杜绝个别人违规违法，影响和破坏检验单位公信力，真正“问”出压力、“问”出成效，为检验检测能力提升提供坚强保障。

六、压实主体责任，提供坚强保证

各支部书记必须承担全面从严治党的第一责任，全面负责本单位从严治党工作，真正成为从严治党的书记。院领导和班

子其他成员必须承担全面从严治党的重要领导责任，认真履行“一岗双责”，抓好分管领域党建工作，不得有丝毫懈怠。要牢固树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职的理念，建立全面从严治党主体责任清单、问题清单、整改清单，全面压实管党治党责任，严明政治纪律和政治规矩，对“四个意识”不强、党的领导弱化、党的建设缺失、履行全面从严治党主体责任不到位的，严肃追责，决不手软。各支部要紧扣中央重大决策部署，围绕全省和全市工作大局，紧盯重点任务和关键环节，以钉钉子精神切实推动党的建设各项工作任务落地见效。

公司春节后收心会讲话篇二

一周的春节长假过后，相信有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状态不佳，心态有些懒散，做事有些烦躁。迎接之时，尽快帮助员工收心、找到工作状态，显得极为重要。

用榜样收心。春节期间，的很多领导及员工，坚守岗位确保节日期间生产不受影响，他们忙碌的身影一刻不挺。这些普通员工舍小家、顾大家的高度责任感和敬业精神，就是值得学习的身边楷模。

我们应该以这些普通员工为榜样，坚守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在度过一个欢乐祥和的春节长假后，尽快收拾心情，全身心投入工作，让节日里蓄积的能量充分发挥到工作中，以崭新的面貌面对新一年的工作。

用责任收心。用责任收心，即要以对工作、对集团公司高度的责任心来约束自己，将思想统一到集团公司的工作部署上来，将心收到各自的岗位上来。20年场，面临的生产任务异常繁重，如何确保各项工作目标的实现，需要我们每个员工认真负责抓好每一项工作落实，不仅要细化、量化全年指标，更要把握过程、闭环管理、执行到位。而这些，都需要我们立即着手，振奋百倍精神迅速打开工作局面，投入百倍努力

推进工作开展，不能有一丝懈怠、一分懒惰。

用务实收心。常言道，“一年之计在于春”。在这万物竞发的大好春光里，开好头、起好步显得尤为关键。为此，每个员工都应该理清思路、尽早打算、统筹安排、务实工作，既要认真思考、周密安排，将年前工作与年后工作有机衔接起来，又要将各项工作措施网尽早启动、及早推进、赶早努力、务求实效，才不会延误全年的工期进展，才会使工作呈现出新的气象，使全年工作再上一个台阶。

新年已过，让我们每个人都学会用榜样收心、用责任收心、用务实收心，耕种好春的希望，争取用一个良好的开局，迎接，为全年生产目标的实现吹响奋进的号角，为局公司向更远的方向发展付出自己的力量。

公司春节后收心会讲话篇三

尊敬的各位领导、教官，亲爱的新同事们：

大家好！

刚才咱们的领导给大家已经给予了深切的厚望。针对教官们我提出三点要求：

3、严守纪律，模范执行规定。要在自觉遵守有关规定的基礎上，严格遵守学院和这次军训的规定，尊敬学院领导和老师，尊重军训新同事们，坚决不允许发生任何违规违纪现象。

同时，给参加军训的新同事们也提几点建议和希望：

4、配合教官工作，认真学习、积极思考，高质量地完成好各科目的训练任务。同时，希望新同事们和教官之间互帮互学、共同进步。

新同事们，让我们以百倍的信心和昂扬的精神，勇敢地挑战自我，携手克服一切艰难困苦，刻苦训练、奋力拼搏，以优异的成绩向领导和家人汇报，以矫健的步伐迈开自己的学习生涯。

我相信，有各位领导的有力指导和亲切关怀，有全体新同事们和教官的共同努力，这一年的军事训练及管理任务一定会取得丰硕的成果。

最后，祝大家工作顺利、生活幸福、学习进步。

谢谢大家！

公司春节后收心会讲话篇四

同志们：

新春伊始，万象更新。今天，我们召开这次会议，既是一个团结鼓劲、调整状态的收心会，也是一个明确目标、启动各项工作的动员会。借此机会，祝大家在新的一年里，身体健康、心想事成、万事如意、工作顺利。

同时，希望全镇干部要进一步统一思想，收回过年的心思，迅速进入工作状态，为圆满完成今年各项工作任务开好局、起好步。下面，我结合当前实际，就近期工作讲三点意见：

一要迅速集中心思。新的一年，工作任务比较重，不容我们有丝毫懈怠，丝毫放松。各单位、各部门要务必克服“年没过完，事不愿干”的不良心态，心思要迅速集中，状态要迅速调整，工作秩序要迅速恢复。从今天开始，迅速形成一股紧张快干、马不停蹄、提速争先的浓厚氛围，为圆满完成全年工作目标奠定良好基础。

二要持续抓好作风。春节刚刚过完，这个时期，往往是纪律

松懈之时。当前重点要规范上班秩序，严格上下班纪律，确保人员在岗在位。20xx年已经过去了两个多月，如果我们稍有松一松、放一放的思想，第一季度的工作任务就很难完成，就会影响全年大局。因此，我们每位同志都要有一种紧迫感、，要自觉地走出春节的喜庆气氛，积极投入到工作当中，切实保证机关工作正常、有序运转。

三要及早部署工作。各单位、各部门要本着早动手、早准备、早见效的原则，按照市镇两级的工作重点，强化工作的计划性，系统性，把各项工作细化分解到每个月，并落实到每个责任人，尽快制定出切合工作实际的全年工作计划，确保各项工作尽快落实，并力争在短期内收到明显成效。

一要切实抓好季节性工作。一要抓好备春耕生产工作，抢抓农时，确保春耕工作顺利进行，为夺取全年农业丰收奠定坚实的基础。二要抓好“五大战役”和重点工作、重点项目的谋划工作，确保各项工作任务得到全面贯彻落实。

二要切实抓好安全稳定工作。坚持预防为主、综合治理的方针，严厉打击各类违法犯罪活动，保证社会的和谐、稳定。抓好消防安全工作，落实好防火措施，避免发生火灾事故。加强交通安全教育和管理，落实好各项安全防范措施，避免交通事故的发生。

一要加强督促抓好落实。对定下来的目标任务，要认真做好分工，层层分解，落实到位。各分管领导要加强督促检查，多到基层走走，多了解一些情况，查看任务是否明确到人，人员是否安排到位，工作是否正常开展。对节前未办完的工作，要尽快办结，使各项工作都有始有终。

二要改进方法抓好落实。各级领导对全年工作任务，都要有具体措施来保证落实，对已经制订的措施要进行一次再研究、再敲定，看措施是否可行。对尚未制订措施的目标任务要搞好调查研究，尽快拿出切实可行的方法措施来，确保任务的

完成。

三要强化领导抓好落实。要严格实行“一把手”负总责，分管领导直接抓的工作推进机制，细化目标、强化责任，把各项指标落到基层、落到人头，真正建立起一级抓一级，层层抓落实的责任机制，努力形成领导在一线指挥，部门在一线服务，问题在一线解决的工作格局，确保全年工作目标如期完成。

各位同志，“一年之计在于春”，完成第一季度的工作可以说时间紧、任务重。各单位、各部门要立足于本职工作，科学布局，认真谋划，合理安排，迅速展开，做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进、富有成效，实现各项工作首季开门红。

公司春节后收心会讲话篇五

同志们：

今天，是我们春节后召开的第一个全体职工会议(农村乡镇纪委书记、城内街道办事处纪委书记列席了今天的会议)，也叫收心会，目的就是为了使这支队伍的状态能不断地得到调整，以适应发展变化的新形势、新任务、新要求。通过这个收心会好让大家把在节日中已经玩散了的心收回来，以便静下心来思考和研究当前及今后一个时期我区纪检监察工作。为此，借此机会，对如何有效地推进_区20__年纪检监察工作，我再讲点原则性的意见。

方才，_按照区纪委常委会的研究决定，公布了部分中层干部的调整意见，具体的情况我就不再重复了。但总的来说，这次调整充分体现了公正、合理、效能的原则。同时，在今天的收心会上，我们对去年一年实行常委分工负责制后每个班子成员的履职情况进行了测评，目的就是通过民意来检验一

下常委分工负责制的运行成效。

下面，我再宣布一下班子成员的分工。为什么要调整班子成员的分工？在春节前，_多次向我提出不想抓常务了，原因是压力太大，想超脱超脱。在这期间，我和_多次交换了意见，但_态度非常坚决，没有办法才对班子成员的分工做了部分调整。_分管案件查办工作，主管检查一室、检查二室、执法监察室，指导纪工委开展好相应的业务工作；_分管常务工作，主管办公室、审理室、协调案件管理工作，指导纪工委开展好相应的业务工作；其他副书记、常委、副局长的分工不变。

希望会后，各位班子成员要按照各自的分工，对当前和今后一个时期的工作尽早谋划、尽早研究、尽早落实，区纪委全会后，我要专门听取这方面的情况，各位领导对此要引起高度重视。

今天，是正月十六，大年刚过。在此，我代表区纪委常委会向大家拜个晚年，祝大家在新的一年里事事顺意！20__年，我们的全面工作和单项工作都进入了全市的先进行列。其表现为三个方面：

一是我们在中央、省市三级纪检监察系统开展的“双创一争”主题实践活动中，经过大家的共同努力，纪检监察工作取得了明显的成效，_区纪委监察局被评为全省、全市的先进单位。此荣誉的取得来之不易，它也标明了我们_区的纪检监察工作水平，又向前迈出了坚实的一步。

二是我们_区纪委监察局承担的全省农村基层党风反腐倡廉心得体会心得体会现场推进会议和全市纪检监察信访举报暨规范化管理工作现场推进会议，得到了省、市纪委领导的高度认可。同时，它的意义也很重大，说其重大，是它使我们_区纪检监察工作新风貌在更广阔的空间得以充分展现。

三是我们扎实推进了项目建设。去年，_区纪委监察局在中央、

省市推出的亮点工作和创新项目共计36个，其中自主创新的项目有23个，这些项目都受到了上级纪委的一致好评，有些项目还得到了宣传推广。党风反腐倡廉心得体会心得体会整体工作、信访举报规范化管理和领导干部社区监督工作分别被市纪委评为亮点工作和创新项目。

可以这样说，过去一年我们_区纪检监察工作所取得的成绩是可喜可贺的，值得称道的，这是大家辛勤工作的结果。在这里，我再一次对大家所做出的不懈努力表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，也必须清醒地认识到我们纪检监察工作还存在着不容忽视的问题，其表现主要为“三个不”：一是工作进展不均衡。主要体现在分管领导之间的不平衡、城乡部门之间的不平衡、业务科室之间的不平衡。二是监督管理不规范。主要体现在该谋划的没有谋划到位、该监管的没有监管到位、该落实的没有落实到位。三是综合素质不够强。主要体现在思路缺乏能动性、措施缺乏创新力、要求缺乏高标准。其原因还是不讲学习、不思进取和不负责任如果上述问题还不得到有效地解决，我们这支队伍就很难适应发展变化的新形势、新任务和新要求。