

最新女工委工作计划 年度女工委工作计划 (模板9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

女工委工作计划篇一

各基层女职工委员会要组织和动员广大女教职工采用多种形式学习好、宣传好、落实好某某大精神充分认识加强学习必要性和紧迫性牢固树立主动学习、超前学习、终身学习意识广泛开展“创建学习型组织争做知识型教职工”活动不断提高女教职工思想道德、科学文化和业务技术素质增强女教职工学习能力、创新能力、竞争能力。

继续实施2022年女教职工素质达标工程全面提高女教职工队伍素质，各基层女职工委员会要对照已制定2022年女教职工素质达标规划扎实做好女职工素质达标工作县教育工会适时将对女教职工素质提升工程进行验收。

以提高女教职工综合素质为目标，动员和组织广大女教职工积极参加以“三新一德”（新理念、新课程、新技术、师德为主要内容教育活动。一着力提升女教职工政治素质各学校必须认真落实政治学习制度大力开展思想政治教育活动，引导女教职工树立正确世界观、人生观、价值观增强爱岗敬业自觉性。二努力提升女教职工道德素质按照“十个不准”和“五条禁令”规定严格依法治师加强女教职工队伍管理确保“师德零违规”三大力提升女教职工业务素质开展广泛、深入、持久读书活动引导广大教师树立现代教育理念。立足校本培训全面启动以“现代化信息技术运用”为重点，新一轮

教师基本功训练按照“五个一”要求完成60个学时年度训练计划。

广泛学习宣传《妇女法》、《妇女权益保障法》等法律法规组织女教职工参加各级工会、妇联举办女职工知识讲座各单位要充分利用黑板报、橱窗等宣传阵地广泛宣传《妇女权益保障法》等法律法规帮助广大女教职工学法、懂法、用法依法维护自身合法权益要树立“主动维权、依法维权、科学维权”意识促进女教职工在政治、经济、文化、社会和家庭生活等方面享有与男职工平等权利。

落实好女教职工“四期”保护各项待遇一要坚持落实每年一次女教职工健康体检工作，建好健康台帐二不断扩大女教职工参加“妇女六癌安康保险”覆盖面三关心特困、单亲女教职工家庭生活实施困难救助采取结对帮扶组织募捐等方式摆脱困境四举办女教职工健康知识讲座、新时期女性修养讲座让女职工接受健康知识教育、文明礼仪教育、增加女教职工人格魅力提高社会形象五认真组织好“三八”妇女节庆祝活动各单位女工组织要抓住“三八”契机开展形式多样健康向上纪念和庆祝活动充分展示新时期女教职工风采不断增强女教职工组织凝聚力。

各单位要结合本单位实际积极开展健康文化体育活动丰富女教工业余文化生活使她们保持奋发有为精神状态学会享受生活、享受学习、享受生活在学校精神文明建设和办人民满意教育实践活动中再展教育巾帼“健康、时尚、聪慧、发展”时代风采。

女工委工作计划篇二

党的十六届四中全会精神为指导，紧紧围绕区教育局的中心工作，在学校党组织的领导下，充分发挥女教职员的工作作用，调动女教工的积极性、主动性和创造性。

二、加强理论学习，继续提高自身素质

在新的历史条件下，全面提高妇女素质，是全党全社会的共同任务，也是学校工会的重要职能。最近强调指出，“各行各业妇女，要坚持加强学习，努力提高自己的素质和本领”，“抓好这件大事，应成为各级妇联的一项经常性的工作。”通过抓政治理论学习，促使广大女教工的思想道德素质、科学文化素质和心理素质有明显提高，在参与学校建设和维护妇女的合法权益的能力上有明显增强。

三、围绕中心工作，开展有益活动

- 1、维护女教工合法权益，切实为女教工办实事。围绕区教育局工会女职工委员会的中心工作，在校领导的关心下，通过女工委委员与卫生老师的共同努力，关心女教工的身心健康，继续做好妇女病普查和女职工保险工作的落实，做好对女教工的“四期”权益的维护，以及做好对单亲和贫困女教职员工的物质和精神援助工作。
- 2、以“三八妇女节”为契机组织系列活动。学先进树典型举办《和田十佳》橱窗展。开展好主题教育“加强师德修养，提升自我形象”征文、心得交流活动。
- 3、充分发挥女教职工参与民主管理学校的积极性和主动性，积极为学校的发展献计献策，年底召开女教职工工作总结会和女教师迎春茶话会。

女工委工作计划篇三

今年我校关工委工作的指导思想是：以党的xx届xx全会精神为指导，坚持“以人为本”全面贯彻《_中央_关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，深入贯彻落实相关精神，认真组织离退休教师有关活动，充分发挥老同志的作用，配合学校德育处进一步加强社会、学校、家庭的

联系，抓住工作重点，把《_中央_关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神贯彻好、落实好，把关心下一代工作办实做好。

1、在新的一年中，我们要组织离退休教师学习关心下一代工作的有关文件，提高他们对《若干意见》重要性认识，同时进一步明确用好《若干意见》的必要性。

2、进一步健全讲师团人员，退休教师不少于三分之一，并保住相对稳定，制订讲课计划，落实讲课内容。

3、我们每年召开二次全体委员会会议，讨论具体工作，布置有关任务，做到年初有计划，年终有总结，不断增强班子人员责任意识，切实把这项工作做好。

针对青少年学生明辨是非能力有限的情况下，我们把继续做好学生引导工作为重点，重视学生心理健康教育，做好后进生文化知识、思想品德的帮教工作，为学生解决实际的心理问题，发挥心理疏导作用。

1、聘请校外普法宣传员来校进行法律知识教育，请民警来校讲交通法规教育。

2、设立“悄悄话信箱”，多与学生沟通交流，设立心理咨询室，发现不良苗头，及时谈心疏导。

3、做好学校黑板报、宣传橱窗的宣传教育工作，开展崇尚科学，抵制xx的教育活动，增强青少年鉴别能力，确立正确的世界观、人生观。

4、做好关心下工作，正确引导培养青少年确立良好的读报和用报习惯，要求他们学先进人做先进事，使他们成为四有新人。

在新的一年里，我们相信在上级部门正确指导下，按照新形势下的目标任务努力工作，一定能使我校关工工作上一个新台阶。

女工委工作计划篇四

___年是实现十二五规划，建设省级示范性高职院和迎接评估工作之年。女工工作指导思想是：深入贯彻学习党的十七届六中全会，全面落实科学发展观，围绕学院中心工作和建设省示范性高职院校发展目标，大力弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神。把提高女职工自身素质，维护女职特殊利益，保护女职工身心健康作为工作出发点，以奋发有为精神状态和求真务实工作作风，努力为女职工营造积极向上的工作环境，带领全院女职工以昂扬姿，开阔的眼界，务实的精神迎接教学评估。

一、加强女工委委员的自身建设

1、学习《工会法》等法律、法规。加强政治理论学习、业务学习和思想道德修养，不断提高女工干部的工作能力和综合素质。

2、强化服务意识，女工干部要经常深入群众，了解群众的心声，充分发挥桥梁、纽带作用，当好第一责任人，第一报告人，第一帮助人，进一步促进维权工作的法制化、规范化、切实维护女教职工的合法权益。紧紧围绕学校发展的大局为教职工办实事、办好事，树立女工干部的新形象。

3、加强调查研究，增强调研能力，提高调研水平。通过扎实的工作，及时向工会和各部门提出指导性、针对性、前瞻性的意见和建议。积极探索女工工作规律，不断加强理论创新，以理论创新推动实践创新。

4、积极探索新形势下妇女工作的新思路、新方法，牢固

树立全心全意为女职工服务的意识，更好地发挥女工组织桥梁和纽带作用，成为党政、工会的得力助手。增强主人翁的责任感和使命感。积极参加女工干部培训。

二、积极开展女职工建功立业活动，不断提高女教职工的_三育人_水平

2、组织动员广大女职工积极参加“建功十二五、创新促发展”为主题的劳动竞赛活动。从女性的特点和优势出发，动员和引导职工岗位创新，围绕增强学院教学质量的提高和办学水平的提升，深入开展职工科技创新竞赛活动。积极投身教学革新、发明创造、合理化建议、劳动竞赛等活动，为推动学院科学发展争作贡献，争当女创新能手、女科技带头人，最大限度地调动和激发广大女职工的创造激情和活力。

三、关心女教职工的生活，切实维护女教职工的合法权益

1、组织女教职工认真学习《妇女权益保障法》和《劳动合同法》等法规法律。提高她们法律意识，对于合法权益受到侵犯的女职工，要热心指导和帮助她们依法维权。让女教职工学法、知法、懂法，增强女教职工的自我保护意识。进一步完善和落实好《女职工权益专项保护实施细则》。

2、继续开展“姐妹情，献爱心”互助捐款活动，在“三八”国际妇女节来临之际，全体职工每人捐款10元，用于帮助困难女职工、贫困女学生，帮助她们克服困难，度过难关，体现了大家庭的温暖。

四、广泛开展关爱女职工活动。

2、开展_四探望_、_二祝贺_活动。即：女教职工有困难、有生育、有大病、有丧事、有家庭矛盾必探望；女教职工有婚姻喜事，有重大成绩必祝贺活动。

3、对怀孕女职工给予医疗照顾，对生育职工哺乳期女职工进行健康指导，上门探望，及时报销生育费用。

4、及时发放妇女卫生用品。

五、加强校园文化建设，开展丰富多彩的文体活动，活跃女教职工的身心。

1、开展庆祝“三八”国际劳动妇女节活动。

(1) 召开女职工座谈会

(2) 表彰先进

(3) 向全院女职工发出《倡议书》

(4) 举办女职工读书心得征文比赛

2、搞好群众性的健身活动，发展体育运动，增强教职工的体质。

(1)、开展1-2项适合女职工体育活动，如：操场舞、太极拳。

(2)、适当时机组建女子合唱队。

3、组织参加工会的各类活动，如球类、体操、趣味运动会等。

女工委工作计划篇五

学校女工委委员会要坚持以“办人民满意的教育，当人民满意的教师”为核心，以“巾帼建功立业”为载体，切实维护女职工的合法权益和特殊权益，全面提高学校女职工的整体素质。以下是本站小编为大家精心整理的关于20xx中小学女工委工作计划的内容，希望你喜欢。

一、加强学习争做学习型女性

各基层女职工委员会要组织和动员广大女教职工采用多种形式学习好、宣传好、落实好xx大五中全会精神充分认识加强学习必要性和紧迫性牢固树立主动学习、超前学习、终身学习意识广泛开展“创建学习型组织争做知识型教职工”活动不断提高女教职工思想道德、科学文化和业务技术素质增强女教职工学习能力、创新能力、竞争能力。

二、以活动为载体着力提升女教职工综合素质

继续实施20xx年女教职工素质达标工程全面提高女教职工队伍素质，各基层女职工委员会要对照已制定20xx年女教职工素质达标规划扎实做好女职工素质达标工作县教育工会适时将对女教职工素质提升工程进行验收。

以提高女教职工综合素质为目标，动员和组织广大女教职工积极参加以“三新一德”（新理念、新课程、新技术、师德为主要内容教育活动。一着力提升女教职工政治素质各学校必须认真落实政治学习制度大力开展思想政治教育活动，引导女教职工树立正确世界观、人生观、价值观增强爱岗敬业自觉性。二努力提升女教职工道德素质按照“十个不准”和“五条禁令”规定严格依法治师加强女教职工队伍管理确保“师德零违规”三大力提升女教职工业务素质开展广泛、深入、持久读书活动引导广大教师树立现代教育理念。立足校本培训全面启动以“现代化信息技术运用”为重点，新一轮教师基本功训练按照“五个一”要求完成60个学时年度训练计划。

三、依法维护女教职工合法权益和特殊利益

广泛学习宣传《妇女法》、《妇女权益保障法》等法律法规组织女教职工参加各级工会、妇联举办女职工知识讲座各单位要充分利用黑板报、橱窗等宣传阵地广泛宣传《妇女权益

保障法》等法律法规帮助广大女教职工学法、懂法、用法依法维护自身合法权益要树立“主动维权、依法维权、科学维权”意识促进女教职工在政治、经济、文化、社会和家庭生活等方面享有与男职工平等权利。

四、积极为女教职工办实事、办好事

落实好女教职工“四期”保护各项待遇一要坚持落实每年一次女教职工健康体检工作,建好健康台帐二不断扩大女教职工参加“妇女六癌安康保险”覆盖面三关心特困、单亲女教职工家庭生活实施困难救助采取结对帮扶组织募捐等方式摆脱困境四举办女教职工健康知识讲座、新时期女性修养讲座让女职工接受健康知识教育、文明礼仪教育、增加女教职工人格魅力提高社会形象五认真组织好“三八”妇女节庆祝活动各单位女工组织要抓住“三八”契机开展形式多样健康向上纪念和庆祝活动充分展示新时期女教职工风采不断增强女教职工组织凝聚力。

五、积极开展文体活动促进学校精神文明建设

各单位要结合本单位实际积极开展健康文化体育活动丰富女教职工业余文化生活使她们保持奋发有为精神状态学会享受生活、享受学习、享受生活在学校精神文明建设和办人民满意教育实践活动中再展教育巾帼“健康、时尚、聪慧、发展”时代风采。

一、指导思想

深入学习贯彻党的□xx届四中、五中全会精神和上级工会女职工工作要求,围绕全面建成小康社会,以促进女教职工队伍整体素质提升为抓手,深入开展巾帼建功行动。深入宣传贯彻《女职工劳动保护特别规定》,维护广大女教职工合法权益和特殊利益。积极适应经济发展新常态,在大众创业、万众创新的时代洪流中,进一步带领和激励女教职工为学校工作

作出新贡献。

二、工作内容

1、加大学习宣传力度，切实维护妇女儿童合法权益

围绕全面依法治国，组织女教工参加“建设法治中国·巾帼在行动”活动，引导妇女自觉尊法学法守法用法。围绕社会主义核心价值观要求，加强女教教职工的理想信念教育、形势任务教育和思想道德建设，充分展示和塑造广大女教教职工积极、健康、奋发向上的形象。

开展《女职工劳动保护特别规定》宣传学习活动，扎实推进《特别规定》的贯彻落实，进一步做好女教教职工权益保障的各项工作。将《特别规定》内容纳入女职工权益保护专项集体合同，认真履行监督职能。

2、围绕“五一巾帼标兵岗”建设，提升自身政治素养和业务素质

通过创建省、市、区级“五一巾帼标兵岗、五一巾帼标兵”活动，积极开展女教教职工提升素质建功立业活动。结合创建活动，对做出突出成绩的年级组、教研组、课题组、科室、班组及个人，给予宣传表彰，激励全体女教教职工团结协作、积极奉献，勇于开拓、争创一流，展示我校女教师积极向上的团队精神和良好的职业道德风貌。

3、增强女职工“三大行动”实效，创建学习型组织

(1) 建功立业行动

以精神为指导，统一和凝聚女教教职工的思想和行动。通过征集合理化建议、教代会等途径，组织全体女教工为学校制定、落实“十三五”规划献计献策。

女工委积极配合学校，开展适合女教职工特点的技能比赛，提高女教职工职业技能素质和岗位竞争能力，积极引导女教师做好教学“五认真”工作，积极参与“学标”、“达标”竞赛活动和教师志愿者联盟，让女教师在研究中、团队中成就自我、发展学生。继续开展学习身边的典型、“为身边的教师点赞”、“善、行、义、举”四德榜等活动，大力选树、宣传巾帼标兵、女师德模范，弘扬师德高尚、师能高强、勤勤恳恳、业绩突出的优秀女教师，引领女教师在平凡的岗位争创一流业绩。

(2) 素质提升行动

要不断创新女职工周末学校办学形式和拓展培训内容。充分利用讲座、教师论坛、参观等形式，开展普法教育、技能培训、心理健康等培训，使每个女教职工强化健身理念，掌握科学健身和心理调节方法。要整合优质资源，将培训工作规范化、课程化、校本化，努力为广大女教职工创造更多的继续教育的机会和条件。

继续协助青年教师发展班、“六等星”教师读书社团、教师摄影社团等学习型组织开展活动，进一步提高女教职工的业务素质。

(3) 帮扶关爱行动

要做好女教职工“四期”走访慰问工作，定期为女教职工体检、坚持每年一至两次妇女病普查。要关心困难女教职工生活，进一步提高女教职工互助关爱计划的覆盖面。要关注女教职工心理健康素质的提高，广泛开展心理咨询疏导。要热心为未婚青年教师服务，关心女教职工婚姻家庭的实际困难，经常性的开展不同规模、不同层次、不同形式的单身教职工相亲、交友、联谊等健康社交活动。做到切实维权、突破难点、真诚服务、紧贴热点，使女教职工组织真正成为“女职工之家”。

4、加强自身建设，使学校妇女工作上台阶

女工委要认真学习在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，针对新时期女教职工工作的新问题、新情况，采取务实有效的举措，推动和促进妇女工作的开展。不断提升女职工干部素质，把全心全意为女教职工服务作为一切工作的出发点和落脚点。结合学校工作实际，进一步深化“女职工之家”建设，让女工委真正成为妇女群众的贴心人、代言人、娘家人，使学校女工工作上台阶。

共2页，当前第1页12

女工委工作计划篇六

努力践行“三个代表”重要思想，以科学发展观为指导，结合新形势、新任务和我校教育工作的实际，坚持以人为本，以加强和改进未成年人思想道德建设为重点，充分发挥退休教师的优势和作用，努力做好关心下一代工作。按照教育局关工委的要求，特制定本校关工委工作计划。

女工委工作计划篇七

xx年中心工会及女工委工作指导思想是：以党的xx届四中全会精神为指导，以机关作风整顿为契机，紧紧围绕中心工作，继续坚持“抓规范、促发展、创特色、争先进、上水平”的总体思路，充分发挥工会及女工委组织在全面完成xx年度各项目标任务中的巨大推动作用，努力维护职工的合法权益，奋力实现工会工作新跨越。

(一)加强学习，进一步提高会员素质。工会将利用每周五的政治、业务学习时间，督促大家认真学习、作好笔记，写好心得，通过自学和集中学习，建设一支诚信敬业、业务能力过硬、服务意识强、工作作风严谨、乐于奉献的采购人队伍。

(二)密切与县财政局工会的工作，全面完成xx年度工作目标，工会将努力使全体会员团结一心，求真务实，为全面完成全年目标任务而努力工作。

(三)完善维权机制、构建稳定和谐集体。工会要树立和落实以人为本的科学发展观，进一步建立健全职代会、政务公开、财务公开等制度，搞好涉及职工切身利益法规、政策的宣传和落实。及时反映职工的呼声、化解职工积怨，既要保护职工合法权益不受侵犯，也要为单位发展创建和谐稳定环境。

(四)搞好节日活动安排，丰富职工文体生活，充分利用“三八”、“五一”等传统节日，发挥工会组织群众优势，开展一些领导重视、职工欢迎、社会好评，能激发职工活力的文体活动。

(一)抓好女职工政治业务学习，提高女职工的政治业务素质，充分利用中心固定学习时间及“三八”、“五一”等节日学习政治、业务知识，注重推荐评选在学习、工作中涌现出的女职工典型，逐步在中心形成女职工学习政治、学习业务知识，提高工作能力的良好氛围。

(二)维护女职工合法权益，做好女职工爱心帮扶工作，保证女职工的工作权益、工资报酬、社会保障、工作安全和特殊权益不受侵害，特别是要做好单亲大病女职工帮扶工作；继续参与加强未成年人思想道德建设，关注职工子女，建设和谐家庭。

(三)配合县财政局女工委工作，加强女干部培训和推荐工作，加强女职工干部工作创新能力和组织能力，以此来提高中心女职工工作整体水平，为全面完成单位各项工作目标充分发挥女职工的作用。

(四)继续抓好“三八”和“五一”等节日的活动安排，丰富女职工文体生活，在节日中，组织女职工开展丰富多彩、形

式多样的的拔河、爬山、等有益于女职工身心健康的竞赛活动，在活动中培养争先意识和团队意识，积极采纳合理化建设，增强职工的集体凝聚力。

女工委工作计划篇八

20xx年，曲靖妇女儿童中心将坚持高举中国特色社会主义伟大旗帜，巩固学习实践科学发展观成果，深入开展党的群众路线教育实践活动，牢牢把握青少年校外教育的社会性、基础性、公益性地位，认真贯彻《关于加强未成年人思想道德建设的意见》精神，以全面推进少年儿童素质教育为主线，严格遵循“以人为本、妇儿优先、服务至上、和谐发展”的管理理念，始终坚持“以服务求生存、以管理求效益、以贡献求支持、以创新求发展”的工作思路，争取领导支持，盘活闲置的和利用率不高的资产，逐步偿还债务，努力减轻负担，全面提高服务质量和效益，努力扩大青少年校外教育培训活动规模，为活跃全区中小学生学习第二课堂，丰富青少年校外生活发挥应有的作用。

1、广泛面向青少年儿童开展各种校外教育培训。力争到20xx年年底，长训班人数发展到500人以上，寒暑假短训班人数不少于200人。加大宣传推介力度，加强与学校、相关社会团体、专业培训机构的联系与沟通，内引外联，继续引进特色鲜明、前景良好、效益明显、条件成熟的培训和活动项目，开展多种形式多层次的合作，开门搞活动和培训，不断提高妇女儿童中心的知名度和影响力，更好地体现社会效益。

2、努力探索开设适合妇女身心健康的专业课程。力争到20xx年，面向妇女开设至少1个专业课程培训班，长训班人数不少于100人。

3、认真策划、精心准备、广泛宣传，不断提高品牌活动的品质，确保品牌名副其实、活动如期举办、影响日与俱增。力争20xx年，活动参与人员不少于4500人。

4、加强房屋、场地、设备资产的规范管理，压缩设备设施管理维护维修费用，堵塞跑、冒、滴、漏等漏洞，确保中心今后五年管护、维护、维修费用保持相对衡定的水平。

5、充分挖掘国有资产潜能。目前庞大的工程建设资金债务，是制约和影响中心健康良性发展的关键性障碍。中心计划通过盘活闲置的和利用率不高的资产、深入挖掘内部潜能等形式，多管齐下，力争未来五年还清所有债务。

1、着力加强与上级校外教育主管部门的联系和协调，注重自身工作的宣传和推介，积极寻求省市主管部门对中心校外教育工作从政策、经费和业务上给予更多的支持。

2、坚持“以人为本、妇儿优先、服务至上、和谐发展”理念，全面落实阳光政府四项制度，强化培训和活动管理，努力提高服务质量，以质量促规模、以质量铸品牌，不断地扩大培训规模，增大活动的份额，提高效能，走内涵发展之路。

3、坚持“多劳多酬、高效优酬、奖勤罚懒、奖优罚劣、效益优先、注重实际”和“向教学一线倾斜、向关键岗位倾斜”的分配原则，广泛吸纳教职工合理意见，稳步推进中心分配制度改革，逐步探索以科室为主体的目标责任考评与工资分配利益相结合的管理机制和分配制度，努力探索构建“以招生培训人数、家长学员满意度、比赛演出获奖情况”等指标为依据的教师考核评价体系，努力实现工资分配的科学、合理和公平。

4、继续加大协调力度，争取市、区党委、政府和相关部门的理解和支持，偿还银行贷款，引导中心早日走出生存困境。

5、争取领导支持，盘活闲置的和利用率不高的资产，逐步偿还债务，努力减轻负担。

6、争取区委政府支持，改变中心自收自支性质，解决教职工

工资和养老的后顾之忧，腾出精力把公益性服务做得更好。

7、进一步完善财务管理制度，严格执行预算外资金“收支两条线”管理规定，遵守财经纪律，提高资金使用效率。进一步加强管理和运营成本核算，确保中心“十三五”期间管护、维护、维修费用保持相对衡定的水平。进一步加强安全防范监管力度，降低安全保卫成本，确保中心“十三五”期间无安全事故发生。进一步加强中心报名咨询点的管理和监控，切实加强教师职业道德教育，提升教师教书育人的使命感和责任感。

8、做好家长、学员、教师与培训之间的协调工作，通过社会调查的方式，了解教学培训市场的热点、重点和中心的不足，从而做好培训项目的调整、优化、整改、提高工作；认真践行《曲靖妇女儿童中心面向社会服务承诺》，牢固树立窗口意识，努力提高服务质量。

9、加大特色培训项目的培育力度，丰富和发展中心各类培训项目，提升中心培训项目的影响力；鼓励专业教师积极参与全国各专业门类的比赛评比活动，对获奖教师给予物质和精神鼓励，并视获奖情况进行宣传；充分发挥教学标兵和骨干教师的引领作用，不断提升全体教师的业务能力。组织有影响力的艺术教育专家到中心讲学，组织教师参与观摩区内外艺术教育教学研究活动。

10、以思想政治工作为抓手，加强队伍建设，提高队伍整体素质。针对教职工中存在的思想不解放，观念陈旧的问题，广泛、深入、持久地开展中国特色社会主义理论，科学发展观，职业道德，师德师风，社会主义核心价值体系等的宣传教育，不断增强教职工的忧患意识、大局意识、纪律意识，努力培养一支朝气蓬勃、开拓创新、敬业奉献、团结协作的团队。采取立足中心本部与走出去相结合的方式，不断加大人员的培训力度，提高工作人员的服务能力和水平，增强中心对青少年及妇女的吸引力、凝聚力和影响力。

11、加强党支部思想、组织、作风、制度、反腐倡廉建设，凝心聚力，营造团结干事、谋求发展的工作氛围。

12、全方位地开展教职工素质教育培训，提高教职工整体精神风貌，重塑中心人文精神。

告别昨天，展望未来，中心将继续发扬成绩，克服缺点，进一步加强工作的责任心和事业心，牢固树立服务大局、服务师生、服务广大青少年的意识，继续发扬奉献精神，求真务实，开拓进取。今后，中心将继续迎难而上，努力创新工作方法，实现资源共享、各方共建，打造特色品牌，营建未成年人校外教育的新格局，创建独具特色的未成年人校外教育体系，为祖国花朵的健康成长保驾护航，为中心的校外事业发展做出更好更大的贡献。

女工委工作计划篇九

在盐田区委的正确领导下，我工委群策群力，以推进规模以上企业党建工作为主线，不断扩大党建工作覆盖面，创_员管理机制，开展“党员积分行动”，教育、管理、激励、服务四位一体，增强党员教育管理工作的实效性，同时，以党建带工、青、妇等群团组织建设和同步进行，现将上半年工作以及下半年工作计划汇报如下：

一、主要工作

（一）规模以上企业100%单独建立党支部。

31家规模以上企业党组织100%单独组建，党员人数增加到500多人，新发展党员22名，培养了51名入党积极分子，35人递交了入党。

1、逐家走访规模以上企业，抓紧抓实，做好业主思想政治工作。工委根据企业不同特点和业主对党建工作的认识水平，

做好思想政治工作。大力宣传在企业建立党组织、开展党的工作的重大意义。针对劳动密集型企业，从提高企业效益的角度，讲明发展党员、成立党组织的好处；如市委组织部联系我区的规模企业是深圳威仕风服装有限公司，为港商独资的有限责任公司，公司老板是香港人，对党建工作不支持，公司生产服装全部是国外订单，有很多技术秘密，为保密起见，除接见消防及安全生产部门外，其他部门一概不予接见，党建工作比较被动。我们动之以情，晓之以理，从提高企业生产经营管理水平入手寻找党建工作空间，通过与公司高层管理人员沟通，举办现场交流会等多种形式，引导业主和管理层了解、认同党建工作，经过努力，企业主对我们的工作表示了认同，并已经建立党支部。对知识密集型企业，则注重发挥科创中心与其业务联系较为密切的优势，依托科创中心党支部进行示范引导；对于从业人员较分散的拖车企业，从发挥党员先锋模范作用、增强企业凝聚力的角度开展思想工作；对于党建态度不明确的企业，则向他们提出企业发展的合理化建议，提高企业对党建工作的认同度。

2、掌握方法，加大宣传力度。工委利用公司员工会议，与公司员工进行深入接触，宣传党的知识，提高员工对党的认识，让他们感受到党组织的温暖；如骤源实业公司，工委领导以参加该公司每周三晚10点30分的店长会议为突破口，主动关心了解企业生产经营情况，并对店长赠送《金牌店长》一书，很快融洽了和企业的关系。并通过制作宣传资料，在公司宣传栏、打卡机等员工经常经过的地方张贴，让更多的员工了解党的工作；向党组织靠拢。对于不愿转组织关系有怨气的党员，工委做好细致的解释工作，对确实有困难的党员，由组织出面，采取各种有效措施，整合各类资源，帮助党员做好组织关系的接转工作。

3、扩大示范效应，引导企业支持党建。工委先后组织了多家党建工作态度不明确的企业到“先进基层党组织”百多尔公司参观，学习百多尔党支部凝聚人心的诀窍、党员发挥先锋模范作用的途径、企业文化营造的秘诀，并组织大家进行交

互式讨论，现场提问现场解答。一些企业逐渐改变了态度，对党建工作表现出一定的兴趣。

4、开展党员普查，加快党支部组建工作。针对部分规模以上企业党员人数统计进程缓慢的实际，工委在不影响企业生产经营的情况下，不占用企业资源，抽调人员组成调查组，深入企业办公室、保安亭、车间、仓库进行地毯式筛查，现场登记党员基本信息，在企业员工中开展党建宣传，为建立党组织奠定了基础。如威仕风服装厂，通过党员普查，滤布共有5名“地下党员”自愿亮明身份，并转入正式组织关系，还有多名员工打来电话咨询入党，2名员工主动递交了入党申请书。

（二）加强党员教育和管理

1、开展“党员积分行动”，创_员教育管理机制。今年上半年，我工委在所辖“两新”组织党员中开展“积分行动”，为发挥党员先锋模范作用搭建平台。具体做法是：由党员结合个人岗位，自主申报年度岗位目标，再由党组织集体研究审定，将党员承诺事项在本单位公示，接受群众监督，并为合格党员提供助学金，为优秀党员提供奖学金，鼓励党员干事业，支持党员干成事业，着力提高他们的竞争力，通过定期考评、表彰奖惩等措施，并号召党支部在公司管理层出现空缺时，积极向公司董事会推荐表现优秀的党员，探索解决党政治前途与职业生涯相分离的状态，防止基层支部工作形式化，让党组织真正成为企业离不开、少不了的坚强核心。

2、组员义工服务队，创新服务内容。区民营工委充分发挥“两新”组织党组织的领导协调作用，成立了一支由民营企业党员、团员、员工组成的党员义工服务队。在义工服务内容上，除深入工厂、车间帮助员工解决困难、开展帮扶助困，启动在民营企业中开展员工心理辅导及心理评估工作，多次组织有丰富人力资源管理经验的党员义工，如山之英物流公司支部书记、行政经理卓明宏同志，在外企担任高管的。

流动支部书记尚辉同志等党员义工，对新员工进行入职辅导，压滤机滤布解答他们的思想困惑，帮助他们克服雇用思想及规划职业生涯，提高他们工作的积极性和稳定性。通过义工服务，不断提高党组织在民营企业中的影响力。

3、创_员激励机制。开展党员助学金计划，为优秀党员提供奖学金，积极开展优秀_员、优秀党建指导员、优秀基层党支部、“积分先锋”等评选活动，进一步增强工委与基层支部的互动，并通过发动基层支部广泛开展创建党建示范点、“_员岗”等活动，不断创新工作方法，丰富工作方式，增强基层工作的活力、吸引力和影响力，提高基层党组织在民营企业 and 广大群众中的威信和号召力，切实保障基层组织的凝聚力。

4、党建带工、青、妇建工作有序开展。海格捷顺运输有限公司的工会组建工作在市总工会工作组的领导下已经顺利完成，有信达物流集团有限公司的工会组建工作预计在6月下旬完成。今年新组建团支部3个，并在鸿基联丰公司、骤源实业公司开展团建促党建工作，要求团支部向公司董事会写《团员承诺书》，提高团员青年在公司的影响力；已组建工会的企业，利用换届选举为契机，全部成立了女职工委员会。

5、基层支部迎“七一”党日活动。东埔集团党总支组织全体党员分三批到韶山、广安、江湾等三条红色线路进行爱国主义教育；集装箱拖车协会组织党员到广州参观_纪念堂；科创中心联合支部组织党员参观了林则徐纪念馆、虎门威远炮台，激发党员的爱国主义热情。

二、下半年工作计划

（一）进一步加强对“两新”组织党建工作。深入贯彻《_深圳市委关于加强和改进“两新”组织党建工作的实施意见》。

（二）开展党建示范点建设工作，推进党建工作规范化。坚

持边探索、边总结、边提高的方法，通过加强示范点建设，提升“两新”组织党建工作水平。

（三）推进党群一体化工作。以党建带工建、党建带团建、党建带妇建工作，形成党群一体化工作机制。

（四）继续推进“党员积分行动”。发挥党员先锋模范作用，让企业主切实体会到党组织的存在，解决部分基层党支部工作形式化的问题。

（四）调查研究“80”后青年思想状况，使党群工作更具有前瞻性和针对性。

（五）壮大义工队伍，吸引更多共青团员加入，不断创新服务内容。

（六）关爱女职工生理心理健康，组织开展妇女保健下工厂活动。

（七）举办一期党务干部培训班。请市委讲师团作“和谐劳动关系的现实与思考”及民企党建工作业务知识培训，提高他们的工作能力及业务水平。

（八）推进民营企业工会组建工作。