

# 最新司法局政治生态研判自查报告(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 司法局政治生态研判自查报告篇一

开展政治生态分析研判，是贯彻落实校党委《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》的制度安排，是推进政治监督具体化常态化精准化的有力抓手，是建设“好正实优”清廉黄师的重要举措。作为基层党组织，要主动扛起政治责任，抓好政治生态建设，具体地可从以下三个方面着力：

一是坚定不移夯实政治生态建设的思想基础。抓好党员干部理想信念，高度重视党员干部政治纪律和政治规矩方面的教育，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续推进党史学习教育常态化制度化。强化中心组学习，坚持校内和校外、线上和线下、集中和自主学习上再下功夫，不断创新学习方式方法，着力提升学习效果。坚决维护党中央的权威，坚决拥护以\*\*\*同志为核心的党中央的领导，树立正确的人生观、政绩观和价值观。强化对党忠诚，自觉做遵守和维护政治纪律的表率，以坚强的党性和严明的纪律为政治生态建设打好思想理论基础。

二是坚定不移增强政治生态建设的行动自觉。抓好严肃党内政治生活，切实强化党建工作制度的执行力，继续巩固加强“三会一课”制度落实，不断规范和完善民主生活会和组织生活会的组织实施，进一步增进党员干部的凝聚力、向心力和战斗力，激发广大党员的工作热情、责任意识、使命意

识和党员荣誉感，形成强大合力，为推进政治生态建设发挥最大作用。

三是坚定不移完善政治生态建设的防控机制。抓好党风廉政建设和反腐败工作，做好全面强化风险防控，在完善制度建设上下功夫，切实构建起前期有预防、中期有监控、后期有处置的防控机制。完善防控管理制度，确保各项制度对于防控风险有针对性、有操作性、有可行性。持续纠治“四风”，重点整治“庸、懒、散、慢”等不作为、慢作为、乱作为的问题；严肃监督执纪问责，确保廉政防控机制建设取得实实在在的效果，为建设清正廉明的政治生态环境提供保障。

## 司法局政治生态研判自查报告篇二

根据常委会党组《关于印发市人大常委会党组关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的工作方案的通知》（人党组[2019]3号）要求，以刀刃向内，聚焦党的政治建设、思想建设、作风建设，从严明党的政治纪律和政治规矩、严肃党内政治生活、落实意识形态工作责任制、加强思想政治工作、严格党员教育管理监督、强化正风肃纪、密切联系群众等方面，实事求是检视自身差距，对存在的突出问题进行自我检视反思。对照\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党中央、省市委决策部署，对照\*\*\*总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想对做好人大工作的根本要求，对照党章党规，对照初心使命，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，对照龙江“四大精神”等优良传统，对照解放思想推动哈尔滨高质量发展新要求，重点查找学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想不深不实、重形式轻效果、学用脱节等突出问题，查找几个方面问题如下：

个人思想不纯问题比较突出。表现在学习上浅尝辄止，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想只了解皮毛，对丰富内涵和精神实质理解不够透彻，没有做到真学真懂。有时也把学习当成一种负担，产生了偷偷懒、歇口气的念头，自觉主动

抽时间静下心来学习不够，工作空闲和业余时间没能得到充分利用。孤立地、零散地、局部地理解\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，就事论事，搞形式主义、实用主义。存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。自我学习缺少系统性、计划性，缺少挤劲、钻劲，学习的不够深入、不够细致、不够全面，理解得不深不透。

政治不纯问题也有体现。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想精髓领会不够深刻。对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细、流于形式，仅仅限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与\*\*\*总书记的讲话精神紧密联系在一起。

作风不纯尤为突出。有时候认为理论功底、理论素养是对高级领导干部的要求，处长主要是抓落实、具体干，对学习理论的重要性迫切性认识不足，学习的主动性自觉性不强，不能够从政治上认识和分析问题，对一些敏感问题特别是意识形态领域的复杂斗争，缺乏警惕性和鉴别力，认不清问题的性质，看不到潜在的风险。理论学习不深入，过多地看重记了多少笔记、读了多少本书、摘录了多少观点，而体会思考不深、学习前瞻性不强，学用结合与转化的能力需要提高。个人自学不够经常，特别是当学习和工作产生冲突时，就把学习往后推，客观上强调工作太忙。

对于四个意识（政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识）存在模糊认识。没有从根本上搞清什么是“四个意识”，为什么要树牢“四个意识”，怎么树牢“四个意识”，一味随波逐流空喊、空叫，人云亦云，态度不坚定，立场不鲜明。没有真正树立政治意识，自行其是，看到别人搞山头主义，拉帮结派，利益交换，危害党的团结统一，把党内同志关系搞成人身依附关系，拒不执行党中央确定的大政方针，甚至背着党中央另搞一套的无法做坚决斗争；看到有的人修身不真修、

信仰不真信,说一套、做一套,台上一套、台下一套,对党不忠诚不老实,表里不一,阳奉阴违,欺上瞒下,搞两面派,做两面人的,不能做到远离。没有树牢大局意识,没有正确处理局部与整体、个人与集体的关系,局部利益、个人利益占了上风,对党的重大决策部署,符合本地、本部门、本单位、自身利益,就积极执行;干工作、做事情考虑自身工作多,与同志协调配合不够,个人服从集体时有怨言。没有把握好“心怀全局,以全局为重,同时要兼顾各个局部”的要求,从全局的角度去对待和处理局部问题的意识不够坚决,各部门间存在以部门问题为重,各党员间存在以个人岗位问题为重的现象与言行,往往是全局服从了局部。

对“四个自信”(坚持道路自信、理论自信、制度自信、文化自信)的认识不全面不深刻。对中国特色社会主义道路、制度、理论、文化体系的学习和认识仅停留在抽象性、概念性的层面上,对它的提出背景、内涵、具体内容、发展意义、优势没有进行深层次的学习和研究。对道路自信认识不深,只知道中国走中国特色社会主义道路,对是什么,为什么,怎么走,知这不多,理解不深,没有从本质上分清社会主义道路与资本主义道路的根本区别。对文化自信不坚定,对中国传统文化学习不够、理解认识不全面,特别是对传统文化不够重视,有娱乐化倾向。有时不能自觉抵制西方错误思潮的侵袭误导,对西方的文化艺术、生活思维方式、商品、教育等方面过于盲目崇拜和认同。

对于两个维护(坚决维护\*\*\*总书记在党中央和全党的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导)认识高度不足。对坚决维护\*\*\*总书记核心地位、维护中央权威和集中统一领导的极端重要性缺乏高度认识,没有上升到关系党的生死存亡的政治高度来认识。有时政治鉴别力和敏感性不强,对负面言论没有做坚决斗争。有时政治立场不坚定,政治方向不明,在重大原则问题上立场不坚定,在大是大非面前态度不鲜明,当“墙头草”做“两面人”。

在思想觉悟上没有把旗帜鲜明讲政治作为马克思主义政党的根本要求。在实际工作中缺少把坚持正确政治方向贯彻到谋划重大战略、制定重大政策、部署重大任务、推进重大工作的实践中去觉悟和能力；没有经常对表对标，及时校准偏差，坚决纠正偏离和违背党的政治方向的行为。

政绩观出了问题，没有意识到思想建设是党的基础性建设，理想信念是党的思想建设的首要任务。在实际工作中，只注重抓岗位工作建设，认为这是看得见、摸得着的硬任务，把精力和力量应该全部用在硬任务建设上，不能在党性修养、作风形象上花精力、用功夫，以为是党的思想建设是虚的，是软任务，没有必要用智用力。忽视了用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装自己的头脑，去打好意识形态领域的主动仗。爱党、忧党、兴党、护党的党性观念不断弱化。

自身思想观念、开拓创新能力与新的发展形势不适应，担当务实精神、干事创业激情与肩负的使命责任不相称，作风不实，缺乏敢闯敢试、改革创新、勇于担当的精神，不作为的问题不同程度存在。不同程度地存在推诿问题，创新发展意识不强，克难攻坚思路不宽、办法不多，不作为、乱作为现象仍不同程度存在。自身思想保守、观念滞后、作风不实、担当不够，用改革的思维和创新的办法\*\*难题的能力不足，等等。

面对人民群众的操心事、烦心事、揪心事，工作摆布和设计上“只求不出事，宁愿不做事”，凡事都要上级拍板，避免自己担责，甚至层层往上报、层层不表态。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，使得一些本应短期见效的工作“沙滩流水不到头”。在对待个人进退去留上，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安

“全无事”的现象。

为民服务的宗旨意识淡化，慢慢与群众众拉开距离，出现了脱离群众的问题。进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，\*\*难题的新思路、新举措不多。存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。

看成绩讲优势多，反思问题审视短板少，存在压力不够大、动力不够足，小富即满、小进则安等问题，缺乏强烈的进取意识。解决群众操心事烦心事的力度不足。工作作风不务实。有的不真实，存在报喜不忧报，蒙上炊下，阳奉阴违，假、大、空等问题；有的不办实事，没有坚持不懈地谋长远、干当前，以实实在在的举措和行动着力解决群众最关心、最直接、最现实的问题；有的不重实效，没有千方百计改善群众生活条件，提高群众生活质量，真正把好事办好，办实事，让人民群众增收、得益、受惠、满意。

亮不出“敢于担当”的锐气，在政治担当、历史担当和责任担当的意识薄弱，没有持之以恒地用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强信心，增进自觉，鼓舞斗志，缺乏对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，缺乏时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，缺乏守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当。

在执行中央八项规定上还有不到位的地方，办事还存在“变通”思维，对所属部门、人员存在的慵懒散浮拖问题监管不力，措施缺乏针对性。开会、汇报工作还存在讲大话、空话、套话现象。在严格落实中央八项规定方面，重形式、轻实效，执行不到位，对已经腾退出的干部办公用房缺乏统筹安排，闲置较多、利用率不高。抵制不良风气的意志不够坚定，对

一些铺张浪费、“慵懒散推拖”现象处理力度不够大。

“立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私，守住底线、不越红线、不碰高压线”。这是应时时警醒自己的警世恒言。\*\*\*总书记强调：“清正廉洁作表率，重点是教育引导广大党员干部保持为民务实清廉的政治本色，自觉同特权思想和特权现象作斗争，坚决预防和反对腐败，清清白白为官、干干净净做事、老老实实做人。”更加为我们“不忘初心、牢记使命”主题教育之“清正廉洁作表率”指明了前行的方向。可以说，在学习中可以“知敬畏、存戒惧、守底线”！

尽管不存在以权谋私、充当黑恶势力保护伞方面问题但是形式主义和官僚主义等突出问题不同程度存在。工作纪律散漫。上班、开会存在迟到现象，缺乏规矩意识，缺乏规范的程序意识，该请示的不请示，该汇报的没汇报。作风漂浮不实。有些党员与党员干部工作漂浮，心浮气躁，遇到问题办法点子不多，方法措施不力。计较个人得失，私心杂念重，不安现职，牢骚满腹，怨天尤人。工作推进不力。在一些工作上口号多、具体措施少，安排部署多、检查督促少。部门之间通气少、协调不够，使原本简单的事情复杂化，工作能推则推，无大局意识。办事效率低下。有些党员与党员干部工作计划性不够强，思考不深、分析研究不够，工作思路不清晰，方法简单。工作分不清轻重缓急，不懂得如何有效管理时间。

### 司法局政治生态研判自查报告篇三

根据常委会党组《关于印发市人大常委会党组关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的工作方案的通知》（人党组[2019]3号）要求，以刀刃向内，聚焦党的政治建设、思想建设、作风建设，从严明党的政治纪律和政治规矩、严肃党内政治生活、落实意识形态工作责任制、加强思想政治工作、严格党员教育管理监督、强化正风肃纪、密切联系群众等方

面，实事求是检视自身差距，对存在的突出问题进行自我检视反思。对照\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党中央、省市决策部署，对照\*\*\*总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想对做好人大工作的根本要求，对照党章党规，对照初心使命，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，对照龙江“四大精神”等优良传统，对照解放思想推动哈尔滨高质量发展新要求，重点查找学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想不深不实、重形式轻效果、学用脱节等突出问题，查找几个方面问题如下：

个人思想不纯问题比较突出。表现在学习上浅尝辄止，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想只了解皮毛，对丰富内涵和精神实质理解不够透彻，没有做到真学真懂。有时也把学习当成一种负担，产生了偷偷懒、歇口气的念头，自觉主动抽时间静下心来学习不够，工作空闲和业余时间没能得到充分利用。孤立地、零散地、局部地理解\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，就事论事，搞形式主义、实用主义。存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。自我学习缺少系统性、计划性，缺少挤劲、钻劲，学习的不够深入、不够细致、不够全面，理解得不深不透。

政治不纯问题也有体现。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想精髓领会不够深刻。对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细、流于形式，仅仅限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与\*\*\*总书记的讲话精神紧密联系在一起。

作风不纯尤为突出。有时候认为理论功底、理论素养是对高级领导干部的要求，处长主要是抓落实、具体干，对学习理论的重要性迫切性认识不足，学习的主动性自觉性不强，不能够从政治上认识和分析问题，对一些敏感问题特别是意识形态领域的复杂斗争，缺乏警惕性和鉴别力，认不清问题的



性质，看不到潜在的风险。理论学习不深入，过多地看重记了多少笔记、读了多少本书、摘录了多少观点，而体会思考不深、学习前瞻性不强，学用结合与转化的能力需要提高。个人自学不够经常，特别是当学习和工作产生冲突时，就把学习往后推，客观上强调工作太忙。

对于四个意识（政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识）存在模糊认识。没有从根本上搞清什么是“四个意识”，为什么要树牢“四个意识”，怎么树牢“四个意识”，一味随波逐流空喊、空叫，人云亦云，态度不坚定，立场不鲜明。没有真正树立政治意识，自行其是，看到别人搞山头主义，拉帮结派，利益交换，危害党的团结统一，把党内同志关系搞成人身依附关系，拒不执行党中央确定的大政方针，甚至背着党中央另搞一套的无法做坚决斗争；看到有的人修身不真修、信仰不真信，说一套、做一套，台上一套、台下一套，对党不忠诚不老实，表里不一，阳奉阴违，欺上瞒下，搞两面派，做两面人的，不能做到远离。没有树牢大局意识，没有正确处理局部与整体、个人与集体的关系，局部利益、个人利益占了上风，对党的重大决策部署，符合本地、本部门、本单位、自身利益，就积极执行；干工作、做事情考虑自身工作多，与同志协调配合不够，个人服从集体时有怨言。没有把握好“心怀全局，以全局为重，同时要兼顾各个局部”的要求，从全局的角度去对待和处理局部问题的意识不够坚决，各部门间存在以部门问题为重，各党员间存在以个人岗位问题为重的现象与言行，往往是全局服从了局部。

对“四个自信”（坚持道路自信、理论自信、制度自信、文化自信）的认识不全面不深刻。对中国特色社会主义道路、制度、理论、文化体系的学习和认识仅停留在抽象性、概念性的层面上，对它的提出背景、内涵、具体内容、发展意义、优势没有进行深层次的学习和研究。对道路自信认识不深，只知道中国走中国特色社会主义道路，对是什么，为什么，怎么走，知这不多，理解不深，没有从本质上分清社会主义道路与资本主义道路的根本区别。对文化自信不坚定，对中

国传统文化学习不够、理解认识不全面，特别是对传统文化不够重视，有娱乐化倾向。有时不能自觉抵制西方错误思潮的侵袭误导，对西方的文化艺术、生活思维方式、商品、教育等方面过于盲目崇拜和认同。

对于两个维护（坚决维护\*\*\*总书记在党中央和全党的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导）认识高度不足。对坚决维护\*\*\*总书记核心地位、维护中央权威和集中统一领导的极端重要性缺乏高度认识，没有上升到关系党的生死存亡的政治高度来认识。有时政治鉴别力和敏感性不强，对负面言论没有做坚决斗争。有时政治立场不坚定，政治方向不明，在重大原则问题上立场不坚定，在大是大非面前态度不鲜明，当“墙头草”做“两面人”。

在思想觉悟上没有把旗帜鲜明讲政治作为马克思主义政党的根本要求。在实际工作中缺少把坚持正确政治方向贯彻到谋划重大战略、制定重大政策、部署重大任务、推进重大工作的实践中去觉悟和能力；没有经常对表对标，及时校准偏差，坚决纠正偏离和违背党的政治方向的行为。

政绩观出了问题，没有意识到思想建设是党的基础性建设，理想信念是党的思想建设的首要任务。在实际工作中，只注重抓岗位工作建设，认为这是看得见、摸得着的硬任务，把精力和力量应该全部用在硬任务建设上，不能在党性修养、作风形象上花精力、用功夫，以为是党的思想建设是虚的，是软任务，没有必要用智用力。忽视了用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想这个当代马克思主义理论去武装自己的头脑，去打好意识形态领域的主动仗。爱党、忧党、兴党、护党的党性观念不断弱化。

自身思想观念、开拓创新能力与新的发展形势不适应，担当务实精神、干事创业激情与肩负的使命责任不相称，作风不实，缺乏敢闯敢试、改革创新、勇于担当的精神，不作为的问题不同程度存在。不同程度地存在推诿问题，创新发展意

识不强，克难攻坚思路不宽、办法不多，不作为、乱作为现象仍不同程度存在。自身思想保守、观念滞后、作风不实、担当不够，用改革的思维和创新的办法\*\*难题的能力不足，等等。

面对人民群众的操心事、烦心事、揪心事，工作摆布和设计上“只求不出事，宁愿不做事”，凡事都要上级拍板，避免自己担责，甚至层层往上报、层层不表态。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，使得一些本应短期见效的工作“沙滩流水不到头”。在对待个人进退去留上，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

为民服务的宗旨意识淡化，慢慢与群众众拉开距离，出现了脱离群众的问题。进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，\*\*难题的新思路、新举措不多。存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。

看成绩讲优势多，反思问题审视短板少，存在压力不够大、动力不够足，小富即满、小进则安等问题，缺乏强烈的进取意识。解决群众操心事烦心事的力度不足。工作作风不务实。有的不真实，存在报喜不忧报，蒙上炊下，阳奉阴违，假、大、空等问题；有的不办实事，没有坚持不懈地谋长远、干当前，以实实在在的举措和行动着力解决群众最关心、最直接、最现实的问题；有的不重实效，没有千方百计改善群众生活条件，提高群众生活质量，真正把好事办好，实事办实，让人民群众增收、得益、受惠、满意。

亮不出“敢于担当”的锐气，在政治担当、历史担当和责任担当的意识薄弱，没有持之以恒地用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强信心，增进自觉，鼓舞斗志，缺乏对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，缺乏时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，缺乏守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当。

在执行中央八项规定上还有不到位的地方，办事还存在“变通”思维，对所属部门、人员存在的慵懒散浮拖问题监管不力，措施缺乏针对性。开会、汇报工作还存在讲大话、空话、套话现象。在严格落实中央八项规定方面，重形式、轻实效，执行不到位，对已经腾退出的干部办公用房缺乏统筹安排，闲置较多、利用率不高。抵制不良风气的意志不够坚定，对一些铺张浪费、“慵懒散推拖”现象处理力度不够大。

“立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私，守住底线、不越红线、不碰高压线”。这是应时时警醒自己的警世恒言。\*\*\*总书记强调：“清正廉洁作表率，重点是教育引导广大党员干部保持为民务实清廉的政治本色，自觉同特权思想和特权现象作斗争，坚决预防和反对腐败，清清白白为官、干干净净做事、老老实实做人。”更加为我们“不忘初心、牢记使命”主题教育之“清正廉洁作表率”指明了前行的方向。可以说，在学习中可以“知敬畏、存戒惧、守底线”！

性不够强，思考不深、分析研究不够，工作思路不清晰，方法简单。工作分不清轻重缓急，不懂得如何有效管理时间。

## 司法局政治生态研判自查报告篇四

正确的选人用人导向，是良好政治生态的源头。选什么人，就有什么样的干部作风，乃至有什么样的党风。治国之要，首在用人；选贤任能，必须从严。从严把好选人用人关，是干部工作的底线，是遏制选人用人不正之风的有效手段，是推

动学校高质量发展的根本保证。

第一，要完善干部选任程序。严格贯彻执行干部任用条例，用科学的制度、民主的方法、严密的程序，选好人用好人。在坚持标准不走样、程序不变通的基础上，结合工作实际在规范细节、从严操作上进行探索实践。要注重通过日常监督、考核、考察、谈话等多种方式精准识人。

第二，要严把资格准入关，确保动议沟通、民主推荐环节任职资格条件审查到位，从源头上防止干部“带病提拔”。认真贯彻落实“凡提四必”，严格核查干部档案，重点审察干部“三龄两历一身份”的真实情况，切实严格把好考察预审的关口。

第三，要坚持以事业为上的根本出发点，做到以事择人、依岗选人、人岗相适。坚持凭实绩选干部、用干部。对重点工程、重点工作实行组织部门全程跟踪跟进，及时了解掌握干部现实表现，把好干部选出来、用起来。同时，对政治上不守规矩、廉洁上不干净、工作上不作为不担当或能力不够、作风不实、不讲团结的干部，坚决进行组织处理，形成能者上、庸者下、劣者汰的选人用人导向。

## 司法局政治生态研判自查报告篇五

按照省局、市局的要求，\*\*局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

\*\*局党委坚决以\*\*x思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代\*\*事业发展提供了坚强保证。

## (一) 党建工作领导情况

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合\*\*体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记\*\*始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

## (二) 落实党建工作责任制情况

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作；层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合\*\*工作和\*\*体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

## (三) 组织管理建设情况

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，

有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

#### (四) 党风廉政建设情况

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访x次，窗口服务态度、服务质量明察暗访x次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

#### (五) 作风建设情况

坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“\*\*x满意度提升工程”为牵动，集中开展\*\*x[]规范\*\*x执法、\*\*数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精

神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价；设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽；公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”；公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决\*\*人的维权事宜，提高\*\*人的满意度。

## (六) 思想政治工作情况

。二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。三是发放“一张问卷”\*\*x党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。加强\*\*系统意识形态网络舆情的监控管理，强化互联网思想阵地建设和舆论引导。四是开展“一次谈话”。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干



部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

## (七) 党委工作条例落实情况

严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定；对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习两次，召开党委会议八次。

一是责任压力传导不到位。一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的思路办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待加强。

二是推进“党建+”进程还需进一步加快。虽然将“党建+”纳入了党建工作的建设体系，开展了“党建+规范管理”“党建+优化服务”“党建+作风建设”“党建+精准扶贫”等新模式，但在系统谋划、统一实施上做得还不够，党建工作的科学化、信息化水平还有待进一步提升。

(一) 坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。坚持抓在经常、严在日常，把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规，作为党员学习培训必修课把政治纪律政治规矩挺在最前面，强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，坚持“紧扣发展

抓党建、抓好党建促发展”的理念，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

(二)持续推进党建品牌创建、广泛开展“党建+”新模式，将创建党建品牌和“党建+”理念贯穿在党建工作、中心工作和日常工作中，坚持围绕中心推进党建工作，使党建工作与中心工作高度融合、无缝对接，实现党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展，推动党建品牌创建和“党建+”在\*\*工作各方面落地生根、见实效、出成果。

政治生态研判自查报告

村级政治生态研判报告