

工会换届工作报告 企业工会换届工作报告 (优质6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工会换届工作报告 企业工会换届工作报告篇一

下面是整理的关于企业工会换届工作报告范文两篇，欢迎阅读参考！

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从2019年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江

省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科

学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委、市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

2019年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元；2019年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元；2019年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元。2019年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好离退休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作；做好去世教职工的追思、悼念活动（和校办孙等一起）；女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明；这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量；这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教职工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动；选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拼搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。

各位代表、同志们：

我受某公司第二届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予审议。

和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

一、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”

等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在2019年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯

费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20190余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待

遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四年来，工会干部参加各类培训学习2人次；二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础；三是“巾帼建功竞赛”为载体，大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动，引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神，全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间，公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动，通过活动充分展现了女工风

采，发挥了半边天的作用。

四年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了全面进步。涌现出某集团先进女工1名，某集团员工体育积极分子1名，某集团劳动模范3名，某省十大杰出技术能手1名，某省技术能手1名，某某优秀技术创新能手1名，某车间设维班荣获“全国模范职工小家”荣誉称号。这些先进集体和个人，为工会工作做出了突出贡献。在此，我代表公司工会向努力工作的工会专兼职干部和积极支持工会工作的各位党政领导和全体会员表示衷心的感谢。

回顾四年来的工作，我们虽然取得了一定成绩，但也存在着不足。主要表现在：对新形势下工会工作的组织形式、活动方式、运行机制等创新不够；工会协助党政解决员工生产生活问题还有大量工作要做；维护员工合法权益的工作还面临许多困难。对此，我们要采取有效措施加以克服和改进。

各位代表、同志们，今后几年是工厂加快改制和结构调整，提高可持续发展能力的关键时期，也是公司实现担当某某打造“某某”的重要时期。公司工会工作面临着新的形势和新的任务，既有重大的责任和难得的机遇，又有巨大的压力和严峻的挑战。

一是实现公司第三次党代会奋斗目标，对工会融入中心提出了新任务。在前不久召开的公司第三次党代会上，明确提出了担当某某打造“某某”的发展目标。如何把广大员工紧密团结起来，组织引导员工积极投身公司发展大业，为公司实现这一发展目标贡献力量，是摆在公司两级工会组织面前的一项紧迫任务。

二是员工队伍综合素质不够全面，适应市场能力不高，对工会教育培训工作提出了新挑战。随着新品种，新材料、新工艺、新技术层出不穷，员工队伍的知识 and 技能在很大程度上出现了不适应。岗位单一，技能单一的情况，导致不得不依

靠人员的增长来满足多岗位、多技能、快节奏的生产形势，造成人工成本增加的同时也给产品成本、质量和管理等带来很多问题，成为制约公司进一步发展的瓶颈。

三是构建企业员工命运共同体，实现企业与员工共同发展，对工会服务员工工作提出了新要求。实现效益最大化，保证员工收入的不断增长，是市场经济对企业的客观要求，是实现企业与员工共同发展的根本目标，也是实现企业可持续发展的内在要求。但市场经济是瞬息万变的，是不受主观控制的，这就加大了工会工作的难度。

根据新的形势和任务，结合企业实际，今后四年工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现公司担当某某打造“某某”的发展目标而努力奋斗。

今后四年的奋斗目标：

一是不断深化维权机制。工会要以维护员工合法权益为根本，最大限度地维护员工合法权益。要把维护员工合法权益的工作贯穿到公司发展的全过程中去。做到凡须经职代会讨论的事项，要100地经过职代会讨论通过方可实施，使工会真正成为员工根本利益的代表者和维护者。

二是不断强化融入中心的参与能力。进一步深化经济技术创新工作，加强员工培训，大力弘扬劳模精神，最大限度地调动员工的积极性，团结动员广大员工为实现担当某某打造“某某”的发展目标而努力奋斗。

三是不断完善员工帮扶保障体系。要真正做到“想员工所想、急员工所急、办员工所需”，最大限度地为员工群众办好事、办实事。从根本上帮助困难员工更新观念，树立生活的信心，勇于面对困难，开展生活自救，最终使困难员工渡过难关。

四是不断加强工会自身建设。按照公司“两精”管理要求，不断创新运行机制，丰富活动方式，充分调动和发挥工会干部的积极性和创造力，把工会建设成为党组织靠得住、行政离不开、员工信得过的群众组织。

按照这一指导思想，工会今后重点要抓好以下工作：

1、要继续抓好职代会和厂务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持依法从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，建立和完善劳动关系矛盾预防、预报机制，在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，不断加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创“职工小家”活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善基层文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造“比、学、赶、帮、超”的制度和舆论环境，弘扬倡导的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、推动科技进步、提高工程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧；要积极配合公司行政实施“蓝领技能素质提升工程”，在电焊工、铆工、钳工、维修工等主力工种中，大力开展岗位技能培训，使岗位操作人员达到“设备结构，一清二楚；生产流程，心中有数；日常生产，标准操作；处理事故，快准稳细；数字管理，得心应手”的“五项全能”标准。

工会干部要“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事”，经常深入基层、深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖；要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；要进一步完善特困员工档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况；要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

1、切实把会员“组织起来”，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。人事代理工已成为公司生产经营的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心他们的生活，就是关爱员工队伍。公司工会要贯彻厂工会提出的“组织起来，切实维权”的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使人事代理工队伍全面融入到公司生产经营中去。各分会要向人事代理工开放员工小家的文化娱乐设施，组织人事代理工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动，创造与人事代理工队伍与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高基层工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。公司工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要抓住开展“创建知识型企业，争当知识型员工”这一活动的有利时机，深入开展业务知识培训工作。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会基层组织建设的政策环境，为基层工会干

部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要大力支持他们做好工作，想方设法帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，为他们创造良好的工作环境。

各位代表、同志们，让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大员工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为公司和谐发展做出更大贡献！

谢谢大家！

工会换届工作报告 企业工会换届工作报告篇二

我受学校第二届工会委员会的委托，向大会做工作报告，请予审议。

一、过去七年工作的回顾与总结

学校第二届工会委员会于2008年12月选举产生。七年来，在学校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政的大力支持下，各级工会组织坚持围绕中心、服务大局，认真履行“维护、建设、参与、教育”四项职能，充分发挥桥梁纽带作用，团结动员全校教职工在推进学校民主管理、维护教职工合法权益、努力构建和谐校园等工作中进行了有益探索，为学校改革、发展和稳定做出了积极贡献。

（一）充分发挥参与职能，推进学校民主管理有新进展

1、校院两级教代会制度进一步完善。成功召开第二届教代会暨工代会七次会议，听取和审议校长工作报告、工会工作报告，共商学校发展大计；审议通过了学校“十二五”规划、

《南阳师范学院章程》和《南阳师范学院教职工代表大会实施办法》；按照《南阳师范学院二级教代会制度实施意见》的要求，各二级单位坚持每年召开教职工民主管理大会，初步形成了以教代会制度为基本形式的校院两级民主管理体系，凡涉及校院建设、改革、发展的重大问题和关系教职工切身利益的重要事项都提交教代会会议决，把教职工参与民主管理、民主治校的政治权利落到了实处。

2、教代会提案督办工作进一步规范。七年来，共征集代表提案272件。其中立案260件，作为意见和建议办理的12件，代表提案回复率100%、满意率100%。学校党政领导高度重视提案办理工作，亲自批示批转并牵头督办落实，校长办公会多次召开专门会议研究提案办理情况。教代会提案工作委员会对提案的范围、提出、立案、审查和办理程序进行了明确，严格实行提案限期办结回复制，并选择全局性或涉及教职工切身利益的提案，实行追踪督办。制定了《南阳师范学院教代会优秀提案和提案承办先进单位评选办法》。

健身娱乐、维权帮扶的主要阵地。先后有16个分会荣获省级“模范教工小家”，有98个工会小组荣获“五好工会小组”称号，“三级联创”工作始终走在全省高校前列。

2、实施“暖心工程”。坚持开展“三祝一帮”活动，即：教职工生日祝贺、新婚祝贺、升学祝贺和困难教职工帮扶活动；开展困难教职工子女“金秋助学”活动。七年来，慰问救助困难教职工800余人，慰问救助金额累计达295万元，先后为考上大学、攻读研究生的300余位教职工子女提供14万余元救助支持。主动关心特殊教职工群体的生活，定期组织教职工进行健康体检，组织单身教职工参加市总工会举办的情缘联谊活动，切实为教职工解难事、办实事、做好事，使教职工真实感受到学校大家庭的温暖。

3、实施“舒心工程”。重视发挥工会联系教职工的桥梁纽带作用，建立了工会主席联系分会制度，及时了解教职工的思

想动态和普遍关心的热点问题，为学校重大决策提供科学支撑。重视维权维稳机制建设。建立重大事项通报制度，主动参与学校发展规划、人事分配制度改革、专业技术职务评聘、教职工住房建设等工作。积极发挥“教职工法律援助中心”作用，受理教职工咨询并调处争议14起，帮助教职工依法维护自身合法权益。成立民主监督委员会，依法依规维护教职工在南区专家公寓、唐湾博士公寓等重大建设项目中的参与权和知情权。

（四）满足多样性文化需求，建设幸福活力校园有新气象

2、群众社团健康发展。大力支持教职工群众性文体协会和社团的发展，积极引导各社团按照章程独立开展活动。目前，已成立钓鱼协会、摄影协会、太极拳协会等12个教职工社团，成立“南水北调中线渠首生态环保教职工志愿服务队”、“代理妈妈”、“女教授爱心帮扶团”等公益服务团队32个，教职工志愿者注册登记人数1000余名。丰富多彩的社团文化活动，在引领教师回报社会、推广全民健身运动、助推文明单位创建、建设幸福活力校园等方面发挥了积极作用，做出了突出贡献。

3、女工工作成效显著。重视发挥女工委员会作用，实施女职工素质提升工程，组织开展巾帼建功立业活动，引领女职工积极投身学校转型升级发展。结合女职工特点，开展丰富多彩的“手拉手”帮扶、趣味游艺、维权帮扶活动；关注女工安全健康，举办“女性礼仪”和“女性驾驶与交通安全”知识讲座，为女职工进行专项健康体检，办理女职工“特病保险”，为女职工全面健康发展营造良好的环境。七年来，426名女职工荣获学校“巾帼建功标兵”和“巾帼建功先进个人”荣誉称号。

（五）加强工会自身建设，为教职工服务的能力有新提高

加强工会思想建设。扎实开展党的群众路线教育实践活动

和“三严三实”专题教育，努力解决工会干部思想作风、工作作风和纪律观念等方面存在的突出问题，各级工会干部依法办事、民主管理、民主监督的能力和水平不断得到提高。加强工会组织建设。重视各级工会领导班子建设，及时补选校工会班子成员，选优配齐配强二级工会领导班子。重视工会干部培养。先后派出专兼职工会干部20余人次参加省教育工会培训，赴省内兄弟院校进行交流与学习，提升业务能力水平。加强工会制度建设。完善了学校工会委员会和教代会各专门委员会管理制度，健全了工会工作责任体系。制定了《工会经费使用管理办法》，确保工会经费使用管理科学规范。工会财务和经审工作连续7年被省教育工会评为先进集体。大力推进工运理论研究。制定《工会宣传工作奖励办法》和《工会工作创新奖实施办法》，先后评选出优秀论文300余篇，对35项工会创新成果给予表彰。

——党委领导、行政支持是做好工会工作的保障。坚持党委正确领导和行政大力支持，工会才能把握正确的工作方向，才能在围绕中心、服务大局中找准工作切入点、突破点，工会工作才能大有作为。

——强化宗旨意识、真心服务群众是做好工会工作的根本。坚持真心实意服务教职工成长和发展，真心实意为教职工排忧解难，工会才能真正成为“教职工之家”，才有凝聚力和号召力。——坚持与时俱进、推动改革创新是做好工会工作的动力。充分认识把握工会工作面临的新形势、新变化、新要求，不断丰富拓展工作载体，创新工作方式方法，工会工作才有吸引力和创造力。

——加强自身建设、提高履职能力是做好工会工作的基础。切实加强各级工会组织思想建设、组织建设、作风建设、队伍建设，才能增强工会工作执行力和战斗力。

在肯定成绩的同时我们必须清醒地看到，学校工会工作与学校党委、上级工会的要求以及广大教职工的需求期盼仍存在

一定差距。主要表现在：工会规章制度体系和组织管理体系有待进一步完善；教职工参与民主管理、民主监督的深度和广度有待进一步深化；倾听教职工心声、服务教职工需求的渠道有待进一步拓宽；教职工文化体育活动场所等硬件设施还不能完全满足实际需求；面临新形势和新任务，工会干部的政治视野、工作理念、能力水平有待进一步提高。我们必须树立问题意识，以勇于创新、敢于担当的精神，高度重视这些问题，在新一届工会任期内努力加以解决。

工会换届工作报告 企业工会换届工作报告篇三

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作

的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在2019年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民一主权利，发挥员工民一主参与、民一主监督作用，保证了企业重大决策的民一主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民一主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民一主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、压滤机滤布 公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。公司两级工会紧密结合公司生产安全工作，专门成立了员工劳动保护监察小组，坚持定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四

年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20190余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间日组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共一产一党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共一产一党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四

年来，工会干部参加各类培训学习2人次；二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础；三是以“巾帼建功竞赛”为载体，大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动，引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神，全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间，公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动，通过活动充分展现了女工风采，发挥了半边天的作用。

工会换届工作报告 企业工会换届工作报告篇四

各位代表：大家好！

按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为*****持续稳定发展保驾护航》。请审议。

宾馆第二届工会委员会从*****年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“*****”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：****年4月和****年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在****年组织了****的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在***年、1***年、****年分批组织员工在*****等地旅游，让员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习到团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

工会组织还本着“员工利益无小事”的原则，紧密围绕宾馆“员工利益与宾馆发展共同提高”的经营理验，积极关心员工生活，倾全力办好实事，把关爱的温暖送到员工的心坎上，真心实意地改善员工的工作、生活条件，增强对集体归属感。四年来，宾馆开展了一系列关爱员工活动：为员工举办生日宴会，送生日礼品、贺卡和生日祝福；坚持走访慰问和探望制度：职工生小孩、生病住院等工会都会派人前往祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将继续努力，为广大员工服务。

今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的十八大精神和中央八项规定，坚持科学发展观。充分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

在*机关工会、*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

新三届工会委员会即将选举产生，这批工会干部基本上都是新人，在今后的工作中，工会将扎实开展干部队伍自身的学习培训工作，组织新一届工会干部深入学习贯彻党的十八大精神和科学发展观。深入学习工会章程、工作制度及各项理论知识，不断创新工会密切联系群众的工作方法，切实把工会干部的思想统一到党的十八大精神上来，逐步提升工会干部履职能力。

继续坚持职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，重点抓好职代会的各项议题、报告的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权和决定权。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

福利制度及管理制度等执行情况的监督检查及落实工作，以

促进宾馆关爱员工政策的不断完善和加强。同时，还将从维护员工合法权益与促进宾馆和谐发展的统一中，正确引导员工对待宾馆的各项经营决策及管理制度，引导员工以理性方式和合理途径表达自身利益诉求，大力推进宾馆的民主化建设进程。

工会将以促进宾馆发展为目标，以为员工办实事为宗旨，深入开展工会工作。积极帮助解决员工的实际困难，做好困难员工帮扶救助工作，对特困家庭继续进行上门慰问送温暖工作。继续做好员工节日礼品、劳保用品等采购发放工作及开展慰问金、祝贺金等活动。继续做好员工食堂、员工宿舍、员工更衣室的日常管理工作。随时为员工排忧解难，做员工的知心人、贴心人。

工会将继续开展各类有益身心健康的活动，让员工以饱满的热情投身于今后的工作中去。工会将继续举办丰富多彩的春节联欢会、春游等活动，开展员工运动会、读书演讲等比赛，组织看电影、举办员工生日宴等文体活动。将通过各项有益文体活动，活跃员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工幸福感。

各位代表：未来五年是宾馆工会工作继往开来的五年，是不断改革与发展的重要时期，担负着艰巨的使命与任务。在以后的工作中，工会组织将紧密围绕宾馆经营工作中心，按照既定工作思路，健康有序的开展各项工作。我们坚信：新一届工会委员会一定会在机关工会，党支部的正确领导下，团结一心，锐意进取，为****持续稳定发展保驾护航。

工会换届工作报告 企业工会换届工作报告篇五

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望

通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共十七大和中共十七届一、二、三、四次会议精神，政治上思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会十五大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工（代表）大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买发放毕淑敏的《破解幸福秘码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和谐的教职工团队和构建和谐的校园作出了贡献。

1、加强基层民主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，

先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次会议、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》

《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工（代表）大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工（代表）大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法

权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对 共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元□20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元□20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

工会换届工作报告 企业工会换届工作报告篇六

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校

工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共十七届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会十五大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民-主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癖工会的活动都给予了大力支持，工作

中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委、市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四

川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好离退休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作；做好去世教职工的追思、悼念活动（和校办孙等一起）；女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明；这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量；这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教职工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动；选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拚搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。