

2023年年终工作分享会分享 员工年终工作总结发言(大全5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

年终工作分享会分享 员工年终工作总结发言篇一

大家好！

我是公司外派至科技ems事业处制三部的，我来自贵州，很荣幸能够作为员工代表站在这里发言，我想借此机会向曾经在在工作中、生活中给予我指导和帮助的领导、同事们致以我最衷心的感谢！

回望过去，当我在黄江四处奔波为工作发愁时，偶然间遇到了工作人员，他们热情详细的介绍各厂企业文化及工资待遇，最终我选择了精成科技ems事业处。望望现在，进公司时间不久的我，工作虽不算特别出色，但我的工作得到了大家的认同和支持，展望未来我们要不断提升自我，创造更好的成绩。未来总是令人充满希望，相信凯发的发展是无限的，前途是光明的，职工是优秀的！

我想将“公司”这个名称用一个“家”字来形容更合适，她是由全体领导、职工组成的大家庭，在这个大家庭中让我学到了很多的东西，也感受到了一个家的温暖。

作为大家庭中的一员，在今后的的工作中我将更加努力的'工作，尽我的一份微薄之力与大家携手为我们共同的家——凯发公司奉献自己全部的力量和爱心，为公司的腾飞撑起一片蓝天。

最后祝：公司一帆风顺，二龙腾飞，三羊开泰，四季平安，五福临门，六六大顺，七星高照，八方来财，九九同心，十全十美。

谢谢大家！

年终工作分享会分享 员工年终工作总结发言篇二

晚上好！

跃前程去，携好运来。又是一年一度的年终总结大会，我很荣幸可以代表全体员工上台发言。在此，我要感谢各位领导的厚爱，感谢所有同事对我的信任与支持！

俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！依然记得，从报到的第一天起，公司的领导和顾问及时为我们开展了紧密的入职培训、指导工作，让我们在了解了公司经营管理理念之余，更意识到提高个人综合素质既是集团领导对每位员工寄予的厚望，也是我们每个员工应具备的修养。从此，我们进入新的角色，适应新的岗位，在旗滨这个精彩的舞台开启新征程，放飞新梦想！

为了避免新员工走弯路，尽快融入集体，公司特意安排了资深的领导，无私、耐心的传授给我们丰富经验，让我们在较短的时间里，熟悉岗位的工作流程，适应新的工作环境。在领导的带教下，现在的我们，不仅能够独挡一面、熟练处理现场问题，而且对设计方面有了进一步的了解。我们逐渐融入旗滨大家庭，沐浴着勤勉细致和爱岗敬业的工作作风，学习着诚实谦逊的处事之道，感受着“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪迈激情。这个过程中，我们也从最初的激动和兴奋中冷静下来，开始以主人翁的心态，定位自我目标，发挥个人才能。

作为旗滨人，我们对未来充满信心！今后，除了踏实做事、谦

虚做人、开拓创新，我们还需要继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，在个人岗位上发挥专业特长，与公司携手并进！

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金，展业的道路上布满了荆棘，但努力的汇集必将积淀出耀眼的光芒。x年的工作中，我们随时可能遇到种种困难，但我相信，有公司领导的正确指导，有全体员工同心同德、扎实工作，我们旗滨房产一定能够乘风破浪顺利到达理想的彼岸！

最后，我祝愿在座的所有领导、同事、朋友们在新的一年里：工作顺利，身体健康，合家幸福！

谢谢！

年终工作分享会分享 员工年终工作总结发言篇三

大家好！

“才闻兔岁凯旋曲，又唱龙年祝福歌”！值此xx管委会年终总结会之际，我有幸代表各位同事在这里做表态发言，感到非常激动！

20xx年，城管科通过环境卫生综合整治、垃圾清运规范化管理、对废品收购站集中清理，对西山路进行综合整治等活动，使西山地区环境卫生面貌发生了可喜的改善；克服基础设施不配套，老百姓有不满情绪的困难，加强协调，解决水电暖、交通、排水等热点、难点问题，以良好的服务促进了社会和谐；加强团队建设，人性化管理，增强集体凝聚力，多次及时处理了突发事件并圆满完成抢险任务；全年收费73万元，完成全年目标任务的182%，位居全区第一。

第一、必须树立“终身学习”的理念，勤于学习，不断提高自身素质。学习是我们每个人成长的重要阶梯，更是我们不

断完善和发展自我的必由之路。我们要养成良好的学习习惯，紧跟社会发展的步伐，紧跟单位发展的需求，与时俱进，孜孜不倦，不断用新的知识充实、武装自己，努力成长为复合型人才，以丰富的知识储备迎接新的挑战，以良好的综合素质为xx管委会的发展作出新贡献。

第二，必须端正积极进取的态度，态度决定高度。实现一个梦想，成就一份荣光，能力固然重要，但首先是态度。态度可以是能力的加油站，也可能成为能力的灭火器。不一样的态度，成就不一样的高度。无论做什么，都要积极主动，都要敢于挑战，这是一种素养，也是一种习惯，更是一种态度，这种态度决定一个人未来事业的高度。拨除环绕在那些成功人士身上的光环，就会发现，起步的条件远没有人们想像的那么好，积极的态度是惟一的法宝。别人灰心的时候，意气风发、斗志高昂；别人因困难而放弃的时候，积极进取；别人松散懒惰的时候，全力以赴，不找任何借口。只要对工作和生活抱着一种积极的态度，人生总会有其高度！只要有这种积极进取的态度，事业就会方兴未艾。

第三，必须营造团结共事的环境。人和百事兴，精诚团结，是做好工作的关键。一个好环境，一支好队伍，一种好风气，是宝贵的财富，受益的是集体的每个人。坚信人格的力量，相信团结的召唤，大家在一起工作，一种难得的机缘。缺少正气，埋头苦干的好同志，也会遭到非议和埋怨。没有和谐，其他就无从谈起，再好的思路设想也难以实现。懂团结是智慧、能团结是本事、真团结是境界。能在一起工作，既是组织的安排，也是人生的缘分。真心希望我们每个人都能够倍加珍惜和维护团结和谐的局面，精诚团结，和谐奋进。

谢谢大家！

年终工作分享会分享 员工年终工作总结发言篇四

20__年在幼儿园原有发展的基础上，求真务实、大胆尝试，

同甘共苦、通力合作，为打造公信教育树立了新的形象，形成了新的面貌，取得新的成绩。无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。

一、注重学习反思，不断提升自我

我是一个善学习、思进取的人，在闲暇之余，经常性的翻阅有关管理与教育方面的书籍，每当阅读到精彩之处我就会对照自己的工作，寻找差距，不断地充实、更新自己的管理理念，调整自己的工作方法；通过查资料、看信息、培训、询问、探讨、反思等多种途径，加深对新课改理念的理解。

同时，不断地提升、挑战自我。2009年，我被内蒙古师范大学继续教育学院、内蒙古小学中学继续教育中心特聘教师，应邀对全区幼儿园园长、骨干教师进行幼儿园管理方面的培训。近两年，我又承担起了巴彦淖尔市所有的公民办园长的培训任务。这些，都督促着我不断地学习、不断地总结、不断地反思。

二、依靠群体力量，凝聚集体智慧

俗话说：智慧来自于集体，一个人的力量是有限的，而集体的智慧能创造一所幼儿园的未来，能够排除未来道路上的种种障碍。在共谋幼儿园发展的过程中，我和班子成员经过不断的磨合、碰撞，逐步形成了一个团结、实干、高效、智慧的管理团体，从党、政、工、团到教研组长，我们经常在一起沟通交流、探讨促进，全力做到事业上同心、目标上同向、工作上同步，共同为提高幼儿园的保教质量出谋划策，当工作中碰到意见不一致时，我们始终遵循一切从大局出发，一切从提高幼儿园保教质量出发的原则，抛弃个人杂念。

多年来，幼儿园综合管理水平始终保持在市直教育系统前列：自二〇〇三年起已连续七年被评为市教育局教育目标考核优胜单位；我园党组织已经连续十年被评为市直教育系统先进基

层党组织。

三、创新管理模式，探索校园文化

学校管理的实践表明，没有健全的规章制度、没有合理的组织结构，学校的管理是不完善的管理，但这些也并非一定能提高管理效率。由于社会的不断发展，人才间的竞争和紧张的工作节奏，导致人的价值观的衰退和目标取向的变革，限制、阻碍了人际的正常交往、沟通和理解，人际的友情、友好互助的平等合作精神被淡化了，人的个性的充分发展受到了限制和突破，可以说，这种现象在女性成群的幼儿园显得尤为突出。作为管理者，就必须对幼儿园的管理重新定位，用以价值观为核心的文化进行管理，寻求促进教师和幼儿园正常发展的突破口。

在这样的理念指引下，我从去年开始尝试开展了“合作文化”管理研究，通过亲自讲座授课、邀请企业管理学者与教师座谈、举办“夸一夸我的好搭档”文化沙龙等形式，把合作引入到幼儿园的文化建设中。另外，教师形象和幼儿形象也是展示幼儿园文化建设的一道窗口，在管理中我们倡导行为文化和微笑文化，确立了《人际交往准则》，出台了强调合作规范和理想的《教职工文明礼仪须知》。教师们身着统一制作的园服，待人接物彬彬有礼。幼儿们轻声慢步，落落大方，人人争做“文明小卫士”。通过这些措施，在领导与教师、教师与教师、教师与幼儿、教师与父母之间探索一种合作模式，注重培养和激发人的合作认识和团队精神，以此来增强幼儿园的凝聚力、向心力和持久力。

四、狠抓内涵建设，提高教育质量

本年度，我们继续坚持“以幼儿发展为本”的理念，促进幼儿身心和谐发展。以一日活动的各个环节为抓手，强化指导、督促、检查。充分利用各种形式开展生动而有趣味的晨间活动，让幼儿在活动中体验快乐；重视和研究有利于

幼儿自主发展的游戏，充分发挥游戏在幼儿身心发展中的作用，有效地开展和指导户外活动和游戏活动。

开展优质课评选、优秀教案设计评选、教育随笔评比、观察笔记评比等活动。经常组织教师开展互听互评、新教师研讨课、骨干教师示范课等教研活动。鼓励教师主动撰写论文，并请专业老师进行指导，努力提高教师的理论素养。让每一个教师有进步，使每个教师都有提高。

我始终认为：“一个教师再优秀，贡献也是有限的，要打造一个优秀的教师团队，贡献才会无穷大！”因此，我园非常注重教师队伍的学习培训工作。

走出去—组织全园教师到全国观摩学习；请进来—聘请知名教授、教师，指导课题及教研活动，开展教师才艺技能培训；园本自培—园长带头授课，“七巧板游戏”、“同心杆原理”；开展“魅力小舞台，人人露一手”的教师才艺大比拼，开展“爱心承载希望，责任伴我前行”的爱心演讲；园长荐书—《爱的教育》、《每天点亮一盏灯》，推荐每一位教师开卷有益；课题研究—承担中国上小学前教育研究会“十一五”研究课题《幼儿园组织文化建设策略的研究》、《蒙古族民间艺术资源与幼儿园艺术的融合》等3项重要课题，目前20万字的科研成果即将付梓出版。

如今，幼儿园有专任教师70名，教师专业合格率达100%。其中，陈桂兰等近20名教师已经成长为内蒙古自治区级和巴彦淖尔市级的教学能手、骨干教师和学科带头人。

五、强化安全工作，落实安全措施。

安全工作一直是幼儿园最重要的工作之一。尤其是今年以来，针对各地不断发生的安全事件。我们把安全工作放在了一切工作的重中之重，我们重点落实了以下工作。

针对甲型手足口等传染病高发的特点，进一步建立健全了传染病预防机制和处理预案，建立了传染病防控工作领导小组和疫情上报制度，贯彻执行“预防为先、分级负责、及时处置”的工作原则，通过加强宣传、制度强化、重视晨午检、体温测量、环境治理、严格消毒等措施，力求务实、高效、科学、有序地预防各类传染病的侵害。

教室和食堂是幼儿园管理的两大阵地，也是我园管理工作的一大亮点。食堂办得好不好，直接关系到师生的身体健康，尤其是幼儿的健康成长，直接影响幼儿园的社会形象。因此，我园坚持以发展观精神为指导，以服务师生为宗旨，进一步健全《食堂工作管理制度》以及各岗位卫生责任制度，并与所聘人员签订聘用合同及安全责任状，做到有岗就有人，有人就有责；加强后勤人员素质，提高服务质量，组织职工学习《食品卫生安全法》，对她们进行安全教育，增强食堂工作人员规范操作的认识，提高规范操作的能力；重视卫生安全工作，坚持在防疫部门挂牌信得过单位定点采购。在与供货商合作前，我们认真审核两票一证，明确责任，签定协议。把好采购、取样、验收关；在食品卫生管理上，对于不新鲜的食品原材料，我们实行“三不制度”，即：采购员不买；保管员不收；加工人员不用。从源头上杜绝变质原料的流入。对于炊事员加工的食品，实行“四隔离”制度，即：生食品与熟食品隔离；成品与半成品隔离；食物与杂物隔离；食品与天然冰隔离，避免食品相互污染。对于成品，严格执行食品48小时留样制度。留样人员和检查人员都要签名登记，保证食品的安全性。对于餐具和炊事用具实行“五过关”：一洗、二刷、三冲、四消毒、五保洁，保证用具的清洁卫生。努力把食堂办成教师满意、父母放心、幼儿开心的食堂。

年终工作分享会分享 员工年终工作总结发言篇五

今天是xx月xxx日，再过xxx天我就在xxx局工作整整一年了。回首过去，感触颇深。一年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局的正确领导分不

开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

，作为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心地来到了xxx这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好市局党组交给我的重任、带好xxx局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是xxx局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。做一个局的负责人在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，同时要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

，群众是一切工作的力量源泉。x局长来我局调研时十分中肯地提出了一个鲜明的观点，那就是税收中心工作最终就是征管工作，征管抓好了，收入自然会上去，要从关系上要税，从人情上要税。这一观点可以说切中税收工作要害，从中我受到的启发是，要抓好征管一定要抓好群众。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。

所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在xxx的这几个月，我们在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等问题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增加了工作透明度，便于群众监督。

管住自己，就一定能管住自己的干部。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。从创办食堂这件事上来说，杜绝了许多人到纳税人中吃喝问题，同志们也有了拒请的理由。应该说，近一年来，我对自身、对集体的廉政建设都十分重视，严格按市局要求和各项廉政制度办事，对大宗物品采购、人事任免、基建工程等重大项目都采取了集体讨论决定的方式，同时为防止基层干部的不廉行为，我们召开了义务监督员座谈会，并在全地区推行了政务公开，有效地遏止了腐败现象滋生。

，要积极鼓励副手和中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会束缚中层干部的手脚。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中

心工作去布置具体工作，让副手和中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才能让每个干部在组织收入和在执行公务过程中既施展才能又不违法违纪，让他们在进一步理解如何严格执法的基础上更好地为纳税人热情服务。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，根本问题得到解决，两个文明建设自然会上新台阶。

干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加以改进。

深入基层调研少。对基层工作的实际掌握不十分透彻。分析这一问题，从主观上讲，领导分工负责制，把事情都推给了副手管理，工作过于放手；从客观上讲，自来到xxx局，事务一直繁杂，没有很充裕的时间深入基层搞调研。前几天动员干部广泛给班子提意见时，有的同志就提出了这一问题。让我更深刻地认识到不管主观原因还是客观原因，不深入实际调研本身就是一个领导者的问题，掌握不了第一手材料怎么能够统领好全局的工作。

在这里我要做一下自我检讨，以前自己总认为比较体贴群众，觉得年节为干部办点福利，开办食堂，多发点奖金就是关心同志了。事实上这种想法不对，同志们在一起工作是需要思想交流的，领导干部与一般干部更需要面对面地交心、谈心。从这个角度上讲我做得远远不够。不谦虚地说，与一般干部谈心少，现在还有部分同志不熟悉，更谈不上知道他们有些什么想法了。

因此，今后我要按x局长“三个对照，三个反思”的讲话精神，进一步深入理解和牢固树立党的“从群众中来，到群众中

去”的群众观点，从现在起多深入基层，多搞调查研究，多倾听群众意见，及时掌握干部的思想动态和普遍要求。同时要将干部、党委政府以及企业的一些好意见征集上来，认真整理加以研究，形成决策后再布置下去。这样一步一个脚印，扎扎实实地去做，调研才能收到实效，工作才能取得更大的进步。

工作布置多亲自检查少。主持工作以后，我总觉得有许多事要办，对下面要求多，加之自己性子急，还要求办事质量。自己往往把工作布置下去之后，交给分管局长负责，很少亲自督促检查，或者只是过问一下，有时布置多了连过问都忘了。现在回想起来这种有始无终的做法不利于工作的贯彻落实，体现到x局长讲的“三个对照，三个反思”就是自己的事业心强，而责任感不是太强，在这里也有必要进行自我批评。说实话，做为一个基层的分局局长不但要宏观上把握全局，更重要是摒弃做官的思想，树立服务意识。既要懂业务，还要懂实际操作；既要懂管理，还要擅于做具体工作，成为行家里手。所以今后我决心一方面要抓好宏观调控，另一方面还要抓好具体管理。克服浮在上面、指手划脚的家长作风，亲自督促检查，真正发现新问题，使决策更符合实际，有效地避免瞎指挥，推动工作向前发展。

，学习不够深入。当前工作形势对我们国税干部的综合素质提出了很大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己无论在政治理论学习还是业务学习都不够深入细致，特别是与其他局长在一起学习的时间少，而且学起来粗枝大叶，不做深究，今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法。

小节问题需要改进。比如：工作方法有时简单；情绪急躁、爱发脾气；开会接、打手机，与他人说话、吸烟；不论是不是应酬，喝小酒的毛病还存在。这些都是我自身的弱点，真诚希望同志们在今后的工作中提醒我、督促我，以使我尽快加以改正。

当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同志们给予中恳的批评。总之，今后，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创国税工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！

谢谢大家。