

最新运输年终总结 运输公司工作总结 (模板6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

运输年终总结篇一

20xx年是铁路运输公司高速发展的一年，煤炭运输量屡创新高，各项管理制度创新实施，在矿业公司职教中心和公司领导的关怀下，根据20xx年职工教育培训暨安全培训计划，开展了形式多样的职工培训工作，现将20xx年铁运公司职工培训工作总结如下：

一) 安全管理人员培训：

- 1、举办雨季“三防”应急预案培训班37人
- 2、举办油库应急预案培训班22人
- 3、举办安全生产事故应急处理预案培训班42人
- 4、举办人身伤亡事故应急预案培训班44人
- 5、举办地震灾害应急预案培训班44人
- 6、举办铁路行车事故应急预案培训班40人
- 7、举办处置电网大面积停电事件应急预案培训班40人

二) 新入厂职工安全培训:

举办劳务派遣工新入厂安全技术培训班90人

三) 职工素质、技能提升培训:

1、举办车站值班员高级工技能鉴定培训班25人

2、举办电务信号工中级工技能鉴定培训班11人

3、举办工务线路工中级工技能鉴定培训班4人

四) 学历教育:

组织职工参加职教中心继续教育大专班15人

五) 办证培训:

1、办理轨道车司机驾驶证培训1人

2、调度员业务技能提升培训11人

3、工务段钢轨探伤工办证培训8人

4、轨道车司机驾驶证年检培训1人

5、内燃机车司机驾驶证年检培训46人

6、参加职教中心易燃易爆从业人员培训班10人

7、油库管理人员办理油库资格证书培训3人

8、油库负责人、加油员特种作业资格证书培训9人

六) 技术比武活动

组织举行了20xx年铁路运输公司技术比武活动，此次比武涉及7个站段5个工种，分别是车站值班员、机车乘务员、检车员、电工、线路工共计146人参加了技术比武活动。

七) 内部培训

公司七个段、站，利用班前班后提问、集中观看事故案例碟片，采取每日一题，每月一考，岗位练兵等形式多样的培训方式，对铁路行车涉安重要岗位进行了集中培训，累计培训471人次，为全年实现安全生产任务奠定了坚实的基础。

1、继续推进“岗位描述”活动，集团公司推行“岗位描述”活动以来，我公司积极相应上级领导的号召，今年共开展“岗位描述”竞赛2次，涉及铁路运输行业主要岗位46个，共计120人次参加了活动，涌现出一批岗位标兵和先进单位，提高了职工业务素质，确保了全年铁路运输实现“零”目标。

2、组织学习白国周班组管理，大力开展班组建设创优活动，每月督促各基层段站严格按照要求对班组长进行考核，完善班组长聘任机制和奖惩机制，把优秀的职工及时选拔到班组长位置上去，同时联合相关部室对段站的班组建设情况每月进行一次考核，有力的促进了段站和班组建设。

3、积极开展岗位练兵、技术比武、技能鉴定活动，把业务能力强、学识水平高的职工选拔出来，进行高级工技能鉴定，争取在未来几年中培养出我们铁路行业的专业技师。

1、铁运公司明年对职工进行培训的重点是特种作业人员、涉安重要岗位和班组长培训，继续依靠外部有资质的国家机构对特种作业人员进行培训、办证和证件的年检工作；依靠西安铁路局培训基地对涉安重要岗位和班组长进行培训颁发合格证、上岗证。

2、随着焦化园区项目的开工建设，今后我公司需要运输焦化

工产品，危险货物的运输是我们职工未接触过的，我公司计划在明年和路局有资质的培训机构联系，为我们的货运员等行车工种办理危险货物运输上岗合格证。

3、对于骨干员工和管理人员，有计划的安排以半脱产的方式，参加各种培训班。近年来，我公司在这方面的的工作取得了一定的成绩，公司采取了“送出去”与“请进来”相结合的方式，对骨干员工和管理人员进行半脱产培训，事实证明，这一方法很有针对性，起到了立竿见影的效果。

4、实做技能培训。抓住实际工作中随时出现的案例，当日利用班前班后的时间立即在现场进行案例剖析，针对案例反映出的问题或模式，来统一人员的动作、观念、技能。这种方式能够让员工从案例中学到分析问题、解决问题的思路及观念，提高员工的技能。这一方法在我们工作中已经运用，通过班前班后例会，把出现的问题进行分析、解决，集中学习新知识，新技能，提升了职工的思想意识，提高了职工的技能素质。

运输年终总结篇二

xx县xx汽车运输有限公司，成立于20xx年6月9日。一年来，公司始终坚持强基础、抓开创、拓发展、铸辉煌的奋斗目标，围绕经济效益中心，着力产业拓展，做强基础、强化队伍，促进公司创新和可持续发展，为经济建设作出了一定贡献，现总结如下：

通过一年努力，现已有运输车辆6辆，主要品牌为大运，欧曼，陕汽等。总资产注册资金200万元，员工15名。经营跨地市以上线路100余条，线路遍及江苏、安徽、河南、河北、湖南、湖北、山东、上海、浙江等省市，日运输负荷200吨以上，年营运额100多万元。除去支出，年利润10多万元。

安全是我们运输企业的生命，为此我司的安全工作始终坚

持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，工作一丝不苟、一着不让，安全日常工作严谨有序：

3、健全车辆一车一档档案；

5、行车前，停车后，车辆都要进行例行检查保养制度，发现车、件隐患及时排除解决，不开带病车、危险车、斗气车，确保安全无事故。

6、按要求足额提取安全生产经费，规范使用渠道；

7、加强车辆卫星定位监控管理力度；制订并实施各类应急预案；

8、成立了安全标准化建设领导小组，并组织由安全、运务、财务、办公室组成的专门力量对照安全标准化的要求，加强安全管理、完善以往工作的不足，对照建设标准逐条逐项过堂，经过梳理，发现了安全管理中的缺欠，并及时进行了增补、完善。

经过抓安全、讲安全、安全工作成效明显，全年行车无事故，一年来，安全标准化建设工作取得可喜成效，并已将标准化建设纳入正常工作机制，警钟长鸣，建立长效管理。

我公司按照要求建立了营运车辆档案、管理人员档案及从业人员档案，实行一车一档、一人一档、一事一档，并配置了档案柜，方便了工作，方便了管理，提高了运输工作效率。

继续深入开展“满意在车厢、文明在交通”主题实践活动，引导驾乘人员增强为民服务意识，以更加热情的态度对待客户，当好交通文明使者，文明经营，规范经营，对客户投诉事件及时处理，及时回复，增强服务意识，敦促管理人员为一线生产提供良好的后勤服务保障。

运输年终总结篇三

为认真做好“双节”期间的交通运输工作，满足广大人民群众出行和生产生活物资运输需求，保障交通运输安全、通畅，根据交通运输部《关于做好“中秋”、“国庆”期间交通运输安全生产工作的通知》相关文件和运管处“双节”安全生产工作会的要求和会议精神，针对“双节”运输压力大，事故多发，我公司在主要领导的带领下及全体工作人员的共同努力下，“双节”期间未发生一起突发事件，圆满的完成了“双节”安全运输的工作任务。现将“双节”期间的工作汇报如下：

9月29日公司经理***召集了所有公司员工和司机，尤其对参加节日运输的司机进行了一次安全行车和文明服务的教育，会上办公室主任***提出了合理化建议得到领导和广大与会人员的一致认同并当场决定实施该办法。即对于未出现事故的司机给予节间加班费奖励，对出现事故并及时化解和告知领导的不予处理，对消极应对“双节”安全运输的人员给予罚款和通报批评。同时制定了假期安全工作方案，落实相关责任人，确保节间运输安全工作落到实处。

安全工作是其他一切工作的前提和保证。针对运输安全，本着有计划、有部署、有检查、有总结的原则，节日之前公司再次将车辆gps监控责任落实到位，做到值班人实时监控，领导不定时检查和抽查。通过主要领导的几次检查，均未发现重大安全隐患，各负责人思想高度重视，履职尽责，保障了“双节”期间的安全运输工作顺利开展。

节日期间，为了进一步加强公司安全运输和生产工作，制定了24小时值班制度，各值班人员按时交接班，坚守岗位，认真履行职责，强化信息报送制度，带班人认真负责。节间公司未出现一起突发事件，圆满的完成了运输任务。

按照公司处置突发事件应急预案，结合节日期间的实际情况，

进行周密的布置，坚决落实公司安全工作责任制。明确各项安全工作的具体任务和责任人。层层落实，细化责任。

“双节”期间，由于主要领导高度重视，各部门共同努力，公司未发生一起安全事故，确保了公司的安全稳定。

航鑫汽车运输公司

20xx年10月8日

运输年终总结篇四

一年以来，__在集团公司和分公司的正确领导和统一部署下，在当地政府和有关职能部门的大力支持和配合下，在全队员工的共同拼搏、努力下，较好地完成了各项指标任务。截至十月底为止，收回承包款435万，实现了一年预期目标，具体我们做了以下几个方面。

为了切实搞好春运工作，车队组织全体管理人员、快巴司机及各承包车主、驾驶员参加县公司组织召开的春运动员大会，听取了县公司领导对春运工作的安排和要求，及县交通局、县交警队领导讲解今年春运工作的有关政策和精神，使全队员工明确了春运工作重点及相关的政策精神，从根本上了解、认识春运工作，从而保证大家以积极的心态投入到春运工作中去。为了按照春运工作的部署开展工作，确保春运工作在既定目标下取得可喜的成绩，车队成立了春运工作领导小组，车队队长付惊宇任组长，副书记朱香花、队长助理蔡英、稽查队长张子荣为领导小组成员。下设2个小组，即生产调度组、安全机务组。要求各领导小组成员分工明确，责任到人，齐抓共管，具体落实。

春运期间是客运的黄金季节，也是对安全工作的一个严格考验。客运工作的成功与否完全取决于安全的好坏，“责任重于泰山”。全队安技人员以运输公司制订的20__年安全机务工作

安排为主导，坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强安全工作的领导和管理，针对一些承包人只管赚钱而轻视安全和机务工作的现象，严把春运车辆检测关，凡参加春运的车辆，一律要进行检测，车况极差的车辆不准参加春运，修复后方可运行，属二级车方可参加春运，跨省际班车一律要是一级车，杜绝经检测不合格的车辆参加春运，把住车辆技术状况关，防范于未然。

长途班车要求配备双班司机，防止疲劳驾车，严禁私请乱雇没有上岗证的司机开车和无证驾车。严禁酒后开车、疲劳驾车、超速行驶和强行超车，同时要求证照齐全，灭火器、三角木、防滑链条、警示牌等安全设施落实到位。

车队安管人员坚持上路纠违章、刹快车，逐个驾驶员打招呼，提醒司机注意安全行车。本年__组织驾驶员召开安全会议多次，对驾驶员上好春运安全教育课和通报近段时间全队的安全情况。结合__夜宿农村班车多的实际情况，本年度共发放安全工作宣传资料260余份。本年度__还通过手机短信平台提醒司机注意安全。车队还多次找肇事司机谈心，总结经验教训。

要求安管人员坚持上路检查，在检查过程中对查出的违章行为从严、从重加以了处罚，切实把事故隐患消灭在萌芽状态。如在查车过程中发现车况较差的车辆，车队开出整改通知单，强行要求其车主到保养场恢复车况后才准运行。

安管人员还根据气候条件，安全行车的特点，逐个驾驶员打招呼作为了日常安全工作的重点内容，加以了落实。

1—11月共上路55天，检查车辆1125台次，纠正各种违章84次，处罚违章驾驶员16人。

为增强__司乘人员防范交通事故的知识和能力，杜绝、减少交通事故的发生，提高驾驶员遵章守纪的自觉性，消除事故

隐患，确保行车安全。___重点部署开展百日安全竞赛活动，成立了竞赛活动领导小组，组织全队司乘人员召开了竞赛活动动员大会，同时，充分利用黑板报、标语、广播、横副、宣传栏等形式宣传双百日安全竞赛活动，并对活动中涌现的先进个人等同志进行表彰。

建立了个车生产档案，配合县交警大队全面清理驾驶员和车辆技术档案。对___驾驶员和营运客车实际情况进行了一次全面的清理，按规范建立健全驾驶员和车辆技术档案。对达不到相应要求的驾驶员，清除出了___的驾驶员队伍；对不符合安全技术状况的营运车辆，经修复后才允许重新投入运输市场。

今年本队以换型促发展为主导思想，对长沙、株州、大坪、白水等线路进行车辆更新，增加座位，提高车辆档次，增加收入。同时在下半年在保稳定的前提下避开班次矛盾，增发班次，杜绝“发一车死两车”的班线矛盾出现，提高了规费收入。___还对以前未交纳押金的车辆要求押金全额到位，对历史遗留问题理顺关系，分批进行解决。车队今年还通过法律手段强制处理几台车辆。

___在今年工作中虽然取得了一定的成绩，但通过一年工作的开展，也暴露了一些问题和不足之处：

- 1、由于个别承包车驾驶员安全意识淡薄，造成了几起安全事故。
- 2、部分班线矛盾还有待解决。

___年即将结束，___虽然取得了一定的成绩，也是与分公司、车站、保养厂的配合与支持分不开的，___将继续发扬艰苦奋斗的工作作风，克服不足之处，将今后的工作更上新的一个台阶！

运输年终总结篇五

一年来，我队在公司党政的正确领导和关怀下，在办公室主任的坚强领导和有力支持下，在队领导的科学管理和以身作则的带领下，在全队人员的不懈努力和奋力拼搏下，围绕着“安全发展、节约发展和优质服务”三条主线，竭尽全力，忘我工作，优质、高效、圆满的完成了全年任务。

安全工作是我队重中之重的工作，可以说：没有安全就没有一切，丧失安全就会丧失一切，一百减一等于零。我队全年自始至终狠抓安全管理，时时事事严加防范，确保万无一失。

1、队领导为了车队的安全，成年累月忙碌工作，没有节假日，没有星期天，以身作则、率先垂范、靠前管理、精心指挥，妥善安排车辆，合理安排出车人员，认真解决司机的后顾之忧，使司机出车愉快，行车平安。

2、我队人员都牢固树立了安全行车意识，把安全融化在血液中，落实在行车上，出车前都能自觉检查和保养车辆，确保车辆完好；行驶中，都能自觉依法行车，遵章行车，确保行车安全，确保安全行车已成为全体司机的出发点和落脚点，由于司机固树立了安全行车理念，确保了我队长治久安和再铸辉煌。

3、为了安全，我们做到以下几点：

（1）我队全年狠抓安全教育，狠抓安全管理。每周星期五，都要召开全队安全例会，全面总结一周的安全工作，为下周的安全提出具体要求。每10天我队都要进行车辆安全大检查，消除事故隐患，促进安全工作。每天队领导都要进行现场监督和现场管理，发现问题及时改进。

（2）队领导白天上班，晚上还得值班。每天24小时监督和管理安全工作和保证突发事件的及时用车。

(3) 我队狠抓安全文化建设，安全板报经常换，安全横幅，随时可见，大幅安全警示图象在会议室张贴。

(4) 我队开展了长期的安全竞赛活动，好的要表扬，超速罚款要曝光。经常不断的组织职工观看事故警示录象，分析事故原因，吸取血的教训，敲响安全警钟。

(5) 我队年初，领导和每位职工签定了全年安全责任书，并进行了全年安全抵押金。我队还多次进行职工安全培训和技术比武，充实完善了安全制度和考核奖惩办法。

在十月份我队还开展了百日安全无事故竞赛活动，人人都写下了决战四季度安全保证书。由于我队严格管理确保了全队全年交通安全无事故。

消防工作也是我队重中之重的工作，预防火灾，刻不容缓，消防责任重于泰山。我队高度重视，严加防范，时时事事严格把关。

1、门卫要坚守工作岗位，严禁外单位人员和车辆进入库内，严禁易燃易爆物品带入库内。不符合消防安全标准的车辆严禁进入库内，消防通道要畅通，库内一切设施要齐全有效。

2、严禁在库内明火作业，库内所有车辆要按位停车，库内地面要干净整洁。

3、每天门卫要向队领导汇报消防情况，每天队里的消防领导成员都要全面检查库内消防情况，并认真做好记录。

4、队领导每天都要进入库内检查和监督消防的落实情况，并有的放矢的做好消防工作的管理工作。

我队消防机构健全有力，我队的消防制度齐全有效，我队的消防预案组织落实到位，并进行了消防知识的学习和竞赛活

动，进行了预防火灾突发事件的大演练。由于我队严格消防管理，我队多年来消防事故为零，多年来都受到消防管理部门的好评。

- 1、我队出车归来的车辆，必须按时归队，必须按车位停车，严禁在外乱停乱放。
- 2、夜间无论什么时间，执行任务回来的车辆，都要在车库停放。严禁私自在家或在外停放。一旦发现，严肃处理，造成后果自己负责。
- 3、每天门卫要把库内所有车辆统计清楚，要把长途在外的车辆统计清楚，每天都要把所登记的情况向队长如实汇报，登记表由队长签字。
- 4、在外长途的车辆，要把车保管好、使用好，车辆的安全情况每天要打电话向队里汇报。
- 5、严禁私自跑车，严禁私自绕道办私事，一旦发现，严肃处理，造成后果要自己负责。
- 6、因自己的原因造成车辆的早期损坏和丢失，自己要完全负责，还要对其进行严肃处理。

20xx年，我队全体人员每天都能认真的检查和保养车辆、不怕辛苦、尽心尽责、爱车如命、相互竞争，确保了车况良好，确保了车容车貌良好，延长了车辆的使用寿命，满足了领导及时用车需求，车队所有的车辆都像新车一样。每次车队对全队车辆大检查，合格率都是百分之百。

运输年终总结篇六

为贯彻落实上级做好20xx年春运工作精神，市运输公司紧紧围绕20xx年春运工作的奋斗目标，即实现：安全、优质、有

序。公司争创省级以上春运先进单位，汽车站保持省“春运文明窗口”称号，达到旅客满意、社会满意、主管局满意、政府满意、自身满意，扎扎实实地开展今年的春运工作。在春运40天中，面对火车通车后的强大压力，公司精心组织，全体员工共同努力，实现运量××××××××人次，同比上升3.85%，营收同比上升4.81%，创下历史新高。在整个春运中我们共收到旅客表扬意见621条，省市各类新闻媒体20多篇，安全实现100%无事故，圆满地完成了20xx年春运工作任务。

20xx年的春运工作之所以取得了这样好的成效，我们主要抓了以下几个方面的工作。

为切实加强春运工作的组织领导，成立了以公司刘建远总经理为组长，各单位、部门主要负责人为成员的公司春运领导小组，领导小组下设办公室，分设运调、安保、宣传、后勤、稽查、机务材料六个工作小组，负责组织指挥、协调春运工作。在此基础上，各基层单位相继召开员工会议，层层统一思想，从思想上提高认识，积极做好各项准备工作，把春运工作看成是一项政治任务。在春运期间，公司领导实行24小时昼夜值班，强化组织指挥系统，确保政令畅通，保证了春运工作运输生产的正常进行。

在春运中，各基层单位负责人，都结合单位的实际，积极组织员工以饱满的工作热情，强烈的工作责任心，以企业主人翁的精神，积极投身春运工作，不少干部职工放弃春节与家人团圆的机会，奋战在春运第一线，公司上下形成了团结一致，齐心协力，开创春运各项工作的良好局面。

安全工作是春运工作的重中之重。在春运中，公司强化了安全管理工作，始终把安全工作放在一切工作的首位。

春运伊始，公司召开春运动员大会，在会上特别强调：要求公司全体干部职工增强安全意识，加强危险品检查力度，严

禁超载，把安全工作当作头等大事抓实抓好。并与各分公司签定安全目标责任书、各分公司与车主签订安全责任状，形成一级抓一级的安全管理责任网络。超长途班车一律由分公司领导亲自带队，推行“三员一长”会签制。对驾驶员辅导安全常识，做到安全工作警钟长鸣。坚持早送、中值、晚迎制度，春运中每天早晨都有值班干部在现场，督促驾驶员坚持文明礼貌谨慎驾驶，礼貌行车。

公司安机处根据公安、交通管理部门的要求，组织安机人员对所有参加春运的营运车辆进行了全面的安全检查，实行签发车辆例保检查合格单制度，规定凡参加春运营运的车辆，每天都接受例保检查。检查合格后，签发合格单，车站凭合格单方可组织上客发车。对查出不合格的车辆，一律强制修理，坚决不允许带“病”上路。对进站车辆实行车检盖章制。所有班车发班前必须进行包括卫生、车头牌、自制加座、灭火器等方面的检查，不符合要求的坚决不盖章，无车检章的坚决不发车，从而消灭了车辆途中严重超载等不安全隐患。

春运期间，苏m01938驾驶员李立高驾车从上海返泰途中，感觉车方向盘上有点问题。回泰后天色已晚，疲惫一天的他按道理可以回家了，可问题一直困扰着他的心。在几名机务员陪同下，他把车开到修理厂进行检测。检测结果表明是助力器出了毛病，是小事，并不妨碍驾驶。公司领导闻讯后，指出：安全无小事，旅客安全是第一位的，一定要把车修好。修理厂职工挑灯夜战，冒着零下七度的严寒抢修车辆，并于次日凌晨修好车，确保车不带“病”行驶。

加强对旅客夹带危险品的查堵工作，车站利用广播向旅客经常宣传夹带危险品的危害以及安全乘车常识。在候车室大厅设专职的危险品检查员，工作中危检员杨瑞荣、景辰两位同志，坚持原则，认真、细致、不放过一个疑点，共查堵油锯45只、钢瓶3只、柴油、胶水17桶、鞭炮134只、摩丝、喷发油、打火机45只，消除了安全隐患。

加强综合治理。公司在运营车辆、候车室、售票厅安装监控系统，实现全程监控，把管理和为旅客服务提高到一个高质量的水平。在公安、交通等部门的配合支持下，公司加强售票厅的治安秩序管理、车场管理等，做到车辆停放有序，无碰撞，旅客购票井然，无拉客、倒客，无被盗、抢现象。

春运期间，公司积极开展“文明与春运同行”竞赛活动，加强精神文明建设。具体表现在：

1、努力营造春运文明窗口的文明氛围。公司张贴各类标语二十多张，大横幅标语四条，站牌十六块、营造了浓烈的春运气氛。

2、充分发挥共产党员、先进典型的示范作用。春运期间，公司领导亲临一线指挥，及时掌握客源变化，不适时机的组织车辆加班，补助，解除职工的后顾之忧。

3、汽车站系我市创文明行业的示范窗口。在春运中，汽车站领导组织员工开展“文明与春运同行”活动，广大干部员工精神饱满地投入春运工作。公司车站 在铁路客运带来的强大压力下，打出了“服务牌”，力图以优质服务争取更多的旅客。

“雷锋式”便民小分队是汽车站的服务品牌。小分队队员帮助乘客买车票、拿行李、抱孩子。共计为旅客无偿服务400多次。在泰打工的徐克明和妻子、女儿从南站乘车回连云港。他们随身带了四纸箱年货。便民小分队队员看到他们夫妻俩又是抱小孩，又是提箱子，随即上前帮他们把行李拿到检票口。检票后，小分队的队员又帮他们把四只箱子送上了开往连云港的班车。车站服务台还提供药品便民箱，为旅客提供晕车药等常用急救药品，共计免费提供100多次，设立旅客保健站，为旅客提供测量体温血压等医疗服务；建立帮助困难旅客的长效机制，为巩固党员先进性教育成果，帮助困难旅客，在已有“旅客解困基金”的基础上，春运期间，公司党

员又自发捐款，筹款二千多元，设立“党员助客解困基金”。基金设立后，立即投入运行，帮旅客解决了实际困难，数百名旅客受惠。2月5日，我市下起大雪，车辆停开，长运公司启用基金给滞留百余名旅客送上热气腾腾的方便面。一位去南京的老人因家远留宿车站，长运公司为其付了旅馆费，老人年纪大了，丢了车票，公司又为其买了车票，并送上早餐，雪中奉献真情一片。

今年春运，公司还在南站和西站增加了10多辆豪华大巴，并开通了订票电话，提供主城区免费送票上门服务。共送票1200多张。两个汽车站还分别增加了一个售票窗口，并将售票时间延长了半小时。晚上7点之前，旅客都可以买到车票。

由于广大员工的共同努力，营造出一个“进站有亲切感，候车有舒适感，离站有留恋感”的良好氛围，实现了“安全、优质、有序”的春运总目标，为公司创文明单位、车站部级文明站打下了良好的基础。