

最新廉洁风险防控工作情况报告 廉洁风险点防控措施(优质5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

廉洁风险防控工作情况报告篇一

一、行政领导干部

风险点：（风险等级一级）

- 1、在人力资源安排上不按人事制度办理；
- 2、在人员安排或干部任用上，以权谋私；
- 3、在职工工作岗位安排上，不按相应程序办事；
- 4、物资采购时不采取公开招投标形式；在采购中加大单价；
- 5、在物资采购中，以劣质产品充当正品；
- 6、在各项目资金的安排上不按财务规章制度办事；
- 7、在大额资金使用上，独断专行，个人说了算；
- 8、在资金分配上，不按规定办事；
- 9、在签字报账上，不按规定办事；
- 10、利用职权，随意支配资金；

- 11、在工程投标、内部分包中不讲原则，不按规定程序办事；
- 12、在临时用工选用上，任人唯亲；
- 13、在质量安全事故处理上不按规定处理。

防控措施：

- 1、对工程建设由招标办公室按照公司相关规定进行公开招投标；
- 2、对项目资金使用，人力资源分配要加强监管；
- 4、按招投标管理办法，公开进行内部分包招投标；
- 5、按人事管理办法，根据能力定岗，推行能者上，庸者下；
- 6、在临时用工上，集体研究，选用劳务派遣方式或服务外包方式进行；
- 7、在项目安排上，实行集体研究，平等竞争；
- 10、资金使用、管理必须按公司相关规定严格执行；
- 11、对职工工作的安排，要接受职工和工会监督。

二、党群领导干部

风险点：（风险等级一级）

- 2、在入党上拉帮结派，把不符合入党条件的拉进共产党队伍；
- 3、推荐先进，任人为亲或透露信息；
- 4、不按有关规定选拔和任用干部；

- 5、在考核，评优中降低标准，不坚持原则；
- 6、为了小团体利益，私自开支工会经费；
- 7、为了个人或少数人利益，乱开支工会经费，从中拉选票；
- 8、不为职工说话，不为职工办实事，假公济私，骗取领导信任；
- 9、在报销上放宽政策，不按财务规定签字报销；

防控措施：

- 1、加强制度管理，对“三重一大”问题必须集体研究决定，
- 2、关键部门的人事安排要严格按照公司规定进行；
- 3、对要求加入中国共产党的职工，要根据党章的规定办理；
- 5、在推荐先进，任人为贤，实行公开、公式，让职工说话、参与、决策；
- 8、按照党和国家、公司的有关规定任用干部；
- 9、严格按照规定开支、报销工会经费；
- 10、认真执行财务管理制度，严格按照规定签字报账；
- 11、加强党风廉政建设，从自己做起，起到先锋模范作用，拒腐防变；
- 12、加强法律法规的学习，做到警钟长鸣。

三、纪检监察

风险点：（风险等级一级）

- 1、对督查工作中出现的问题视而不见；
- 2、不认真落实党纪党规的有关规定，不严格遵守督查制度；
- 4、监督不到位，影响单位稳定；
- 6、监管不到位，导致企业违法违规违纪行为长期得不到纠正；
- 9、对国家法律、法规、规章和工程局的规章制度执行不到位，未能全面履行职责，导致违法违规违纪现象得不到有效治理。

防控措施：

《廉洁风险点防控措施》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控工作情况报告篇二

一、基本情况

监理单位作为工程质量与安全的监督单位，是整个工程建设的重要一环。因此，排查与防控廉政风险就尤为重要。在这次“排查防控廉政风险”的活动中，我处各部门对自身廉政风险情况进行了认真细致地总结。对查找出的廉政风险点，有针对性的建立了相关制度、颁布了相关措施、并责任到人。如监理工程师接受施工单位贿赂，虚报工程质量合格，这方面，在公司已颁布的《员工手册》里有专门的廉政建设管理规定标准，有效地应对以上可能出现的廉政风险。而针对虚报、谎报变更工程量，则采取现场核实工程变更数，对虚报的变更数量不予签认等相关应对措施。通过这次廉政风险防控活动，广大干部职工的风险意识得到了强化、工作作风得

到了提升、队伍建设得到了加强。

二、主要做法

（一）加强组织领导，营造廉政风险防范氛围。

文件下发后，处领导高度重视，周密部署。一是加强组织领导。成立了“排查防控廉政风险”领导小组，负责对整个活动的组织领导、检查督导及协调保障工作。王方平处长亲自挂帅，担任组长，副组长由监理副处长陈知松同志担任。针对排查工作中出现的问题，领导小组多次召开会议研究，积极采取措施，确保活动按要求扎实推进。二是做好思想动员工作。针对这次活动，我处多次召开了廉政专题会议，使广大干部职工认识到开展“排查防控廉政风险”活动，是贯彻落实党的十七大关于加强源头治腐的重要举措，是落实科学发展观的一项重要工作，从而积极主动地投身到排查防控活动中。

（二）深入排查，反复修改，准确查找岗位廉政风险。

在排查过程中，我处采取了“个人找、部门查、上级审”的作法。首先，各部门根据文件精神和个人岗位职责逐项排查，找出风险点，对应风险点制定预防措施以及相关制度。4月10日，各部门排查工作基本完成。领导小组对各部门排查出的风险点、防范措施进行了认真审查，并提出修改意见，要求各部门认真修改，并于4月底向局领导小组办报送。7月8日，根据“排查防控廉政风险”活动安排，我处召开了监理人员廉政专题会议。会上，领导针对廉政建设进行了专题发言。这次会议深化了廉政风险防控建设，优化了廉政建设工作格局，取得了“以廉促政”的联动效应。

（三）突出重点，确保廉政防控措施落到实处。

排查廉政风险，建立防控机制，核心环节是控。在排查风险

点的过程

中，我处围绕廉政风险多发易发的重点领域、重点环节，完善和建立了相关制度，使廉政风险点排查得更准确、更全面。在制定防控措施的同时，我们对照业务流程，从权力制约、方便监督等方面入手，有针对性地制定廉政风险防控措施，使各项措施切实可行，确保各项措施真正的落到实处。

三、实际成效

通过为期四个多月的廉政风险防控体系建设推进活动，我处的廉政风险防控体系建设取得了明显的成效。

在廉政风险防控工作中，经过学习动员、相互讨论、岗位查找、措施制定等一系列措施，每一位干部职工都接受了一次廉政教育的洗礼，进一步提高了对各自工作岗位重要性的认识，增强了廉政风险防范意识。

2、规范了内部防控措施。

廉政风险排查是对各岗位人员职责履行的督查，根据各岗位人员的工作内容、任务和责任，结合有关规定，以量化的形式，制定考核办法，接受领导和社会监督。严格实行廉政建设管理，规范内部防控措施，促使干部职工尽职尽责，提高工作效率和工作质量，更好地为人民、会社会服务。

四、总结

持预防在先，防患于未然，大力推进廉政风险防范机制建设，才能减少和控制诱发腐败的风险。

在廉政风险防范体系的建设中，我们虽然做了一些工作和努力，但廉政风险防控体系建设是一项全新的长期的任务，因此，我们一定会按照的上级的统一部署和总体要求，并结合

本处的实际情况，认真落实廉政建设的各项工作，使廉政风险防范管理工作不落于形式，使部门和个人真正的远离腐败。

《廉洁风险防控报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控工作情况报告篇三

按照上级卫生部门对廉洁风险防控工作的总体要求，医院积极推进廉洁风险防控工作，强化对权力运行的监督制约，提高医院干部职工的廉洁风险防范意识和能力，认真落实廉洁风险防控工作实施方案，各项工作扎实有效推进。

一、全面开展自查自纠，加强廉洁教育。

按照xx自查要求，以科室为单位积极开展自查自纠。各科室根据工作职责范围，组织广大干部职工对照《廉洁防控手册》，从思想道德、岗位职责、业务流程等方面的存在的廉洁风险进行梳理，对廉洁风险措施落实情况进行检查，并形成自查报告。针对找出的漏洞不足，分析薄弱环节，进一步完善防控措施。

1、加强学习，增强认识

加强《廉洁防控手册》学习。为把廉洁防控工作落实

到位，让廉洁公正深入人心，医院党总支制定了学习计划。各党支部、科室把《廉洁防控手册》作为党课教育和职工政治思想教育的主要内容，有计划分步骤的抓好学习。对查找出的问题结合各自岗位职责，加强学习，熟悉《工作实施方案》和《考核办法》，熟练掌握本岗位的风险点、风险表现、防控措施。

求，印发了《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》xx余册，做到医院内干部职工人手一册，并组织学习，确保人人参加学习、人人受到教育，人人提高认识。加强学习效果的督查。采取支部、科室汇报和廉洁风险防控办公室督查相结合的办法，对各岗位职工学习掌握《手册》情况进行督查，对不能熟悉掌握岗位职责、风险点及本岗位防控措施的职工，给予教育指导，并由支部科室监督学习，直到完全掌握为止。同时把是否学习掌握《廉洁防控手册》和《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》内容作为医院考核科室廉洁风险防控管理工作的一项内容来抓，形成边检查边督导边落实的工作模式。

2、加强运行考核，促进防控措施落实

按照《廉洁防控手册》要求，医院实行由党政班子统一领导、一把手负总责，各科室共同参与的领导机制和工作机制。采取科室自查与医院检查相结合、民主测评与考核评价相结合、纠错预防与责任追究相结合、岗位廉洁风险防控与落实党风廉政建设责任相结合的方式，对廉洁风险防控工作的开展情况进行考核评价。

善情况；廉洁风险防控工作动态管理、修订完善情况；综合运用事前提醒、重要节日前学习等方式，及时进行预警。同时进行检查评估，及时反馈到科室，提高了科室的积极性。充分发挥主观能动性，克服形式主义，推动了廉洁风险防控体系的有效落实。

二、开展一系列整治活动，扎实推进防控工作

1、开展卫生系统干部作风整顿暨行业作风专项整治活动。

按照全市卫生系统干部作风整顿暨行业作风专项整治工作会议部署要求，认真落实《纠正医药购销和办医行医中不正之风专项治理工作方案》。制定了医院专项整治工作方案，认

真开展行业作风专项整治工作，并将专项整治工作与我院的廉洁风险防控工作紧密结合，紧紧围绕整顿医疗秩序、规范医疗行为、整治乱收费行为、规范基本药物集中采购和配备、规范高值医用耗材临床配备使用、查处医疗机构和医务人员在医药购销和医疗服务中的商业贿赂行为等六项重点工作开展查办治理。

份。实现了边查边改边完善提升，有效推进了廉洁防控工作。

2、开展“三增一禁”便民正风活动

结合党的群众路线要求，按照省卫生计生委和莱芜市卫生局部署，认真开展“三增一禁”便民正风活动。专门制定活动方案，成立了由院长牵头的活动小组，全面负责活动落实。自xx起，我院门诊增设无假日门诊，错时门诊和夏季夜间门诊，严禁医院工作人员带熟人插队加塞、挂人情号。活动的开展真正实现了便民惠民，促进了行业作风转变，增加了患者的满意度和医院的美誉度。

《医院廉洁风险防控自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控工作情况报告篇四

为切实加强廉政风险的防范管理，有效提高预防腐败工作的能力和水平，按照市委工作部署与要求，市移民办在全市移民系统扎实开展了廉政风险防控管理工作，取得阶段性成效。现将我办开展廉政风险防控工作情况总结如下。

一、主要做法

(一)领导重视，健全组织。为切实抓好我办廉政风险防控机制建设工作，根据市纪委的安排部署，我办及时召开机关干

部职工大会传达全市廉政风险防控机制建设工作会议精神，市移民办主任作动员讲话，全面安排、布置我办廉政风险防控工作。成立了由市移民办党组书记、主任赵武任组长；副主任赵新天、张平任副组长，各科室负责人为成员的市移民办廉政风险防控机制建设工作领导小组。具体负责日常工作，使该项工作做到有计划、有步骤地落实。

(二)大力宣传，营造氛围。廉政风险点查找是一项崭新的工作，要求高、涉面广，时间紧、任务重。工作中，我办紧密结合工作实际，切实加强宣传教育，提高全办干部职工的思想认识，形成工作合力。根据都委发[]133号文件的要求，我办于x年7月4日召开了廉政风险防范管理工作动员大会，层层落实会议精神和工作任务，做到领导高度重视，组织机构健全，工作重点明确、目标任务具体；通过召开会议、印制文件资料、设置宣传栏等形式，对廉政风险的定义、风险防控的主要措施、如何开展风险防控工作等方面进行了详细的宣讲，让干部职工学习、了解、掌握廉政风险防控管理知识，有效地防止腐败行为发生。

(三)严格程序，认真查找。在工作中，我办以查找岗位风险、业务流程风险、单位风险为突破口，按照规定的程序、环节、要素、逐一查找，并及时进行公示，做到“风险定到岗，制度建到岗，责任落到岗”，保证实效。重点围绕我办固定资产的管理、处置、使用，履行政府委托的行政职能，干部选拔任用，大额经费开支，大宗物品采购等方面，从移民办领导班子、科室、干部职工个人三个层面查找存在或潜在的廉政风险点。填写了“移民办廉政风险自查与领导评查表”；填写了“移民办廉政风险防控各科室统计表”和“移民办廉政风险防控管理情况汇总表”等，各科室负责人认真查找本科室的制度机制风险和岗位职责风险，从领导干部到一般工作人员，每个人结合工作职责，认真查找个人的思想道德风险和岗位职责风险。通过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审，分别在重大事项决策、重大项目安排、大额资金使用权、干部任免、新党员发展、办公用品采购管理、车辆日

常维护管理、公务接待管理、印章管理、档案管理、移民项目、资金管理等环节查找出9个方面的廉政风险点。在廉政风险点评估工作上，做到“三做到”。一是做到高度重视。主要领导切实履行好第一责任人的职责，亲自抓、亲自过问，分管领导亲自做、具体做好；二是做到措施有力。在班子会上定期研究，以会议、书面两种方式安排布置工作，开展宣传教育，做到全员参与，从领导班子到各股室到干部职工个人，开展沟通交流，相互学习，相互借鉴，共同推进工作；三是做到客观实在。对廉政风险点的评估定级，一律根据风险点的关注度、影响力、涉及面，产生腐败的可能性及危害程度，将风险点确定为a□b□c三个等级。先后采取干部职工议推，分管领导初步审查，廉政风险管理领导小组初评，领导班子集体研究审核，移民办主任签字、盖章等程序对9个方面的廉政风险点进行了全面评估。共评出6个c级风险点并张榜公示。

(四) 建立风险预防机制

1. 完善措施。在查准、查全、查深廉政风险的基础上，整合资源，建立移民办廉政风险信息库，对可能在行政、业务、管理、岗位等环节上发生的廉政风险情况进行常态化分析，建立廉政风险分析机制；完善预防廉政风险的工作机制，在认真梳理单位职责权限、业务流程和规章制度的基础上，根据工作实际，建立健全在重大决策、重要人事任免、重大事项和大额资金使用等方面的议事规则、工作程序和规章制度。制定出防范措施15条。

2. 建立机制。要求干部职工在廉政方面做出廉政承诺，风险等级评估，组织全体干部职工进行自查自纠，将廉政工作情况进行公开，对梳理出来的问题和业务流程、办事程序，向单位职工和移民群众进行公示，实行“阳光”操作；建立问责制，对已经审核的廉政风险，凡因制度不健全、工作不到位，导致廉政风险发生的，将一律按照党风廉政的有关规定及《四川省行政机关责任追究制度》等要求，严格问责处理。

二、工作成效

开展廉政风险防控管理工作，极大的提高了我办干部职工的廉洁从政意识，促进了机关行政效能建设，切实转变了全体干部职工的工作作风，为移民各项工作的顺利推进提供了强有力保障。

三、存在的问题

(二)开展廉政风险点查找工作是一项长期的系统工程，要加强宣传教育力度，在全体干部职工中广泛开展，要在市纪委、第六纪工委的领导和指导下，强化工作，建立机制、完善制度，长期坚持，使廉政风险能防能控，竭力搞好党风廉政建设，实现全市移民工作更好更快地发展。

廉洁风险防控工作情况报告篇五

一、思想道德风险

1. 主要表现：放松世界观改造，理想信念动摇，政治素质低；背离社会主义荣辱观；不思进取、得过且过，作风漂浮、脱离实际，因循守旧、形式主义，以权谋私、独断专行等。

2. 防控措施：

(1) 建立廉政谈话机制。按照风险岗位的三个等级进行：三级风险岗位的工作人员谈话，局机关由科室负责人进行，学校由校务成员负责；二级风险岗位的工作人员，机关由局分管领导谈话，学校（单位）由主要负责人负责，纪检人员可参加；一级风险岗位的工作人员由局主要负责人谈，分管领导和纪检负责人可参加。下属单位人员较多的，可以集体谈话形式进行。廉政谈话每年至少进行两次，对存在苗头性、倾向性问题的，要及时进行谈话。谈话情况进行书面登记

以备查。

(2) 建立警示教育机制。可采取单位领导作廉政报告、到廉政教育基地参观、参加相关职务犯罪案件庭审旁听、前往法纪教育基地（监狱）接受警示教育、邀请有关领导和专家上廉政课等形式，对干部职工进行经常性的廉政教育，使干部教师思想上时刻绷紧反腐倡廉这根弦，形式可以多样，重在实效。

师，开展有益身心健康的文体活动，倡导积极向上的生活情趣，营造良好的廉政文化氛围。

(4) 加强日常工作生活的监督，通过民主生活会、述职述廉、民主评议等方式，提高党员干部教师的依法行政水平、工作效率和服务质量。

二、制度机制风险

1. 主要表现：未能根据改革发展和党风廉政建设形势需要，及时完善和执行各项制度，造成部分制度可操作性不强，贯彻落实不到位；部分机制缺乏相互支撑、相互制约，约束力和监督力的作用不明显，不能形成有效的常规化工作措施。

2. 防控措施：

(1) 定期梳理完善各项制度，增强可操作性，实现各项工作有制度依据，形成按制度办事的行为规范。

(2) 监督各项工作的决策和执行程序，建立综合监督机制。

三、岗位职责风险

1. 主要表现：不履行“一岗双责”，或履行不到位；违反廉洁自律相关规定，利用职务上的便利谋取私利，收受礼金、礼

券、礼品等受贿行为；违反民主集中制，独断专行或软弱放任；失职渎职、不作为或滥用职权等。

2. 防控措施：

执行重要事项议事规则、政务（校务）公开等制度；对涉及中层干部的重点廉政风险岗位，关键是要在规范自由裁量权、完善内部管理、相互制约上下功夫。

（2）严格落实招生、教育收费、财务审批、物质采购、工程建设管理等政策规定。

（3）全程监督干部选拔任用、教师招聘、调动等工作，确保各项工作的公开、公平、公正性。

（4）加强对重点岗位工作流程管理、日常监督。

（5）公示风险岗位及防控措施。各学校（单位）要对确定的岗位廉政风险点进行汇总，认真填写《学校（单位）廉政风险防控登记表》，并通过上墙、局域网等方式公开。

（6）建立监督检查机制。廉政风险防范工作重在制度的落实执行，局党委一年至少一次对本系统的制度执行情况进行监督检查，对不执行制度的行为要批评指出，因不执行制度而造成不良后果的，要对有关人员给予相应处理。每年年终，重点风险岗位开展述廉评廉活动，除本学校（单位）干部职工外，邀请管理服务对象代表参加。

一、强化组织领导，落实工作责任

1、健全工作组织。成立以党委书记、校长王创立同志为组长，校班子其他成员为组员的廉政风险防控领导小组，具体负责局廉政风险防控工作机制建设的组织、协调和实施。

2、实行分级管理。主要负责人直接负责领导岗位的廉政风险，分管负责人直接负责中层岗位的廉政风险，科室负责人直接管理和负责本科室岗位人员的廉政风险。

3、落实风险责任。班子成员对分管科室廉政风险防控负有领导责任，要加强对分管科室进行经常性教育提醒把关，坚持每季至少与科室每个人廉政谈话1次。各科室要对的执行、廉洁从政和履行“一岗双责”等情况向分管负责人作出承诺，落实相关廉政风险责任。

二、强化宣传教育，打牢思想基础

4、提高风险意识。结合加强机关作风建设和“绩效管理推进年”活动，利用反腐倡廉宣传阵地、党务政务公开栏，张贴廉政风险防控实施方案，公示防控措施，并通过宣传发动、公开承诺、典型推介等形式，营造廉政风险防控的氛围，引导大家牢固树立起“风险无处不在，防范人人有责”的全员风险责任意识。

5、筑牢思想防线。在搞好普遍教育的同时，有针对性地开展相关的党纪条规、法律法规和岗位职责教育，促进政策理论修养和职业道德水平提升。对新调任重点岗位人员，坚持岗前廉政谈话，早打“预防针”；对问题苗头，有社会不良反映、测评靠后人员，要提醒谈话，自查自纠。利用正反典型，强化廉政示范和警示教育，提高廉洁从政的自觉性。

三、强化规范管理，推进制度建设

6、完善内控制度。将廉政风险防控融入业务工作流程的各个环节，不断梳理完善内控制度，确保建立的廉政风险防控制度全面覆盖查找出的主要廉政风险。同时，要科学设置职责明确、衔接紧密、监管到位的内部运转体制，确保岗位设置和业务流程衔接顺畅、便利精简，既相互协调又相互制约，实现廉政风险的有效规避。

7、实施分权制衡。强化对权力的制衡约束，对权力过于集中的岗位，健全定期检查、汇报和民主监督制度，进一步分权、限权、减权，有效压减岗位廉政风险。遇有职能调整、工作重点转移、重要政策出台、临时性重大项目实施等，针对可能出现的风险点，及时跟进完善廉政风险专项防控管理制度，确保风险防范无缝隙、不间断。

8、组织公示公开。按照“边查边纠边建”的原则，建设廉政风险防控体系制度库，逐步进行公示，并按照“权力阳光运行”的总体思路，进行全方位“晒权”，扩大社会监督面。

四、强化机制建设，促进长效管理

9、建立完善的风险处置机制。迅速调查确认廉政风险节点，并运用诫勉提醒、诫勉督导、诫勉纠错等方式，及时发出预警信号，修订完善制度，有效防范风险发生。对已建立并运行的廉政风险防控制度，通过定期召开协调会和制度评议等形式，进行“回头看”，逐步形成查找、发现、修复廉政风险防控的“环形”工作机制。

10、建立严格的责任追究机制。通过设立岗位廉政风险举报箱、监督电话等方式，强化内部监督和社会监督。对发现存在廉政风险的制度、工作流程立即“叫停”，并及时进行纠正、完善。对存在问题的个人，一经查实，坚决严肃处理，同时根据党风廉政建设责任制的要求以及行政问责有关规定，实施责任追究，并将有关情况载入党员干部廉政档案，列入“年考”。

二〇一二年四月