

2023年文联换届工作报告(优质8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

文联换届工作报告篇一

一、精心组织，周密部署，确保“三个到位”

确保社区“两委”换届选举工作的顺利进行。一是成立了社区“两委”换届工作领导小组，定期召开会议，听取情况汇报，讨论研究选举工作中出现的新情况、新问题，布置安排下一阶段的工作。二是根据区委组织部文件精神，结合社区实际，制定了社区“两委”换届实施方案。针对这次社区“两委”换届工作时间紧，任务重。来宾市委、兴宾区委多次派领导到社区指导换届选举工作，城东街道党工委也专门下派组委到社区主持工作。

宣传培训到位。一是召开了由社区居民小组长、居民代表、选委会成员参加的社区“两委”换届选举动员暨培训大会，就社区“两委”换届选举进行动员，并强调相关纪律，特别是中共中央“五个严禁”、“17个不准”“五个一律”以及自治区党委“四要四不准”，统一思想，防止违纪违规现象的发生。二是就“两委”换届选举的程序和相关事宜进行专题培训。在集中培训的基础上，切实加强工作指导，确保换届工作正常推进。三是加大宣传力度，营造良好氛围。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角，在社区悬挂标语10幅，张贴宣传挂图30张，发放宣传单1000余份，出黑板报3期，使广大群众知晓了“两委”换届选举的目的、意义、程序、办法，形成正确舆论导向，

为下一步的选举奠定了坚定的思想基础。

准备工作到位。一是社区候选人进行调查摸底，掌握实情。通过公开招聘，群众推荐等方式，作好了人员储备。针对这次社区牵涉面广的情况和人员调整力度大的实际，我们充分听取群众意见，积极发动群众参与，为社区换届打牢群众基础。主要措施是社区分层面召开居民小组长会、居民代表会通报社区增加职数，以及任职条件，学习相关法律法规，听取大家对社区建设的意见建议，取得党员群众的理解支持，从而积极参与配合社区“两委”换届工作。让社区党组织负责人与党员群众接触，进行交流沟通。如：入户访谈、开展社区活动等，使党员群众认识了解有关人员，为下一步的选举创造条件。

二、扎实做好基础工作，把握好“四个环节”

居民广泛提名产生，并根据任职条件进行资格审查。经过民主程序，把“靠得住、有本事、作风正、民意好、能干事、干成事”的人员确定为“两委”成员候选人。三是通过投票选举产生社区居民代表。在进行深入细致的摸底调查基础上，按照《中华人民共和国居民委员会组织法》有关居民代表产生的规定，把思想政治素质高、热心公益事业，愿意为居民服务，有一定协调沟通组织能力的人推荐为居民代表。在代表名额的分配上，针对社区流动人口多，为了更好的让流动人口参与到社区换届选举工作，我社区在流动人口中产生11名流动居民代表，注重了代表的广泛性。经过民主推荐和投票选举共产生居民代表97名。流动代表11名，辖区单位代表43名。四是依法召开党支部委员会换届选举大会和社区第四届委员会换届选举大会。社区党支部换届选举大会采取竞职演讲，党员投票选举产生，社区委员会换届选举经过居民代表大会选举产生。使社区“两委”换届选举工作得以圆满成功。

三、坚持按章办事，遵循“三个原则”

察，对社区事务、财务向居民公开，接受群众的监督。在整个换届选举的过程中，街道纪工委全程参与，实施监督。在支委初步候选人的推荐等方面，均采取自下而上的方法进行，最后由街道换届选举领导小组集体研究决定，没有一言堂和个人说了算，充分体现了民主。三是保持大局稳定的原则。这次换届选举中，街道党工委，多次找社区干部进行谈心、引导，充分体现了组织和领导对干部的关心。

经过换届后，社区党支部年龄结构都比上一届有所下降，文化程度有较大提高，初中文化2人，大专文化3人，社区党支部成员男3人，女2人；社区居委会男4人，女2人，既有从事多年社区工作的老党员，又有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较高的年轻党员，做到了老、中、青结合，更趋年轻化，为社区注入了新的活力。

总之，这次换届选举工作中，虽然取得了一定的成绩，受到了干部群众的好评，但是，离上级党委政府的要求还有一些差距，在今后的的工作中，我们将一如既往的坚持“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入开展创先争优，在区委、区政府以及街道党工委的领导下，严格按照区关于加强社区建设的精神，进一步牢固树立“以人为本，服务居民，扩大民主，维护稳定”的理念，提升社区建设水平，完善居民自治，着力建设和谐服务型社区。

文联换届工作报告篇二

很高兴今天能够参加我们陆慕实验小学第三届工会委员会选举大会。在此，首先要对本次大会的顺利召开表示热烈的祝贺！其次要向全体工会会员、向常年奋战在教学一线的全体教师表示衷心的感谢！同时，也要提前向今天大会选举后即将当选新一届工会委员的同志们表示祝贺！

近几年来，我校在各级领导的正确指导和支持下，紧紧围绕“全心全意依靠职工办好学校”的中心，团结全体教职员

工，强化常规管理，改善办学条件，优化育人环境，使学校的教育质量、办学声誉不断提高。学校工作方方面面所取得的成绩，应该说是与我们学校基层工会的努力工作是分不开的。下面，我对过去的工会工作简要谈几点意见。

一是努力加强自身组织建设。多年来，学校工会能根据形势需要和上级要求，采取有效措施，大力加强工会自身改革与建设，每项工作都超前研究，精心设计，逐步把工会工作从过去的福利娱乐型向多功能型转变，增强了工会组织的吸引力和凝聚力。及时传达上级工会有关会议和文件精神，研究部署工作，对工会干部不断提出新要求。重视“教工之家”建设，加强活动阵地的硬件和软件建设，努力提高工会宣传娱乐等活动阵地的整体服务功能。注意加强财务管理，坚持民主理财，做到经费支出合理，批核手续齐全，认真收好、管好、用好工会有限的费用。

二是充分发挥桥梁纽带作用。工会在学校工作、学校建设中发挥着特殊而重要的作用。一直以来，工会积极配合学校发展需要，一方面加强教职工思想建设，团结全体教职员工，激发教职工的主人翁精神，发挥教职工的积极性和创造性，为学校的整体发展献计献策，凝聚力量推动学校各项工作的开展。另一方面在学校党支部的领导下，工会代表教职员工参与学校民主管理，积极主动地配合学校领导班子开展工作，组织召开好每次教代会，发动会员提合理化建议，参与制定各项决议，协调好各职能部门的关系，解决好学校内部的各种矛盾，做好重大决策的传达工作。

三是切实提高教工业务素质。工会积极配合学校教学工作，组织开展“学习型工会”创建活动，引导教师在教育教学业务上狠下功夫，坚持学习业务知识，提高业务水平。开展教学基本功竞赛，开展师徒结对活动，帮助青年教师尽快成长，坚持开展岗位练兵活动，提高教职工的教学技能，并通过业务培训等引领教师专业成长。

四是积极维护职工合法权益。在涉及到职工利益的重大决策时，工会始终站在群众合法利益角度，监督重要事件的决策、实施等。同时也使全校教职工能够及时准确地理解学校的重要决策，从而劲往一处使，齐心协力地做好我校的各项工作。作为教职工之家，学校工会全方位地关心教职工的生活，组织开展各种文体活动，努力构建良好的工作、学习、生活氛围。深入教职工群众之中，倾听他们的呼声，为他们排忧解难，使广大教职工切身感受到学校大家庭的温暖。

总之，在过去的时间里，学校工会能够切实围绕学校的中心工作，以服务学校、服务职工为重点，带领和教育职工不断提高思想道德素质、教学业务素质，动员和组织全体教职工投身学校建设，为学校发展作出了积极贡献。在工会的作用下，学校教职工队伍建设扎实有效，基层组织建设日趋完善，教职工文体活动蓬勃开展，岗位练兵成效明显，学习型工会建设不断加强，教职工素质明显提高，为学校发展奠定了坚实的基础。

文联换届工作报告篇三

在县委、县政府的统一领导下，在县换届办相关指导组的大力支持和指导下，清溪镇村“两委”换届选举工作按照程序圆满顺利的完成，现将换届工作有关情况总结如下。

此次村“两委”换届选举工作我镇成立5个换届选举工作领导小组和选委会，发放党员大会选举参会通知给332名党员，对7502名选民进行登记。村“两委”分别于1月14日和1月25日分别进行换届选举，共选出村“两委”成员38名，其中女性13名，选出成功实现5个村党组织书记和村民委员会主任“一肩挑”书记。本次村“两委”选举实现连任29人，新进村委班子成员9名，实现每村至少1名女性委员要求。新一届村“两委”班子成员平均年龄41.6岁，35岁以下的班子成员11名。整体学历水平较上一届村“两委”班子成员明显提高，大专以上学历10名，占26.3%，高中（中专）以上学历21

名，占55.2%。

（一）加强领导，广泛宣传

镇党委精心谋划，对此次换届工作高度重视，成立了以党委书记何平、镇长张雄飞为组长，各联村领导为副组长的工作领导小组，做到了主要领导亲自抓，分管领导具体抓。我镇联村干部深入到群众中去，为群众讲解换届相关政策，了解群众的相关诉求，为老百姓答疑解惑，确保换届工作扎实稳步推进。并且加强对工作人员的业务培训，严明工作纪律，切实要求依法、按程序办事。保证严格规范地进行选举，对换届的各个环节准确把握，严格程序，按章办事。并通过标语、发放宣传单，利用公开栏等形式，广泛宣传，营造氛围。

（二）严把资格条件

严格按照“七个不宜，七个不能”的标准条件，突出政治标准，坚持每位被提名或推荐的人选由镇级进行审查，确保不存在带病上岗的情况。在年龄方面，镇党委态度明确，坚决坚决按照上级要求的年龄界线严格划定，坚持新一届村“两委”班子成员年龄原则上在55周岁以下，新进班子不超过45周岁。

（三）优化班子结构

在文化程度上，新进人员必须达到高中及以上文化程度。在性别上，注重选拔优秀妇女进入村委班子，并确保村委会成员中有女性成员，本次村“两委”换届中，就有13名女同志顺利当选为“两委”委员。在书记、主任一肩挑的确定上，坚持把能力强的党组织书记优先考虑，保证了换届与现实工作的有机统一结合，做到人心不散，工作不乱。在具体分工上，坚持人岗相宜的原则，充分发挥每位同志的特长优势，把最适合的岗位安排给最适合的人。在用人渠道上，坚持不拘一格降人才的思想，注重从本地致富带富能手、外出经商

务工人员、返乡大学毕业生、复员退伍军人、合作经济组织负责人等各类群体中发现优秀人才，同时鼓励符合条件的后备干部积极参选。

（四）注重程序合法

严格按照县村“两委”换届工作方案的时间节点、工作程序开展工作。坚持每个步骤召开一次培训会议，对每一个细节进行认真解读，让每位参与换届工作的指导组成员、村党组织负责人以及选举委员会成员熟悉工作流程，把住时间节点，明白注意事项，按时报送材料等。坚持及时总结，在每个阶段完成后，换届办公室成员对各村工作开展情况进行认真小结，把存在的问题进行及时整改，确保在每个环节上都不出现任何问题。坚持各类档案材料及时收集整理，每个阶段的工作内容都用明白纸的形式下发至各工作指导组，对要求上报的材料以清单形式进行标注，保证了所有材料不缺并能及时归档。

（五）严明换届纪律

一是抓实风险排查。制定《清溪镇村“两委”换届风险防控方案》，整合镇纪委、司法所、维稳办等办公室工作指导组，对存在矛盾纠纷、不利影响的村（社区）进行全面排查，对摸排出的2个风险点逐一制定应对措施。二是强化警示教育。大力宣传严肃换届纪律要求，引导广大党员群众自觉遵守换届纪律，目前，全镇累计悬挂标语35余幅、发放宣传资料500余份、县、镇领导带队入户走访40余场次，切实营造了风清气正换届氛围。三是把纪律和规矩始终挺在前面，这也是本次换届工作在纪律方面的总体要求。换届工作开始前，我镇就对全体参与换届的工作组成员以及全体原村“两委”成员进行了集中教育，对县纪律监委下发的关于严明换届纪律的通知进行了集体学习，通报了全国各地在两委换届期间发生的典型案例10余例，以案说法，以案严纪。同时与所有人员均签订了换届纪律承诺书，整个换届期间，清溪镇没有发现

一例违反换届纪律要求的事件，换届环境风清气正。

下步，我们将以此次村“两委”换届选举工作为契机，进一步加强村级党组织班子履职能力建设，建强基层组织战斗堡垒，充分发挥村“两委”的领导核心作用。一是抓好后续工作。督促各村按时完成村“两委”新老班子工作交接，做好公章、文档、资金、办公场所等移交工作，帮助新班子熟悉情况，确保各项工作，特别是疫情防控、森林防火、春耕生产等重点工作不断档、不松劲。二是抓实培训提能。拟于近期组织开展村“两委”班子任职培训，将上级党委相关全会精神作为重点培训内容，帮助他们熟悉掌握中央和省市大政方针，明确工作方向。同时围绕“怎样做一名合格的农村干部”有针对性的加强新一届村“两委”班子素质和能力，更好地带领群众致富奔康。三是推进完善基层治理机制。以同心村创建成功为省级示范乡村振兴示范村和首批基层治理示范村经验做法，加快推进以村党组织为领导核心，以村民自治、协同共治、厉行法治和民主监督的“一核三治一监督”的农村依法治理工作体系和“三治一化”社区治理机制，充分发挥基层党组织在基层组织建设、脱贫攻坚、服务群众、农村治理等方面的领导核心作用。

文联换届工作报告篇四

亲爱的老师、同学们大家下午好：

一、活动方面

一年来，我们认真组织并开展了很多内容丰富，形式多样的活动。我们举办了第五届学生团体文化节，组织各社团结合自身特色展开了许多新鲜新颖的活动，并承办了第五届学生团体文化节开幕式晚会、沈阳市高校社团文化论坛和学生团体足球赛等活动；在文化节之后，为软件学院马鑫同学举办了“感恩的心，感动社会”募捐答谢晚会，并针对社团的当前的具体情况开展了学生团体促建月系列活动。在这些活动中，

我们充分发挥了联合会与协会之间的桥梁和纽带作用，对丰富校园文化生活，提高大学生素质，展示青年大学生良好的精神风貌和校园文化建设发挥了重要作用，充分展示了学生社团的风采。

二、社团建设方面：

“社联是社团的指导管理中心，社联是对社团起宏观调控作用的组织”，本届联合会在对各社团的指导和服务上做了很多卓有成效的工作，为各社团从一定程度上解决活动场地的问题，对于部分有困难的社团活动给予了一定的人力和物力上的支持。在社团的管理方面也曾对社团的干部进行培训，经常组织座谈，让各社团负责人和联合会主席团在一起研讨目前社团所面临的形势，达到了一定的共识；对于表现优秀的社团，和社团负责人给予表彰，在每周评选出优秀社团对外公布，对于表现较差的社团给予批评，并注销了一些社团，在激励机制方面可以说较以前有了大幅的提高。在引导社团发展方面，我们在例会中介绍一些社团发展的经验，给社团负责人提供一些指导社团发展的材料。同时联合会一直在“为社团的发展争取更大的空间，为更好的指导社团和引导社团发展而努力。

三、内部建设方面

在这一年中联合会在原有的社团管理办法、社团成立注销流程和联合会档案的基础之上加入了许多新鲜的内容，使联合会在制度建设和办公规范化方面有了很大的进步。在干部队伍素质建设方面，定期开展各种形式多样的培训活动，利用固定时间召集社联的学生干部给大家讲述联合会的发展历史，利用多媒体教室观看有效沟通学幻灯片，培养了学生干部的主人翁意识，增强了联合会的凝聚力和战斗力。在外事方面开展了社会资源大搜索行动，发动大家去联系赞助，在一定程度上解决了活动资金的问题。例会方面，我们争取把例会建成一个共同研讨，上传下达，相互交流的会议，开会

时得讲究效率，长话短说，到时散会，让大家在例会上学到东西，汲取经验。一年来我们在联合会的内部建设方面取得了许多实效，并得到了较为全面的完善，这也为联合会在今后的工作中取得成绩打下了坚实的基础。

最后，我祝愿社联的各项工作能够在新一届的主席团带领下更上一曾楼，取得更加辉煌的成绩。

文联换届工作报告篇五

根据中共前进街党工委文件的有关精神，我社区党支部积极开展支部的换届选举工作。

1. 制定换届选举工作实施方案。社区党支部书记召集支委会委员召开会议传达了前进党工委关于做好换届选举工作的有关精神，坚持把加强党的领导、充分发扬民主与严格依章依规办事结合起来，坚持有利于推动科学发展、促进社会和谐，商量讨论了我社区党支部换届选举的工作实施方案。
2. 周密部署，严格按章办事。社区党支部高度重视，做到客观、公正地进行推荐，切实把能够代表社区居民利益、思想政治素质好、工作能力强、成绩突出的优秀党员推荐为候选人预备人选。做到规定的程序不变通，规定的步骤不减少，严肃选举工作纪律。尊重党员和群众的知情权、参与权、选择权、监督权，尊重党员和群众的意愿，保证党员和群众充分行使民主权利。
3. 及时采写换届选举动态信息。对换届选举进行多方面的正面宣传，营造良好舆论氛围，充分利用xxxx信息网和社区博客、宣传栏等方式进行宣传，宣传社区党支部换届选举的法律法规和政策规定，激发党员群众的参与热情。使换届选举工作家喻户晓、深入人心，为做好换届选举工作营造了良好的氛围。由于宣传思想工作到位，确保了社区班子换届选举的平稳和谐安定。

4. 提出“五个不准”原则。即不准拉票、贿选，不准拉帮结派，不准搞人身攻击，不准搞小圈子、小动作，不准违反组织纪律、组织原则，用严明的纪律保证社区换届选举工作的顺利进行。

1. 向党员讲“三推一评一选”、开展解放思想学习讨论活动。

三月初，社区党支部召开党员大会，结合开展解放思想学习讨论活动，向党员讲“三推一评一选”的内容。张书记说：“三推一评一选”是十七大以后为了加强基层民主的一种新做法，“三推”就是组织提名推荐、党员群众联名推荐、个人自我推荐。“一评”就是民主测评，“一选”就是党内选举。希望广大党员充分享受自己的权利，履行党员的义务，协助支部把本届换届选举工作做好。

张碧娟书记说，解放思想是冲破传统观念束缚、开创各项事业新局面的重要法宝。只有主动适应形势的发展和变化，大胆解放思想，勇于开拓创新，不断在实践中总结提高，才能在复杂多变的形势面前赢得主动。我们社区工作是“上面千条线，下边一根针”，随着属地化管理的推行，很多工作都往社区这个“针”上穿，尤其是随着城市管理任务的日益加重，党支部面临着人员人手不足与工作繁杂、任务繁重的矛盾。面对这种局面，通过将多项工作捆绑起来结合推进、将多种资源整合使用、将管理和服务并重，充分争取居民的理解、支持和配合，充分发挥辖区内各种资源的作用，确保社区各项工作的顺利开展。

2. 召开社区支部换届选举组织提名推荐会

4月17日下午美林湖畔社区党支部召开了党支部换届选举组织提名推荐会，对上届党支部委员会委员进行民主评议和换届选举的“三推”活动(组织提名推荐、党员群众联名推荐、个人自我推荐)。前进街道党政办主任杨献浪同志、街挂点干部黎祖垣同志、社区党建指导员许红霞同志出席了会议。会

议由梁燕芳同志主持。党支部书记张碧娟同志作了述职报告。全面落实科学发展观，深入贯彻党的“十七大”会议精神，充分发挥党的思想政治优势，团结和带领广大党员和全体同事，切实转变观念，投身于社区建设改革实践，努力创建。经过组织提名推荐，不记名投票，张碧娟、黄立新、梁燕芳、林丽、张新潮、陈凤梅等六人成为初步候选人。

通过解放思想学习和换届选举组织提名推荐会，美林党支部自觉把思想和行动统一到党的十七大精神上来，切实做到更新思想观念，加强自身建设，提高工作能力，努力争当实践科学发展观的排头兵。

3. 召开社区支部委员会委员候选人初步人选民主测评会，4月22日下午，根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定，严格按照“三推一评一选”程序进行社区支部委员会委员候选人初步人选民主测评会。对候选人初步人选张碧娟、黄立新、梁燕芳、林丽、张新潮、陈凤梅进行民主评议。拟定张碧娟、黄立新、梁燕芳、林丽为新一届候选人预备人选。

4. 召开换届选举党员大会

5月7日晚8:00, 根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定，严格按照“三推一评一选”和“双直选”程序，进行党内选举，经过全体党员的共同努力，选举产生了新一届委员会委员和书记。由张碧娟任党支部书记，梁燕芳、黄立新任委员。新的党支部将以创建首善社区为新目标、新定位引领党建工作新实践，努力开创社区党建工作新局面，为创建首善社区提供根本保证。至此我社区党支部换届选举工作圆满结束。

文联换届工作报告篇六

在来到美林湖畔居委会工作之初，我就递上了加入伟大而光

荣的申请书。一年来，我一直以一名党员的标准严格要求自己，将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，认真学习贯彻党的十八大精神，增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。我虚心向身边的老同志们尤其是我们张主任学习，向有经验的同事们学习，向他们学习如何为人、如何正确的处理各类矛盾，如何与辖区的居民融洽相处。为了更好的宣传党的路线、方针、政策、国家的有关法律法规，我参加了上级部门组织的党校学习和培训；较为系统地学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观，并身体力行“三个代表”重要思想，激发了自己的责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标前进。在工作中，我顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，全心全意为居民服务，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自己，把社区工作中的苦累转变成“苦中有乐”，并且“乐在其中”，使自己真正树立科学的发展观和牢固的群众观，为社区建设的进一步发展尽职尽责。

以正确的态度对待计划生育、城管、综治、劳动保障等各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。

1. 强化计划生育管理与服务工作。将计生工作融入整个社区精神文明建设和各项工作任务中。落实计生分片包干责任制，一年来，走遍了包干片区的家家户户，挨家挨户登记住户信息，掌握了片区住户资料，分别整理了育龄妇女信息，孕妇资料。做到出租屋信息每季度周转一次，及时上报更新信息，管理孕妇并跟踪至婴儿出生，配合落实查环查孕等任务。5、6月在街道计生办工作期间，共撰写信息报道25篇，工作总结3篇，侨联工作资料4篇。在此要感谢街道陈副主任、街道计生办在工作中给予的帮助和支持。经过在实践中不断学习、不断积累，使自己具备了工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，都有了较大的提高。

5. 搞好促进就业和再就业工作，打造和谐社区。在思想上充分认识做好就业和再就业工作的重要性，把解决社区群众就业和再就业工作列入工作重点中的重点，发掘社区的公益性岗位，全面拓宽就业途径。目前已经开发有效工作岗位37个。

6. 顺利完成资产清查任务。今年4月，按照街道安排到党政办进行资产清查工作。将街道机关科室和八个居委以及消毒站等部门全部资产超过一万个名目的资产资料进行电脑输入并分类整理，在配合下，顺利完成了资产清查工作任务。其中工作积极认真的态度，给我留下深刻印象。

在社区工作中我找到了属于自己的人生理想，体现了自己的人生价值。我虽然做了一些工作，也取得了一些成绩，得到了居民的认可，但离街道领导和居民的要求还有一定距离，社区的理论还需要深化，文化修养在实践中还要不断提高；主要精力还忙于应付各项事务性工作，社区服务已经开始实践，还需要拓展实践的新领域。因此，在今后的的工作中，我将不断总结经验，逐步改进工作方式和方法，争取做得更好。使自己在工作中实践中得以提高，生活得更加充实和有意义。

文联换届工作报告篇七

各位领导同事们：

一、桥梁纽带作用不间断

1、积极参与职代会，职工代表听取职工意见，积极为所**献计献策。

2、积极参与单位制度建设，涉及职工切身利益的政策，例如《**》、《**》等条例，能够收集职工反映意见，及时整理归纳，送交有关领导和部门反映代表们的意见和呼声。

二、文化体育活动不间断

用积极向上的文体活动吸引凝聚职工，是工会加强精神文明建设有效途径。几年来，先后组织了足球比赛、篮球比赛、职工运动会、合唱比赛等重要赛事和活动。分会还每年筹办年底的新春团拜会，积极策划，精心组织。这一系列活动适时地缓解了职工的工作压力、身心压力，同时极大地增强了职工相互之间的情感和友谊，增强了职工集体荣誉感、责任感意识。

三、为职工办实事不间断

群众利益无小事，满腔热情地为职工办实事，好事，解难事，是工会履行职责的重要方面。每年组织发年货、领劳保；每当职工或家属生病了，工会总不忘送去关心和问候，帮助他们解决遇到的困难，积极筹措捐款；有职工生儿育女，都送去一份礼物和祝福；还多次组织职工向灾区献爱心。别看这些都是生活中的小事，工会从不小视，作为工会就是要办好小事、实事，从中体现维护只能。

四、委员素养提高不间断

参加单位工会每年举办的工会干部培训班，认真领会党的路线、方针、政策，深刻领会“三个代表”重要思想，体会**发展趋势，不断提高工会干部的工作能力和驾驭工作的能力。增强了工会干部的责任感使命感。

几年来，各位委员尽职尽责满腔热情地为职工办实事办好事，发扬了奉献精神。体现了工会干部，热心服务，乐于奉献的精神。

五、工会工作存在的问题

1、工会知识理论学习和培训工作还有待于加强，制度建设有待完善。

2、工会活动还要不断提高文化品味，加强工会的沟通作用。

今后工作的思路：

1、工会要适应新形势的需要，努力探索工会工作新思路。不断提高工会工作的水平。

能，全心全意的为职工办实事。

管理

4、积极开展丰富多彩的文体活动，不断提高活动的质量和品味，增强工会的凝聚力。

今后，我们将不断更新观念，求真务实，团结奋进，开创我分会工会工作的新局面。

谢谢大家**分会

2012年 月日

文联换届工作报告篇八

首先，我代表xx街道党工委、办事处欢迎各位领导来检查指导农村党支部、村委会、村民监督委员会(以下简称农村基层组织)的换届选举工作。

一、基本情况

我街道共有xx个村。截止2012年3月15日，除xx村、xx村、xx村、xx村、xx村、xx村因完成农村经济体制转变，根据xx办发[2011]xx号文件精神暂缓进行农村基层组织换届选举外□xx村、xx红村□xx家村3个村依法进行了基层组织换届选举。

由于街道党工委对本次农村基层组织换届选举安排指导到位、评议推荐到位、组织考察到位、选举环节到位，保证了3个村换届选举圆满成功，依法选举产生了xx名农村党(总)支部委员□xx名村委会委员□xx名村民监督委员会成员。在xx名新当选的成员中，有xx人连选连任，占总数的51.7%，其中有xx名书记□xx名村主任□xx名村监会主任□xx名女委员连选连任□xx结村xx同志既连选连任，又继续实现了“一肩挑”。

通过本次选举，全街道农村基层组织成员无论在年龄结构还是文化程度方面都有了很大的改善，一批思想解放、敢想敢干、深得人心的党员走上农村基层领导岗位，促进了农村干部的年轻化，活跃了基层民主生活，调动了广大党员的积极性和创造力，增加了农村基层组织的凝聚力、战斗力，使之真正成为广大党员拥护、有战斗力的领导核心，为加快地区推进城市化进程提供了坚强有力的组织保证。

二、主要做法

由于街道党工委高度重视、工作机构健全、工作人员到位、保障措施有力，全街道农村基层组织换届选举工作得以顺利开展。

(一)加强领导，周密部署，夯实村级两委会换届选举的工作基础

一是把好“组织关”。未央区农村换届选举动员会后，我街道迅速召开动员会，成立由党工委书记、办事处主任为组长，班子其它成员和公安xx分局xx派出所所长为副组长，各部门负责人□xx个村党(总)支部书记为成员的街道基层组织换届选举领导小组。领导小组下设指导办公室，办公室主任由主管组织、人事工作的副书记xx同志兼任。指导办公室设立指导组、宣传组、督查组、文秘组，负责本次换届选举的工作指导和换届选举过程中的督导检查，受理党员、群众咨询、举

报、来信来访，查处和纠正选举中的违法行为和维持选举现场的秩序，对反映问题作出解释答复工作。印发了《xx街道村级两委会领导班子和第八次村民委员会换届选举工作实施意见》和《操作规程》。

xx个村按照党工委要求，都成立了相应的工作机构。二是把好事关“责任关”。为确保这次换届选举按期圆满完成，明确了党工委书记是“第一责任人”，分管组织和人事的副书记是具体组织者、直接责任人，xx个村的党总(支)部是组织实施主体，党(总)支书记是“直接责任人”。要求街道班子成员、包村部门在选举时要亲临现场指导。对未经党工委批准，无故不组织或拖延换届选举，或不能按期完成换届选举工作，或因重视不够、指导不力、违法操作而引发重大问题造成不良影响的，追究包村领导、部门和村级两委会主要负责人的责任。三是把好事关“宣传关”。通过召开会议、张贴标语、悬挂横幅、出黑板报、流动宣传车等形式，大力宣传《党章》、《中华人民共和国村民组织法》和村民监督委员会换届选举工作的法规文件、选人用人标准和选举程序等内容，营造浓厚的政治氛围。同时，鼓励党支部成员依法按规、积极踊跃地参选村委会、村民监督委员会的成员，最大限度地提高交叉兼职率，增强村级班子的整体效能。

我街道始终坚持“党管干部”的原则，坚持走群众路线，按照“四化”方针选配xx个村基层组织的“班长”。一方面，坚持原则定方案。

一是严格组织程序。首先由xx个村党(总)支部、选举委员会严格按照有关文件规定，在广泛征求意见的基础上，按照30-100%的差额比例提出人选，报党工委考察、审批。党工委通过采取到xx个村进行民主测评、个别谈话、征求纪工委等部门意见的形式，对拟进村级班子人选进行严格考察。在广泛听取群众的意见和征求上一届农村基层组织成员的意见后，综合分析考察情况，经党工委研究形成一致意见后，

及时予以审批。整个方案从酝酿到成熟，再到讨论通过，均严格按照程序进行，确保了方案的高质量。

二是把握规定职数。根据文件规定农村基层组织职数配备的要求，我街道在配备农村两委会、村民监督委员会职数时，充分征求xx个村的意见□xx个村均按3-5人配备，严格控制了职数。同时，按照候选人差额比例不少于30-100%的要求，在提名候选人时多配备了xx名差额。三是坚持德才兼备。在确定候选人时，我们在不违犯原则的情况下，努力向那些政治上过硬、“双带”能力强、群众基础好、年龄在45岁左右，乐于为群众奉献的人倾斜。这次拟进入农村基层组织班子xx名候选人都是经xx个村党员、群众推荐，公认度较高的人。另一方面，优化结构强班子。根据这次换届的具体要求，我街道首先对xx个村的党总(支)部进行了换届，力求在班子基本稳定、平稳过渡的情况下，努力改善党支部书记的整体结构，提高整体素质，使班子配备更加科学合理，全部候选人都符合换届要求。

(三)严格程序，规范操作，确保组织意图和选民意愿得到充分体现

此次农村基层组织换届工作，严格按照省市区相关文件规定的程序进行，做到了程序不减，标准不降。选举前□xx个村在新一届党总(支)部的领导下成立选委会，选委会按照有关规定，及时做好了召开选举大会的相关请示等工作，认真履行呈报审批程序，保证了选举工作的严肃性和严密性。选举时，为了充分体现选举人的意志，在选举大会上，对候选人预备人选的基本情况都做了详细说明，安排了充足的时间，让选民(党员)酝酿，并对选民(党员)提出的各种质询作了负责的答复。选举后□xx个村及时将文件材料整理归档，上报结果，及时总结。

具体实施时做到了“二个统一”(即统一印制选票，统一选举

时间。在选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高到会率，均达到95%，确保大会选举有效、成功)和严把“五关”(一是选民登记关□xx村在包村科室干部的全程参与下，进村入户对选民进行登记核实，保证不漏一人，不增一人，并及时进行公示，接受群众监督。二是财务审计关。由街道组织专人对xx个村三年来的财务帐目进行审计，并将审计结果张榜公示。三是资格审定关。街道党政办和社会事务科对各村推荐提名和竞争人员情况，结合市、区文件规定，及时进行资格审查，对初步候选人选、候选人、选举时间、公示时间等进行严格把关，保证步步依法实施。四是严把选票填写关。在进行无记名填票时，积极创造宽松严肃的环境，设立单独的填票间，确保每个参选党员都能充分行使个人的民主权利。五是严把投票、唱票、计票关。不管是村两委会选举还是村民监督委员会选举都由村党组织统一组织实施，街道干部全程参与监督，发票、收票、唱票、计票等重要环节都由街道干部负责，在选民代表的监督下进行，并现场公布选举结果)确保3个村的换届选举公正、公开、公平。选举结束后，党工委及时对换届选举结果进行批复，并督促新、旧班子及时交接手续。

(四)着眼发展，确保稳定，保证农村基层组织换届选举实现预期目标

“选一个好班子，尤其要选一个好班长”是这次农村基层组织换届选举的主要目的，是衡量换届成功与否的重要标志，更是今后三年能否实现经济可持续发展和农村和谐稳定的关键所在。对此，党工委依据上级相关文件精神，反复与上届班子交换意见，到村实地调研后，经街道专题会议慎重研究决定，此次换届选举不搞“一刀切”，由xx个村制定出适合本村村情、选情的选举办法，报街道换届选举领导小组批准后实施。充分发挥村民监督委员会作用□xx个村在进行换届前，原任干部对三年来的财务帐目在街道的监督下张榜公示，自觉接受监督，既解除了个别村民的疑虑，也还干部清白。在

换届进行时，老一届班子向大会总结了3年来的工作，候选人向大会公开施政承诺和施政计划，交由选民讨论，接受选民挑选□xx个村以党员(村民代表、村民小组长)大会讨论，按照依法依规、和谐稳定、有利于xx个村今后发展和党员群众信服的原则，都制定出了适合本村实际的选举办法，都顺利地推选出xx名群众满意、领导放心的新一届农村基层组织的领导成员。

三、几点体会

首先，把好组织领导关，是抓好农村基层组织换届选举工作的前提。农村基层组织换届选举工作涉及面广、要求高、政策性强，在实际工作中难免会出现这样或那样的问题。因此，加强领导力度，是行之有效的措施。我街道党工委高度重视村级两委会换届选举工作，将其纳入重要议事日程，认真研究和部署。在实施过程中，采取包村领导挂钩负责制，每个副职领导联系了一个村的换届选举工作。在召开专题工作会议的基础上，党工委书记定期听取农村基层组织换届选举工作情况汇报，重要问题、重点人亲自出面协调，做工作化解矛盾。副书记、办事处主任秦钊、副书记张伟等街道领导多次深入xx□xx红、xx家村，现场帮助解决实际问题。在对街、村xx余名干部进行集中培训的基础上，抽调xx□xx等业务骨干组成指导组，负责全街道xx个村两委会换届选举的检查指导、解惑答疑，有效地避免和减少了换届选举工作中出现纰漏。各村又组织选举委员会的成员采取召开支委会、党员大会、村民代表会、村民大会等，学习文件，进一步统一思想认识，保证了工作正常推进。

其次，把好工作程序关，是抓好农村基层组织换届选举工作的关键。随着农村民主政治进程的推进，农民群众的民主意识越来越浓，对农村基层组织换届选举也越来越关注。加之随着建设xx国际化大都市中心区的示范街区战略的实施，地区城市进程的加快，巨大的利益导致本次换届选举竞争异常

激烈，这就要求街道一级在指导农村基层组织换届选举时必须严格按照规定程序进行，不能有任何更改和疏漏，更不能掺杂个人意愿。在换届选举过程中，我们要求xx个村的选举委员会严格按选举程序严格操作，对每个程序都必须严格把关，不能图省事、走捷径、简单化，坚决杜绝因人为因素给少数别有用心的人找借口，保证了选举大会的严肃性和科学性。街道选举督导组负责把好xx个村换届选举工作中的每个环节，并如实向领导小组反馈情况，对存在的问题及时加以解决，确保了换届工作顺利进行。再次，把好思想教育关，是抓好农村基层组织换届选举工作的基础。我们针对不同层次干部群众的特点，因势利导，统一思想，形成共识。

对现任村干部，教育他们正确对待组织，正确对待党员群众，正确对待自己，放下包袱，正确面对群众的选择，做到换届心不散，按照年初确定的目标任务抓好贯彻落实，把心思和注意力放在抓工作、促落实上，放在富民强村上，实现了换届、发展“两不误、两促进”。依法选举当选后，街道主要领导在第一时间找其谈话，了解思想情况，掌握思想动态，把握工作中的重点对象，抓住苗头性的问题，提前做好深入细致的思想工作。特别是对那些有不同意见的人，街道主要领导分别同他们谈心，通报有关情况；对落选干部，街道主要领导及时找落选的同志逐个进行谈话，听取他们的意见和建议，加强思想沟通，对他们加以鼓励和疏导，使落选干部“落有所慰”。xx红村在这次换届选举中“两委会”班子成员变化大，xx村、xx家村“两委会”班子成员基本没有变化。

街道在这次村级两委会换届选举中虽取得了一定的成绩，但还存在一些差距和不足。主要有：一是个别村的工作标准不够高。个别村由于具体工作人员素质不高，工作能力不强，对换届工作的程序把握不准，有人为简化的现象，导致群众对换届选举满意率不能达到100%；二是部分党员群众素质参差不齐。个别人在选举投票中，盲目从众，没有自己的主见，或是凭个人感情的薄厚，不能从本村发展大局的角度来选举，

造成了少数年轻有为的人不能当选。

下一步，我们重点要做的几项工作：一是在最短的时间内对新当选的党支部书记、村委会主任、村民监督委员会主任进行上岗前的培训，使其尽快进入角色，开展工作，确保街道的各项工作平稳推进。二是要认真做好党员及群众的思想工作，努力排除一切因换届选举工作引起的后遗症。