

最新餐厅劳动合同样板(大全6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

餐厅劳动合同样板篇一

- 1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。
- 2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。
- 3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。
- 4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

餐厅劳动合同样板篇二

注册地址：

经营地址：

乙方：性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：证件号码：

在甲方工作起始时间：年月日

家庭住址：邮政编码：

在临居住地址：邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)：

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

餐厅劳动合同样板篇三

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

餐厅劳动合同样板篇四

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

在甲方工作起始时间：_____年___月___日

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)：

签订日期：_____年___月___日

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月。

(二)其中试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月。

(三)乙方应在_____年___月___日前到岗。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(一) 乙方实行以下第

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二) 甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三) 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

□

(三) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四) 合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提

高工资待遇的机会。

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视

为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

甲方：

乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人（签名）：

_____年__月__日

_____年__月__日

餐厅劳动合同样板篇五

甲方： 乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

工作范围： 餐饮。

第一条 本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 乙方在甲方工作，甲方每月支付乙方 元整，包住宿伙食。

第三条 经双方达成协议甲方每月扣除扣乙方押金 元整《合同到期甲方退还乙方押金》，如乙方在规定合同期限内违约或是辞职，押金不退。

第四条 乙方在工作范围之内卫生保持清洁。

第六条 此合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

餐厅劳动合同样板篇六

乙方：_____

根据国家有关法律，法规，政策规定，甲乙双方本着互惠互利，平等自愿，协商一致的原则，签订本合同，并共同遵守本合，同所列条款。

一，劳动合同期限

甲乙双方同意按以下方式确定本合同期限；

从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。甲方将市县路大酒店的后厨管理和出品等工作承包给乙方，但暂时不包括后厨杂洗，面点这几部分等。

试用期满后酒店运营正常，甲乙双方如均无异议此合同正常延续

二。工作岗位和薪酬；

第一条；甲方聘用乙方同志担任并兼任

第二条；乙方负责以下管理事务；

第一条，乙方负责酒店调控运营成本及利润核算，应在配合酒店所指定经营菜品的基础上进行。

第二条，乙方负责对酒店的设施、设备及人事、物料，工资，技术，生产出品等日常全面管理工作，有权调整不能胜任本岗位工作人员。同时乙方享有酒店管理期间对日常顾客消费的打折权限为折，酒店每月为乙方提供元作为酒店应酬费用，超额部分由乙方个人承担。

第三条，乙方负责协助董事长，总经理配合酒店日常运营生产销售宣传策划。

第三条；双方协定，基本底薪为人民币_____元/月，人数暂订为_____人。

第四条；酒店确定每月_____日为上月工资发放日。不拖欠不延迟。

三。劳动纪律

1。乙方应服从甲方的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方商业秘密。

四。劳动合同的变更、终止和解除。

第一条；乙方如与甲方解除劳动合同，应提前_____日前

以书面形式通知甲方，批准交接后方可离职，特殊情况除外。

第二条；下类情况之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本劳动合同；

1. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

第三条；乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同的；

2. 乙方被劳动教育的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，其中包括；违反本和同规定，泄露甲方商业秘密，并造成重大损失的。
4. 被依法追究形式责任。

五。违约责任；

第一条本劳动合同期限届满即行终止。甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的。视为劳动合同的继续。

第二条；

在劳动合同期内，甲方未提前提出解除本劳动合同时，按国家规定给予乙方经济补偿。

六。其它

第一条：本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理新规定相悖，双方均应按新规定执行。

第二条：本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。（涂改或未经授权代签无效）。本劳动合同附件与本合同具有同等法律效力。

甲方（盖章）_____

法定代表人（签字）_____

乙方（签字）_____

签字日期_____年_____月_____日