

医院竞争上岗演讲稿 医院竞聘演讲稿(优秀8篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

医院竞争上岗演讲稿篇一

大家晚上好！

首先，我认为自身具备担任该职务所必须的政治素质和个人品质。

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。

二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。

三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

第二，我认为自身具备担任此职务所必须的知识和能力。一是我专业知识全面扎实，对常见病、多发病、疑难病能进行中西医诊治，能对急危重症进行有效抢救。二是有担任急诊科负责人的经历，有一定的管理经验。

医院竞争上岗演讲稿篇二

大家好！

今天，我参加竞争的职位是护士长。首先，真诚的感谢领导和同志们给了我这次难得的展示自我、检验自我的机会。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

一是具有勇挑重担的信心。要干好一项工作，首先必须热爱这项工作。今天，我能鼓足勇气参加这次竞争，决不是意气用事，也不是心存侥幸，而是自己热爱这项工作，珍惜这次机会，渴望成功、追求进步的真实体现。

三是业务熟练，成绩突出。年来，我一直服务于临床一线，先后从事科、科、科等科室工作，能掌握各科护理常规和护理技术操作。在平时的工作中，我注重培养自己的协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医护、护护、护患之间的良好关系。由于自己平时表现突出，工作能力强，理论操作考核成绩优秀，多次获得嘉奖。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我想我是不会辜负领导和同志们的期望的。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好本职工作，让领导放心，让同事满意，以优异的工作成绩向办公室领导和同事交一份满意的答卷。

医院竞争上岗演讲稿篇三

大家好！很感谢院领导提供这样一个平台，给我一个展示自我、挑战自我的宝贵机会。我参加竞聘的职位是妇产科主任，我认为自己有以下一些优势，可以胜任这个职位。

第一、具有较高的专业技术水平：我1994年毕业于，现为妇产科主治医师。19xx年、20xx年两次到上级医院妇产科进修学

习一年;2012年到广西瑞康医院进修学习腹腔镜技术并获得妇科腹腔镜技术资格。熟练开展剖宫产、经腹子宫全切术、阴式子宫全切术、腹腔镜下卵巢囊肿切除、不孕症手术等。20年的实践,使我积累了丰富的临床经验和独立处理疑难复杂问题的能力,有全面系统的业务理论知识,有能力带领团队处理临床工作中出现的疑难重症、急症。

第二、具有科室管理方面经验[]19xx年至20xx年曾担任妇产科主任,参加中医院爱婴医院的创建,并在创建过程中制定了一些工作规范,顺利通过爱婴医院评审。因为自身身体的原因辞去该职位[]20xx年底承蒙院领导的信任,再次担任妇产科主任一职,通过参加“二甲”复评,对科室规范管理有了更进一步的认识和心得。

第三、有一定的组织协调和应变能力。我性格开朗,善于沟通;为人诚肯,办事公道。能处理好同事和领导之间的关系,扮演好纽带和桥梁的角色,增强团队凝聚力,完成各项工作任务。与其他科室建立了良好的合作关系,在遇到突发事件时,能够做到沉着冷静,跟相关科室及时沟通协调,找出最优解决方案。

一、抓医疗核心制度落实,重视医疗安全

妇产科是高风险科室,尤其是产科,牵涉到母子平安。所以在日常工作中,严格落实核心制度,以病人为中心,以质量为核心,基础环节、终末质量并重。根据病历书写规范及医院的要求,要求医生及时完成病历并及时打印,带领科内医疗质量控制小组成员及时检查,坚决杜绝医疗文书中出现低级的、逻辑上的错误。同时注重医患之间的沟通交流,建立医患之间的相互信任,做到让病人“明明白白住院,开开心心治疗”,大大减少了医患纠纷的发生[]20xx年以来无一例医疗事故及医疗纠纷。所以今后的工作仍会以医疗安全为核心来开展。

二、科室人才培养

有计划的安排科室医生到上级医院进修学习，鼓励参加短期学习培训，组织科室业务学习，多次请上级医院专家、金城检验的老人在科室授课，带教年轻医生完成二类及三类手术，注重对年青医师业务素养及沟通能力的培养，帮助低年资医生快速成长。在今后的3年，计划每年派送1-2名医生或护士到上级医院进修，如有可能，可采取同时派一名医生一名护士进修同一科目（比如无痛分娩技术），把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。

三、加强临床路径建设，合理用药，降低药占比

按照医务科及质控科等相关部门下发的文件通知要求，我科开展了“盆腔炎性疾病”及“胎动不安、胎漏”的临床路径工作，临床中严格按照路径治疗，应用中西医结合的方法取得良好的疗效，特别是盆腔炎病人，经过系统治疗后，基本能在一年内不复发，很有效的减轻新农合病人负担（盆腔炎一年内只可报销3000元）。认真执行新农合及城市居民医保政策，合理用药，尽量使用基药，自觉降低自费药品比例，切实减低患者经济负担。经过全科医务人员共同努力，降低了病人平均住院费用及平均住院天数，病人满意度进一步提高。基本达到医院制定的15%药占比目标。

四、打造品牌，争做行业先锋

在妇保院和县医院强大的竞争优势面前，扬长避短，打造自己的品牌。发挥中医特长，从中医优势病种入手，引经据典，在临床中不断改善治疗方法。目前我科对盆腔炎、胎动不安这些妇科医生比较头疼的疾病就制定了很有效的治疗方案，得到了患者的认可，今后计划针对一些西医比较棘手、治疗方法单一的病种（比如宫外孕、卵巢囊肿的保守治疗等）进行临床研究、总结，制定出疗效肯定的治疗方案，吸引更多的病患。

五、增收节支堵漏洞

厉行节约，勤俭持家，以身作则，不铺张浪费，与护士长共同做好科室经济核算，坚持做到账目公开，从而使每位医护人员自觉降低医疗成本，在日常工作中，从节约一张纸开始，不浪费医疗资源。新增新生儿药浴、产后足浴、穴位贴敷等中医治疗项目，既增加了科室收入，也有效的降低了药占比。今后会逐步增加中医治疗项目，进一步突出中医特色。

六、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，在科室起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

过去的一年多在院领导大力支持和领导下，虽然取得了一定的成绩，也是和全科人员的共同努力、理解、支持和帮助分不开的，在实际工作中还存在很多不足。如果领导信任，让我继续担任妇产科的主任，我将在现有的基础上更加努力，和妇产科的姐妹们一起，为医院更快更好地发展贡献力量。

医院竞争上岗演讲稿篇四

大家晚上好!今天是腊月二十三，传统的节日小年，是我们挥手惜别辞旧岁，满怀喜悦迎新春的日子。首先我向辛勤工作在医院，为医院发展做出积极贡献的全院职工及支持、关心、帮助医院发展的职工家属、社会各界表示衷心的感谢和美好的祝福!祝大家身体健康!全家幸福!万事如意!给大家拜年了!

医院发展演讲稿20_年对于小马妹儿眼科医院来说，是不同凡响的一年，是积极奋进的一年，是上水平上层次的一年，是

收获的一年。

20_年医院的管理体制不断健全和完善，为医疗安全提供了有力的保证；医院的开发和宣传在全员参与的基础上，开拓新思路、创新新形式，进一步扩展了病源范围；医院在原有七条接送线路的基础上，又顺利开通了自邹平码头、乐陵至小马妹儿眼科医院的两条免费接送专线。

20_年，医院门诊量达到了7万人次，总手术量近万例。白内障手术3394例、准分子激光手术3083例、玻璃体视网膜手术425例、斜视234例，青光眼、外眼手术、造影激光等专业手术也有了不同程度的增长。特别是验光配镜在原有的基础上，不断探索和创新经营形式，在开设验光配镜的连锁机构方面取得了可喜的成效，广饶连锁店的建立为今后开拓眼镜市场开了一个好头，现在有的县区连锁店也正在积极筹划中。

今天，在回顾20_年所取得成绩的同时，也要看到我们的不足。展望20_年，受全球经济战略的影响，原材料价格不断上涨，劳动力成本的不断攀升，医院运营成本的增加，医院的发展将面临新的挑战。我们要团结一致，共同努力，在提高经济效益，争创医院，扩大规模上狠下功夫。

其次，在眼科市场竞争中求发展。随着国家医改政策的不断深入，给基层眼科医院带来更多的发展机遇，国内、省内的眼科市场急速膨胀。如，济南市第二人民医院(即济南市眼科医院)在东营设立了分院，济南明水眼科医院先后在邹平、无棣、博兴建立了分院和合作医疗机构，他们都在扩大自己的势力，占领一部分市场。在这样一种形势下，我们要通过进一步提高医疗、服务质量，树立小马妹儿眼科医院在社会上的良好形象，吸引更多患者来我院就诊，扩大病源。

第三，强化队伍建设，加大宣传力度。现在我院专业人才缺乏，有的专业相对比较薄弱。今后我们要加大人才的引进和培养力度，让更多的人才进的来、留得住，为医院的发展发

挥他们的聪明才智。在宣传方面，我们已经走出了一条比较成功的路子，但是宣传的形式还需要创新，效果还需要提升，这就要求我们在经常性的宣传工作中不断的探索新形式、总结新经验，把宣传工作做深、做细、做精、做专，发挥宣传在医院发展中的巨大推动作用。

回首20_年我们收获的喜悦和自豪，同时也品尝了我们拼搏和奋战、竞争与考验的艰辛。面临新的挑战 and 机遇，在新的一年里我们要树立信心，鼓足干劲，保持清醒的头脑、宽阔的视觉、敏锐的洞察、科学的思维去审视医疗市场。用创新发展医院、用科技振兴医院、用质量提升医院、用品牌塑造医院，真正实现我院的科学快速发展。

同志们，让我们携起手来，发扬敬业、勤业、爱业的小马妹儿精神，抓住机遇，勇往直前，共同迎接小马妹儿眼科医院更加辉煌的明天！

谢谢大家！

医院竞争上岗演讲稿篇五

大家下午好。

非常感谢院领导给我这个机会参加今天的岗位竞聘。我叫李德峰，今年x年，医学中专学历，_年参加工作，现任内科主治医师。_年取得中级职称。本次竞聘的岗位是全科主治医师，中级8级岗位。

我的任职优势有如下三点：

二、具有谦虚谨慎和进取精神，坚持以身作则，以医院集体为重，切切实实掌握实际情况，保证医疗质量。协同全院人员搞好医疗、预防、健康教育等工作。同时，通过言传身带，在年轻同志面前树好形象，有利于不断提高医院整体诊疗水

平。

三、具有较强的职业道德。工作中，服从领导安排，从不计较个人得失，有时为了工作需要经常加班；团结同事，与同志和睦相处；对患者关心爱护，能急病人所急，想病人所想，想方设法为他们排忧解难，自觉维护病患者的个人隐私。

下面是我的工作思路，请各位领导、同事们批评指正。第一方面：坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量。加强自身的思想教育，转变服务观念，改善服务态度。参加多层次的职业道德思想教育，树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一个病人、奉献一份爱心、结交一个朋友”。围绕“一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民利民为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人。

第二方面、提高法律意识，规范职业行为。增强法律意识，严守职业道德。做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，避免医疗差错事故、减少医疗纠纷发生。

第三方面、严守规章制度，强化自我管理，严格遵守医院的规章制度，做到职责明确，光荣退休。

医院竞争上岗演讲稿篇六

大家好！

我叫xx，28岁，本科文化程度，药师职称，7月毕业于医学院，9月来人民医院工作，一直在科从事药师工作，在药师技能比赛中获二等奖并记三等功，20xx年被评为优质药师示范优秀药师。今天能够站在这个药师竞聘上岗的舞台上，我的心情非常的激动，我感谢各位领导同志们给了我们一个展示自我、体现价值的良好机遇，感谢各位同仁对我多年来工作态度与工作成绩的肯定。

我参与竞聘的岗位是药师长。对于药师长这一岗位，我是这样认识的，药师既是药品领域和零售药店保证药品质量的监督和管理者，也是药学服务的提供者。

1. 必须遵守执业道德，忠于职守，以对药品质量负责，保证人民用药安全有效为基本准则。

2. 必须严格执行《药品管理法》及国家有关药品生产、经营各项法规及政策。对违反《药品管理法》及有关行为等有责任提出劝告、制止，并向上级部门报告。

3. 在工作药店范围内负责对药品质量进行监督和管理，参与药品的全面管理，以确保本单位范围内药品质量安全有效。

4. 负责处方的审核及监督调配，提供用药咨询与信息指导用药，经常注意治疗药物的监测及药品疗效的评价等药学工作的反应。

5. 尽到药师职责就会使gsp资料文件规范，经营符合药品法，符合倡导的科学合理用药，人类健康的进程向前推进了一大步。从经营、合理用药上起到不可或缺的作用。

一是药品管理法律、法规的宣传、贯彻、实施者；二是药品零售部门药品质量的监督和管理者；三是负责处方复核的和处方调配监督者；四是患者购药咨询、信息和合理用药的提供者；五是开展治疗药物不良反应监测和药品疗效的评价者。

按照药品法经营了，各项制度文件就规范了，也正确指导顾客科学合理用药了。由药师职责而出的药师的作用也是很大的，在药店发展、规范经营、合理用药、促进健康方面也是不可轻视和估量的。

说到这里，我不禁想起了古希腊学者阿基米德说过的一句话，给我一个支点，我会撬动地球。听起来也许有些夸张，但人

的价值体现需要一个舞台，能力的展示需要一个平台和机遇。我希望各位领导和各位评委能够给我这个支点，给我这个舞台，假如我能够药师竞聘上岗成功，我一定和医院领导和科主任同心同德，不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造医院的辉煌明天贡献自己的力量。

谢谢大家。

医院竞争上岗演讲稿篇七

1、工作经历：我85年参加工作，93年起历任外1、脑外、门诊急诊中心护士长，3次到上级医院进修，多次外出学习，积累了丰富的临床经验和知识，熟悉各科的情况，胜任所有临床护理工作，管理技巧稳定成熟。如果说阅历是财富，那么17年的护士长经历为我做管理奠定了坚实的基础。

2、工作能力：我精力充沛、思维敏捷、善于发现问题，解决矛盾。我人际关系好，亲和力强，方便沟通协调，我有突出组织能力和应急能力，敢于处理问题，驾驭全局。

3、工作业绩：多年来我的工作一直很出色，6年再次到急诊后，在现任领导的大力支持下，对急诊护理工作进行了重新整合，改建了抢救室、扩建了输液室，组建了急诊病区，制定了12护士的工作流程，完成了三级医院急诊护理工作的基本构架，在等级医院评审中获得了评审专家的一致好评，多次被评为先进工作者、优秀护士长，十佳服务标兵等。有9篇论文在省级以上刊物上发表并获奖。有一项科研成果获得市科技进步三等奖，为第一完成人。我充满活力的热情和富于成熟的干练，就是值得您信赖的标志吧！此次竞争如能得到领导和评委的认可，我的工作思路是：安全第一，质量为本，服务至上。通过实行层级管理，合理使用专科护士，着力提高护理团队的整体素质，探索实施先进的apn排班模式，增加护理安全系数，保证人力资源利用最大化，促进护理质量稳步提升，打造人民医院护理品牌。

1、首先在院领导和兄弟科室的支持下，以“三甲医院”的评审细则为切入点，围绕医院的中心工作，全力配合领导部署。对内了解各科情况，对外掌握专业动态，确定明确目标；制定周密计划；保持清晰思路，严格管理，严谨工作。

2、建立与我院功能相匹配的管理网络，健全与我院发展相适应的护理工作制度，在执行力上很下功夫，尤其是对核心制度的贯彻，确保制度的有效落实，彻底改变制度与现实脱节，护士有章难循的工作状况。

3、根据9年《江苏省医院护理工作评价标准》修改完善我院护理工作标准，细化技术规范与工作流程，逐步建立与完善临床科室清晰系统的工作指引。实行层级管理，将质量管理责任从医院向科室下移，加强护士长和专科护士两只队伍的管理，发挥专科护士的作用，用专科护理知识解决临床问题，用规范的专业行为实现管理目标，同时建立质量反馈追溯制度，重点解决疑难、危重、意外事件的处理及改进。保持常态管理，杜绝临时突击，促进护理工作持续改进。

4、创新患者安全的环节和预警管理，把保障患者安全的措施落实到实处，强化护士的职业规范，提护士高法律意识，以法服务病人，以法保护护士。高度重视(手术、急救)等高危医疗环节的管理，加强重点科室、重点时段、重点人员的监管，减少管理盲点，消灭安全隐患，严防差错事故的发生。

5、建立与岗位相适应的护士培训机制。进一步规范、细化、充实规范化培训的内容。护士长侧重于管理，专科护士侧重于专业，轮班及新护士侧重于基础知识和核心能力的内化，通过有目的、多渠道、多层次的培训，规范护士职业行为，提高护理团队的整体素质。

6、在我院探索实行先进的apn排班模式，其最大优点是减少交接班次数，节约了人力资源，体现无缝隙护理。通过各班职责的重组与细化，均衡了人力与工作的配置，保障了夜班

的工作质量，提高了病人的安全系数，使我院现有的人力资源得到最合理的分配，投入到最适宜的岗位，发挥出最大的效益。

7、加强与鼓楼医院的对接，学习、引进先进的管理方法，提高护理技术水平和科研水平。

参加此次竞争我经过深思熟虑，也做了充分准备，我渴望成功，愿意为医院的发展作出最大的努力，不论结局如何，我保证服从组织决定，听从领导安排，坦然面对，安心工作。女人四十，知性、豁达、从容、淡定。“举世誉之而不加劝，举世非之而不加沮。”把你珍贵的一票投给我吧，给我舞台，还你精彩，感谢您的信任与支持，谢谢！

医院竞争上岗演讲稿篇八

大家好！

我叫，岁，年毕业于医学院，现任职位。

我竞聘的`岗位是临床外科岗位，之所以竞聘这一岗位原因如下：

积累、熟悉掌握了外科常见病、多发病的诊治。在工作和进修期间，本人兢兢业业。勤勤恳恳，在各方面严格要求自己，进一步拓宽了专业知识面。受到了领导和同事们的好评，受到病友称赞。

一是贯彻执行关于医疗管理体制改革的决策，特别是在临床工作方面，针对外科的实际，采取最适合、有效的措施，认真执行乡镇卫生院各项内部管理制度，积极工作，发挥自己的最大潜能，最大限度的节约材料消耗，为单位创造更好的经济效益做出贡献。

二是不断的提高自己的能力和水平，采取进修和自学相结合，理论和实际相结合，不断积累经验，让病人得到最佳治疗。力争使自己保持最佳服务状态，树立和维护医院的良好形象做出自己的贡献。

无论今天的结果如何，我都将以这句话自勉，一如既往的勤奋学习，努力工作，争取以更高的素质，更强的工作能力来担负起自己的责任。

我的演讲结束了，谢谢大家！