

煤矿安全工作总结报告 煤矿技术工作总结 (精选7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

煤矿安全工作总结报告篇一

多用人才。煤矿才智囊团基本由三局部人员组成：原党政国家干部、尖端的技术专家、掌握先进的煤矿开发技术员。人才贮藏库里矿做到少用人。

制度先行、效率优先、赢在执行的创新管理理念。矿以引进来，煤业公司付文志总经理提出了以人为本。走出去的人才战略：矿先后引进甘肃靖煤公司，辽宁南票建安公司、中国地质总院华盛二公司、中国十三冶金公司、内蒙古祥和建筑公司、包头矿务局建安公司等40多家施工单位共同联手大规模建设煤矿。

专家点拨，同时煤矿还高薪外聘经验丰富的水文、地质、煤炭等方面技术顾问指导。面对面，手把手给技术员传金送宝。聆听专家讲座，感受大师造化，中得心源。

矿千方百计搭建平台，为此。使人才脱颖而出。高学历、有专业知识技术又有实践经验的青年员工找到施展才气的舞台。

矿培训员工达10余人次，仅。平均每人培训2次，各级各类培训班终年举办。先后于内蒙古科技大学、内蒙古煤矿培训中心、鄂尔多斯职业技术学院共同联手，培养出不同工种100多名大中专毕业生。为煤矿能建成一流现代化矿井提供了可靠的人才保证。煤矿把全面提高员工的专业技术素质列入了公

司的人才发展战略基地。

要强化平安生产工作和整顿规范煤矿秩序。实现煤矿平安生产状况好转。矿认真贯彻“平安第一、预防为主、综合治理”方针，要坚决遏制3.6透水事故发生。完善平安体制，切实落实责任制，加大平安投入，加强平安生产教育和培训。继续打好探防水和煤矿瓦斯治理两个攻坚战。切实搞好了质量规范煤矿平安专项整治工作。

里通风队相继解决了井下拖欠的密闭、配合了地面主扇的装置、通风系统的调整、井口冬季的保暖、6103首采工作面的通风系统的优化。也不断提升了通风系统质量规范化、提高了学员业务素质。

保证地面主井强力皮带走廊土建工程的施工，为了主井强力皮带走廊土建施工发明了条件。主斜井的地面井口生火取暖时造成了大量的烟雾和CO气体流入井下，威胁了工人的身心健康和矿井安全，完全解决这个隐患通风队在井口地面施工1道防火密闭、井下设置2道风门、利用调风的有效措施，保证了主井地面强力皮带走廊土建工程的施工和井下人员的平安，使皮带装置工程得以顺利的进行。

一年来我经受了种种考验，刚刚过去的矿平安生产极不顺利的一年。克服了重重困难走出了36事故的阴影，使煤矿建设重新获得了勃勃生机。

认真贯彻执行集团公司副总付文志提出“靠一流管理，吸取教训、明确方向。自今年年初调到煤矿生产技术部成立以来。保一流质量，建一流矿井，树一流形象”煤矿开发理念。牢固树立“平安第一、预防为主”平安生产方针，积极围绕矿井基本建设这一中心思想工作，大家凝心聚力，扎实工作。

根据矿井基建阶段的工作特点，完善规章制度、规范员工行为。借鉴外地经验，充分结合自身实际的基础上，制定了一

套切实可行的管理规定和实施方法，实行了岗位责任制，并将其标准化、制度化，做到人人头上有责任，个个肩上有压力。从整体工程到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚。以制度管理人，纪律约束人，使生产技术部的各项工作步入正规化，规范化。

努力建设精干、高效、求真务实的队伍。坚决杜绝水、火、瓦斯、煤尘、顶板等重大恶性事故的发生。依照公司的要求保证施工进度、质量，进一步强化队伍建设。把煤矿建设成一流的现代化矿井。

机电队全体人员服从领令、听从指挥，机电队积极投入矿井透水后的抢险和设备撤除工作。在指挥部的领导下，配合各施工单位组织、装置抢险使用的开关、电缆。

煤矿安全工作总结报告篇二

西井综采队——崔亮

我叫崔亮，是西井综采队一名副队长，随着河南能源新疆公司的快速发展，永煤集团的企业文化理念，“用心做事、激情工作”时刻指引着我奋勇向前。总结一年来的成绩与不足向领导和同志们汇报如下：

一、工作业绩：

一年来，通过对集团公司及正龙公司的企业文化理念及在理论水平和业务素质等方面的深入学习，自身素质有了很大的提高。通过学习，我明白一个道理，只有通过不断地学习，才能增强个人的业务素质和责任意识，只有这样才能适应现代化安全高效矿井的要求。通过不间断加强对各类知识的学习，牢固树立正确的人生观、价值观，才能提高业务素质和工作能力，努力把自己锻炼成为一个业务熟练、作风过硬、品德优秀、适应新形势下矿井发展的管理人员。

8□240

9□2

213、2602四个工作面，260

2、2213工作面正在回采，地质条件相对比较复杂，断层构造较多。这些客观的因素给我们的安全生产及煤质管理带来了很大的难度，但在队长、书记的正确带领下，每天根据工作面变化，指导工作面上起、下落刮板输送机，调整好工作面顶底板。各班加强检矸力度，采取有效措施，使用了耙装机分矸，使工人劳动强度大大降低，使我们的煤质没有受到太大的影响。

“不是因为岗位缺我而不行，而是我缺岗位不行”，领导给了我这个岗位，我像对待自己的生命一样去珍惜，回报领导对我的信任和期望。开好班前会，是我的每班第一课，通过总结上一班的经验和不足，从细小部分说起，严格落实岗位责任制度，抓现场安全管理，一刻不能放松，带领全班职工克服种种困难，排除一切安全隐患，班班都能够圆满出色地完成生产任务。过断层期间，我所带的班组，无一起轻伤以上和机械设备事故发生，赢得了领导们的认可。中班的学习会，我能够带领职工学习企业文化、安全技术知识及上级有关文件精神，使我和职工们都能从学习中体会到企业文化的内涵，提高职工的安全意识，正确引导员工感恩永煤，报效永煤。

作为一名党员，对企业肩负着的光荣而重大的使命和责任。热心帮助他人是我的一贯原则，也是我的职责。通过学习《责任胜于能力》这本书，我深深的认识到责任是一个人的立足之本，责任能够让人坚强、让人勇敢。责任是一个人的原动力，只有认清自己的责任，才能时时刻刻承担起自己的责任。

作为跟班队长，我坚持每班开工前组织班长、验收员组成五人安全隐患排查小组，进行横到边、竖到底的安全隐患排查，把隐患消灭在萌芽状态。通过安全隐患的排查与处理，杜绝了各级人员对安全隐患熟视无睹，只讲空话的现象，有力的促进了现场工作环境的安全。根据矿上安全工作安排，每次跟班我都把安全生产工作作为头等大事来抓，保证安全无事故；对综采二队的管理情况，协助队长及时完善和制定了各种管理制度，如职工行为规范处罚办法，煤质管理办法等，进一步完善了质量验收办法，定岗、定员、定责任、定分考核办法等。这些制度的及时制定、出台和完善，极大地规范了职工行为，调动了职工的劳动积极性，在全队上下形成争着干标准活、放心活的张弛有序的良好局面。工作中存在问题与不足：

- 1、遇到生产问题，存在急躁现象。
- 2、加强自身学习，进一步提高管理水平。

三、今后工作努力的方向及2009年工作设想

- 1、在09年的工作中，真抓实干、认真总结近几年来企业管理经验，着重现场管理。
- 2、虚心接受职工的建议和意见，集思广义搞好区队生产经营工作。
- 3、认真查隐患，做好机电设备的预测性、预防性检修，全年实现机电设备“零”影响、“零”事故、“零”缺陷，发扬密切联系群众的工作作风，认真履行岗位职责，与职工同甘共苦，激情工作，提高自己管理水平。自我加力、自强不息、用心做事和践行企业文化，严格执行规程制度，维护班子团结，协助队长带好队伍。发 2008年工作即将过去，成绩已成为过去，在新的一年里，我一定倍加努力，准备用更大的工作热情，踏实工作，用心做事，把各项工作做的更好！

煤矿安全工作总结报告篇三

20xx年以来，我们认真贯彻落实公司提出的用安全统领生产经营工作的指导思想和“三无”奋斗目标，结合我区生产实际，不断加强员工队伍建设，强化现场管理，面对—850水平东、西两翼延伸，运输展现长、通风距离远、环境潮湿温度高、安全管理难度大等诸多不利因素，团结和带领广大员工坚定信心，扎实工作，克服生产条件变化和安全波动给生产经营工作造成的影响，最大限度的调动员工的生产工作积极性，较好地完成乐各项生产经营指标。

xx—xx月份主要指标完成情况：

- 1、开拓进尺xxm□
- 2、综合成本同比下降xx%□材料费同比下降xx%□
- 3、轻伤xx次，千人负伤率为xx%□同比下降xx%□
- 4、达标工作面xx□代表率xx%□合格率100%。

回顾20xx年的工作，主要有以下四个方面：

- 1、开展多种形式的安全宣传教育活动，营造浓厚的安全生产氛围。

我们按照公司各阶段安全工作部署，围绕推动安全文化建设，培育煤矿安全文化，塑造本质型安全人，全面提高员工队伍的安全意识和安全素质，组织全区员工系统学习了公司《安全管理机制》、法律法规和安全知识，狠抓了以实现“三无”安全目标为主题的系列安全教育，组织开展了征集安全信条、安全铭言、安全警句和安全合理化建议活动，较好地坚持了班前会颂唱安全誓词制度。为提高周一安全会和班前会的质量，我们还通过党政正职、技术人员讲安全，使用投

影仪放事故案例等形式，不断丰富安全教育内容，营造了浓厚的安全生产氛围。

2、严格执行岗位安全确认，强化现场安全管理。

一是组织全区管技人员和员工认真学习了《现场管理人员安全确认流程》和《岗位操作员工安全确认流程》，狠抓了岗位安全确认制度的落实，使岗位安全确认制度的落实，使岗位安全确认工作日趋深化、细化和规范化。

二是落实了管技人员下井全过程抓安全和纠正不规范行为一帮一制度。

三是加大了员工操作行为治理力度，建立了员工安全生产行为考核档案，查处各类不规范行为xx次，罚款xx□

3、加大安全投入、改善基础环境、促进了安全生产。

一是对xx处道岔显示器进行了改造，安装了防护装置，保证了操作人员的安全，消除了隐患。

二是为xx台蓄电池机车配备了新型复轨器，并对车头防护链和照明灯进行了改造。

三是在xx车场和东西轨道巷交岔路口安装安全标示牌xx块，安全警示灯箱xx□事故案例牌板xx套共计xx块，道岔编号牌xx块，设备牌板xx块。

四是在东西轨道巷建立了配电点，延长高低电缆xxm□五是完成了xx串车山和井口绕道风水管路改造工程，接风水管xxm□缓解了xx水平分水压力不足的问题。

4、质量标准化的深入开展，促进了作业环境的改善，为员工创造了良好的安全生产条件。抓好安全质量标准化工作是夯

实安全生产基础的根本保证。安全质量标准化实安全生产的基础性工作，只有抓好安全质量标准化工作，安全生产才能有保障，搞得更好。

一年来，我们坚持由点到面，不断拓展达标区域范围，完善达标内容，达标区域范围遍及xx水平的各个工作面 and 所有巷道。同时，我们在深入开展质量标准化的基础上，还下大力进行了白色垃圾治理工作，促进了井下作业环境的全面改善，员工的达标意识，文明生产意识明显增强。作业环境好了，顶板、运输、一通三防、机电事故也明显减少，保证了安全生产。

5、加大员工技术培训工作力度，不断提高员工队伍安全技术素质。

一是对xx入矿新工进行了岗前培训，确定了师傅，签订了师徒安全协议书。

二是组织部分员工参加了集团公司组织的钻车司机技术操作比武，我区有xx员工取得前四名和第七名的优异成绩。

三是进行了每月一次作业规程、每季一次技术操作规程、每半年一次应知应会全员考试，提高了广大员工的业务技术素质。

四是针对我区钻车、侧卸司机少，技术力量比较薄弱的现状，我们制定了员工学习技术的激励政策，为钻车、侧卸司机培训确定了地点和教师，制定了20xx年培训计划。

6、加大了安全自查和隐患排查力度，查出各类隐患xx项，都在限期内得到解决。同时，我们还建立了排查不安全重点人和谈话帮教制度，使xxxx不安全重点人有了明显转变。

20xx年，我们提出了全年完成进尺xxm的生产任务。为实现

这一目标，我们在xx水平温度高，生产进尺面临的困难不断增多的情况下，我们坚持从强化现场管理调整劳动组织，分析查找制约生产进尺的原因入手，采取有效措施，克服各种困难，千方百计保循环，多进尺。

一是随着xx水平东西两翼延伸，运输距离越来越远，供车与出岩成为制约生产进尺的关键。针对这一问题，我们及时采取措施，今年xx月份从各队抽调xx员工成立了运输队，解决了以往各队多台车头在井口集中排队等车的问题，进一步规范了生产秩序。

二是针对每月初员工生产出勤低，倒休、补休比较突出的问题，我们重新修定了员工考勤管理规定，计分管理办法，制定了员工保全勤奖励标准，严格了请假制度，改变了月初到班人员少、出勤差和生产被动的状况。

三是向公司领导申请购置了冰柜，在xx——xx三个月为全区员工发放了冷冻矿泉水，鼓舞了广大员工的士气，调动了生产工作积极性，为在高温两季顺利完成生产任务，发挥了积极作用。

四是为满足生产需要，我们坚持超前准备，完成了xx串车山和井口绕道风水管路改造工程，更换xxmm风水管xxm□缓解了xx水平东西大巷风水压力不足的问题。

五是发挥机械化作业线的优势，狠抓正规循环作业，努力提高单进水平，四个施工队完成了进尺任务。其中，西大巷进尺xxm□东大巷进尺xxm□xx至xx上山已施工xx□西副巷进尺xxm□xx空压机硐室施工xxm□同时，我们还完成xx西水仓铺底工程xxm□xx东、西轨道巷法修更换xxkg/m轨道xxm□

20xx年，我们确定了进尺综合成本比计划下降xx%的奋斗目标。要实现这一目标，提高经济效益，增加员工收入，就必

须千方百计降低材料浪费。按照这一原则，我们重点抓了以下四点：

一是围绕年初确定的奋斗目标，开展了多种形式的宣传教育活动，引导广大职工增强成本意识，转变思想观念，摆正进尺与效益的关系，让每个员工与效益增加收入的根本。为此，我们坚持定期向员工人人做到底数清，目标明。

二是针对我区钻车、侧卸大型设备多，各种材料消耗大的实际，加强对设备设施的管理，坚持从解决跑、冒、滴、漏做起，严格控制成本，降低材料消耗。

三是严格执行材料支领和以旧换新制度，落实了材料使用节奖超罚。四是大力开展了提合理化建议、小革小改和技术创新等活动。

一是在xx车头撞人事故发生后，我们及时召开班子会议和全区职工大会，认真传达贯彻公司安全紧急会议精神，引导管技人员和广大员工坚定实现安全生产的信心不动摇。

二是从强化现场安全管理入手，落实了干部盯岗值班制度，做到了全方位、全过程，抓薄弱环节，盯关键部位，解决生产关键，做到了不走形式，不走过场。

三是管技人员坚持同员工一起同上同下，带头遵守集体换班制度，为全区员工做出了表率。

总结一年来的工作，我们虽然取得了一定的成绩，但是也必须看到，我们的工作与公司党政的要求还存在许多差距和不足，需要我们在新的年里认真改进。

一是开拓进尺单项指标完成不好。具体表现为单进效率不高，正规循环率低。

二是在安全教育和安全管理还存有薄弱环节。

三是岗位过程安全确认还有待进一步加强，员工危害辨识、危险预知和危害处理能力有待提高。

四是安全质量标准化按照月月有进步，季季有提高的原则还有较大差距，达标后巩固不住，保持不好的问题还比较突出。

煤矿安全工作总结报告篇四

一年的时间很快过去了，在一年里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，以下是今年的工作总结：

能够通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便。

做好了各类信件的收发工作，协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习煤矿各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登

记年底以前完成了煤矿办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。

科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年里再接再厉把工作做的更好。做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

煤矿安全工作总结报告篇五

根据技师考评的有关文件精神，严格执行公司技师管理规定，成立了以区党政正职为组长的技师考核领导小组，对我区的1名高级工人技师、3名工人技师和8名技术精英进行了考评，经民意测验和党政领导打分，评出合格工人技师12名。

集团公司下发技师、技术精英、技术能手的考评的文件后，我区班子十分重视，立即召开班子会，对文件进行了学习，按照考评要求建立了考评小组，按照各队施工区域分布情况选拔出职工代表列入考评小组成员，对照文件要求条例，对技师进行了详细的考评。

于 11月30日 我区组织召开了技师、技术精英、技术能手考评会，全区12名技师和考评小组全体成员参加，会上每名技师和技术精英都发了言，总结了自己一年来的成绩和不足，考评小组成员根据每人一年中的工作实际表现，按照职业道德、劳动出勤、安全生产、生产任务、技能传授、技术成就六个方面，如实地进行打分，将打分结果如实汇总，考评结尾优秀、良好、一般，以分数多少作为技师的评审依据。考评中注重考评工人技师实际工作中效率与效果，根据工作中实际表现，尤其是对科技攻关、小革小改上，有突出成绩的都给予加分，考评中坚持民主评议，公平合理的原则，避免了老好人主义和个人偏见，实事求是的、恰如其分的对每一名技师做出了公证考评，汇总出考评结果，王化岭等12名工人技师全部为合格技师。

在管理上给技师开拓空间。让他们围绕自己的工作的工作范围，开动脑筋、挖掘潜能对自工作的各类难题进行小革小改，在过去的一年中，全区技师进行小革小改30余项，占全区小革小改总数的40%以上。特别是机电队员工张兰祥，他作为一名普通的工人技师，开动脑筋对-780轨道上山下坡头大挡一侧加楼梯过桥、对40kw绞车加护绳套、对上山易坏的水幕安装卡缆等革新项目，既提高了工作效率又排除了安全隐患，

为全区实现节源增效和确保生产提供了有利保障。

通过这次工人技师考评，促进了我区对工人技师的规范化管理，推动了我区对工人技师的培养工作，有效的调动了工人技师的积极性，技师们一致表示，来年一定要发扬成绩，克服不足，为我矿节资增效多做贡献。

xx年，我们要继续加强对工人技师的管理，充分发挥工人技师的“传、帮、带”的作用，带出一批又一批的技术型矿工，为公司的改革发展奠定职工队伍基础。

1、加强培训，调动员工积极性，争取在08年培养2—3名工人技师和技术能手；

3、发挥技师的传帮带作用，带出更多的技术骨干。

技师是各技术岗位员工的标杆，有着很高的技术才能和知识，可以说是公司的宝贵财富。我区在使用技师方面，要大胆地让技师担当主要工作、重要工程的把关人，积极提高技师在员工中的地位，安排他们在技术培训中做辅导员。工人技师们表示：在08年的工作中，一定要发挥个人专长，热爱本职，一心为公，出全勤，出满勤，多解决技术难题，多搞技术革新和积极提合理化建议，保质保量的圆满完成领导交给的各项任务，争做一名称职的工人技师。

明年的技师管理，我们除了继续坚持今年好的做法，最主要的是要扩大技师队伍，不断提高技术素质和更新技术知识。增加技术实战演练和技术比武活动，让技师讲技术和操作经验，搞“传、帮、带”。我们继续推荐和组织人员参加高级技师、工人技师、技术精英、技术能手的评聘。

明年我们要进一步做好技师、技术精英评议工作，按照德能勤绩，每季度进行考评，根据其现实表现，评议出优秀、较差的给予奖励和尾数淘汰，使每名技师产生紧迫感和责任感。

针对员工技术能力水平高低不齐的状况，签订师徒协议和结对子，大力推进员工能力的提高，我们准备在技术人员多的主要工种开展技术比武和实战演练，创造一个学技术学业务的良好氛围。

总之，在明年的工作中，充分运用和管理好技师，让他们发挥出自身的技术优势，为加快公司的大发展培养出更多的人才，使我区技术工作再上一个新的台阶。

煤矿安全工作总结报告篇六

- 1、人身伤害事故：部门圆满完成了零伤害目标.
- 3、输煤设备无重大损坏事故.
- 4、按公司要求完成了部门安全工作目标.
- 5、未发生环保事故、火灾、交通事故以及职业病.
- 6、全员安全培训和合格率达到100%。

(一)指导思想

以电力安全生产和公司相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”（补充增加了工作票危险点风险辨识单）为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故，采取多种形式提高了安全管理水平，使安全形势可控、在控基本稳定。

(二)贯彻上级安全文件和制定相关规定

传达学习了公司下发的《关于xxxx年安全生产工作责任目标》等26个安全文件和通知;结合文件精神,我们下发了学习宣贯了《xx法》的通知等26个文件。

(三) 部门要求以“一岗双责、齐抓共管”的联防联控机制

成立了以安全生产为中心,部门主管及分管领导下班组参加安全活动,全面组织协调安全生产工作。负责安全生产工作的组织领导,及时贯彻落实上级安全法律法规、指令、文件;负责研究、解决安全生产重大问题;督导、检查、考核各专业、班组安全生产工作;对安全事故责任人进行责任追究。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产主体责任的一个重要内容,公司领导与部门签定了安全生产责任书,逐级落实了安全生产责任指标,明确了安全生产第一责任人,要求各级管理要把安全责任层层分解,落实到人,做到各司其职、各负其责,一级抓一级,一级对一级负责,执行了谁主管谁负责的原则。并拟定安全生产管理重奖重罚的原则。

(四) 深入现场,严格安全检查,监管全覆盖,狠抓安全管理

现场管理是安全生产管理的重要内容,安全工作能否搞好,关键是看现场管理工作做得怎么样。从运行情况看,由于煤质杂物(三块)现场存在问题多,隐患多、设备缺陷多、任务重,再加之单机运行频繁,针对这种情况,我们组织相关人员、对一时难以整改的,要求必须采取相关措施确保安全。同时要求维护单位,有关技术人员要深入生产现场,了解除杂设备运行情况,掌握设备运行方式,检查设备缺陷。同时结合设备消缺工作,把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态,确保了来煤接卸、输煤系统、采制化专业的安全运行。

(五) 强化安全监督检查,确保安全运行

今年我们对年初制定的安全生产目标进行了层层分解,明确

了各级责任人。通过对及各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员、技术人员、安全监督人员、安全员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、技术专工及各级管理人员的作用。尤其对前后夜班、重点区域、汽车煤、火车煤接卸地点，加强了安全检查力度。要求各个运行人员，依据《安规》、《运规》及现有各项安全生产管理制度，加强了现场巡回检查。要求各班组严格了安全监督检查力度，使各班组人员真正做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，煤种掺配工作做到细处，严格落实了“两票三制”；同时号召部门员工以电力系统事故案例及我厂以往事故为教训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，狠反“三违”，做到在我身边无违章、无误操作。

(六) 积极开展各类安全活动，确保安全生产

以公司及《关于做好xxxx年安全工作计划》开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“一切事故都是可以避免的”理念，“安全生产月”活动一个，开展《职业病防治知识答题》活动一个，“消防安全知识答题”活动一个，开展部门“消防应急演练”、“防汛演练”、“输煤皮带火灾应急演练”等活动四次：以部门领导轮班参加班组安全活动三次、切实做好各级安全基础管理工作。

技改项目“煤场封闭”专题讨论三次。坚持每周召开一次由部门领导主持的安全生产例会，对一周来安全生产情况进行分析总结，各班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前会，要求各专业、班组、维护单位，外来施工单位在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结工作的同时，总结安全工作，要求各专业班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷要合理计划整改，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司各类安全活动的开展，要求每个员工在各项安全活

动中积极参加，关注参与“oa安全专栏”动态和“公司主页安全文件”。在安全月活动中，举办了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的条幅挂展，十二月份以课件形式及微信平台学习宣传贯彻新《安全生产法》为内容的安全活动。收到了较好的效果，受到了职工的好评。

(七) 重视应急管理，提升事故处置能力

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故。按年初要求，使职工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证安全运行。部门主要进行了如下反事故演习：

1、组织开展了消防应急事故作为演习题目的反事故演习。本次演习结合工作实际，参演人员以班组为单位‘全员参加’，根据演习题目要求，对燃料楼火灾模拟现场分析和计划整改治理，并提出了切合实际的新见解，将事故处理预案补充得更完善。

2、组织开展每年一次的输煤皮带火灾事故演习□xx余名输煤维护人员等参加，此次演习按照电力生产《二十五项反事故措施重点》要求，以“#2输煤皮带着火”为演习题目，检验了当班运行班组应急处置能力。通过问答和模拟演习的方式，判定事故危害程度和处置重点方向，并按照程序，果断采取应急措施，迅速扑救初火灾，避免了事故扩大，达到了检验预案、锻炼队伍。

3、以“#8篦子为重点防汛部位”为题，组织30余名输煤运行人员以班组为单位，开展了应急反事故演习。达到了检验、锻炼各班组的安全管理、事故处理和组织协调能力的目的。

4、按照电力生产《应急能力建设通知》组织部门xx余名人员开展了“心肺复苏急救”培训。

(八)加强员工安全教育培训，提高员工安全素质

加强员工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。部门领导对员工安全教育培训工作特别重视，按照公司计划提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，做到了员工教育工作有安排、有检查、有考核、真正把“安全第一，稳定生产”落到实处，确保了教育和培训目标的实现。一年来我们从部门到班组采取了形式多样的安全教育培训工作。根据年初安全教育培训计划，部门组织采制化员工进行了安全生产技术培训，参加人数46人次，由部门、班组两级组织了形式多样的安全教育培训21场次，参加培训人员57人次。为了提高职工的安全生产素质，熟练应用《安规》、《运规》，在今年六月安全月以来，对员工进行了《安规》、《运规》、《新安全生产法》培训。全年组织对新入厂员工、实习人员、外围施工人员40余人进行部门级安全教育培训，并建立个人安全教育受训档案。

(九)安全奖罚

充分发挥每周部门周例会安全导向作用，对部门的生产情况和安全工作开展情况以及对“三违”和事故处罚情况进行通报，对外围施工人员的习惯性违章得到严格考核，七次违章考核罚款，报公司财务。

xxxx年即将过去，回顾过去一年，不足之处依然很多，新的一年就要到来，我们将不断学习，努力工作，尽力完成部门安排的各项任务。

煤矿安全工作总结报告篇七

济煤六矿工作的一年中，能始终认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持“以人为本”的管理理念，按照地矿局文件精神，结合本矿现场实际，总结往

年经验教训，，解放思想，精心管理，制定了切合实际的各项管理制度，狠抓安全生产，投入了精力，奉献了智慧，同矿领导班子精诚团结，同心同德，精心组织，合理安排，促进了我矿安全生产不断向好的方面发展，现在正朝更好、更高的标准稳步前进，具体工作总结如下：

推进了我矿向科学化、规范化方向的发展。经宣传教育，开展各项有益活动，干部职工向心力，凝聚力战斗力逐步提升。

稳定了职工队伍。严格执行了安全管理制度，做到不安全不生产，时刻注意把隐患消灭在萌芽状态。

这七条规定的确定就是为保护矿工生命安全，应该把维护矿工的生命安全作为第一职责，把矿工当成亲人、当成兄弟，关心他们的安全，认真落实煤矿安全生产的各项措施，为他们撑起一片安全蓝天。因此我作为一名生产副矿长自觉得遵守矿领导带班下井的各项制度，坚持同工人同上同下，杜绝替代带班下井行为，带班时限在井口公示，自觉接受职工的监督。在带班下井时严格履行自己的职责，全面掌握当班井下安全生产状况，巡回对重点部位关键环节的督察，及时发现和组织消除事故隐患，及时制止“三违”。确保正常安全生产。

始终保持清醒的头脑，我矿基础条件薄弱，井下地质构造复杂，采掘工艺落后，安全生产条件还是很脆弱，资源面临枯竭，可持续发展的难度大，企业如何发展是摆在我们面前的重要课题。通过认真的总结思考，合理调整安排、周密部署、深入现场，以求务实的精神及时发现和解决安全生产过程中的新情况、新问题，消除安全生产过程中的障碍和隐患，确保了安全生产向上良好的发展，提前实现了公司年初下达的生产计划。

回顾过去的一年，经共同努力，取得了一定的成绩，但它只代表过去，展望未来，在20xx年工作还很艰难，在现有的生

产条件基础上周密部署，按照上级领导所作出的部署和决策，努力完成下达的各项安全生产指标，积极工作，实现扩界。为以后的发展奠定基础，因此在上级领导的正确指导下，深入贯彻科学发展观，适应新形势，抓住新机遇，解放思想，开拓进取，顽强拼搏，强化安全质量管理和现场生产管理，为我矿的发展作出新贡献。