

# 2023年心中的老干部工作计划(优秀5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 心中的老干部工作计划篇一

(一)不断加强和改善离退休干部思想建设.

按照和省市委统一部署,经过举办、读书班、报告会、座谈会和送学上门等形式,利用我市老干部剪报、板报、宣讲、演唱等特长,大力宣传党的xx届三中全会精神,进一步加强老干部思想工作,引导离退休干部认真学习、深刻领会、全体理解党的xx大提出的重大理论观点、重大战略思想、重大战略部署,真正把广大老干部的思想和行动统一到xx届三中全会精神上来.

进一步落实好老干部的待遇,健全向老干部通报青景、组织老干部参观考查等制度,让老同志及时了解党的方针政策和经济社会发展青景.结合老同志实际,开展丰富多彩的文化活动,激发老同志对党的深厚感情,展现老同志良好的精神风貌.总结近几年来在加强离退休干部党支部建设和思想建设方面的经验和做法,按照要求,进一步题高离退休干部^v^两项建设^v^水平.

(二)不断深化离退休干部党组织和党员创先争优活动.

立足自身的实际,创新活动载体,丰富活动资料,进一步鼓励和支持老同志在思想上创先争优,在道德品型上创先争优,在培育后代上创先争优,在参加学习和活动上创先争优,使离退休干部创先争优活动创出特色、创出影响、创出品牌.继续大力

推进“离退休党员干部牵手大学生村官”主题实践活动,总结开展牵手活动的经验和做法,进一步创新结对方式,拓展活动载体,健全长效机制.

按照省“离退休党员干部牵手大学生村官”主题实践活动推进会要求,总结开展牵手活动以来的经验和做法.大力宣传牵手活动中成绩突出的离退休党员干部和大学生村官,使牵手活动常态化、长效化.以“七一”表彰先进为契机,进一步加强离退休干部党支部建设,发现和选树一批离退休干部创先争优的先进典型,大力宣传和弘扬他们的先进事迹,在全社会营造尊敬、学习优秀老干部的良好氛围,使离退休干部党组织和党员学有榜样,创有目标,争有动力.

### (三) 坚持落实好离休干部生活待遇.

加大的实施力度.把实施好,落实好各项政策规定作为今年工作的要点,加强对离休干部“三个机制”运转情况的督促检查,及时发现新情况,解决新问题.加大工作力度,狠抓督查落实.进一步完膳保障离休干部生活的政策规定和配套措施,更好地让离休干部共享经济发展成果.

针对离休干部普遍处于“高龄、高发病”期的实际,真实重视生活照料、医疗保障等方面的服务工作,进一步研究改善落实离休干部医疗待遇的措施和办法,为离休干部看病就医供给方便.根据离休干部高龄养老的实际情况,针对他们的亲情服务需求,进取探索做好离休干部精神慰藉、亲情关怀的方法和途径,努力为离休干部供给个性化、亲情化服务,构建离休干部服务管理新模式.健全完膳生活有特殊困难老干部帮扶机制,进一步拓宽帮扶渠道,强化帮扶措施,扩大帮扶覆盖面,尽最大努力解决他们的实际困难.认真做好老干部工作,努力把苗头性、倾向性问题解决在萌芽之中,确保老干部队伍和谐稳定.

### (四) 进一步推进离退休干部服务管理工作.

一是认真贯彻落实省、盐城市利用社区资源做好离退休干部服务工作推进会精神,继续加大示饭社区教育工作力度,题高示饭社区服务离退休干部的科学化、规范化水平,真实发挥示饭社区的引令、带动、辐射作用.坚持立足实际、突出要点、因地制宜、分类指导的原则,进取探嗦有用的工作方法和模式,把服务离退休干部与加强社区建设结合起来,既努力为离退休干部供给多样化、个性化服务,又注意发挥离退休干部在社区建设和管理中的进取作用,实现互利双赢,推动全市利用社区资源做好离退休干部服务工作健康发展.

任真总结经验,大力培植亮点,全力普及推开,力争再在2-3个社区组织实施老干部“四就近”服务工作.二是真实加强组织灵导,健全工作机构、配强工作力量,进取实践退休干部服务管理工作.本着先易后难、试点先行、分级管理、稳妥推进的原则,进一步加强对退休干部服务管理工作的研究,题出新思路、新对策,不断完膳工作机制,改善服务管理办法,创新服务举措,使退休干部服务管理工作逐步规范化、科学化.

(五)继续加强老干部学习活动阵地建设,进一步丰富老同志的精神文化生活.

市委、市已把老干部活动中心、老年大学新建工作,作为为民办实事工程,我们将以此为契机,把市老干部活动中心、老年大学工程作为服务老干部的实事抓紧抓好,建成老同志放心工程、满意工程、幸福工(学生会宣传部个人工作计划)程.题高面上老干部活动室、老年学校平常管理和服水平,进一步巩固老干部学习活动阵地建设成效.

## 心中的老干部工作计划篇二

上半年,我局在市委,市政府的领导和省,杭州市委老干部局的指导下,围绕市委,市政府的中心工作,以高度政治责任感和满腔的工作热情,适应构建“和谐社会”的需要,坚持“以人为本,服务为先”,认真落实老干部政治生活待遇,创新工作方式,

转变工作作风,充分发挥老干部政治优势,有效地促进老干部工作健康发展,取得了一定成绩,现总结如下:

## 一,领导重视,保证了老干部工作的顺利开展

老干部工作不是大局,却影响大局,不是中心,却影响中心.我们始终把老干部工作看成是社会稳定,经济发展的大事,从讲政治,顾大局的高度加强对老干部工作的领导,老干部工作进展顺利.

2,建立乡镇(街道)老干部工作目标考核制度.今年3月把老干部工作纳入市委组织部《xx年度乡镇(街道)基层组织工作目标考核细则》内容之一,从组织健全,老干部政治生活待遇落实,老干部党支部建设,发挥老干部作用和教育培训,宣传信息工作五个方面对全市乡镇(街道)老干部工作进行考核,增强了乡镇(街道)做好老干部工作的自觉性和责任感.

3,做好邀请参加市重要会议,重要活动老干部的服务工作.今年年初的人代会,政协会共百余名老干部以正式代表或列席代表的身份参加.市里出台重大政策,党风廉政建设报告会,民主推荐处级领导干部会,保持^v^员先进性教育表彰大会均邀请部分老干部参加.我们每次都派出工作人员,全力以赴做好服务工作,确保各次会议的圆满召开.

## 二,认真践行“三个代表”,落实老干部政治待遇

认真巩固保持^v^员先进性教育活动成果,从践行“三个代表”重思想和加强党的执政能力建设的高度,充分认识老干部工作的重要性,全面落实老干部政治待遇.

1,认真做好老干部报刊杂志征订工作.为使老干部及时了解党的大方针政策,时事要闻,今年我们在市老年大学,老干部活动中心(新兴路老干部活动中心,幸福路老干部活动中心,新登老干部活动中心)征订数十种党报党刊和学习资料.并且为每位离休

干部和县级以上退休干部每人征订一份《浙江老年报》和《老同志之友》，切实为老干部集中学习和自我学习，提供充足学习资料，使老干部对党的各项方针政策有一个全面的了解。

2, 组织开展好老干部政治理论学习. 每月20日, 我们以报告会形式组织全体离休干部和副局级以上的退休干部进行专题理论学习, 今年共举办专题报告会5期. 每月8日组织部委办局离休干部理论学习小组学习进行政治理论学习; 每季邀请市委, 市政府主要领导为老干部进行一次我市社会发展和经济情况通报会; 今年5月为进一步增强我市老干部党性修养, 提高老干部政治素质, 发挥老干部政治优势, 根据市委开展的《关于认真学习贯彻^v^重要讲话精神广泛深入开展社会主义荣辱观教育活动的通知》和《关于开展“学党章, 保先进, 促发展”教育活动的通知》精神, 我们在全市老干部中掀起了开展社会主义荣辱观宣传教育活动, 进一步确保老干部“政治坚定, 思想常新, 理想永存”。

3, 坚持走访慰问和看望住院老干部工作. 走访慰问老干部是我们长年坚持的一项重要工作, 在实际工作中, 我们坚持凡遇离休干部和县级以上退休干部住院必访, 家中有重大事件必访. 今年春节期间, 我们全体机关工作人员在局领导的带领下, 分三个组对430户老干部特困户, 125名老干部遗属和21名老干部无固定收入配偶进行上门慰问, 共发放慰问金25万元, 为全市的老干部特困户雪中送炭. 受到了广大老干部的普遍赞扬和社会的好评, 收到了良好的社会效果.

4, 做好老干部外出参观考察的服务工作. 今年1—6月期间, 我们组织部委办局离休干部理论学习小组赴东洲, 万市参观考察我市新农村建设; 企业离休干部支部赴龙门古镇参观考察1次; “三八”节组织全市150余名妇女老干部到龙门古镇游玩, 沿途参观杭千高速公路; 5月20日, 在局领导的带领下, 我们组织市四副班子离退休干部到山西, 内蒙进行参观考察, 在外出过程中, 热情做好老干部的服务工作, 合理调节好膳食, 得到了老干部的好评.

### 三、以实际行动，落实老干部生活待遇

一直以来，市委，市政府领导都十分重视老干部工作，把落实好老干部生活待遇作为做好老干部工作的一项重要任务，按照“从优从宽，就高不就低”的原则落实老干部生活待遇。

1、在完善“三个机制”上下功夫。健全并不断完善离休干部“三个机制”，从根本上保证离休干部各项生活待遇的落实。今年3月，我们协同有关部门制订《\*\*市离休干部医疗保障管理办法》，为进一步改进和完善离休干部医疗保障管理制度，合理使用离休干部医疗保障经费提供了依据。4月对全市125名离休干部遗孀进行调查登记，为做好服务工作提供依据。6月份会同有关部门转发浙老干[xx]11号《关于调整企事业单位离休干部去世后一次性抚恤费标准的通知》，对符合调整规定的去世离休干部及时进行梳理登记，做好老干部去世后的延伸服务工作。同时关心易地安置我市离休干部的生活，及时做好“两费”催汇工作，力所能及地帮助他们解决一切实际困难。

2、在重视老干部的身体健康上下功夫。认真落实《离退休干部动态管理机制》，按照动态机制，我们每月对全市离休干部和县职退休干部的思想，身体，去向以及家庭情况及时进行了解掌握，并有针对性地做好工作，努力解决老干部的实际困难，每月底按时向市委主要领导汇报老干部的动态情况。同时市老年大学通过开设保健课，老干部活动中心医务室为老干部建立医疗健康档案，根据老干部病情的需要为其送医，送药上门等多种形式关爱老干部身心健康。今年6月，我们组织全市1904名离退休干部进行体格检查。经过半个月健康检查，对健康检查过程中发现的患有重大疾病嫌疑的35名老同志，及时组织复检，确保老干部在最短时间内得到有效医治。

3、在注重提高服务上下功夫。我们坚持“以人为本，服务为先”原则，凡遇老干部来访或客串，要求局机关人人做到“一杯茶，一张橙子，一张笑脸”，让老干部们有家的感觉。另外我

们还积极做好老干部的丧葬事宜,上半年我市5位离休干部去世后,我们及时与老干部所在单位联系,为去世老干部送花圈,组织做好去世老干部的告别仪式,并向其家属进行慰问.

## 心中的老干部工作计划篇三

省体育局 年老干部工作,在省委老干部局和省体育局党组的领导下,主要做以下几个方面的工作:

### 一、认真开展深入学习实践科学发展观活动

党的\*做出了在全党开展深入学习实践科学发展观的重大战略部署,对于全面树立好落实好科学发展观,推动经济社会又好又快发展,对于加强党的执政能力建设,全面推进党的建设新的伟大工程,对于实现全面建设小康社会的宏伟目标,推进\*特色社会主义伟大事业都具有十分重大的意义。认真学习,全面贯彻落实,是当前和今后一个时期的首要政治任务。全局老干工作部门要积极行动起来,在广大离退休老干部中迅速兴起学习落实实践科学发展观活动。

### 二、认真贯彻老干部目标管理责任制

各单位要认真按照省委组织部、省委老干局、《老干部工作目标管理责任制量化考核表》的内容和要求认真组织实施,做到年初有计划、年中有检查、年终有总结。

### 三、从政治上关心老干部

1、要加强基层离退休党支部建设,积极开展离退休支部生活,按时交纳党费参加组织生活。

2、坚持学习制度,积极开展组织活动,定期组织政治理论学习。

- 3、坚持每年两次通报会，各单位领导向老干部通报工作情况。
- 4、坚持参加重要会议制度，单位的重要会议应有老干部参加。
- 5、坚持考察制度，每年组织老干部就近就地参加考察工农业生产项目一次。
- 6各单位要创造条件为老同志提供活动场所，组织有益身心健康的文体活动。
- 7、鼓励和引导老干部发挥作用，宣传表彰老干部发挥作用的先进典型。

#### 四、从生活上关心老干部

- 1、按政策规定解决好离退休老同志生活中的困难。
- 2、做好离退休老同志身体保健及体检工作。
- 3、有易地安置离休干部的单位，省内一年一次，省外三年一次。
- 4、离休干部医药费坚持按照规定实报实销。

五、认真组织老干部省内参观考察经济社会发展情况，亲身感受我国改革开放形势。

六、开展有益老同志身心健康的文体活动。 年准备开展以下活动：

- 1、门球比赛
- 2、地掷球比赛
- 3、钓鱼比赛



4、麻将比赛

5、双桥比赛

6、组织全局文体活动

七、各级分管领导和全体专兼职工作人员，通过深入学习实践科学发展观活动，不断提高思想认识，加深对科学发展观精神实质、科学内涵的理解，进一步提高自身素质，增强全局观念、政策观念和服务观念意识，为构建社会主义和谐社会，为开创我局老干部工作新局面而努力奋斗。

省体育局老干办

\_\_\_\_\_年十二月

——班干部个人工作计划

## 心中的老干部工作计划篇四

根据省、市、县有关文件精神，结合县\*自身特点，制定本制度。

一、县\*办公室主要负责人是老干部工作的第一责任人。老干部的管理服务工作由办公室具体承办。

二、健全老干部阅文制度，保证老干部看到文件，阅文范围按文件规定执行。重要文件和急件及时通知，随到随看，必要时由办公室上门送阅。

三、定期或不定期召开老干部通报会，通报情况，交流思想，征求意见，解决问题。特别是重大事项，应及时向老干部通气，并注意征求老干部的意见，发挥他们的作用。

四、不定期地上门走访老干部，尽力帮助老干部解决一些实际困难。每年春节期间对老干部普遍进行一次登门慰问。

五、办公室要尽量创造条件，帮助老干部开展有益健康的活动，加强老干部之间的联谊。办公室每年适时组织老干部在县内开展一次考察活动。

六、老干部因病住院，由\*领导或办公室负责人代表机关集体看望。

七、老干部因病住院用车，办公室提供必要的保证。

八、按有关规定为老干部订阅报刊杂志及其它服务。

## 心中的老干部工作计划篇五

我县现有老干部5583人，其中离休156人，退休5427人，副县级以上185人，老干部党员2276人。一年来，在县委组织部的直接领导和市委老干部局的具体指导下，我局认真研究新时期老干部工作的新形势、新任务和新要求，按照“打造特色、巩固品牌”的总体思路，以全面推进县老年大学建设、切实落实老干部政治、生活待遇为重点，尽心竭力做好老干部服务管理工作，取得了一定成效。现将全年工作总结如下：

一、贯彻落实鄂办发20号文件和荆办发1号文件精神，老年大学建设进一步强化。上述两个文件出台后，我局深入学习，全面领会，积极谋划，主动作为，争取县领导重视，认真落实文件精神。3月17日县委常委会听取了我局关于加强县老年大学工作的汇报。会后，会议纪要明确：“会议原则同意成立县老年大学工作领导小组，并由县政府综合考虑，调剂解决老干部老年大学建设的办公用房。”4月29日，县委、县政府以两办名义制发了《关于成立公安县老年大学工作领导小组的通知》（公办公文【2014】9号），成立了以县委常委、组织部部长为组长，县委常委、县政府常务副县长为副组长，

县编办、老干、广电、教育、民政、财政、人社、文化、体育等部门主要负责人为成员的县老年大学工作领导小组。同月，我局提出的《关于进一步加强县老年大学建设的提案》在县政协九届四次会议上被采纳。7月，我局根据会议纪要精神向上级提出了一些参考性建议。县委书记向斌作出批示：“请全县县长予以支持！”；县人民政府常务副县长周全臣批示：“拟先在原孱陵中学校内新建老年人室内门球场，挂牌县老年大学，再逐步完善。”目前，县内首个老年人室内门球场前期规划设计工作已经完成，为了不影响将原孱陵中学作为临时教学点的县实验小学正常的教学活动的开展，门球场建设施工已暂停，将待县实验小学重建完成，实小师生撤离后继续施工。为将加强老年大学建设工作引向深入，12月，我局向县政府递交了《关于将加强县老年大学建设纳入县政府年“十件实事”的报告》，有望得到采纳。今年，在我局的积极争取之下，县政府同意将我县老年大学工作经费由原来采取一事一议方式划拨的2万元调整到现在的5万元起步，并列入我局项目预算，今后将逐年增加。

二、深入推进亲情服务老干部工作，“110”服务大厅特色进一步凸显。县老干部“110”服务大厅设立了信访接待、“110”生活服务、医疗保健服务、文化养老服务4个窗口，为老干部提供了“一站式”服务，构建了全县老干部工作的综合平台。

一是依托信访接待窗口，构建情绪化解机制，在老干部思想上解“惑”。今年，我局按惯例组织开展了四次“访老问安、尊老交心、重老问计”“季访”活动（自活动启动以来已进行了20次）。活动变老干部上访为工作人员定期下访，全局工作人员深入到全县331位离休干部、副县级以上退休干部家中与其交心谈心，及时了解老干部的思想状态，主动征求老干部的建议和意见，带回《老干部意见登记表》1200份。对于老干部反映的问题，能当场解释答复的，局工作人员都给予了现场答复和解释说明；不能当场答复的，工作人员将问题带回，由局业务专班“会诊”，或积极联系、协调相关部门

和单位，了解政策后再向老干部反馈，从多层面、多渠道寻求老干部的理解与支持，确保老干部情绪基本稳定。同时，我局还把老干部反映的意见和建议进行梳理汇总，形成《老干部思想动态专报》，专门呈送县委书记和县委老干部工作领导小组主要领导阅理。整个活动做到了“走访排查全覆盖”、“会诊反馈全流程”、“化解措施全方位”，有效地疏导和化解了老干部的思想情绪，确保了老干部队伍和谐稳定。

二是依托老干部“110”生活服务窗口，组建上门服务队，在老干部家政上解“难”。针对老干部“空巢”居多，行动不便，家政服务困难困扰老干部日常生活的实际，我们组建了生活服务队，购置了专用工具，在窗口设立“5015110”的专线电话（借鉴警务110，便于老干部记住），由专人坐班受理老干部服务需求，队员用“出警式”的行动，为老干部提供了“亲情化”的上门服务。（）做到了服务内容“个性化”、服务人员“专业化”、服务方式“亲情化”、服务评议“公开化”，今年共开展上门服务近413人次，其中电源线路维护148人次，家电维修86人次，室内供水设施维修95人次，室内下水道疏通46人次，门窗锁具维修30人次，其它服务8人次，老干部满意率达100%。

年初，我局老干部“110”亲情服务特色工作被市委组织部授予了全市基层党建工作“十佳特色品牌项目”荣誉称号。在3月12日召开的县委党的群众路线县级老干部座谈会上，老干部们对我局“110”服务工作大加赞赏，纷纷请求县委、县政府进一步提高“110”服务工作经费，让更多的老干部享受到这一亲情服务，这一请求当场得到了县委书记向斌的答复。不久后，县财政就将“110”服务工作经费由原每年5万元的标准一次性提高到每年10万元，并列入了财政预算，为“110”服务大厅进一步拓宽服务领域、创新服务方式、提升服务质量提供了强有力的支撑。这是我局第一次在没有打书面报告，没有经局领导出面争取的情况下，经费增长额度较大，而且解决落实相对容易的一次典型事例。年底，老干部

“110”服务队队长、副局长李天华同志凭借“110”服务队感人的事迹，被省、市、县各级媒体纷纷宣传报道，县委宣传部授予李天华同志“孱陵楷模”光荣称号，位列“孱陵楷模”孝星榜榜首。

三是依托医疗保健服务窗口，整合医疗资源，在老干部医疗上解“忧”。我们设立医疗保健服务窗口，搭建了老干部与医疗机构的联系渠道，为老干部医疗健康提供服务。实现了社区医疗“零距离”。立足城区12个社区卫生服务站，把老干部就近就地编入社区各个医疗服务点，建立老干部健康档案，联系社区医生签约结对服务，设立家庭病床，为老干部定期送医送药上门；实现了定点就医“零等待”。通过与^v^门和医疗机构的联系和洽谈，在全县定点医疗机构服务大厅设立老干部看病就医“绿色通道”，发放《老干部就医优待卡》，确保老干部看病就医“四有二免三优先”：即就诊有人引导、检查有人陪同、标本有人递送、药品有人代领；免排队、免挂号；优先检查、优先治疗、优先结算；实现了日常保健“零缺失”。每月9、10号上午组织医疗专家开展一次“窗口坐诊”活动，每季度组织开展一次有针对性的老干部养生保健知识培训，每年组织开展一次老干部健康体检。今年，窗口共为老干部提供常规诊疗和咨询服务600余人次。

四是依托文化养老窗口，做好“学、乐、为”结合文章，在老干部精神上解“乏”。通过文化养老窗口，组织引导老干部开展丰富多彩的文体活动。一是送教上门，引导老干部在学唱红歌、学打太极拳中凝聚正能量。今年我局首次探索出邀请县老年大学教师到县“四大家”机关老干支部教老领导、老干部唱红歌、打太极拳的新举措，通过重温经典、放声歌唱和适当锻炼，使老干部达到缅怀峥嵘岁月、促进身心健康、激发生活热情的多重效果，老年大学工作与老干部党支部工作也同步实现了无缝对接和良性互动。二是依托社团，引导老干部在老年活动团体中展示好专长。元月中旬，我局召开了县老年大学暨老干部活动团体总结表彰会议，为社团先进个人颁发了证书和奖金。3月5日和5月7日，县老干部活动中

心分别举办了斗湖堤城区老干部迎“三·八”门球赛和第23届全县老干部门球赛。4月12日，县老年大学下辖的县楹联学会召开了第十二次会员大会暨颁奖仪式。5月22日，县委机关老干部和县老干部艺术团开展联欢活动。5月27日，老干部书画协会举办“三袁情”画展。6月25日，县诗词学会（柳浪风诗社）召开全县第三届诗词理论与创作实践研讨会。12月3日，县楹联学会举办了成立十周年庆典暨联墨作品展。县老干部诗词学会、楹联学会四个季度的会刊均已成功出刊。三是搭建平台，引导老干部在社会生活的大舞台上展现新风貌。经常推荐县老年大学、老干部艺术团参加县内公益性、群众性文体活动，春节期间参与了“送戏下乡”、“送春联下乡”、县“新年春晚”演出，三八期间参与了我县“幸福公安我的家”文艺展演，五一期间参与了全县庆五·一“劳动者之歌”文艺演出。10月参加了市委老干部局举办的“中国梦·我的梦”庆祝建国65周年老干部文艺演出。11月，部分团员参演了大型现代歌剧《好人刘德芬》，在县、市获得了较好的反响。此外，我局还联合县文化局为退休老干部袁伯华举办了新书《歌词创作谈》发行座谈会。这些活动的开展，活跃了老干部晚年精神文化生活，展示了老干部良好的精神风貌，推广了“文化养老”新理念。

三、认真落实老干部政治生活待遇，老干部满意度进一步提升。全县老干部工作部门采取多种行之有效的方式，切实落实老干部各项待遇。一是学习活动坚持不懈。每月9日、10日上午，坚持开展行政事业单位离休干部、副县级以上退休干部和企业离休干部集中学习日活动，重点学习党的十八大和十八届三中、四中全会精神和^v^^v^系列重要讲话精神，通过组织老干部“学文件、谈国事、拉家常、唱红歌、献良策”等方式，确保了老干部“政治坚定、思想常新、理想永存”。二是走访慰问覆盖面广。2014年春节前夕，我局多方筹措资金，县政府解决17万元，县民政局解决万元，县委组织部解决1万元（三项合计约25万元），对82位“四大家”老领导、163位离休干部、182位副县级以上退休干部、全县特困老干部、特困老干部党员、老干部遗孀等群体进行了上门走

访慰问。元月20日，由县委常委带队，全体“四大家”领导参与，组成13个走访慰问组，对县“四大家”老领导进行了上门慰问，送上了“三个一”，即一份500元的慰问金、一份慰问品和一封慰问信。县委书记向斌在百忙之中，亲自带队到县人民医院、县中医院走访看望了生病住院的老领导。三是待遇落实主动协调。2-3月份，我局及时联系相关部门，协调解决了离休干部护理费调标、企业离休干部电话费和精神文明奖等相关待遇的落实。11月，又协调相关部门完成了企业离休干部津补贴调整及补发工作。四是群众路线全面开展。我局结合党的群众路线教育实践活动，充分发挥老干部的政治优势、经验优势和威望优势，积极组织引导老干部参与实践，为党的建设和经济社会发展建言献策。我局共收回由老干部填写的《教育实践活动征求意见表》305份，梳理后形成意见建议22条，内容涵盖社会各层面。老干部作用发挥明显，自豪感、满意度大幅度提升。五是敬老节活动有声有色。重阳节期间，我局组织开展了老干部门球赛、象棋赛、县“四大家”老干部重阳歌咏会暨牌类赛、全县老干部形势通报会暨《当前反腐形势》讲座、企业离休干部联欢会等六大系列活动，充分体现了党和政府对老干部的关心和尊重，让老干部们度过了一个温馨、祥和的节日。