

# 责任心心得体会 责任心心得体会(汇总7篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看。

## 责任心心得体会篇一

责任，这是我们常说的一个词语。在生活中，处处需要责任。每一个人都有自己应当承担的责任，我们要做一个有责任心的人。

那天，我正在写作业，有一道题不会做，我稍微想了一会儿，就觉得我不会做，准备放弃它，去问老师。问同学这道题怎么做。正当这个想法在我的脑海里蔓延时，我看到了我的朋友小然，她在刻苦钻研一道数学题，我走过去，对她说：“我们休息一下，出去玩一会儿，别再想它了。反正老师会讲的，等老师讲就是了。”我没想到，她的脸色突然变严肃起来，一脸正气地对我说：“你怎么可以这样想？遇到问题，你一味地逃避，等待，就可以解决问题吗？你不去面对它，不自己去战胜它，它怎么可能在你面前消失呢？遇到困难，要靠自己去攻克，不能只等别人帮助你。你要对自己的学习负责，对自己的一切负责，要做一个有责任心的人。只有学会对自己负责，做一个有责任心的人，才能让进步、成功永远与你相伴、相随。”

我听着她这严厉、恳切，又略带责备的话语，心想，是啊，我错了。我一直以为自己对学习足够的负责任，却不知道我做的还远远不够。知难而进成了一个单纯的词语，却没有把它烙进我的心里。我不能遇到困难就逃避、退缩，我要向前

飞，我要学会为自己负责，对学习负责，对自己的一切负责。我要做一个有责任心的`人。

于是，我回到了位子上，继续想刚才那道题。奇怪，我竟然很轻松地想出来了。我坐到椅子上，看窗外那阳光明媚、风和日丽的春日景色，心想，做一个有责任心的人，真好。

这时，小然过来了。她说：“你看，我就想着你一定能够做出来。你要学会对自己的行为负责，做一个有责任心的人。”听她说完这段话，我的心好像被沐浴在了阳光下，接受着阳光的抚摸。我想，从现在开始，我要比以前更加努力，对自己的行为、学习负责，对自己做出的一切事情负责任。我还要用优异的成绩来对我的亲人负责任，对我的朋友、对那些帮助过我的人负责任。我要做一个有责任心的人，对自己的一切负责。

那天的事情已经永远深深地烙在了我心里，永远不会消失。

窗外的阳光依旧明媚，阳光下的笑脸十分灿烂。我一定要做一个有责任心的人，努力，加油！

## 责任心得体会篇二

煤矿企业是以开采和经营地下煤炭资源为主的经济组织，属高危行业。无论是从安全管理角度，还是从企业经济效益的需要，企业都必须建立一套管理制度，明确每个岗位的职责。作为员工，我们就必须知道自己的岗位职责是什么，我们的责任在哪里。知不知道自己的责任所在非常重要，而负不负责任尤为重要！

待遇是对责任的一种激励，待遇本身更是一种责任。每一位员工都应该认识到，有责任才有待遇，有待遇就要负责任！

福建煤矿企业，是有着五十多年开采历史、地质条件复杂、

生产成本逐年升高、现如今煤炭资源日渐枯竭的煤炭企业。加上近几年福建沿海港口码头的不断增多，北方煤和进口煤的不断冲击，全国煤炭企业产能过剩等多种因素所导致的煤炭库存升高、煤价下滑，使得我省煤炭企业煤炭销售形势越来越严峻。企业的盈利能力非常低，生存空间也已经非常小。因此，企业除了要外拓市场，寻找新的销售市场，确保销售量，千方百计稳住煤价，稳住效益外，在企业内部，一定要牢固树立强烈的责任意识和危机意识！每一名员工都应该懂得：责任，关乎我们企业的存亡；责任，关乎我们个人的待遇；责任，关乎广大员工的命运；责任，它重于泰山！

因此，要让职工有强烈的责任意识，让每一位职工都能认识到有责任才有待遇，有待遇就要负责任。

首先，作为福建煤电公司属下的汽车运输公司负责人，我觉得，我的责任来自于上级组织的压力与重托。上级把这个企业交给我们，是对我们的信任，是一种压力，一种责任！我们只有勤奋敬业、积极进取，以及用良好心态、怀着感恩的心去做好工作，才对得起上级组织对我们的信任，才对得起这么好的政治和经济待遇。尤其是在我们企业处于生产经营困难时期，更要有强烈的责任心和使命感，绝不能辜负上级组织对我们的信任。

作为煤电公司属下的全资子公司，运输公司当前的工作重点，就是要紧紧围绕生产经营目标，结合当前的实际，主动思考，主动出击，全面完成各项生产经营指标。同时，要明白我们是煤电公司一分子，要有大局意识，要主动补位。上半年，我们立足本单位实际，在内部运输业务量大幅减少的情况下，积极拓展社会运输业务，超额完成上半年序时进度任务。同时，在煤电公司生产经营以及煤炭销售非常困难的情况下，作为生产服务单位，我们克服了煤炭运输环节的各种困难，主动协调解决好运输“三方”、尤其是华润厂卸车存在的问题，主动协调解决好地方交通综合执法支队、大队，以及交警部门的工作，全力以赴做好煤电公司运输保障与服务工作，

顺利完成了运输任务。

其次，责任来自于职工方面的压力。主要体现在三个方面：

一是职工收入保障，给我们无形的压力。作为本单位的负责人以及煤电公司的一名中级管理人员，完成煤电公司下达的生产经营指标任务义不容辞。但同时也要使保证职工一定的经济收入，这既是企业生存与发展的现实需要，也是作为企业领导人对职工的一种承诺。可是，在企业经济效益下滑、完不成生产经营指标时，职工的收入如何保证？完成企业的生产经营指标是一个压力，考虑职工利益的保障也是一个压力。

二是职工对企业管理认识上的误区形成的压力。在企业考虑职工利益的同时，职工也要知道和理解企业的困难所在。但许多职工往往认为，企业的困难是企业领导的事，跟自己无关；初级管理人员认为是中级管理人员的事，一般管理人员认为是初级管理人员的事，操作人员认为是管理人员的事，下级依赖上级，上级依赖更上一级，依赖心理严重，造成不主动思考问题，不主动解决问题，更不考虑企业的发展与未来。因此，作为企业中级管理人员，要克服凡事都依赖上一级领导的思想，主动思考问题和解决问题。同时，要号召广大职工，做好自己的本职工作，要有“企兴我荣、企衰我耻”的观念。只有在企业确保生存与发展的前提下，才能保住我们的收入，我们才有待遇。只有企业发展了，职工的待遇也才不会成为空谈。

当前，在运输公司内部就要牢固树立服务生产矿井、为煤电公司分忧解难的思想。要急煤电之所急，想煤电之所想。要克服运输环节的困难，确保煤电公司煤炭运输的畅通，确保煤电公司煤炭销售过程中运输环节的畅通。管理人员要树立服务运输一线的思想，为广大驾驶员解决实际困难。

三是职工创新能力培养方面的压力。没有责任意识，就不会

主动思考和解决问题，就更谈不上创新思维和工作思路。因此，要在职工当中大力培养创新思维能力。首先就树立责任意识。要在管理人员中树立“拿了待遇，就是落实工作任务；有了职务，就要履行职责”的思想；坚决禁止“一边拿待遇，一边不尽责任”的错误思想；要尽心尽职、勇于担当。作为以服务保障为主的煤电汽车运输公司的管理人员，就要强化服务意识，为生产矿井提供服务与保障。不推诿，不扯皮，主动服务，主动为生产矿井分忧解难，主动理顺各运输环节，主动解决实际问题与困难。在运输公司内部，领导班子要带头克服“挑着干”、“装着干”、“指着干”、“等着干”的不良作风；要有“雷厉风行、说到做到”的工作作风！同时要为职工办实事、办好事，解决职工的实际困难。勇于担当，要积极营造干事创业的良好环境，要讲团结，加强党性修养，廉洁从业。通过树立强烈的责任意识，来激发和调动职工的创新思维和创新意识，使企业走向良性发展轨道。

第三，责任来自于我们对企业感情。福建煤炭企业有着五十多年的开采历史，现如今的职工不少已经是矿山第三代了。我们的企业是广大职工，用勤劳的双手和智慧建立和发展起来的。广大职工对煤矿企业有着深厚的感情。我们有责任为了这个企业的生存与发展，兢兢业业做好自己的本职工作。在这里，对工作负责就是对自己负责；在这里，我们必须认识到，有责任才有待遇，有待遇就要负责任，态度决定一切，责任胜于能力。在这里，我们个人的命运与前途，已经紧紧的和我们的企业命运连在了一起。我们有责任把企业做好做强，企业就是我们的饭碗，是我们赖以生存的组织，就是我们的家。

### 责任心得体会篇三

首先,我认为感恩是做人之本!

做一个感恩的人。感恩于我们的父母和亲朋好友，感谢父母带给我生命，在生活中给予我点点滴滴的关爱与照顾；感谢朋

友带给我真挚的友情，在生活中给予我一声声的关心和鼓励。感恩于我们的幼儿园所有的领导及同事，感谢给我机会，在这个很物质的年代让我们可以生存，同时又给了自己锻炼的平台。因为年轻，我青涩、冲动、莽撞，但幼儿园的所有人包容我的缺点，给我机会让我慢慢成长，让我明白，只有做一个懂得感恩的人，才能成就他生命和事业的高度。一个有着感恩之心的员工，会坚贞而无私，敬业而善良，富有责任感和使命感。一个有着感恩之心的员工，会把对领导及同事的感激，转化为孜孜以求、兢兢业业、积极进取的实际行动。一个有着感恩之心的员工，会常常关心他人，关心公司，关心社会，和公司同呼吸共命运。同理，一个不会感恩的员工，是一个极端自私的员工。一个不会感恩的公司，是一个不会有长远发展的公司，也是一个对社会不会有贡献甚至很可能是危害的集体。

其次，是忠诚——忠诚是立业之柱！

做一个忠诚的人。一个员工只有忠诚于公司，才可能成

就一番事业；作为员工理当做好自己的本职工作，忠于公司；忠诚负责的员工是公司的最宝贵的资源。能力不足却忠于公司，对公司至少不算坏事，因能力不足可以后天弥补，为人不忠却是后天弥补不过来的。所以说“忠诚”是比“能力”更为可贵的素养。要做到坚守忠诚，就必须把工作做为生命的重要组成部分，用心去感悟，用心去经营。

忠诚不论是作为一种优秀的传统精神，还是作为现代企业的一种企业文化，都值得好好品味和坚决捍卫。现在的大学生频繁跳槽的事情层出不穷，为什么会出现这样的现象呢？我试着分析一下：或者刚开始找的工作专业不对口，或者气候环境不适应，到后来和自己的同事或同学相比待遇工作条件与想象中的落差很大等，这些倒还情有可原。但事实上有很多的年轻人在上班的第一天就开始就会有这样那样的想法，干了没多长时间就认为自己该当主管了，再过两年就认为自己

该当总工了等等，我不能料想他以后的发展怎样，不过我能肯定的是他一定做不好现在的工作，无论他的能力有多强，学历有多高。因为失去忠诚，是不可能做好一份工作的。

接着是责任——责任成功之路！

结果不同，观念可以改变命运。每一个岗位就是一片充满生命力的土地，关键在于耕种它的人撒下的是什么样的种子，我相信只要我们用责任心去做好每一件事，那么在任何岗位上，我们都会收获事业的春天！所以我时常提醒自己“今天工作不努力，明天努力找工作”。一个有责任心的人，一定是一个积极向上的人。

总之，人生中我们获得过别人无数的帮助，有机会、有能力就要采取各种方式去偿还。所以我们要用实际行动去感恩，感恩我的祖国，感恩我的公司，感恩我的父母，感恩所有帮助过我的人。

## 责任心得体会篇四

责任对每个人来说都是一个非常重要的词，它承载着信任、义务和担当。作为一个现代社会的一员，我们经常被要求去承担自己的责任，并将其体现在我们的行为和决策当中。责任使个人和组织能够运作得更加高效、有机，并有助于个人和社会的发展。通过履行我们的责任，我们实现了个人成长和改善社会的目标。从我的个人经验来看，责任带给我很多启发和帮助。

首先，责任教会我如何有效地管理时间和资源。在承担责任的过程中，我不得不安排自己的时间和资源，以确保任务能够按时完成。这个过程要求我认真思考和计划，以合理地安排我的工作和生活。我意识到，只有当我能够有效地管理我的时间和资源时，我才能够更好地履行我的责任，同时提高自己的学术成绩和实现个人目标。

其次，责任培养了我的团队合作精神。承担责任不仅仅是为了完成个人任务，还需要与他人合作，共同达到目标。在团队合作中，我学会了倾听和理解他人的观点，善于与他人沟通，与他人密切合作，以取得最佳的工作结果。通过与他人共同工作，我发现团队合作不仅能够提高工作效率，还能够培养相互信任和支持的关系，使整个团队更加紧密和有凝聚力。

此外，责任强化了我的决策能力和自我控制力。承担责任需要我做出明智的决策并承担后果。这要求我快速并且准确地评估情况，并作出合理的判断。在面对压力和困难时，我要能够保持冷静，并根据实际情况做出恰当的决策。此外，承担责任还要求我保持自己的行为准则和个人原则，不轻易被外界因素影响。通过承担责任，我逐渐培养了自己的决策能力和自我控制力，这些成就将在我的未来生活和事业中起到重要作用。

最后，责任让我认识到我对社会和他人有特殊的义务。作为一个个体，我有责任为社会的发展和和谐做出贡献。无论是通过积极参与社区服务活动，还是以文明的行为影响他人，我都能发挥自己的力量，为社会进步而努力。同时，责任也教会了我关心他人和关爱弱势群体。我明白作为一个有责任感的人应该去帮助那些需要帮助的人，尽自己的一份力量为他们提供帮助和支持。通过履行这些社会责任，我才能以自己的实际行动去影响和改变社会。

总而言之，责任对我来说既是一种义务，也是一种成长和提升的机会。通过履行责任，我学会了高效地管理时间和资源，培养了团队合作精神，加强了决策能力和自我控制力，并认识到了自己对社会和他人特殊的义务。责任帮助我理解了成长和发展的真正意义，激励我在未来的生活和事业中继续努力。我相信只有通过履行责任，我们才能够在个人层面和社会层面实现真正的进步和发展。



## 责任心得体会篇五

责任是一个人在生活中必须承担的一种义务和担当。无论是在个人生活中还是工作环境中，我们都需要认真思考和承担相应的责任。责任不仅是维护社会秩序的重要基石，也是一个人成长和进步的关键因素。在实践中，我有幸领悟了责任的重要性，并通过不断努力与思考，获得了一些心得体会。

首先，责任是对自己和他人的承诺。作为个体，我们有义务对自己的行为负责，承担相应的后果。这种自我约束是一种对自身行为的规范，可以使个人在面临诱惑时保持理性和冷静。同时，我们也需要对身边的人负责。无论是家人、朋友还是同事，我们都需要做到尽职尽责，尊重彼此的权益和利益。只有这样，才能建立起人与人之间的信任 and 良好的人际关系。

其次，责任是一种对社会的贡献。作为社会的一员，我们要积极承担起自己分内的责任，为社会的稳定和发展作出贡献。这种责任意味着我们要关注社会公益事业，参与公益活动。当我们看到社会上的不公与困苦时，我们应该主动行动起来，帮助那些需要帮助的人。这种行为不仅可以改善他人的困境，也能够提升自身的满足感和幸福感。

再次，责任是一种对工作的认真态度。工作是人们获取经济收入和实现个人价值的重要途径。一个有责任感的人，在工作中总是充满热情和动力，努力实现工作目标。无论是一线职工还是管理者，都应该承担起自己的岗位和职责，做到尽职尽责。同时，责任也意味着我们要对工作结果负责，不推卸责任，不逃避问题，而是勇于面对挑战和解决困难。

最后，责任是一种对未来的担当。我们生活在一个复杂多变的世界中，面临着各种未知和挑战。作为责任感强烈的人，我们应该有远见和担当，积极思考未来的发展，并为之付诸行动。我们需要为自己设定明确的目标，制定合理的计划，

并持之以恒地去追求。只有这样，我们才能够实现个人的成长和进步，也能够为社会的繁荣和进步贡献自己的力量。

总之，责任是一个人在生活中必须承担的一种义务和担当。通过对自己和他人的承诺，对社会的贡献，对工作的认真态度以及对未来的担当，我们可以建立起自信和自律，成为一个有责任感的人。责任不仅是作为社会成员的必备素质，也是我们个人成长和进步的关键因素。只有在责任的指引下，我们才能在人生的道路上前行，取得更好的成绩和收获。

## 责任心得体会篇六

责任是一种担当和义务感，是每个人在特定的角色和身份下应承担的。在生活中，无论是个人责任还是社会责任，都是我们作为一个成年人需要认真对待和履行的重要素质。通过不断地承担责任，我们可以培养出自律、责任感和团队合作的精神，进而提升自己的综合素质。

首先，责任是每个人作为社会成员的基本素质。作为一个成年人，我们承担着个体的责任，以及将个体责任融入到团体责任、国家责任以及全球责任之中。例如，在家庭中，为了照顾和关爱家人的幸福，我们要承担起父母、丈夫或妻子的责任；在工作中，我们应该具备担当和尽职尽责的精神，将自己的责任融入到团队责任中，以达到共同目标；而在社会中，我们应该自觉履行公民责任，关注他人的利益和社会的发展。

其次，责任能够培养自律的能力。只有担当起责任，我们才能够自觉地完成任任务，并以自律的方式去规划和安排自己的时间。责任感使得我们在学习、工作和生活中不会随波逐流，不会因为懒惰而放松要求，而是通过付出辛勤的努力和付诸行动，实现个人目标。例如，学生在学习上若能承担起自己的责任，勤奋用功，就能够获得良好的学习成绩；职场上，能够在工作上承担起责任，能够独立解决问题，保质保量地

完成任务，必将深受上司和同事的认可。

再次，责任感能够培养团队合作精神。在团队中，每个人都有各自的目标和使命，但只有每个成员都能够担当起自己的责任，才能够实现团队的目标。责任感促使着我们在面对困难时、面对挫折时，更加积极地与他人协作，放弃小我，服务大我。在团队合作中，每个成员都能够充分发挥自己的特长，共同努力，发挥更大的创造力。只有团队中每个成员都具备责任感，才能够形成一支强大的团队，走向成功。

最后，责任感在社会中发挥着重要的作用。社会责任是每个公民的义务，与之相关的是公民的权利。在公民的责任层面上，每个人都应该尊重他人的意见、权益，关爱弱势群体，积极为社会做出贡献，共同建设一个和谐的社会。例如，个人爱护环境，不乱丢废弃物；关爱他人，主动为需要帮助的人提供援助等。正是因为每个人都能够履行自己的责任，才能够使社会秩序井然，让人们安居乐业。

总之，责任是一个成年人需要认真履行的重要素质。通过承担责任，我们不仅能够培养自律、责任感和团队合作的精神，还能够提升自己的综合素质，实现个人价值和社会价值的统一。因此，无论是个人责任还是社会责任，我们都应该用心对待并切实履行，为自己的成长和社会的进步做出贡献。

## 责任心得体会篇七

香港中文大学教授郎咸平，近几年不断发表关于信托责任方面的言论，在此，对其言论的客观性不作评价，但是增强信托责任，进而逐步提高承担责任的能力，无论是对企业的繁荣、家庭的幸福和自身的发展，都会起到积极的促进作用。

在学术上，关于信托概念的学说是多种多样的，但大体上有三种，即“制度说”、“行为说”和“关系说”。“制度说”认为，信托是一种财产管理法律制度，指受托人按照委

托人的委托为受益人的利益管理和处分信托财产的法律制度。“行为说”认为，信托是“基于信任而托付”，具体指委托人基于对受托人的信任，将自己的财产托付给受托人由其为受益人的利益进行管理和处分的法律行为。“关系说”认为，信托是信托当事人间的法律关系，具体说，信托是指受托人依照信托法的规定，按照委托人的意图，在为受益人的利益而管理和处分信托财产的过程中形成的一种法律关系。

我国《信托法》中的信托定义。依照《信托法》第2条的规定，我国信托的立法定义为“信托，是指委托人基于对受托人的信任，将其财产权委托给受托人，由受托人按照委托人的意愿以自己的名义为受益人的利益或特定目的，进行管理或者处分的行为。”

信托目的是指委托人希望通过信托所要达到的目的。委托人设立信托的目的不外乎有两个，在私益信托中是为了使受益人受益，以实现受益人的受益权；在公益信托中是为了实现特定公益目的。受托人管理和处分信托财产要紧紧围绕信托目的进行。为了实现信托目的，一方面，受托人管理和处分信托财产的时候必须尽职尽责，努力使信托财产获得最大增值效果；另一方面，受托人必须忠诚地将管理和处分信托财产的收益交付与受益人或用于特定公益用途。受托人管理和处分信托财产要围绕信托目的进行，不但是委托人的主观愿望，也是受益人实现受益权的客观要求，受托人能否做到此点，直接关系到受益人受益权的实现。所以，当受托人的管理和处分信托财产的行为背离信托目的的时候，受益人有权要求其改正；如果受托人的行为造成受益人的损失，受益人可以要求受托人承担相应的法律责任。

信托义务被移植到公司法中后有一些变动，但基本内容相似。投资者把财产（钱）交给公司，公司的管理层人员完全支配该财产，必须为了公司和投资者的利益服务，不能利用他们对公司财产的支配权追求自己的利益。

由信托而产生的责任及义务，每一个人都会有切身的感受。近几年在熊市徘徊的股票市场，让不少投资股票市场的人们交足了学费，如果每一家上市公司都严格遵守信托法和公司法的有关规定，投资股票市场的中小股民们何以落得如此惨痛的下场。我国老百姓的闲钱向来习惯于存在银行里，是因为大家相信钱存在银行里，不但不会减少，而且还会增加，更重要的是，在自己需要时能够即刻取得出来。试想一下，如果银行没有良好的信誉，谁还会将钱放在银行里呢。现在基于信任而托付的消费、投资理财和合作经营的项目越来越多，信誉好的单位和个人，会接收到更多的信托，承担更多的责任，收获更大的发展空间，也将创造更多的财富，为投资人、为受益人、为自己实现信托利益、自身价值和社会价值的最大化。

现在，企业经常要求员工增强责任意识，这是对员工的最基本要求，企业的员工应该增强更多的信托责任意识。因为投资方将企业委托给了经营层进行管理，而企业经营层又将经营责任层层委托到各级员工，因此，企业内部也存在着一定程度的信托责任和义务。任何一个单位都喜欢能够独当一面的职员，因为信托责任强的人认为，做好自己的工作是天经地义的事，这就是我的职责。做不好自己的工作，就是失职，会感觉对不起付报酬给自己的单位，更会深深感到自己良心上的不安，所以，任何一个单位都喜欢这样具有高度责任感的人。

在企业内部，作为设备的专责人，需时刻了解设备的运行状况：设备存在的问题，在同类设备中处于什么样的运行状态，设备的出力是达到了铭牌设计值，同类新设备的改进现状。必须积极主动地进行横向和纵向比较，才能促进自己管辖的设备性能不断改进、效率不断提高，能耗却不断下降，让上级领导满意，让投资方满意，更会让自己感到满意。

作为各单位的经营负责人，让单位盈利和安全运行更是自己责无旁贷的职责。投资方将资产交给单位负责人，是为了让

资产保值增值，是为了让资产随着社会的发展不断壮大，是希望资产的增值率远远高于社会经济增长率，是为了让投资方和应该受益的人受益，决不是为了满足个别人的私欲而损害受益人的利益。一个经营单位能不能够盈利，只需看同类的其他单位盈利水平如何就行了，如果同类型的其他经营单位80%都在赚钱，而我们经营的企业却亏损，这是不是应该值得深思！没有了市场因素的影响，则只能说明是人的因素造成的亏损，这样的单位负责人可以说是不称职的和没有信托责任的人。事实上没有信托责任的人就是缺乏职业道德的人，是品质不高尚的人，是没有工作能力的人，这样的人到哪里都会站不住脚的。所以，作为单位负责人，增强信托责任，不仅是单位发展的需要，也是自身立足社会的需要。

目前，发电企业遭遇到了前所未有的经营困难，新的电源项目不断投运，省内的供电市场基本达到了饱和状态，继续采用“多发电量创造效益”的经营策略可能会遇到较大的阻力，只有想方设法降低经营成本、确保安全生产才是保证投资方和职工切身利益的有效途径。企业经济效益的好坏直接关系到每一位职工的切身利益，每一位职工是否能够将本职工作做实、做细、做全，也直接影响企业的整体效益。

做事首先是要做人，能做好一个人，什么事都可以得到解决。我们企业人员较多，但我们可以发挥人员多的优势，将每一项工作都做成“精品”，从企业内部的卫生管理到最后的财务结算，每一个工作环节的责任人，如果能够从为树立自己的信誉、证明自己的能力、呈现自己的业绩、回报组织的托付这个角度出发的话，相信每个人都会努力做好自己的工作。每一个岗位的工作做好了，企业的整体工作水平也就自然而然提升上去了。

当我们无法改变企业外部的经营环境时，我们只有从内部管理抓起，从每一个岗位的工作抓起。希望每一个岗位的工作人员都能够将企业托付给自己的工作做优，对组织负责、对自己负责，学会每天、每周、每月对自己做的工作进行汇总

和总结，自我检查一下，工作做得怎么样？不要和没有信托责任的人相比，这样会丧失做好自己工作的斗志。要和自己定的目标相比，和比自己业务水平高的人相比，和同行业其他优秀人员相比，从而不断激发自己学习和工作的激情，做一个有高度信托责任的人、一个让组织信任的人、一个受社会欢迎的人！