

# 工会关怀感想 成都工会工作报告心得体会 (精选9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 工会关怀感想篇一

成都工会工作报告是我市工会每年一度的重要报告，该报告中涵盖了成都市各级工会在过去一年中所做出的工作成绩、经验和问题，为我们了解工会的工作提供了宝贵的参考。在阅读这份报告后，我深深地感受到了工会为职工服务的良苦用心，同时也对未来的工会工作充满了期待。

### 第二段：工作成绩

该报告中列举了许多工会在职工服务方面所做出的优秀成绩，其中最引人瞩目的莫过于工会在为职工提供职业技能培训和就业创业方面所做出的努力。通过举办各种各样的技能培训和创业辅导活动，工会让职工不断提升自己的技能水平并为他们提供了切实可行的就业创业机会。

### 第三段：工作经验

报告中也提到了一些工会在工作过程中积累的经验，如创新工会组织形式，加强工会内部交流，解决职工反映强烈的问题等。这些经验让我深受启发，我认为一个优秀的工会不仅需要创新意识 and 行动力，还需要善于倾听职工的声音并积极解决他们的困难与问题。

## 第四段：工作问题

虽然工会在许多领域所取得的成绩是值得肯定的，但报告中也公开了一些工作中的问题。比如在服务对象、服务内容和方式上，仍有不少地方需要进一步改进，工会需要加强自身建设，以更好地为职工服务。这些问题提醒我们，工会的路还很长，需要全体工作人员一起努力前行。

## 第五段：展望未来

在报告的结尾，我看到了工会在未来工作中的美好前景。工会将不断探索和创新工作方式方法，积极提高职工的各种技能，推进职工的就业创业，加强同职工的联系，为职工谋取更加长远的利益。我相信，只要工会一如既往地坚持以职工为中心、服务职工为宗旨，就一定能够引领社会各界和广大职工朝着更加繁荣富强的方向前进。

结语：

成都工会工作报告让我深入了解和认识到工会为职工服务的重要性和良苦用心，同时也看到了未来工作中的更大挑战和机遇。我相信在全体工会工作人员的不断努力下，工会的工作会越来越出色，在职工的心中留下更深刻的印象。

## 工会关怀感想篇二

根据四川省总工会财务部《关于开展工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研的通知》(川工财字[20xx]18号)要求，市总财务部在全市开展了20xx年工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研工作，现将相关情况报告于后。

我市自20xx年开始实行托税务代收、财政统一划拨和收取建会筹备金三项政策，一举改变了工会“全年收经费，收经费”的局面，推动了经费收缴工作从体制、机制、制度到方

式、方法的变化，促进了工会经费收缴长效机制的构建，形成了工会经费收缴的新格局。

一是各级工会组织经费收入持续稳定增长。实行托税务代收，增强企事业单位拨缴工会经费的法律意识。据统计，自实行“一改三策”后，我市市县两级工会的经费年增长率超过15%。极大地增强了工会的经费收入，工会的实力持续稳定的增长，为职工维权、困难职工扶以及整个工运事业的发展提供了坚强的物质保证。

二是扩了工会经费收缴面。在实行“一改三策”前，由于收取工会经费方式方法单一，市县工会仅能收取国有中型企业经费，对于中小企业、民营企业拒缴、欠缴经费缺乏必要的手段和措施，工会经费收缴面不足10%，实行“一改三策”后，借助税务部门点多面广、征管制度完备、征管措施得力、信息网络健全的优势，工会经费收缴面幅提高。

1、税务代征经费收缴足额率偏低。通过调研发现我市工会经费收缴足额率普遍偏低。市本级工会经费收缴足额率为70.61%，广安区经费收缴足额率16.96%，岳池县经费收缴足额率16.25%，武胜县经费收缴足额率19.1%，邻水县经费收缴足额率12.18%，华蓥市经费收缴足额率24.8%，应收尽收工会经费做得不够好。

2、财政统一划拨经费足额率低。市本级48.97%、广安区29.80%、岳池县18.52%、武胜县27.96%、邻水县25.06%、华蓥市33.%。

1、由于我市企业少，绝大多数舒模以下的小微企业，税务代收点多面广，地域分散，收缴金额小，收缴面高，致使收缴足额率低。

2、企业依法缴纳工会经费的意识淡薄，特别是一些帆企业、中省驻市单位和工会组织不在当地产业工会，依法缴纳工会

经费的意识淡薄，经费收缴难度。

3、由于我市属经济欠发达地区，财力十分紧张，要靠财政转移支付才能维持正常运转，因而财政统一划拨经费足额率低。

1、加大对《工会法》及《四川省〈工会法〉实施办法》的宣传力度，以增强企事业单位依法缴纳工会经费的自觉性，同时建议人要加强企事业单位《工会法》实施情况的监督检查。

2、建议将财政代扣工会经费足额率纳入年度党政府绩效考核。

3、建议各级地税部门将税务代征工作纳入专项考核。

## 工会关怀感想篇三

根据分行下发《关于开展工会财务会计管理检查工作的通知》文件要求，我行高度重视此项工作，坚持贯彻落实区分行转发总行《关于印发银行公会财务管理办法(XXX年修订)和银行公会会计核算办法(XXX年修订)的通知》有关要求，结合我行实际情况，现将自查结果汇报如下：

### 一、基本情况

(一)XXX年工会经费共计收入32610.28元。其中拨缴经费收入30220.48元；会费收入2389.80元。

(二)各项经费支出44170元。其中职工活动经费支出32174元；维权支出5000元；上缴经费支出6996元。

(三)收支轧差本年度经费结余11559.72元，上年度累计结余15459.56元，截止12月31日累计结余3899.84元。

### 二、自查情况

## (一) 预算管理

我行预算管理严格根据有关政策法规和上级工会要求，按照“量入为出、收支平衡”的原则和本年度工会工作计划的要求编制，期末滚存经费节余不得出现赤字。经核对，总、分类账、报表数据一致。其中：银行存款3899.84元与账户记载一致。

在充分考虑本年度各项变动因素，依法、真实、完整、合理的前提下，按照“真实合法、精细高效”的原则和收入来源进行预算收入的编制。

在预算支出的编制完全按照“统筹兼顾、保证重点”的原则，坚持做到勤俭节约，体现工会的工作特点，把资金使用的重点安排在维护职工权益、为职工服务和工会活动方面，尽量优化经费支出结构。

## (二) 收入管理

经过自查，我行工会按照会员上年月平均基本工资收入0.5%收缴会费，各种奖金、津贴、稿费收入等均不计入缴纳会费基数。会员缴纳的会费按照规定用途自行开支，保留会籍的退休人员不缴纳会费。

在收到本行拨交的工会经费时，按照要求开具《工会经费收入专用收据》，并按照重要空白凭证的有关管理办法进行保管和使用。

## (三) 支出管理

经过自查，我行经费列支较规范，单独开设银行专用存款账户，专户管理、专款专用，账务核算符合要求，支出全部用于工会活动的开支，并且坚持工会负责人“一支笔”审批制度，大额费用开支须集体讨论决定，定期公布支出项目，接

受会员监督和经费审查委员会审查。

#### (四)资产管理

根据文件精神，我行加强对银行存款的管理，定期与开户行核对账目，确保银行存款的安全；按照国家有关现金管理的规定存取和使用现金。建立《工会固定资产卡片》和《工会固定资产明细账》，指定了专人负责办理固定资产和其他物品的登记、领用、保管、清点等工作，确保工会资产的安全完整。

### 三、工作措施

(一)加强工会经费收支管理，合理编制经费预算，收好管好用好工会经费和工会资产，努力提高工会经费的使用效益。

(二)如实反映工会财务状况，对工会经费进行有效控制和监督，保证和促进工会各项事业的发展。

## 工会关怀感想篇四

成都市工会于近日举行了2021年度工作报告会议，会议上对2020年的工作进行了总结，并对2021年的工作计划进行了详细的安排和部署。本次报告会注重了工会与职工之间的沟通，充分听取了职工对工会工作的意见和建议，在工会工作中发挥了信任、参与和合作的精神。会议深入探讨了各项工作计划的实现情况、存在的问题以及未来的改进方案，是一次非常富有成效的会议。

### 段落二：工会作为员工权益维护的重要角色

工会是代表职工群众的利益，为职工群众服务，保护职工合法权益的组织。成都市工会以服务职工、维护职工之家为己任，不仅在职工的日常生活中提供力所能及的服务，还在维

权方面表现出显著的优势。工会作为员工权益维护的重要角色，是职工们的坚强后盾，能够为职工的发展、权益和权力斗争，提供更有力的后盾。从报告会议中得知，成都市工会为提供更高效的服务，积极创新服务方式、完善服务平台，为职工开创了更加贴心周到的服务模式。

### 段落三：工会为职工群体的娱乐和健康做出贡献

工会不仅在维权、服务方面发挥作用，还为职工群体的娱乐和健康做出了大量贡献。成都市工会在工人之家建设方面，经年累月积极主动投入资源，加强配套园林植物的维护，建设了绿色环保工人之家，为职工的娱乐休闲和身体健康提供了保障。

### 段落四：工会加强对职工政治思想的教育和培养

作为职工代表和管理者，工会在日常工作中加强对职工的政治思想教育和培养，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观，提高他们的素养和意识，让职工在工作和生活中更加充实。

### 段落五：总结感悟

通过这次工会工作报告会议，我更深刻地认识到工会在职工中的重要性。既是员工权益的代表，又是职工心灵的寄托，工会承担着职工与企业之间的桥梁。通过与成都市工会代表的沟通，我可以感受到工会在做好各项工作的同时，关注全体职工的发展和福利。因此，我认为我们每一位职工都应该关注、支持和参与到工会工作中去，让工会的力量更加强大，以此来更好地为职工服务。同时，我也希望成都市工会在未来能够更加努力，为职工创造更加舒适、安稳和安心的工作环境和生活条件。

## 工会关怀感想篇五

20xx年x月，工会经费审查委员会对工会20xx-20xx年度工会经费收支状况进行了审核，现将审核情况报告如下：

一、学院财务能按期按比例拨付工会经费，个人所缴纳的会费，能按比例扣除并入工会账，未出现拖欠工会会费现象，收入符合工会法规定。

二、所查收支账目、凭证符合财务要求，手续和附件齐全，会计科目规范。

三、支出项目符合制度要求，对于较大支出项目，工会都严格经过委员会讨论支出，且都有支出明细、主管领导签字，保证了费用的合理、合法、合规使用。

四、20xx-20xx年度具体收支明细如下：

1、上届结余：26,253.55元

2、本届收入(20xx-20xx)□2,147,019.66元；

其中：拨交工会经费：126,681.60元

个人会费收入：115,284.49元

利息收入：265.44元

行政补助收入：1,904,788.13元

3、支出：2,153,087.52元；

其中：职工活动费：2,073,082.52元(主要年节职工福利费)



工会业务费、困难补助、丧葬费等：80,005.00元

4、本届结余：20,185.69元。

以上报告请各位代表审议

更多阅读：

## 三公经费自查报告

20xx年，我局认真贯彻落实中央八项规定，加强干部队伍作风建设，严格控制“三公”经费支出，现将自查情况报告如下：

### 一、贯彻落实中央八项规定和加强干部队伍作风建设情况

#### (一)加强学习，营造氛围

我局结合开展党的群众路线教育实践活动，制定学习计划，组织干部职工认真学习党中央八项规定，\*的一系列讲话等。通过学习，全局干部职工综合素质、工作能力得到提高。

#### (二)严肃工作纪律，规范日常工作，加强作风建设

全系统干部职工严格遵守各项规章制度，工作时间不准从事与工作无关的事务。召开的各种会议一律关闭通讯工具或调至静音状态。节假日安排人员值班，保持上下沟通。

#### (三)厉行节约

压缩文件、资料、会议及其他日常办公经费开支，减少公务接待开支，控制公务接待标准，不搞公款相互宴请。严格车辆管理，实行公务派车管理制度，节假日公务用车统一停放局大院，由局办公室统一调度管理。

#### (四)加强廉洁自律

通过不断加强学习教育，全局干部职工不出入高消费娱乐场所，不追求低级庸俗生活情趣，不参与赌博活动。严格制定党风廉政建设责任制，讲实话，报实情，办实事，求实效，自觉抵制各种不正之风。今年一季度，全局干部职工没有违法违纪现象发生。

#### 二、“三公”经费支出情况

20xx年1-3月，我局三公经费支出5.14万元，其中会议费0元，公务接待费0.42万元，因公出国(境)经费0元，公务用车购置和运行费4.71万元。

#### 三、积极完善监管，共建长效机制

根据自查结果，我局对严格“三公”支出管理，提出了八项强化措施。

一是提高工作效能。增强行政成本意识，努力提高执行力，超前谋划，按时保质完成各项工作任务。

二是加强对会议经费的管理。控制会议时间、会议规模，尽量利用机关会议室，能够简化会议形式的一定要简化。

三是加强对考察及差旅费的管理。控制出市、县参加会议、考察的人数，不安排没有实际意义的公务考察活动。出差之前提前填写出差申请单，作为报销时的依据。

四是加强对公务车辆的管理。规范和控制公务用车修理、用油等行为，修理前报办公室并填写修理审批单，并到定点机构进行修理；节假日和不使用时车辆一律停放到机关院内。

五是加强用水用电管理。对空调、照明、用水等进行统一管

理，提倡节约用水用电。

六是控制公务接待费用。严格按照“公务接待管理办法”中的审批程序进行接待，严格控制接待标准。

七是规范大宗购置及办公用品管理。大宗商品购置一律按政府采购规定实施，办公用品采购实行定点采购，需要办公用品的股室填写办公用品采购单，经领导批准后，统一由办公室进行采购。

八是规范财务管理。公务费用支出实行计划管理，规范批报手续，实行“一支笔”审批和财务公开制度。

## 工会关怀感想篇六

作为一个对于工会工作并不十分熟悉的人，参加了成都市工会召开的2019年度工作报告会议，深深体会到了工会对于职工们的帮助和服务。本文将从会议的内容、工会的作用、工会工作的难点等方面来谈谈这次会议对于我的影响及感悟。

### 第二段：了解工会的作用

从报告会议中可以得知，工会是职工的组织，是劳动者维护自身权益的代表。通过诉求、维权、职业技能培训、咨询服务等多种途径，工会始终致力于维护职工的合法权益和利益，为职工保驾护航。在现代社会，职工拥有更多权利的同时也面临较大的压力和困难，工会的作用就体现得十分重要。

### 第三段：工会工作的难点

在工会工作的过程中，可能会出现若干问题和难点，如加强沟通与交流、增强学习能力、提升职工参与意识等。必须要找到并解决这些问题，才能更好地帮助到职工，解决职工的问题。从报告会议上，可以得知各个企业的工会都在不断地

探索解决问题的方法，不断地探索创新，得到了一定成效。

#### 第四段：工会在服务职工中的作用

工会作为一个能够服务职工的机构，应该切实地提高服务质量，着力解决职工所关心的问题。作为职工的代表，工会需要更多地了解职工的需求，积极地为职工服务。从报告会议上，我们可以了解到工会近几年来在职业技能培训、提升职工生活质量等方面都做了许多工作，取得了显著的成绩。

#### 第五段：结语

这次工会工作报告会议，让我更好地了解了工会的作用及其对职工的服务，同时也让我认识到工会工作的难点和挑战。但我们相信，在所有工会职工的共同努力下，工会肯定会更加聆听职工的心声，用心去服务职工，不断提高服务质量，进一步提升职工的安全感和幸福感。

## 工会关怀感想篇七

2021年7月20日，沈阳市总工会在全市总工会大楼举行会议，总结2020年度工会工作并报告2021年度工作计划。本人有幸参加此次会议并听取报告，对工会工作有了更深入的认识和理解。在此，本人将结合报告内容，谈谈自己的一些心得体会。

#### 第二段：工会的宗旨和作用

报告中明确提出了工会的宗旨：为全体职工谋福利、维护权益、发挥作用。从这个宗旨中我们可以看出工会的三大作用：一是为职工提供福利；二是维护职工的合法权益；三是发挥职工在企业管理和发展中的作用。这三个方面，都是企业发展必不可少的内容。

### 第三段：工会的工作亮点

报告中还介绍了一些工会在工作中取得的成果。比如，沈阳市总工会在保护职工利益方面，积极发挥工会组织优势，为职工争取了加班费、社保、医疗补助等福利待遇；在职工生活方面，开展了各种文体活动，提高了职工生活质量；在维护职工权益方面，为职工办理了工伤、工资诉讼等法律服务。这些成果，衬托着工会在工作中的价值和意义。

### 第四段：工会面临的挑战和应对措施

工会在工作过程中，也会遇到各种各样的困难和挑战，比如，职工缺乏对工会的信任；工会干部需提高素质；工会组织的服务内容和方式等等问题。在报告中，我们也看到了工会领导针对这些问题提出了解决方案，比如，积极推广“工会故事”、“职工家庭”“职工之家”等品牌工程，提高职工对工会的了解和信任。

### 第五段：总结与感想

作为一名职工，参加此次会议，既是对自身的一种学习和进步，也是对工会工作的一种认可和支持。通过听取报告，我们从中受益匪浅，对工会工作有了更加全面和深入的了解，同时也提高了自身的政治意识和社会责任感。今后，我们将更加主动地参加工会组织的各种活动和听取工会的建议，支持并配合工会开展各项工作，让工会更好地服务于职工和企业的发展。

## 工会关怀感想篇八

为更好地落实党的全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分发挥工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，进一步调动广大职工在改革、发展、稳定中的积极作用，努力构建和谐企业，促进县局深化改革和加快发展的步伐，根据地电公司党委

《关于对工会工作情况进行检查的通知》（陕地电党发[20xx]11号）和《中共陕西省地方电力（集团）公司委员会关于进一步加强工会工作的意见》（陕地电党发[20xx]7号）等文件精神，通过对照有关政策规定，广泛听取职工对工会工作的意见等形式，我们对近几年来县局工会在围绕企业中心工作，促进企业民主管理，科学决策，协调劳动关系、维护职工合法权益等方面工作的开展情况，特别是实施主辅分离、辅业改制以来工会工作的开展情况进行了深入自查。现就自查情况汇报如下：

长期以来，我局党政组织把工会工作纳入党建目标责任制进行管理，将工会的主题教育融入党政主体工作，作为企业党政工作的重要内容，与党政其它工作一同落实，依靠和借助党政的力量推进工会工作，促进工会提出了局务公开的“三个结合”（与实践xxx结合起来，与推进改革结合起来，与加强党的建设结合起来）和“三种形式”（职工代表大会是局务公开的基本形式、局务公开栏是局公开的必要形式，局情发布会是局公开的如常形式）。通过职工代表大会，职工大会，设立固定局务公开栏等形式，按照公开的范围和内容向职工和社会予以公开，广泛接受职工群众的监督，起到了良好的参政作用。同时，工会成员和职工代表定期参加企业的生产经营会议，听取意见，提出看法建议，促使企业党政领导积极支持工会开展的参班议政活动，推动和完善各种维权机制和工作制度，包括职代会和局务公开制度，平等协商和集体合同制度，劳动争议调解制度，进一步推动了工会群众化、民主化、法制化建设。并严格遵守相关制度，认真贯彻《职代会制度实施细则》，坚持每年两次职工代表大会制度、局长报告工作制度，提案征集解答制度，行政招待审议制度，职工教育计划审计制度，按期将企业经营成果、资金使用、奖金、福利等费用开支，基建工程等重大事项以及领导干部廉洁自律、党政工作和作风建设等方面，向职工大会进行汇报，广泛听取职工反映和意见，促进了干群关系更加密切。

县局工会始终把抓好职工保障工作作为履行工会维权职能的重点，强调切实为职工办实事办好事。一是做到依法保障职工工作生活方面的切身利益，协助县局落实好“三条保障线”、“两个确保”的具体工作，监督企业按照国家关于社会保障的有关政策法规和集团公司的有关规定，按时足额交纳养老、失业、医疗、工作等社会保险费，抓好关系职工切身利益的“三金”和职工住房问题的解决。二是对职工劳动就业、工资分配、社会保障、劳动安全卫生和涉及女职工特殊权益等方面存在的问题及时向县局领导班子提出意见和建议。三是建立健全了劳动争议调解机构并完善调解制度，积极做好劳动争议的预防和调处工作，切实把问题解决在基层、解决在萌芽状态；四是完善了对困难职工的分级联系和管理制度，认真解决困难职工的具体困难，坚持做好每年元旦、春节的“送温暖”活动和“交友帮扶”以及“奉献爱心”资助困难职工子女上学、慰问离退休职工等项帮扶活动。同时还深入到生产一线，职工中，倾听职工呼声，了解职工生活，配合行政解决实际问题。五是坚持每年召开离退休职工座谈会，听取他们对县局工作的意见和发展建议，并帮助他们解决生活中的实际困难，坚持到医院看望生病职工，协助解决医疗费等具体问题。

为了履行好工会职能，服务大局，充分调动职工的积极性，发挥工会思想政治工作宣传教育的导向功能，团结鼓劲的激励功能以及稳定人心的保证功能，弘扬时代主旋律，凝聚职工力量，工会针对县局党政工作重点，分阶段、按特点确定多个主题活动，围绕工作大局创意主题，创新载体。充分重视载体的选择和实际效果，运用学习宣传、讨论研究、演讲比赛、文化熏陶、体育比赛、文艺演出、知识竞赛等载体和形式，开展形式多样的各类教育活动，以有效地鼓舞了士气，振奋了职工精神，增强了凝聚力和战斗力。同时大力宣传劳动模范和先进人物事迹，配合县局党组织和行政做好职工正面教育和引导，组织开展健康文明、丰富多彩的文化体育活动。注重提高职工业务素质，实施职工经济技术创新工程，围绕县局的各项经济技术指标，广泛开展多种形式的劳动竞

赛活动，实施职工培训。

一是结合保持共产党员先进性教育，在全局开展了“共产党员模范示范岗”活动，要求每位党员将此项活动作为一项长期性任务贯穿于全局各项工作，在工作和学习的实践中接受职工监督，认真践行“三个代表”重要思想，严格履行《党章》规定的共产党员八项义务和八项权利，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，团结和带动全局职工为构建和谐企业、推进电力事业发展而努力。

## 工会关怀感想篇九

首先，关于沈阳市总工会报告，我觉得它具有很强的针对性和实用性。报告中提出的许多惠及广大职工群体的政策和措施，能够解决一些目前所存在的问题。比如，报告中提出建立劳动关系稳定机制和完善工资支付保障措施，这能够有效减少一些企业存在的拖欠工资等现象，保护劳动者的合法权益。

其次，我认为沈阳市总工会报告强调的职工培训和技能提升也非常重要。在现代化的产业中，企业需要不断提高员工的专业技能以响应市场竞争，在这个背景下，员工个人的职业技能逐渐成为优势。因此，加强职工培训和技能提升，可以提高职工的综合素质，进而也能够大力推动沈阳市产业的发展。

第三，沈阳市总工会报告还提到的一点是增强财务监督和管理力度。这是非常重要的一点，因为现在一些企业在财务管理方面存在很多问题，可能由于企业的经营导致资金流向不透明或存在违规操作等情况。加强财务监督和管理力度，有助于规范企业财务行为，为企业未来的发展打下稳固基础。

第四，沈阳市总工会报告中的关于就业政策也是引人注目的一个方面。随着经济的发展和就业形势的不断变化，很多人



开始面临就业困难等问题。报告中提出的政策能够为就业困难人群提供一定的解决方案，为更多人创造就业机会，为全市的发展提供更多助力。

最后，沈阳市总工会报告中提到的社会保障问题也是一个重点关注的内容。通过加强社会保障制度建设，要求企业对员工的社会保障缴费等等问题，能够完善职工的社会保障体系，弥补职工在生活中的困难和不足。

总而言之，沈阳市总工会报告内容综合、翔实，并且内容涵盖了很多当前所存在的问题及解决方案。对于广大职工，这是一个非常好的政策参考，也是一个有力的助力推进沈阳市的发展的工具。