

# 2023年换届支部委员会会议记录(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 换届支部委员会会议记录篇一

12月9日，我们迎来了深圳头马俱乐部新的转折点，举行了半年一次的官员换届选举会议，整场会议在我们i区小区区长段晓燕的主持下，热烈而紧张的进行着。

会议从一开始的会长竞选便进入了高潮，随着段晓燕宣布会长竞选的候选人名单，大家便按耐不住了。最终会长一职由刘林波一举拿下。他是本届官员中年龄最小的，平时给人的印象一直比较腼腆、害羞，但做事却非常严谨负责。并且他对头马的感情也是相当特殊的，可以说是他人生方向的指路灯，在他工作最迷茫的时候给了他方向、勇气和力量，让他拥有了一颗勇敢的心。相信他一定可以带领sztm谱写出辉煌的新篇章。

接下来会议依次选举出了我们新一届的教育副会长、会员副会长、公关副会长、秘书长、财务长以及事务官。新任的教育副会长是高小环美女。热爱挑战自己，对生活充满乐观的她，拥有各式各样的经历。她去过非洲，去过斯里兰卡，她讲起旅行中的经历，让大家听着就觉得大叫过瘾。不仅如此，劳苦功高的她实际上已经负责很多期会议的组织了，所以她的当选毫无悬念，所向披靡，当仁不让。敢于担当的她，充满着巨大的能量！

会员副会长的选举竞争变得更加的激烈，经过最后的选拔，

新一任的会员副会长小方方-方聪脱颖而出。方聪，在经过了一个任期的事务官之后变得相当的成熟。这次，他应聘会员副会长，有点出乎大家的意料，但又在情理之中。他一开始就给大家来了一个情景演示。大家刚开始还摸不着头脑，但在结尾的时候，突然发现，这不就是一个会员副会长接触嘉宾，跟进会员的一个写照吗？小方方，早晚有一天会成为大方方。我们为方聪当选会员副会长由衷的感到开心。

公关副会长是有我们可爱的凌勇权夺得。他充满着激情，志在必得。更难能可贵的是，他对公关副会长具有独到的理解。何谓公关，那就是做市场嘛，这可是他的专长！

接下来是一位辣妈张珍锋，她加入头马之后，发现了头马的魅力。哪些站在台上的人，怎么那么会说呀——她总是会发出这样的感慨。但其实我们身边每个人都能成为演讲达人，谁说下个演讲达人不是我们的辣妈呢？恭喜张珍锋当选下任的秘书长。

财务长是由美丽的欧阳敏当选。她之前当过一任的秘书长，她对财务长一职兴趣浓厚。但经过大半年头马生活的体验，那财务长一职那也是小case了。

事务官经过选举，最后是由美女李利珠担任。别看小小的事务官，正如我们前任事务官何世锋演讲里所说：没有事务官，那例会就不能正常举行；没有事务官，那加冰就少温馨的问候；没有事务官，那头马就少了一种气氛。事务官不可少，我们的李利珠大有可为。

我们的换届选举成功落下帷幕，新一届的官员是一群有理想、有抱负、有主见的年轻人，大家来自五湖四海，工作在不同的工作岗位上，却因为头马相聚到了一起。我们相信sztm会越来越办越好。

## 换届支部委员会会议记录篇二

xx镇辖34个行政村，4.2万人，农村党员1151名。村“两委”换届选举工作启动以来，我们严格按照两级市委、市政府的部署要求，精心组织谋划，依法规范操作，取得了阶段性成效。目前，已完成xx个村的支部换届，全部一次成功，共选举产生村支部委员xx名，其中新当选xx名，新当选支部书记xx名。

### 一、主要工作开展情况

#### （一）深入分析研判，摸清“三情”。

一是摸清村情。我们分3次召开专题党委会，一个村一个村听取包党总支领导干部、党总支书记的汇报，在“四色研判”的基础上，针对各村具体情况，深入分析可能影响换届工作的主要因素，科学判断，找出“病因”，逐个分析，对症下药。通过研判，共梳理出3个情况复杂、问题较多、班子较弱的“难点村”，并把4个1500人以上的村作为“重点村”，有针对性地制定选举工作预案。二是把握民情。结合“八访八问八促”活动，以党总支为单位成立5个调研组，采取召开座谈会、进村入户、个别访谈等形式，广泛听取党员、群众对换届工作的意见建议，逐村建立工作台账。成立审计工作组，对各村以来的财务收支情况进行全面审计，审计结果公开公示。三是掌握选情。对现任村“两委”成员进行逐个谈话，全面掌握村“两委”班子现状、思想动态，制定换届方案；对谁能胜任工作、谁有发展潜力、谁换届时可能当选，逐一分析预判，做到心中有数。

#### （二）把好“五关”，精心组织实施。

一是把好宣传关。坚持把深入、广泛、细致的宣传工作放在前面，通过广播、标语等多种形式，宣传换届选举的重要意义，宣传法律法规，动员广大党员、群众主动支持、积极参

与换届选举。在已进行的xx个村的支部换届中，党员到会率均达到了90%以上。二是把好入口关。坚持德才兼备、以德为先的原则，严把政治素质，全面贯彻落实市里明确的人选条件及“14个不得”“13个不宜”的情形，对候选人初步人员，通过纪委、计生、公安、安监等部门进行严格的资格审查，严把人选标准；对票数相等的预备候选人，采取以村为主的办法进行差额。三是把好程序关。支部选举前5天，全部采用书面通知、回执签名的办法，保证党员、群众代表的知晓率；制定了“现场8条”，对所有工作人员进行周密分工，确保各项工作有条不紊。选举过程中，严格按照“两推一选”的程序，设立秘密写票处，当场公开唱票，计票，选举结果现场公布，确保法定程序不缺不漏。四是把好监督关。公布换届选举工作监督电话和邮箱，选举过程进行全程拍照录像记实；组织全体党员、在职村干部、候选人学习“十严禁”纪律要求，逐一签订换届承诺书，党委委员与候选人集体谈话，正风肃纪促换届。五是把好稳控关。成立维护稳定工作组，建立信访、电话、网络“三位一体”举报平台，坚持“又快又准、日事日毕”的原则，对党员、群众反映的问题，第一时间受理、第一时间办理、第一时间答复，对疑难问题及时分析、统一答复、稳妥处理。

### （三）分类指导，攻克重点难点。

一是抓好业务培训。我们于10月29日召开了全镇动员会，当天就邀请滕州市委组织部刘金山部长、滕州市民政局基层政权科等领导举办了骨干培训会议，又在10月30日由组织科长王军伟同志对全体工作人员进行了业务知识培训，使工作人员吃透精神，熟练掌握政策规定、法律法规以及程序要求，为严格依法选举打下坚实基础。二是分批启动实施。按照由易到难、分批实施的办法，由5个党总支对各村进行分类排队，采取领导干部包党总支、机关干部包村的办法，每天上午分别集中进行1个村的支部换届。下午时间，由镇党委组织召开调度会议，总结经验，查缺补漏，牢牢掌握换届的主动权。三是盯紧重点村。对排查出来的3个难点村、4个重点村，由

镇领导干部分别进行帮包联系，我和王镇长分别联系轴村和龙庄村，根据各村实际情况，逐村研究制定工作方案和应急预案，提前介入力量，提前整顿化解矛盾问题，确保选举稳定开展。四是妥善处置突发事件。镇里成立了由15名基干民兵组成的应急队伍，派出所和司法所警力全部下沉到党总支，制定突发事件应急处置预案，加强对突发事件的防范、掌控和处置。

## 二、存在的问题及下步打算

从目前换届工作进展情况看，主要有三个方面的问题。

一是选举组织难。我镇地处郊区，群众多在企业打工，一天能有一二百元的收入，选举时间与群众上班有一定冲突，一些群众不愿意因为选举耽误上班，这需要我们在加强宣传引导，合理确定投票截止时间等方面灵活掌握，以确保党员、群众的参会率。

二是选情复杂。主要表现在信访量上。从目前掌握的情况，个别村还是有相当的不稳定因素，对换届选举工作正常开展造成了一定干扰。

三是人选确定难。由于党员队伍的实际情况，还是存在“无人选”“选不出人”或“合适人选不愿干”的问题，也需要加强引导，或者党委派员的方式解决。

开展好村“两委”换届选举工作，责任重大，意义深远。下一步，我们将按照这次领导调研的要求，进一步提高认识，精心组织，重点抓好四个方面的工作。

一是抓好组织领导。坚持把换届选举工作作为压倒一切的中心工作，确保精力、措施、领导三到位。

二是抓好督导指导。重点是依法依规，严把程序，做到规定

的程序一步不简化，规定的时间一刻不拖延，规定的标准一点不降低，确保支部换届和村委换届选举各项工作压茬进行、有条不紊。

三是抓好信访稳定。抓好矛盾纠纷和倾向性、苗头性问题的摸底排查，分析研判，确保每一件信访案件做到“事事有人管，件件有着落”。对于各种故意干扰换届选举的行为，坚决毫不客气地严厉打击，确保换届选举的正常秩序。

四是抓好后续工作。做好落选人员的思想工作，超前谋划好新一届村“两委”成员的培训、明年工作计划的拟定，确保尽快进入工作状态，确保换届选举与经济社会发展两不误、两促进。

## 换届支部委员会会议记录篇三

同志们：这次会议是经过县委、县政府专题研究召开的一次重要会议。刚才\*\*同志根据《村民委员会组织法》的规定和全省第五届村民委员会换届选举工作电视电话会议精神以及全省第五届村民委员会换届选举工作会议精神，对全县第五届村委会换届选举工作进行了具体的安排和部署，我都同意。下面，我根据县委研究的意见，再强调四个方面的问题。

一、充分认识村委会换届选举的重要意义，增强做好换届选举工作的责任感和自觉性我县是一个平原农业县，总人口73万，其中农村人口占到85%，所以农村、农业、农民问题始终事关我县改革发展稳定的大局。根据《村民委员会组织法》的规定和省、市委、政府的安排，全县第四届村民委员会三年的任期已经届满，264个村委会要在今年5月底前统一完成换届选举工作。村委会换届选举工作是广大农村党员干部群众政治生活中的一件大事，特别是随着农民的物质文化生活水平、民主意识、法制观念和政策水平不断提高，社会各界对此十分关注，再加上头绪多、时间紧、任务重，对我们工作提出了更高的要求。所以各级党组织一定要站在提高党的

执政能力建设和加强社会主义民主法制建设的高度，进一步统一思想，提高认识，增强责任感和紧迫感，充分认识搞好这次换届选举的重要意义。第一，做好村委会换届选举工作，是新时期全面加强党的执政能力建设的重要内容。村民委员会是村党支部直接领导下的村民自治组织，担负着组织广大群众发展经济、增加收入、维护社会稳定的重要任务，同时也是党的路线、方针、政策在农村的具体贯彻者、实践者和推动者，其领导水平和工作水平如何，直接关系到党的路线、方针、政策在农村的贯彻落实，“基础不牢、地动山摇”。党的十六届四中全会提出要全面加强党的执政能力建设，其中关键一条，就是把加强基层组织建设作为提高党的执政能力的基础性工作来抓，进一步夯实党的执政基础。随着改革开放逐步深入，特别是体制转型的撞击，人们的思想意识、文化观念、价值取向都发生了很大变化，再加上过去行政命令等一些不恰当的作法，使村级组织许多长期积淀的矛盾不断凸现，譬如村级债务如何化解、公益事业怎样来办、村级干部队伍积极性如何调动等等。就我市而言，据不完全统计，264个行政村，真正村集体有稳定收入、有发展潜力的村将近10%左右，大部分村集体是“空壳”村，相当一部分村负债累累，村里各项事业难以为继，严重影响了党和政府在广大群众中的威信。所以我们一定要从加强党的执政能力建设的大局出发，认真组织好这次村委换届选举工作，真正把那些政治上靠得住，工作有本领，作风比较硬的优秀人才选拔到村级领导层，巩固和提高农村基层政权的凝聚力、战斗力和创造力，为全面建设小康社会提供组织保证和人才支持。

第二，做好村委会换届选举，是推进农村基层民主政治建设的具体体现。发展社会主义民主政治、建设社会主义政治文明，是中国特色社会主义的重要组成部分，实现人民当家作主是我们党管理国家和事务的根本途径。村委会换届选举，就是充分尊重广大村民的民主权力，还权于民，由村民直接选举村委会组成人员，所以换届选举的过程，也是组织广大群众学习党的有关法律政策，进一步推进基层民主政治建设的过程。虽然从\*\*年至今，已经进行了四届村委换届选举，选举的民主程度和社会效果一次比一次好，但客观上讲，由

于部分村民文化素质偏低，民主观念不太强，仍然存在村民代表推选不符合程序，甚至有“拉选票”、“口头许愿”等问题。所以我们要进一步加强宣传教育和引导，组织广大群众认真学习《村民委员会组织法》，把尊重村民民主权力，充分发扬民主，贯彻到换届选举的全过程，通过这次换届选举，进一步提高广大群众的民主意识、法制观念和政策水平，加快农村实现社会主义政治文明的步伐。第三，做好村委会换届选举，是促进农村改革发展稳定的重要组织保证。目前，我县农村经济发展、社会稳定，总的形势是好的。但是也有一些地方，基层矛盾较多，干群关系紧张。分析原因，一方面是少数干部工作方法简单，作风粗暴，甚至以权谋私，违法乱纪，引起群众不满；另一方面是发扬民主不够，群众对集体的事关心但无人问津。选举制度的确立，规范了村委会的用人机制，使干部的行为受到约束和监督，促进了干部的作风转变和廉政建设，有利于从根本上解决干部群众观念不强、为政不廉等诸多问题，消除群众的不满心理，增强对干部的信任感，使干群关系得到改善，使广大村民的主人翁意识得到增强，容易形成政通人和的宽松气氛，从而激发农民群众的积极性、创造性和当家作主的责任感，为农村经济发展和社会稳定提供坚强有力的组织保障。总之，我们要站在全面加强党的执政能力建设的高度，增强搞好村委会换届选举的责任感和自觉性，提高村委会领导水平和工作水平，真正做到执政为民。

二、发扬民主，严格程序，认真做好第五届村委会换届选举工作搞好村委会换届选举，党的领导是关键，发扬民主是基础，依法办事是保证。各地必须严格按照《村民委员会组织法》和省实施办法的规定，组织村民按法定程序直接选举村民委员会成员，真正选出一个村民满意的村委会班子。在具体工作中，要特别注意坚持以下几点：

（一）必须坚持党的领导。坚持党的领导，既是换届选举必须坚持的重要原则，也是过去历届村委会换届选举成功的一条基本经验。加强党对村委会换届工作的领导，要体现在制



定换届工作指导思想、工作方案、宣传动员、组织选民参选、充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用等方面，确保换届选举依法、民主、有序进行。尤其是乡镇党委和村党支部，在村委会换届选举工作中，必须充分发挥主导作用，选举前要认真制订工作方案，充分宣传党委意图，发动群众积极参与；选举中要把握正确的方向，充分发挥党员的先锋模范作用，带领广大村民正确行使权利，自觉抵制各种违法行为；选举后主动支持、保障新一届村民委员会依法开展工作。农村基层党组织和党员都要在宪法和法律允许的范围内活动，换届选举中不允许有任何超越法律的特殊人和特殊事。那种强调党的领导就包办代替，甚至凭个人意愿而横加干预的倾向是错误的；强调依法办事就撒手不管，当旁观者的想法也是不对的。全体党员特别是基层党组织的负责同志，要做执法守法的模范，要善于把党组织的意图转化为广大群众依法办事的自觉行动，始终掌握村委会换届选举工作的主动权。

（二）必须充分发扬民主，相信和依靠群众。“没有民主，就没有社会主义，就没有社会主义现代化。社会主义民主的本质就是人民当家作主”。我们搞村民自治，进行村委会换届选举，就是让农民群众通过这一有效形式，不断提高民主参与能力、民主参与意识，直到能够正确行使当家作主人的权力。在村委会换届选举工作中，我们应牢固树立一个信念，就是要相信、依靠群众，尊重群众的选择。只有这样，选出来的村委会班子才能有群众基础，重大问题的决策才能得到广大群众的理解和支持。在充分相信和依靠群众的同时，也要针对部分选民素质还不能完全适应民主选举要求的状况，采取各种形式，加大对选民进行有关法律、法规 and 政策的宣传教育，使他们全面正确地理解和执行法律，顾大局、识大体，摒弃家族、宗派观念，摒弃对有关法律法规的断章取义、实用主义的态度和看重眼前利益，爱占小便宜，怕人打击报复等弱点，珍惜自己的民主权利，投好自己神圣的一票。信访、民政、司法等部门一定要尊重农民群众的申诉权、信访权，高度重视并正确对待群众的来信来访，切实有效地解决

农民群众反映的问题，依法维护农民群众的民主权利。要坚持及时、就地依法解决问题和思想教育疏导相结合的原则，对群众的来信来访，不得推诿扯皮、敷衍了一事，更不能简单地采取强制措施，人为激化矛盾。要建立健全来信来访登记和复信回访制度以及信访工作责任追究制度，对因处理群众来访不及时或敷衍塞责、压制打击造成不良影响的，要通报批评；造一成严重后果的，要依法追究有关单位和人员的责任。

（三）必须严格依法办事。严格按照法定程序办事，是做好村委会换届选举工作的关键。从选民登记、村委会成员候选人的产生、选举大会的召开到村民代表的推选等，都必须严格按照法定程序进行，决不允许抛开法律、法规的规定另搞一套。要做到法定的程序不能变，规定的步骤不能少，不能怕麻烦，图省事，更不能走过场，不能出现超越法律、法规而凭个人意愿行事的违法违规现象。工作中，要重点把握好以下几个原则。一是要坚持村民直接选举原则。村民直接选举村委会班子是广大选民依照宪法和有关法律、法规，在普遍、平等的前提下，直接行使当家作主权利的具体体现，也是村委会组织法立法的基本原则。选举工作中，一定要认真听取和尊重大多数村民的意见，由选民直接提名村委会成员候选人，由选民直接选举村委会成员，让村民真正成为选举工作的主体。在选举工作中，决不允许出现领导包办、干预或强迫村民违背自己意愿的违法行为。二是要坚持公开、公正、公平、竞争的原则。村委会主任、副主任、委员的选举都是实行差额选举。有差额，就必然有竞争。为了保证竞选人、选民正常行使民主权利，换届选举的全过程必须坚持做到公开、公正、公平。为此，选举中要做到：选举工作方案公开、村民选举委员会产生公开、选民名单公开、提名候选人公开、正式候选人公开、选举日期公开、选举地点和投票时间公开、计票公开、选举结果公开，无条件地接受村民的监督。对于选举中出现的群众认为不公开、不公正、不公平的情况，有关部门要认真查证，违反规定的，要坚决依法查处，及时纠正。三是要坚持无记名投票和秘密写票的原则。

选举中，选民实行无记名投票、秘密写票是村委会选举的基本原则之一，目的是让选民自由地表达自己的意愿，毫无顾虑地行使自己的民主权利，放心大胆地选择自己满意的被选人。各地在组织村委会选举过程中，要积极创造有利条件，给选民提供足够的秘密写票空间，确保选民充分行使权力。

三、突出重点，把握关键，提高村委会的工作能力和领导水平提高村民委员会工作能力和领导水平，是全面建设农村小康社会的需要，也是广大农民群众的迫切要求。因此，在村委会换届选举工作中要把握关键环节，突出工作重点，真正把群众信得过、有能力的人选进村委会，通过建章立制，提高村委会带领群众发展经济、发家致富的能力和水平。工作中，要突出做好以下三点：

（一）要把“双高双强”型人才选进村委班子。人是生产力中最活跃的因素。农村基层干部是发展农村生产力、推动农村各项工作的骨干力量和带头人，是“三个代表”重要思想的实践者、落实者。农村税费改革后，特别今年农业税全部取消后，新的形势、新的任务对农村干部提出了新的要求。过去农村干部工作重点是完成上级安排的统筹、提留、农业税等，现在的工作重点是带领群众发展经济，做到服务到位、示范到位、教育到位。近年来，省委结合农村基层组织建设的实际，对农村干部队伍建设非常重视，提出了“双强工程”，就是选拔、培养“双强”型农村干部队伍，采取多种形式把那些具备自富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀人才选拔到村级领导层。我县结合自身实际，通过党员活动日、农村党员干部培训基地、党员电化教育等形式和载体，培养了一大批政策水平高、群众威信高，带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的“双高双强”型人才，壮大了村级组织后备干部队伍。在这次换届选举中，县、乡、村党组织要抓住机遇，加大对“双高双强”人才的宣传力度，通过法定程序，做好教育引导，使选民自觉地选举“双高双强”型人才，力争使新当选的村委会中“双高双强”型成员比重达到80%以上。通过选举担任村委会成员，提高村委会的整体素

质，为带领群众致富奔小康打下坚实基础。

（三）建立健全村务公开、民主管理组织和有关规章制度。村委会依法成立后，各乡镇要根据实际需要，指导各村依法建立健全村委会下属工作委员会，及时进行村民小组长、村民代表、村务公开监督小组成员和村民民主理财小组成员的推选。要按照中办发〔2008〕17号文件要求，进一步完善村务公开内容，规范村务公开的形式、时间和基本程序，搞好村务公开，保障农民群众的知情权；明确村级民主决策形式，规范村级民主决策的程序，建立决策责任追究制度，推进村级的民主决策，保障农民群众的决策权；进一步制定和完善村民自治章程、村规民约、村民会议和村民代表会议议事规则、财务管理制度等，用制度规范村干部和村民行为，保证农民群众的参与权；加强对农村集体财务的审计监督，推行民主评议村干部工作制度，建立和完善村干部的激励约束制度，保障农民群众的监督权。纪检、组织、民政等部门要加强监督检查，确保各项制度落到实处，使广大农村尽快走上依法建制、以制治村、民主管理村务的良性发展轨道。

四、加强领导，统筹兼顾，促进农村工作全面发展全县第五届村民委员会换届选举工作是一项严肃的政治任务、执法活动和广泛的民主实践，是我县农村基层民主政治建设的一件大事，各乡镇党委、政府要从贯彻党的十六大精神、切实加强执政能力建设的高度，加强领导，精心组织，抓紧抓好。要把第五届村委会换届选举工作作为上半年农村工作的一项中心任务，摆上突出位置，列入重要议事日程，逐级落实领导责任制。要把村委换届工作纳入基层组织“三级联创”考评之中，对换届不重视、支乎应付，或是出现重大问题的乡镇年底不得评为“五个好”乡镇党委或“五个好”村党支部。工作中要坚持“积极稳妥、整体推进、集中时间、集中精力、先易后难、分类指导、务求必成”的指导思想。各乡镇党委要成立由书记为组长的换届选举工作协调小组及办公机构，切实加强对村委会换届选举工作的领导和指导，要形成党委领导、人大监督、政府实施、各有关部门密切配合的工作体

制和运行机制。乡镇党委和政府要充分发挥在村民自治中的关键作用，高度重视，精心组织，依法办事，加强组织领导和具体指导。村民委员会换届选举，乡镇党委书记是第一责任人，村支部书记是直接责任人。乡镇党委组织部门对搞好村民委员会换届选举担负重要的责任，必须尽职尽责，会同民政部门做好换届选举的组织工作。要发挥群众监督、人大监督、舆论监督的作用，严格监管。要做好选举前的宣传教育、骨干培训、村级财务清理审计等准备工作。乡镇党委对所辖的村要做好排查摸底工作。乡镇党委要重视那些村情复杂、管理薄弱的“难点村”、“重点村”的换届选举，派出得力干部包村入户，帮助化解矛盾，制定有针对性的选举工作方案，做好村委会换届选举。县委向各乡镇派出14个工作督导组，会同乡镇加强对换届工作的组织领导，督促乡镇按时完成换届任务；分类指导换届选举各阶段工作；监督乡镇村委会依法换届；及时上报乡镇村委会换届进度。乡镇党委要对所辖各村派出督导组，对换届选举的全过程进行指导，确保换届选举工作的圆满成功，决不允许放任自流。要制定和完善乡镇政府指导村民委员会开展工作的具体规则。乡镇人大在本行政区域内要切实保证《村民委员会组织法》、省《实施办法》的实施，保障村民依法行使选举权利。要认真研究村民委员会选举中出现的带有普遍性的问题，如选民资格、候选人资格、罢免程序等，不断完善有关法规制度。要加强监督检查工作，及时制止和纠正不符合法律、法规规定的做法。各有关部门要各司其职，密切配合，齐抓共管，上下一致，共同把村委会换届选举工作搞好。同志们，我县是个平原农业县，做好村民委员会换届选举工作，关系到广大农民群众的切身利益，关系到全县农村改革、发展、稳定的大局。乡镇党委、政府和县直有关部门一定要以“三个代表”重要思想和党的十六届四中全会精神为指导，坚持加强领导、发扬民主、严格依法办事，真正选出团结，选出合力，选出干劲，选出致富奔小康的决心和信心，营造一个经济发展、农民增收、乡村进步、社会和谐的良好局面，做到各级党委和政府满意、广大人民群众满意、广大党员干部满意、村党支部和新当选的村干部满意，为我县全面建设小康社会

做出新的贡献。

## 换届支部委员会会议记录篇四

地点:支部会议室

会议主题:第一季度党建工作研究

参加人员:全体党员

主持人:\*\*\*

记录人:\*\*

会议内容:

会议强调,扎实做好第一季度支部的党建工作,要紧紧围绕镇党委工作安排,紧扣全村中心工作,在强化理论学习,筑牢组织基础,为民办实事等方面有所突破:

一是要在争创先进基层党组织的基础上,重点深化学习型党组织建设,深入学习中国特色社会主义理论,坚持不懈地用中国特色社会主义理论武装党员干部,着力提升服务科学发展的能力和水平。组织两委班子成员学习和党员培训班,都要把科学发展观作为重要内容,以开展“学、守、转”专题教育月时间活动为契机,全面学习宣传贯彻落实好的党的十八大、十八届三中、四中全会精神,采取报告会、辅导讲座、知识竞赛、“三会一课”等多种形式,开展各具特色、生动活泼的学习活动,教育和引导党员干部认真学习、准确把握、深刻领会科学发展观的丰富内涵和精神实质,着力解决党员领导干部和群众对科学发展观理解不深、领会不透、贯彻执行不力等突出问题,牢固树立科学发展观的理念,增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

二是加强党员队伍管理。要着力加强在职党员、退休党员和流动务工党员管理，通过采取入户走访、电话联系等方法，对流动党员进行全面的走访和摸底登记。重点排查大中专毕业生、退伍军人、长期不在村居住的党员，详细了解流动党员的通讯地址、联系方式、所从事的行业等基本信息，确保此次摸底工作的准确性，做到知去向、知现状、知想法；搞好慰问特别是对生活困难党员和体弱多病老党员的慰问，真正体现党组织的人文关怀；同时抓好党员的监督。党支部对党员实行监督是《党章》赋予的职责要求，要切实履行职能，监督好党员履行义务，正确行使权力，保持先进性和纯洁性。要监督党员在思想、作风、廉洁自律、遵守政策法规等各个方面的表现，让党员手中的权力在阳光下运行；健全落实党的先进性和纯洁性长效机制建设，不断增强执行制度的自觉性和制度的刚性约束。

文档为doc格式

## 换届支部委员会会议记录篇五

局机关党委自20xx年9月改选以来，在局党组和机关工委的正确领导与精心指导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十七大以来的路线、方针、政策，围绕加强党的先进性建设的主线，紧贴局中心工作和主要任务，以创建“学习型、服务型、勤廉型”机关、文明机关、“党员示范岗”和推进作风建设、创先争优等活动为载体，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推进机关后勤事业的发展提供了应有的组织保障和政治保证。

五年来，经过大家的共同努力，全局党建工作成效明显。五年期间，在创先争优活动中，有42人次被评为“优秀共产党员”；局机关党委4次被机关工委表彰为“先进党委”，1人被表彰为“优秀党务工作者”，2人次被表彰为“优秀共产党员”。在争创“党建工作先进单位”活动中，局被市委表彰为“党建工

作先进单位”。在创建文明机关活动中，局连续两轮获得市“文明机关”称号。在创建党员示范岗活动中，局财务处、物业公司水电班、局会务保障组先后被市级机关工委命名为“党员示范岗”。在结对帮扶工作中，先后被表彰为“党员进万家”结对帮扶先进集体，“脱贫攻坚四争活动先进集体”。在组织参加省局演讲、征文等比赛和全市“迎新年万人健身长跑”、演讲比赛、市级机关运动会等文体活动中，都取得了较好的成绩。五年来所做工作主要有三个方面：

### (一) 坚持科学理论武装，全面提高队伍整体素质

五年来，始终把提高队伍思想理论素质和业务工作能力，作为增强党组织的凝聚力、号召力、战斗力，充分发挥广大党员模范带头作用，推动机关事务工作科学发展的有效平台，以高度的政治责任感和敏锐性抓紧抓好。

一是认真抓好经常性教育。进一步推进学习型党组织建设，按照市委和机关工委的规定的內容，党组中心组、机关党委和各支部精心制定学习计划，着重抓好党组中心组学习和党员教育培训，坚持每月集中进行经常性教育不少于1天，不断更新思想理念，适应形势发展要求。局领导班子成员认真参加市组织的“领导干部新知识讲座”，开拓视野，更新观念，进一步提高了驾驭全局的能力；组织党员干部深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神，积极开展解放思想大讨论、纪念改革开放三十周年等系列活动，自觉用科学理论武装头脑，自觉地把思想和行动统一到党的创新理论精神上来，把智慧和力量凝聚到推进机关事务工作创新发展上来。在党组织换届和年度考核评优等敏感时期，积极配合做好思想政治工作；在日常工作中，坚持必谈必访制度，广泛开展谈心、交心活动，努力摸清党员干部的思想脉搏，党员干部不断强化服务意识和责任意识，提高践行科学发展观的自觉性；在各项重大工作中，引导党员干部主动冲锋在前、苦干在先，积极发挥先锋模范作用。



二是扎实开展深入学习实践科学发展观活动。根据市委统一部署，我局周密制定实施方案，围绕市委“践行科学发展观，实现镇江新跨越”的主题和局“坚持科学发展，提升保障水平”实践主题，以开展“争当跨越发展排头兵”、“党员进万家”以及脱贫攻坚“两消除”活动为载体，组织开展深入学习实践科学发展观活动，较好地完成了学习调研、分析检查和整改落实三个阶段的任务。全局参加学习实践活动的党员94名、党支部7个，集中学习30学时、中心组集中学习了3次，与周边城市联动、考察调研和工作交流5场次，参加解放思想讨论127人次，走访服务对象近1000人次，解决群众反映强烈的突出问题4个，为民办实事9件，确定重点研究课题10个、形成专题调研报告7篇，群众对活动的满意度98%。通过开展深入学习实践活动，进一步提高了干部职工思想认识水平，促进了思想解放和观念更新，形成了跨越发展、科学发展的共识；深入分析查找制约机关事务工作科学发展的突出问题，明确了今后发展的思路和措施；努力创新制度机制，进一步完善了机关事务管理服务保障体制机制；积极采取有效措施，努力解决影响和制约科学发展的突出问题，热诚为服务对象办理实事、好事，进一步提高了领导和服务对象的满意度。

三是抓好党风廉政教育。坚持搞好警示教育，组织全局干部职工观