

2023年环保执法工作总结(优秀8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

环保执法工作总结篇一

一、机构编制及人员组成

按照西航港街道党工委20__年第21期会议纪要，迅速成立西航港街道环境保护科，抽调西航港机关干部卢厚义、临聘人员乔伟、蒲梅3人为科室成员，该科隶属街道经发科，办公室设在街道武装部办公区。由卢厚义同志负责全面开展工作。

二、开展工作情况

(一)积极筹备，做好摸底工作。按照市、县环保局工作要求，积极对辖区16个社区环保情况进行摸底排查，与社区负责人沟通协调，确定社区环保员名单，确保每个社区设1名环保员，为下一步环保工作顺利开展奠定基础。

(二)制定工作方案，明确工作任务。一是由卢厚义协调武装部落落实办公室位置，同时与县环保局协调需购买办公设备清单，交由街办综合科统一购买，环保科所需办公物品及行业专用设备现已购置齐备，部分已投入使用。二是制定环保科工作流程、工作职责、社区环保监督员工作职责等日常工作制度，并将各项制度逐一上墙。三是明确人员分工，由卢厚义负责全面工作协调，蒋国良负责人员培训，乔伟负责协调社区各项工作，蒲梅负责对资料的收集汇总上报，确保各项工作有序开展，落实到位。

(三)人员培训。根据环保工作要求，首先我街道积极参加市、县环保局组织的业务培训，一是12月10日参加由县环保局组织的由陈树忠博士主讲的对环境监测的意义和重要性以及对环境监测专业设备操作的培训。二是12月15日-16日参加__市环保局组织的环保系统学习贯彻新《环境保护法》专题培训。其次按照市、县环保工作培训内容制定街道相应培训内容，对现有工作人员及社区监督员进行初步培训，使其了解环保各项工作程序、工作制度，为后期环保工作顺利开展奠定基础。

(四)后勤保障。环保监测技术设备由县政府拨款6.5万元，街办综合科统一采购，并配置执法车一辆(川anr879)□办公经费、招聘人员工资待遇纳入县财政预算。

三、存在问题

1、机构成立初期人员编制少，辖区社区多、企事业单位多，环保问题突出，环保工作难度大。

2、缺少专业技术人员，缺少专业系统培训，按照市、县环保局要求购买的设备，无专业人员操作。

环保执法工作总结篇二

参加集团公司的法律培训对于我来讲是一次非常难得的学习新知识的机会，因此我倍感珍惜。在这学习的一天时间里我不仅学到了法律意见书的写作，公司法务人员如何利用好外部律师以及企业知识产权的保护等具体的知识，同时更重要的是我认识到了我们公司法务肩负的责任。

接下来我就对学习到的三个方面具体知识进行一个回顾。上午的第一堂是德恒律师事务所的资深律师袁凤带来精彩的授课，内容主要是关于企业法律意见书的写作。袁律师首先谈到法律意见书的写作对于从事法律工作的人员来不仅是非常

基本的一项技能，同时她也指出这需要长期的积累和沉淀。但是这并不意味着没有捷径可循，袁律师给出的建议就是对于基本的格式要有完整的了解和掌握。

山东省国资委就此专门出台过《关于国有企业法律意见书的书写指导意见》其中明确规定了完整的法律意见书的基本格式包括：1. 标题2. 主送对象3. 正文4. 附件5. 落款。同时也指出一个有说服力的法律意见书必须要有以下的内容：1. 事实分析2. 材料分析3. 法律依据4. 法律论证5. 结论性意见或建议6. 相关事项的附带说明。

而对于写作要求她提出(一)主旨明确(二)标题恰当(三)逻辑结构良好。要做到胸中有沟壑，基本逻辑结构是事实概要—当事人目标—分析与建议—结论。(四)遣词造句要简约，准确，使用法言法语和特定表达方式，杜绝使用主观性的语言和猜测。(五)事实清楚。对事实进行采集、整理、分析和阐述，对法律思维和写作都非常关键。

(六)法律适用准确。它是法律文书成立的前提和基础。她给出的建议就是要充分利用各种检索工具小心谨慎进行求证，也可以咨询发文机关、咨询专业人员以及寻找相同案例。在授课的过程中袁律师始终通过列举大量实例使得这些知识变得容易理解，对于我确实是受益匪浅。

第二节课是由德恒律师事务所的合伙人、资深律师邓亚岚来讲授。题目是《公司法务人员如何利用好外部律师》，邓律师的讲授风格是很亲切和接地气。开场就和大家聊起了自己一路以来的学习和成长经历以及寻找与我们的共同点以拉近与大家的距离，调节课堂相对沉闷的气氛。

首先她谈到我们必须要有这样的认识，那就是公司法务人员和外部律师其实是相互依存的一种关系，双方的目标一致都是为了维护公司的合法权益，防止出现可以避免的法律风险。其次她比较了公司法务人员和律师的各自特点。公司法务人

员的优势是：忠诚度高、成本偏低、熟悉企业、沟通方便。外部律师的优势是：见多识广、多角度分析、客观中立、专业精神。再次，她指出公司尤其是国有企业法务工作面临的突出问题是：1. 法务人员的低位比较低，企业领导层的法律意识还不够。2. 待遇不够好，留不住人。3. 人数少，规模小，责任分工不明确。

接着她提出有效解决的方式就是要内外互补，形成良好的合作模式，构建公司法务新格局。这里分为了几个阶段，初期外部律师和公司是一个选择和被选择的关系，这取决于领导的作风和价低则得的市场导向；期中双方在取得相互信任以后就是合作互补的关系。法务人员可以在合同到期前或每一个项目完成以后对律师的工作进行总结、考评和监督。律师对法务工作提出优化改进，提出意见建议；最后，这是一个长期的过程，需要双方持续负责。同时邓律师举了交通建设集团的从破产边缘到现在发展态势良好的真实事例表明公司的发展壮大是与法务人员水平的提升是呈正相关趋势的这样一个容易被忽视的事实。总之，听了邓律师的讲课我更好的理解我们法务人员和外部律师需要相互理解，高效协作，既是对企业的负责，也是更好完成自身工作的现实需要。

下午是由济南市中级人民法院知识产权庭副庭长主讲。主要是讲授关于知识产权保护方面的知识。他首先向大家指出知识产权包括著作权，专利权和商标权。接着又依次对这三个方面的权利规定及保护措施予以详细的介绍。

环保执法工作总结篇三

我于6月13日参加由智联招聘hr学院举办、徐义成老师主讲的《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例(草案)》培训课程。《劳动合同法》虽从一审到四审经过激烈的争论，在社会上产生强烈的反响，颁布后也出现一些反对的声音，但最终还是于08年1月1日正式实施生效。该法的目的就是为了避免合

同短期化、用工不签订劳动合同等问题的出现，最终建立稳定、和谐的劳动关系。从其立法思路上看，更倾向于保护劳动者。结合所讲内容、学院实际情况及在工作中所遇到的实际问题，现从人才引进、入职培训、劳动合同的订立、续订、解除、档案及社会保险的转移等几个方面做一总结汇报。

一、人才引进

新员工报到后，学院依照惯例组织岗前培训。对学院现有规章制度的培训也为其中应有内容。《劳动合同法》第四条规定，用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。依据法律规定结合我院情况，在涉及劳动者切身利益的规章制度培训时，就培训时间、培训地点、培训内容、参加培训人员等内容设置签名簿，使其签字认可已对所培训内容有一个基本的了解。签名簿留存，以备后期使用(仲裁时的依据)。或者对已有的规章制度、重大事项决定汇编成册，人手一册，使新员工知晓其内容(签字领取)。对于新制定并决定实施的规章制度，以部门为单位，由部门负责人在适当的时间组织全体人员学习，签字后留存该文件。单位依法(内容合法、程序合法)制定的规章制度是可以作为处理劳动争议的依据，也是管理劳动者的重要依据。劳动者若违反单位的规章制度，单位可以依此为依据，解除与之所签合同，不支付任何经济补偿。

三、劳动合同的签订

《劳动合同法》第十条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。如果用人单

位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。如果用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

1、劳动合同订立时间的选择

签订劳动合同或是提前签订合同，或是报到之日签订，但最迟应为劳动者报到之日起一个月内签订。现有部分入院工作已超过一个月的工作人员，单位尚未与之签订劳动合同，这就存在一定的风险。这部分人员如在入院一年内离开本单位，向学院主张两倍工资的经济补偿，单位将处于不利地位。08年5月1日实施的《劳动争议处理条例》规定，仲裁时效为一年，仲裁不再收费，个别情况之下一裁终审，这都有利于劳动者向仲裁委申请仲裁。这种情况曾在学院发生过，为避免这种情况的重复出现，最好在近期与这部分人员签订劳动合同。

2、试用期的约定

试用期时间的确定主要依据的是合同期限的长短。合同期限一年以上不满三年的，试用期不能超过两个月。我院的实际情况也是这样，一般的合同期限都是一年以上三年以内。试用期期间的工资下浮一定额度的约定也符合《劳动合同法》二十条不低于约定工资的百分之八十的规定。试用期包含在劳动合同期限之内，在试用期期间也为其缴纳社会保险。在试用期期间，只有劳动者在以下情况之下用人单位才可以解除合同，解除时应向劳动者说明理由，除此之外的其他理由都不可以解除。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反用人单位的规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(6)被依法追究刑事责任的。

3、合同期限的约定

我院劳动合同期限一般情况下都在一年以上三年以内。对于08年1月1日之后新引进的人才，应合理确定合同期限。在该合同期限之内，单位对其进行考核，如果综合考评不合格或是不理想，合同期满后坚决不再与其续订劳动合同(当然，单位会为此而支付一定的经济补偿金，经济补偿金确立依据是其在本单位工作年限及本人解除、终止合同前十二个月平均工资，即每满一年支付其一个月工资，六个月以上不满一年按一年计算，不满六个月的为半个月工资)。如继续与之续订合同的话，续订合同期满后，单位就会丧失不与之续订合同的主动权，那么单位必须与之订立无固定期限劳动合同，从而将处于被动地位。

4、工作时间的约定

根据相关规章规定{劳部发(1994)503号文}，工作时间分三种工作制，即标准工作制、综合工作制和不定时工作制。在一般企事业单位都实行标准工作制。该规章第五条对可以实行综合计算工时的单位有一定约定。如果对我院部分行政管理岗位的职工实行综合工作制的话，尚需取得劳动行政部门对实行该工作制的同意，并取得相关批件。

5、违约金的约定

根据《劳动合同法》二十二条、二十三条规定，只有在“服务期”和“竞业禁止”两种情况下方可约定违约金。除此之外，对于新签订的不存在以上两种情况的工作人员，不再约定违约金。根据我院实际情况，可能会将在机电工程系的实验室、研发中心、实习工厂工作的部分专业人员输送到外地

进行专项培训，对这部门人员可以约定“服务期”和违约金，并签订有关培训协议。对于《劳动合同法》实施前订立且在该法实施之后继续存续的劳动合同的违约金条款，根据特别法优于普通法原理及《劳动合同法实施条例(草案)》第二十六条的立法倾向，属无效条款。新签订的劳动合同一式三份，单位两份，劳动者一份。劳动者本人在领取合同书时，需有本人签字，以视为送达。未送达者，视为未签订劳动合同。

四、劳动合同的续订

《劳动合同法》第十四条规定，连续两次订立有固定期限劳动合同，除劳动者没有法律规定的九种情形(见试用期期间用人单位可以解除劳动合同的情形)之外，在第三次签订时，单位应当与之签订无固定期限劳动合同。(除非劳动者本人提出订立有固定期限劳动合同。一般情况下，劳动者本人几乎不会提出订立有固定期限劳动合同。如果提出，应使其出具书面申请，单位保留其材料，为避免以后出现纠纷。因为《劳动合同法》第八十二条规定，用人单位违反法律规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付两倍的工资)。

我院08年1月1日之前签订的部分劳动合同在今年7月份到期，明年也将有一部分人员的(主要是06年接收的在系部承担教学任务的研究生)合同到期。经考查了解后，单位如果同意与其续订劳动合同(该同志已在学院工作一定时间，工作表现好、工作能力强、人品较好)，在续订时，合同期限的约定最好能长一些。因为这是在《劳动合同法》实施之后第一次订立劳动合同，那么单位还可以在续订后的合同期限内对这部分同志进行充分的考察和了解，然后决定在续订合同期满后是否与之继续签订合同。

如果考核结果不满意，那就可以和08年1月1日之后签订的合同一样在合同期满后不再与其续订。经了解后，如果部门负责人对本部门部分职工不很满意，因各方面原因不便于在合

同到期之时解除合同，那么可以与之签订为期一年的合同，以观后效。

合同到期后，如部门负责人不能实际确定具体人员的去向，应制做续订劳动合同通知书。通知书上应明确在什么时间之前去人事处办理续订合同手续，逾期不办理，视为不同意续订合同，单位也不需支付经济补偿金。

五、劳动合同的解除

(1) 协商解除(《劳动合同法》第三十六条): 双方协商一致, 可解除。若单位向劳动者提出, 需支付经济补偿金。

(2) 过失性解除(《劳动合同法》第三十九条): 在试用期间被证明不符合录用条件的; 严重违反用人单位的规章制度的; 严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的; 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成本单位的工作任务造成严重影响, 或者经用人单位提出, 拒不改正的; 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形(即劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危, 使单位在违背真实意思的情况下订立劳动合同的)致使劳动合同无效的; 被依法追究刑事责任的(拘留、监视居住、逮捕、劳动教养除外)。解除时, 单位不须支付经济补偿金。

(3) 非过失性解除(《劳动合同法》第四十条): 劳动者患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事由用人单位另行安排的工作的; 劳动者不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的; 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行, 经用人单位与劳动者协商, 未能就变更劳动合同内容达成协议的。解除时, 单位须支付补偿金。

(4) 经济性裁员解除(《劳动合同法》第四十一条): 本条不适用于我院实际情况。解除时, 单位须支付补偿金。另外, 单

位须支付经济补偿金的情形还包括：除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，在合同期满时，用人单位须支付劳动者经济补偿金。根据该规定，在今年合同到期人员当中，单位不同意与之续签的部分人员，应支付经济补偿金。解除合同书面通知应依法送达，送达方式有当面送达、留置送达、邮寄送达、公告送达。未经邮寄送达，直接公告送达，该送达无效。

六、档案和社会保险的转移

环保执法工作总结篇四

今年，环保局领导班子更加地深刻认识到，只要环保意识提高了，我们环保的地位才能提高，环保工作才能更加有力的开展。为此，局党组一直把加强环保宣传，提高全社会环保意识，作为一个重要工作来抓。一是利用报刊杂志等媒体覆盖面广的优势，加大环境宣传力度，配套资金xx元订购环保报刊，赠送县级领导、人大代表、政协委员，大力宣传新的环保法规政策，在电视台开辟环境宣传专栏，致力扩大环保宣传面，同时要求各企业订阅了中国环境报等环保宣传刊物，企业的环保意识明显加强。二是以6.5世界环境日为契机，积极开发社会环境教育资源，大力开展环保宣传活动。联合妇联、教育局等单位举办了“宁远县第一届小学生环保知识竞赛”活动。发出倡议书200份，并倡导建设“绿色社区”、“绿色家园，参与绿色消费”。三是开展环保知识咨询活动。联合科技局、安监局等相关单位在县城区繁华地段设立宣传咨询台，发放宣传品800份，现场接受环保知识咨询120人(次)，现场接受环境问题投诉2起。四是积极向县委、人大、政府领导汇报，争取支持和重视。今年来，县委政府把环保工作纳入了重议事日程，县委常委会和政府常务会先后两次听取环保汇报，并下发了《成立宁远县节能减排工作领导小组的通知》、《宁远县潇湘流域水污染综合整治实施方案》、《宁远县推广使用优质低硫煤工作方案》、《宁远

县人民政府关于关闭宁远县保和选矿厂的通知》、《关于关停小型造纸厂有关问题的会议纪要》、《宁远县整治违法排污企业保障群众健康环保专项行动工作方案》等六个重要文件，全县每次重大招商和重点项目建设，都请环保部门提前介入。县人大还组织召开了“宁远xx年环保纪行”动员大会。各级领导高度重视，有效地推动了环保法律法规及政策的贯彻落实和“两型社会”建设的健康发展。

一是切实加强政治素质。规范了政治学习制度，采取集中学习和自学等各种形式，引导全局干部职工认真学习了党和国家的现行政策，特别党的“xx大”主要精神，并撰写了学习笔记。通过学习，广大执法人员的政策理论水平和政治觉悟有了较大提高。二是努力提高业务能力。制定了职工学习、业务培训和考核计划，安排和鼓励全体职工积极参加各类专业培训和业务进修。今年以来，全系统共举办环保业务培训5期，我局先后选派19名工作人员，参加了省、市环保部门组织的污染普查、环境监察、环保执法等多项业务知识培训，安排所有环境监测人员都参加了市里的技能操作培训和考核。6月份组织监察大队全体执法人员进行业务考试，所有参考人员成绩均合格，优秀率达80%以上。三是规范工作作风。下发了工作纪律、财务管理、党员学习、每日签到等各项日常管理制度，改善了行风，全局干部职工的工作责任心、纪律性增强，积极性主动性大幅度提高。四是改善办公条件。我局安排经费达20万元装修了旧办公大楼，购置了办公桌椅，并向上争取了100万元的环境监测监察仪器设备，其中小车两台，办公条件比以前有了很大的改善，促进了县环境监测站和环境监察大队的达标建设，环境监管和应急处理能力明显提升。

(一)、积极解决群众关心的环境热点、难点问题。进一步落实和完善环境信访制度，扎实抓好信访工作，切实为民服务，并在处理过程中，更加注重了群众合法利益的维护，解决问题的速度、污染治理资金的投入，善后工作的处理。截止目前，共处理群众信访、反诉案件50余起，办理人大大议案、政协提案3件，出动环境监察执法150人次，做到了件件有回

声，事事有着落，查处率、办结率及群众满意率达到了95%以上。

(二)、积极开展环保专项行动。第一，全面开展环境安全大检查。对涉及造纸、选矿、化工、水泥等重点企业开展全面检查，共检查企业31家，对检查中发现的环境问题及时下达整改通知并督促落实整改事项，督促制定和完善环境安全应急预案，建立和完善全县环境突发事件应急体系。第二，开展放射源安全管理专项检查。成立由环保、公安等部门组成的联合检查组，对全县涉源的水泥、医院两个行业8家企业从严检查放射源的安全使用、放射源档案的建立与管理、放射源许可审批和申购的执行情况及有关放射性法律法规执行情况。督促因产业结构调整停产的舜源峰水泥厂拆除放射源并移送有关部门。针对未设立监控装置问题下发整改通知书2份，坚决杜绝辐射事故的发生，确保辖区内辐射环境安全。第三，开展饮用水源检查，保障饮水安全。严格执行水源保护区管理规定，依法保护饮用水源。出动执法人员30人(次)，对水源保护区内所有排污单位逐一核查，查找污染隐患，加强水质监测，查处环境违法行为。完成了全县所有乡镇饮用水源保护区规划编制的前期工作。第四，结合潇湘流域水污染整治开展了全县造纸企业污染整治行动。在我局建议下，5月27日副县长周克利召集有关部门专题研究了“关于关停小型造纸厂的有关问题”，并形成了会议纪要。县发改委、县工商局、县电力公司、县经委以及县监察部门和金融部门与我局一道站在贯彻落实科学发展观的高度统一思想，各负其责，切实按照省市整治纸厂专项行动的要求开展关停取缔行动，对污染严重的远龙纸厂、保和选矿厂等9家水污染企业进行了关停，效果明显。

(三)、强化排污费征管力度。在优经经济环境工作的前提下，今年以来已下发排污核定通知700份，排污费缴纳通知600份，全局共征收排污费达152万元，较去年增加19%，超额完成全年任务。排污费全部实行环保开票、银行代收、财政统管的收支两条线管，并及时上解，为上级有效累积了治污资金。

(四)、加强建设项目环境管理。第一，我局根据全县产业发展方向、环境承载能力和区域功能定位，按照国家环保部关于建设项目“四个不批”原则(不符合环保法律法规、产业政策的项目不批;选址、布局不合理的项目不批;对饮用水源保护区等环境敏感区产生重大不利影响、群众反映强烈的项目不批;在超过污染物总量控制指标、生态破坏严重或尚未完成生态恢复任务的地区的新增污染项目不批)，对新建、扩建和技术改造项目，严格执行了《环评法》、环保第一审批权以及污染治理设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入运行“环保三同时”制度，避免了新污染源增加的盲目性和急剧性。第二，在优化经济发展环境中，以服务促管理，坚持把关不设卡，开辟环保审批“绿色通道”，对符合国家产业政策、选址适当的项目，一律简化审批程序，缩短审批时间。今年来，我局对建设项目实行全程跟踪，既把好了企业的环保入口关，又积极有效服务了企业，共否决不符合国家产业政策或城市规划要求的项目3个，完成项目审批18个。尤其是由省、市环保局审批的莲花水泥有限责任公司二期工程、新美雅陶瓷、榕达钢厂、新旺有色金属有限公司富氧底吹炼铅项目，我局能主动牵线搭桥，协助建设单位圆满完成了可研、环评审批事项，受到了领导和企业的好评。

一是完成城区大气、水质常规监测，共获有效数据720个，县城主要街道交通噪声监测获有效数据1组。二是污染源监测，完成了水泥厂、纸厂、人民医院、莲花大酒店等重污染源监测，还选择性地对砖厂、饮食服务等10多家企业进行了监测，共获有效数据192个;同时为8个新建项目服务监测10余地次。三是积极拓宽监测业务，帮助新田、蓝山、双牌等周边县开展环境监测3起，获取有效数据50组，全年收取监测费用21万，超额完成全年任务。四是积极向上级争取到包括环境监测车在内的75万元仪器设备，填补了我局在重要监测项目、仪器上的空白，强化了环境监测范围和应急监测能力，为我局建设标准化环境监测站打下了坚实的基础。

县委、政府对我县节能减排工作非常重视，为进一步搞好这

项工作。年初以县政府名义成立了宁远县节能减排工作领导小组，县长罗建华为组长，分管县长周克利等4位县级领导为副组长，及全县29个单位的主要负责人为成员，确定了全年的减排方案和计划。一是完善管理机制为基础，建立健全并严格执行污染物总量控制制度和排污许可证制度、污染减排现场检查制度，污染减排认定考核办法。二是以调整产业结构、服务企业转产转型和升级为主线，以控制化学需氧量排放总量为重点，加强水污染防治。把保障饮水安全作为水污染防治的首要任务，禁止工业、规模化养殖业、餐饮业污染物直排饮用水源保护区。三是以工程减排为突破口，治理了一批水、大气污染物排放量大的企业、个体户及锅炉，并服务县城污水处理厂等一批治污项目的建设。在各个部门的密切配合下，今年来，为生产企业核发排污许可证15本，制止了偷排超排行为；共关闭小造纸厂9家，水泥厂1家，水市镇塑料厂2家；对15家污染企业下达了整改通知，督促天元化工投资近100万修建了污水处理池，仁和镇4家塑料厂投入近20万修建了14个水处理池，责令停止营运锅炉5个，改善新锅炉及治污设备3套，推广选换使用低硫煤1000余吨。通过工程减排、结构减排、管理减排等方式cod(工业减排)同比减少89.6%□so2(工业减排)同比减少68.8%按期达到减排目标。

一是全面完成污染源普查前期准备工作。召开了全县第一次污染源普查动员会，成立了由分管环保工作的副县长周克利任组长，政府办、环保主要负责人为副组长，其他相关职能部门主要负责人任成员的宁远县第一次污染源普查工作领导小组。同时完成了普查人员培训、表格订制、入户调查动员、各项制度的制定等工作。二是落实了普查经费19万元，争取上级配置普查录入专用电脑1台、全球卫星定位仪2台，为普查工作顺利进行提供有利保障。三是强化宣传，营造氛围。在县城、各乡镇政府所在地厂矿企业等共悬挂了18幅的宣传横幅或条幅，张贴200余张宣传画和百余张标语，使群众及时知晓我县污染源普查工作进展情况以及相关信息。四是全面完成普查数据的汇总、录入、上报。通过严格的核查、核算，

全面完成工业源详表86份、简表34份，生活源调查表223份，的数据录入、上报工作，共获得有效数据5000多个，为环境管理获取了大量的科学有效的数据和信息。

在与县里签订相关目标任务书、责任状后，即刻召开了全局干部职工大会，就县委、县政府安排的各项工作进行了认真部署和安排。

一是积极招商引资。今年我局招商引资任务是400万，为全面推进工业化道路，积极发展我县经济，我局在已有的基础上，不仅成立了招商引资领导小组，起草了招商工作意见，还安排了得力干将和专用资金。今年来联合经贸委完成了对永州新兴锌品有限公司6000吨纳米活性氧化锌项目的招商引资，完成招商引资任务400万。

二是狠抓计生工作。我局年初完善了以局长任组长的计划生育领导小组，确定专人专抓，确保有责有权；各级计生政策、会议精神相继得到了落实；计生报表、台帐不重不漏，不错不瞒，及时准确。元月初，还与各股站室大队签订了目标管理责任书，将计生任务层层分解到人，同时加强了对停薪创业人员的计生管理。1-12月全局孕检率100%，无一例计外生育。

三是统筹安排联系点工作。第一，强化联系点工作力量。不但安排了精力充沛，基层工作经验丰富的一名副局长和主任科员蹲点，而且局长带头经常性深入村里，倾听农民呼声，认真调研，并要求结合本局职能，充分利用环保在经济发展中有利地位，在政策、技术、资金扶持上对联系点村予以重点保证。第二，切实解决实际问题。在驻点村清水桥凤形岭村，帮助重新调整了领导班子，狠抓了计生、综治维稳等工作，并在服务该村的经济发展中，出资10000元帮助该村完成了2.5公里通村公路硬化工程，发展烤烟250亩；对扶贫点清水桥镇大坝村，因地制宜，在帮助做出了调整产业结构、发展农村经济决策的同时，还资助6000元，服务水利基础设施建设和简易公路的维修。目前，联系点各项工作开展顺利而且

取得一定实效。

四是加强党风廉政建设，综治维稳工作。年初，局党组签订了《党风廉政建设实施方案》，成立了专门的考核领导小组，确定了专管专抓人员，并与各股、室、站签订责任书。同时，积极引导大家学习法纪法规，加强制度建设等措施；综治工作细致到位。进一步健全了工作、学习、请销假、安全保卫等制度，调整了安全保卫等7个维稳领导小组，对综治维稳工作做了周密的安排部署。一年来，无盗窃、无打架斗殴，无邻里纠纷案件，无“黄赌毒”等丑恶现象，全局稳定有序。

xx年是我县环保工作取得突破性进展的一年。但仍然存在一些不足。

1、环保意识欠强

全社会对环境保护工作的重要性认识不深，环保观念淡薄，“先发展，后环保”；“先污染，后治理”的现象还依然存在。甚至有极少数人还错误地认为，贫困县要超常发展，还不能不走高消耗、高污染的路子，无形中把环保与经济对立起来；特别是个别企业为了降低生产成本，擅自闲置治污设施，偷排和超排现象时有发生，屡禁不止。

2、部门配合欠密切

虽然与以往相比，在建设项目环评上，加强了部门的协同配合，但目前还没有形成一套科学可行的联合管理制度，联席会议也还没有真正建立起来；建设项目环评制度、“三同时”制度执行得还不够到位（特别是近几年建设项目竣工验收几乎零），在实际操作中，仍有少数项目在立项、国土、规划、注册等环节环保把关还不够严格。

3、环保经费欠保障

我县是贫困落后县，财政收入不高，企业也实为困难，总的环保投入非常小。虽然近几年，我们多渠道筹集了一些资金搞环境管理、督促企业技改，加强环保能力建设，但也只是杯水车薪。特别是我局环境监察大队仍没完全解决全额拨款，加上还得按40%的比例严格上解排污费，这些都给我县的环保工作带来了较大的压力。

我们自己的思想状态、工作作风和方式、创新能力、业务技术，环保硬件建设不能满足现实要求，跟不上时代发展；特别是环境执法在一定程度上还受到县里的各种制约。

5、局部环境污染依然存在

虽然全县尚有较强的环境容量，但我县污染防治技术不高，淘汰落后生产能力和设施依然存在，万吨以下的造纸厂、污染治理设施不完善的水泥厂、砖厂等已经关闭的企业还有死灰复燃的现象；县城泠江河县城段水质有恶化趋势。由于县城没有统一的排污管网和集中污水处理厂，生活污水、工业废水基本直排泠江河，加上城区不断扩容和今年河水流量比往年有所下降，枯水期污染问题更为突出。

1、深化环境宣传教育

深入推行政务公开，完善环境公众参与机制，加大环保基本国策和环境法制的宣传教育；扎实开展“六.五”世界环境日和环保世纪行等活动期间的环境宣传教育活动，利用正反典型材料，表彰先进，鞭挞落后，以促进环境热点难点问题解决，给人民群众以鼓舞，给超标企业以压力，增强全社会的环境意识和环保法制观念。

2、加强环保能力建设和队伍建设

统筹全局工作，实现xx年局机关、监测站及监察大队统一管理。切实抓好环境监察能力建设、并继续推进监测站的标准

化建设;把全局学习纳入经常化和制度化，通过岗位培训、政治学习、业务考试，不断提高环保队伍的业务水平。积极参加省、市各种学习，并选派1至2名优秀干部到省环保局参加专门集中培训，全面提升环保人员能力和水平。

3、加强建设项目环境监管。

4、加大排污费征管工作

要充分吸取xx年排污费征管工作经验，开拓思路，全面加强xx年的排污费征管。重点要力争全额收取矿山、水泥厂、纸厂等企业的排污费、并开启噪声排污费征收新局面。

5、推动节能减排工作

把建设资源节约型、环境友好型社会放在工业化、现代化发展战略的突出位置，继续推进节能减排，力争落实好《宁远县主要污染物总量减排计划》，按时完成市局下达各项减排任务。继续完成我县第一次污染源普查工作，建立健全各类重点污染源档案和各级污染源信息数据库，为制定经济社会政策提供依据，以科学发展观为指导，紧密结合实际，高标准、高质量地抓好数据分析和成果开发。

6、加强县城环境综合治理工作

重点加强医疗废物和县城固体废物监管工作，积极推进医疗废物集中处置项目，促进城市生活垃圾处理厂的正式营运;进一步完善县四家水泥厂废气、重点医院、纸厂以及餐饮业等单位污水的治理设施;加强县城噪声的环境监管。

7、加强农村污染防治和生态保护

贯彻落实市政府下发的《关于做好农村环境保护工作的意见》，把农村环保工作纳入社会主义新农村建设的重要内容，

推进农村面源污染防治，畜禽养殖环境监管，农村生活垃圾利用和土壤污染综合治理工作。

8积极主动，千方百计做好项目争取工作

虽然今年争取项目工作比以往大有起色，但在联络上级、项目资料准备等环节上做得还不够详实。xx年我局将组建更有力的队伍，并更全面地分析项目信息，同时加强与省有关部门单位的联系，努力做好向上争取项目、争取资金的各项工作，力争3到4个项目拿到省市的环保专项资金的支持。

为了圆满完成xx年各项任务，我局将进一步调整思路，积极进取。要结合省市“解放思想大讨论活动”强化机关作风建设，不断解放思想，更新观念，进一步地坚定环境保护工作服务科学发展的理念，在全县经济社会发展大局中履行好自己的角色；要全面加强环境监管，深入开展打击不法排污企业保障群众健康行动、湘江流域水污染综合整治、环保世纪行等专项检查行动，并为承接产业转移进一步优化对建设项目的服务和管理，并保持排污费征管和环境监测工作的良好势头；要继续竭力抓好污染减排，通过强化减排措施，严防污染反弹和排污总量回升，确保实现xx年减排目标；要努力在环保经费保障和投入上寻找突破，全力争取上级xx年的环保专项资金和县财政更多的环保预算；要深化县中心工作，圆满完成全年综合考核任务。

环保执法工作总结篇五

一、统一思想，提高认识

针对少数一味追求经济效益，忽视社会效益，只讲经济发展政绩，不讲环境污染的行为，我镇坚持通过宣传发动，统一大家的思想认识，教育引导广大干部群众正确分析改革开放经济发展的形势，充分认识当前一些地区环境造成的危害，切实抓好环保工作，实现环境保护和经济建设的同步，协调

发展。

二是利用标语、宣传栏等多种形式进行宣传；

三是借助“6.5环境保护日”宣传活动和污染源普查工作为契机，印发宣传资料，环保知识咨询台等进行宣传；四是开展环保进社区活动。通过形式多样，声势浩大的宣传活动，真正营造起了良好的*氛围，使环境保护，人人有责的意识，全镇广大干部群众的环保意识明显加强。

二、领导重视，职责明确

为确保全镇环保工作扎实有效开展，镇党委政府十分重视。一是结合本镇实际，制定20__年环境保护工作计划，对今年环保工作的任务和要求进行明确，二是建立班子。由镇长亲自抓，从上到下形成了较健全的管理格局，三是明确职责。根据县委、县政府级要求和今年全镇环保工作任务。在明确分工的同时，坚持实行目标管理，狠抓落实，分别与村、各相关企业负责人签订了目标责任状，实行一级抓一级，一级对一级负责；四是严格考核，使环保工作真正落到实处。

三、加强和积极协助做好环境监管工作

(一)加强对本辖区内工业企业的监管，做到对所有工业企业底子清楚，坚持新办企业环境污染事故报告制度。协助县环保局按时做好日常对辖区内企业环保实施验收。坚持实行环境污染事故报告制度，发生环境污染事故和纠纷及时向县环保局报告。积极做好我镇辖区内新、扩、改建设项目环评表的报批工作；督促企业执行“三同时”制度。协助环保局抓好镇企业的污染治理检查和治污设施运行的监督工作。同时做好加强对各行政村村民饮用水源和城区水厂饮用水源的保护，确保镇区内不发生村民饮用水污染事故。

(二)为辰河环境综合整治工作提供有效保证。我镇根据实际

情况，制定了辰河治理计划，完成对饮用水源保护、工业污染、养殖污染、生活污水等各项整治工作。同时，加快辰河治理工程进度。

(三)对河流沿岸各村(居)卫生环境、生活垃圾的治理，并认真抓好卫生保洁队伍的建设，建立、完善农村垃圾治理长效管理机制。结合各村(居)的实际情况，征求了村民的意见。并积极落实，对河流周边环境进行有效整治。

(四)突出特色，努力做好环保日常工作。

做到年初有计划、年终有总结，同时做好上报辖区内开展的环保信息工作。年底认真做好环保工作资料装订工作。工作有布置、有落实、有督促、有指导、有检查、有成效，不断开创xx镇环保建设工作新局面。实现减排目标，调解环保纠纷。

环保执法工作总结篇六

时光如梭，流水飞逝，过去的一年，我校在上级主管部门的领导下，以《全国环境宣传教育行为纲要》为指导，以《中小学环境教育实施指南（试行）》为依据，强化青少年环境教育。配合课程改革，发挥课堂环境教育主渠道的作用；以建设资源节约型、环境友好型社会为目标，引导师生参与环境保护和可持续发展的自觉行动。团结一致，开拓进取，以积极的态度和饱满的热情投入到学校环保教育工作中去，使学校的各项工作均得以顺利开展，并收到较好的效果。

没有规矩，不成方圆。环保教育工作既是一项基础工作，又是一项影响力较大的工作。学校本来就是一方净土，是育人的场所，环境的好坏必将影响到学校教育工作的顺利开展，然而要使其井然有序地进行，当然要制定一套科学合理的工作计划。我们就根据上级的指导思想，结合本校的实际情况，认真制定了一套全面且可施性强的工作计划，不但明确了方

向，而且理清了思路。因此，各项教育活动开展得有条不紊、丰富多彩，不但活跃了学生的身心，而且增强了学生的环保意识，收得了寓教于乐的效果。

中队”。这样，不但潜移默化地加强了学生的环保意识，而且使学生养成了良好的行为习惯，促进了素质教育的发展。

为了增强全校师生的环保意识，使学校的环保教育工作常抓不懈，也使这项工作落实到实处。学校把每周一的升旗仪式和各班每周的班会作为进行环保教育的主“阵地”。以学生为主的每周二、四的雏鹰广播、两周一期的“春笋”报为主“窗口”，从多方面、多角度来大力宣传环保工作的重要性和必要性，并把这项工作作为评选学校“文明中队”的依据之一。另外，少先队员在大队辅导员的带领下，在书法、美术老师的指导下，积极动手做好学校宣传橱窗中的图画资料的征集工作，并及时公布，加以宣传。在充分发挥多种宣传阵地的作用下，学校的环保教育工作才得以从上到下，层层落实，有条不紊地进行。

“创新体验”是当前学校教育的主旋律。我校便以此为重点和突破口，开展了一系列丰富多采的体验教育活动，让学生在活动中体验，在体验中成长。

1、开展以环保为主题的各项竞赛。老师和学生们纷纷挥笔写下了自己在环保教育活动中的做法、收获以及想法。学生们的征文富有童贞童趣，老师们则体会更深。这样，既培养了学生保护环境的习惯，从中懂得了环保的重要性，体会到了环保工作的艰辛，也提高了他们的写作水平，真是一举两得。

2、在少先队大队部的统一部署下，各中队结合有关环保节日开展各

种形式的中队活动。通过活动，让学生了解我国水资源严重缺乏的现状，养成爱惜水源，勇于到社会生活中去体验、去

爱、去学习、去创造的习惯，懂得保护地球环境的重要性和紧迫性。另外，结合全国“双有”主题活动，教育学生以实际行动来争当“环保小卫士”，争做“合格小公民”，收到了良好的成效。

3、将环保教育渗透到各学科中去。课堂是学校教育的主阵地，因此，环保教育也就离不开课堂。教师在课堂教学中将环保知识传授给学生，让学生在自主、探究的学习过程中懂得保护动物、保护地球，还通过写读后感的形式，让学生写出自己的心里话，认识到自己的不足之处，从而用实际行动去制止一些生活中破坏环境的现象发生，真正懂得“保护环境，人人有责”。

4、结合雏鹰假日小队活动进行环保教育。组织队员开展了“我为小树穿冬衣”的护绿活动，并通过黑板报向居民宣传保护绿化的重要性，受到居民的拥护。

总之，在绿化校园，美化家园的过程中，我校全体师生都能积极响应，自觉爱护校园内及周边地区的花草树木，同时，还带头开展“弯弯腰”活动，不管走到哪儿，只要看到地上有垃圾，就会主动弯腰拾起。我们想，只要人人都参与了此项活动，那么世界必将会变得更洁净、更美好。我们相信，在上级领导的关心与支持下，在全校师生的共同努力下，我校的环保教育工作一定会蒸蒸日上，我校必将变成一个让人向往、喜爱、留恋的育人花园。

环保执法工作总结篇七

20xx年，xx股份xx食品有限责任公司为全面贯彻科学发展观，坚持以人为本，努力建设资源节约型、环境友好型社会，大力发展循环经济，切实加大环境保护力度，构建社会主义和谐社会，推动经济社会又快又好地发展，认真落实兵团环境保护“十一五”规划，依据《中华人民共和国环境保护法》和《新疆维吾尔自治区环境保护条例》、兵团20xx年度《环境

保护工作目标责任书》及农二师《环境保护工作目标责任书》，与xx股份公司签订了20xx年度《环境保护工作目标责任书》。

年度xx公司环境保护工作在xx股份公司党委的正确领导和股份公司技术中心的业务指导下,紧紧围绕对公司内环境质量管理职责,行成齐抓共管、群众广泛参与的环境保护工作机制,依据《中华人民共和国环境保护法》、及与xx股份公司签订的《20xx年度环境保护目标责任书》的要求,开拓创新,扎实工作,各项环境指标达到了目标责任书的标准。

针对大发展项目在xx股份xx公司全面展开,今年的环境保护工作任务更加艰巨,xxxx公司决定将环境保护宣传教育工作做为环保的重点工作来抓。xx公司在新厂房施工单位人员进入时,就通过张贴标语、横幅、办板报等多种形式,在施工人员中广泛开展环境保护宣传教育活动,并与施工单位签订了《xx股份xx公司新厂房建设施工共建协议》书,将环境保护做为重点内容进行了详细的协商和规定。在“6.5”世界环境日期间开展了集中宣传教育活动,悬挂环境警示图片6份,咨询群众近30人。据统计,今年xxxx公司张贴各类环境保护宣传标语30多条,悬挂横幅3条(副),环境保护教育2次。通过宣传教育带动了xx公司环保工作向更高层次迈进。在宣传教育活动中我们注意把集中宣传同经常性宣传、检查结合起来,保证了宣传活动的长效性和实效性。

(一)积极开展“绿色家园”创建活动。为了使创建绿色家园、环境优美的工作区,环保工作逐步走上规范化、制度化轨道。

一是加强对xx公司大道路口两侧的绿化规划与实施,对路口两侧不附合卫生管理的诸如乱竖广告牌、乱设垃圾点及环境卫生进行了持续的清理并制定了有效的管理教育措施,使这一区域的环境水平得到了大幅提升。

二是对xx公司房前屋后进行绿化、美化。通过春秋两季的绿化,目前xx公司已种植各种树木数百株。

(三)积极以“六五”普法为契机,大力宣传环境保护法律、法规活动□xxxx公司在年度工作计划中,将环境保护统一纳入“六五”普法计划当中,灵活采用宣传栏、专题教育的方式广泛进行环保法规宣传和贯彻落实工作。通过广泛宣传教育,使广大公司员工重视和支持环保工作,爱护环境、依法保护环境意识进一步增强,关心环境、支持环保工作的人多了。

xxxx公司全力推行使用清洁能源(天然气),并定期对其污染物排放情况进行跟踪检查,督促排污车间采取科学、有效的防治措施,提高污染防治水平是环境总量控制目标得以实现的基础。在积极宣传和推广工作中,积极支持xx股份公司环保事业。通过宣传工作,有效地减少了因锅炉所产生的污染;并对其进行技术指导,降低能耗,减少排污量,确保企业增产不增污。根据初步测算,全年二氧化硫、烟尘、化学需氧量、工业固体废弃物排放量,均在控制在责任书指标以内。年内没有发生环境上访事件和久拖不决的突出环境问题。

(一)加大对建设项目与规划环评工作的执行力度。针对大发展项目建设在xxxx公司的全面展开,我公司加大了对建设项目工作检查和执行力度,每开工一个项目,都要与施工单位就执行规划环评工作的执行情况进行检查交流,并就施工现场的环境保护工作提出具体的建议和意见。这种的形式容易被施工方接受,因而建设项目与规划环评执行率达到了100%。

(二)加强环境检查,坚持依法行政。通过实行污染源分类管理,对重点部位单位每月检查一遍,对非重点部位单位每季度至少检查一遍,检查方式以突击检查为主。今年专门环境检查7次,并都能在限期之内督促纠正。

(三)加强饮用水源的检查管理。根据目标责任书要求,对饮用

水源区开展经常性的检查工作,有力地保障了饮用水源的安全。经检验表明,居民饮用水完全符合国家标准。

1□xxxx公司主要领导要有较强的环境保护意识,在经济建设中,严格执行环境保护法律法规,把改善环境质量作为一项重要任务列入议事日程,将环境保护工作纳入“三个文明”考核范畴。

2□20xx年初对环境保护工作有明显目标和要求,每年听取环境保护专题汇报不少于两次,解决突出环境问题,研究解决出现的环境问题,确保环境保护政令畅通。

3、重视环境保护工作,有专(兼)职工作人员,确保职责到位,管理到位。

4、环境保护的各项工作纳入本单位年度计划,在预算中安排环境保护专项资金,保证各项专项资金的正确使用,确保环境保护目标和任务的实现。

5、用科学发展观统领环境保护工作,充分认识做好环境保护工作的重要意义,切实解决突出的环境问题。

环保执法工作总结篇八

环保信访在一定程度上反映了人民群众的呼声。所以信访调查处理的好坏,直接关系到环保部门在人民群众中的形象。我局一是建立了一把手亲自抓、负总责,分管领导具体抓,经常抓的工作机制,把信访工作纳入主要议事日程,及时研究解决信访工作中遇到的重大问题,指导信访工作;二是把信访工作目标分解到各职能部门。我局环保举报工作主要由环境监察的大队负责,做到任务到部门,责任到个人,形成了上下共同承担信访工作的局面;三是制定了一系列的信访处理的制度、程序,规范了我局信访工作从接待、登记、领导批阅、办理、督查、办结、反馈各环节严格要求,使信访工作

进一步规范、制度化。

为使环保信访工作变被动为主动，切实做到防患于未然，我们主要做了以下工作：一是主动汇报工作，认真听取意见。二是严把建设项目环保审批关，严格执行环评制度和“三同时”制度。在项目审批过程中，简化审批手续，实行一站式审批，对需要上级审批的项目，实行领办制度，帮助建设单位协调和办理审批手续，严格控制了新污染源的产生，从源头上做好信访预防的工作。三是加大对老污染源的监督管理力度，从根本上减少引起环保信访的事由。

xx年，我局共接待群众来访和电话来访17件次，县委政府督查案件3件，市环保局批转案件2件。在处理过程中，局领导及时召开办公会议安排部署，在第一时间赶往现场进行调查了解，及时作出处理；对于群众来访和电话来访，每一件都作出了相关处理后及时向来访者回复。这样即坚持了执法的严肃性，又做到以理服人，所处理结束的案件无一例上访，避免了环保信访事由的发生，收到了很好的效果。

信访队伍的建设是做好环境信访工作的保证，为适应新时期环保信访工作的需要，及时解决人民群众所反映的环境问题，我们采取以下措施：一是为了维护保证社会稳定，我局开通了“12369”环保举报热线，执行全年12小时值班，特殊时期24小时的值班制度。二是加强信访工作人员的法制观念，不断提高依法行政水平，使信访工作人员的法制观念进一步增强，收到了较好的效果。三是增强信访工作人员的责任感和使命感，进一步提高调处信访案件的能力。通过这些措施的实施，提高了信访队伍的整体素质、增强了应急、公正调处的能力。

我县的环保信访工作虽然取得了一定成效，但距党和人民群众对环保信访工作的要求还有一定距离。因此我局在下一步工作中，将始终围绕“保护环境就是维护人民群众的根本利益”出发，努力改进和加强环境信访工作。

我局在下一步的工作中一是要认真探索新形势下信访工作的规律、特点。立足新的实践，进一步完善我们的工作思路，充实我们的工作经验。二是加大对案件的查办力度，确保信访渠道畅通。我们坚信，有县委、县政府和市环保局的领导，有县信访局的正确引导，有各有关部门的密切配合，有人民群众的支持和拥护，我县的环境信访工作一定会取得更好的成绩。