

# 最新部队纪检工作总结报告 纪检部工作报告 报告(精选7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面是小编为大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

## 部队纪检工作总结报告 纪检部工作报告篇一

### 一、我部努力方向

2. 有效防范严重违纪违法,抓好事先教育、事中监督;
4. 希望学院各部门的发挥监督作用,各部学习教育,筑牢思想防线;
5. 坚持搞好晚自习等实际的问题的工作,防止院纪检部与各系纪检部工作的脱节。
6. 适时开展纪检教育的活动,如参观一次反腐倡廉教育图片展、观看一部警示教育影片、剖析一次典型案例,使违纪之害深入人心。

### 二、我部自身建设:

- 1、要加强能力建设,增强纪检管理工作的学习能力;
- 2、增强创新能力,坚持执行任务与实际工作结合,善于发现新情况,解决新问题,不断深化对纪检工作的认识。
- 3、增强依法执纪、依法办事的能力。纪检干部的办事能力,

是胜任纪检检查工作的客观条件。坚持做到“一清二白”。即：认清加强违纪监督既是纪检干部工作的内在要求，又是做为纪检学生干部的必备条件，明白失去监督是导致违法乱纪行为的根源。

### 三、我部工作：

- 1、每个星期我部对全院进行晚自习大检查；
- 3、讲座、晚会组织各系学生进入会场并维持现场纪律；
- 4、不定期对各系晚自习进行抽查；
- 5、配合其他部门及主席团组织参与工作；
- 7、不定期向主席团汇报全院纪检出现的状况

### 四、各系存在的问题及原因：

- 7、晚自习时间在南北干道、南区足球场及南区酒店管理实训楼周围等场所都有逗留的学生。

## 部队纪检工作总结报告 纪检部工作报告篇二

不经意间，岁月的年轮又画了一圈。盘点20xx[]我们用爱、用汗水、用努力走过，如果用心回味在园区走过的历程，一切又是那么不平常，它代表着我的过去，我的一段美好时光，一段激情燃烧的岁月。回望20xx[]可用三句话概括：不断学习，致力思考；不断探索，致力做事；不断修身，致力做人。

最是书香能致远。我作为一名普通的党员干部，经常把学习作为修身、做人的头等大事，作为提高自身修养和综合素质的必经途径。

一是主动抓好学习，做好知识积累与更新。除认真参加上级组织的各类学习活动和党支部学习外，还认真自学了各类政策性文件，在思想上、行动上与党中央保持高度一致。不断增强政治鉴别力和敏锐度，努力做到“学习上有新进步，做人上有新境界，做事上有新成效”。

二是紧密联系实际，在实践中锻炼能力。以“解放思想大讨论”和“学习实践科学发展观”活动为契机，注重在培育产业集群、规划园区发展、实现城乡统筹、解决民生民利等大课题上深调研、勤思考、出思路、创特色。自觉钻研经济管理、征地拆迁、园区建设等专业知识，不断提高自身的综合素质。同时，我经常参加业务会、培训班、现场办公会，主动向专家学习，向书本学习，向实践学习，完善自己的知识结构，掌握基本的经济管理知识。

今年以来，根据工作需要，我先后分管了规划招商部、产业公司、党政办、审计监察部的工作。在工作中，始终保持平常心态，保持平静之中的满腔热情，尽心尽力，尽职尽责，不好高骛远，不半途而废，各项工作都取得了新成绩。

（一）规划招商工作：在我分管规划招商期间，围绕建设xx新城□xx名城□xx生态城目标，明确规划与项目并行，双管齐下，使园区工作有条不紊的进行。项目是产业发展的根本，是园区经济的增长极。项目作为投资的载体，抓项目就是抓发展。

上半年共引进新迈克、维柴动力等项目11家，包装储备品牌服饰园、汇源果汁、天津康师傅、通用机场等项目11个，在建项目如亮点保鲜、凯特铼业等11个。率先实行点对点企业服务，安排具体责任人，实行“一站式”服务，特别是帮助企业做好涉及土地规划、土地报批、项目办证、项目建设等方面的服务，到4月底为企业现场解决各类问题达一百多个。

（二）产业公司工作：在我分管产业公司期间，始终坚持项

目带动、滚动建设，项目建到哪，基础设施跟到哪的原则，围绕“五纵五横”的路网格局，加强基础设施及配套建设，为“大支撑、大格局”工业新城的形成与发展夯实基础。城管部紧跟市委市政府步伐，将“四创四化”作为建设与管理的头等大事，投入xxx多万元将s211园区段道路、绿化、亮化等基础设施进行改造。建设部投入1600多万元完成创业四路南延伸段240米的路面砼化及下水配套工程、创业五路南延伸段180米路面砼化及下水配套工程、创业二路260米路面砼化及下水配套工程；完成xxx快环至航空路、高新二路、创业四路（北）、服饰二路、创业一路的沥青罩面改造工程。社会工作部解放思想，迎难而上，积极寻找工作突破口。签订协议20户，拆除房屋11栋，发放拆迁补偿款近xxx万元。同时，重视做好拆迁村民的思想疏导工作，积极化解征地拆迁矛盾，妥善处置征地拆迁遗留问题，人性化征地拆迁获得省市有关部门及领导的充分肯定。

（三）党政办工作：一年来，在办公室人少事杂的情况下，通过充分调动全室人员的工作积极性，在搞好服务，参与政务等方面做了大量卓有成效的工作，保证了园区工作的正常运转。

一是处理xxxx和园区工作任务的督促检查工作。全年共处理来文500余件，有任务安排的400余件。

二是狠抓园区的考勤考核工作。进一步完善了“日督察、周落实、月考核、年淘汰”的考核机制，并整理汇编各项规章制度，编辑成园区文化手册。

三是组织好各类会议。全年共组织或参与组织各类会议60余次，起草各种材料30余篇。

四是做好接待工作□20xx年共接待上级检查和兄弟单位参观学习30多次，联系安排外出考察学习4次。

五是抓好宣传工作，全年园区工作在省、市级电视台、报纸报道达30余次，在获“省级文明单位”光荣称号的基础上，今年又获国家高技术产业基地、国家高技术产业基地航空产业园□xx省青年创业就业基地□“xx十大发展潜力园区”的荣誉称号。

（四）审计监察工作：审计监察作为新成立不久的部门，责任重大，作为分管负责人，我始终坚持“依法审计，服从大局，突出重点，求真务实”的方针，创新审计理念，强化审计监督，提高审计能力，注重审计效能，取得了一定的成效。分管期间累计完成项目终审12个，预算项目6个，总金额约1644万元，各类项目内审18个，审减金额达100余万元。

怎么做人？做什么样的人？值得三思，即多思量，凡是尽量考虑周全；多思短，常思己之不足；多思存，把道义铭记在心。

#### （一）注重修养，高步立身

我始终认为，把自省当作一种修养内容，一种能力要求，一种思维方式，为人处世就会保持更多的清醒。一是讲正道。世间唯有正道是光明大道，这就要求我们“存心光明正大、言论光明正大、行事光明正大”。因此，我努力做到于人、于事、于公、于私都不搞歪的斜的，保持一身正气，对歪风邪气敢于斗争也敢于批评。二是讲公道。公道自在人心。力求做到秉公办事，不循私情，在工程招投标、征地拆迁等工作中，严格依法照章按程序办事，将工作原则寓于法规章程之中。常告诫自己大事不糊涂，小事不马虎，自觉接受方方面面的监督。三是讲良心。有人讲：“良心值几个钱”，我认为良心是无价之宝，讲良心就是实事求是，就是设身处地处理问题。在工作和生活中，我注意做到凭良心说话，凭良心做事，实事求是地看问题，想问题。处理问题，不打官腔，不摆架子，不哗众取宠，不高高在上。虚心听取别人的意见和建议，有错就改，无则加勉。坚持凡事先为党和群众想一

想，先为别人想一想，也图个心安理得。四是讲廉洁。在自律方面，坚持人生四乐，即自得其乐，知足常乐，清贫自乐，以苦为乐。古人讲：知足而足，终身不辱；知止而止，终身不耻。在金钱的问题上，我的头脑始终是清醒的，始终坚持一条：不义之财一分不得，可得可不得的也尽可能少得或不得。至于纯粹的吃喝玩乐，我一是回避，二是不得已时尽量少参与。我体会到：只有心底无私，才能问心无愧。

## （二）注重约束，严格律人

作为分管园区纪检监察工作的负责人，始终牢记廉政责任制，绷紧反腐倡廉这根弦，坚持从源头上防微杜渐。

一是教育为先，关口前移。我经常在各种会议和场合对职员、副部长、部长廉洁自律、改进作风方面提出建议并与大家共勉，平时注意与分管部门同志谈心交流，发现不良苗头即时警示提醒。做到纯洁社交圈，净化生活圈，规矩工作圈，管住活动圈。

二是建章立制，强化责任。建立党风廉政建设责任制常规性工作机制和层层落实的责任体系，做到“五同四到位”（党风廉政建设与分管工作一同了解、一同研究、一同部署、一同检查、一同落实，责任主体到位、责任分解到位、责任目标检查考核到位、责任追究到位），形成了齐抓共管，上下联动，纵向到底，横向到边的责任网络，对犯错误的同志绝不包容袒护。一年来，分管部门未出现违反廉政建设的重大问题，自己及亲属也没有谋取过不正当利益。

三是注重团结，甘于奉献。园区之所以各项工作顺利推进，重要的是有一支团结奉献的团队，有一支充满人情味、凝聚力的团队。同事们尽管天天见面，逢年过节仍要组织诸如联欢、郊游、聚餐一类的活动，职员生日、家里变故等，园区都予以关注，送去关怀和温暖。生活温情，工作激情，正是有了一支充满激情和朝气的团队，才有了园区今天的生机和

辉煌。说实在话，园区的工作氛围与机关大不一样。在这里，能真正感受什么叫压力、什么叫辛苦，也懂得了“喷泉的美丽全在于压力”，“人间万事出艰辛”。高科园的每一天，不管是节假日还是正常工作日，不管是园区领导还是部室员工，你都能看到“五加二”、“白加黑”勤勉忙碌的身影。问你累不累，你说无所谓；问你苦不苦，你说还要把劲鼓。他们身上闪耀着“养德、务实、创新、图强”的园区精神，从他们身上也看到了园区的未来和希望。在困难面前勇于进取，在责任面前敢于担当，在班子成员中，我也深深感到一种和谐与团结。在班子成员中，不论年龄大小，资历深浅，有话当面讲，有事多商量，不搞个人意气用事，即使同事间工作中有分歧，做到了相互谅解，求大同，存小异，坚持做到不在背后搞小动作，挑拨是非，亲亲疏疏，坚持“四海之内皆兄弟”。

岁月承载思考，人生历练真情。回顾一年的工作，过程忙碌而内容充实，经历曲折而结果欣慰。这期间让我深深感受到，离开了市委、市政府的正确领导，离开了部室同事的共同努力，个人能力将无从发挥，工作成绩都无从取得。在今后的`工作中，我将倍加珍惜岗位资源，倍加增进团结，倍加奋发努力，切实将学习实践科学发展观与自身工作相结合，为株洲“两型社会”建设贡献自己的全部力量。

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 部队纪检工作总结报告 纪检部工作报告篇三

一是印制下发了□20xx年反腐倡廉教育工作安排意见》；二是组织开展了领导干部廉洁谈话活动，截止目前完成\*\*\*\*个单位主要领导\*\*\*\*人、机关负责人\*\*\*\*人廉政谈话提醒工作；三是制作了党风廉政教育工作电视专题片，上报局纪委并在胜利电视台进行了播放；四是4月18日组织了五个单位\*\*\*\*名

基层领导干部、\*\*\*\*等到\*\*\*\*警示教育基地接受了警示教育；五是安排布置了党风廉政建设理论研究课题的立项工作。

## 二、强化监督，切实规范领导干部用权行为

一是继续大力推进党委巡视工作。修定下发了《\*\*\*\*巡视工作实施办法》；完成了第一轮循环党委巡视考核普遍问题的汇总，并向党委进行了汇报，对问题的整改落实进行了分解落实；完成了\*\*\*\*巡视的进驻工作。二是抓好“八项规定”等制度落实和“四风”方面突出问题的监督检查。完成了纪检监察人员情况和两级领导干部关系人投资入股等情况的汇总统计；完成了\*\*\*\*党风廉政建设科级干部的测评及汇总统计工作；及时做好“八项规定”落实情况的每月上报工作。三是强化三务公开工作。及时更新\*\*\*\*三务公开网络平台，上半年更新条目\*\*\*\*条，登陆阅览次数次。

## 三、突出重点，扎实推进和强化效能监察

一是起草下发了《关于20xx年效能监察工作的安排意见》文件；二是确立了\*\*等\*\*\*\*个效能监察重点项目，并指导各\*\*\*\*单位建立效能监察项目\*\*\*\*项；三是分别对重点项目制订了实施方案，并进行不定期的监督指导工作；四是完成了设备租赁效能监察的自查整改及汇总上报工作。

## 四、聚焦苗头，切实发挥信访案件预警作用

畅通了信访渠道，继续聘请基层信访信息员，完善网络举报登陆平台、邮箱和举报电话。针对信访反映基层苗头性、倾向性问题，及时开展信访监督，及时了解和掌握群众反映强烈的突出问题，排查化解矛盾纠纷。

## 部队纪检工作总结报告 纪检部工作报告篇四

1. 完善交流制度。对纪检监察干部的交流不仅要领导干部



的任职期限做出明确规定，对基层纪检监察干部也要提倡单位内部交流。建议：纪委书记、纪检组长一般情况下任职满五年的应给予交流；基层纪检监察干部一般情况下（业务骨干除外），工作满三年的应给予交流。

2. 健全轮岗制度。建立机关年轻干部轮岗制度，第一站可以到综合办公室练文字、明规矩。通过参与公文处理、起草材料、编写信息、督查考核等方式提高年轻干部办文办会、以文辅政的基础能力，同时以参与日常档案管理、机要保密工作等方式强化年轻干部的纪律和规矩意识。第二站到纪检监察室、派驻纪检监察组学业务、强作风。推动年轻干部走上纪律审查一线，从线索排查、问题初核、调查取证、笔录制作、报告撰写等核心业务入手，切实提升业务能，同时强化吃苦耐劳、严于律己、敢于攻坚的铁军作风。第三站到信访室接地气、解矛盾。通过让年轻干部受理群众来访、调查处理信访件、参与信访谈话等途径，促使其进一步了解社情民意切实增强群众观念，提高处理复杂问题的能力。

3. 建立竞争上岗制度。通过竞争上岗，在机关形成公平竞争、优胜劣汰、良性循环的用人导向，创造有利于优秀人才脱颖而出的良好环境充分调动机关干部干事创业的积极性促进“学习型”机关建设有效提高工作效率，开创纪检监察工作新局面。

1. 以政治培训为统领，将政治监督作为课程重点，引导党员干部精确把握政治监督的重点任务和科学办法，增强为党和国家事业发展执纪执法的责任感使命感。

2. 坚持统筹协调科学培训，机关各室、基层纪检监察机构结合在工作中遇到的疑点、难点问题，进行收集、汇总、分类，结合干部特点和培训需求，分层分类制定培训方案。聚焦“关键少数”重点培训，抓住关键岗位、关键环节、重点人群的培训，发挥引领作用，实现培训一级、带动一级，培训一个、带动一片。

3. 积极探索贴近实战的审查调查模拟演练，力求实效，以成功查处的典型案例为模板，围绕谈话、笔录、调查取证等程序开展实战演练，传承好经验、好做法的同时补齐业务短板。演练过程中，以参赛评比的方式，由学员立足案例实质，围绕问题线索进行初步调查核实，撰写初核呈批表、初核方案和初核报告等，现场将整个办案过程演练出来，然后由经验丰富的老纪检监察员做现场点评，并开展讨论。通过对初核情况进行分析、比对，查找其中问题，达到“短板”及时发现、“亮点”得以推广的效果。

1. 以人为本，掌握干部“活思想”。建立健全谈心谈话制度和家访制度，在干部职位、工作、家庭、思想等发生变化时，按照管理权限，由主管领导开展谈心谈话，发现干部存在的工作、生活压力等苗头性问题，引导干部健康成长。

2. 科学减压，预防心理“亚健康”。将“心理疏导”理念贯穿到队伍建设中，组织干部参加心理健康专题讲座，邀请心理学专家授课，关爱干部心理健康，加强心理疏导，引导干部运用心理学知识认识自我、管理压力，调整心态、平衡心理，乐观面对工作和生活上遇到的各种情况，以良好的身心状态快乐工作、幸福生活。

## 部队纪检工作总结报告 纪检部工作报告篇五

作为一名新就职的领导，要摆正自己的位置，加强与同志们的交流沟通。以下是本人整理的纪检委员表态发言稿，仅供参考。

### 纪检委员表态发言稿1

各位领导、各位同仁：

根据组织安排和工作分工，我履任区纪委审理室主任一职，

这是组织和领导对我个人工作的充分肯定，也是对我的信任和厚爱，更是对我个人的巨大鞭策和鼓励。今天，我即将就任新的职务，在此，首先对组织和区委领导长期以来对我个人成长给予的关心和关注表示感谢，对区委办公室各位领导多年信任和培养，对在座各位同事长期以来对我工作的支持和理解表示衷心的感谢。

我是从纪委走出的干部，今天我又回到纪委工作，我将把今天作为个人事业发展和为全区经济社会发展贡献新的力量的又一个新起点，以崭新的姿态和更高的境界，认真履职，扎实工作，克己奉公，以优异的工作成绩回报领导的殷切期望。

一是不断加强自身建设。工作岗位的调整和工作环境的变动，对我来说是一个全新的挑战，面对新的工作、新的任务、新的形势和新的要求，我要继续强化学习，不断加强自身建设，认真学习新形势下政治理论知识和业务知识，特别是结合自身工作重点加强对中央政策和纪检监察业务知识的学习与研究，努力向书本学、向领导学、向同事学，不断提升政治理论素养和业务能力，为更好的开展工作奠定坚实的基础。

二是扎实做好本职工作。在今后工作中，我将倍加珍惜组织给予的机会，牢固树立大局意识和责任意识，围绕区纪委会审理工作，立足本职，扎实工作，勇于创新，奋力进取，切实做好本职工作。同时，要找准自己工作与纪委乃至全区中心工作的结合点，充分发挥好参谋助手和党的忠诚卫士作用，以扎实的工作作风、勤恳的工作态度，为纪检监察工作和反腐倡廉事业作出积极的贡献。

三是严格要求自己。作为一名受党教育多年的干部，特别是从事纪检监察工作的一名干部，在今后的工作、生活中，我要以更高的标准处处严格要求自己，严格遵守区委和纪委各项工作要求，全面落实党风廉政建设责任制各项规定，时刻保持清醒头脑，筑牢拒腐防变的坚固防线，自觉接受党和人民群众的监督，以自己的实际行动树立党的忠诚卫士的良好

形象。对于我个人的缺点和不足，肯请领导和同志们随时批评指正，我一定认真加以改进。我也将牢记新的使命，在区委和纪委的坚强领导下，在区纪委领导和同志们的监督指导下，珍惜岗位，恪尽职守，勤奋工作，为全区纪检监察工作再立新功。

## 纪检委员表态发言稿2

各位领导、同志们： 大家好！

### 一、加强学习，全方位提高综合素质

在新的岗位，我将更加注重理论学习和党性修养，不断提升自身综合素质。一是深入学习政治理论。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观。二是广泛学习社会管理知识。当今时代日新月异，新情况、新问题不断涌现，这对我们这个时代的领导干部提出新的要求。我将通过不断地学习社会管理知识，扩宽视野，增强分析解决问题的能力，适应新时代的要求。三是学习先进模范人物。以孔繁森、郑培民等先进人物为标杆，学习他们立党为公、无私奉献、执政为民的精神。四是学习宣传业务知识，努力拓宽知识面，加强对宣传工作的了解与认识，使自己更好的融入到我们宣传系统中。

### 二、以身作则，发挥自身表率作用

作为一个纪检监察干部，我将更加严格约束和规范自己的言行，做到光明磊落，堂堂正正，自觉接受党组织和广大党员的监督。在生活上，坚决做到严格要求自己，不搞特殊化，坚持自重、自省、自警、自励，以身作则，言行一致。在个人品质上，坚持做到为人正直，严以律己，宽以待人，不以权谋私，不阿谀奉承。在工作作风上，注重调查研究，认真听取各方面意见，坚持理论实际，密切群众。做到“言正、心正、身正、行正”，用言正聚人，用心正服人，用身正带

人，用行正感人。

### 三、恪尽职守，履行党风廉政职责

律管人，用制度管事。真正把法律、纪律、他律转变为干部的自律，自觉筑起“不能腐败、不愿腐败”的防范和自律机制；三是注重抓廉政风险防控和违纪案件的查处上，不断纯洁优化我们宣传队伍。

各位领导、同志们，今天是我工作的新起点，我坚信，依靠各级领导的关心与支持，依靠同志们的理解与配合，依靠自己的勤奋与努力，在新的工作岗位上，我将交出一份组织上、同志们满意的答卷。我将在今后的工作和生活中不折不扣地去践行我的座右铭：深思，谨言，修行，敬业。

## 部队纪检工作总结报告 纪检部工作报告篇六

纪检监察干部队伍在党风廉政建设和反腐败斗争中肩负着重要的职责。纪检监察干部队伍的素质如何决定着纪检监察工作的效率和质量，影响着纪检监察作用的发挥，关系到人民群众对党风廉政建设和反腐败斗争的信心。据基层调研发现，部分基层纪检监察干部履职与全面从严治党要求和坚持“无禁区、全覆盖、零容忍”“重遏制、强高压、长震慑”要求有一定差距。

(一)干部思想不稳定。基层尤其是乡镇纪检干部思想不够稳定，产生不满情绪。日常工作任务繁重，纪检监察干部工作很辛苦，从事的工作往往又是“栽刺不栽花”“出力不讨好”，日常容易因工作而得罪人。在本乡镇怕自己管严了、限制多了，会成为完成工作目标任务的“绊脚石”，影响当地党委政府工作业绩，从而产生“多一事不如少一事”的心态，对可查可不查的事件便不了了之。经济待遇也不高，与某些部门干部相比，收入差距大；在政治待遇方面，干部交流机会少，提拔机会更少。

(二)队伍建设不完善。乡镇纪委目前虽然配备了纪委书记、副书记、纪检专干及纪委委员，但纪委副书记、纪检专干、纪委委员都是兼职，他们大部分时间都从事当地党委、政府其他工作，不钻研纪检监察工作业务，查办案件更是无从下手。派驻纪检组，目前派驻的一般只有一个组长，没有其他工作人员，发挥不了监督执纪问责职能作用，影响了纪检监察各项职能的发挥。

(三)业务素质不全面。随着全面从严治党向基层延伸、向纵深推进，纪检监察机关监督执纪问责任务越来越艰巨。而在实际工作中，许多基层乡镇纪委书记是从其他行业和部门调任或提任过来的，没有具备纪检监察业务知识，更没有案件查办能力和水平，缺乏专业人才，执纪能力滞后，协调能力不强，直接影响着纪检监察工作的开展。

(一)认识存在误区。一些乡镇(或基层单位)形成以经济利益为导向的工作机制，重经济发展，轻党员、干部的教育、管理。个别党政主要领导认为惩处了其管理和使用的党员、干部，就等于给其脸上抹黑，影响自己任内的政绩，对基层纪委、纪检组工作特别是案件查办工作重视、支持不够；乡镇纪检监察干部除纪委书记专职外，副书记、专干及纪委委员都是兼职，履行监督执纪问责主业的责任心不够强，党性原则不强，怕得罪人，监督执纪问责工作“失之于宽，失之于松，失之于软”。

(二)体制机制不畅。监督制约不力造成工作力度较弱，当前的基层纪检监察组织机构和治理体制决定了乡镇纪委必须接受同级党委的领导，而且乡镇纪委书记是副科级配置，这在一定程度上制约了乡镇纪委全面履行监督执纪问责工作的力度和质效。另一方面乡镇纪委书记都承担有一定的包村经济工作、脱贫攻坚、惠农民生等中心工作任务，又必须接受政府一把手的领导。既要接受他们的领导又要对他们进行监督，开展工作难度大。

(三)业务能力不强。乡镇纪检干部非专业人员较多，岗位培训机会少，业务知识技能得不到有效提升，知识结构单一，协调能力不强，真正能“战斗”的更少，执纪监督方式方法滞后，业务素质参差不齐。加之多数是“半路出家”，对法律、审计、财经等专业知识了解不深，纪检监察理论和业务水平低，开展监督执纪问责工作有心无力，纪委委员角色意识虚化。

(四)“三转”不够到位。虽然各级纪检监察机关紧跟中央步伐，大力推进“三转”，但部分乡镇纪检监察干部“人专职不专”“名专实不专”，工作中仍存在职能泛化、事事参与、职责弱化等不良现象，加之一些乡镇的人员职务等调整变化太快，导致难以有足够的精力和能力去真正履行纪检监察职能。

(一)强化思想政治教育。要结合纪检监察干部队伍的思想和工作实际，大力开展形式多样、内容丰富的思想政治教育，以正确的权力观、地位观、利益观教育为核心，引导广大纪检监察干部坚定信心，增强斗志，把思想统一到中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署上来。同时要抓好自身廉政教育。做到自重、自省、自警、自励，努力成为党风廉政建设和拒腐防变的楷模，成为党员干部在廉洁自律方面的模样。

(二)加强业务知识培训。采取走出去的办法，有计划地选派纪检监察干部到上级机关参加业务知识培训、跟班轮训和参与办案，提升“实战”能力。对新从事纪检监察工作的同志，除搞好岗前培训外，还需经常举办业务培训，促其加快从不懂到较懂到精通的进程，提高他们的综合素质和业务能力，使每个纪检监察干部都能成为业务精通、知识全面的多面手，从而增强纪检监察干部队伍履行职责的能力、驾驭全局的能力、科学决策的能力和抓班子带队伍的能力。

(三)提供激励机制保障。要进一步明确各级纪检监察机关及

所属内设机构的规格，在政策法规允许的情况下，进一步提高纪委监委、各部室主任和乡镇纪委书记等各个层次纪检监察干部的级别待遇。同时，为基层纪检干部提供宽松的工作环境，让干部有作为，乡镇党委、政府要尽量少抽调和借用纪检干部。进一步加强对派驻机构的统一管理，彻底改变派驻机构有名无实、形同虚设的尴尬局面。在政治上，疏通纪检监察干部输出渠道，工作达到一定年限、工作业绩突出、综合素质良好的，优先考虑提拔重用，提高干部工作的积极性。

## 部队纪检工作总结报告 纪检部工作报告篇七

- 1、落实党风廉政建设责任制的有关规定，提请党支部定期研究本单位党风廉政建设有关问题。
- 2、做好党风廉政建设宣传教育工作，加强对党员进行党性、党风、党纪教育。
- 3、协助党支部制定有关加强党风廉政建设的文件和规章制度。
- 4、参加党政联席会，对本所属科（所）议事决策过程进行监督。
- 5、监督、检查本单位党风廉政建设主体责任的落实情况以及党员干部在纪律作风和廉洁自律方面的情况。
- 6、协助办理案件。协助上级党组织和纪检部门查处党员违纪案件、根据组织决定办理对党员处分的具体工作，并考察了解受处分党员改正错误的情况。
- 7、协助党支部受理对党员的检举、控告和党员的申诉，认真做好记录，并及时向中心纪委反映情况。

第2篇：党总支纪检委员岗位职责1. 负责对党员进行党的优良



传统教育及党纪党规教育，组织党员学习有关党纪方面的指示、决定及政策；积极协助书记抓好党风廉政建设。2. 了解党员遵纪守法情况，检查和处理党员违纪案件，处理党员群众的控告和党员的申诉。经常向总支和上级党委反映本单位党员遵章守纪的实际情况。3. 对被处分的党员干部进行考察教育，帮助他们改正错误，鼓励他们积极工作。

第3篇：纪检(宣传)委员岗位职责

1. 了解党内外群众的思想动态，提出宣传教育和党性、党纪、党风教育工作意见，拟订和提出学习计划或建议。
2. 组织党员学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的十六大精神。学习党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识。
3. 根据上级党委的要求，围绕每个时期的工作任务，利用多种形式开展党的宣传教育工作。
4. 检查党员的路线、方针、政策和决议的执行情况，抓好党风廉政建设和反腐败工作，检查违法违纪案件，每半年检查一次。
5. 受理并向支部委员会和上级党组织转递党员的控告和申诉。
6. 抓好党支部文体活动。