

推进双重预防机制工作计划具体措施 双重预防机制报告(通用5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢?下面是小编带来的优秀计划范文,希望大家能够喜欢!

推进双重预防机制工作计划具体措施篇一

以^v^新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,准确把握新时代安全生产工作的新要求,把风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设作为新时期抓好安全生产工作、防范各类事故的治本措施,推动安全生产源头治理、系统治理、综合治理和社会治理等制度机制更加完备。建立实施安全生产双重预防机制,以遏制较大以上事故为目标,以安全生产信息化为支撑,通过精准、有效管控风险,切断隐患产生和转化成事故的源头,把安全风险管控挺在隐患前面,把隐患排查治理挺在事故前面,超前预判预控,提高风险管控能力,按照政府推动、行业督导、企业主建的思路,强化安全风险管控和隐患排查治理,特别要在查大风险、除大隐患上出实招、见实效,实现关口前移、预防为主,有效遏制较大以上事故发生。

(一)着力构建企业双重预防机制。各街镇、各行业主管部门要指导推动各类企业制定科学的安全风险辨识程序和方法,组织专家和全体员工,全方位、全过程辨识生产工艺、设备设施、作业环境、人员行为、管理体系等方面存在的安全风险。科学评定安全风险等级,建立企业安全风险数据库,绘制企业“红橙黄蓝”四色安全风险空间分布图。根据评估结果,从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控,确保安全风险始终处于受控范围内。建立完善安全风险公告制度,加强风险教育和技能培训,在重点区域设置安

全风险公告栏，制作岗位安全风险告知卡。建立完善隐患排查治理体系，实现隐患排查治理闭环管理。

（二）健全完善双重预防机制的政府监管体系。各街镇、各行业主管部门要督促指导企业落实主体责任，根据各自安全风险分级管控和隐患排查治理的通用标准规范、行业规范，对企业安全生产状况进行整体评估，推行企业安全风险分级分类监管，按照“属地管理、行业监管”原则，针对不同风险等级的企业，确定不同的执法检查频次、重点内容等，实行差异化、精准化动态监管。绘制本辖区、本行业“红橙黄蓝”四色安全风险空间分布图。加强安全风险源头管控，严格高风险项目建设安全审核把关，明确高危行业企业最低生产经营规模标准，推进提升企业整体安全保障能力。

（三）强化政策引导和技术支撑。各街镇、各行业主管部门要综合运用法律、行政手段，以重点行业领域、高风险区域、生产经营关键环节为重点，支持、推动建设一批重大安全风险防控工程、保护生命重点工程和隐患治理示范工程，带动企业强化安全工程技术措施。深入推进企业安全生产标准化建设，加强企业安全生产诚信制度建设和部门联合惩戒机制，充分发挥市场机制作用，促进企业主动开展双重预防机制建设。督促企业加强内部智能化、信息化管理平台建设，加强远程监测、自动化控制、自动预警和紧急避险等设施设备的使用，逐步实现企业风险分级管控和隐患排查治理信息化管理。

（四）严厉打击惩治各类违法违规行为。各行业主管部门要依法依规严格落实执法措施，健全执法制度，进一步找准监管执法的重点对象和重点内容，锁定目标、精准发力、重点突破。把严格执法贯穿于安全监管全过程，加强执法规范化建设，强化执法信息公开。运用司法手段从严治理，加强安全执法和刑事司法的衔接，建立公安、检察、审判机关介入安全执法机制。强化群防群控和社会监督，完善联合惩戒机制。

此次双重预防机制攻坚行动采取企业为主，各街镇、各行业主管部门督促指导相结合的方式，按照区政府《关于印发临渭区构建双重预防机制遏制较大以上事故试点工作方案的通知》（渭临政发〔2017〕12号）的职责分工，分三个阶段进行：

（一）排查评估阶段（5月20日前）。各街镇、各行业主管部门督促指导各企业全面开展排查评估安全风险，并完成风险辨识工作。中石油渭南分公司高田油库、渭南市稼丰花炮有限责任公司2家重点示范企业完成双重预防机制建设和经验梳理。

（二）攻坚行动阶段（5月21日至10月31日）。6月30日前，危险化学品、烟花爆竹、道路交通、建筑施工、人员密集场所、规模以上工贸行业企业完成安全风险评估报告撰写及隐患排查治理体系建设的基础性工作。9月15日前，以上重点行业和企业完成双重预防机制建设，形成“一图两清单”。10月31日前，各街镇、各行业主管部门建立双重预防机制。阎村镇、站南街道办2个重点示范街镇和区安监局、交通局、住建局、交警大队、消防大队5个重点示范行业部门分别完成经验总结。

（三）总结提升阶段（11月1日至12月31日）。完成区级双重预防机制建设，结合工作开展情况，总结工作亮点，巩固提高工作成果，全面建成双重预防长效机制。

（一）加强组织领导，落实工作责任。成立区双重预防机制攻坚行动工作领导小组，由区安监局局长张华平同志任组长，区安监局副局长兰敏娟同志任副组长，成员单位由区交通局、住建局、工信局、商务局、旅发委、文广局、水务局、中小企业局、公安分局、交警大队及各街镇组成，领导小组下设办公室，办公室设在区安监局，办公室主任由兰敏娟同志兼任。各街镇、各行业主管部门要切实提高思想认识，充分认识此项工作的重要性，进一步夯实责任，明确工作任务和时

间节点，强化措施，细化流程，倒排时间，严格按照目标任务抓好各项工作落实。

（二）突出重点示范，全面推进推广。各街镇、各行业主管部门要充分发挥典型的示范引领和幅射带动作用，注重培养1-2个本辖区、本行业双重预防机制攻坚行动的示范单位，积极做好先行先试、总结经验，努力为本辖区、本行业双重预防机制扎实有效开展探索可复制可推广的典型经验做法，加快推进攻坚行动开展。

（三）强化督查督办，加大考评力度。为确保攻坚行动稳步推进，攻坚行动工作领导小组将对各街镇、各行业主管部门推动试点工作进行督办考评，对工作主动、措施得力、成效明显的单位进行通报表扬；对工作不力，推诿扯皮、敷衍塞责的单位和个人进行通报批评；对工作不作为、慢作为造成严重影响的，将严格按照有关规定追究责任。

推进双重预防机制工作计划具体措施篇二

为了认真贯彻落实市委市政府关于安全生产工作特别是遏制重特大事故有关工作的决策部署，切实把构建双重预防机制作为提我院本质安全水平基础性、系统性工作重点攻坚，围绕构建双重预防机制“怎么做、做什么”问题，层层动员部署，层层培训发动，通过召开专题部署会议和业务培训会议，积极探索构建双重预防工作机制的方法路子，取得阶段性成果。

1、风险较大的作业(比如电工、医疗废物清运工等)必须编制作业组织方案，对风险因素进行辨识并制定规程，定期召开全体科室人员参加的讨论会，讨论风险因素，并制防控措施并告知所有全体工作人员。

2、强化班前会在风险防控中的作用：一是全院各科室、各部门人员都要参加班前会，对科室、部门有什么风险，怎么防范，要通报、排查，并立即通知相关部门进行处理：二是做

好交接班，上一个班有什么问题、有什么隐患、怎么处理的，本班还要注意哪些事项、做哪些防范措施，都要交代清楚；三是每一次班前会都要进行一次安全教育。

(二) 隐患排查治理情况

医院结合安全管理工作实际，把隐患排查治理与生产管

理相结合，与各科室、各部门的日常工作相融合，在运行过程中，各科室、部门开展的各类检查、巡检等活动都是隐患的排查和治理，形成一种自主的、动态的隐患排查治理机制。具体有以下几种方式：

日检：科室领导、安全员和保卫人员每天巡查。

周检：医院每周组织一次安全检查和隐患排查。

月检：医院领导带队，每月在全医院范围开展一次安全检查和隐患排查。

按照分级负责的原则，谁检查出来的隐患，就由谁下发整改通知、督促落实，完成后进行验收，形成隐患排查治理的闭环管理。

(三) 责任制落实情况

按照“谁主管、谁负责”和“横向到边、纵向到底”的

1、风险分级管控和隐患排查治理两项工作进展不平衡。风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制就使筑防范生产安全事故的两道防火墙，隐患排查治理工作机制运行了很多年，已经形成了习惯，进展的比较好；风险分级管控主要在关键任务、关键工作、风险软大的工作方面进行了控制，其他方面进展缓慢。

3、风险辨识、管控的工作没有形成习惯。现在是风险辨识出来了，分级管控的措施有了，形成文件了，挂到墙上了，岗位风险告知卡发到职工手上了，但在实际工作中，很多职工自动忽略了，还是老样子，没有太大变化。

继续深入推进风险隐患双重预防机制建设，盯住关键少数，抓风险预控、抓隐患排查治理，压实各层级安全责任，营造依法决策、照章管理和按规操作、遵章守纪的氛图，有效防范和杜绝各类事故的发生，扎实做好各项安全生产工作，确保安全生产。重点做好以下几项安全重点工作。

1、要以安全绩效考核为手段，把风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制作为重要考核内容，压实各级的责任。

2、要创新方式、方法，吸引广大职工参与到安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性的工作中来，确保安全风险确定的专业性、合规性，确保隐患排查的群众性、实效性，提升本质安全水平。

3、要加强管理人员、班m长和骨干的双重预防机制培训，要播下种子，培养风险预控的习惯，让他们在职工中发挥表率、引领、示范作用。

4、将综合检查拆分为各专项检查，规范检查记录、建立专项检查人员库并进行检查技能培训，明确检查人员权利与责任。逐步利用信息技术对安全检查进行监管、评价。

我们要树立安全发展、生命至上的理念，以安全培训、安全考核为抓手，建立安全培训体系、安全责任体系、双重预防机制。坚持文化引领、培训先行、风险预控、考核到位、落实责任、持续改进的总要求，深入推行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，激发每个生产主体的安全意识，推动安全生产关口前移，保持吉林市传染病医院安全形势的良好局面。

推进双重预防机制工作计划具体措施篇三

为贯彻落实上级领导单位关于安全生产工作的决策部署，构建建筑施工安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，强化安全风险管控和隐患排查治理，有效防范和遏制安全事故，根据上级领导单位文件要求，结合实际，我项目部开展双重预防机制以来，我部召开安全生产专项会议3次，公司视频安全生产会议3次，公司网络安全考试一次，制定风险管控与隐患排查制度2项，下发隐患检查通知单14份，排查一般隐患42项，整改42项，整改率100%，具体汇报如下：

建立健全施工安全风险分级管控和隐患排查治理的工作制度和规范，完善技术工程支撑、智能化管控、逐步形成“点、线、面”有机结合、标准化共同支撑的双重预防机制，实现项目安全风险自辨自控、隐患自查自治，形成领导有力、监管有效、项目部责任落实，提升安全生产整体预控能力，夯实遏制安全事故的坚强基础。

按照以下步骤和任务节点开展安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系建设工作。

1、加强领导统一认识。

成立-项目部双重预防机制建设工作领导小组，组长：

副组长：

成员：

领导小组负责组织、实施、监督、指导工作的开展及各项措施的落实，确保各项工作顺利开展。

2、开展评估分级工作。

5月20日-5月27日，发动全体员工开始进行安全生产风险点排查工作，对项目部施工现场内、周边环境等可能存在的风险点进行全面排查，由集双高速dsl10标项目部工作领导小组进行检查并对排查出的风险点进行分级，对分级后的风险点采取相应的管控措施，确保风险点处于受控状态，避免风险点转变为生产安全事故隐患。累计排查一般隐患42项，整改42项，整改率100%，本项目“零伤亡事故”有效的遏制了各类安全生产事故发生。

3、评估分级方法

执行集双高速dsl10标项目部《危险源辨识、风险评价和确定控制措施程序》采用lec评价法对危险源所伴随的风险进行定量或定性评价，对评价结果进行划分等级。

4、有效管控安全风险

项目负责人以及广大职工等根据风险评估的结果，针对安全风险特点，从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控。要通过隔离危险源、采取技术手段。实施个体防护、设置监控设施等措施，达到消除、降低和监测风险的目的。要对安全风险分级、分层、分类、分专业进行管理，落实项目、班组和岗位的管控责任，尤其要强化对超过一定规模的危险性较大的分部分项工程的重点管控。项目负责人高度关注施工过程和危险源变化后的风险状况，动态评估、调整风险等级和管控措施，确保安全风险始终处于受控范围内。

5、实施安全风险公告警示

建立完善的安全风险公告制度，并加强风险教育和技能培训，确保管理层和广大员工都掌握安全风险的基本情况及防范、应急措施。要在醒目位置和重点区域分布设置安全风险公告栏，制作项目安全风险告知卡，表明主要安全风险、可能引

发的事故隐患类别、事故后果、管控措施、应急措施及报告方式等内容。对存在一般安全风险的工作场所和岗位，要设置明显警示标志，表明主要危险危害因素、后果、事故预防及应急措施、报告电话等内容，并强化危险源监测及预警。

6、建立隐患排查治理体系

完善隐患排查制度，要对照主管部门制定的隐患自查指引导则，依据现行的行业标准或规范，参考示范单位清单标准，结合实际，梳理完善项目清单、风险点表册、岗位卡片，明确和细化隐患排查的事项、内容和频次，并将责任逐一分解落实，推动全员参与自主排查隐患，尤其强化对存在一般安全风险的场所、环节、部位的隐患排查。建立重大隐患治理情况向属地住建部门和职代会“双报告”制度。

7、防控职业病危害

依法向上级领导单位申报本单位工作场所存在的职业病危害因素，对可能产生的职业病危害的作业岗位，规范设置警示标识和警示说明，明示可能产生职业病危害的种类、后果、预防以及应急救治措施等内容。作业现场要配备职业病危害防护装备，并定期检查更新。依法为从业人员配备符合国家或行业标准的防护用品用具，并监督从业人员正确佩戴和使用。加强作业场所职业病危害防治，定期组织职业病危害因素检测和现状分析。对接触职业病危害的从业人员严格实行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。建立职业健康监护档案，切实保障职工安全健康权益。

8、立档案、动态管理。

5月30日对排查完毕的风险点进行汇总，形成集双高速dsl10标项目部“一企一册”。同时要建立常态机制、加强动态管理，每年至少一次对风险点进行调整，遇有重大人事调整、工艺变更、原料、设备、等及时进行风险评估，确保风险点

的安全。

推进双重预防机制工作计划具体措施篇四

以党的十九大精神为指导，准确把握新时代安全生产工作的新要求，把风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设作为新时期抓好安全生产工作、防范各类事故的治本措施，推动安全生产源头治理、系统治理、综合治理和社会治理等制度机制更加完备。建立实施安全生产双重预防机制，以遏制较大以上事故为目标，以安全生产信息化为支撑，通过精准、有效管控风险，切断隐患产生和转化成事故的源头，把安全风险管控挺在隐患前面，把隐患排查治理挺在事故前面，超前预判预控，提高风险管控能力，按照政府推动、行业督导、企业主建的思路，强化安全风险管控和隐患排查治理，特别要在查大风险、除大隐患上出实招、见实效，实现关口前移、预防为主，有效遏制较大以上事故发生。

（一）着力构建企业双重预防机制。各街镇、各行业主管部门要指导推动各类企业制定科学的安全风险辨识程序和方法，组织专家和全体员工，全方位、全过程辨识生产工艺、设备设施、作业环境、人员行为、管理体系等方面存在的安全风险。科学评定安全风险等级，建立企业安全风险数据库，绘制企业“红橙黄蓝”四色安全风险空间分布图。根据评估结果，从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控，确保安全风险始终处于受控范围内。建立完善安全风险公告制度，加强风险教育和技能培训，在重点区域设置安全风险公告栏，制作岗位安全风险告知卡。建立完善隐患排查治理体系，实现隐患排查治理闭环管理。

（二）健全完善双重预防机制的政府监管体系。各街镇、各行业主管部门要督促指导企业落实主体责任，根据各自安全风险分级管控和隐患排查治理的通用标准规范、行业规范，对企业安全生产状况进行整体评估，推行企业安全风险分级

分类监管，按照“属地管理、行业监管”原则，针对不同风险等级的企业，确定不同的执法检查频次、重点内容等，实行差异化、精准化动态监管。绘制本辖区、本行业“红橙黄蓝”四色安全风险空间分布图。加强安全风险源头管控，严格高风险项目建设安全审核把关，明确高危行业企业最低生产经营规模标准，推进提升企业整体安全保障能力。

（三）强化政策引导和技术支撑。各街镇、各行业主管部门要综合运用法律、行政手段，以重点行业领域、高风险区域、生产经营关键环节为重点，支持、推动建设一批重大安全风险防控工程、保护生命重点工程和隐患治理示范工程，带动企业强化安全工程技术措施。深入推进企业安全生产标准化建设，加强企业安全生产诚信制度建设和部门联合惩戒机制，充分发挥市场机制作用，促进企业主动开展双重预防机制建设。督促企业加强内部智能化、信息化管理平台建设，加强远程监测、自动化控制、自动预警和紧急避险等设施设备的使用，逐步实现企业风险分级管控和隐患排查治理信息化管理。

（四）严厉打击惩治各类违法违规行为。各行业主管部门要依法依规严格落实执法措施，健全执法制度，进一步找准监管执法的重点对象和重点内容，锁定目标、精准发力、重点突破。把严格执法贯穿于安全监管全过程，加强执法规范化建设，强化执法信息公开。运用司法手段从严治理，加强安全执法和刑事司法的衔接，建立公安、检察、审判机关介入安全执法机制。强化群防群控和社会监督，完善联合惩戒机制。

此次双重预防机制攻坚行动采取企业为主，各街镇、各行业主管部门督促指导相结合的方式，按照区政府《关于印发临渭区构建双重预防机制遏制较大以上事故试点工作方案的通知》（渭临政发〔2017〕12号）的职责分工，分三个阶段进行：

（一）排查评估阶段（5月20日前）。各街镇、各行业主管部门督促指导各企业全面开展排查评估安全风险，并完成风险辨识工作。中石油渭南分公司高田油库、渭南市稼丰花炮有限责任公司2家重点示范企业完成双重预防机制建设和经验梳理。

（二）攻坚行动阶段（5月21日至10月31日）。6月30日前，危险化学品、烟花爆竹、道路交通、建筑施工、人员密集场所、规模以上工贸行业企业完成安全风险评估报告撰写及隐患排查治理体系建设的基础性工作。9月15日前，以上重点行业和企业完成双重预防机制建设，形成“一图两清单”。10月31日前，各街镇、各行业主管部门建立双重预防机制。阎村镇、站南街道办2个重点示范街镇和区安监局、交通局、住建局、交警大队、消防大队5个重点示范行业部门分别完成经验总结。

（三）总结提升阶段（11月1日至12月31日）。完成区级双重预防机制建设，结合工作开展情况，总结工作亮点，巩固提高工作成果，全面建成双重预防长效机制。

（一）加强组织领导，落实工作责任。成立区双重预防机制攻坚行动工作领导小组，由区安监局局长张华平同志任组长，区安监局副局长兰敏娟同志任副组长，成员单位由区交通局、住建局、工信局、商务局、旅发委、文广局、水务局、中小企业局、公安分局、交警大队及各街镇组成，领导小组下设办公室，办公室设在区安监局，办公室主任由兰敏娟同志兼任。各街镇、各行业主管部门要切实提高思想认识，充分认识此项工作的重要性，进一步夯实责任，明确工作任务和时间节点，强化措施，细化流程，倒排时间，严格按照目标任务抓好各项工作落实。

（二）突出重点示范，全面推进推广。各街镇、各行业主管部门要充分发挥典型的示范引领和辐射带动作用，注重培养1-2个本辖区、本行业双重预防机制攻坚行动的示范单位，

积极做好先行先试、总结经验，努力为本辖区、本行业双重预防机制扎实有效开展探索可复制可推广的典型经验做法，加快推进攻坚行动开展。

（三）强化督查督办，加大考评力度。为确保攻坚行动稳步推进，攻坚行动工作领导小组将对各街镇、各行业主管部门推动试点工作进行督办考评，对工作主动、措施得力、成效明显的单位进行通报表扬；对工作不力，推诿扯皮、敷衍塞责的单位和个人进行通报批评；对工作不作为、慢作为造成严重影响的，将严格按照有关规定追究责任。

推进双重预防机制工作计划具体措施篇五

为了深入贯彻落实《关于xx市开展“诚信建设万里行”系列活动的通知》（南信办〔xxxx〕4号）文件精神，积极响应以府为主导，“商社司”四大领域为主体，其他信用成员各单位共同参与的要求，我城区结合实际，立足“信用良庆 美好生活”的宣传目标，开展多种形式的信用体系宣传活动，加快推进我城区社会信用体系建设工作，现将活动相关情况总结报告如下：

城区结合市信用办的诚信宣传口号，制定宣传日活动方案，明确宣传任务，确定宣传日的活动内容、范围、对象、形式等，这次活动采用张贴宣传海报、发放宣传手册、悬挂横幅、显示屏滚动宣传标语、播放信用短片、诚信建设“六进”活动、“百城万企亮信用”活动、“百万里 百万企”信用承诺活动、“诚信万里路城 失信整改百万”活动、“诚信建设万里行 增强守信获得感”活动等方式全方位、多角度的宣传信用。

信用宣传活动周期间，良庆区各相关信用体系建设工作单位开展内容丰富、形式多样的“信用良庆 美好生活”主题宣传活动，抽调宣传人员，采用适宜的方式进行全方位、多层次的信用体系建设知识宣传，造成浓厚舆论氛围，取得良好社

会效果。悬挂横幅、发放宣传手册进行集中宣传；现场解答疑问，通过开展形式多样的宣传活动，普及信用体系建设知识，增强了群众知信用、守信用、用信用的意识。本次宣传活动全城区累计发放宣传手册6000张，悬挂横幅20条，宣传海报100贴。

本次宣传活动既强调形式多样又注重了内容的实用，增强了人们讲诚信，守信用的理念，强化了人秘爱信用记录、主动查询个人信用报告的意识，宣传活动达到了预期的成效。

城区各相关部门通过各种形式信用宣传活动，向群众、企业展示了我城区开展信用体系建设工作取得的主要成效及信用体系建设知识的宣传，公众对信用体系建设知识认识明显提高，充分认识到“诚信者一路畅通，失信者处处受限”，有效防止不良信用记录的产生。有利于加强对市场的管理，促进市场经济健康发展，满足社会多层次、全方位、专业化的征信服务需求。

本次主题宣传是推动诚信建设的一项重要举措，多方位展示信用建设新进展，大力营造“知信、用信、守信”的良好氛围，推动全社会共同参与，为城区经济社会发展提供有力道德支撑和信用体系保障。此次宣传活动获得了群众的一致好评。我城区将结合实际工作，继续大力开展诚信宣传教育活动，努力营造社会诚信良好氛围，为良庆区构建法治建设贡献一份力量。

通过认真梳理总结前一阶段工作开展情况，我城区信用体系建设工作取得了一定成绩。但存在的问题还有较多，为进一步巩固成果，破解工作难题，为今后全城区工作打下坚实基础，下一步我城区将做好以下工作：

(一)继续加大宣传力度。进一步开展各种宣传工作，扩大社会参与面。增强市民信用意识，努力营造浓厚的社会信用环境。

(二)进一步完善信用体系建设工作。着力构建一个与市场经济体制相适应的社会信用体系，建立信用体系的支持机制，及时了解跟踪职责范围内的企业法人的经营状况，对不诚信的企业、个人以提醒，限其纠正。

(三)不断提高对信用体系建设工作的重视程度。通过宣传，调动社会公众参与信用体系建设的积极性，提升诚信意识和维权意识，拓展信用体系建设视野，提升信用体系人员履职能力，推动信用体系建设健康发展。