

2023年党工委工会主任述职报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党工委工会主任述职报告篇一

20xx年管理处工会工作在省水利工会和处党委正确领导和大力支持下，按照“组织起来、切实维权”的工会工作方针，紧紧围绕我处防汛排涝这一中心工作，在帮助职工不断提高思想道德，业务技能和科学文化水平，带领职工积极参与民主管理、自觉实行民主监督、依法履行民主权利，努力营造和谐田关等方面做了大量的工作，并取得了显著成绩。作为工会主席，现将20xx年工作述职如下：

（一）坚持职代会制度。职代会制度是我国企事业单位职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度。也是我处长期以来始终坚持的一项制度，旨在牢固树立全心全意依靠职工参政议政、维护职工合法权益、不断拓宽民主管理渠道、积极引导职工参政议政。通过讨论，认为报告全面总结了该处各项工作所取得的成绩、存在的突出问题，正确地分析了 we 面临的形势，描绘了管理处发展的新蓝图，报告实事求是、振奋人心。这次会议的召开不仅提高了职工代表参与民主决策、民主管理、民主监督的能力，从而进一步推进了我处职代会建设和民主政治建设。

（二）切实办理职工代表的提案。职工代表提案是职工代表大会讨论、决定、处理的方案和建议。处二届职代会第七次全体会议共收到职工代表的提案4件。

其中：

3、建议将办公楼顶点的移动基站拆除，以确保职工不受幅射的影响和身体健康；

4、建议对老住宅楼北面门前的人行道按照市城市建设部门已建的工程标准尽快进行硬化施工，以保证整个区域的环境整治和其它经营活动的正常开展。为了落实职工代表的这些提案，处工会以鄂田工字[20xx]5号《关于处二届七次职代会暨工会会员代表大会职工代表提案情况的报告》专题报请处党委，并要求尽快抓紧落实及时解决。

（三）继续搞好处务公开。厂务公开是企事业单位民主管理的重要组成部分，也是职工代表大会制度的完善和发展。我处以“推进厂务公开，支持职工参与管理，维职工合法权益”为指导，严格按照《湖北省企业民主管理条例》和《湖北省田关水利工程管理处处务公开控制程序》的有关要求，在处务公开上，注重把生产经营的难点、职工利益的热点、职工反映的焦点、容易引发矛盾的突发性、党风廉政建设的关键点，作为处务公开的重要内容。在公开的程度上，重点是向公开办事过程逐步延伸，做到事前、事中、事后各个环节上采取了多种形式的公开。一是在职工代表大会上向职工代表报告重大公开事项。二是设置定点公开栏定期或不定期公布一般和急办事项。三是定期召开党、政、工联席会议，通报在职代会闭会期间所涉及的日常经营管理决策等方面需要协调和解决决定的事项。四是用书面材料向上级组织请示和报告有关情况。五是通过局域网或网络在网上进行公开。六是根据《关于落实全省厂务公开民主管理工作目标的通知》（鄂水厂开办[20xx]1号）文件的有关精神，为了进一步推动我处处务公开民主管理试点工作，促进我处处务公开民主管理工作更加规范化、制度化、科学化，5月份我处制定了《湖北省田关水利工程管理处处务公开民主管理试点工作方案》，此方案明确了指导思想、工作目标、试点工作内容、考核办法及责任。截至6月底止，我们先后对今年年度目标、职工培

训计划、集体合同执行情况、业务招待费使用情况等进行了公开。半年来已累计公示、公开10次。从而避免了职工由于不知情不了解而引起的矛盾和猜忌，取得了良好的处务公开效果。

（一）协助行政狠抓安全生产。安全生产事关人民群众生命财产安全，事关国民经济持续快速健康发展和社会稳定大局。我处的安全生产旨在有效预防各类伤害事故，切实保障工程安全、人身安全和财产安全。一是于4月29日参加了处行政组织的安全生产大检查；二是根据《关于开展全国职工职业安全卫生知识普法及教育及竞赛活动的通知》的有关精神，5月份处工会购置了《全国职工职业安全卫生知识手册》20本和《全国职工职业安全卫生知识试卷》100份发给全处职工学习，在学习的基础上，按要求全处职工积极参加了全总组织的职工安全卫生知识竞赛活动，参赛率为100%；三是组织职工积极参加“五、五”普法知识考试及验收活动；四是狠抓了“安康杯”创建活动，今年3月份我处被省总评为20xx年“安康杯”创建优胜单位。

（二）协助行政狠抓职工培训。在职工培训、鼓励职工自学成才方面重点是在全处倡议“任务少时学一点、工作时间挤一点、休息时间读一点、班前班后抢一点”等四个一点的职工学习活动，从而提高了职工的整体素质。一是协助制定了20xx年职工培训计划；二是协助制定《外出学习考察管理办法》，该办法从培训原则、计划、审批程序等方面都作了具体的规定；三是于5月份选派一名工会干部参加省总组织的考察学习。四是3月25日组织80多名干部职工观看了电影《黎明行动》。通过上述活动的开展，有一名职工由助理工程师晋升为工程师，6名职工由高级工晋升为技师。活动开展不仅提高了职工的整体素质，而且更加激发了全处职工爱岗敬业、求真务实、扎实工作的热情。

（三）协助行政狠抓“生产创效益”活动。省水利工会在厅直单位开展了“小革新、小改造、小设计、小创新、小窍门

等五小活动和节约一滴水、一度电、一升油、一张纸等“四个一”活动。按活动要求，我们在全处开展了“操作规范清、指标细化清、任务分解清、成本核算清、设备管理清、班组效益清、安全责任清”等七个清的活动年：一是3月份在处机关开展了“五个一”节约的活动；二是在安饮中心开展了成本控制与节能降耗相结合的成本节约活动；三是在泵站管理所、安饮中心、处机关、工程维修养护中心开展了设备挂牌、安全责任到人的管理活动；四是在配套工程管理所和刘岭工程管理所年度设备维修过程中开展了消耗材定额管理活动；五是在维修养护中心“龙霸清污机”的制作过程中开展了班组效益与职工收入分配挂勾活动。这些活动的开展，既提高了单位的经济效益，又调动了职工的积极性，从而有效提高了单位的经济效益和社会效益。

按照省水利工会提出的“以建功立业工程、素质提升工程为载体，以提升女职工工作整体水平为目标，以女职工组织建设及女职工特殊权益维护工作为重点”的女工工作目标。一是4月份在全处开展了女职工的劳动保护的调研工作，并写出了调研报告；二是3月至5月组织3名女职工到北京进行了参观学习；三是3月25日至29日组织47名女职工到海南参观学习；四是4月13日组织全处女同志（在岗、内退、退休）共计48名女同志在潜江市笔架山居委进行了免费妇科身体检查；五是4月份为全处51名女职工办理了安康保险；六是5月28日至5月31日组织开展了“我与祖国共成长”为主题的庆祝“六一”活动，重点是了解学校、幼儿园的少年儿童成长情况；了解儿童的学习、生活情况；鼓励贫困学生克服困难、勇于进取，同时为40名少年儿童送去了20xx元的慰问金，从而激发了少年儿童好好学习天天向上热情。

（一）加强工会干部的队伍建设。工会组织是做好工会工作的基础，工会干部队伍是工会组织中的主力军。不断提升工会干部的领导能力，是新世纪、新阶段对每一个工会领导干部的基本要求。按照“努力建设一支坚持党的基本路线，熟悉本职业务，热爱工会工作，受到职工信赖的干部队伍”的

要求。一是制定了工会干部的培训计划（组织处工会委员到厅直有关单位参观学习），提高工会干部的整体素质；二是配齐工会干部。安饮中心一名工会主席下派到乡镇挂职，针对这一情况处工会将该单位的工会干部及时进行了调整；三是对全处152名工会会员进行了重新登记，并建立了会员数据库，从而规范了工会对会员变动情况信息化管理水平。

（二）加强“职工之家”建设。按照省水利工会“规范化建设达标、建设职工之家和会员评家”工会工作要求。一是2月7日处第二届职代会第七次会议暨工会委员会议上对20xx年工会工作进行了会员评家，经测评会员满意率为100%。这次会员的评家活动，不仅对我处工会工作给予充分的肯定，也较好的推动了我处的“职工之家”建设；二是对照“职工之家”的评先标准，开展创建优秀“职工之家”的活动，6月我们在安饮中心开展了“职工小家”的评选活动，并将评选结果上报省水利工会。

（三）加强思想作风建设。省水利工会在工会干部作风建设上提出了“以为职工多办实事、多做好事、多解难事为荣，以漠视岗位、脱离群众、不思进取为耻，大兴密切联系群众之风”的号召。按照这个要求，一是5月7日在处党委集中组织学习的基础上我们又组织工会委员学习了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《湖北省水利厅贯彻落实（关于实行党政领导干部问责的暂行规定）的实施细则》鄂水利监[20xx]188号、《关于学习贯彻中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则的具体安排》鄂田纪字[20xx]3号文件等有关文件。全体委员分别联系各自的思想和工作实际进行了发言。二是管理处与二级单位签订了《工会工作责任状》，并要求在年底与全处所有的责任状一并考核，以保证我处工会工作稳中有进。

（一）健全完善困难职工档案。为做好我处工会困难职工档案的管理工作，夯实工会帮扶工作的数据基础。一是3月份到处属二级单位对现有职工的收入情况进行调查摸底，对原有

的22名困难职工的档案进行了重新登记，实施动态管理；二是坚持做到随职工家庭经济情况变化而及时调整，补充新增困难职工，删除脱困职工、按照一二级建档标准细化了我处困难职工档案。三是对特困职工建立了二级（处工会、基层工会）档案，对特困职工实行双重管理。

（二）开展了“两节”送温暖活动。元旦、春节期间处工会与处行政密切配合，陪同处领导到22名困难职工家中进行慰问，共发放慰问金11000元。

（三）拿出76200元为127名职工发放了春节物资。

（四）拿出2200元看望了8名住院职工。

（五）春节期间协助行政召开了老同志座谈会。认真倾听他们对工会工作的意见和建议。在此期限间，为34名退休（内退）人员发放慰问金10200元（每人300元），另外，还拿出7480元为他们送去34台“九阳牌”豆浆机，使老同志晚年生活更加丰富。

（一）经审工作。按照“依法审计，服务大局，突出重点，求真务实”的方针，加强我处工会经审工作规范化建设。一是年初由工会经费审查委会拟定了全年的工作计划，对全年的经审工作进行了全面的布置。二是工会经审委员会于20xx年1月5日对处工会20xx的财务收支情况进行了审计。并将审计结果在处第二届职代会第七次全体会议上进行了专题报告得到了全体职工代表的认可。

（二）财务工作。按照省水利工会财务工作提出的“抓年度预算管理，促进财务收支预算到位；抓财务基础工作，促进财务行为规范到位；抓完善管理制度，促进各项要求落实到位”的工作目标。一是积极上缴工会经费，截止6月底上缴工会经费25000元。上缴率为50%。基本上实现了时间过半任务过半的目标。二是年初制定财务工作计划，对工会全年财务

工作进行了全面的布置。三是规范运作，严格工会经费管理，坚持了“一支笔”审批的财务管理制度。四是统筹兼顾，合理使用经费，做到该用的用好，不该用的坚决不用。五是完善财务工作制度。按照《湖北省工会20xx年度财务工作要点》的有关精神，对原有的工会财务制度进行了进一步的修改和完善。在此基础上，重新修订和制定了我处的《工会财务公开制度》、《工会财务会计档案管理制度》、《工会财务及财产管理制度》、《工会财务工作目标责任制》、《工会财务人员岗位责任制》、《工会财务人员学习制度》等6个方面的工会财务工作制度，从而使我处的工会财务工作做到有章可循。六是按照新的《工会会计制度》编制了20xx年的年度预算、办理了20xx的年终决算和年初的财务结转工作，从而使今年的工会财务管理、会计核算工作更加规范。

一是搞好工会信息报道工作。截止6月底止已向省水利工报送专题报道10篇。二是搞好出租门面的出租工作，现有的门面已全部出租，且房租费收取也足额到位，到位率为100%。

党工委工会主任述职报告篇二

完成工会组织发展任务72个单位，发展会员3200名；完成了裕华大厦楼宇工会组建工作（全省首家楼宇工会试点）；召开了燕山乡、纬二街道区域性职代会，38个单位签定了集体合同；结对帮扶122户；开展向困难职工“一日捐”活动，募捐36744元；完成禁毒宣传工作组织1200名职工进行禁毒知识竞赛，在街头开展了禁毒有奖知识竞答，在禹花苑社区开展了禁毒板报展和禁毒学习活动；安全生产月组织1000名职工开展了安全知识测试；参加职工创业技能培训班受训人员20名，参加工会干部理论培训班培训18人。

配合市总组织部对青年、天桥工会工作进行调研；组织28个单位参加了安康杯竞赛获优秀组织单位奖；组织了大型座谈会，完成了市总关于“创业、维权”的调研工作，形成论文

一篇，获市总论文评选二等奖；参加体育舞蹈培训班训练8人；组织队员参加全市登山比赛获优秀组织奖；参加全市民营企业招聘周暨就业再就业政策宣传活动提供岗位53个；协会会员会籍管理工作全区登记办证3800多人；劳动合同法（草案）意见征集完成书面120条，网上1000余条；“五一”节假日全民创业活动完成10个摊位；配合市总为劳模办理荣誉证和发放生活补贴工作。

组织六个队参加了蚌埠市《劳动者之歌》比赛获优秀组织奖；庆“五一”表彰大会组织1个职工方阵；开展女职工健康保健知识讲座4场；参加军地书画摄影展送作品二件分获二、三等奖；组织150名职工参加全国预防控制艾滋病知识竞赛；组织街道社区35人参加再就业工作研讨；组织100人参观再就业成果展；圆满完成了蚌埠市先进单位、先进生产工作者、模范班组、蚌埠市职工民主管理工作先进单位和先进工作者□20xx年至20xx年度“双爱双评”先进集体、先进个人、蚌埠市文明单位创建、文明窗口、文明职工的评选。

1、履行工会职责，做好维权帮困工作全年参与劳动争议仲裁5起；以“安康杯”竞赛评选先进单位为契机，对区属有关单位进行了安全生产检查，并提出整改要求；参与残疾人职工就业培训工作，印制并购买了《劳动者维权手册》、《蚌埠市工会会员优惠待遇暂行规定》、《职工读本》等发送给职工；参与“党员奉献日”活动印制了《中华人民共和国工会法》、《最低工资规定》、《创建学习型组织，争做知识型职工》向职工发送；向市总工会输送免费培训人员116人；免费为职工体检50人。

为40名特困单亲女职工办理免费防癌保险；逐户走访25户省级劳动模范每户送救助金300元；陪同86位帮扶结对领导走访困难家庭；到医院、家中看望重病困难职工和因工致残人员；为18位考入大学生生活困难的职工子女解决入学问题；参加天洋集团“风雨七载同舟济、功成汇报暖人心”大型捐赠活动，50100名特困职工受到救助；为22名突遇特殊困难的职工申请

救助。助残日活动走访看望“培智班”儿童；“六一”期间陪同市区领导分别看望特困职工家庭子女7户，以“自强不息、努力奋进”为主题开展了向困难女孩赠书等系列活动，获全市“十五”期间婚育新风进万家先进单位。

2、开展特色活动，提高工作影响在天桥街道成功的举办了裕华大厦楼宇工会成立大会暨蚌埠市楼宇工会现场推进会；春节外出农民工返乡期间，在燕山乡开展了农民工入会活动，1680名农民工加入了工会组织；在纬二街道开展现场办理会员证活动，当天100多人前来办证、换证，在青年街道所属民营企业工会开展了“双评双爱”座谈会，在美发行业开展了劳动技能大赛；在黄庄街道开展了共建和谐社区文艺演出及向残疾家庭儿童赠送书籍和食品活动；以“参与禁毒斗争、构建和谐社区”为主题在禹花苑开展禁毒板报宣传及现场答题活动。

组织全区300多名职工开展xx区职工迎“五一”“百惠”杯长跑比赛；组织街道、社区工会干部召开“围绕经济抓创业、围绕创业抓维权”座谈会；开展以“创建和谐、促进发展”为主题的板报展；组织辖区各界人士16人参加“安徽省第三次万人评行风”活动。

3、工会工作从大力组建逐步走向规范管理年初制定了工会工作目标考核办法，每季召开一次基层工会干部会议学习有关文件，讨论近期工作。同时以区域性职代会形式完善工会民主管理制度。11月底对区属工会工作进行了检查、互查、考核，12月13日召开了区工会工作表彰大会，6个单位，26名个人受到了表彰。各级工会组织状况、特困职工状况、领导结对帮扶情况、工会组建情况实行了微机管理。

明年工作打算规范管理辖区内所属工会组织，理顺关系；加强工会组织之间的交流、合作；整合地区内的各类工会组织力量，开展一些规模性的活动；依法维护职工合法权益，促进企业按照《劳动法》等国家有关法律法规与职工签定劳动

合同；帮助没有组建工会的企业尽快组建工会组织，不断增强行业工会的覆盖面。

党工委工会主任述职报告篇三

20xx年，在公司领导的正确领导下，我以做好工会工作为宗旨，主动积极开展工作，确保了公司工会工作的有序进行，为公司完成50亿元目标提供了良好的工会工作保障，现将一年来的工作述职如下，不妥之处，请大家批评指正：

能够坚定马克思主义理想信念，贯彻执行党的路线方针政策，认真学习××集团四届二次、三次职代会精神，政治上、思想上、行动上能够同中央保持高度一致，同工程公司保持一致；能够顾全大局，坚持科学发展观，不断解放思想，更新观念，与时俱进，始终站在工程公司发展的高度思考问题；能够以“严谨务实”的工作态度办理各项事情。能够始终保持开放的心胸，不断加强新知识的学习。能够淡泊名利，守得住清贫，受的了委屈，在工作中寻找乐趣。

一、负责组织并做好了公司院内元宵节彩灯装饰，并参加了集团公司元宵节灯展。

二、全年负责组织参加集团公司篮球赛、羽毛球赛等各类文体活动5次。

三、进一步完善了职工之家，在重点工程项目部新建职工之家几个，职工书屋几个，还配备了室外健身器材，丰富了一线职工的业余文化生活。

四、筹备组织好了公司四届二次职工代表大会和年度劳模表彰会。

五、精心组织了公司全年的文体活动，主要有拔河比赛、篮球联赛、趣味运动会比赛等。

六、为丰富施工队伍的夜间文化生活，送文艺下基层，到施工一线为工人放电影多少场，受到了施工队伍的一致好评，增强了公司的凝聚力。

七、组织了公司篮球队和多个兄弟单位的友谊比赛，增强了友谊，促进了交流，我公司其他业务的开展做好了通联。

八、组织好了中华全国总工会《中国劳福事业》杂志社“××工程杯”纪实摄影大赛的启动、采风、颁奖等多个环节的活动，起到了非常好的宣传公司品牌的效果。

九、深入基层一线进行调研，广泛征求职工对公司工会工作的建议和意见，为今后更好地开展工会工作奠定了基础。

十、做好了公司领导安排的其他临时性工作，配合好各基层单位和机关各部门的各项服务工作。

加强学习，以身作则，率先垂范，杜绝“四风”，把心思和精力集中到工会管理和服务工作上。在大的原则问题上，坚持自己明确的观点和态度，团结同志，爱护下属，兢兢业业、认认真真、清清楚楚、明明白白。始终不变地站在工程公司发展上思考问题，敬畏权力、敬畏责任，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定，不以公谋私，做到敬业勤政、廉洁奉公、并以此影响和教育工会的员工和自己的家人。

自担任工会副主席以来，尽管我勤勤恳恳、兢兢业业开展工作，但还是难免存在一些问题和不足，主要有：思想政治水平和公司领导的要求还存在一些差距，学习的力度还不够，对工作的深入研究还不够，对现代网络技术等新事物、新技术的运用不够熟练，在工会工作过程中还存在老好人思想，导致工作方式比较保守，缺乏创新力度。

随着公司的跨越发展，对工会管理工作也提出了新的更高的

要求，我要按照公司领导提出的建设“创新型”企业的号召，建设“创新型”工会，不断开阔思路，创新工作方法，把公司的工会管理工作推向一个更高的星级服务水平，为广大干部职工创造一个更好的工作和生活环境，为公司跨越发展提供坚强的工会保障服务。

党工委工会主任述职报告篇四

我的主要工作职责是负责经审工作，另外配合领导开展招商引资工作，现将20xx年县工会经费审查工作情况述职如下：

20xx年县工会经审办在工会领导关心和指导下全面贯彻落实省总、市总经审会工作要求，围绕中心，服务大局，全面提升审查监督与服务能力，不断加强经审工作规范化建设，努力提高经审干部的综合素质，全面完成各项经审工作任务。

1、关于开展县本级工会经费的审查监督情况。

20xx年3月，总工会经费审查委员会召开了全体会议，审议并通过了县总本级20xx年度决算和20xx年预算。采取聘请审计、地税经审委员参与并担任主审工作，客观公正的发表了审计意见。认为20xx年度经费预算执行情况较好。经费收入增加，为工会重点工作提供了扎实的物质基础。各项支出都符合国家和全总、省总有关规定和要求，直接服务于全县职工的各项支出占总支出的比重明显增加，充分体现了“三服务”原则，经费支出结构更加合理。会议审查并通过了县总本级20xx年度经费预算安排。认为20xx年经费收支预算编制总体科学、积极、务实、可行，符合保增长、保重点的大局需要。

2、关于对下级工会、直属工会经费及资产审计监督情况。

按照年初的工作计划，县总经审会派出审计组对县8户直属、

企业工会的经费收支和计拨经费情况进行审计。审计结果表明，上述大部分工会比较重视经费的收缴管理和使用，经费收入实现了大幅度增长，经费支出结构基本合理，工会经费预算执行情况较好。个别单位还存在经费收缴不足、经费使用不规范等问题，发现问题十一个，提出建十一条，审计发现欠缴会费9.76万元，收回4.6万元。

3、关于对专项资金管理使用的审计监督情况。

为更好地规范专项资金的管理和使用，县总工会经审办会同县总经技部、保障部等相关部门对县本级的困难职工帮扶资金、劳模“三金”等专项资金的管理和使用情况进行了审计。审计结果表明，县总工会非常重视专项资金的使用和管理，制定了严格的审批制度，实行实名制发放，思想汇报专题切实把党和政府的关怀与温暖送到每个职工的心中。

4、对工会经费及资产实施审查审计监督的情况评价建议。

从审计监督情况看，全县各级工会都十分重视工会财务管理工作，状况良好。对工会经费及资产管理提出以下三个方面的建议。第一，工会经费收缴、支出管理有待加强，应严格执行工会会计制度和预算管理制度；第二，资产管理有待加强，应做到帐实相符；第三，基层工会经审组织作用的发挥有待加强，应充分发挥经审工作的监督促进作用。

1、工会经审工作领域和范围进一步拓展。

全县各级工会组织根据新建工会特别是小型非公企业工会组织增多及工会组织涉及经济活动范围扩大的新形势，及时扩大了审查审计覆盖面，拓宽了审计监督领域。审计工作范围也由传统的工会预、决算审计扩展到工会经费计拨审计、专项资金审计、工会领导干部经济责任审计等领域。

2、工会经审工作规范化建设不断加强。

为推动全县各级工会经审工作进一步实现规范化、制度化，县总工会在全县工会中认真开展经审工作规范化建设活动，按照“柳河县基层工会星级经审组织规范化建设评比活动的实施方案”，将其列入年度工会责任制考核的一项重要内容，重在加强各级经审组织在自身建设、制度建设、实务审计、业务创新等方面的标准化建设。柳河县经审办先后被评为省经审先进集体称号，段冶同志被评为国家经审工作先进个人称号；参加省工会经审工作标准化建设经验交流会并代表发言，市工会在我县召开了现场经验交流会。

3、经审干部整体素质不断提高。

全县各级经审组织按照“柳河县基层工会星级经审组织规范化建设评比活动的实施方案”的要求，采取集中培训和个别辅导等不同的形式进行相关业务培训，集中培训256人次。主要在培训的系统性、针对性、有效性上下功夫，进一步提高了经审干部的政治素质和业务工作能力。

回顾一年来的工作，我们也清醒地看到，全县的工会经审工作仍存在一些不容忽视的问题：一是工会经审组织建设有待加强；二是审查审计监督的力度还需加大；三是审计回访制度还需进一步加强。这些问题，要引起全县各级工会领导和经审组织的高度重视，并在今后的工作中要认真加以解决。

党工委工会主任述职报告篇五

各位领导、同志们：

大家好！

我从20xx年x月任xx县总工会党组书记、主席以来，在县委、县政府的正确领导下，在同志们的配合帮助下，认真履职，扎实工作，圆满完成了各项工作任务。现将工作和廉洁自律情况述职如下，请予评议。

作为工会工作的一名新兵，为了尽快进入角色，我从学习入手，提高履职能力。除按时参加县委中心组的集体学习外，还坚持抽出时间进行自学。一方面，加强理论学习。坚持读书看报，浏览网页，及时准确地掌握各类政策和工作讯息，提高用新思维、新方法观察、分析、解决问题的能力，增强政治敏锐性和坚定性。另一方面，加强业务知识学习。认真研读《工会法》、《中国工会章程》、《河南省工会工作条例》、《劳动法》、《经济学》等有关法律法规，拓宽自己的知识面，提高自己的业务能力。在实际工作中虚心向其他班子成员学习，向经验丰富的老同志学习，坚持理论联系实际，边学边干，随时改进自己的工作。

1、加大帮扶力度，推动保障和民生政策的落实。

一是深入开展帮扶中心绩效建设年活动，加强了县帮扶中心和乡镇帮扶工作站的规范化建设。二是深入实施“送温暖”工程，走访救助困难职工xx人，慰问特困劳模x人，发放慰问金约x元；开展“金秋爱心助学”活动，筹集资金x万元，救助困难大学生x名；开展迎国庆、贺中秋活动，自筹资金购买慰问品深入企业慰问职工。三是开展促进就业再就业专项行动，先后举办培训班x期，培训下岗职工、农民工x余人，实现就业再就业x余人；联合劳保、妇联、团委、残联等部门在x月x日举办了20xx年春季就业招聘会，提供就业岗位x个。四是办好农民工节，召开了农民工节表彰大会，对评选出的x名关爱农民工的先进企业负责人和x名热爱企业的优秀农民工进行了表彰；开展了“四送”活动，为农民工兄弟送去了书籍、电风扇等文化生活用品；成立了免费医疗义诊服务队，为近x名企业职工、农民工提供了免费的医疗服务；组织全县农民工参加了不同类型的技能比赛；组织x名优秀农民工进行了旅游观光；与劳保、安监等部门到企业、建筑工地进行用工检查，维护职工的合法权益。

2、完善维权机制，促进劳动关系和谐与社会稳定。一是突出

抓好企业工资集体协商工作，加大集体合同签订履约力度。今年，全县xx家企事业单位全部签订了集体合同、工资集体协商合同和女职工权益保护专项集体合同，覆盖职工xx人。二是组织开展创建劳动关系和谐企业活动，提高厂务公开民主管理运行的质量和实效，全县厂务公开率达到了100%。三是开展安康杯竞赛和百日安全教育活动，进一步推广白国周班组管理法，加大了对企业班组群安工作的指导力度。20xx年x月，县总工会获市‘安康杯’优秀组织单位荣誉称号。

3、深化活动内容，激发职工的劳动热情和创造活力。一是开展了“三保三讲”劳动竞赛，技术大练兵，五小技术创新活动，节能减排双为竞赛，工人先锋号、首席员工、首席技师、首席工程师评选活动等五项劳动竞赛，优化职工技能，激发广大职工的干事热情。二是加强职工书屋建设，深化职工素质建设工程。今年，县总工会自筹资金购置x万册图书用于支持全县的职工书屋建设，对全县规模以上企业的职工书屋开展了升级达标活动，同时引导规模以上企业借助职工书屋建设，开办职工喜闻乐见的厂报、厂刊、杂志。三是开展创争活动，利用全民读书月活动，开展了读书知识竞赛、农民工风采摄影展、全民阅读进企业和“庆五一”干部职工篮球赛等丰富多彩的活动。20xx年7月，县总工会荣获xx农民工风采摄影大赛活动优秀组织单位荣誉称号。四是加强劳模评选和管理工作，拿出专项资金，在xx上开辟了劳模风采专栏，对先进劳模的先进事迹进行了宣传。

4、加大组织建设力度，更广泛地把职工群众组织到工会中来。一是在全县范围内开展了广普查、深组建、全覆盖和双措并举、二次覆盖工作，新组建工会组织x家，发展会员x人。二是继续开展创建模范职工之家、六好乡镇工会和六好基层工会活动、会员评家活动。三是加强业务培训，提高基层工会干部的素质。

1、严格管理，促进单位廉政建设。

一是加强组织领导，建立目标责任制。成立了党风廉政建设工作领导小组，对班子成员实行目标管理责任制、责任追究制、督查落实制，对每项工作都明确分工，责任到人，坚持一把手负总责，班子成员及中层干部一岗双责的责任制，要求班子成员和中层干部在抓好业务的同时，对分管范围的党风廉政建设工作负责，形成了一级抓一级，层层抓落实的党风廉政建设机制。二是坚持民主集中制。对于资金使用、人事调整、评选劳模、困难职工救助等重大问题和重大决策，不搞个人说了算，实行民主决策，集体研究讨论；对班子成员，在工作上支持，在生活上关心，注重调动每个成员的积极性，充分发扬民主，维护队伍团结，增强班子的凝聚力。三是加强警示教育，筑牢思想防线。首先，坚持每季度召开一次党风廉政建设专题会，及时传达县委、县政府、县纪委安排的党风廉政建设和反腐败斗争任务，座谈研究廉政情况，督促检查党风廉政建设目标责任制的落实情况，及时纠正一些苗头性问题；同时在日常工作会议中也要坚持强调廉政建设，每组织一次活动都要安排廉政工作，事事处处讲廉政，时时刻刻抓廉政，把廉政建设贯穿到各项活动中，使大家都能认真执行廉洁自律的各项规定，净化了单位内部环境。其次，组织干部职工认真观看一系列反腐倡廉的警示教育录像，进行转变干部作风，促进工会工作发展的专题讨论，要求每个党员干部都写出心得体会；同时以《廉政准则》为标准进行对照检查，找出存在的问题和不足，并限期加以解决和纠正，有效地提高了单位职工防腐拒变的自觉性。

2、严于律己，作党风廉政建设的表率。

一是坚持用道德准则、党纪政纪和法律法规约束自己。认真落实党风廉政建设责任制，自觉将党风廉政建设纳入业务工作，时刻坚守廉政高压防线，从自身抓起，从细抓起，坚持廉政与业务齐抓的原则。认真落实三重一大监督管理制度和个人重大事项报告制度，主动接受组织监督；积极参加班子民主生活会，认真开展批评与自我评，使自己不断受到教育，素质得到明显提高。二是在工作和生活中严格要求自己。要

求别人做到的，自己首先做到；禁止别人去做的，自己坚决不做。自觉做到大事讲原则，小事讲风格，作风民主，为人正派，表里如一，勇于开展批评与自我批评，定期剖析自己的功过得失。工作中无论遇到什么问题，能够主动承担责任，不揽功、不诿过，尽职尽责，认真做好各项工作。同时严格要求自己的家属、子女和亲属，不以任何理由搞特殊化。

回顾近一年来的工作，尽管取得了一定成绩，但与县委、县政府的要求和广大干部职工的期望还有一定的差距。在今后的工作中，我将更加振奋精神，努力拼搏，坚持以领导方式转变加快经济发展方式转变，以扎扎实实的工作推动省各种决策部署的贯彻落实，为建设xx做出新的更大的贡献。