

2023年党支部换届支部委员会工作报告 机关党支部委员会工作报告(实用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

党支部换届支部委员会工作报告篇一

把坚持“三会一课”制度作为当前政治生活主要载体，严起来、实起来：

- 1、每月召开一次支部全体党员大会，共召开12次。全体党员除完成规定性的四个动作之外，还开展机关党委规定的其他活动。
- 2、每月召开一次支委会，共计召开支委会12次。包括：研究贯彻执行机关党委组织的指示，完善支部党建工作，以及落实支委会议事功能。
- 3、每季度开展一次党课教育，共召开党课四次。主题内容有《守纪律、讲规矩、强作风》、井冈山开展“守初心、感党恩”党性教育活动、打好精准脱贫攻坚战等内容。

每月至少开展1—2次集中学习，共计开展学习活动十四次。制定《支部学习计划》，每名党员有一本专用的学习笔记，通过每月一次的集中交流学习，引导党员交流总结。

每月指定时间，作为主题党员活动日和集中缴纳党费日，共计开展12次。围绕公司重点事项，上级重要文件精神等主题

开展活动；组织党员足额交纳每月党费，建立统一规范的党费台账，及时进行公示。

20xx年12月，召开专题组织生活会和民主评议会。会议通报一年来支部工作情况及支部存在的问题，对支部存在的问题进行了深刻的反省和剖析，党员严肃认真开展批评与自我批评。支部会后及时提出了整改措施，会议基本达到预期效果。

组织四支部认真学习《关于推行“党建+”工作的实施方案》以及相关配套文件，结合工作性质，讨论本支部“党建+”工作推进意见，每位党员同志依据自身的工作岗位职责制定了“党员示范项目”，支部根据党员的表现指定了“党员先锋岗”。

开展“补纠树”对照检查活动，四支部安排在七月召开党员大会集中谈体会、找差距、定措施、促提升，并挖掘出开展活动过程中涌现出来的典型事迹，上报机关党委。

组织党员干部深入到贫困户家中去，做到走遍所有贫困户，对贫困户的情况如数家珍，了解切实的困难需求，追根溯源，制定精准的脱贫措施，为脱贫攻坚奠定良好的基础。发挥了党员的先锋模范带头作用。

建工作取得了一定成绩，但也存在一些突出问题：

- 1、党建工作重视度不够，有“重业务，轻党建”的倾向。
- 2、党建制度有待进一步完善。
- 3、党组织活动缺乏引力。
- 4、党务人才培育不够。

一是加强党员思想建设。组织开展活动，要求党员干部通知，

紧密结合工作实际，学以致用，加强理论武装，提升理论素养。

二是努力做好党员的评比考核工作，使广大党员能够提高认识，努力学习，起到先锋模范作用，充分体现共产党员的先进性。

党支部换届支部委员会工作报告篇二

尊敬的各位领导、党员代表：

大家好，今天，我们在这里召开中国共产党**第三次党员代表大会，会议的主要内容是：总结第二次党代会以来段党委工作取得的成绩和经验，审议通过党委工作报告，明确今后一个时期的工作任务和目标，选举产生中国共产党**新一届委员会和纪律检查委员会，动员和团结广大党员干部职工，认清形势，坚定信心，自强不息，开拓创新，继续加快打造后勤强段的步伐，为开创**各项事业新局面而努力奋斗！

现在我受**委员会委托，向大会作工作报告，请予审议。

第一部分：工作回顾

最大限度地增强了党组织的凝聚力和战斗力，很好地发挥了段党委的核心领导作用，推动了后勤服务工作向纵深发展，为分公司各项事业发展做出了积极贡献。

（一）严抓思想政治工作，凝聚人心。

一直以来，段党委把党员干部思想政治工作作为重要工作之一，把树好党风、抓好政风、带好民风作为首要政治任务，通过多种方式提高党员干部自身素质，党员干部整体合力得到充分发挥，成效显著，进一步夯实了段党委的执政基础。

派专人负责，解决员工队伍中出现的不稳定因素，努力将矛盾化解在萌芽状态。二是坚持发挥工会的桥梁和纽带作用，面对一些难题，职工有抵触情绪的问题时，党委依靠工会的职能作用，广泛听取职工的意见，力求让员工思想上的理解化为行动上的支持，逐步化解矛盾，凝聚人心，传递正能量。

三是制度规范，打造清廉环境氛围。无规矩不成方圆。**党委面对底子薄、党员素质参差不齐的实际，组织编撰了

《**党员干部廉政守则》，下发到8个基层党支部，要求认真组织学习，留有记录。同时教育引导党员干部严格按照中央八项规定、集团公司“21条”规定规范行为，强化制度执行，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，全面落实教育、监督、防范措施，做好纪检监察工作，促进党员干部按章守纪办事，清廉之风在全段蔚然成风。

（二）完善党的基层组织建设，巩固基层党组织战斗堡垒作用。

一是加强干部队伍能力建设，尤其是基层党组织建设。在抓好党政班子自身建设的基础上，以勤政廉政、高效务实为目标，通过公平、公正、透明的方式，在全段党员干部中选拔出了8名党性觉悟高、业务能力强、管理经验丰富的党员，分别担任8个基层党支部书记，由“输血”转变为“造血”，基层党组织焕发了新活力。

先锋岗、星级员工评选、优秀党员评选等选先树优活动，印发了**《党支部工作管理标准》、《党支部工作考核办法》、《党员联系和服务职工工作实施细则》等，进一步彰显广大党员先锋模范和引领带动作用。

三是严格党员发展工作。重视和坚持年度发展党员的计划是企业党组织固本强基的根本。2011年至今，各党支部注重在生产一线和技术管理人员中，培养和引导上进心强、工作表现突出、综合素质好的优秀员工加入党组织，从教育培养一

提出申请——积极分子的确立——吸收发展的跟进，我们都做了大量的工作，每一个环节都严格按照党章要求去落实，始终遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则，严格把关，保证素质，四年来一共吸收了51名新党员，其中具有大中专及以上文凭的新党员占发展党员总数的75%，壮大了党员队伍，切实提升党员队伍整体建设水平。

四是强化党员组织观念教育。严格党费收缴，并全额上交缴到上级党组织。深入开展“转作风、强服务、惠民生”，“三亮三比三评”、“为民务实清廉”等主题实践活动，还开展党员献爱心、帮扶救助困难职工等系列活动，仅2015年2月组织的党员干部献爱心活动，全段100名党员捐献资金五万元，受到广大职工群众和上级党组织的一致好评。

培训班，累计培训200余人次；购置发放各类新闻宣传书籍300余册，为广大通讯员提升写作水平提供了充足的条件。及时把握舆论导向，不断挖掘一线先进人物事迹、先进典型和先进班组安全生产经验，及时宣贯党和国家方针政策，在全段范围树新风，宣传后勤服务新形象。

二是党工团齐头并进和谐发展。为了进一步提升广大职工群众“节粮惜水”意识，开展一系列的“光盘行动”和“节水用水”宣传活动，迎“三八”系列活动、庆“七一”系列活动、“安康杯”知识竞赛活动等，既丰富了职工生活，又激发了工作热情；期间的“找、抓、促”活动和两项技能提升活动有序开展，段团委组织拍摄的微电影《吃“货”》等，既提升了职工业务能力，也对后勤服务中食品安全的重要性进行了很好的宣传，深受广大职工好评。此外，还组织汇编了《后勤服务报道集锦》，图文并茂展示近年来后勤服务亮点；段工会不断完善职业病防治工作方案，协同相关部门聘请有资质的检测机构对管内锅炉房进行有害气体浓度检测，详实收集相关数据资料；为提升制度化管理水平，组织编撰了《**制度汇编》；纪委也充分发挥职能做好相关纪律监督和检查工作；积极举办好技术比武和“安全生产月”、“百日

普法”、“防洪度汛”等相关宣传工作；组织开展好“安康杯”知识竞赛等活动，极大调动了广大干部职工工作积极性和主动性。

党支部换届支部委员会工作报告篇三

——荣成市审计局机关建设见闻

一个县级审计机关在不到一年的时间里竟会有20xx多人前去参观，这，你相信吗？一个县级审计机关的机关建设不仅得到了她的业务上级——省审计厅主要领导的肯定，并被批示在全省审计系统加以总结推广，而且被地市两级党委政府在党政机关加以推广，这，你相信吗？而这一切就是发生在荣成市审计局的真实事实□20xx年春节前后，威海市委和荣成市委先后在市审计局召开机关建设现场会议，由此拉开了地市两级加强机关建设的序幕。今年4月份，威海市委组织部、威海电视台又分别以纪实专题片和专题新闻的形式，多次报道了该局的做法。那么，市审计局在机关建设方面到底有哪些独到之处？我们不妨走进该局一睹“庐山真面目”。

拖把管理学

在该局的健身室门口，一支不锈钢杆吸引了笔者的目光，好奇的笔者顺着不锈钢杆向下看去，那是一个高不过25厘米，宽不过65厘米的木盒，其色彩与旁边的暖气片颜色浑为一体。提起这支不锈钢杆一看，原来是一把拖把。

几年前，像拖把一类的清洁卫生工具大都放在各楼层的卫生间内，不仅放置零乱，而且各科室使用无序，还时常出现使用后不予清洗、归还的现象。这种看似不起眼的问题，引起了分管领导的注意，他们认为，之所以会出现这些问题，其实质是管理不到位，责任分工不细所致。从这以后，各科室不仅有了明确的卫生区域，甚至连拖把之类的卫生工具也有了明确的“主人”，有了它们自己的“安居之所”。责任分

工细致到如此程度，其他方面的管理便可想而知了。

20xx年3月，该局党组在转发该局副局长肖艳莉在市直优秀共产党员事迹报告会上的报告时，有一段编者按，大体可以看成是这种管理理念的最好诠释：“什么叫做不简单，把简单的事千遍万遍地做好就是不简单；什么叫做不容易，把容易的事千遍万遍地做好就是不容易。”管理如斯，夫复何言。

镜框中的激励

走进市审计局的每一个办公室，在四白落地的墙壁上都有几块精致的镜框镶嵌在醒目的位置，镜框之中并非书画相片之类，而是这个办公室主人的“个人优秀工作成果”。在该局，这种展示牌上到局领导、下到驾驶员，人人都有，无一例外。

这个“个人优秀工作成果展示活动”，是该局20xx年在保持共产党员先进性教育活动时推出的一项自我教育活动。这块仅有270平方厘米的展示牌一经推出，立刻在全局干部职工的内心中掀起了巨大的波澜。“这让我们很有荣誉感，同时也给我们以无形的激励。”局办公室主任刘金阳表述着自己的感受。而有着8项优秀成果上牌的高级审计师徐岩则表达了内心所承受的压力：“眼下看这块牌子对我虽然是一种褒奖，而一旦被别人赶上或超过，它就变成了一种无言的批评。”而经贸审计科的副科长张萍对此的感受则来得更加直接和干脆：“要想不被淘汰，就要使劲不停地往前跑”。

将正负激励巧妙地融合进一块小小的展示牌内，借此给全局人员以一种经年累月的心理暗示，以此调动全局人员比、学、赶、帮、超的激情和斗志，人们不能不为这种匠心独俱的创新而叫绝，而这种创新的源泉来自于该局党组关于“人的自我价值的最高实现形式就是被领导、被同事、被社会所接受和认可，接受和认可程度越高，他的自我价值的实现值就越大”的人文理念。

六位老人来访

20xx年7月份的一天，荣成市审计局迎来了6位不同寻常的‘老人，他们是该局新录入的5名大学生的家长，是应邀来看望子女的，其中5位是外地的，最远的来自山东省的临朐县和莱州市。该局领导陪同6位老人参观了荣成市的市容市貌和局机关各科室，并召开了座谈会。来自临朐的王秀奎老人听说儿子单位邀请去座谈，与老伴一起不远千里提前一天来到该局。他不无感慨地说：“儿子能在这样好的环境工作，摊上这样关心职工的领导，这既是儿子的福气，更是我们做家长的福气，孩子在这里工作，我们放一百个心。”

家在山东省莱州市的范枫同志，是20xx年经过人事部门考试进入的大学生，她讲：“局党组在学习、工作和生活等各方面非常关心我们，针对审计人员长期伏案工作，患腰肌劳损等职业病多的实际，专门购进了先进的健身器材，建起了健身室。每逢老人节，局党组还给每个职工的家长写封信，表示问候，让我们工作安心、让我们的父母放心”。

在该局二楼的楼梯上面有这样一块牌匾，上面写着：“珍惜时间，珍爱岗位，珍重健康”。笔者在品味这几句话时，心中油然升起一种温馨的感觉，深深地为该局的人性化管理而折服，这是一个洋溢着祥和向上氛围的和谐机关。

正是这种以明确的目标责任为基础，以自我激励为内在动力，以亲情关爱为纽带的人本管理模式，激发了荣成市审计局全体审计人员争先创优的积极性。20xx年，该局完成各类审计项目160多个，上缴入库各类税金和财政资金4600多万元，人均128万元。20xx年10月27日，国家审计署举办了由25个省、自治区的100名县级审计局长参加的培训班，特邀该局主讲了“审计机关建设和审计业务管理”专题。

党支部换届支部委员会工作报告篇四

机关党支部现有党员60人，其中预备党员2人，积极分子25人，为切实加强党组织和党员干部队伍建设，党支部通过以制度促党建，以党建促发展的管理思路，不断求真务实，坚持以上率下，充分发挥领导机关和领导干部示范引领作用，努力打造“让领导放心、让群众满意”的模范机关。

（一）坚持思想建党，整体素质得到提升。

百余篇。通过书记领学、专题研讨、体会交流等形式，使党员干部努力掌握马克思主义的立场观点方法，不断增强坚持中国特色社会主义道路、理论、制度的自觉性坚定性。

二是开设“北大荒党员课堂”。为进一步加强党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，党支部开设了“理论学习、党性锻炼、服务群众”三个课堂。截止目前，共开展以“两学一做”为主要学习内容的理论学习课堂6次；以“不忘初心、牢记使命”主题教育为主要内容的党性锻炼课堂2次（徒步走、趣味运动会）；以“真心付出、服务群众”为主题的服务群众课堂2次（慰问老党员、7.1走访）。

三是开设“志愿课堂”。组织全体党员干部开展志愿服务活动2次，向居民发放消防知识宣传单，走进辖区独居老人家中，为他们打扫卫生、劈烧柴、糊窗户、唠家常等，通过志愿服务活动的开展，即拉近了党员和群众的距离，又增强了党员干部为民服务的决心。

（二）加强队伍建设，切实履行政治职责。

一是认真换届选举，切实履职尽责。今年8月份，机关支部委员会任期已满，支部按时进行了换届选举，认真选举出党支部书记一名、副书记一名、其他支委成员5名，并进行了细致分工，支委成员马上进入工作状态，认真履行职责，开展好

支部各项工作。截止目前，支委成员与党员之间开展谈心谈话40余次，更好的了解了党员的思想、学习、工作状况。

二是落实“三会一课”，增强党性修养。严格落实“三会一课”制度，切实做到“有主题、有讨论、有共识”。2020年共召开支部大会6次，支委会11次，专题党课2次。同时开展丰富多彩的主题党日活动，通过“趣味运动会”等主题活动，增强党员集体荣誉感，培养党员干部顽强拼搏的意志，增进党员间的团结。全体党员都能做到每月按时足额缴纳党费，全年共收缴党费12044元。

三是开展主题党日，增强党员凝聚力。机关党支部将每月第四个星期三作为“主题党日”活动日。每月一主题，共开展了趣味运动、走访慰问送关爱、志愿服务、观看廉政影片及《榜样4》等活动。

四是评定党员积分，发挥模范作用。支部每月对党员进行积分评定，严格要求在职党员立足岗位争当先锋模范，发挥表率作用，组织党员积极参与各项活动及志愿服务，定期组织党员上门走访困难党员和群众，给予关心慰问。

五是开展系列活动，增强集体荣誉感。为喜迎建党98周年及建国70周年，机关党支部积极参加农场举办的“我与祖国共奋进——国旗下的演讲”、庆祝新中国成立70周年拔河比赛以及“不忘初心、牢记使命”主题健身操团体赛并喜获第二名的成绩；举办“我和我的祖国”系列活动之“重走奋斗路牢记使命向前行”徒步走活动、“壮丽70年，翰墨飘香满机关”硬笔书法比赛、走访慰问与“共和国同龄的老党员”、录制“我的祖国”小视频、“我和我的祖国”合个影等活动，进一步增强党支部的凝聚力和向心力，增加党员的团结协作能力。

五是加强党风廉政建设，争做廉洁干部。按时组织党员学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党

党内监督条例》。严格贯彻落实中央八项规定精神，将机关支部党风廉政建设与农场廉政建设同步考虑，做到纪律明、执行严。

（三）三是党的宣传到位，党务及时公开。

机关党支部今年在公司公众号、红星党建网、信息港上共发表稿件30多篇，将党建工作、动态、学习、活动内容进行及时发布，确保机关党员知晓率，同时并对党务工作进行及时公开，确保所有工作程序达到公平、公正、公开的原则。

一是加强思想理论武装。深入学习***新时代中国特色社会主义思想、十九大精神和新修订的《党章》；学习省、管局、农场重要指导精神，学用结合，把学习成果转化为指导实践推动工作的强大思想武器。严格落实“三会一课”制度，以开展“主题党日”为主要载体，采取“主题+专题”的形式，加强对党的政治理论、路线方针及政策法规的学习，每月集体学习不少于2次每年至少24次，集体学习研讨每季度不少于1次，不断提升班子成员理论素养和政策水平。

二是不断提高党建工作水平。结合本支部实际情况和党员岗位特点，不断探索机关党建的新方法、新路子，以党建工作实效推动业务工作开展。精心策划和运用新载体推动工作，充分利用现代科技手段和方法，不断延伸党建工作领域。不断创新组织活动方式，努力开展主题鲜明、载体丰富的活动。

三是增强服务意识和宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，把人民群众满意不满意作为行使权力的根本标准，为党员干部立好标杆、作好表率。密切联系群众。坚持从群众中来、到群众中去，努力解决人民群众关心关注的实际问题，发挥桥梁纽带作用。多为民办实事、做好事，想办法、出实招，切实提升居民群众满意度。

四是加强党支部制度建设。推进党员教育培训常态化机制，

根据新形势和新任务要求，以增强党性、提高素质，发挥作用为目标，从实际出发，有针对性地开展教育和管理，突出抓好引导党员干部发挥好带头作用、骨干作用、桥梁作用。建立健全支部的组织生活制度和工作制度，切实提高“三会一课”特别是组织生活会质量，严格执行组织生活会的程序和要求，扎扎实实地开展好批评与自我批评。坚持定期开展谈心活动，关心党员思想生活，与党员做贴心朋友，帮助解决党员实际困难，让党员切实感受到党组织的作用，进一步提高支部的战斗力和凝聚力。

党支部换届支部委员会工作报告篇五

根据党章和上级有关文件规定，按照我矿党委统一部署，今天召开全体党员大会，这次大家的主要任务是总结汇报本届党支部的工作，进行党支部的换届选举。下面我代表本届党支部向大家汇报工作，报告分三部分1、主要工作回顾，2、主要工作成绩与不足，3、对下届党支部的建议。

在矿党政的正确领导下，在公司全体党员和员工的大力支持帮助下，党支部发挥了领导核心作用，卓有成效地开展了党员先进性教育活动和转变干部工作作风、掀起企业精神大讨论等一系列工作。

党员干部起带头，严格执行认真贯彻党中央、同煤集团、矿党政的各项路线、方针和政策。我们的班子是一个公正、民主、团结、奉献、创新、廉洁、高效的班子。多次被评为文明和谐单位、红旗单位等荣誉称号。

1、党员的先锋模范作用应进一步发挥，党支部的凝聚力、战斗力和创新力应进一步增强。

2、党支部应更加密切联系群众、深入群众中解决他们的工作、生活困难问题。

继续认真做好转变工作作风建设工作。 加大支部创新工作。
进一步加强党风廉政建设工作。

同志们，党支部的工作之所以取得一些成绩是与矿党政的正确领导、有关部门大力支分不开的，在此我代表党支部向大家表表示衷心的感谢，并感谢大家对我个人的工作支持。

谢谢大家□xxxx党支部