

# 电厂运行工作内容 电厂安全管理工作计划 (实用9篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 电厂运行工作内容 电厂安全管理工作计划篇一

20\_\_年，在\_\_集团公司的正确领导和总体部署下，\_\_水电厂本着“安全第一，预防为主，综合治理”的安全总方针，秉承\_\_集团公司“任何风险都可以控制、任何违章都可以预防、任何事故都可以避免”的安全理念，全厂上下一心、攻坚克难、积极探索、努力拼搏，一年来各项工作稳步推进，安全形势总体平稳，现就一年来的安全生产工作情况总结如下。

### 一、安全目标完成情况。

20\_\_年，\_\_水电厂未发生人身重伤及以上生产安全事故，未发生一般及以上设备事故，未发生电力安全事故，未发生突发环境事件，未发生交通事故，未发生水库漫坝、水淹厂房事故。安全形势总体稳定。

### 二、建立健全“两个体系”，强化安全责任制落实

管控一体化后，在\_\_集团统一部署下，\_\_水电厂及时调整了厂内各级机构，成立了安全监察部，根据人员变动等实际情况及时调整了我厂三级安全管理网络，充实了基层安全生产管理人员。通过抓“三级控制”落实各级安全生产责任，充分发挥安全保障体系和安全监督体系作用，围绕\_\_集团下达的年度安全目标，以尽职督查、安全生产标准化、技术监督

为抓手，把安全生产日常管理与防洪度汛、迎峰度夏及安全生产标准化达标评级等安全专项活动相结合，稳步推进了全厂安全生产水平上台阶。

20\_\_年我厂把安全生产规范化、标准化建设和作业现场安全管理作为一项重点工作。一是抓各类安全生产管理制度规程的建设工作。年初印发了\_\_水力发电厂《水电安全生产管理制度体系目录》，拟定了46个安全生产管理制度的修编计划，7个新编制度。目前，生产管理制度正结合\_\_集团水电部下发的制度进行修编，安全管理制度已修编完成并部分发布执行。二是抓各项工作的精细化管理。我厂从标准化“两票”管理、危险点分析及控制等方面着手，规范现场运行操作和检修工作流程，规范安全生产工作管理流程。并按规定每月对各级管理人员进行抽查，现场作业规范化有了很大提高。三是强化领导责任落实。我厂根据\_\_集团《安全生产重大事项领导到场实施细则》（\_\_规章20\_\_第41号）的规定，编制了\_\_水电厂的《安全生产重大事项领导到场实施细则》，要求各级领导要根据规定到场到位尽责履职。四是加强安全培训工作和安全生产技能培训。我厂全年参加\_\_集团组织教育培训45次，共计61人参加，自行组织培训6次。在日常的安全培训中，对《安规》等基层必须掌握的知识和技能，我厂采取了抽考等方式定期检查考核，取得了很好的效果。五是要按照《安全生产工作规定》要求抓各项安全例行工作。年初我厂制定发布了《\_\_水电厂安全生产会议管理工作标准》，对全厂安全例行工作进行了规定。安全生产监督部门定期检查执行情况，促进了如班前会和班后会、安全日活动、安全分析会等活动保质保量开展。

#### 四、 扎实有效地开展隐患排查与治理工作。

20\_\_年以来，我厂将安全隐患排查治理工作与日常安全生产检查和各类专项检查活动融合展开，效果较为明显。今年，我厂迎来了\_\_集团安全检查2次（防汛安全检查，安全专项活动实施情况检查），\_\_集团安全检查2次（春季及防汛安全检

查、秋冬季安全检查），自行组织检查7次。历次检查共排查出一般安全隐患及缺陷共计 248 项，现已累计整改完成 220 项，完成率 88.71 %，未整改完成项目有28 项（其中7项秋冬季检查项目）均已按“五落实”要求按计划在实施整改，安全隐患排查治理累计投入资金 876 万元。近三年来，我厂共计排查治理隐患470余项，共计投入资金2900余万元，消除了“电站下游左右岸国边坡垮塌”、“溢洪道支撑变形”等对安全生产影响较大的项目，有效控制和防止了事故的发生。

根据\_\_集团《关于转发电监会电力安全生产标准化工作有关文件的通知》要求及\_\_集团安全生产标准化工作的相关部署，我厂在20\_\_年第一次安委会上传达了国务院、国家安全生产监督管理总局、国家电力监管委员会、集团公司标准化达标文件精神，强调安全生产标准化达标工作的重要性和紧迫性，对安全生产标准化达标工作进行了全面动员与部署。4月中旬至11月底，我厂安监、生技部及各电站负责人及有关管理人员先后参加了\_\_集团、\_\_集团和贵阳电监办组织的安全生产标准化达标培训。5月份，我厂安监部牵头分别在各水电站开展了安全生产标准化达标工作的宣传动员及知识培训，使电厂各级人员统一了思想，对安全生产标准化达标工作的意义和重要性有了进一步的认识。我厂成立了以厂长为组长的安全生产标准化达标工作领导小组，结合实际制定了《\_\_水力发电总厂安全生产标准化达标评级工作方案》及《达标评级实施细则》，对工作的阶段性目标、工作方法、人员责任分工等进行了布置，围绕“20\_\_年实现安全生产标准化三级达标”这一目标积极开展各项工作。目前我厂各单位已完成自查自评工作，现阶段对查出的问题按计划进行整改。按照工作计划，我厂将在20\_\_年6月完成厂级复查，并向电力监管部门提交评级申请，力争20\_\_年11月份通过评级。

20\_\_年11月7日，\_\_集团召开了安全健康环境管理体系建设启动大会。我厂就大会精神以及安健环体系建设相关要求在全厂进行了宣贯，于11月19日成立了以厂长为组长的安全健康环境管理体系建设领导小组。下一步工作中，我们将按照

《集团公司安全健康环境管理体系建设与实施指导意见》的要求，以“风险预控”为核心，秉承“以人为本”的原则，运用“pdca”等方法深入开展全厂的“安健环体系”建设。

## 六、 加强防汛及应急管理，提升应急处置能力。

20\_\_年初，我厂按照“安全第一、以防为主、责任落实、常备不懈”的防汛工作方针，认真落实\_\_集团“防早汛、防大汛、保安全”的总体工作要求，全面策划全年的防汛工作。按照\_\_集团《关于印发〈20\_\_年\_\_集团水电防汛工作安排的意  
见〉的通知》（\_\_\_\_水电〔\_\_〕2号）文件要求，我厂调整和完善了组织机构，并于2月22日下发了《关于\_\_水电总厂20\_\_年防汛工作安排的  
通知》（黔\_\_〔\_\_〕8号）对全厂年度的防汛工作进行了整体部署，重点对\_\_电站水库汛期运行限制水位，各电站防汛预案修订报备、应急演练等事项进行了规定要求。4月初由生产技术部牵头对各电站的20\_\_年度防洪应急预案进行了修订并上报各地方防汛主管部门备案，各电站根据要求与地方村组签订了联防协议，与地方医院签订了紧急救护协议，应急机制得到了完善。6月份，结合“安全生产月”应急预案演练周活动要求，全厂各站结合迎峰度夏、防汛等工作实际，组织开展了“水淹厂房”、“黑启动”、“溃坝逃生”等应急演练10余次。

## 七、 存在的问题及困难

2、 安全奖励政策不明确，安全生产的激励机制难以建立；

3、 安全生产标准化、安全性评价、安全文化建设、班组安全建设、对标管理、安全健康环境管理体系建设等工作在同一时期内集中展开，人员少、工作压力大，如何将上述工作进行有机融合，创造性的展开，需要集团公司作出统一的规划和部署。

## 八、 下一步工作重点

一是根据安健环体系建设要求，推进安全工作向制度化、规范化、科学化和标准化发展，构建安全生产动态管理、持续改进的长效机制。二是加大安全生产标准化达标评级工作力度，确保20\_\_年通过达标评审。三是抓住安全生产基础管理不松劲，坚持隐患排查与治理工作不动摇，加强防汛和应急管理，加强安全风险控制，安全、科学地推进全厂安全生产。

## 电厂运行工作内容 电厂安全管理工作计划篇二

一年来，公司在区委、区政府的直接领导下，全面落实---，坚持改革和创新，紧紧依靠广大干部和职工，社会效益和经济效益都取得明显成效，安全生产局面平稳，企业效益不断提高，电力供应秩序稳定，电网建设扎实推进，党的建设和文明创建工作不断深入，直属企业发展出现新的生机。公司荣获温州市百强企业，排位从原来第65位跃入第45位。开始步入全市50强行列，同时继续保持省级文明单位称号。

\_\_年，公司认真落实区委区政府的决策部署，同心协力，坚持精细化管理，向管理要效益，开拓进取，圆满和超额完成年度既定的目标任务。

一、致力于抓电力保障，增加供电能力。

公司面对网架制约，大电网严峻的缺电形势，公司上下同心协力，科学调度，共同破解缺电矛盾，保障了电力正常、有序、可靠供应。一是积极争取扩大供电能力，在目前110kv海滨供电所未建成之前，在省电监办的支持下，今年调用周边温州电力局七门线路，增加供电能力4万多千瓦，相当于一座110kv变电所一台主变容量，实现了电力资源整合，从而进一步提高了供电能力。二是尽最大努力调节好局部地区的配变负荷，适时安排企业做好错峰用电和错峰用电，提高负荷率，对供区内铸钢和高能耗炼钢等105家企业进行错错峰用电。以确保电网安全稳定运行，保障居民优先用电。利用负荷监控手段，全面实时调控负荷，对确保正常供电秩序起了至关

重要作用。三是将有序用电和节能减排、产业转型升级，产业结构调整，拆违等工作有机结合起来，优化电能配置，坚持“三个保障”、“有保有压、区别对待”原则，鼓励新技术和节能环保企业用电，限制高能耗、能源严重超标企业用电。为促进节能降损做了应有努力。特别是10kv线路拉闸限电明显下降。20\_\_年与上年相比，拉闸限电时间减少52%，特别是9月份开始几乎没有拉闸限电，供电秩序稳定，确保了居民生活和重点企业单位用电。

## 二、致力于抓电网建设和改造，打造坚强电网。

为了破解矛盾，克难攻坚，在电网建设上有所突破。一是抓好变电所建设，积极与区政府、市电力局、省电力公司、省电监办等做好沟通、协调，尽最大努力促进110kv海滨变上马□110kv海滨变电所今年已有重大进展，国家电网公司已审批同意，扩初设计也已完成，所址、线路、廊道等政策处理已落实到位，已进入招投标阶段。

积极推进惠民工程建设，掀起了新一轮电网升级改造的热潮，实施高、中、低三个等级立体化补强工程。在抓好变电所建设同时，抓好10kv中压线路的改造和调节，特别是加强互倒、手拉手线路工程建设，加强绝缘化、地埋化工程建设，进一步缩小供电半径，统一和加大导线截面，合理配置节能型的配变，提高电能利用率和质量。20\_\_年改造和新架10kv线路(包括预埋线路)40公里。特别是调用温州局周边变电所线路，就投入20\_\_多万元进行联接和改造。再一个，永强大道输电线路改下工程10多公里，工程已全面完成。投资约3000多万元(政府补助75%)。初步建立起布局合理、结构优化、技术适用、供电质量高、电能损耗低的新农村电网。

公司自筹资金对供区内的0.4kv低压网升级改造，加快新农村电气化建设步伐。在去年的基础上，20\_\_年完成11个村13个小区表计改造，4个村线路改造，至此已全面完成83个村改造

任务(包括线路和表计改造),同时也改造了部分社区用电设备。为农村提供安全、可靠、经济、优化的供电环境。公司“十二五”电网发展规划已经编制完成,并上报温州电力局,有待组织会审通过,“十二五”期间规划要再建4个变电所。

生产技术部张朝辉,森脉电力叶建雄等同志,为了抢时间抢速度,赶在高温用电高峰季节前送电,放弃节假日,放弃休息时间,起早摸黑,坚持在工地现场,做好调用线路的联络抢建工程。

### 三、致力于抓电力营销管理,提高经济效益。

公司坚持向管理要效益,狠抓用电管理。各项经济指标圆满完成,一是加强线损管理,按月统计分析,节能增效,效益明显。二是加强负荷调节和削峰填谷用电,平衡峰谷电量,峰谷比是51.4:48.6,比去年略有上升。三是加强反窃电、反违章工作,进一步提高反窃电能力,共查处窃电案件128起,处理违章用电540起,收取违约电费15万元。五是加强网络无功管理,提高功率因数,电容补偿47582千乏,包括高低压和随机补偿。功率因数达到0.97。六是表计轮换现场校验和故障表处理,台变轮换新装表计409台,现场校验20\_\_台,在校验中及时处理失流,失压互感器极性接反等计量故障,故障表一项追回电量346.2万千瓦时。试行红外线集抄系统,先在天河金一村罗锦花园、万康一期、二期等进行试点,总安装3382户,提高抄表准确率和到户率,为智能化建设迈出新的一步,这也是计量和抄表工作一项重大改革。七是加强电费汇收,20\_\_年汇收电费10.98亿元,同比增长5.4%,由于民间借贷风波等因素影响,有些企业因资金断链,对电费汇收带来很大难度。但仍达到99.95%,总欠费69万元,永中、永兴、永昌、沙城、天河都达到100%。这是全体管理员、收费员“千辛万苦、千方百计、千言万语”努力的结果。八是增容工作,努力扩大营销,20\_\_年共增容9.7450kva[]其中专变134台、公变38台、三相动力491户、照明等2970户。

供电营销工作从业务受理、现场勘查、提供、用户选择设计、审核、用户选择设备、用户选择施工方案、中间验收、竣工验收、装表接电等各项工作均按《供电监管办法》规定办理。营业大厅、电费核算、电表校验、用电稽查等班组，工作认真负责、服务到位、严格把关，为提高经营管理水平做出了很大努力。郑元榜、吴良志同志千方百计做好电费汇收工作，对跑路用户欠费，做了很大努力和周折，终于将电费如数汇收。

## 电厂运行工作内容 电厂安全管理工作计划篇三

20xx年安全经济形势严峻，\*\*\*电厂也面临生产任务重、环保压力大、设备老旧、维护费用大幅度降低的困境，检修车间承修设备会不断增多，工作量会相当大，为配合好电厂的安全管理工作，车间20xx年工作思路如下：保安全、促管理、降成本、早预防、建队伍。

一、保安全：始终坚持安全第一的思想，把安全工作放在各项

工作的首位来抓。当安全与生产发生矛盾时，要把安全放在首位。严格落实各级安全生产责任制，严格执行“两票三制”制度、“三位一体、手指口述”确认法，形成每个环节都保安全良好格局，真正做到三不伤害。安全是天字号大事，检修车间始终坚持“以人为本”的工作理念，认真落实“安全第一，预防为主”的八字方针，把员工的人身安全放在首要位置。针对每一项检修任务，车间根据“早安排、早计划、早落实”的工作要求，精心准备，要在每次检修工作前召开车间管理人员、班组长、生产骨干会议，研究方案，制订安全技术措施，落实好施工项目的安全负责人、项目负责人、技术负责人，组织参加检修项目的所有人员集体学习安全技术措施，在检修工作中认真进行安全监督，确保检修工作在安全可控的前提下进行。



二、促管理：车间针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，重点强化以生产现场管理为核心内容的基础管理工作，强化安全意识，加强现场检查，对改进和提高生产现场管理水平提出新的要求。实行“一线工作法”，落实安全生产责任制。车间管理亲临一线，每次检修深入到班组，指导、检查、参与检修，哪里环境艰苦，哪里人手最短缺，哪里任务最艰巨，管理人员就要出现在哪里，与一线职工一起加班加点，同甘共苦。让管理人员充实一线。遇到停产检修任务繁重时，管理人员分配到各班组，与检修职工共同攻克技术难题。车间将继续利用“班组千分竞赛考核标准”，加强各班组的考核，强化班组管理，严格执行生产检修工作标准，各检修工岗位责任具体明确，认真做好检修工艺、信息反馈工作，实行定置管理、物品摆放有序，班组内经常开展技术培训活动，积极推行现代化管理的方法和手段，通过竞赛能够充分调动班组成员学习技能、钻研技术的积极性，通过经常性竞赛，结对帮学、导师带徒，促使一批技术拔尖员工脱颖而出，同时增强了团队学习力。

三、降成本：加强车间“修旧利废，节支降耗”的考核力度，从大处着眼，小处着手，从节约每一度电、每一滴水，每一个螺栓入手，加强设备维修的管理，通过广泛开展“双增双节”活动，加大对车间材料消耗、各班组费用考核，杜绝浪费现象，努力降低材料成本。每一项检修工作都做到系统思考、准备充分、组织科学，形成注重工作效率，做到效率最高、成本最低、效益最好的良好风气；让员工把本职工作的细节做好，没有返工就是一种成就，就是对车间的贡献。

四、早预防：车间掌握设备故障周期，保证各类设备完好运行。风机、电动机、减速箱、承压管道阀门等设备经过一段时间的运行，不同程度地将会出现这样那样的故障，检修车间将充分掌握运行设备的故障周期，按照故障周期排定检修计划，做好设备的状态检修工作。

五、建队伍：要建设一支作风硬、素质高的干部职工队伍。

车间管理人员要正确树立安全与生产、责任与能力的关系，要在其位谋其政，想事情、谋事情、干事情；要加强职工队伍培训学习，要开展好职工技术比武和“每日一题”、“每周一课”的学习，做好电厂人员的外出培训，要开展车间精细化管理，打造一支敢打硬仗、能打硬仗、打胜硬仗的高素质的干部职工队伍，以胜任电厂各项工作的需要。现在，锅炉电袋除尘已改造完成，为此，车间将继续加大人员培训工作的力度，坚持以“缺什么，学什么”为原则，采取自学、互培、走出去、请进来等方式提高员工业务素质，争取多出人才，早出人才，为早日熟练驾驭新设备而努力学习。

## 电厂运行工作内容 电厂安全管理工作计划篇四

每天坚持认真开展班前班后会议，要求组员认真遵守公司的各项规章制度，严格执行各项安全检修操作规程；每月组织学习各类“安全学习资料”内容，提高组员安全意志及安全感，保证人员安全检修，设备安全运行。

在日常培训方面我班组严格落实部门指示精神，定期每周五组织班组成员对本周进行工作总结，通过两年多的培训在班组日常工作有早期对新员工的传、帮、带，到最近的比、赶、超，可以说班组成员的整体理论知识与实操技术均有质的飞跃。班组内也相继出现了两三名骨干员工，内部也形成了良好的运转模式，这就是培训的效果与班组成员共同努力的结果。

1) 修旧利废方面，部分电气设备设施已开始进入老化期，我们电工班充分的利用专业技术先后修复了100多套电子灯角、200多套t5灯架、30多套门铃，10多台加湿器。

2) 节能降耗方面，我主动与各部门协调各区域的开关灯时间，制定出相关的开关灯程序，并发动去检班组成员检查各区域使用情况，取得了良好的效果。使全年的电耗比比20xx年同期均有不同程度的下降。

对部分设备还不是太了解，没有做到真正意义的对设备了如指掌的程度。导致8月份的时候因为变压器的出线断路器设置问题在用电高峰期出现跳闸的现象。

1) 充实自己、完善自我，继续带领班组成员努力学习专业技术与文化知识，以更专业的技术知识、更认真的工作态度对管辖区域的设备设施逐一检查，并做好日常维修与计划检修工作，避免隐患带来的事故。

2) 配合使用部门更合理的制定出电能的使用程序，并去检查督导；继续做好修旧利废的工作。

3) 服从领导安排义无反顾的做好本职工作。

最后，感谢领导对我的信任让我继续担任电工班班长一职。明年我将以更加热情饱满的工作状态来完成本职工作，为公司的安全经营保驾护航，以回报领导的关心与支持。

## 电厂运行工作内容 电厂安全管理工作计划篇五

“领导：

安好，见信如面！于此刻辞职，余心惶惶然！进司两年有余，承蒙领导垂青照拂，而生产部主任关照尤甚！借此，愚蒙得以有机历练良多，顿生如家之觉。然愚蒙不才，枉费领导一腔热忱与信任。离别时分，致谢虽发自肺腑亦显得苍白无力，而感激之情则无以言表。人之百年，如白驹过隙，然余生已去四有其一。所生几何！常恨岁月逼人，心下戚戚。一枯一荣，皆有定数；盛衰成败，唯有天知。然两年之历练仍未羁绊余身。思虑良久，窃以为于社会大潮之中拼搏弄潮，方是吾辈男儿安身立命之所，纵浪大风急，彼岸渺茫，愚蒙亦无所惧，一心向前。共事一室，同做同息，与吾友离别，心下不忍；淳淳教导，信任有加，与领导离别，情更不堪！惟愿

吾司事业有成，飞黄腾达之期可待。临表顿首，辞职皆愚蒙个中原因。希领导见谅，阅而纳之！再拜再谢！

尊敬的领导：

您好！

您几个月来给予我的信任和关照，让我在任何时候内心都洋溢着感激之情。

回顾这几个月的工作情况，我深深觉得能得到您的赏识进入公司工作是我莫大的幸运。我一直非常珍惜这份工作。在生活和工作中，公司领导对我的关心和教导，同事们对我的关怀和帮助，一直是我自信而积极的源泉和动力。

在公司工作几个月里，我受益良多：无论是从工作还是人际关系处理上都有了很大的提高。感谢公司提供的发展平台和锻炼机会。我很希望自己能够发挥最大的努力，全身心地投入工作，这才是对公司以及对我自己的负责。但我发现自己对于从事电力行业工作的兴趣已经减退，目前的状况下要圆满完成公司的托付我已经开始有心无力。所以我决定提出辞职，请您支持。

对于我此刻的离职我表示诚挚的歉意，请您谅解我做出的决定。我会在递交辞职报告后一个月内配合公司安排的工作交接再离开公司，把因为自己离职带来的影响控制在最小范围内。公司成立至今创造了很多优秀的业绩，持续地在发生可喜的变化。不能为公司辉煌的明天继续贡献自己的力量，我感到痛心遗憾。

真心祝愿公司的规模不断地扩大，业绩不断地提升，也祝愿公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

尊敬的. 公司领导：

在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重，无法用语言来形容我对公司，对我辞职的歉意。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，自己心里也不能承受现在这样坐在公司却无所作为，因此迫切请求离开。

这段时间，我认真回顾了从参加工作至今的情况，觉得来国家电力公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的这近四年的过程中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

## 电厂运行工作内容 电厂安全管理工作计划篇六

### 一、加强领导，夯实责任

坚持把综治工作纳入重要议事日程，深入开展“平安单位”创建活动。一是成立由局长任组长，副局长任副组长，各股室、事业单位负责人为成员的综治工作领导小组，设立办公

室，确保综治工作有组织地进行。二是认真贯彻“谁主管，谁负责”和“属地管理”的原则，全面落实社会治安综合治理领导责任制，实行“一把手”负总责，分管领导负分管责任，各股室、事业单位负责人为直接责任人的层层责任制。三是坚持每季度研究部署一次综治工作和创建工作，开展一次创建自查和“四防”检查，做到安全防范之声常响，综治之事长抓，创建之事齐抓共创。

## 二、强化管理，落实措施

为确保单位内部安全，我局认真开展对单位的治安状况进行调查和分析，对治安隐患和突出的治安问题进行及时认真的排查，针对排查出的问题，采取积极有效的防范措施，消除隐患。单位内部在节假日期间都安排了值班人员，认真落实值班制度，明确职责，形成综合治理综合抓的良好局面。组织干部职工认真学习有关法律、法规和宣传材料，提高职工的安全防范意识。建立网络和计算机使用管理制度，并严格按制度办事。坚持做好文件资料的——，对保密的文件资料用不上网的计算机处理。

## 三、坚持排查，化解纠纷

坚持把矛盾纠纷排查工作作为抓好综治工作的重中之重，作为平安单位创建工作的核心内容，做到排查措施硬、出实招、求实效。一是健全矛盾纠纷排查调处工作机制，继续完善规范“预警、联调、处置”四项机制，严格落实信息报送、重大问题督办、责任倒查等制度，坚持每季度排查一次，及时分析掌握容易引发的各类矛盾和纠纷苗头，做到超前预防，及时化解。二是强化教育，对可能出现的矛盾和纠纷苗头采用耐心细致、潜移默化的说服教育，来调处矛盾，化解纠纷。三是严格责任追究，对矛盾纠纷排查工作实行一票否决，做到“管好自己的人，看好自己的门，干好自己的事”。

## 四、结合实际，帮扶有力

针对挂钩村的实际情况，我局充分发挥科技职能部门的优势和作用，既强调形式的多样性，更注重内容的实效性，扎实推进挂钩联系基层综治、平安建设工作进程。上半年局主要领导多次率领分管副局长和工作人员，深入新度镇龙头村，对该村的基层综治、平安建设工作进行调研。调研期间，宣传中央、省、市有关加强社会治安的文件精神，以及我区政法、综治部门围绕“保发展、保民生、保稳定”的工作措施。通过调研，在综合分析的基础上，结合本单位工作职能和挂钩新农村建设，制定帮扶计划，为挂钩联系点办实事，办好事。由陈捷音副局长带队，彭加庆、曾进富、郑玉煌、陈钦等人员参加，召开座谈会，加强对挂钩村平安创建工作的检查指导，积极帮助协调在开展综治、平安建设工作中遇到的困难和问题。发放宣传单600余份，挂横幅标语5幅、制作宣传板报12块；走访帮扶困难群众12人次，扶持资金 5000元；举办实用技术培训1期；组织开展清洁家园行动1次。

在平安建设中，我局实现了“保一方平安”的目标，但仍存在一些工作做得不够深入的地方。在今后工作中，将进一步提高意识，落实制度，强化整改，不断将平安的势头保持下去，促进平安工作和业务工作更上一层楼。

## 电厂运行工作内容 电厂安全管理工作计划篇七

### 第一章 总则

为保证发电厂设备正常运转，安全、经济、高效发供电，明晰各级生产人员调度关系，适应新机组扩建后新的运行方式带来的变化，使电厂安全生产有序进行，特制定本规定。

1. 发电厂的运行调度管理工作，应该建立在以值长为首的现场生产指挥系统上。当班值长是代表厂部在运行岗位行使生产调度指挥权，值长在行政和技术受厂长、生产副厂长、总工程师的领导，在调度上受省调、中调值班调度员的领导。各运行岗位的运行班长及负责运行岗位的值班人员，应该在

当班值长的统一调度指挥下，协作配合。保证电厂及系统安全稳定和经济运行。

2. 厂部有关领导(厂长、生产副厂长、总工等)及各相关分场和科室领导(检修、运行分场，生技、工程技术、安监、科技环保、通讯科等其他有关人员)应熟悉和遵守本规定。

1. 省调管辖范围：全部锅炉及汽轮发电机组，发电机的出力及机组检修，电厂220kv联络线、母线及附属设备、#1联络变压器220kv侧。电厂的主变压器由电厂自行管辖，省调调度许可。

2. 徐州中调管辖范围□110kv母线及附属设备、联络线，#1联络变压器110kv侧。省调调度许可。

3. 集团公司电力调度管辖范围□220kv大铝i线及大铝ii线、110kv大中i线及大中ii线、35kv母线及附属设备、母联开关□35kv供电线路、消弧线圈及附属设备。

4. 值长管辖范围：厂内影响或威胁到安全生产的重要辅助设备及影响到全厂运行的公用系统等。省调、中调、公司电调管辖范围内的设备均由值长管理调度。

5. 班长管辖范围：运行中重要设备和系统的经常性正常调整操作。运行及备用的非重要设备或一般性试验和切换操作。

6. 属于值长管辖范围内系统和设备，需进行操作或改变运行状态时，应汇报当班值长，当班值长向设备归属者汇报，得到同意或按其调度命令执行。未得到当班值长同意，任何人不得擅自改变设备运行状态。

7. 只有在直接威胁人身或设备安全时，以及现场运行规程明确规定的特殊情况下，可以允许不经上级调度的命令先行紧急操作处理，但事后应迅速逐级汇报。



### 第三章 调度管理制度

1. 当值值长受省调值班调度员的指挥，并正确执行省调值班员的一切调度命令。当值值长是全厂运行、操作和事故处理的指挥人，各专业班长受当值值长的指挥，各运行岗位上值班人员在调度关系上受当班运行班长的指挥，其他专责运行岗位的值班人员在调度关系上受当值值长的直接指挥。

2. 当值值长向各运行班长及专责运行岗位值班人员发布的调度操作命令，受令人应立即执行，如认为所接受的命令不正确时，应向发令人提出异议，当发令人重复其命令时，除了明显威胁人身或设备安全外，必须无条件迅速执行。值长应对其发布的调度操作命令的正确性负责，对明显威胁人身或设备安全的命令，各级值班人员都有权拒绝执行，并将拒绝执行命令的理由报告上级有关领导。对无故拖延或不执行调度命令者，必须对由此所引起的后果负责。

委托班组的代理人接受和执行值长的调度命令。

负责接受上级有关调度命令和进行有关的调度业务联系，待值长回来时应及时汇报。

须互报姓名，使用统一的调度术语和操作术语，并严格执行发令、复诵、汇报、录音和记录等规定。发令、受令双方应明确“发令时间”和“完成时间”，以表示操作的始终。发布操作指令分为书面和口头两种方式，下达操作任务分为综合操作和逐项操作两种形式。正常情况下，必须以书面方式发布操作任务票，在紧急情况或事故处理时，可采用口头方式下达，但双方都应做好记录。

(1) 母线停、复役操作；

(2) 专用母联、分段及旁路开关停、复役操作；

(3) 母线压变停、复役操作；

(4) 旁路（旁路母联）开关代线路开关停复、役操作。

开关的停复、役操作，一般不采用调度操作许可方式，仍由省调值班调度员发布操作指令。异常及事故处理恢复的过程中，在确保安全的前提下，可以采用调度操作许可方式，操作前双方应明确要求，并做好记录。

8. 采用调度操作许可的设备运行方式变更，值班员在操作前必须得到省调值班调度员同意，操作后，值班员应及时将设备一、二次状态向省调值班调度员汇报。省调值班调度员对调度操作许可的正确性负责，电厂值班员对现场操作的正确性负责。

调值班调度员决定下一步操作要求。

10. 在设备停、复役操作过程中，如遇该设备异常，电厂值班员应立即汇报省调值班调度员，由省调值班调度员处理正常后，交由电厂值班人员继续操作。

班长或专责岗位的运行值班人员负责与当值值长联系，特殊情况在当值值长许可下也可以指定专人与值长联系。

备的调度操作或涉及到改变系统运行方式的，均应通过当值值长向有关运行人员布置，各级运行人员对超越调度指挥权限的命令、指挥等均可予以拒绝执行。

前来检查处理，在事故处理或其他特殊情况下，值长可以直接通知有关班组或有关人员前来处理。

参加事故处理。

位班长在保证安全运行的情况下，抽调人员协助其他岗位进

行能够胜任的暂时性协助或操作。

#### 第四章 设备更新和新设备投用的管理

1. 设备更新和新设备投用的停复役，应按电厂设备停复役制度有关规定执行。

调、中调、公司电调统一命名、编号，属于厂内调度管辖的设备，由生产技术科负责统一命名、编号。更新和新设备投用必须按照其调度的有关规定，做好投运前的准备工作和办理投运申请手续。

- (1) 设备的命名、编号。
- (2) 设备规范参数或更改后的变化参数。
- (3) 新设备或更改后的系统图或设备结线图。
- (4) 设备的保护整定或其原理图，调度情况。
- (5) 启动试运行计及要求。
- (6) 编制或补充现场运行规程和有关操作卡。
- (7) 运行注意事项及其他需说明的内容。

4. 重要设备、系统的更改或新增，各有关部门的专业技术人员必须对运行人员组织学习，熟悉现场设备及必要的考核准备工作。

擅自将设备投入运行。

操作（正常调整操作除外）和工作。如需要重新进行工作，应按设备停复役，工作票等制度的有关规定办理手续。

事故预想。投运后应加强监视，增加检查次数等工作。

## 第五章 设备的停役申请管理

1. 设备检修计划应办理申请审批手续，正式批复和开竣工手续以调度台电话联系为准。

等工作，检修分场应填写设备停役申请单，交厂部审批后，并在规定时间之前送交当值值长，由当值值长向省调、中调或公司电调办理设备停役申请手续。

4. 属厂内调度管辖的设备计划检修，设备所属分场在设备停役前一天开出设备停役申请单，交厂部审批后送交当值值长。

修，设备所属分场至少应在设备停役前6小时前交经厂部审批后停役申请单给当值值长，由当值值长办理临修申请手续。

修，而来不及办理停役申请手续者，应由厂部决定并通知当值值长，但设备抢修开工后，检修分场应在24小时内补办停役申请手续。

7. 属厂内调度管辖的重要辅助设备的临修，应由检修分场开出停役申请单交厂部审批后，提前一天交值长安排执行。

分场应向当值值长提出口头申请，得到许可后执行，但在设备抢修后开24小时内必须补办设备停役申请手续。

接向当值值长口头申请。

向当值值长（或运行班长）办理手续或提出口头申请，但各运行班长应根据具体情况事先请示或事后汇报值长，并在运行日志内做好详细记录。

续。

12. 报批设备停役申请，得到批准或许可后，当值值长应及时通知有关部门及岗位。

班长在做好安全措施许可工作之前，必须得到值长的同意或按值长的命令进行，检修的设备严禁约时停送电。

14. 设备检修虽已批准并开工检修，如因系统需要，值长有权根据现场情况命令其停止检修，恢复已检修的设备直至投入运行。

备重新投入运行或根据调度要求转入备用时为止，设备的停复役所进行的一切操作，包括启动、试验等时间均应计算在检修时间内。

16. 各运行班长对按规定应该办理停役申请而未办理手续的设备检修工作，应拒绝执行。

17. 各运行岗位对设备申请停役应有专项登记，作为设备技术档案备查。

## 第六章 设备的复役管理

都必须按有关规定办理设备复役通知手续。

2. 口头申请停役的设备检修结束后，由设备所属部门或工作负责人联系值长（或运行班长）

进行复役，运行班长在复役前，应根据现场情况，必要时请示值长后再进行复役，并在运行日志内做好详细记录。

所有检修工作结束，现场清理完毕，检修工作人员全部撤离工作现场，所有的工作票均终结，方可开出设备复役通知单。

得到当值值长许可后，方能将复役设备投入运行或列入备用状态。

修工作负责人可与当值值长联系，经值长许可后可以先进行设备复役，然后尽快补办设备复役通知手续。

6. 设备复役单的内容应写明设备的主要检修项目及试验情况，运行人员应该注意的事项等。

备异动报告》注明设备详细的变动情况、图纸、使用说明等必需的材料。

份。

9. 各运行岗位应对设备复役通知单进行专门保管，作为设备技术档案备调。

## 第七章 设备缺陷消除管理

1. 运行或备用设备的缺陷消除，必须严格按照有关规定执行。

《设备缺陷通知单》，并在设备缺陷记录簿内进行登记。交接班时应详细向接班人员交待。

设备启动和投入运行。

## 第八章 事故处理管理制度

1. 事故处理原则：

(1) 尽快限制事故发展，消除事故根源并解除对人身和设备安全的威胁。

(2) 用一切可能的方法确保厂用电及正常设备的继续安全运行。

(3) 尽快对已停电的用户恢复供电，特别是重要用户的线路恢复送电。

(4) 调整运行方式，使之恢复正常。

## 2. 事故处理时各级运行人员的职责：

足主（集）控室，便于全面掌握情况，负责指挥全厂人员（包括各分场领导）

令。

故的象征和处理经过。

值长汇报事故的象征和处理经过。

值长汇报事故的象征和处理经过。

(5) 机、电、炉、煤、化各运行主要值班员及负责运行岗位人员：

在处理事故时，接受班长或值长的命令进行事故处理，必要时可按现场规程中有关规定进行正确、迅速地单独处理，事后应立即汇报班长或值长。

事故，便于和值长保持联系，并随时将各自所管辖设备的重大异常情况、危害程度、发展趋势等向值长汇报，便于值长全面掌握情况。

系统及其它运行岗位所管辖设备时应汇报值长得到许可后再进行处理，若紧急情况可按规程先行处理然后再迅速汇报值长。

外，都必须无条件执行。对无故延迟或拒绝执行调度命令而造成事故扩大者，应对后果负责。

厂系统或属值长调度管辖范围的，都必须通过当值值长下达或得到许可后执行。

调度：

(1) 将直接对人身有伤亡威胁的设备停电。

(2) 将已损坏的设备隔离。

(3) 运行中的设备有严重损坏威胁时，按照现场规程中的有关规定处理。

(5) 全厂或部分机组与系统解列，在具备同期并列条件时与系统同期并列。

(6) 无法与上级领导人取得联系时，按本厂现场运行规程中有有关规定自行处理。

8. 在处理事故时与上级调度失去联系时的规定：

在发令过程中通讯中断，但操作命令没有发完，不得进行执行操作。

和“220kv□110kv系统事故处理”的规定自行处理。

9. 事故发生后值长应向省调、中调、公司电调、公司总调度员汇报与其相关的情况。

赶到现场进行协助检查，消除设备缺陷等工作，任何人不得无故拖延或拒绝。

挥事故处理或指定其他值长替代进行指挥处理。如遇运行当班班长不能胜任本专业的事故处理，则所属专业负责人可以亲自指挥处理或指定其他班长替代进行指挥处理。

12. 在处理事故时，各运行岗位值班人员应禁止非有关人员进入运行岗位或事故现场。



止无关人员进入现场。

14. 在处理事故时，各运行岗位必须如实记录各种异常象征及处理的时间、过程等。事故后，各运行班长应将全部过程向值班汇报，必要时下班后应立即召开分析会。

## 电厂运行工作内容 电厂安全管理工作计划篇八

### 1. 总则

1. 1 值长负责当值全部工作的交接-班，交接-班记录要在监盘交接-班计算机上进行记录，记录要认真、详细、具体完整，并将当班记录打印保存。

1. 2 巡检负责人负责巡检工作的交接-班，巡检交接-班记录要在巡检交接-班计算机上进行记录，记录要认真、详细、具体完整，并将当班的巡检交接-班记录打印保存。

### 2. 内容

2. 1 值长交接-班记录应明确交待的内容：

c. 设备运行的异常、缺陷情况；

d. 设备运行方式及设备检修的情况记录；

e. 开、停机等有关操作的发令人；

h. 本班安全活动，技术活动工作情况记录；

i. 上级或有关部门的口头通知、交待。

2. 2 巡检交接-班记录应明确交待的内容：

- a. 巡检工作中发现的设备异常、缺陷情况；
- b. 对设备异常、缺陷的处理情况记录；
- c. 设备定期试验轮换工作的过程及结果参数等记录；
- d. 本班有关工作的操作情况记录；
- e. 本班工作当中已处理及未处理的设备异常、缺陷情况交待；  
工作票、操作票的办理情况记录；
- f. 对安全用具、工具、钥匙、规程、图纸及设备、值班现场的卫生情况交待。

### 3. 程序

3. 1交-班值长要在下班前三十分钟对本班值班员的交-班前巡视检查等值班工作情况进行查询问，并将本的工作内容进行全面检查、总结。值长完成值长交-班记录，巡检负责人完成巡检交-班记录，做好交-班准备。

3. 2接-班人员应在接-班前三十分钟到达中控室。接-班值长对交-班记录、三联单、运行台帐、有关通知、值班交待等全面查看，并安排巡检人员对设备及环境卫生等进行接-班前检查；接-班巡检人员将接-班前检查的情况汇报给接-班值长。

3. 3交-班值长向接-班值长进行交-班交待，接-班值长根据交-班值长的交-班交待与巡检人员的汇报情况，对存在的问题向交-班值长进行询问。

3. 4交-班值长对接-班值长提出的询问及存在的问题进行落实。交接-班值长对存在的问题双方进行落实情况后分别在交接-班记录上签名；巡检负责人在巡检交接-班记录上签名，

正式交接-班。

3. 5接-班人员开始值班工作，交-班人员离开工作岗位。

4. 规定

4. 1 值班要有始有终，交-班要做到“五不交”：

a. 操作、试验、事故处理未告一段落不交；

b. 记录不清、交待不明不交；

c. 现场不清洁、工具资料不全不交；

d. 有其他妨碍安全没有有效措施的不交；

## 电厂运行工作内容 电厂安全管理工作计划篇九

在过去的一年里，我严格地要求自己，自觉地遵守国家的法律法规，严格地按照公司规章制度办事，尽可能地为公司和班组多做贡献。

坚持政治学习，按照党员的标准约束自己的言行，提升自己的政治修养，坚定理想信念，树立正确的荣辱观和价值观，关心国家大事要事，关心公司政策举措，认真履行党员义务，严以律己，团结友善。

积极参与各项活动，首先，根据公司和部门党支部的安排和部署，认真完成党支部交办的工作。按时交纳党费。支持公司开展的“五型“企业建设，支持部门党支部创一流工作，积极参与部门工会开展的各项活动，比如钓鱼比赛和羽毛球比赛，支持班组争先、创一流工作，配合定置管理和工具柜摆放，做好班组领导和上级交待的工作，积极配合，为班组

争取荣誉。

在本职工作上，认真对待工作中每一件事情，踏踏实实从小事做起，从细节做起。做好班组好人好事和先进事迹的宣传报道工作，积极参与部门的技术课和专题讲座，如#1机6kv开关改造和#4机ups启停与切换，认真填写提案改善工作，实际生产工作中，及时发现缺陷，及时汇报消缺，保证机组安全健康状态，为完成生产、安全目标而努力。

积极听取他人提出的意见和建议，纠正工作中的缺点和错误。主动沟通思想，尊重同事，团结同事，提高安全敏感度，对威胁人身和设备的危险情况给予制止，支持和参与班组活动，维持稳定和谐的工作局面，让个人价值溶入到集体价值中去。

这一年的工作充实丰富，体会很多，今后我将进一步提高工作积极性，更加注重工作质量和效率，多做事，做好事，做出更大贡献。