

普通员工就业劳动合同 普通员工劳动合同 (通用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

普通员工就业劳动合同篇一

乙方（劳动者）：_____

双方本着平等自愿、协商一致的原则，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》确定的原则，特签订本合同，作为约束双方权利义务的准则，各方保证严格遵守本合同的相关约定。

第一条、劳动合同期限

1、本合同为有固定期限劳动合同。

2、本合同有效期为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

3、本合同试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条、工作内容及工作地点

1、具体岗位职责：熟悉与本职工作有关的技术要求，遵守公司的各项规章制度，良好全面地完成公司分配的各项工作任务。

2、乙方愿意并保证有能力从事上述工作，所为的工作成果符

合甲方需要。对任职期间的工作内容与职务，甲方可根据工作需要和乙方的能力及表现对乙方的工作岗位进行调整，乙方承诺服从甲方的安排。

3、乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、保质、保量完成工作。

4、甲方聘用乙方的工作地点为_____市辖区。合同履行期间，甲方为了经营的需要而变更经营地址不应视为甲方违反本合同，乙方表示尊重和理解并应无条件到甲方变更后的经营地址工作。

第三条、劳动条件

1、甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境和条件，保证乙方在人身安全的环境下从事工作。

2、甲方向乙方提供必要的工作设备及场所。在遵守国家劳动法及相关法律法规的前提下，乙方应服从甲方对工作时间、工作内容、工作质量要求的指派与规定。

第四条、劳动报酬和福利待遇

1、试用期劳动报酬：_____/月。

2、试用期后劳动报酬：_____/月。

3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方相关制度和国家有关规定执行。双方确认：乙方承诺在入职甲方之前一直自行交纳社会保险且对承诺的真实性负责，故乙方不再要求甲方为其交纳社会保险并承担相关费用，一切后果自行承担。

4、因个人原因乙方不能胜任甲方工作要求时，甲方有权调换乙方工作岗位及调整劳动报酬。

5、甲方为乙方提供意外保险，其工作间出现意外，均由保险公司以及出事人赔偿，公司不予赔偿，若因乙方失误导致的意外公司不予赔偿，若因第三方出现意外，由第三方赔偿所有损失。

第五条、劳动时间

1、在符合国家相关规定的前提下，工作时间依据甲方的相关规定实行。

2、受不可抗力因素影响，甲方可视情况调整工作时间。

3、甲方因工作需要乙方加班时，应按照相关规定支付加班报酬。

第六条、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序，服从主管人员的管理，乙方违反公司规定，甲方可按相关规章制度对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

2、乙方的任职、培训、晋升等应服从甲方安排。

3、乙方保证不以任何直接或间接的方式损害甲方的企业形象和财产。

第七条、保密条款

乙方无论是在职期间或是离职，均不得向第三人泄露甲方的商业秘密，如客户资料、交易信息等，否则甲方有权解除劳动合同、要求乙方赔偿有此遭受的经济损失。

第八条、变更、解除、终止和续订条款

1、经甲乙双方协商一致，可以变更、解除本合同。

2、符合下列情况之一的，甲方可以单方解除本合同。

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。
- (2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- (3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。
- (5) 在任职期间，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- (6) 本合同生效后，甲方发现乙方有虚报资历等不诚信行为的。
- (7) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排工作的。

3、有下列情况之一的，乙方可以单方解除合同

a□ 在试用期内。

b□ 甲方以暴力、威胁、或非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的。

c□ 甲方未按合同约定，向乙方支付劳动报酬的。

4、乙方除因本条第3款解除本合同的，须提前30日同甲方提出书面申请，经甲方同意，乙方在确保工作妥善移交并按本合同规定向甲方支付违约金后方可离职。若未经甲方同意即自行离职的，甲方除有权要求乙方按照本合同规定支付违约金外，还有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的一切经济损失。

5、符合下列条件之一的本合同即行终止：

a□ 乙方达到法定退休年龄且已享受基本养老保险待遇的

b□ 本合同及补充协议中约定的终止条件出现的

c□ 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡

d□ 甲方依法破产、解散的

6、如果乙方在本合同期内，由甲方出资对乙方进行培训的，乙方在培训结束后两年内提出辞职的，应全额赔偿甲方支付的各项培训费用。

第九条、违约责任

1、乙方违反本合同约定义务，甲方有权给予乙方相应的处罚或解除本合同，并有权要求乙方赔偿由此给甲方造成的经济损失。

2、若乙方未妥善完成工作移交而擅自离职的，需承担对甲方的生产、经营和工作造成的损失，并应支付甲方一个月的工资作为违约金。

3、若甲方违反本合同约定，须按法律规定向乙方支付经济补偿或赔偿金。

第十条、劳动争议

1、甲乙双方因履行本合同或因执行甲方制度而发生劳动争议时，适用劳动争议程序

2、劳动争议的程序为：争议发生时，可由甲乙双方通过友好协商的方式解决。如协商未果，可将争议提交当地劳动人事

争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条、其它

- 1、本合同附件及对本合同的补充修改是本合同的一部分，与本合同具有同等的法律效力。
- 2、本合同部分条款的无效或被撤销，并不影响本合同其他条款的效力。
- 3、乙方表示认可和遵守甲方通过员工培训、公文发布渠道（电子邮件、纸质文件、公告等）等途径所公示的各项规章制度。对于甲方的各项规章制度，乙方应及时自行查阅、学习并保证严格遵守。
- 4、甲方现行的如下规章制度作为本合同附件：
- 5、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。
- 6、本合同经甲乙双方签署当日生效。

普通员工就业劳动合同篇二

甲方(用人单位)名称：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：男、女

出生年月日：_____

民族：_____

文化程度：_____

居民身份证号码：_____

手机：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

(一)本合同为无固定期限的聘用合同。

合同期从x年x月x日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方实行每周工作37、5小时，每天工作7、5小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

四、劳动报酬

1、乙方在试用期间的基本工资为月1500元(暂时不发，待项目成单日补发)。

2、成单当月同时晋升为业务经理，聘用为正式员工，工资递增至20xx元。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十日通知的限制。

(1) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方被依法追究刑事责任的；

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十日通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

六、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： _____

代表： _____

_____年_____月_____日

乙方(签名): _____

_____年_____月_____日

普通员工就业劳动合同篇三

接洽电话: _____

单位地址: _____

乙方: _____

接洽电话: _____

身份证号码: _____

甲方因业务需要, 需诚聘店职务。

一、上岗培训期为天, 从_____年_____月_____日至_____年_____班第一天开始记薪, 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资, 月基本工资底薪为元伙食补助。甲乙双方对工资的其他约定: 每个月业绩未达到_____元, 仅发底薪+伙食补助, 业绩+伙食补助%提成。

二、签订聘用合同书, 乙方必须严格遵守店里所制定的各项规章制度, 若因乙方个别原因, 包括违反公司的上岗规定, 故意寻衅滋事, 搬弄是非, 借各种借口不服从工作调配, 或不按规定使用产品给消费者造成损失或给甲方造成经济、名誉及其他不可预见方面的损失, 甲方有权辞退乙方, 并有权要求乙方做出经济赔偿, 甚至追究相应的责任。

四、甲方定期为乙方提供产品和工作培训, 提工作制服二套,

员工离职时应清洗干净退回公司，如有丢失、损失者，扣除制服费。

五、乙方本人负责健康证、上岗培训及有关证件产生的费用，于签订合同日缴件，乙方合理原因辞职，必须要提前30天书面提出，经同意交清手续后，方可退还教育培训费以及解除合同。

六、工作时间：

七、甲方定期为乙方提供产品和工作培训，提供冬夏制服两套，员工离职时应清洗干净退回公司，如有丢丢、损坏者，不予退还押金。

八、本合同一式二份，双方各执一份，本合效期_____年____月____日

甲方：_____乙方：_____

联系电话：_____联系电话：_____

签订时间：_____

普通员工就业劳动合同篇四

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

注册地址_____

联系电话_____

乙方(劳动者)姓名：_____

居民身份证号_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：_____自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：_____自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：_____自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：_____

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：_____

(一)计时或岗位工资，工资额为___元/月，试用期工资为___元/月。

(二)计件工资。计件单价约定为_____。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第_____条中明确。

甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为_____元；从事井下作业的，每个工作日井下津贴为_____元。

甲方应按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克

扣或拖欠。甲方支付乙方的工资，不得违反国家和地方有关最低工资的规定。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应依法建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应对乙方进行安全生产培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产培训，不得上岗作业。乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方应当督促乙方严格执行安全生产规章制度和安全操作规程；并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

甲方必须为乙方提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、培训乙方按照使用规则佩戴、使用。

乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

乙方在作业过程中，应当严格遵守甲方依法制定的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

法定代表人或委托代理人：_____（签字或盖章）

签订日期：_____

普通员工就业劳动合同篇五

企业类别：_____

法定代表人：_____

职务_____

地址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____年龄：_____

性别：_____民族：_____

户口种类：非农业户口()；农业户口()

居民身份证号码：_____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》之规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工

作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

本合同经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下____条款确定：

1、本合同期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

2、以完成一定的工作为期限

甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额和劳动时间，劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成定额，乙方在甲方规定时间内保质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

第二条劳动报酬

1、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

2、甲方每月____日以货币形式支付工资。不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。如待遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方应依法按劳动合同中约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

3、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(1)工资具体标准为：基本工资+岗位工资+绩效工资+加班费

(2)经过协商，甲方付给乙方基本工资为____元/月，岗位工资为____元，绩效工资为____元/月，绩效工资根据乙方的工作业

绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。如果遇到加急货,并且不在上班时间内加班时,甲方必须按照劳动法相关规定支付给乙方的加班费.甲方必须在将加班费发给乙方,甲方以货币方式支付.甲方生产工作任务不足或其他原因使乙方下岗待工的,甲方支付乙方的生活费为元/月或按标准执行。

备注:奖金根据岗位工作能力和工作态度核定;超产奖根据实际产量核算,具体情况另行补充约定。

第三条工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度,实行每日工作时间不超过八小时,平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。

- 1、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。
- 2、甲方因生产经营需要和特殊原因需要延长工作时间的,按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工时的工资报酬。

第四条社会保险和福利待遇

- 1、甲乙双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应当由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。
- 2、如乙方发生工伤事故,甲方应负责及时救治,或提供可能的帮助,并在规定的时间内,向劳动行政部门提出工伤认定申请,为乙方依法办理劳动能力鉴定,享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

- 3、保险和福利待遇事项约定如下:

第五条劳动保护和劳动条件

- 2、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品,并

按规定对乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

4、乙方因工负伤或死亡，甲方按国家有关规定、甲乙双方约定的时间情况做出处理。

第六条劳动纪律

1、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第七条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(1)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(2)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(3)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第八条本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

(1)合同期满，不再续订的；

(2)乙方死亡的；

(3) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(4) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的；

第九条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第十条本合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(8) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(5)至(8)项解除劳动合同的，应当提前十日通知乙方本人。

3、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的;

(4) 法律和行政法规规定的其它情形。

4、乙方解除合同:

1、应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

2、有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(1) 乙方在试用期内;

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;

(3) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十一条终止、解除本合同证明终止、解除本劳动合同后,甲

方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十二条违反本合同的责任

由于甲乙双方任何一方的过错行为造成本合同不能履行或者不能完全履行,应承担违约责任;如属双方违约,根据实际情况,由双方分别各自承担各自应负的违约责任。经甲乙双方协商一致约定,违约金约定如下:

1、乙方在合同期内无故矿工、辞职等行为,甲方可予以解聘,乙方应承担总工资额____的违约金,并且承担工作期内社保、劳保、服装等费用。

2、乙方在合同期内单方面提前终止本合同的，工作期满6个月，需缴纳三个月水电费、住宿费，其余部分由公司承担。工作期不满六个月的，需全额承担水电费、住宿费。费用标准为水电费2元/天，住宿费5元/天。

3、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十三条双方约定的其它事项

1、解除劳动合同后，乙方应当及时办理工作交接等有关手续。

2、乙方在解除劳动合同后，应当履行的义务有：

a□办理工作地交接；

b□依约履行竞业限制；

c□保守用人单位的商业秘密；

d□归还和返回原使用的工具和资料；

e□清偿债务，对向甲方借款或应赔偿甲方损失而没有赔偿的，应当在离职时清偿。

3、如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方做如下约定：乙方如果违约，愿返还甲方培训费用和食宿费用。

第十四条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人

民法院提起诉讼。

第十五条其它事项

1、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和xx市的有关规定执行。

2、本合同甲乙双方签字或盖章之日起生效，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

(签字或盖章)： _____

_____年_____月_____日

乙方(签字)： _____

_____年_____月_____日