

# 部队安全事故分析报告 安全事故分析报告 (模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 部队安全事故分析报告篇一

### 一、事故简要经过

XX  
XX  
XX。(时间、地点、人、性别、部门、工种、事件经过、伤情结果)

### 二、事故原因分析

#### 1、直接原因(导致事故发生的直观原因)

1)XXXXXXXXXXXX。

#### 2、间接原因(剔除直观原因以外的因素)

1)XXXXXXXXXXXX□

#### 2)XXXXXXXXXXXX；四、事故处理结果

1)XXXXXXXXXXXX；

2)XXXXXXXXXXXX；

## 一、事故基本情况

### 1、企业详细名称□xx单位 地 址□xx市xx区

x月x日8时30分□x x机械有限公司结构工场维修班维修钳工崔x x□王 x x□按工场下达的工作票要求，来到工场结构厂房东门，维修“掉道”的总高约7米的铝合金卷帘门。2人先搭起一个长2.8米、宽1.25米、高1.97米的金属支架，在其上部固定三块金属跳板，并将一长约5米的竹梯子搭在东门北侧加上，竹梯子的最下面的“横称”与跳板固定，竹梯搭在东门北侧加固墙上。9时许，王x x未配戴安全带登上竹梯，手持撬棍和方木，从上往下修理铝合金卷帘门滑道，崔刚站在地面手扶金属支架监护。

大约10时30分，王x x从上往下维修到5.5米高度时，下部金属支架失稳、向南侧倾倒，王x x随竹梯一起落下砸金属支架后附至地面，造成重症颅脑损伤、脑挫裂伤等伤害，急送至市中心医院，于次日凌晨2时死亡；崔x x被倒塌的金属支架和竹梯砸在下面，幸好没有受伤。

垮架，王x x从高处坠落，是造成这起事故的直接原因。

### (二)间接原因：

1□x x有限公司结构工场，对这类危险性较大的没有制定切实可行的，而且在这次维修作业时本应使用高空作业车或搭建脚手支架，为图省事未使用使用作业车或搭建脚手支架，作业票也没有注明安全事项，是发生这起事故的间接原因之一。

2、安全不健全。制定的制度尚未贯彻实施，没有高空作业安全操作规程，是发生这起事故的间接原因之二。

3、混乱。该维修班未设班长，没有明确负责人，职责不清，

责任不明，是发生这起事故的间接原因之三。

4、对职工的不到位，职工安全意识不强，缺乏安全知，冒险，是发生这起事故的间接原因之四。

#### 四、对事故责任者的处理意见

1□x x x□x x有限公司、董事长，未切实履行监督，对此起事故的发生负主要领导责任，建议对其给予x万元罚款。

2□x x x□x x有限公司经理，未切实履行安全生产监督管理职责，对此起事故的发生负重要领导责任，建议对其给予x万元罚款。

3□x x x□x x 有限公司结构工场场长，未切实履行安全生产监督管理职责，建议对其给予x仟元罚款。

4□x x 有限公司，安全管理不到位，安全管理制度、安全操作规程不健全，安全管理混乱，职工缺乏安全教育，导致此起事故发生，建议对x x 有限公司给予x万元罚款。

1□x x有限公司，要认真学习安全生产法律、法规，加强本公司工作，建立健全各项安全生产管理制度、安全操作规程，配备满足安全工作需要的安全管理人员，夯实安全基础工作，提高安全管理水平。

2□xx有限公司，要加强各工场、班组的安全建设和安全管理，明确责任，加强对全体员工的安全教育，提高全体员工的安全意识和安全知识水平。

3□x x有限公司，要认真吸取此起事故血的教训，举一反三，在全公司范围开展一次查思想、查制度、查制度、查管理、查隐患、查措施、抓整改、反违章活动，防止种类事故再次

发生。提高各级人员安全生产及安全法规意识，完善各项制度和措施，防止种类事故发生。

附件：

1、调查人员名单(签字)

2、事故有关材料

3、现场照片 事故调查组 x年x月x日

一、引言

二、事故单位概况：

要灾害等情况)。

三、事故发生、抢救及应急行动情况

(一)事故经过

事故发生过程、主要违章事实、事故后果等。

(二)事故报告、抢救、搜救及政府应急行动情况 四、事故原因及性质

(一)事故原因：

1. 直接原因；

2. 间接原因。

(二)事故性质

五、责任认定及处理建议

(二) 给予党纪政纪处分或经济处罚的；

(三) 对事故单位的处罚建议。

## 六、整改措施和建议

主要从技术和管理等方面对相关部门和事故单位提出整改措施及建议，并对公司有关部门在制定制度、规程等方面提出建议。 七调查报告附件：

### (一) 事故造成的伤亡人员基本情况及直接经济损失情况

1、伤亡人员基本情况：姓名、性别、族别、年龄、工作单位、家庭住址、身份证号码、工种、工龄、本工种工龄、文化程度、职务职称、伤害部位、伤害程度、安全培训教育及个人资质情况(安全生产资格证、特种作业人员上岗证等)。

#### 2、直接经济损失情况：

人身伤亡后所支出的费用：医疗费用(含护理费用)、丧葬及抚恤费用补助及救济费用、歇工工资。

善后处理费用：处理事故的事务性费用、现场抢救费用、清理现场费用、事故罚款和赔偿费用。

财产损失价值：固定资产损失价值、流动资产损失价值。

### (二) 现场勘验、技术鉴定以及物证、证人材料

1、现场调查记录、事故现场的设备、作业环境状况；

2、拍摄有关的痕迹和物件的照片(音像资料)，绘制有关处所的示意图(事故图)等；

3、有资质的部门出具的技术鉴定结论和试验报告；

- 4、与事故有关的物证、人证材料和事故责任者的自述材料；
- 5、发生事故时的工艺条件、操作情况和设计资料；
- 6、有关事故的通报、简报及文件；
- 7、其他需要载明的事项及事故有关的情况。

### (三) 规章制度及组织体系

- 1、有关规章制度及执行情况；设计工艺技术等资料；
- 2、事故单位安全生产保证体系和组织机构；
- 3、事故受害人或肇事者过去事故记录和事故前的健康状况。

### (四) 伤亡鉴定证明

- 1、医疗部门对伤亡人员的诊断书(死亡证明或出院证明)；
- 2、公安部门死亡通知书(或法医鉴定书)；
- 3、劳动和社会保障部门(伤残鉴定证明)；
- 4、善后处理协议与公证书□

共2页，当前第2页12

## 部队安全事故分析报告篇二

### 二、事故发生经过和事故救援情况

#### 1、事故发生详细经过

##### (1) 生产过程；状态

(2) 事故中的当事人的行为、语言表述

(3) 事故状态

(4) 事故场所机械、设备、状况等

## 2、应急救援情况

(1) 救援过程

(2) 抢救地点、过程、结果。

## 三、事故造成的人员伤亡和直接经济损失状况

## 四、事故发生的原因和事故性质

### (一) 事故原因

#### 1、直接原因

#### 2、间接原因

(1)、技术和设计上的缺陷。

(2)、教育培训不够，缺乏安全技术知识。

(3)、劳动组织不合理。

(4)、对现场工作缺乏检查指导。

(5)、没有安全操作规程或不健全。

(6)、对事故隐患整改不力，没有落实事故防范措施等。

### (二) 事故性质

1、是否为责任事故

2、是否为非责任事故

## 五、对事故的责任认定及对事故责任人的处理建议

1、对事故单位的责任认定及处理意见(全部责任、主要责任、重要责任、次要责任等)，依据《条例》规定提出行政处罚建议。

2、对事故有关部门的责任认定(主要责任、重要责任、次要责任、一定责任等)，依据《条例》规定提出行政处罚建议。

3、对有关责任者的责任认定(主要领导责任、领导责任、管理责任、直接责任、重要责任等)，提出个人行政处罚建议及党、政纪处分建议，追究责任人的刑事责任。

## 六、今后的防范和整改措施建议

附：

1、事故调查人员签字名单。

2、伤亡人员名单。

3、有关资料复印件。

包括：

(1)企业提供资料的复印件(2)现场照片(3)现场示意图(4)笔录复印件(5)行政处罚的法律文书(6)刑事处罚的法律文书(7)罚款收据复印件(8)行政处分的复印件(9)党内处分的复印件(10)其它需要提交的有关材料等。



20\_\_年\_\_月\_\_日

## 部队安全事故分析报告篇三

XXXXXX□

一、事故发生单位概况

二、事故发生经过和事故救援情况

1、事故发生详细经过

(1) 生产过程；状态

(2) 事故中的当事人的行为、语言表述

(3) 事故状态

(4) 事故场所机械、设备、状况等

2、应急救援情况

(1) 救援过程

(2) 抢救地点、过程、结果。

三、事故造成的人员伤亡和直接经济损失状况

四、事故发生的原因和事故性质

(一) 事故原因

1、直接原因

2、间接原因

- (1)、技术和设计上的缺陷。
- (2)、教育培训不够，缺乏安全技术知识。
- (3)、劳动组织不合理。
- (4)、对现场工作缺乏检查指导。
- (5)、没有安全操作规程或不健全。
- (6)、对事故隐患整改不力，没有落实事故防范措施等。

## (二) 事故性质

1、是否为责任事故

2、是否为非责任事故

## 五、对事故的责任认定及对事故责任人的处理建议

1、对事故单位的'责任认定及处理意见（全部责任、主要责任、重要责任、次要责任等），依据《条例》规定提出行政处罚建议。

2、对事故有关部门的责任认定（主要责任、重要责任、次要责任、一定责任等），依据《条例》规定提出行政处罚建议。

3、对有关责任者的责任认定（主要领导责任、领导责任、管理责任、直接责任、重要责任等），提出个人行政处罚建议及党、政纪处分建议，追究责任人的刑事责任。

## 六、今后的防范和整改措施建议

附：

- 1、事故调查人员签字名单。
- 2、伤亡人员名单。
- 3、有关资料复印件。

包括：

(1) 企业提供资料的复印件 (2) 现场照片 (3) 现场示意图  
(4) 笔录复印件 (5) 行政处罚的法律文书 (6) 刑事处罚的法律文书 (7) 罚款收据复印件 (8) 行政处分的复印件 (9) 党内处分的复印件 (10) 其它需要提交的有关材料等。

XXXXXX

20xx年x月xxxx日

## 部队安全事故分析报告篇四

一、安全事故“四不放过”处理原则主要内容是：

- 1、事故原因未查清不放过；
- 2、事故责任人未受到处理不放过；
- 3、事故责任人和广大群众没有受到教育不放过；
- 4、事故没有制订切实可行的整改措施不放过。

二、具体含义

1、“四不放过”原则的第一层含义是要求在调查处理伤亡事故时，首先要把事故原因分析清楚，找出导致事故发生的真正原因，不能敷衍了事，不能在尚未找到事故主要原因时就

轻易下结论，也不能把次要原因当成真正原因，未找到真正原因决不轻易放过，直至找到事故发生的真正原因，并搞清各因素之间的因果关系才算达到事故原因分析的目的。

2、“四不放过”原则的第二层含义是要求在调查处理工伤事故时，不能认为原因分析清楚了，有关人员也处理了就算完成任务了，还必须使事故责任者和广大群众了解事故发生的原因及所造成的危害，并深刻认识到搞好安全生产的重要性，使大家从事故中吸取教训，在今后工作中更加重视安全工作。

3、“四不放过”原则的第三层含义是要求必须针对事故发生的原因，在对安全生产工伤事故必须进行严肃认真的调查处理的同时，还必须提出防止相同或类似事故发生的切实可行的预防措施，并督促事故发生单位加以实施。只有这样，才算达到了事故调查和处理的最终目的。

4、“四不放过”原则的第四层含义也是安全事故责任追究制的具体体现，对事故责任者要严格按照安全事故责任追究规定和有关法律、法规的规定进行严肃处理。

### 三、安全事故“四不放过”处理原则的作用

#### 1、吸取事故教训，细化了吸取事故教训的具体措施

发生事故，暴露了人员、设备、技术、环境、管理上的诸多问题，通过按照“四不放过”原则吸取他人事故教训的方式，以心得体会、建议措施上报，不说套话、废话，就让全体员工实实在在分析发现问题，做实了吸取事故教训的方法，取得了良好的实效。

#### 2、起到了警示作用，提高了全员安全意识

单位制定有对安全生产事故责任者的处理规定，但往往职工都不会去关心这些规定，因为都觉得自己不会是事故责任人。

而我们在落实“四不放过”原则过程中，增设一个假如：假如身边发生这样的事故、我是事故责任人，对照事故处理法律法规和公司安全管理规定，应该受到什么样的处理；假如我是事故的受害人，我的家庭、亲人会遭受什么样的打击的大讨论不放过。通过假设和对照，使全体员受到震动和冲击。虽然是假设，但也使全体员工感到了一旦发生事故带来的压力，受到了很强的安全教育，对自己的安全责任重新认识和提高，增强了责任感和安全意识，比空洞的说教更有说服力。

### 3、切实发现并消除了隐患，提高了本质性安全

## 四、“四不放过”原则安全管理

“四不放过”，不能只停留在口头上，而是应该有具体的实实在在的行动，不仅要做到查清原因、处理责任人、落实整改措施，更重要的是要深刻吸取教训，举一反三，做好安全生产的监管和预防工作。安全生产事故一旦发生，就会伴随着无辜生命的死亡，这样的教训有一次就够了，不要总是吸取，甚至是总不吸取。

### 1、方法要求：

(1)事故原因没有查清不放过。各单位学习事故通报时，没有针对相关人员的行为及设备、环境的安全状况进行分析，对照本单位安全管理、技术管理、制度落实方面是否存在问题，分析不清不放过。

(2)事故责任者没有严肃处理不放过。不进行一次假如发生这样的事故，对照事故调查处理的法律法规和公司安全生产奖惩制度，哪些岗位、哪些人员应该受到什么样的处理的大讨论不放过。

(3)职工没有受到教育不放过。没有本着举一反三的原则，该吸取教训受到教育的人没有吸取教训、受到教育不放过。

(4)防范措施没有落实不放过。针对本单位实际情况，结合事故单位的防范措施，没有制定本单位的防范措施，并将措施责任到人，落实到位不放过。

## 2、具体做法：

(1)学习人身事故通报，各生产单位、班组都要按照“四不放过”的要求召开事故分析会。

(2)通过学习通报，对本单位相关对应人员行为、设备、环境、工艺的安全状况进行分析，对照安全管理、设备管理、技术管理、制度落实等方面进行自查，能解决的自行整改，需要上级部门协调解决的报相关管理部门备案，由相关管理部门协调责任部门整改。

(3)各职能部门按照“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，对整改或防范措施落实情况抽查，发现落实不力者，按照公司安全管理制度追究单位安全第一责任人的责任。

(4)各班组及时总结教训及存在的问题，整治安全管理中的薄弱环节和突出问题，不断提高安全管理水平。

安全生产，责任重于泰山，责任在人的肩头，在人的心头，只要人人绷紧安全生产这根弦，时时想着安全，处处抓着安全，按照国家安全生产法律、法规、规章、规范、标准的要求，规范我们各项管理工作，把各级人员、各个部门的安全责任、安全管理制度执行到位，把措施落到实处，有问题立即整改，有隐患及时消除，才能防止安全事故的发生，才能保证企业的安全生产，为构建和谐社会提供安全保障。

## 部队安全事故分析报告篇五

### 一、事故简要经过

XX  
XX  
XX。(时间、地点、人、性别、部门、工种、事件经过、伤  
情结果)

二、事故原因分析

1、直接原因(导致事故发生的直观原因)

1)XXXXXXXXXXXXXX□

2、间接原因(剔除直观原因以外的因素)

1)XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX;

2)XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX□

3、主要原因

1)XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX□

2)XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX□ .....

三、整改防范措施(针对以上各个要因提出对策措施)

1)XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX;

2)XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX; .....

四、事故处理结果

1)XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX;

2)XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX;