

# 网安先进工作者材料 先进工作者事迹材料 (汇总8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 网安先进工作者材料篇一

园林工作是繁琐和辛苦的，特别在城建工程，协调工作比较难，所以一般都是“白天路上走、晚上电话忙”，而且工资又低，甚至有些人把它看作是不体面的工作。可为什么偏偏要选择这项工作呢？刚刚从校门跨出的我，看见城市建设日新月异，景观绿化整齐划一，还听说很能锻炼人，这些所见所闻深深吸引了他。但更主要的是他有一颗追求上进敢于拼搏的心，他觉得职业无分高低，只要好好干，行行都会出状元，况且能为城市建设和环境保护作贡献。因此，下定决心开始着手园林绿化工程。

参加工作后，他充分发挥了学生时代的模范带头作用，勇于创新、敢闯敢拚的特点，在实际工作中，不怕艰苦，虚心学习，细心了解公司业务及体制，认真专研的施工工艺流程及新材料。不久，就基本掌握了园林绿化栽植养护及道路铺装及给排水工程的相关知识和技巧，达到一定的水平。先但他不安于现状，继续向深度和广度风向拓展自己。白天除做好本职工作外，还经常请教老职工老专家，使自己的技术精益求精。晚上和节假日的业余时间学习专业知识，使自己成为多面手，更好地为工作建服务。正是由于他不断努力，精通了各个工作岗位的业务技能。

能做到爱岗敬业，忠于职守，而且兼任数职于一身，每天的时间他都安排得满满的。由于很多工程工期紧任务重，常常加班至深夜。虽然很辛苦，他还是乐意去做，任劳任怨。

记得在公司工作伊始时，朋友极力要求他到济南去工作，并说你这样的懂设计干工程的人才到他们公司工作，办公室里搞搞设计，每月工资会大幅度的提高，而且还不会象工人那样辛苦。当时他是这样说的：“我们是为了实现理想而打拼，不是为了牺牲理想而工作。如果单单是为了钱，那我当初就不会选择园林行业，既然选择了，我就得坚持下去……”面临着严峻的选择，他还是制定长远的目标，坚定地选择留在所在的公司。

“生态是借贷，而不是继承。人生是经历和体验，而不是拥有和占据”，没错，园林人对于环保和生命在理解有“雷锋式”的品德。记得有一次，正值农忙时节，工人们不好找，绿化苗木栽植完成时已中午12点半，洒水车已坏，为了提高苗木成活率尽快的浇上水，他身先士卒到第一线，在距离长达100多米的户家，凭着他平时对工作负责到底的刻苦干劲，提两个多小时的水，终于完成最难浇灌在绿化带，把营养钵及残枝叶一一清理干净，做到现场文明，表现出了共产党员及淄博毕业生应有的风格，受到上级领导的表扬。平时，他经常利用业余时间学习为园林机械车辆、做保养或简单维修工作，另外为很多大学生提供勤工俭学岗位，常帮助那些有困难的人，为希望工程、灾区等多次捐献，表达了他对社会的一份爱心。

在工作之余，能有心探索工作中存在的问题，不断剖析，深刻的认知，不断的向学术期刊投稿。使时间技能与理论不断结合，力争全面提升，先后报考专业及相邻专业的资格证书，不仅增加了知识而且为今后的工作做好铺垫。在2019年8月由单位派遣到上海参加国际立体绿化组织高峰论坛，期间开阔了眼界，增长了不少见识，为本行业发展及专业在前沿尤其边坡护坡新工艺及屋顶花园的阻根穿刺技术有了一定的了解和认识。

勤于思考，调动大家积极性。能带领同事及工人开展丰富的文体活动，努力营造健康、文明的气氛。打篮球、书法等是

他的强项，曾多次在书法大赛上获奖，在他虽然取得这么好的成绩，但从来也不骄傲，在单位，他很耐心地教大家书法技巧。

从学生时代一步步走过来，心态也更平和，工作上敢于面迎困难，更注重团队精神，更好的掌握了工作和生活的协同，更快更好的融入新的角色，更好的工作，这就是他追求的价值。

“忙碌而充实，辛苦而快乐，一切困难都是暂时的，珍惜每一次过渡”，这是他平时常说的，也怀着这样的心态去做了！坚定信念，敢于奉献，脚踏实地、一步一个脚印走下去，积极进取，相信会有更好的明天！吗？真苦！累吗？很累！可换来的是洁净的环境，是公园里的鸟语花香，他的心里是满足的。在完成自己工作的同时，他还积极帮助其他的同志共同完成如打草，拨草剪枝等任务。

## 网安先进工作者材料篇二

在父母眼中，她是孝顺的女儿。1961年出生的\_\_\_\_\_，是汉台区东大办事处环卫所的职工，丈夫\_\_\_\_于1995年下岗在家，一家三口住在东关18平米的老房子里。

\_\_\_\_\_是一位普通的清洁工，所负责的清扫路段任务很重，每天凌晨就已经起床，披着星辰去扫地。一天忙碌的工作结束后，无论天晴下雨她先回的总是父母家，父亲半身不遂，她整日守在父亲的床边，给父亲接尿，替父亲处理污物，帮父亲擦拭身体。父亲口渴就用棉球沾水涂在父亲唇上，让父亲解渴。每隔三小时就要给父亲翻身，替父亲做按摩，整日和丈夫轮流照顾父亲。母亲生病卧床时，她每天照顾母亲喝药，去洗母亲弄脏的床单，帮母亲擦洗身子，看见母亲安心的睡着，她才会放心地回到自己家。这样日复一日，直到母亲\_\_\_\_年去世。

在婆婆眼中，她是好儿媳。当婆婆生病卧床时，她和丈夫衣不解带，寸步不离的在病床旁照顾婆婆，给婆婆洗头梳头，倒痰盂。

除了对父母有孝心，隔壁的邻居老太太生病，她也立即将老人送往医院。下雨天，老人出行不便，她就主动帮老人把菜买回家。

教育孩子要亦师亦友，爱心更要用心

在女儿眼中，她是母亲，但更多的时候是朋友。

女儿\_\_\_\_\_，现在是汉中师范附属小学的一名语文教师。女儿说自己的成功和母亲有莫大的关系。

在教育孩子这一方面，她可以说是个小小的专家。同事经常请教她，让她传授秘诀。她常说，严要求，讲道理，交朋友。

的确\_\_\_\_\_在女儿学习和做人方面一直是高标准、严要求。她常挂在嘴边的一句话是：学会做人比学会做事更重要。不过，每当女儿在学习生活中出现错误时，她总是和女儿讲道理，不用棍棒解决问题。中学是孩子变性子的时期，这时她选择的是和女儿做朋友，每天和女儿交流，孩子预见困惑，会给点建议帮助解决，以朋友的身份去交谈，绝不摆出一副凌驾于孩子之上的家长样。在女儿上大学时，她时常叮嘱女儿要积极进取努力向党靠拢，因此女儿在大学时期就已成为一名优秀的共产党员。在女儿工作这一年，她说的最多的就是，老师是一份良心职业，要付出真心对待每一个孩子，你从事的不是一项工作，而是在经营一份良心。

工作要凭良心，要尽心，为人民服务光荣

在领导眼中，她是尽职尽责的好员工。\_\_\_\_\_是环卫所普普通通的一名环卫工人，在清扫一线已经工作了28年。多年来，

始终认真履行工作职责，团结带领辖区环卫工人，勤勉努力，踏实肯干，工作多次受到上级表彰。

28年来，她上班坚持每天提前半小时，累积起来有5040余小时，没有向单位要过一分钱加班费。她负责清扫的路段面积为5000平方米，每天清扫三次，计15000平方米。28年共清扫1.5亿平方米。这些数字听起来没有什么，但做起来是多么地不容易啊。凌晨，当人们还沉浸在甜美的梦中时，她却拿着粗重的扫帚在大街小巷中穿梭。夜幕降临，下班的人们成群结队往家赶，而她却风风火火从家往地段赶。

在工作中，她十分认真。负责清扫的地段是东门段，这里是集水果、食品、肉菜等摊点为一体的地段，晚上还设有夜市，地段复杂。从前负责扫这里的清洁工常为此地段的垃圾量大，还要被人误解而流眼泪，人员调整频繁。她得知这一情况后，主动承担了这里的清扫任务，并暗暗发誓，一定要将这段路扫得干干净净。从那天起，她就认认真真地清扫，从不放过一片纸屑、一个烟蒂、一个角落，使这里的卫生面貌大有改观，被单位评为“文明示范地段”。

## 网安先进工作者材料篇三

作为一名好党员，就要严格要求自己，做到自省、自重、自警、自励。在工作中，识大体，顾大局，不计个人名利得失，能始终保持一颗平常心，能正确对待公司和个人，无论公司安排他到哪个岗位，他都能很快适应工作，干一行，爱一行，钻一行，精一行。以下是小编整理的干部推荐材料，欢迎大家参阅。

叶坚同志坚持以“三个代表”重要思想为指导，坚持深入贯彻落实科学发展观，他政治坚定，刻苦钻研业务知识，善于敏锐洞察新的形势，准确把握时代脉搏，自觉锤炼，不断增强做好新时期各项工作的能力，带领公司全体干部职工创造

了显著的经济效益和社会效益，为广州市出租汽车行业的稳定和发展作出了突出贡献。近年来，白云集团先后获得“全国精神文明建设创建活动示范点”、“全国创建文明行业工作先进单位”、“全国交通行业文明示范窗口”、“全国企业文化建设优秀单位”、“全国出租租赁行业先进出租汽车企业”、广东省“文明示范窗口单位”、“广东省著名商标”、“广州市著名商标”、广州市精神文明建设“十面红旗”单位、广州市“文明单位标兵”、“广州市先进集体”、广州市“爱国、诚信、守法、知礼”现代公民教育示范点等荣誉称号。叶坚同志也获得了全国“企业文化及思想政治工作先进个人”、“全国企业文化建设优秀管理者”、“广东省优秀企业家”、“广州市改进出租汽车车容车貌工作先进个人”、广州市创建全国文明城市工作先进个人、“广州市羊城妇女之友”等荣誉称号。

## 一、勤于学习、不断提升领导水平和业务工作能力

叶坚同志认为，作为一名企业的党政主要领导，必须具备优良的政治素质、业务素质和政策水平，适应新时期各项工作的新要求，要把自己的本职工作做好，就要不断学习、更新观念、增强新意识、建立新机制、把握新动向，在创新中求得工作的进取和发展。在此基础上，他不断学习，用政策理论武装自己，用邓小平理论和“三个代表”重要思想指导自己的工作实践，模范遵守国家法律法规。叶坚同志十分注重知识的更新，充分利用业余时间和岗位锻炼的机会，不断加强学习，通过业余学习，取得法学专业本科学历，取得高级经济师职称，在平时的工作中，他带领白云集团党委、经营班子成员，团结进取、务实创新、廉洁奉公，实现了企业出租车主业跨越式的创新和发展，克服了大批出租车报废更新所带来的资金短缺的困难，基本完成了五年以上在用出租车的更新报废和企业与司机签订劳动合同两大项重点工作，深入开展创建广州市出租汽车文明行业活动和争创“遵纪守法、安全运行、清洁环保、优质服务、企业效益”排头兵活动，整体服务水平和综合实力得到进一步提升，企业社会效益和

经济效益显著。

## 二、坚持诚信文明服务，把社会责任与经营管理相结合，促进企业的持续发展

叶坚同志认为，企业是社会的一个组成部分，必须肩负起应有的社会责任，在追求经济效益的同时做好为人民群众服务。白云集团坚持诚信经营，履行服务承诺，教育员工争做“爱国、守法、诚信、知礼”的现代公民，以诚信文明服务创“白云”优质品牌，树“白云”良好形象。

为提高出租汽车行业形象，创建诚信文明优质服务品牌，在叶坚同志的倡导下，持续开展了“白云放心车”、“共产党员车”活动，并在近年来得到进一步的升华和延伸。白云集团的出租车除了坚持向社会承诺所有的营运车辆都要成为“安全、服务、收费、卫生、环保”五放心的车辆之外，还印制精美的司机名片发放到每一辆出租车上，方便群众电召约车和服务监督。所有“共产党员车”挂牌上路，司机佩戴党徽服务市民。

叶坚同志顾全大局，为了创建广州出租汽车文明行业，打造现代化大交通，在广州市交委的领导下，白云集团不断加快出租车的更新换代，加大力度整治车容车貌，两年来更新并投产的出租汽车共1808辆，用较短的时间实现了营运车辆大规模的更新换代，企业竞争力大大增强。20xx年6月，白云集团率先完成了所有在用出租车的lpg安装工作，获市交委颁发“广州市出租车企业环保第一家”的牌匾。

白云集团还成功组建并大力推广“绿色分公司”管理模式，积极推广使用出租汽车综合管理服务系统，司机刷卡登录率和羊城通ic卡使用率在同行业中名列榜首。并率先规范司机着装，以崭新的仪容仪表服务社会，出现了市民专挑白云“靓车”的现象。白云集团还率先与出租车司机签订劳动合同，截至今年6月底，已经基本完成与全部在职出租车司机

签订劳动合同的工作。

一份耕耘一分收获□20xx年和20xx年，在以“企业综合素质和服务质量”为核心要件的市区出租车新运力投放招投标工作中，白云集团获得评标委员会的最高评审得分，分别取得400辆和450辆新运力的无偿使用权。

### 三、加强职业道德建设，促进员工综合素质的提高

叶坚同志注重员工的思想道德建设，认为出租汽车行业作为服务性行业，从业人员的素质是树立优质品牌的关键因素。他坚持以人为本，对出租车司机的职业道德建设常抓不懈，员工的综合素质得到增强，服务水平不断提升□20xx年以来，白云集团服务遵纪合格率达99.7%，好人好事(含拾金不昧、见义勇为、救死扶伤、助人为乐)共1463宗，拾获现金和物品价值共约817万元。

1. 注重岗前和在岗司机培训。针对新进入白云集团参加营运的司机不熟悉服务规范、公司制度的情况，实行两级岗前培训机制。并充分利用回场检“三言两语”、安全学习的机会对在岗司机进行培训，组织全体驾驶员全面深入地学习《广东省道路交通安全条例》和营运服务规范、《迎亚运常用英语100句》，在培训的基础上组织司机进行考核、评比。

2. 为全面提升服务安全、服务管理水平，认真落实三级安全服务稽查制度，确保服务到位。为有效降低客运违章率、服务投诉率，集团公司坚持了部室、事业部、分公司三级安全服务检查，每月都组织发生有责交通事故、交通违法、客运违章、服务投诉的司机进行强化培训。

3. 加大处罚力度。各营运单位严格贯彻集团公司的规章制度，严格按《管理细则》的规定对发生有责交通事故、交通违法、客运违章或服务投诉的司机进行停车场教育。辞退严重违章行为的司机，通过采取一系列的措施，使违章司机受到深刻教



育，有效地提高了广大驾驶员综合服务素质。

#### 四、坚持以人为本，打造富有特色的企业文化

叶坚同志致力塑造良好的企业文化，同时更精心培育有白云特色的英模文化。白云集团建立了深入持久开展“白云之星”和“白云放心车标兵”评选活动的激励机制，通过评选活动，不断表彰先进，树立典型，充分调动广大员工的积极性、创造性，有力促进了企业两个文明建设跃上新的水平。以弘扬社会正气、维护社会治安人人有责为出发点，白云集团还建立了广州市首家“见义勇为、救死扶伤好员工奖励基金”，3年来，共奖励了见义勇为、救死扶伤好员工57人次，发放奖励金57800元。一大批爱岗敬业、诚信守法、乐于奉献、见义勇为、热心助人的先进人物不断涌现，形成了“群星璀璨耀白云”的可喜局面。

叶坚同志坚持以人为本，打造富有特色的企业文化。在叶坚同志的关心、支持和指导下，白云集团建立起文艺协会、体育协会、书画摄影协会，开展了形式多样、内容丰富的文化艺术、体育活动，提高了广大员工的文明素质和身体素质，激发了广大员工积极向上、争创一流的精神风貌。

叶坚同志关心爱护广大企业员工，注重企业的和谐发展，支持、指导企业工会持续开展“送温暖工程”，开展了“一帮一”、“多帮一”活动和“扶贫助学送温暖”暨优秀员工子弟表彰活动。在全体职工参与了社会医疗保险的同时，还为职工投保了广州市女职工安康互助保障计划、职工住院医疗互助保障计划及商业医疗险，在企业经济承受能力的范围内，对符合条件的职工发放住房补贴。

在叶坚同志为首的领导班子的带领下，白云集团紧密围绕构建“世界先进、全国一流水平”的现代化城市公交体系的总体目标，通过全体员工的共同努力，不断推进经营生产、企业管理、党政工团、创模创建等各项工作，服务大众，奉献社

会，为实现交通信息化、环保化，创建广州市出租汽车文明行业发挥龙头作用。

杨文坚同志是珠海市公共汽车公司的一名普通驾驶员，在平凡的岗位上，他练就了一手过硬本领。今年4月在上海揭晓的中国城市公共交通领域“节油王”评比中，代表珠海“称王”，成为该领域广东唯一获奖者(全国公交领域共11人获“节油王”称号)。今年6月，在珠海市“百佳驾驶员”社会评选活动中，获得“百佳驾驶员”荣誉称号。

1999年，杨文坚应聘到珠海市公共汽车公司任驾驶员。十年来，他在开好安全车，做一名合格驾驶员的同时，练就了一套“节油经”，并从中享受开车的乐趣。

许多人都见到过车辆冒黑烟，乌烟瘴气，对环境影响极大。杨文坚认为那不是车辆的问题，主要原因是操作不当。他开车就不会出现这种情况。养成良好的驾驶习惯是做好节油的重要条件。节油控制，不轰油门，缓缓控制，始终保持一种“行云流水”的状态。每次一上车，他首先调整好情绪，把心情调整到最佳状态，轻踩油门，平稳起步，手握方向盘眼观六路心平气和，脚踏离合器耳听八方忙而不乱。起初，杨文坚跑99路线，单程38公里，55个站点，一天要跑300多公里，是市内交通站点最多、里程最长的线路之一。他的“节油经”就是在这条路上练就的。

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。他对自己要求严格，在行车中做到不踩多一脚油门，不踩错一脚刹车。他每月行驶约5000多公里。进站时，他都能提前松油门，让车辆滑行进站，出站时起步平稳，不猛轰油门。经过红绿灯时，他都会根据信号灯的转换规律，判断红绿灯切换的时间，控制好车速和时间将被动转为主动，尽可能在红绿灯刚好变为绿灯并且其他车辆已经开始起步的时候，驾车平稳通过，这样就可避免重新起步，因为车辆频繁地重新起步，对油耗、轮胎磨损都较大。如果看到绿灯即将变为红灯时，他

也会松开油门，让车慢慢滑行至红绿灯等待通行，避免急刹车造成燃油浪费。

爱护车辆也是杨文坚的节油法宝。平时，他会做好车辆在发车前、行驶中、收车后的检查工作，对车辆进行油路、气路、电路、冷却水、轮胎气压的检查，发现车辆有故障马上到车间进行维修，确保车辆处于最佳的工作状态。比如，他会每天检查轮胎气压的情况，气压不足时会加注到规定的压力，因为正确的轮胎气压对车辆的节油非常重要。还有车辆的滑行距离如果明显缩短，车辆则可能存在刹车拖的情况，就必须马上维修。空气滤芯是否过脏，致使进气量不足造成燃油燃烧不充分而浪费。发动机的动力性是否不足，离合器是否打滑等等，这些他都能及时发现，将车辆存在的故障迅速处理，确保车辆各方面的技术状况良好。由于他对车辆的精心呵护，他的车不仅油耗低，而且省材料。和他同一批的车电瓶，别的车已经换了几个了，他车上的电瓶不仅没有更换，而且仍然处于良好状态。

自20xx年5月开展“节油能手”评比活动来，21个月里，杨文坚有17个月被公司评为“节油能手”，共节油7788升，按当时的柴油价格4.73元/升计，折合36837元，为公司节约了较大的燃油成本。由于节油工作做得好，杨文坚被推选在线路会上介绍经验，交流驾驶技术和节油技巧。今年4月，被评为中国城市公共交通领域的“节油王”。

作为一名公共汽车司机，爱车是本分，更关键是要安全行车。十年来，杨文坚始终把安全工作放在第一位。他深知，行车安全不仅关系到企业的利益，社会的利益，更关系到广大乘客的利益。从1999年开始驾驶公共汽车至今的十个年头里，他没有发生过一宗责任事故，安全行驶里程已经超过57万公里。

在服务方面，杨文坚始终把乘客当亲戚，坚持微笑服务，热心照料那些体弱多病的老人和小孩。由于他喜欢戴一顶草帽

上班，沿途的乘客都亲切地叫他“草帽司机”，有的老年乘客还专门等候他的车。今年6月的一天，两个小偷在车上偷窃一位女乘客的手机，杨文坚见义勇为，从小偷手里夺回手机，交还给那位女乘客，女乘客很受感动，当即打电话给公司表扬杨文坚。前不久，深圳、成都的公共汽车突发事件给整个行业敲响了警钟，作为司机的杨文坚为了更好地观察车厢的乘客和随车物品，特意在汽车档位前粘贴了两面小镜子。他祈盼永远不要发生危害人民生命财产安全的事件，但防范不能放松，因为乘客的利益高于一切。

林怡冲同志自19xx年10月调到市交通办公室计划科以来，一直在科员岗位上从事交通生产统计和基础设施建设计划、规划工作，积极投身于交通建设事业。其主要表现：

### 一、政治坚定，具有优良的思想道德品质。

该同志能坚持政治理论学习，深刻领会党的十一届三中全会以来各个时期的精神实质，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，努力实践“三个代表”的重要思想，不断加强理论修养和思想改造，较好地树立了正确的世界观、人生观、价值观，有较强的党性和政治敏感性。能树立正确的荣辱观，大局意识较强，功利意识淡泊，二十年来在科员的岗位上只问耕耘，不求收获。

### 二、勤于钻研，积极为交通事业的发展出谋献策。

该同志工作中注意收集信息、积累资料和关注政策动态，吸收、分析和研究相关政策法规，在交通建设事业的重大决策中能为领导提供翔实的参考资料，并经常提出合理化建议，为交通事业的发展做出了一定的贡献。如，在今年我市参与竞争全省第三批产业转移竞争性扶持资金(5亿元)工作中，林怡冲同志对南区的交通功能定位进行深入分析并提出意见建议，市政府在向省申报的材料中将其作为南区优势的重要依据。在编制十年大发展规划时，建议提出把汕头港建成东南

沿海亿吨深水港的目标;在编制粤东城镇群规划时，建议把沈海高速公路粤东段扩建为六车道，均被有关部门采纳。

三、勤奋敬业，以高效高质完成岗位职责为追求目标。

该同志除负责全市交通行业水、陆运输的生产统计外，还承担全市交通建设项目规划、计划的具体工作，包括每一个港口、高速公路、国省道、地方公路建设项目的资料收集、编制计划、报批报审等工作。该同志以扎扎实实的作风、一丝不苟的精神、精益求精的信念，埋头苦干，孜孜以求，力求高效高质完成每项工作任务。由于经常加班加点，多年来几乎没有完整地休息过一个节假日。

二十年来，林怡冲同志勤勤恳恳，任劳任怨，从不计较个人得失，出色完成了各项工作任务，在平凡的岗位上为我市交通事业的发展做出了不平凡的成绩，树立了朴素的交通“老黄牛”形象，受到交通系统干部职工的普遍好评,20xx年以来年度考核均为优秀等次。

(本文材料来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

## 网安先进工作者材料篇四

yj同志1975年开始从事教育工作，1982年毕业于浙江师范大学，分配到经济不发达的常山，在常山一中默默工作了20多年。根据工作需要，服从组织安排，从不讨价还价。相继担任过班主任、教研组长、年级组长、教务主任、副校长、副书记等职务。兼任衢州市中学数学研究会副会长、衢州市数学学会常务理事、常山县数理化协会会长、常山县教育学会数学分会副会长、常山县科技协会委员，常山县第五届、第六届政协委员。20\_\_年6月调任县教师进修学校(教研室)担任党支部书记。在涉及普通教育的各层次岗位上任劳任怨，努力工作，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

yj同志在近三十年的教学生涯中，总结出一整套数学教学、数学竞赛和指导高考复习的成功经验。课堂教学深受学生欢迎，他所任教的班级参加省会考、全国高考，其学科成绩的优秀率、及格率明显高于其他班级。辅导学生参加全国数学竞赛二人获省三等奖，多人次获衢州市赛区一、二、三等奖。在优质搞好数学课教学的同时，他广泛从事教材教法、解题技巧、复习指导等方面的研究，多篇论文在市、县学会上交流，其中有1篇论文获衢州市一等奖、2篇获二等奖，多篇获优秀奖。他致力于教学创新，探索数学课教学的最佳途径，勇于打破传统的封闭式教学，大胆推行开放型教学，使教育效果、教学质量显著提高。主编的《初中代数解题方法与同步测试》、参与编写的《中学数学单元知识和能力自测》等书均由贵州出版社出版发行，参与编写的《高中会考题型分析与研究》一书由华东工学院出版社出版发行，《数学课堂教学中的导课艺术》一文在浙江师范大学《中学教研》杂志上发表。

yj同志如醉如痴地爱他的事业、爱他的学生，把全部心血都抛洒在教书育人上，在担任班主任期间，以火热的激情感召学生，以真挚的爱心滋润学生，深入细致地做学生的思想工作，培养出各类合格人才。在形成良好班集体，培养优秀学生班干部、转化后进生等方面都总结积累出丰富的经验，并多次在市、县介绍，得以普遍推广。当学生生活上遇到困难时，他不但尽自己一份微薄的力量给学生以帮助，还组织学生互助给以解决，许多接受过他捐助和关怀的学生在来信中说：“许老师您比父母还亲，我将永远怀念您”。

yj同志是一个乐于工作、不知疲倦的人。他经常为全市、全县数学教师讲学、辅导，积极开展教学科研活动，多次参与衢州市数学学会组织的《高三数学复习与测试》教材编写工作，负责研究的课题《中学生数学科研意识的培养研究》获衢州市三等奖。目前，他正在负责市级立项课题《研究性学习的实践与研究》和参与省级重点立项课题《高中数学青年

教师培养模式研究》的研究工作，并获得阶段性成果，对提高常山县和衢州市数学课教学质量做出了卓越的贡献。

yj同志在担任常山一中教务主任、副校长、副书记期间，能摆正自己的位置，积极配合校长做好教育教学管理工作，制定并完善了学校的教育教学常规，相继出台了10多个管理制度和评比条例，使学校的教学工作走上了规范化、科学化，为学校的教育教学大幅度提高和顺利通过浙江省二级重点中学验收立下汗马功劳，学校被评为浙江省文明学校、浙江省绿色学校、浙江省现代技术实验学校，多次被评为省、市级先进集体。他重视青年教师的培养，创造性地开展教学指导工作，使青年教师很快适应教学，成为学校的教学骨干。重视学生综合素质的提高，积极组织开展实验教学，学生小发明、小创作等科技活动和其他丰富多彩的兴趣小组活动，辅导学生参加省小发明比赛有三项获省三等奖，学校已连续15年荣获县科技活动先进集体。

yj同志因工作需要，调任县教师进修学校(教研室)工作后，他深知全面提高常山县基础教育教学质量的重要意义和难度。积极主张确立教学中心意识、教学质量意识、教学效益意识和教学改革意识。把教研工作定位在实施以创新为核心的素质教育，按教学管理、教学研究、为师生服务三个层面，紧紧围绕教法、学法、考法进行改革探索。在工作中坚持调查研究，做求真务实的楷模。每学期直接调研和进行教学视导的学校都在20所以上，听课不少于60节。此外，还经常与外地教研部门和学校加强联系，学习他们的先进经验，如到义乌新课改实验区学习培训时，曾花了整整一天时间到义乌稠州中学考察调研，从早上五点半学生起床，到晚上九点三十分熄灯，每个环节都细心观察，不肯放过，回来后在多次会议上进行汇报，引起领导的重视，为加强常山教育教学管理提供借鉴经验。目前又承担着常山县高中教师基本情况调查分析、常山县职业技术教育情况调研和常山县初中毕业生外流情况调研分析等工作，为教育行政部门决策提供依据。

yj同志情系常山，扎根常山。常山县属浙江省经济欠发达地区，与义乌老家相比，差距很大，当初与他一同来常山的近30多位老乡都陆续离开常山，到杭州、义乌等发达地区工作，他的亲朋好友、同学、同事多次为他在发达地区找到工作条件优越、经济收入丰厚的单位，但他并不为此所动摇，带着他对常山教育事业的热爱，带着对常山人民的深厚感情，毅然把根紧紧扎在常山的土地上。从教近30年，没有搞过有偿家教，没有从事过第二职业，20多年来基本上没有因私事请假，既使结婚也放在周末举行，不请婚假。脚受伤，打着石膏达半个月，拄着拐杖照常坚持上班。

yj同志的工作受到省、市、县领导的充分肯定，获得社会各界的好评，深得家长、学生的信任。被评为常山县首批高中数学学科带头人，多次被评为常山县先进教育工作者，荣获常山县优秀共产党员称号，评为衢州市新时期好形象教师，两次评为浙江省教育系统单项先进工作者，被衢州市人民政府授予衢州市劳动模范，被浙江省人民教育基金会授予浙江省第xx届“春蚕奖”。目前，被省总工会推荐参加全国“五一”劳动奖章评选。

不待扬鞭自奋蹄。他常以“至人无己、神人无功”自勉，自强不息，勇于开拓，为实现常山教育的美好明天而不断追求。

## 网安先进工作者材料篇五

通过此次宣讲会，让我更加直观地了解了劳模精神，也印证了那句话，三百六十行，行行出状元。原来普普通通的岗位工人，也能在自己不断地钻研下，将一件很普通的事情，反复做，不断创新，变成一件平常人都做不到的事情。这也让我明白了，想要学做一件事很简单，但是要把这件事做精，却需要日复一日，年复一年的付出。不怕苦，不怕累，不管哪一行，都能开拓属于自己的一片天地！

通过观看\_\_\_\_市劳模先进事迹宣讲报告会，我明白了成功不



在于先天的因素，而是在于自身对工作的热爱，为之不畏艰辛地去努力奋斗。一个人的成功总是要付出许多的汗水和时间。作为当代大学生的我们，要勤学苦练，下得苦功夫，求得真学问。不断提升思想道德修养，扎扎实实做事，踏踏实实做人，为自己的人生做好规划。

很荣幸能够接触到平凡生活中不平凡的人，此次宣讲会使我感触很深。普通农民子弟沈旭，他们认命但不信命，骨子无不透露着中国人的傲气，早年丧父、家境贫穷，但是那又怎样，照样拦不住一颗敢拼、敢闯、敢付出的心，他们坚信：有多少付出，就有多少收获，劳动才是最靠谱的生活方式。通过学习他们的精神，我们要时刻告诫自己：守得住清贫，耐得住寂寞，抗得住诱惑，管得住小节，真正做到堂堂正正做人，认认真真做事，为梦想付出，为祖国效力，为理工争光。

作为新时代的大学生，应当学习这种坚持不懈的精神——“工匠精神”，我们不能因为挫折而畏缩不前，不能因为失败而萎靡不振，要有屡败屡战的精神，要有越挫越勇的气魄，传承工匠精神，在成为高技能人材的道路上追梦、筑梦、圆梦，成为未来的“大国工匠”，争做国家的栋梁。

听了三位劳动楷模对他们的经历进行分享后，我感悟很深。他们都是些普普通通的人，可他们做的事和经历的挫折与困难都不简单，这是非常艰难而又漫长的过程，在他们身上我看到了那份执着和为了自己的理想而坚持不懈的奋斗精神，而我们又是处于风华正茂时期，作为大学生的我们，在他们身上还有值得我们去学习他们的地方，他们就是我们学习的榜样，劳动的楷模。

我们都知道从古至今人们都把劳动看成是最光荣的事情，因为它带给人们的不仅是物质上的财富，更多的是精神上的财富。一直以来我对劳模的事迹有着一种敬佩。

经过这次宣讲会我受益匪浅，我一定会以他们的事迹作为我以后人生中的“指路灯”。

## 网安先进工作者材料篇六

李振彦，男，1972年12月出生，中专学历，中共预备党员，韦寨镇李靖村村民，临泉县青年志愿者协会韦寨服务队队员。

他一直热心做公益事业，2011年参加临泉县青年志愿者协会，曾多次获得“优秀志愿者”荣誉。个人多次通过志愿者平台捐赠物资，并且在抗击疫情中以共产党员的标准严格要求自己。

疫情就是命令，防控就是责任。正值抗击新型冠状病毒肺炎期间，他协调一位爱心人士分别向韦寨镇政府、李靖村、临泉县青年志愿者协会捐赠900只价值2.6万元的n95口罩。2020年2月4日，为抗击冠状病毒，捐赠专项资金500元。

将近一个月来，每天组织志愿者走村串户宣传疫情防控工作，到村卡点协助工作人员疏导人流车辆，为他人测量体温，查看出入证明，每天早晚两次逐村喷洒消毒液，而且24小时轮流在卡点值班，不管是刮风下雨，还是雪花飘飘，从不间断。

遇到出行不方便的村民，主动帮他们出去购买急需生活用品。

每天的付出深深地感染了身边的每个人，有一部分青年主动加入到志愿者的队伍中，为抗击疫情做出了很大的贡献。他说，自己以后将以更大的热情投入到公益事业中去。

## 网安先进工作者材料篇七

现年50岁，中共党员，大学本科学历，1993年3月，开始担任长春铁路分局房产建筑段段长职务。

三年来，在段党委的密切配合下，依靠团结务实领导集体，锐意进取，勇于创新，顺应铁路改革形势，不断推进企业三项制度改革，完善内部经营管理机制。凭借他过人的魄力和胆识，独特的经营管理手段，创新思维和强烈的人格魅力，带领干部职工克服困难，努力奋斗，合辑人房产段由分局后进段一跃起而成为路局先进单位。到20xx年，长春房产段实现安全生产无行车，设备重大事故18694天，无职工责任重伤事故9623天。供暖、土建维修服务，质量明显提高，管内三个物业小区被评为省、市级优秀物业小区，职工收入水平稳步提高，达11578元，企业综合经济实力显著增强。先后被评为沈阳铁路局先进单位，路局供暖先进单位，安全优质先进单位，法律工作先进单位。本人也被评为沈阳铁路局优秀企业管理者、先进生产者。

主要事迹如下：

房产段是长春铁路分局下属的生产经营单位，共有全民职工700人，固定资产2.5亿元。主要担负全分局管内部分生产办公屋、居民住宅房屋的夏季大维修，冬季供暖，物业管理，福利浴池经营及工程施工管理等工作。xx年以前，由于经管理不善一度成为长铁分局的后进单位。

19xx年铁道部提出房产部门从运输主业分离出去。“分离主业”的走势，新旧制度交叉、碰撞，使房产段面临着前所未有的困难。因此，上任伊始就会同党政班子，确立了“顺应改革走势，重构管理机制，增强自我造血功能，努力实现强段富民”的企业改革发展战略，努力寻找企业的生存发展空间。

然而，由于长春房产段长期在计划经济体制下运行，已经形成了一套固有的僵化管理模式，干部职工观念陈旧，企业缺乏内在生产活力。认为，面对“分离主业”的改革走势，不能悲观失望，不能等待观望，更不能因循守旧，必须立足自身开拓创新。他主张：搞活企业，转变观念最终要在机制创

新上寻找出路。他坚定地排除种种阻力，在房产段开始大刀阔斧的改革。

他首先从三项制度改革入手，以利益机制为牵动增强企业活力。大胆进行干部制度、用工制度和分配制度改革，实行干部职工全员竞聘，充分利用企业内部劳动力市场动作，形成职工竞争上岗-考核下岗-培训待岗-再竞聘上岗的岗上岗下良性循环。打破僵化的利益分配格局，以劳动定额管理为基础，实行效益工资制，在全段共有79名富余人员进入劳动力市场，18名违纪职工下岗，按效分配覆盖面达90%以上，不劳不得，少劳少得，不劳不得”。机制创新发了企业内在活力：干部职工的思想观念发生巨大的变化：“今天工作不努力，明天努力找工作”的再上岗观念、“段强我富，段衰我耻”的集体利益观念，“靠质量求生存，靠信誉求发展”的抢占市场观念深入人心；企业劳动生产率也大大提高□xx年共完备检修率达100%。设备运行状态，施工质量明显提高，施工进度显著加快。全段上下人心顺干劲足，学技术、比技能、钻业务蔚然成风，职工素质大大提高。

认为：科学管理是企业内部提高经济效益，克敌制胜的法宝。长春房产段管理粗放，跑冒滴漏现象严重，为改变这种状况，他亲自谋划，整机建制，推出了一系列切合实际，操作性强的成本，控制管理办法。材料采购，实行限价购料，定点供应；材料管理，实行项目核算办法，从材料的请领，发放到修旧利废，形成了一表到底的管理方式，能源消耗和设备损耗，实行定额联挂，节奖超罚，车辆运用单车核算，费用包干；对设备损坏实行有限责任赔偿办法□xx年，全段共回收旧料172项2518件，回收率达93%，节约资金16万元，车辆油耗较上年减少近20吨，汽车修理费，较上年节支近20万元、焚火期控制烧电机一项节约资金近30万元。严格的成本控制体系，取得了可观的经济效益□xx年共节支近百万元。

随着“分离主业”步伐的加快，房产段必然由生产管理型向生产经营型企业转变。因此立足自身优势，拓宽创收渠道，

走多元化经营的道路，是实现企业效益最大化的分配途径。带领有关人员深入研究，积极探索，在开拓市场上下功夫，使房产段逐步形成了多元化的创收体系，为了抢占路内建筑市场，组建了段建筑公司，积极承担建筑工程□xx年共承建工程九项，实现产值近千万元，开发物业市场，在工商部门注册，成立了物业管理公司，利用延伸服务，有偿服务等方式拓宽了创收渠道，增强了创收能力。积极参加路内、外激烈的洗浴市场竞争，软件硬件一起抓，在加大设备改造投入的同时，狠抓中心的经营管理，用优质服务吸引浴客，使浴票收入逐年增加，成为房产段主要的创收渠道，加大各项收费力度，实行多种承包方式，调动了收费员的积极性，即增加了收入，又减少了损失。

他还擅于用法律手段维护企业利益。针对供暖费收缴、工商房、散房租、土地费收缴等工作中出现的种种困难和矛盾□xx年共起诉恶意欠费户40余家，挽回经济损失近十万元。

在主持下，房产段先后制定了《干部失职行为追究办法》、《群众上访、请修、反映问题失职行为追究办法》等八项责任追究制度，并健全逐级负责制，加强正职对副职，科室主任对科员，段对车间，车间对班组，班组对个人的层层考核职能，而且从领导决策能力，各副职创造性开展工作的能力，到管理人员专业素质的提高，都通过责任机制来加以制约和完善，以责权利相结合为原则，以利益机制为牵动，保证全段各项改革，管理制度都不得能得到有效实施，提高了整体管理水平三年来，全段共处罚各类失职人员273人次，其中干部受失职行为追究的有32人次，受降职降薪处罚1人，处罚金额达18028元。

三年来，房产段的面貌发生了深刻的变化，树立起良好的企业形象，而所有这些，还得益于他强列的人格魅力，他精力充沛，思维慎密而敏捷，记忆力惊人，办事公正，作风果敢，勤奋而意志坚强。无论寒冬酷暑，他都常常出现在繁忙的施工现场，他擅于深入一线搞调查研究，抓问题细致而有条理，

解决问题有一股不达目标不罢休的干劲。这一切都在悄无声息的影响着每个人，特别是年轻干部，更是以他为榜样，努力提高自身的各方面综合素质。他就象一个强大的磁场，吸引着全段干部职工积极投身企业的改革和发展，使这样一个曾经落后的企业重新焕发了青春活力。

## 网安先进工作者材料篇八

，男，\_\_岁，\_\_年\_\_月\_\_日生，回族，中共党员，\_\_省\_\_市\_\_街道\_\_村人，大专文化，现任\_\_市\_\_街道办事处\_\_村党支部书记、村委会主任，\_\_业公司总经理。

他具有灵活的经营头脑和较强的管理才能，并带头致富，将\_\_实业公司发展成为拥有\_\_万元资产、\_\_名职工，年销售收入\_\_万元的民营企业。杨在回民中有非常高的威信和人格魅力，担任村支部书记和村主任之后，实现了本村的由乱到治，融洽了与邻村的关系；同时，积极配合街道党工委、办事处工作，担任新星管理区党总支书记，对同是回民村的大冶村进行扶持帮助、指导协调，使该村的各项工作逐渐步入正轨。关心教育事业、关注老年人生活、关爱弱势群体，能够正确处理好自身与群众、本村与上级单位、与汉族村庄的关系，自觉牺牲小我，服从大局，维护稳定和谐的局面，具有强烈的大局意识和奉献精神，是社会服务型农村实用人才。

多年来，杨带领村“两委”班子，以民族团结为基石，坚持工业强村、商业富民，致力于改善民生，走出了一条经济全面发展、社会和谐稳定、群众安居乐业的路子。

一、以工业强村、商业富民为突破口，不断壮大全村经济综合实力。

以把\_\_巷村建成全省乃至全国少数民族农村城市化第一村和少数民族人均收入第一村为目标，带领一班人不断创新发展思路，盘活闲置资产，狠抓项目引办和民营经济发展，异地

办企业，村级经济实力快速增强。全村发展各类企业\_\_家，其中较大规模的股份制企业达\_\_家。其本人带头致富，目前正在投资\_\_多万元新建一处大型清真食品加工厂，对牛羊肉进行深加工。全力支持个体工商户的发展，新建和改造了两条高标准的商业街，三产服务业发展迅速，全村发展个体工商户\_\_多家。全村年可实现总产值\_\_万元，利税\_\_万元，人均纯收入\_\_万元。

## 二、以强化服务为抓手，强班子带群众，确保社会稳定。

广泛开展“党员户挂牌”活动，扎实开展“上门服务”活动，使为民服务成为村“两委”和群众之间的连心桥，让群众得到了实惠、感到了温暖。其本人亲历亲为，认真解决群众反映的热点、难点问题，真正做到了和广大村民心连心。为强化社会管理，注重加强并切实发挥治安巡逻和信访调解“两支队伍”作用，多年坚持夜间巡逻，有效维护了群众的人身和财产安全；及时调解村民经济生活中出现的矛盾，创造和谐共处的良好环境，连续多年没有发生一次群体上访事件。

## 三、以民族团结为基石，营造和谐稳定的村居氛围。

作为回民村，\_\_巷村地处\_\_、\_\_村两个汉民村中间，从住房到日常生活，再到生产经营，都与汉族同胞有千丝万缕的联系。为实现民族大家庭的互惠共赢，杨高度重视民族团结，并将其贯穿到村两委的各项工作中。在该村公寓楼建设中，汉族群众有愿意到\_\_巷居住的，享受与\_\_巷村民同等待遇，村里给住户免费提供安装太阳能、统一安装防盗门等配套服务。目前，有\_\_多户汉族群众搬入该村公寓楼，两个民族的群众共住一楼、和睦共处；凡在回民企业工作的汉族同胞与回民一视同仁；在敏感时期与党委政府保持高度一致，维护团结稳定大局。在事件发生后，杨立即召开党员及村民代表大会，让大家了解事件的真相，使大家坚定立场，对谣言不听、不信、不传，不做破坏民族团结的事，让党委政府放心，让汉回群众安心。

#### 四、以旧村改造为切入点，致力于民生改善。

早在20\_\_\_\_年，杨制定了农民公寓楼和商住两用楼建设为载体的旧村改造计划，积极推进村居建设改造。目前已成功开发四期，建成楼房\_\_栋、\_\_户，全村\_\_%以上村民住进了楼房。到\_\_\_\_年全部完成旧村改造，彻底消灭平房。住上公寓楼后，村民间以往的因盖房、取光、排水、行路等方面产生的纠纷没有了，关系融洽了，生活质量提高了。以建设“文明一条街”为突破口，先后投资\_\_多万元，建设了村小学综合教学楼、村卫生室、健身娱乐广场，维修清真寺，高标准硬化、绿化村内道路，安装路灯，群众生活环境得到极大改善。关心教育事业、关注老年人生活、关爱弱势群体，本村小学生上学全部免费，每年村里出资组织夏令营活动，并为每个小学生购买了意外伤害保险，对考上大学的学生进行奖励，近年来共捐资助学\_\_余万元。每年给60岁以上的老年人送上生日蛋糕、发放一斤茶叶和\_\_元慰问金，定期组织老年人外出参观旅游，各项福利每人每年超过\_\_元；对弱势群体，村里都定期走访，给予帮助，及时解决他们生产和生活中存在的困难。

在杨带领下，近年来，\_\_巷村社会安定、群众安居乐业、经济建设及社会事业迅速发展，先后获得“\_\_市经济建设先进村”、“\_\_市明星村”“\_\_市民主法治先进村”、“\_\_\_\_省民族团结进步模范村”和“全国计划生育工作先进单位”等多项荣誉称号。