

2023年员工培训合同协议(汇总6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

员工培训合同协议篇一

一、 乙方职员工持服务证、识别证报名参加甲方所开设之_____班课程时，乙方享有学费折扣之优待：

1. 报名人数达_____人以上，学费一律予以_____折之优待。

2. 本优待方法不得与计划其它优待方法同时实施。

二、 乙方职员工报名参加课程培训时，应主动出示证件，否则甲方得拒绝优待。

三、 甲方对于乙方之身分有疑问时，乙方应给予必要之协助。

四、 乙方应无条件将甲方开课讯息传达周知全公司职员工。

五、 在协议书有效期内，乙方持有效证件报名参加课程时，甲方不得拒绝优待，否则乙方得自动停止特约关系。

六、 本协议书有效期限自签章日起生效至_____年_____月_____日止，合约到期前得经双方同意办理续约。

七、 本协议书一式两份，双方各执一份为凭。

甲方：_____大学

代表人：_____（签章）

电话：_____

地址：_____

乙方：_____

代表人：_____（签章）

身份证号：_____

电话：_____

地址：_____

_____年_____月_____日

员工培训合同协议篇二

甲方：

乙方： 年龄： 性别： 出生年月：

学历： 专业： 身份证号码： 家庭住址：

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴_____学习_____专业，学习期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，实计为期_____。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如

需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的_____支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费_____元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔_____天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返甲方的交通费(需有事招回)由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足_____元的按_____元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务_____年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙

方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金_____元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起_____日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日 年 月 日

员工培训合同协议篇三

甲方：某某i织有限公司（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

现因甲方发展需要，经公司研究决定，特指派乙方外出培训。为明确甲、乙双方的'权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

印花油墨配色

20xx年1月1日至20xx年1月31日

某某超杰平台教育有限公司

元，由甲方承担。

全脱产

自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于二年，即20xx年1月1日起至20xx年12月31日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应调整乙方的月薪。

乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日（即20xx年01月01日）起，甲方每月发放乙方月薪的80%，其余20%做为保证金待合同期满后一次性给付。

协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

年 月 日 年 月 日

员工培训合同协议篇四

甲方_____因工作(生产)需要(或根据乙方_____的个人申请),同意乙方参加_____培训。现根据劳动法及本单位的有关规定,经双方协商,一致同意:

一、参加培训的时间

从_____年_____月_____日起,至_____年_____月_____日止。

二、培训形式

全脱产学习/半脱产学习/非脱产学习。

三、培训费支付

培训费共计_____元。由甲方负责承担_____%，人民币_____元;由乙方负责承担_____%，人民币_____元。培训所需的`交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的,其基本工资发_____%或不计发;岗位工资发_____%或不计发;其他工资奖金补贴发_____%或不计发。

五、乙方通过培训后,未取得合格成绩者,培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费,时间的培训,乙方必须为甲方继续服务_____年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同,以及培训后为甲方的服务年限不满,乙方需赔偿甲方,赔偿金包括:由甲方为乙方支付的培训费,脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：_____。

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

负责人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索员工培训合同。

员工培训合同协议篇五

甲方： 乙 方：

地址： 身份证：

为了俱乐部新员工能快速适应工作环境，掌握必要的`岗位工作技能，特对俱乐部新员工进行内部定向培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间□ 20xx 年 4月15日至 20xx年5月31日。

二、培训地点：由甲方指定，具体地点另行通知。

三、培训内容：（按课程设置明确每课的培训主题）职业道德、基本技能、教学指

导能力、业务技能实践培训（游泳知识、基本业务、销售方法、销售

技巧、销售礼仪、礼仪规范），甲方管理规章制度。

四、培训费用：合计 360元/人；

1、指定教师费： ，按参加培训人员分摊教官费，3天合计

2、食宿费：3天合计

3、产品知识书籍费、资料费合计：

5、销售礼仪、礼仪规范培训讲师费：合计 元/人；

6、工作实践费：3个月，合计

7、工作实践商场收取的人员管理费：3个月，合计人；

五、自培训日起至培训期满被甲方正式录用后，乙方需为甲方服务满 1 年□20xx

年7月1日至20xx年7月1日，服务期满，如乙方自愿离职并办完相关离职手续后，所扣的培训费用甲方一次性返还给乙方。

六、甲方的权利和义务：

1、负责提供教学场地、设备设施，教材资料，实践场地。

2、对乙方进行技能、教学、业务等内容的培训，根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时（详见“教学计划”）。

3、负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

4、培训期间定期或不定期进行考试考核，通过45天的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

5、乙方在培训期内，如考核不合格，将被辞退，已扣乙方的培训费用甲方不予退回；如能按时完成甲方下达的各项任务，并考核合格，则签订正式合同，工资待遇按照甲方工资方案执行。

6、乙方在劳动合同服务期内辞职，已扣乙方的培训费用甲方不予退回。

七、乙方的权利和义务：

1、乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

2、乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

3、乙方在培训期间享有对甲方的培训管理人员友好地提出意见和建议的权利。

4、享受相关的素质培训服务,如开发技能,工作能力提升指引服务的权利。

5□

八、附则：

1、乙方如因自身原因中途退学，甲方不退还乙方被扣除培训费用；如因甲方的原因，使乙方不能正常培训学习，甲方退还全部费用。

2、因甲方的原因，不能安排乙方上岗，甲方在扣除工本费（指服装、书籍、食宿等成本）后，退还全部剩余培训费用；乙方在培训期内，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗

或外出就职，乙方已缴纳的培训费不予退还。另还应向甲方赔偿违约金500元，拒不支付者，甲方申请法院强制执行。

3、本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料，具有同等法律效力。

4、本协议一式二份，甲、乙双方各一份；培训开始此协议即刻生效。

5、未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方： 乙方：

代表： 身份证： 签约时间： 签约时间：

员工培训合同协议篇六

甲方：

乙方：

为加速人才培育，提高员工素质、技能，甲方指派乙方，乙方愿意接受甲方指派参加以下培训。甲、乙双方在平等自愿的基础上协商一致，签订此合同以共同遵守。

一、培训内容：

二、培训时间：

三、培训地点：

四、培训费用的支付：

1、培训费用是指在培训期间支付给培训单位的费用及培训期间的差旅费。

2、培训费用在培训前先由甲方替乙方预付。

3、乙方在培训期满后，若成绩合格，甲方则必须为乙方报销培训费用。

4、乙方在培训期满后，若成绩不合格，则必须承担所有的培训费用，向甲方支付原由甲方为乙方预付的培训费用。

五、甲方的权利与义务：

1、在培训期间，甲方按公司规定发给乙方薪资。

2、甲方因工作或技术需要，有权要求乙方延长或缩短培训期限，但如果是由于甲方要求乙方缩短培训时间而造成乙方培训成绩不合格，则甲方承担相应的责任。

3、乙方在培训期间成绩不合格，甲方有权予以相应行政处分。

4、乙方在培训期间，甲方有权对乙方的学习情况进行跟踪调查。

六、乙方的权利与义务：

1、乙方根据甲方的安排参加培训学习。

2、乙方在培训期，必须遵守培训单位的规定。

3、乙方不得将甲方的技术、商业秘密向外透露，否则甲方有权追究其法律责任。

4、乙方在培训期间必须致力于学习，不得在此期间内从事其他的工作。

七、违约赔偿责任：

1、在培训期间，乙方因违法或严重违反培训单位制度等重大过错被开除，或乙方中途自动放弃培训，乙方必须全额赔偿甲方为其预付的培训费用。

2、培训期满后，乙方在公司服务期间，因违纪等重大过错被辞退，或乙方提前离职，根据以下标准赔偿甲方相应的费用：

（1）培训费用1,000元（含）以下，服务期限为六个月。若乙方每少服务一个月则必须赔偿甲方总培训费用的16.7%。

（2）培训费用1,000元（不含）—3,000元（含），服务期限为一年。若乙方每少服务一个月则必须赔偿甲方总培训费用的8.3%。

（3）培训费用3,000元（不含）—5,000元（含），服务期限为二年。若乙方每少服务一个月则必须赔偿甲方总培训费用的4.2%。

（4）培训费用5,000元（不含）以上，服务期限为三年。若乙方每少服务一个月则必须赔偿甲方总培训费用的2.8%。

注：本合同中的“服务期限”指乙方在培训结束之日起必须为甲方提供服务的时间，本合同规定的服务期限与劳动合同规定的服务期限不同，分别按各自规定执行。

3、若因甲方经营或其它原因提前辞退乙方的，乙方不负赔偿责任。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

九、培训申请书作为本合同的附件，具有法律效力。

十、如发生任何纠纷，由双方协商解决，若协商不成，可申请劳动局仲裁处仲裁，如不服仲裁处裁定，可向人民法院起

诉。

十一、双方约定的其它事宜：

十二、本合同自双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

时间： 时间：